

# 创造读后感茅盾 创造高收益读后感(优秀6篇)

读后感，就是看了一部影片，连续剧或参观展览等后，把具体感受和得到的启示写成的文章。那么你会写读后感吗？知道读后感怎么写才比较好吗？以下是小编为大家收集的读后感的范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 创造读后感茅盾篇一

这是本非常接地气的书。以一问一答的形式，既道出了经营管理的迷惑，又给出了具体解决方案。深奥艰涩的经营管理理论，在稻盛和夫的笔下成了简单明了的指导书。这里的简单是指理解简单，并不是实践简单。比如，稻盛和夫一直提倡总经理要懂得会计知识，能够看懂公司的账目报表、损益表、资产负债表等。真正掌握会计知识，则需要深入的专业学习，稻盛和夫给出了方向，努力则留给了管理者们。和任何一本知识类的书藉一样，书中给了方法，更多则需要读者的实践。

作为公司的管理者，总经理不仅是一个职位，更是责任和义务的承担者。我曾在一家大型经营公司任职，许多人争当分布在各地的分公司总经理，他们把总经理当成权力和荣耀的代名词。可想而知，报有这样心态的人当了总经理，公司的经营最终会成什么样，那家公司很快因管理不善而一落千丈。

而稻盛和夫以朴素的情怀回归管理的本质，明确了总经理的职责和管理要点。他明确指出，总经理必须严格做到公私分明，尤其在人事管理方面。人事问题一直公司管理的要害。首要考虑照顾方方面面的关系，直接影响的是公司士气，人人都争着找关系，把主要精力放在了关系的维护，把胜任工作放到了次要位置。因此稻盛和夫强调，再小的不公平也不能存在。能做到这样的公司，其发展的潜力则也会如日中天。

他还说，总经理担负着无限大的责任。总经理是什么样，企业就是什么样。一个公司的风气透着总经理的影子，认真的总经理，其管理的公司也不会马虎行事，肯定把敷衍当成大忌。如果总经理善听谗言，那整个企业也在欺上瞒下。所以，在一定层面上说，总经理决定着公司的管理风格。

稻盛和夫眼中的总经理还要承担社会责任，他认为总经理要为员工物质和精神生活的幸福着想，因此也要付出比旁人更多的努力。如果有这样胸大志的总经理，员工的幸福指数则要高得多。

最后，稻盛和夫对总经理的品格提出要求，要得到员工的尊重。不受员工尊重的总经理不是好的总经理——并不是所有经理都有样的视野和胸怀，他们更愿意享受来自员工的尊重，并把这种尊重享用得理所当然。

一个企业长青，与总经理的经营管理是分不开的。现在许多人把做人看得比做事更重要，疏不知，企业的发展与一个认真做事的总经理是相辅相承的。

这样一本类似指导手册的书，是稻盛和夫多年的经营体会和感悟，非常具有指导实践功能。读过书的管理者如果能在实际中落实和实践，那么长青的、受人爱戴的、能带给员工幸福感的企业则要多得多。

## 创造读后感茅盾篇二

有幸读到《创造高收益》这本书。看似很乏味的书名，实则是一本很通情很实用的经营宝典，不但对于事业上，乃至对于处理人生和社会的事情都是有很大帮助的，实在是引人入胜！

稻盛和夫，被称为日本的“经营之圣、人生之师”，作为日本的企业家兼哲学家第一人，他用40年时间创建了两家世

界500强企业。

稻盛和夫先生并不是毕业于名牌大学，创业之初也没有任何优势，甚至缺乏基本的资金。但是他掌握了正确的经营哲学并在实际中运用、总结、提升和创新，终于成为了跨国企业巨头的创建者和领袖，成为世界企业家学习的楷模、老师。

假如我们没有强烈的愿望，那么无论做任何事情都很难取得成功。我们对那些连我们自己都不认为非做不可的事情是不可能全身心地投入进去的。

心怀强烈愿望，期盼如愿遂行，这是保证我们想要做的事情能够获得成功的原动力。

有了愿望，还必须积极地付诸行动，并且能够忍受长期的煎熬，胜不骄，败不馁，坚持努力，最终获得事业的成功。

愿望，其实就是乐观的目标。

在这本书里还有很多宝贵的理念值得分享，例如：

稻盛和夫先生将他的企业经营理念确立为“在追求所有员工获得身心两方面幸福的同时，为人类社会的进步和发展做出贡献”。他说经营企业的真正目的不是为了实现自己作为一个企业家的梦想，而是要照料好企业员工与他们家人的生活。（说到这里，我想起在公司刊物上看到的一句话：“让员工获得有尊严的收入”，这句话在第一时间就深深地感动了我，并一直鼓舞着我。）

正是明确了要为全体员工谋求幸福的这个大义名分，他才能够无所顾虑、堂堂正正地统帅和管理手下的员工，并且员工都心甘情愿地紧密团结到一起，共同努力，将京瓷公司由7个人的小公司做成了庞大的国际集团，世界500强企业。正是因为员工能够被“要为社会大众做贡献，尽一切可能降低长途

电话费用。”这个大义名分所激励，使得他在1984年创办的第二电电〔kddi〕用很短的时间就成为了日本的第二大电信运营商，世界500强企业。

树立一个崇高的目标，往往会获得更加璀璨的成果！

稻盛和夫先生非常注重企业成员之间的信赖关系，主张家庭似的人际氛围，并且通过举办联欢会的形式，加深了领导与员工、员工与员工之间的私人情谊，通过轻松愉快的氛围加强了沟通和理解、支持。

因为成员之间有了信赖，任何时候都能够同心协力，荣辱与共。所以稻盛和夫先生能够解决冻结员工一年工资，企业却在这一年取得了更好的效益的问题。

以未来时态对待自身的能力。居安思危，在公司状况还算良好时推动新产品的研制开发，而且非常重要的一点是要让员工都感受到危机。

创新都会面临风险，但是如果不愿意承担这种风险的话，我们的能力就不可能得到提升。

人的能力是能够随着时间的迁移而不断增长的。现在认为是不可能的事情，或许半年以后就会成为可能。如果只基于现有能力进行判断，那么创新就永远都不可能实现。

在这本书里还学到了一个标准，那就是实现10%以上的税前利润。而实现这个目标，就是将销售额做到最大化，将费用做到最小化，用最短的时间。只要朝这三个方向无穷努力，就能实现高收益！

### 创造读后感茅盾篇三

给大家推荐一本书，听同学年的老师说，他们很早看过这本

书了。我是相见恨晚呀。

在这本书中，刘墉做了自己的阐述：不要认为不去跟别人比，就能减少面对敌人的机会，也就能比较快乐。因为你不去比，别人却要来跟你比，这个世界也总是把大家放到一起比！比，不是狭隘地排斥别人，而是积极地参与大家；是认知别人，肯定自己；是精益求精，更上层楼。孟子说：“舜何人也，予何人也，有为者亦若是！”就是由“比”，进而产生期许、积极努力的态度！

## 创造读后感茅盾篇四

读完《创造高收益壹》、《创造高收益贰》之后，我又紧锣密鼓地开始了《创造高收益叁》的阅读，很久没有这么渴望地去吸取知识了。虽然这几本书中，很多问题都挺类似的，但每本书都带给我很多收获。每个案例，即使跟前面出现过的例子很类似，也都能让我如获新知一般不厌其烦地反复温习经营之要点。已经取得如此辉煌成就的稻盛和夫，尚且在书中对这些问题不敢怠慢，每一个都给予深入的思考和详细的解答，作为初学者的我们，又岂敢托大呢？这些案例，我想若是再反复阅读几遍，也依然会有收获的吧。

论形式，这本书跟前两本一模一样，都是以书面问答的方式，由稻盛和夫为企业经营者们回答他们所提出的关于企业管理方面的重大问题，只不过此书中共有34则案例，比前两本都要多。这本书中的问题，大概分为几大类：

- 1、 作为一个企业经营者，应该具备的水准是什么；
- 2、 为了扩大企业业务和营收，应该注意哪些问题；
- 3、 如何才能凝聚下属，打造员工跟公司协力奋斗的氛围；
- 4、 第二代经营者，应该如何处理所面对的各种问题；

5、开展多元化经营时，应该注意哪些问题；

虽然前路艰辛，世道难测，我们还是应该向稻盛和夫学习，做一个勤奋努力，不断上进，对他人对社会有助益的人。在此感谢稻盛和夫给我的启发和力量。

## 创造读后感茅盾篇五

之前也看过曾经稻盛的几本书，我觉得稻盛的书中，这本最好。本书是稻盛和夫先生与稻盛塾的塾生门的问答集，内容涉及了总经理一职的要义，如何掌握人心，发展新事业等等。稻盛的回答非常精辟，例如，在如何用人上有：

1、我们必须谨记，真正能支撑公司的，还是那些心地善良的员工。

2、那时采用的人的确头脑都非常好，气势也相当凌厉。问题是，将来想要用的干部人选虽然有远见，但是不肯实际的按部就班做事。你硬要他做的话，就讲出对公司不满的话，然后拂袖而去。另一方面，有一些看起来不怎么样的人，每天都默默的努力，认真做好基本工作，再加上不断激发创意，才有现在的京瓷。结果我发现，能长久支持公司的马拉松型员工，并非头脑好的人，而是具有优良精神结构的人。

3、我认为，你还是应该选心地善良美丽，能维持一贯正直作风，而且认真工作的人来担任副手。副手人选的第二项条件，是了解会计作业。

第三个条件，能够倾听别人说话，不止是听有才能，有智慧的人说的话，必须是能集合众人智慧，然后用来做决策，这样的人才行。

等精到的见解 在经营理念上，有：

1、身为经营者，一定要比任何人都了解现场；接着要强调的是，身为经营者，应该工作比任何人都多，比任何人都严格要求自己才行。因为公司内只有经营者可以为公司注入生命力。

2、经营理念这种东西，是每天在工作现场严格要求员工去执行，然后才成形概念。如果经营者根本不了解现场，只是要员工先执行理念或培养企业风气，那是没有意义的做法。等精到的见解。我认为，稻盛的回答，都涉及到了如何做人，如何经营的本质。

## 创造读后感茅盾篇六

读时间简史有感

海洋是我们不可永久跨越的另类世界。海洋充满了神奇的吸引力，像一个磁石无时无刻不吸引着我们的灵魂。然而海洋那惊人的美，并不是任何人都可以领略到的。让我们跟随凡纳尔的脚步，去探索大海的奇妙景象，让我们一起出发吧！

凡纳尔是一位著名的科幻小说家，代表作有《神秘岛》《格兰特船长的女儿》。《海底两万里》中有着—位不同寻常的船长——尼摩。他用很厚的铁板做了一个很庞大的潜艇，在海洋中游弋。后来被人们发现，误认为是一个很庞大的大鲸鱼，开始了捕捉行动。法国巴黎自然博物馆阿隆纳斯教授也受邀前行，航坐“林肯号”，但后来在追捕时，阿隆纳斯教授和他的仆人康赛尔，鱼叉手三人不幸落入海中，奇怪地坐在了“怪兽”上，才发现是一个潜艇，通过海洋的物质发电。三人上了船，与船长尼摩开始了两万多里的海上探险。一路上发生了一些令人难以想像的奇异事件，他们似乎过着另类生活。后来三人终于逃了出来，回到了久别的大陆，结束了美丽而又精彩的探险。

三人在海上經歷了很多，尼摩船長是一個知識淵博的學者，對大海有著很深的眷戀之情，而且船上有著12000多冊藏書。他們經歷了日本海. 印度洋. 紅海. 地中海，經過大西洋之後又到了南極。他們看到了許多罕見的生物，與章魚搏殺，一切都那麼刺激。

他们这样的探索精神，是一种伟大的力量。他们有着坚强的毅力，有着顽强的精神。这样的精神和毅力是坚不可摧的。

我们人类正是应该有着这样的精神，有了这样的精神，才可以构造新的社会，使我们的知识和经验更加丰富，才能使我们人类的事业有着突飞猛进的发展。我国的改革开放，同样少不了这种精神，需要我们勇敢地探索，在探索中增加知识和经验，增强我们的胆魄，增强克服困难的能力，最终目的是把我们的国家建设得更美好。

顺理成章，我们青年正应该担起这一份重任。因为我们是国家的希望，俗话说“青少年是祖国的花朵”，是祖国的未来和希望。少年强则中国强，少年雄于地球则中国雄于地球，没有青少年的进取探险精神，就没有了科技上的新发现，没有青年的探索，就没有航空上的成就。青年人的探索精神是使中国经济快速发展的主动力。

我們的人生不就應該這樣嗎？只要我們有著這樣頑強的精神，才可以成功。為我們的人生奮鬥，為國家而奉獻。請相信“世上無難事，只怕有心人”的格言。

讀了這本書，真正體會到了這種精神，留下了深深的印記，令人回味，會使我受益一生。