

2023年护理思想汇报(优秀8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

护理思想汇报篇一

1、护士长为组长：一线调配：责任护士、下夜班休第二天护士。

二线调配：办药、总务护士。

2、每位成员必须保持联络畅通，紧急情况下直接电话联系，安排可调人员30分钟内到达，以大局为重，服从调配，不得以任何理由推诿、拒绝。

3、危重患儿多，护理工作量增加时

a□b□白天：下夜班第二天护士辅助或上9-5班，减少交班次数。

夜间：责任护士辅助小夜班完成或排帮班。

4、患儿少，护理工作量减少，弹性排班。

a□重大医疗抢救

b□发生护理差错或纠纷不能自行解决，护士长及时根据实际情况协调并调配岗位。

c□接班如有意外情况不能到岗，上一班工作延续1-2小时，完成此间工作，调配责任护士2小时内到岗，接班并完成本班工作。

6、护理人员需休假提前一天通知护士长，以便于人员调配。
如遇下列情况可申请休假

a□本人病事假。

b□婚假、直系亲属病丧。

c□公休假根据情况调配。

儿科2011、12、1儿科完善工作制度、流程会议内容：

一、工作分工完善

1、办公、药疗合为办药，方便查对，尽量9:00以前核对好输液卡。除做好本职工作外，接待输液患儿、代做每日白天c-反应等。

2、将办公改为总务班，具体工作内容：送标本、陪检、取药、看出院病历、领取物品、耗材等。

3、责任组长、责任护士、工作工作内容基本不变，认真分组，否则发生问题护士长针对分组进行处理，各自承担。

4□a班11:00用餐，11:40准时接班。

5、9-5班：下午17:00准时下班。

a班：下午14:30交班，认真在电脑上查看当日所有危重患儿护理记录单、生命体征单、出入量等，发现问题及时解决，若拖至下一班按要求处罚。工作完成后下班。

二、工作流程完善

1、每日体温单由办药负责检查，发现问题通知本人来院修改，

拖延者按制度处罚。2、4小时体温a班测并画在电脑上。下午16:00体温a班14:00后测，办药或总务画在电脑上。以上两种情况均留原始记录。备查。

3、出院健康宣教由通知责任护士按时完成。

4、静脉穿刺两次不成功者从本月奖金中扣除50元奖励给对方。

5、上午、中午、下午交接班护士长参加，下午全科白班护士均参加，不得提前早退。

6、今后因交接班不认真科室丢失物品俩人均受处罚。

7、未认真履行上述制度与流程最低处罚金额50元，想必大家都会自觉遵守。

三、建议：

1、希望大家上班时精神愉悦，8小时心在工作上。

2、工作是给自己干的，大家只不过是分工不同而已，谁也不欠谁的。

3、只要你不斤斤计较，帮你的朋友很多。

4、希望大家伸出爱的双手，帮别人的同时也在帮自己。你愿意吗？

5、以上问题希望大家重视，因为我们都明白“滴水汇成大江”的道理。

主持：王玲

陆婷婷 杨婷 孙雅静 摆梦菊

完善工作制度、流程会议内容：

一、工作分工完善

6、办公、药疗合为办药，方便查对，尽量9:00以前核对好输液卡。除做好本职工作外，接待输液患儿、代做每日白天c-反应等。

7、将办公改为总务班，具体工作内容：送标本、陪检、取药、看出院病历、领取物品、耗材等。

8、责任组长、责任护士、工作工作内容基本不变，认真分组，否则发生问题护士长针对分组进行处理，各自承担。

9□a班11:00用餐，11:40准时接班。

10、9-5班：下午17:00准时下班。

a班：下午14:30交班，认真在电脑上查看当日所有危重患儿护理记录单、生命体征单、出入量等，发现问题及时解决，若拖至下一班按要求处罚。工作完成后下班。

二、工作流程完善

1、每日体温单由办药负责检查，发现问题通知本人来院修改，拖延者按制度处罚。2、4小时体温a班中午12:00测并画在电脑上。下午16:00体温a班14:00后测，由办药或总务画在电脑上。以上两种情况均留原始记录。备查。

3、出院健康宣教由通知责任护士按时完成。

4、静脉穿刺两次不成功者从本月奖金中扣除50元奖励给对方。

5、上午、中午、下午交接班护士长参加，下午全科白班护士

均参加，不得提前早退。

6、今后因交接班不认真科室丢失物品俩人均受处罚。

7、未认真履行上述制度与流程最低处罚金额50元，想必大家都会自觉遵守。

儿科

护理思想汇报篇二

20xx年是医院成立的第三周年，全体护理人员在院长及各级领导的指导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，完成了20xx年护理计划90%以上，现将工作情况总结如下：

1、明确各班工作职责及流程。

2、坚持了查对制度：

(1) 要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1—2次，并有记录；

(2) 各项护理操作严格三查八对；

(3) 坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错；

(4) 各种登记本按要求认真执行并登记。

3、严格交接班制度：坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、科室成立质控小组：每周对护理安全、病区的管理、急救药物品的管理、危重或特一级护理病人的基础护理及护理文

件书写进行检查;每月一次的讨论、整改,不断提高护理质量。

2、试行责任制护理,增强了护士的责任心,使护士明确了自己的工作职责和 workflow,大大减少了病人呼叫次数和病员投诉治疗不及时的不良现象。

1、每周晨间提问1—2次,内容为基础理论知识和内科专科知识。

2、每月指定科内护士轮流小讲课或业务学习一次,操作培训考核一次,以督促其学习,提高业务水。

3、坚持了护理业务查房:每月进行一次护理业务小查房,对护理诊断、护理措施进行了探讨,以达到提高业务素质为目的。

4、每季度进行相关业务理论考核。

5、加强了危重病人的护理,坚持了床头交接班制度和晨间护理。

1、严格执行了消毒隔离制度。

2、坚持每日对治疗室进行紫外线空气消毒,每周一次75%酒精擦拭紫外线灯管,并记录。

3、规范了药品及治疗车的管理。

4、一次性用品使用后均及时毁形,集中处理,并定期检查督促,对各种消毒液浓度定期测试检查,坚持晨间护理一床一巾一湿扫。

5、对病区、治疗室均能坚持含氯消毒液拖地,每日二次,出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜,并用消毒液擦拭),予空气紫外线消毒。

6、各种护理操作严格执行院感要求，衣帽整洁，着装规范。

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，通过工休座谈会、查房、巡视病房、出入院时对病人进行健康指导，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、六月份在护理部的领导下，内科作为优质护理示范病房，开展责任制护理模式，增强了护士的主动服务意识，使护理工作更细化，减少了差错事故和投诉事件的发生。

3、本年截止到11月内外科共入院约879人次，其中外科约187人次，内科约692人次，抢救13人次，其中内科共创造经济收入约20597580元，5到11月外科手术2人，且均无医疗事故及大的医疗纠纷发生。

1、执业注册护士太少。

2、护士流动性太强，且新入科护士综合素质差，无菌观念不强。

3、优质护理服务尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。加上上述2个问题，导致护理工作开展的难度大幅度提升。

4、护士每年的继续教育缺人管理（如学分的购买、上传登记等）。

一年来护理工作由于各级院领导的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在很多缺点，有待进一步改进和完善。

护理思想汇报篇三

春风送暖，温情四溢!我是一个体质偏寒的人，尤其是到了冬

天，最明显的就是双手了，总是那么冰凉。冬天的早上，为了能早点到科室，我总是骑着车，顶着寒风上班，到了科室，就开始了忙碌的工作，虽然一直做着事，身体渐渐开始暖和起来，但双手却依然感觉很冷。每天早上我们都得给病人打针，每一次我都对病人重复着同样的话“叔叔，阿姨，开始打针了。不好意思啊，我的手有点凉，挨着你会冰到你的，不过这大冬天的我尽量不冰到你。”于是我努力让自己不给病人带来不适感的方法打针。整个冬天，反反复复，每一次我都带着同样的真诚和歉意重复着这样的话，每次都能得到病人的体谅与接受，换来同样真诚的“没关系”！春天来了，气温渐渐回升起来，我的手再也不是那么冰凉，每一次到病房了，我都带着亲切的笑容，用我温暖的双手握紧着病人的双手说：“叔叔，阿姨，我来给你打针了，冬天过去了，我的手也不那么冰冷了，给你们打针我更有信心和把握了”。

每当此时病人也总能露出舒心的微笑。作为护士，我们接触患者最多的就是我们的双手，用我们温暖的双手给患者传递着温暖是一种温暖，可是，虽然我们的双手有时候并不温暖，但是我们的语言是温暖的，心是温暖的，同样给病人传递着温暖的信息。

赠人玫瑰，手有余香，赠人温暖，温暖你我。四季轮回，虽然我们总是要经历一个寒冷的冬天，但是只要我们的心里住着一个温暖的春天，那么每天都是温暖的，好希望每一天都是一个美好而温暖的春天！一个永远的春天！

护理思想汇报篇四

20xx年我科护理工作是在院长领导及护理部指导下，坚持以病人为中心的服务理念，并将其融入更多实际工作细节之中。

以医疗护理安全为主，加强患者医疗安全管理，保障患者医疗护理安全，强调环节管理和质量管理，强化内涵建设；加强护士培训，提高护士技能水平；提高管理水平及知识层面，

改善护理队伍的智能结构。积极开展优质护理服务，在提高护理服务品质等方面下功夫，提高护理技术水平和服务质量，为病人提供优质护理服务，创造优质的就医环境，现制定工作计划如下：

一、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效的回避护理风险。

（一）转变服务理念，优化服务流程，降低护理风险，保障病人安全。

1、培养护理人员树立“以人为本，人性化服务”的服务理念，把病人的利益和需求作为工作目标，把病人的满意作为工作标准，把“用心服务”的服务理念运用到实际工作中，让每位护士从思想上认识到提升护理服务品质，从思想上、行动上做到真正的主动服务。

2、组织全科护理人员认真学习《常用临床护理技术服务规范》的要求，规范临床护理服务。

3、不断强化护理安全教育，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内、外护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识差错因素、新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

4、召开全员关于“如何正确评估病人的自理能力及如何教会病人进行日常生活自理”的讨论会，使每位护士掌握正确评估病人的方法并教会病人进行日常生活自理，以提高病人的生活自理能力。

（二）加强各个环节管理、重点病人的护理及重点管理。

1、加强重点时段管理，如夜间、中午、节假日等。实行护理人员弹性排班制、新老搭配，同时注重培养护士独立值班时

的慎独精神。

2、加强护理质量管理，确保护理安全。

3、加强重点病人的管理：如危重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等。在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。

4、对重点员工的管理：如轮转护士、新入科护士及思想情绪有波动的护士加强管理，做到重点带教、重点监督，切实做好护理安全管理工作，减少护理纠纷和护理事故隐患。

（三）规范护理文书书写，提高护理文书书写水平。

1、严格按照卫计委及xx省卫生厅有关护理文书书写规范要求，更新各种表格，进一步规范护理文件书写，减少安全隐患，重视现阶段护理文书存在问题，记录要“客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

2、组织护理人员学习《xx医院护理文书书写规范》。

3、病历质控员每月对住院病历质量进行检查，并将护理文书书写存在的问题进行总结反馈。

（四）学习各项护理制度及应急预案并落实。

1、组织护理人员学习各项护理制度及应急预案，并考核。

2、完善护理紧急风险预案，平时工作中注重培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教

训，提高护士对突发事件的反应能力。

二、实施护士分层级管理，合理利用人力资源。

1、根据病人情况和护理工作量合理分配人力资源，实行弹性排班；逐步实行apn班制弹性排班，减少交接次数，实施弹性排班和调配，按工作现状及时增减护理人员。并根据护士工作能力、技术水平、工作年限、职称和学历等要素实行护士分层级管理。

2、根据护理岗位职责、工作量、专业技术要求等要素合理实施弹性的护士人力调配，注重护士的资历、能力、素质与所承担的工作任务相适应，根据患者病情、护理难度和技术要求，对护士合理分工，确保病人护理安全。

3、继续实行护士绩效考核管理制度，将绩效考核结果与护士的收入分配、职称晋升、学习进修、奖励评优等结合，遵守同工同酬、按劳分配、多劳多得的分配原则，激发护士工作的积极性及主动性，调动护理人员主观能动性，推进护理工作效率提高，为病人提供优质的护理服务。

三、做好质量持续改进工作，提高护理质量。

1、组织护理人员学习新修订的各项护理质量评价标准，掌握标准的内容要求，并应用标准指导护理工作，以确保护理质量。

2、实行目标责任制管理，通过护理部质控检查、科室护士长督查、科室质控小组成员自查等形式进行多方位的护理质量监控督导，对存在的突出问题通过cqi□rca□qcc等工具的运用及时、有效解决。

四、深化优质护理内涵，落实责任制整体护理。

1、组织礼仪培训，通过观看录像、示范表演等，对护士进行礼仪培训，规范护理人员的仪表仪容，提高护士职业素质。

2、密切护患关系，广泛听取病人及陪护对护理服务的意见。科室每月召开工休座谈会一次，对病人提出的问题及时分析解决。

3、科室每月发放病人满意度调查表，对患者的投诉进行调查处理。

4、对服务质量好的护士给予表扬鼓励，对服务质量差的护士给予批评教育，严重者给予经济处罚。科室制定“专科宣教手册”。

5、继续加强出、入院宣教、电话随访的督查，做好住院病人相关疾病知识宣教及出院病人健康指导及出院随访工作。

五、加强护士规范化培训与继续教育，提高护理专业技术水平。

1、鼓励护理人员参加学历教育，已取得大专文凭者参加护理本科的函授或自考，中专文凭者参加护理大专或本科的函授或自考。

2、认真组织护理人员参加急救知识技能技术及仪器的培训，全体护理人员掌握相关急救知识。

3、争取参加省内外各种护理培训班及护理业务知识讲座，以不断增进新知识、新业务以提高护理专业技术水平。

4、加强专科护士的培养，鼓励专科护士报考专科考试并通过。

5、科室每周晨间提问2次，每月组织一次护理查房和病历讨论，根据临床需要组织护理会诊。

六、临床教学与科研工作。

- 1、认真执行中、高等学校护理临床教学计划，加强临床教学管理，努力完成临床实习、见习教学任务。
- 2、加强临床带教老师的综合素质培养，提高理论水平和技术操作能力。科室教学组长定期召开带教老师和学生座谈会，听取教与学的意见，不断改进教学质量。
- 3、鼓励护理人员撰写护理论文，主管护理师职称以上的护理人员每年撰写1篇护理论文，护理师每年完成一篇综述（免写资格：非正规护理院校毕业生），提高护理论文质量和发表的档次。
- 4、增强科研意识，配合医疗开展新技术、新业务。

护理思想汇报篇五

今年本着“巩固优势，稳步发展”的原则，一年来做了能上能下下几点工作：

- 1、兼顾新厦、主楼，全院一盘棋，尤其在新厦狠抓操作规范，实现输液反应“零”突破；抓查对制度，全年查堵药品质量漏洞12例、一次性物品质量漏洞29例。
- 2、配合股份制管理模式，抓护理质量和优秀服务，合理使用护工，保证患者基础护理到位率；强调病区环境管理，彻底杜绝了针灸科的环境脏、乱、差，尿垫到处晾晒的问题。
- 3、从业务技能、管理理论等方面强化新厦年轻护士长的培训，使她们尽快成熟，成为管理骨干。今年通过考核评议，5名副护士长转正、3名被提升为病区副护士长。
- 4、加大对外宣传力度，今年主持策划了“5·12护士节”大

型庆典活动，得到市级领导及护理界专家同行的赞誉；积极开拓杏苑报、每日新报、天津日报、天津电台、电视台等多种媒体的宣传空间，通过健康教育、事迹报告会、作品展示会等形式表现护士的辛勤工作和爱心奉献。

5、注重在职职工继续教育，举办院级讲座普及面达90%以上；开办新分配职工、新调入职工中医基础知识培训班；完成护理人员年度理论及操作考核，合格率达97.9%。抓护士素质教育方面开展“尊重生命、关爱患者”教育，倡导多项捐赠活动，向血液科、心外科等患者献爱心。

6、迎接市卫生局组织的年度质控大检查，我院护理各项工作成绩达标，总分96.7，名列全市榜首。

7、个人在自我建设方面：今年荣获“天津市市级优秀护理工作者”称号；通过赴美国考察学习，带回来一些先进的管理经验，并积极总结临床经验，本年度完成国家级论文3篇、会议论文2篇及综述1篇。

作为护理部主任、一名光荣的中共党员，我特别注重自己的廉洁自律性，吃苦在前、享受在后，带病坚持工作，亲自带领科护士长、护士长巡查各岗；努力提高自己的思想认识，积极参与护理支部建设，发展更多的年轻党员梯队，现在新厦的党员队伍已经扩大到20余名，其中以年轻的临床骨干为主，使护理支部呈现一派积极向上的朝气和活力。

护理工作的顺利开展和护理水平的提高，得益于以石院长为首的各位领导的正确决策和各级基层护理人员的共同努力，明年护理部要创立自己的学术期刊，提高护理学术水平，发挥中医、中西医结合护理优势，争取使我院的护理质量得到国际化认证。

护理部： ____

__年12月20日