

2023年将粗和读后感(汇总5篇)

当品味完一部作品后，一定对生活有了新的感悟和看法吧，让我们好好写份读后感，把你的收获感想写下来吧。读后感书写有哪些格式要求呢？怎样才能写一篇优秀的读后感呢？下面是小编为大家带来的读后感优秀范文，希望大家可以喜欢。

将粗和读后感篇一

看了杜书伍老师写的《将才》，让年轻人少奋斗五年，感悟非常的深刻，将才这边书告诉我们一个最一线最基层的员工通过后天对自己的不断塑造完全可以成为一个大将之才，我对该书的总结如下：

一个员工想成为将才，必须有深谋远战略（长远的人生规划）趁在自己年轻的时候比别人付出的更多的努力，有坚忍不拔的。百折不饶的毅力和进取心，有耐得住寂寞把自己深深把自己扎根下去涉取足够养分的能力，有客观平衡大格局大结构的思维，有善于勤于整理分析的情况，有谦卑和开放的胸怀，有大局观视野开阔的主动且中立思考的习惯，有主动积极的做事态度，有达成事的大决心，有正确的人生价值观。

总之管理是一个很深的管理艺术。需要自己不断的思考。很多同事大多数时候还是只为了工作而工作，缺少从问题的根源思考的能力，接下来将不断的去引导他们去思考，多引导他们从问题根源着手去思考，多问几个为什么多问几个怎么办，争取把自己的经验及思考的方法统统教会他们。也许离将才相差甚远，但只要在进步就是对自己最好的肯定！

将粗和读后感篇二

《将才》是有我国台湾企业家杜书伍撰写，是介绍职场关系

的一部书籍，本书主要是介绍作者自己的亲身经历，从一名电脑工程师到集团总裁，这段成功的经历，告诉大家如何培养将才。

年轻人的资本是年轻，的负债也是年轻。

既然年轻是年轻人的资产，同时也是的负债，那么我该如何让资产偿还负债呢？我并没有想出令人拍案叫绝的答案。但当时得出的结论一直到现在我都认为是正确的。“应该趁着自己年轻的时候，在同样的时间积累比别人更多的知识，而知识要积累的快，除了比别人更努力之外，似乎找不到其他的办法。”

上帝对每个人最公平之处，在于无论富贵贫贱，资历的高低，每个人每一天都同样拥有二十四小时，不会多一分钟，也不会少一分钟。但同样的一天二十四小时，每个人却都活动不一样。有人努力认真，也有人虚度耗日，知识积累的成长也因此不同。

因为努力认真，两个原本条件相当的年轻人，十年后的能力以及相对应的成就却大相径庭。知识积累需要时间，而时间流动的速度又无法加快，因此大部分人都将知识积累的问题丢给时间去解决，认为随着时间流动，知识相互跟着增加。

相对的许多年轻人因为拥有年轻而意气风发，这样的蓬勃向上不是坏事。但许多年轻人却因此认为来日方长而可以恣意挥霍，每天悠哉度日，不知不觉已经在同仁之中逐渐落后，等到察觉出事，而有心追赶时，却已经落后一大截了。一个人之所以会落得“少壮不努力，老大徒伤悲”的下场，大多肇因于此。

人在成长的过程当中，会或多或少的产生一些自卑心理。人在出生时，完全是感性的，而在成长中，理性因素会占据越来越大的分量。由此产生对环境的不适应，对人群的不适应

会越来越多，而由此让人们看到的差距造成了自卑感。

面对自卑，有人便有了强大的动力去超越，去摆脱；有人因为自卑而畏缩，怯于表达对外界事物的看法；有人想要超越，却不得其法，或者能力不足，最后演变成自暴自弃。自卑的产生是一个逐渐形成的过程，要想了解每个人今日的行为、个性，不妨试着去了解他的成长经历，从这个角度我想可能更有利于解读人。

培养一种习惯：在生活中讲究精致，培养出对事物的鉴赏能力（河水井水分清楚）。书中举了一个例子，吃西餐的讲究。严格按照前菜，汤，主菜，甜点咖啡这样的顺序选择，每道菜后要漱口，清除前一道味道，品尝每道菜与众不同的风味。穿衣要讲究，什么场合穿什么衣服。作者建议人们从生活中入手，培养自己精致的生活习惯。善于察觉不同事物之间极为细微的差别，将其应用到工作中，将会起到很大的作用。读书的习惯：按照海量信息的优先顺序，重点理解和自己生存息息相关的，做到：宁要精，不要多！对于公司的规章制度，多问一个为什么，了解制度产生的背景尤为重要！

工作就是生存，要时刻想着生存！本能叛逆和理性叛逆：进入公司接触到制度，选择性接受，不喜欢就排斥。对于事物容易单点思考挂一漏万。与人共事时排斥与不喜欢的人合作，人际关系恶化。这都算是本能叛逆，说白了，就是还没断奶的。

将粗和读后感篇三

研读完杜书伍的《将才》，”博观而约取，厚积而薄发”这两句话不由自主的浮现在我脑海中，杜书伍所尊崇的将才指的是：”将才不需要万中选一的天赋异禀，但也绝对没有速成的方程式，他需要从基层开始，经过长时间的淬炼，才能培养扎实的’能力与丰富的经验，若是一味冀求速成，长歪的树长不高；短暂的成功也只是一闪即逝的流星，无法获致长久

的功业”。对于踏入社会不久的我们，这无疑是一个很好的建议。

踏入社会，就如池塘里面的鱼一下子跳入到大海中，同伴种类多了，可是鲨鱼也多了；养料多了，但是竞争也激烈了。如何能较快适应这种环境的改变，自由自在的畅游在这片辽阔无际的海洋中呢？这也是我时时刻刻在思考和担心的问题。

反复阅读《将才》一书，仔细斟酌这书中所传达的精神，我想我找到了属于自己的一套方法：博观而约取，厚积而薄发。

在公司的这段时间，似乎每天都翱翔在知识的海洋中，每天都会有新的知识，新的感悟触动着自己的心弦。有人说过在项目中成长是最快的。进入公司后，自己就直接与软件实施方参与公司的一个项目，在项目中见识到了不少形形色色的人。每个人身上都会有各自的闪光点，有的人性格开朗，生活态度很积极，似乎天下没有什么可以值得抱怨忧伤的事情；有的人思维严谨，每一步都想得很全很周到；有的人聪明伶俐，不管在任何场合都能应付自如；有的人技术很牛叉，任何一个问题在他手上总能轻松解决……接触的人多了，能吸收的精华也多了，知识面逐步拓展，却发现自己要学的，要改善的还有很多很多，甚至有时候会出现迷茫的状态。能学的东西很多，但却似乎找不到突破口。当读到杜书伍中对于资讯的理解和接收态度时，心中甚是感触。杜书伍所采取的态度为，对于过多的资讯，首先要先界定资讯的优先顺序，将资讯区分为”核心资讯”，”辅助资讯”与”其他资讯”，在拥有核心资讯时，才可依序去接收辅助资讯、其他资讯；但一旦接受了辅助资讯或其他资讯，同样需用心思考、理解。多么浅显易懂的道理，可是在生活中却容易被我们忽视。诚然，在工作和生活中，我们需要接触大量的资讯，大量的知识来拓展我们的知识面，舒适圈，做到”博观”，但在接收时却不能未加思索，一律全盘接收。我们需要做的是在接收的同时让自己沉淀下来，慢慢思考，仔细思索，想一想这种知识对自己是否真的有用，这种方法是否真的适合自己，结

合自己当前的实际情况，认清自己所需，宁可精而不可多，取其精华，去其糟粕。做到”约取”，努力将其成为”核心资讯”，在以这个为中心扩展”辅助资讯”，”其他资讯”。

”常在江湖漂，哪能不挨刀”，社会很复杂，竞争很激烈，如何能在江湖上少挨刀，如何能在大海中有自身的立足和发展之地，我想”厚积而薄发”能有一个很好的解答。杜书伍在书中拿了豆芽菜和桧木做了比较，豆芽的质地脆弱，内里纤维含量不高，之所以能在短期内抽高，并非内里坚实，实为充斥大量水分，一弹即破。相对而言，一年才长一两厘米的桧木质地十分坚韧，内里的纤维既粗壮又密实，长得虽慢，却以深耕密植之势，依序逐步成长。因此，即便是狂风大雨，也不易折损其枝干，且愈长根基愈显稳固，与豆芽的脆弱，恰成鲜明对比。我想，我们需要学的就是桧木这种精神，慢但却在不断的累积实力。桧木的”慢”是不躁进，是对所经历过的事情反复的琢磨，反复的总结与自省，不断的累积经验，且在学习到新的领域时，仍旧同步在思考如何以新的、更高的角度改进旧领域，如何以旧有的经验结合新的实际，新的需求应用到新的领域中，达到举一反三、触类旁通的境界。我想这就是我所理解的厚积而薄发的涵义。

将粗和读后感篇四

读《将才》一书已有一段时间，这是一本号称”让年轻人少奋斗5年”的职场书籍，虽已至而立之年仍打开书认真学习，心想少奋斗五年也是好的，起码比傍富婆划算。

职业态度，是这本书给我映象比较深刻的，书中从两个角度来谈职业态度，一个是职业成长的速度、一是对待薪酬的态度，我想任职的岗位和薪酬是相互匹配的，所以就选择成长的速度来写。诚勉好高骛远，在讲求扎实、渐进的原则下，维持一个”成长而不紊乱”的成长步调，对比当下越来越多的新职场人而言，他们往往对成长速度的渴望远远超过70或80后的那些前辈。

曾记得有一位知名的公众号作者用打怪兽升级来形容职场的成长环境，我想也是可以这么理解，只有通过的一个个小怪（工作任务）的经验积累，等到一定的积累后由量变到质变，就可以从容晋升下一阶段。那职场中有没有那种没到那个阶段就在更高一层的岗位上的人呢？以我的从业经验来看是有的，给我感触很深的就是有段时间招聘营销的候选人的经历。

2000年以后整个地产行业蓬勃发展，整个市场处理供小于求的阶段，这个阶段的供求关系深深的影响着行业里面的每一个人，特别是营销人员，不负责任的说随便打打报广、搞搞活动就可以把房子卖掉，基本上属于躺着就能把房子卖了，卖好了一个项目升职到下一个项目的快速发展，而且其晋升的过程远远快于其能力的成长，直到行业退潮的时候还有一些人还在使用曾经的营销手段。那么有没有成功的快速发展案例呢？肯定有的，我们十几亿人口的国家，总会小概率出现那些天赋异禀的奇葩。可惜我不是，只能选择一步一个脚印的走。

书中第二个部分讲的是学习能力，个人知识体系的建立，这段内容也给我很深的感触。我一直认为阅读的时候，看不懂也没关系，等哪天有触动的时候再去翻翻，更深一步的去思考，这样就可以深刻的理解并跟自己的理解相互结合，形成自己的认知。书中讲每个人的的人生经历都是一个自己的知识体系树，从毕业后进入职场的一颗幼苗，逐渐在工作中、生活中成长。论语说，学而不思则罔，思而不学则殆，书中提倡我们在任何时候，碰到新的知识、内容的时候都可以进行思考，思考就是一件事情跟我脑海里的事情有什么关联，这样一个新的知识就和原有的认知形成了链接，如同树枝上有伸出去了一段新芽，等下次遇到新的内容继续思考、关联，长期如此就会形成一颗大树一样的知识体系。

将相和读后感篇五

看了杜书伍老师写的将才，让年轻人少奋斗五年，感悟非常

的深刻，将才这边书告诉我们一个最一线最基层的员工通过后天对自己的不断塑造完全可以成为一个大将之才，我对该书的总结如下：

一个员工想成为将才，必须有深谋远战略（长远的人生规划）趁在自己年轻的时候比别人付出的更多的努力，有坚忍不拔的。百折不饶的毅力和进取心，有耐得住寂寞把自己深深把自己扎根下去涉取足够养分的能力，有客观平衡大格局大结构的思维，有善于勤于整理分析的情况，有谦卑和开放的胸怀，有大局观视野开阔的主动且中立思考的习惯，有主动积极的做事态度，有达成事的大决心，有正确的人生价值观。

总之管理是一个很深的管理艺术。需要自己不断的思考。很多同事大多数时候还是只为了工作而工作，缺少从问题的根源思考的能力，接下来将不断的去引导他们去思考，多引导他们从问题根源着手去思考，多问几个为什么多问几个怎么办，争取把自己的经验及思考的方法统统教会他们。也许离将才相差甚远，但只要在进步就是对自己最好的肯定！