最新精神的读后感(通用10篇)

读后感，就是看了一部影片，连续剧或参观展览等后，把具体感受和得到的启示写成的文章。如何才能写出一篇让人动容的读后感文章呢？接下来我就给大家介绍一些优秀的读后感范文，我们一起来看一看吧，希望对大家有所帮助。

精神的读后感篇一

当我翻开那一本用烫金色印刷字体一位名叫付守永大师写的《工匠精神》的时候，几乎是一气呵成看过了这一部著作，似乎它并不深奥,但中间的故事直入主题，顿时让我明白了许多。

我不仅在问自己，自己真的很迷茫，我们为什么工作，需要的是什么，一开始我个人觉得这不切实际,这个社会这个世界,人大部分都是自私的,有一句古话人不为己，天诛地灭。

然而当我静下心从新翻阅这么书的时候，我才慢慢发现，这种精神是多么的高尚与执着。

是的，这不并不是简简单单的一本书,这更是一种精神，一种态度，一种信仰，一种力量，这种精神与力量会催人奋进助人成长，直至造就职场的核心竞争力，这就是每一个乐观、健康、积极向上的人应该具备的一种精神先处理心情，再处理事情。

人有时候都是会累的，都会抱怨，工作忙，工作累，工作是受罪。

都喜欢自由，喜欢家，因为在家觉得轻松自在不受束缚，于是我们越是抱怨，越是觉得累。

越是觉得这简直就是再受罪。

从而我们会慢慢变的迟到早退偷懒服务态度不好等等对工作不认真负责的状况屡屡发生，然而我们应该问问自己，这是不付责任的。

只有员工将企业的事情当作自己的事业来做，将企业当作自己的家，才可以造就一个充满生机，具有活力的企业。

敬业会让你出类拔萃。

不要满足于普普通通的工作表现，要做就要做得最好，你才能成为企业里不可或缺的人物。

超越平庸，选择完善。

这是值得我们每个人一生追求的格言。

有无数人因为养成了轻视工作、马马虎虎的习惯，以及对待工作敷衍了事的态度，终致一生处于社会底层，不能出人头地。

你工作的质量往往会决定你生活的质量。

我深刻领会到，使自己由浮躁变为脚踏实地，由随波逐流，循规蹈矩变为积极主动工作，真正把热爱企业、热爱岗位、全心全意履行岗位职责落在实处。

无论从事什么行业，只有全心全意、尽职尽责地工作，才能在自己的领域里出类拔萃，这也是敬业精神的直接表现。

不论

你的工资是高还是低，你都应该保持这种良好的工作作风。

其实工作就是一种修行，在修炼的道路上我们应该披荆斩刺，要耐得住寂寞，受得了冷讽热嘲，使自己变的强大。

用心做事是一种人生原则，它能使自己在生活中学到更多，做得更好，只有用心做事，才能把事做出色。

用心做事是对工作强烈的责任感和正确的思维方式。

态度决定一切。

一个人的工作态度折射着人生的态度，而人生态度决定一个人一生的成就。

梦想是驱动进步的动力，每个人、每个企业、每个国家都需要有自己的梦想。

靠什么来支撑和实现我们的梦想呢?工作之余，我阅读了付守永著的《工匠精神》，也许我们可以从这本书中找到一些线索和答案。

用工匠品质照亮前行的道路

坚持、乐观、勇敢、目标明确并为之努力，这就是工匠品质。

前行的道路上，从来都是布满荆棘，从一开始的勇往直前，迎风奔跑，到路上的跌倒和周遭的嘲笑，工匠们都会接受，他们用耐心化解忧伤，用坚持战胜孤单，用快乐笑对过往，用忍耐支撑梦想。

因为他们明白，不管经历快乐还是痛苦，都只为在通往梦想的路上多一些风景欣赏。

工匠的品质告诉我们，要始终坚信自己选择的.道路，不论是生活上的还是事业上的，我们要将懦弱和胆怯遗忘，用坚强的身躯和无穷的力量去飞翔。

当我们身心疲惫时，找个僻静的角落细细思量，将喧嚣纷扰暂忘。

“世界上最富有的人，是跌倒最多的人;世界上最勇敢的人，是每次跌倒都能爬起来的人。

”当我们实现梦想时，会发现所经历的一切其实就是我们实现梦想的翅膀，我们所有承受过的痛，会换来实现梦想时的硕果馨香。

用工匠精神传承经典的厚重

很多人对于工匠精神的认识还停留在一个很机械的阶段，其实工匠精神有着更深远的意义。

也许，现在我们正在戴着瑞士的手表，开着德国的汽车，回家时享用着日本的家用电器。

这些在我们日常生活中常用到的产品是如何传承至今的呢?我想答案每个人都应该很明了，这些产品的生产企业多是具有工匠精神的企业，这些企业的员工大多具有工匠精神。

其实，我们也能具备工匠精神的品质。

我们要热爱自己所从事的事业，更要热爱自己的企业，要全心全意地投入其中，不能单纯地把工作当作是一种赚钱的工具，而是要树立一种对工作的热情和执着精神，对所从事的事业和生产出的产品及服务要精益求精、精雕细琢，要形成一种与企业文化想匹配的价值观，并由此更深层次地推动企业的内在动力，不断超越自己，将自己与所从事的事业、企业建立起一种难以割舍的情怀。

用工匠智慧雕刻我们的未来

学习使人进步，改变使人更加睿智，反省会让人站在更深远的角度来思考问题、解决问题。

我想，没有什么比“学习、改变和反省”更好的词汇来形容工匠的智慧了。

我们所在的行业，正在进行着翻天覆地的变化，如果不想被历史的洪流所淹没，就要不断适应新的发展方向，尝试新的发展模式。

能力的提升并不是一蹴而就的。

每一件艺术品都需要工艺师的精雕细琢，每一顿可口的饭菜都需要厨师的合理搭配，每一件舒适的衣服都需要设计师的匠心独运。

他们用自己的技艺去雕刻着自己的人生蓝图，我们为什么不能呢?

第一次读到付守永先生的《工匠精神》一书，是在今年3月中旬到河南许昌胖东来游学参观时，封面并不花哨的这本书却用烫金工艺突出了“工匠精神”四个字，好奇引导我继续读下去。

我看书的习惯是先看目录，翻开目录看到了我熟悉的企业案例，比如德胜洋楼，比如热门的乔布斯。

这都是让我尊敬和敬畏的企业与企业家，我倒想看看作者都会怎样来剖析和介绍。

重新翻开封面，扉页上的第一句话牢牢的吸引了我：“工匠平静、安适、充实、愉悦、幸福，活在当下，强在内心;打工者焦躁、忧郁、惶恐，永远为看不清的明天奔忙，外表强悍，内心空虚。

在当今这个浮躁的社会里，每时每刻都在热议商业模式、盈利模式的今天，在时代热情鼓噪快公司大跳跃的时刻，我们距离平静、安适、充实、愉悦、幸福都貌似太远了，所以为什么中央电视台会在新闻栏目中发起“你幸福吗”的问话。

我也问过身边很多朋友，多数朋友都会觉得并没有达到自己想象的幸福，问及他们想要的幸福，回答是“农妇、山泉、有点田”或者“在海边有一套房，面朝大海，春暖花开”。

也许物质程度能满足，却唯独失去了内心的幸福。

前几天罗永浩的锤子手机因为质量问题给当初宣传自己的工匠精神一个响亮的耳光，其实互联网时代，怎样营销、推广、吸引粉丝，那都是后话，互联网时代，产品仍然是最本质的核心。

何谓工匠精神?工匠精神就是有信仰的踏实和认真!小野二郎的寿司店、苏州德胜洋楼、河南许昌胖东来都是对工匠精神最纯真的呈现。

用一生为代价去做一件事情，那是一种纯粹的伟大。

用修行的价值观代替浮躁功利的工作观，才能让你的生命沉淀下来，才能让你拒绝身边无穷无尽的诱惑，才能抑制你的贪欲，才能让你专注、聚焦，才能让你把“简单的动作练到极致就是绝招”。

很多企业都在追求做大、做强;很多员工都在追求只想做“大事”而不想做“小事”。

试问：什么是真正的大，什么是真正的小?小的事业做到极致并一直去追求更高的极致，这事业就是“大”，就是“强”；一旦你决定好职业，就必须全心投入到工作中去，你必须爱

自己的工作，千万不要有怨言，怨言会扼杀你的激情和价值。

成功其实很简单。

成功不在大小。

工作无论大小，如果毕其一生去做，那就是一种巨大的成功。

敬畏自己的工作，用正确的工作理念指导自身工作，才会有善果。

我们经常被宣导，“知识就是生产力”“知识就是力量”其实这话是不对的，单纯的知识储备不会成为生产力，更不会给你力量，只有将这些知识应用到实践中才有可能产生生产力和力量。

所谓知道并不一定会做到，做到不一定会做好，做好才能产生成就感。

手工艺的匠人们从来不贪多求快，任何一点的小细节都会深思熟虑、仔细斟酌。

匠人们把自己的一生奉献给一门职业，埋头苦干，孜孜不倦，精益求精，视工作为修行，视品质如生命，这样的人最有魅力，也最能打动自己与别人的心弦，感动自己的灵魂。

所谓“慢就是快”“不走捷径就是最快的捷径”。

“砍掉多余的野心，专心地做一件事，要胜过马马虎虎地做一堆事。”不要让自己走的太快，有时也要停下来，等一等我们的灵魂。

西方人找工作的观念是：只选对的，不选贵的;中国人找工作的观念是：只选贵的，不选对的。

其实，打工的状态不可怕，打工的心态很可怕。

敬畏自己的工作，因为你所做的工作就是你生命价值的体现，敬畏工作就是敬畏自己的生命。

实践正确的为人之道，磨练自己的灵魂，提升自己的人格，在工作中体悟生命的正道。

真正的践行者，一定是工匠精神的受益者，推荐朋友们一定要有机会仔细品读这本书。

我做不到像人民币一样人人都喜欢，我更做不到像太阳一样普照大地，但我希望能做一盏明灯，哪怕只能照亮身边的几平米，也是对我生命价值的尊重与体现!做一名“明灯式”的合格匠人!

精神的读后感篇二

《团队精神》这本书中看到了“曹操用将，优势互补”的说法，感觉很有借鉴：企业用人和古代的曹操用将其实是一样的道理。

“不怕狼一样的对手，只怕猪一样的队友”，这句话完美的说出了团队作战的重要性，在日益竞争激烈的社会中，只靠自己一人是无法在社会中取得重大的成绩的，只有越来越多的好的队友才能够和自己一起，战胜困难，迎来成功。

学习《团队精神》一书后感触最深的是一句话“规则是给别人定的，更是给自己定的”在我们天天喊“团队精神”的时候，很多人，尤其是领导人本身没有重视到这个问题：团队精神不只是向员工讲的，也不只是要求员工做的，更是要求领导人身先士卒的，而最基础的就是遵守规则。

君不见，现在很多领导享有特权，对下属的要求严对自己的要求松，对别人的要求严对自己的要求松，制定了很多的规章制度，但是真正的进行执行的时候都是雷声大雨点小，根本原因在哪里?就是领导人本身就没有从内心准备去遵守。

很多规章制度制定以后首先被限制的不是下属而是领导人本身，因此最早去破坏制度的常常也是领导本人。

制度的执行监督者碍于是领导就没有办法去执行监督，既然监督的人员没有去监督，也默认领导这种破坏制度的行为，那么别人也就随着去破坏这项制度，最终导致的就是制度形同虚设!

所以，所有的领导人在制定制度并准备让制度起到足够作用的时候请三思：我是否能够是否能够不破坏这项制度?我是否能够模范的遵守并执行这项制度?假如能，那么我们就去起草制定、认真完善细化，然后颁布并坚决的执行!假如不能那么我们还是不要去“光打雷不下雨”，因为假如你不执行那个东西就是假的，就是摆设，这样这项制度就可能降低你的威信!

从这里我们可以看出制定制度是很重要的，这一点在《团队精神》这本书中作者也提到了。

对于大多数的企业和企业部门来说，制度的制定都是很简单的，仅仅就是出现了一件事情然后去寻找一下其他企业的类似或者相关制度，进行一下修改就变成了自己的制度。

其实，借鉴是很好的方法，但是没有目的性没有区别性的去借鉴，形成不了自己的特色也就没有核心竞争力。

我们制定制度以前一定要以形成我们自己的特色，通过这种特色来塑造企业自身的核心竞争力为目标，不要仅仅的借鉴或者照搬。

在制度制定和借鉴之前要首先去调研一下企业自身的实际情况，自实际情况掌握翔实的基础上再考虑进行借鉴，根据我们自身实际情况制定出来的制度才能真正顺利解决我们企业中的实际问题，才能真正的适应企业。

另外，在《团队精神》这本书中看到了“曹操用将，优势互补”的说法，感觉很有借鉴：企业用人和古代的曹操用将其实是一样的道理。

企业中的员工是每人有每人的特点，每人有每人的性格，可以说千差万别，军队中的将领当然也是一样，但是曹操的用人是独具匠心的，注意了各个将领的性格互补，我们在企业的运营过程中对人员的安排也应该象曹丞相一样，进行差异化的安排，保证发挥出每个人的优势，又避免人员存在的劣势，实现优势互补，无论是年龄互补、个性互补、能力互补等等都要围绕不出现问题，组建高效团队为核心，避免使企业运作过程中在用人上出现软肋，假如真正的出现了这种软肋就应该尽快去弥补，通过辅助人员的优势来弥补“主官”的缺陷。

毕竟世界上每个人完美的都只是某些方面不可能处处完美，但是我们可以用大家的完美来塑造一个完美的团队。

置之死地而后生，在现有的企业中经常出现老好人，他们不愿意去落实未完成工作的原因，不愿意去考察到底是谁没有绩效，不愿意去损害任何人既得的但是不合理的利益，不愿意去得罪任何人，其实我觉得老好人有的时候也是被逼的，被自己的思想逼得，他们想多边讨好，避免因为自己得罪了别人而遭殃，很多老好人就是契可夫笔下“装在套子里的人”，他们谨遵的原则就是“不要出现问题”，不会去考虑突破。

团队精神有两层含义，一是与别人沟通、交流的能力;二是与人合作的能力。

团队精神的基础——挥洒个性。

团队创造团队业绩。

团队业绩来自于哪里从根本上说，首先来自于团队成员一句话，团队所依赖的是个体成员的共同贡献而得到的实实在在的集体成果。

这里恰恰不要求团队成员都牺牲自我去完成同一件事情，而要求团队成员都发挥自我去做好这一件事情。

也就是说，团队精神的形成，其基础是尊重个人的兴趣和成就。

设置不同的岗位，选拔不同的人才，给予不同的待遇、培养和肯定，让每一个成员都拥有特长，都表现特长。

这样的氛围越浓厚越好。

团队精神的核心————协同合作。

一次，联想运动队和惠普运动队进行攀岩比赛。

惠普队强调的是齐心协力，注意安全，共同完成任务。

联想队在一旁，没有做太多的士气鼓动，而是一直在合计着什么。

比赛开始了，惠普队在全过程中几处碰到险情，尽管大家齐心协力，排除险情，完成了任务，但因时间拉长最后输给了联想队。

那么联想队在比赛前合计着什么呢原来他们把队员个人的优势和劣势进行了精心组合：第一个是动作机灵的小个子队员，第二个是一位高个子队员，女士和身体庞大的队员放在中间，

殿后的当然是具有独立攀岩实力的队员。

于是，他们几乎没有险情地迅速完成了任务。

可见团队的一大特色：团队成员在才能上是互补的。

共同完成目标任务的保证就在于发挥每个人的特长，并注重流程，使之产生协同效应。

团队精神的最高境界———凝聚力。

全体成员的向心力、凝聚力是从松散的个人集合走向团队最重要的标志。

在这里，有着一个共同的目标并鼓励所有成员为之而奋斗固然是重要的，但是，向心力、凝聚力来自于团队成员自觉的内心动力，来自于共识的价值观，很难想象在没有展示自我机会的团队里能形成真正的向心力;同样也很难想象，在没有明了的协作意愿和协作方式下能形成真正的凝聚力。

那么，确保没有信任危机就成为问题的关键所在，而损害最大的莫过于团队成员对组织信任的丧失。

中国古代很早就有“一支箭易折断，一把箭难折断”的寓言，团队精神在企业中的重要性很多人都知道，而要营造一个企业的团队精神却非易事，人多并不意味着力量就大，缺乏“团队精神”和协作的群体不过是乌合之众，每个人都有自己的个性，靠自然的力量去营造一个团结的群体显然是不现实的，企业最终是一盘散沙。

还应拧成一股绳，这其中的学问可不是一点半点。

读罢《团队精神》，一句句富有哲理的话在耳边回响，作为一名房地产从业人员，思绪自然向着销售团队精神如何铸造

的思路倾斜，心中所感所悟。

感情与凝聚力

《团队精神》一书中，有一章专门讲到感情。

因为一个团队要有凝聚力，团队成员之间必须有感情，把一些互相之间有很深矛盾和隔阂的人放在一起，无论如何是形成不了很强的凝聚力的。

地产这个团队是讲感情的，也正是这种浓浓的人与人之间的感情，吸引着你我。

但感情不等于凝聚力。

凝聚力需要多方面的因素结合，有时过分地讲感情，不分是非，不讲原则，反而会破坏凝聚力。

凝聚力与竞争力

凝聚力与竞争力，由字面理解，应该是一种合力，但它们有各自的着力点。

凝聚力对外来说，有一首革命老歌颇能说明问题———《团结就是力量》。

这力量是铁，这力量是钢，比铁还硬，比钢还强。

一个团队有很强的凝聚力，无疑会形成这个团队较强的’竞争力。

“抱团打天下”必然比单打独斗要强得多。

古代的兵法中就讲，要想歼灭敌人，分而歼之乃之上策。

精神的读后感篇三

提到工匠，我首先想到的是春秋战国时期被称为“工匠始祖”的鲁班大师，在各种木工高科技大量兴起的时代，鲁班大师的每一项智慧的结晶并没有被现代的高科技元素所淹没，很多工具都沿用至今。每一件工具的发明，都是鲁班大师在生产实践中得到的启发，经过反复研究、推敲、试验之后才制作出来的。都是从无到有的过程，这之中所经历的各种困难是我们无法想象的，这是鲁班大师靠着对木工的热情、坚韧的毅力和不懈的努力所创造出来的！

在《工匠精神》这本书中，很多地方深深地触动了我的心。“我为什么要工作？”，“工作的价值在哪里？”这两个问题让我陷入深深的思考当中，从开始工作至今，风风雨雨，过去了八个年头，从事着同一份工作，每天周而复始进行着相同而又不同的动作。我为什么要这样做？我热爱这份工作吗？我在工作中心甘情愿的去完成每一项任务吗？心里突然间产生出了这样的疑问。但很快我从书中找到了答案，是的，我热爱我现在的工作，要不然也不会八年来一如既往的坚持着，工作让我获得物质利益回报的同时也获得了快乐，在当突破每一项技术难题时的兴奋和喜悦是多么的让人怀念，同时也体现了自己的价值所在。

书中提到“把工作当成一种修行，用修行的价值观代替浮躁功利。”看到这句话，我对自己的工作有了新的诠释，用一生为代价去做一件事情，那是一种纯粹的伟大。此时，我脑海中想起了自己的父亲，父亲是一位普通的农民，十年前通过自己的努力自学成为了一名泥水工匠，十年的时间从一个普普通通农民“修行”成为了当地远近闻名的室内装修泥水工，十年的努力，造就今天的价值，这是一个充满荆棘与坎坷的过程，从父亲的身上，我看到了一份执着，一份对家人默默付出的伟大！

把工作当成一种修行，从修行中不断学习，不断成长，不断

提高自己。作为一名航空人，方文墨的故事时刻激励着我，在普通平凡的工作岗位上也能成就不平凡的事业。《工匠精神》将作为一种精神信仰和工作信仰，指引我从普通员工向价值型员工进化！

评委点评：“作者阅读后，能够结合自身的工作生活经历，深入思考，文章主题鲜明，内容比较生动，但行文语句有待提高。继续加油！”

精神的读后感篇四

看过《工匠精神》这本书以后感触很深，会让我有时候浮躁的心境平静下来。

态度的根本是：我是谁不重要，我做的事才重要，如何让自我做的事重要，要让自我做事的结果超越直接领导的期望。这句话能让我正确看待自我和自我的工作，并且做工作的结果是要超越领导的期望，而不仅仅是到达领导的期望，我们常常以为到达领导的期望就算完成工作了，其实我们要以更高的标准来严格要求自我。工作中，一个人把自我所有的焦点都放在自我做的事上，才会有人把你当回事，对于大部分人想获得的认可，不是凭空而来的，而是建立在自我做出的事情的质量上，如果你在为别人不认可你而抱怨的话，不如提高自我做事的质量，这样工作上对你的认可就是水到渠成的事情。做工作就是做结果。教师讲的挖坑和种树的例子十分好，可是我们在工作中也有可能会犯这样的错误，也许我们受了情绪的影响，也许我们在工作的时候根本不明白要完成什么样的结果，只管我在做这份工作，我做了这份工作，至于工作的结果和质量跟我没什么关系，那就大错特错了。

遇到问题时，永远不给领导提问答题，而只给出附带多种备选方案的选择题，作为员工必须清楚身在公司的最根本任务，是为公司解决问题，而不是制造问题;而一个最可怕的下属就是总以为比老板聪明;其实，上班时间消极怠工，装装样貌，

最终浪费的还是自我的人生。可是很多人工作了一辈子，都不会懂得这个道理，他会觉得工作的时间是老板付酬的，偷一点懒，就占一点便宜，其实，那消磨的都是自我的人生。凡事要进取主动，凡事团队第一，凡事高标准严要求。每一天问自我，今日我哪里做得很好，今日我哪里能够做得更好。

作为一个在胖东来工作四年的我，首先我在胖东来学会了做人，做一个善良坦诚的人。经过这本书已受益匪浅，理解了许多，找到了自我工作的定位，明白仅有把结果做好了，才是对自我和别人负责。仅有用感恩的心去对待人和事，拥有良好的心态，才能把事情做得最好。

书中很多闪光点，值得我们去体会，关于书中的安排，表达，声音，词语等等都值得我们去慢慢总结。

精神的读后感篇五

前几天公司组织职工观看了央视新闻播出的一档《大国工匠》节目，讲述了那些劳动者用双手筑梦的震撼而感人的故事。这群劳动者，他们的成功之路不是上名高中，进名大学，而是追求职业技能的完美和极致。靠着传承和钻研，凭着专注和坚守，他们成为国宝级的顶级技工，成为一个领域不可或缺的人才。看完之后，那些感人的事迹深深打动我的心。

大国工匠，匠心筑梦。有的人能在牛皮纸一样的钢板上焊接而不出现一点漏点，有的人能密封精度控制在头发丝五十分之一。就拿中国航天科技集团一院火箭总装厂高级技师高凤林来讲，它是火箭心脏发动机的焊接第一人。0.16毫米，是火箭发动机上一个焊点的宽度。0.1秒，是完成焊接允许的时间误差。如此高超的焊接技术，不由让人折服。

胡双钱就是其中一位拥有非凡技术的匠人。至今他都是一名工人身份的老师傅，但这并不妨碍他成为制造中国大飞机团队里必不可少的一份子□20xx年中国新一代大飞机c919立项，

对胡双钱来说，这是一个要做百万零件的大工程。不仅仅意味着要做各种形状各异的零件，有时还要零时救急。胡双钱所讲述的任务难度极大，令人难以想象，一个零件要一百多万元，关键它是精锻出来的，所以成本相当高，因为有36个孔，大小不一样，孔的要求是0.24毫末，相当于人头发丝的直径，这个本来要靠细致编程的数控车床来完成的零件。但是只能依靠胡双钱的一双手，和一台传统的铁钻床，仅用一个多小时，36个孔悉数打造完毕，一次性通过检验，也证明胡双钱的金属雕花技能。

这些打过工匠，基本都是奋斗在生产第一线的杰出劳动者，他们以聪明才智，敬业勤勉。书写着一线劳动者的不平凡，他们为完美的时代，为我们的社会做出突出贡献，让我们为之震惊，为之叹服，为之激动，为之点赞。感谢公司领导组织的这次观看，让我们深刻认识到当前的我们缺失工匠精神。我们要用大批技术人才作为支撑，让享誉全球的“中国制造”升级为“优质制造”。而在这个过程中代表中国实力的制造工程。其顶级工艺技术确实十分精良，但对于更多的中国制造领域，我们仍然缺乏响当当的“中国名片”，其背后所折射的又恰恰是基础制造业优质技术人才——大国工匠的缺失。

宝剑锋从磨砺出，在收看该系列节目时。发现他们文化程度不同，年龄有别，但都有一个共同的闪光点——热爱本职，敬业奉献。他们技艺精湛，由得人能在牛皮纸一样薄的钢板上焊接而不出现一点漏点，有的人能密封精度控制在头发丝五十分之一，还有人检测手感堪比x光，令人叹服。他们之所以能够匠心筑梦，凭的是传承和钻研，靠的是专注于磨砺。“问渠哪得清如许，唯有源头活水来。”人的心灵深处一旦有了源源流淌的“活水”，便有了创业创造，建功建树的“源泉。我把它称为“成功之源”。这个“成功之源”就是——爱岗敬业，敬业自觉。有那么一些人，他们也希望能功成名就，缺少必备的“成功之源”。表现在，既不爱岗，更不敬业。有的挑肥拣瘦，这山望那山高：有的不务正业，

把主要精力放在“第三职业”上，有的粗枝大叶不求“过的硬”，但求“过的去”;有的滥竽充数，长年累月“站着茅坑不拉屎”。所以大国工匠的感人故事生动实践证明。只有那些热爱本职，脚踏实地，勤勤恳恳，兢兢业业，尽职尽责，精益求精的人，才能成就一番事业，才渴望拓展人生价值。

未来的高技术工人会大有作为。中国经济经过三十年的飞速发展，经济总量已显著提高，已跃居世界第二。但粗放式的发展，过度依赖于消费资源和破坏环境为代价，也使得中国的制造业量大而不精。因此，制造业的转型升级是必然趋势。要转型升级，就必须有一批高水平的技术工人，再先进的机器也是通过人制造出来的。没有人，产品永远也不可能升级。我们企业是制造型技术含量高的发动机制造企业，这些都要求我们这些一线职工要提高自身素养，学习先进技术，不断完善自己，提高自己。学习“大国工匠”精神，争做企业的钣金工匠。

精神的读后感篇六

精心品读了《工匠精神——向价值型员工进化》这本书，我被书中传递的思想所吸引。扉页中的一段话让我印象深刻：工匠平静、安适、充实、愉悦、幸福。活在当下，强在内心；打工者焦躁、忧郁、惶恐，永远为看不清的明天奔忙，外表强悍，内心空虚。这些话，让我进一步了解工匠精神的实质内涵，受益匪浅。

工匠精神是社会文明进步的重要尺度，是中国制造前行的精神源泉，是企业竞争发展的品牌资本，是员工个人成长的道德指引。工匠精神是一种职业精神，它是职业道德、职业能力、职业品质的体现，是从业者的一种职业价值取向和行为表现。

王丽是水务公司龙庆营业所非居民营销员。从事营销工作的二十多年里，她始终坚信，高度的岗位责任心、过硬的岗位

技能，是为用户提供优质温心服务最坚实的保障，是为企业创造最佳效益最有利的法宝。她勤奋好学、踏实肯干，在20xx年、20xx年、20xx年公司技术运动会上获得营销员第一名，并获得“水务工匠”的荣誉称号。她还分别获得了20xx年油田公司功勋员工和20xx年油田公司巾帼建功奖。

“工匠精神”就是追求卓越的创造精神、精益求精的品质精神、用户至上的服务精神。王丽用自己的行动证明，把一件简单的事做到极致，就是不简单。面对赞美和荣誉，她依然反复学习，捕捉新知识，追求突破，努力创新，做好、做优、做细、做精本职工作，努力在业务上有更新的建树、有更大的提高。

《工匠精神——向价值型员工进化》一书深深鼓舞着我，身边的工匠也时刻鞭策、激励着我。“工匠”的选拔是持续不断的，是永久的，是每位员工都应该追求的。让我们一起行动起来，秉承着刻苦钻研、精益求精的工匠精神，坚守岗位，履职尽责，做好本质工作，“工匠”离我们也就真的不再遥远。

精神的读后感篇七

在我们生活的这个以人为本的社会里，一个人只有把自己完全融入到他所在的团队中，才能得到最充分的发展，才能在事业的进取过程中左右逢源，勇往直前。这是我在通读《团队精神》一书过程中得到的最深刻感受。

作为一个早已加入团队并一直在团队中工作的人，我也不只一次听说过“团队精神”这个词，但通过全面学习《团队精神》一书，让我真正感受到了什么是团队精神，认清了团队的巨大力量，体会到了一个伟大团队最重要的作用是让其平凡的队员创造出不平凡的业绩。一个人要想真正地超越自我，只有从自身的一点一滴做起，发挥潜能，成就团队的成功，进而收获自我的成功。

海尔公司把自身的价值观定义为“人的价值高于物的价值，共同价值高于个体价值，共同协作的价值高于独立单干的价值，社会价值高于利润的价值”，可见团队的力量是巨大的，正如书中所言“没有完美的个人，只有完美的团队”。那么，作为团队中的一份子，我们每个人应该怎样做才能创造出一个优秀的高绩效团队呢？在读书的过程中，我渐渐找到了。

首先，要学会服从集体，与团队保持共同的目标，不断增强自己的责任感和归属感。“责任到此，请勿推辞”，美国前总统杜鲁门的座右铭道破了天机：每一个团队的成员都必须学会服从，必须担负起自己应有的责任，这是构建团队精神的基石。我们要对自己的工作充满热情，不断增强主动性，用积极的态度面对，既然你选择了这个职业、这个岗位，就必须接受它的全部，不是仅仅享受它给你带来的益处和快乐，就算是委屈和责骂，那也是这个工作的一部分。一支竹篙，难渡汪洋海；众人划桨，开动大帆船。如果每一个人每天都能老老实实、诚诚恳恳、兢兢业业地全身心投入工作，那么大家的成就积累起来，就是一笔极为可观的财富。

其次，要发扬团队的协作精神，学会与别人沟通，不断增强队员之间的相互信任和理解。在实际工作中，个人的得失是孕育在团队的成败之中的，因此大多数时间里，每个人都必须把自己完全托付给团队中的队友，没有完全的信任是不可能完成工作目标的。《团队精神》一书中讲到了一个蚂蚁搬动巨蟒的故事。一群蚂蚁在扛一条巨蟒的时候，因为没有站在一条直线上造成了动作不协调，只能使巨蟒在原地摆动无法前进，后来经过蚂蚁军师的协调和调动，蚂蚁们很快整齐地排成直线，迈着统一的步伐向着回家的方向前进。蚂蚁凭什么能够战胜巨蟒并将重量数百倍、数千倍，乃至数万倍于自身的巨蟒搬回家呢？对于一只蚂蚁来说简直是不可思议的笑谈，然而对于由无数蚂蚁结成、动作协调一致的蚂蚁团队来说，则是轻而易举的事情。我们应该看到，信任是靠沟通来完成的，沟通带来理解，理解带来团结协作。

精神的读后感篇八

工匠精神的内涵十分丰富，既指生产者对自己的产品精雕细琢、精益求精、追求完美的精神理念，也泛指以“精益求精、专注耐心、专业敬业、勇于创新”为核心的职业素养。

从平凡到伟大——纺织工郝建秀。凭着一股不服输的倔脾气，在短时间内熟练地掌握了纺车的性能和操作规律，摸索出一套多纺纱、多织布的高产、优质、低耗的工作方法。被正式命名为“郝建秀工作法”，并在全国范围内进行推广，为人民和国家作出了巨大贡献。郝建秀的事迹告诉我们，即使在平凡的岗位上，如果我们对工作认真专注，善于思考总结，并有着和她一样执着的工匠精神，也能像郝建秀一样在平凡中孕育出伟大，做出不平凡的事迹，铸就辉煌的人生。

现代优秀工匠代表——何建英。焊缝有着丰富的语言、漂亮的肌理，既是他最大的敌人，又是他最好的朋友。在日常工作中，他都与一个又一个的焊缝不断地进行“对视”与“对话”，对它们一丝一毫的变化了然于胸。凭借在焊接技艺上永不停步的如琢如磨，他如今已是全国技术能手、企业首席技师，徒弟们眼中大师级的“焊匠”，拥有了以自己名字命名的“何建英焊接工作室”。我们要像何建英学习，学习他身上所闪耀出的“工匠精神”——爱岗敬业、争创一流、拼搏奋斗、勇于创新；淡泊名利、甘于奉献、精密协作、精益求精。虽是普通的劳动者，同时也是伟大的，是我们后辈所学习的楷模。

工匠精神助推科技发展——“两弹一星”之父邓稼先。我国能在没有任何技术基础，没有外部援助的情况下实现高水平的技术跨越，以较短时间成功实现“两弹一星”的国家战略计划,离不开投身这个伟大工程的劳动者以及所具备的奉献精神——“两弹一星”精神，即“热爱祖国、无私奉献，自力更生、艰苦奋斗，大力协同、勇于登攀”。正是这种振奋人心的精神力量，这种精益求精、坚持不懈、吃苦耐劳、谨慎

细心的工匠精神，鼓舞着我们坚定步伐勇敢地向前进。

工匠精神既是一种技能，也是各行业都需要的一种精神品质。在中国制造向中国创造迈进的道路上，社会需要精益求精的制造环节，需要精雕细琢的工匠精神。以工匠精神感染和带动企业、行业以至社会，就会最终形成共识和合力，将中国制造业的水平提升到更高档次。

一代代工人身上所体现的工匠精神，是对中华民族传统美德的继承、发扬和创新，代表着社会前进的方向。他们大部分其实都很平凡，是默默无闻的，但正是这些草根英雄为我们锻造出一个个真实而精彩的奇迹，以巨大的精神感召力和行动示范力感染着我们。他们以“三百六十行，行行出状元”的传统信条，演绎着简单、诚实、持守的人生历程，他们已然成为带有民族文化意义的符号，推进着中国前行的道路。

精神的读后感篇九

团队精神读后感

书后感触最深的是一句话“规则是给别人定的，更是给自己定的”在我们天天喊“团队精神”的时候，很多人，尤其是领导人本身没有重视到这个问题：团队精神不只是向员工讲的，也不只是要求员工做的，更是要求领导人身先士卒的，而最基础的就是遵守规则。 君不见，现在很多领导享有特权，对下属的要求严对自己的要求松，对别人的要求严对自己的要求松，制定了很多的规章制度，但是真正的进行执行的时候都是雷声大雨点小，根本原因在哪里?就是领导人本身就没有从内心准备去遵守。很多规章制度制定以后首先被**的不是下属而是领导人本身，因此最早去破坏制度的常常也是领导本人。制度的执行监督者碍于是领导就没有办法去执行监督，既然监督的人员没有去监督，也默认领导这种破坏制度的行为，那么别人也就随着去破坏这项制度，最终导致的就

是制度形同虚设!

所以，所有的领导人在制定制度并准备让制度起到足够作用的时候请三思：我是否能够是否能够不破坏这项制度?我是否能够模范的遵守并执行这项制度?假如能，那么我们就去起草制定、认真完善细化，然后颁布并坚决的执行!假如不能那么我们还是不要去“光打雷不下雨”，因为假如你不执行那个东西就是假的，就是摆设，这样这项制度就可能降低你的威信!

从这里我们可以看出制定制度是很重要的，这一点在《团队精神》这本书中作者也提到了。对于大多数的企业和企业部门来说，制度的制定都是很简单的，仅仅就是出现了一件事情然后去寻找一下其他企业的类似或者相关制度，进行一下修改就变成了自己的制度。其实，借鉴是很好的方法，但是没有目的性没有区别性的去借鉴，形成不了自己的特色也就没有核心竞争力。

我们制定制度以前一定要以形成我们自己的特色，通过这种特色来塑造企业自身的核心竞争力为目标，不要仅仅的借鉴或者照搬。在制度制定和借鉴之前要首先去调研一下企业自身的实际情况，自实际情况掌握翔实的基础上再考虑进行借鉴，根据我们自身实际情况制定出来的制度才能真正顺利解决我们企业中的实际问题，才能真正的适应企业。

另外，在《团队精神》这本书中看到了“曹操用将，优势互补”的说法，感觉很有借鉴：企业用人和古代的曹操用将其实是一样的道理。

企业中的员工是每人有每人的特点，每人有每人的性格，可以说千差万别，军队中的将领当然也是一样，但是曹操的用人是独具匠心的，注意了各个将领的性格互补，我们在企业的运营过程中对人员的安排也应该象曹丞相一样，进行差异化的安排，保证发挥出每个人的优势，又避免人员存在的.劣

势，实现优势互补，无论是年龄互补、个性互补、能力互补等等都要围绕不出现问题，组建高效团队为核心，避免使企业运作过程中在用人上出现软肋，假如真正的出现了这种软肋就应该尽快去弥补，通过辅助人员的优势来弥补“主官”的缺陷。毕竟世界上每个人完美的都只是某些方面不可能处处完美，但是我们可以用大家的完美来塑造一个完美的团队。

置之死地而后生，在现有的企业中经常出现老好人，他们不愿意去落实未完成工作的原因，不愿意去考察到底是谁没有绩效，不愿意去损害任何人既得的但是不合理的利益，不愿意去得罪任何人，其实我觉得老好人有的时候也是**的，被自己的思想逼得，他们想多边讨好，避免因为自己得罪了别人而遭殃，很多老好人就是契可夫笔下“装在套子里的人”，他们谨遵的原则就是“不要出现问题”，不会去考虑突破。

要解决这个问题，就要将这种老好人“置之死地”，让他明白现在自己已经没有选择了，要么就是自己为了团队利益得罪那些损害团队利益的人和他们较量一下，搞出个结果来，要么就是自己被他们无声无息的灭掉而不出声音，这样他们就会明白狼烟已起，反正怎么都是个“死”了，与其
等“死”还不如举刀相抗拼一下，拼好了就可以活下来搞不好还是个英雄，拼不好至少可以搞明白自己是怎么死的算个烈士，总比死的不明不白好多了。只有这样，才能让他们真正的体会到这种危机，看到危机后的希望，才能激发他们的斗志，让他们不再去做老好人。

精神的读后感篇十

通过这几天的学习工匠精神，我才慢慢发现，这种精神是多么的高尚与执着。这是一种精神，一种态度，一种信仰，一种力量，这种精神与力量会鼓舞人，让人产生一种执着的追求，它浅显易懂的向我们传输着一种乐观、健康、积极向上的人应该具备的拼搏精神—首先学会做人，其次学会做事。

人都是有自私心理和惰性心理，人的自私必然导致人的堕落，人的惰性会让一个人踏步不前，生命也就止于此。工匠的魂、道、术、器、行，这五大利器是工匠精神的精髓所在。只要掌握了这五大利器，你也可以成为企业的精英人才。可以为企业的发展发挥着你的聪明才智，才能被企业重视，重用，才能被社会承认，成为别人学习效仿的.楷模。

既来之则安之的道理大家都明白的，但是真正能把这个道理应用到实际工作中去的有能有几个呢，一山更比一山高，心浮气躁，不满足于现实，但这些光是通过抱怨、牢骚来发泄自己的愤世，又有何用。为什么不持着一份爱的心去看待身边的一切呢，用爱去爱自己从事的工作，用爱去关心周围的同事、朋友，用爱去体贴别人，如果你做到这一点，说明你已经具备了一半的工匠精神，这个社会只有只有爱还是不够的，需要的是更高层次的追求与理想，用心做事是每一个员工应该具备的更高的品质。

“用心做事”是一种人生原则，它能使自己在生活中学到更多，做得更好，只有用心做事，才能把事情做的更出色。“用心做事”是本着对工作的责任心和人生追求理想目标的先则。态度决定一切， 其实工作就是一种修行。行成于思，行胜于言。

我深刻领会到，使自己由浮躁变为脚踏实地，由随波逐流，循规蹈矩变为积极主动工作，真正把热爱企业、热爱岗位、全心全意履行岗位职责落在实处。无论从事什么行业，只有全心全意、尽职尽责地工作，才能在自己的领域里出类拔萃，这也是敬业精神的直接表现。不论你的工资是高还是低，你都应该保持这种良好的工作作风。

作的快乐，生活的乐趣，你就会体验到工匠精神的精髓所在，我们工作着，我们快乐着。

朔黄伟业需要更多的人才，只有具备了工匠精神的人才能成

为企业发展所需要的人才，朔黄给大家创造了一个良好的发展平台，我们员工有的是好好利用这个平台，把工匠精神发挥到淋漓尽致的层次，才能为朔黄的事业做出应有的贡献，在自己的岗位上兢兢业业才能被企业所重用，而不是抱怨、牢骚，而是爱自己的工作，为自己所从事的事业献策献力，才能更好的为企业创造效益，才能为自己的发展创造一个好的空间。

找到了自己工作的定位，明白只有把它做好了，才是对自己和别人负责。只有用感恩的心去对待人和事，拥有良好的心态，才能把事情做得最好。一个人的工作态度折射着人生的态度，而人生态度决定一个人一生的成就。