

2023年责任的读后感(实用8篇)

在观看完一部作品以后，一定对生活有了新的感悟和看法吧，为此需要好好认真地写读后感。可是读后感怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的读后感文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

责任的读后感篇一

责任，是一个耳熟能详的词语。对于一个人来说，责任是他一生能否有所成就的重要砝码。

责任，是每个人与生俱来的使命，它伴随着我们生命的始终。从我们来到人世间，到我们离开这个世界，我们每时每刻都承担着责任：对家庭的责任、对工作的责任、对社会的责任、对生命的责任等等。

特别是对于我们而言，身在职场之中，工作就意味着责任，因为每一份工作所规定的内容就是一份责任。我们已经从事了一种职业，选择了一个岗位，就必须接受它的全部，就算是受了委屈和责骂，那也是这项工作的一部分，而不是仅仅享受工作给我们带来的益处和快乐，因为这就是我们的责任。

当我们怀着一颗强烈的责任心，坚守自己的岗位，并为之付出努力的时候，我们就能充分享受工作带来的乐趣，即使再烦闷、再枯燥，我们也能从中感受到价值，在完成使命的同时，我们的人生也会大放光彩。

现代职场中并不缺少有能力的人，而是缺少责任与能力并有的人。一个人能力再强，如果他不愿意付出，他就不能为企业创造价值，而一个愿意为企业全身心付出的员工，即使能力稍逊一筹，也能够创造出最大的价值来。这就是人们常常说的“用b级人才办a级事情”、“用a级人才却办不成b级事

情”。一个人是不是人才固然很关键，但最关键的还在于这个人才是不是真正负责任的人。

责任比能力更重要，只有责任，才能让每个人拥有勇往直前的勇气，才能使每个人产生强大的精神动力，才能使每个人积极投入到工作中去，并将自己的潜能发挥到极致。事实上，也只有那些勇于承担责任的人才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得更大的荣誉。

一位企业家曾说过：“一个人可以清贫，可以不伟大，但不可以没有责任感。”意识到自己的责任，承担起自己的责任，相信我们所在的企业会因为这份责任感而变得更加辉煌和强大，而我们的人生也会因此而拥有更多的卓越和精彩。让我们勇敢承担起责任吧！

责任的读后感篇二

《爱与责任》一书，作为老师暑假期间师德教育资料之一。下班后我提着沉甸甸的这本书，当晚我就把这本书通读了一遍，书中优秀老师崇高的人生追求、高尚的师德情操、强烈的责任意识、无私的奉献精神，给我敲了一个警钟，他们是我学习的楷模。最感人的是一直坚守在教育第一线，从教60个春秋的小学老师——霍懋征老师的事迹，她对爱的教育的理念——爱是阳光，可以把坚冰融化；爱是春雨，能让枯萎的小草发芽；爱是神奇，可以点石成金。我会把此话铭记在心里，以促进我以后工作的方向。

通过学习，我还是结合自己的幼教工作，淡淡体会：

幼儿园的`教师首先要具有爱心，她们应给幼儿以母亲般的爱抚，使孩子感受到老师是那么的亲切可近，从而把老师当成最可敬的人，还要做到与幼儿“知心”。教师要与每个幼儿交朋友，使孩子愿意把自己的秘密告诉你，让你与他同享自己的快乐。

爱孩子，应是每个教师最起码的道德。爱那些聪明伶俐、一笑两酒窝的孩子容易，爱那些不怎么讨人喜欢的孩子那就要一颗真正的爱心。

神圣的师爱是广博的，它应该是面向全体幼儿的“博爱”。

教师对某些幼儿的偏爱，会使其他孩子的心灵蒙上阴影，感到沮丧、无助，从而不相信自己的能力及在集体生活中平等的地位和权利。

偏爱和教师狭隘的审美需要与价值取向以及私心、偏见、错误认识等直接联系在一起。它是一种低级、非道德的不健康情感。

教师对孩子的爱是一种巨大的教育力量，也是一种需要的教育手段。

作为一名幼儿教师，最多的过错莫过于对孩子没有爱；最大的悲剧莫过于失去孩子对自己的爱。

对于孩子来说，教师的微笑就是爱的表示，而这微笑来自于教师心灵对孩子爱的呼唤，来自于对工作强烈的责任感。

孩子天真活泼、无忧无虑，正处在个性发展的关键时期。幼儿教师的活泼开朗会给孩子以生机勃勃的好印象，能创建一个轻松、活泼的气氛，会使幼儿的心境始终保持愉快，逐渐形成健康、开朗的性格。

在处理幼儿之间的矛盾时，教师幽默的话语往往能缓解孩子不愉快的情绪，这时再进行有针对性的教育，孩子会更容易接受些。

变一个滔滔不绝的“讲师”为幼儿的忠实的听众，这是教师的智慧和能力的表现。

责任的读后感篇三

责任是我们与生俱来的，扮演不同的角色就会有不同的责任，在不同的阶段，我们也会有不同的责任，这是与生俱来的，只有我们承担自己的责任，才能被人们憧憬，获得更多的'荣誉。

责任到底是什么？

我们每一个人都在生活中饰演不同的角色。无论一个人担任何种职务，做什么样的工作，他都对他人负有责任，这是社会法则，这是道德法则，还是心灵法则。在这个世界上，对角色饰演的最大成功就是对责任的完成。

责任是一种与生俱来的使命，它伴随着每一个生命的始终。责任是永恒的职业精神，如果能力像金子一样珍贵，那么勇于负责的精神更为可贵；无论一个民族、一个国家，还是一个组织、一个人。

对于民族而言，只有每个人都承担责任，做民族的脊梁，中华民族才能真正崛起！对于组织而言，只有每个人的责任汇聚为整个团队的价值，这个组织才能持续发展、持续进步、才会真正具备核心竞争力！对于个体而言，只有每个人选择责任、承担责任、坚守责任，才能真正增强内控力，成为强者！

责任让人坚强，责任让人勇敢，责任也让人知道关怀和理解。因为当我们对别人负有责任的同时，别人也在为我们承担责任。无论你所做的是什么样的工作，只要你能认真地、勇敢地担负起责任，你所做的就是有价值的，你就会获得尊重和敬意。

比起能力来，责任更为重要，因为只有勇于承担责任的人，才能获得更强的能力，才会承担更多更大的责任。

责任的读后感篇四

本书从十个方面介绍了如何做一名有责任心的员工，珍惜工作、忠诚敬业、勇于负责服从领导、团结协作、奋发向上、感恩些人等等，对于责任心和使命感的培养和形成，最重要的就是调动自己，让自己积极起来。

工作中我们看到。那些做出了成绩的人，并不是智商有多高，能力有多强，素质有多优秀，而在于他们有强烈的上进心。正是这种上进心，使他们产生了责任感和使命感，从而在工作中处处争先，勇于表现，敢于奋斗，最终脱颖而出，出人头地。个人如此，对于一个企业，也需要赋予他的每一个职工以责任感和使命感，才能在市场竞争的大潮中奋勇直前，获得成功。因此，公司推荐给了我们每位员工这本《如何做一名有责任心的员工》，对于每个人和全公司，都具有非常重大和现实的意义。

没有做不好的工作，只有不负责任的人。事实上，只有勇于承担责任的人，才有可能被赋予更多的使命。责任让工作更赋有使命感，体现在对企业忠诚、对职业忠诚、对岗位忠诚；还是对从事职业的敬业精神的推崇落实。工作中勇于进取，积极努力，若干年后，当我们回首往事，不会因为我们的碌碌无为和不负责任而自责。这一点，对我们企业来讲尤其重要。就像建大厦，每一个项目工程仿佛是砖，每一块“砖”都安全优质高效低耗地积累搭建起来，就一定能保证公司这座大厦建立起来。这期间，可能每一块“砖”不会都一模一样，但只要他承载的力量达到了均衡水平，就不会动摇根基。也就是企业现阶段发展过程中存在的一种现象的辩证关系的佐证：企业发展虽然不是所有的专业都需要高学历、高能力，但所有的专业都需要高度的`责任心、责任感。企业养育了我们，给了我们成长的空间，也给了我们成功的机遇。当我们对企业心怀感恩，就必将在不知不觉中把对企业的忠诚变成了一种自觉行动，一种职业素养，我们会因为要担负的责任而变得更加勇敢和坚强，会调动起所有的潜能，发展自己的

能力。

企业是由每一名员工组成，共同的目标和利益让每一名员工都肩负着和企业共同发展的责任。无论是领导还是员工，管理岗位还是生产岗位，因为分工不同，而所担负的责任会不同，在现实生活和工作中，责任经常被忽视，人们总是片面地强调能力，一个员工能力强是好事，但是如果他不愿意付出，他就不能为企业创造更多的价值。而一个愿意为企业全身心付出的员工，即使能力稍逊一筹，也能够创造出最大的价值。能力创造价值，责任让能力创造更大的价值。

看完这本书，就像充了电、加了油、获得了一种动力，我们工作，不是为别人而工作，是为我们自己而工作，只有在工作中积极起来，对自己的工作充满无上的责任心和高度的责任感，才会把工作做好，激发出自己的最大的潜能，实现自己的人生价值。

责任的读后感篇五

出于公司的要求，出于无奈阅读了《企业人的责任感和担当精神》这本书。然而，阅读了这本书后，我的感触颇深，这本书很好的阐述了企业人应有的责任感和担当精神。企业人必须具备高度的责任感和担当精神，责任感和担当精神是企业的灵魂。

古语有云“天下兴亡，匹夫有责”，这句话放在企业上照样使用。一个企业的兴衰与企业的员工息息相关，两者是相辅相成的，不可分离的。一个企业要从弱小逐渐走向强大，一个企业人要从底层走向成功，靠的就是责任感和担当精神，靠得就是企业全体员工的不懈努力。

如果一个员工具有责任感和担当精神，会使其认为自己对于企业是不可缺失的必要，在任何岗位工作都是必要的，因为分工不同，所担负的责任会不同，能力的表现方式也会不同，

然而只要每一个员具有责任感和担当精神，就会全身心的投入到工作中，为企业创造更多的价值。如果一个员工具有责任感和担当精神，会使自己以主人翁的姿态去进行工作，它是一种强大的动力，能激发人们的进取心和对公司的忠诚，这种状态不仅会对自己的完善，实现自我价值，并且会对企业的发展产生巨大的推动作用。

在工作中，没有做不好的工作，只有不负责人的人。事实上，只有勇于承担责任的人，才有可能被赋予更多的使命。工作中勇于进取，积极努力，我们才不会因为碌碌无为和不负责任而自责。这对企业和企业人来说尤为重要。何谓“生命重于泰山，责任重于泰山”？只有担负起责任，才能知道责任的艰巨。一个企业人一旦养成了责任感和担当精神，即使面对逆境，也会鼓足勇气；面对诱惑，也会不为所动。我们会因为具有责任感和担当精神，激发我们身上所具有的潜能，发挥自己的能力。

看了《企业人的责任感和担当精神》这本书，就像充了电、加了油，获得了一种动力。我们要始终怀揣责任感和担当精神，做好我们的本职工作，而且应该能够超乎人们的期望，不断追求卓越，把事情做到尽善尽美。用我们的双手壮大我们的企业，用我们的双手创造美好的明天。

责任的读后感篇六

今天，在我们的学校里，我校举行了一年一度的防震演练。由此可见，学校为了我们安全，费了多少劲？我们要懂得感恩，感谢我们校长和老师为我们做的一切。

第二节课的时候，我们正在教室里认真学习的时候，突然外面传来了紧急避险的信号，同学们立刻钻到了桌子下面，我们在桌子下面堆了大约三十秒钟后，又传来了紧急疏散的信号，同学们按的顺序不慌不忙地跑出教室。接着，我们以班为单位跑到了楼前的空地，我们班长清点人数报告给了马

校长，结果我校672人无一伤亡，这是多么令人惊讶呀！这是我们学校的光荣，我们应为我们来到了我们金乡三中感到庆幸、感到光荣、感到自豪。

下面我们的周校长为我们讲话，以及评价我们这次的'演练，校长说“他为我们感到骄傲她为我们的演练非常满意”。我们这时也有些得意，可是演练终究归演练毕竟不是真的，所以我们要多学习一下怎样预防自然灾害？避免我们失去了自己青春宝贵的生命。

安全从我们做起，让我们懂得安全，珍惜我们青春宝贵的生命吧！

责任的读后感篇七

一个持续发展的企业，不但要有自己的技术，更要以人为本，重视员工的工作环境和学习环境，让员工们在公司能够不断学习、成长、提高，建立一个和谐的社区。

五湖四海的追梦者云聚中山益达，他们用时间和技术向世界传递中国品质。自20xx年在投产以来，中山益达将「以人为本」核心理念全面融入公司发展。十几年的发展过程，就是趟水渡河、爬坡上坎的旅程。正是员工们不离不弃、敬业奉献，公司发展才能遇水架桥、遇山开路。

今年春茗晚会，当播放200多名在中山益达工作10年以上员工的视频时，全场掌声雷动，久久未平息。这是感动的声音，是感染的声音，更是感恩的声音。

牌匾提醒我们不忘初心。「最佳雇主」是公司大堂奖牌墙是牌匾之一。它的存在，像一句警言，时时刻刻提醒我们不忘初心，牢记员工才是公司历史的缔造者、未来的创造者。

20xx年12月，中山日报报业集团与中山市企业联合会、中山

市企业家协会举办「中山市首届最佳雇主·好雇主」评比，评委会从企业的稳健发展、依法用工、劳资协调、人文关怀、社会责任五个方面进行打分、评价，通过实地抽查、第三方评价、审核公示、专家组终审等严格评审，结合市民投票的综合得分，评选出相应的项目。

最终，中山益达成为获得中山市首届最佳雇主的企业之一，这不断激励企业为推进和美中山建设，为广东实现“四个走在全国前列”而砥砺前行。

构建和谐社区，中山益达以社会主义核心价值观为精神内核，结合家文化，创造让员工稳定、幸福的工作和生活环境。

春茗，航拍员工康乐中心

高空俯瞰，员工康乐中心宛如一幅七彩油画，红的是篮球场，黄的'是培训基地，绿的是足球场，白的是综合球馆.....20xx年，员工康乐中心完成华丽蜕变，正式向员工敞开怀抱。从一片荒芜的土地到七彩油画，关怀让员工的生活五彩斑斓。

为困难同事发出爱心倡议书

家充满温暖，爱为温暖加温。公司洗车车间有一位爸爸，为治疗重病的儿子，花光家里所有积蓄。在了解情况后，公司帮他申报爱心基金；同事们纷纷伸出援手，将一笔笔充满祝福的捐款汇聚起来，点燃新的希望。

窥一斑而知全豹。历史是最好的见证者，时间是最好的验证者。新时代已来临，新机遇正在路上，我们更应该以新方法新面貌创造出新的历史。在前行过程中，难免出错脚踏错步，只有相互搀扶、荣辱与共，才能实现中山益达梦。

责任的读后感篇八

一个人的工作做的优劣，最重要的一点就取决于有木有责任感，是不是用心执行了自身的责任。人的一生务必承担着各式各样的责任，社会发展的、家中的、工作的、盆友的这些。人不可以推卸责任，对于本身应担负的义务要敢于担负，放弃本身应担负的义务时，就等于放弃了日常生活，也将被日常生活所放弃。责任能够让人顽强，责任能够充分发挥自身的潜力。责任能够更改看待工作的心态，而看待工作的心态，决策你的工作考试成绩，如同书里常说的“倘若你喜爱工作，那么你的生活就是人间天堂，倘若你反感工作，那么你的生活就是炼狱”。

我们在工作中，便是要保持清醒、确立的了解到自身的岗位职责，执行好自身的岗位职责，充分发挥自身的工作能力，战胜困难进行工作，了解到、掌握到自身的责任，清晰自身的岗位职责，并承担起自身所属工作职位的责任，那麼工作就由被压迫式、处于被动，转换为积极，并享有工作快乐，获得考试成绩的开心。这书的最终一章提到：责任即荣誉。为荣誉而工作，便是积极争得做得大量，承担大量的责任；为荣誉而工作，便是竭尽全力，满腔热情地办事；为荣誉而工作，便是为公司分摊焦虑，给领导干部缓解工作压力，给领导以适用，给朋友以协助；为荣誉而工作，便是自动自发，最极致地执行你的岗位职责，让勤奋变成一种习惯性。爱默生说：“责任具备高于一切的’使用价值，它是一种杰出的品性，在全部使用价值中它处在最大的部位。”科尔顿说：“人生道路中仅有一种追求完美，一种高于一切的追求完美——便是对责任的追求完美。”责任，从实质上说，是一种难能可贵的重任，它随着着每一个性命的自始至终。实际上，仅有这些可以勇于承担责任的人，才有可能被授予大量的重任，才有资质得到更大的荣誉。一个欠缺责任感的人，或是一个不辜负责任的人，最先丧失的是社会发展对自身的基础认同，次之失去他人对自身的信赖与重视，乃至也失去本身的立命之本——信誉度和自尊。责任是永恒不变的职业

精神，勇于承担的精神实质弥足宝贵，不管一个民族、一个国家，还是一个机构、一个人。

一个民族欠缺勇于负责的精神实质，这一民族就没有期待；一个机构不辜负责任，就会作茧自缚，丧失团队的凝聚力，最后瓦解；一个人不辜负责任，就会被别人忽视，丧失信赖，无所作为。针对民族来讲，仅有每一个人都承担责任，做民族的脊梁，中华民族民族才可以真实兴起！针对机构来讲，仅有每一个人的责任聚集为全部精英团队的使用价值，这一机构才可以不断发展趋势、不断发展、才会真实具有竞争优势！针对个人来讲，仅有每一个人挑选责任、承担责任、恪守责任，才可以真实提高内部控制力，变成最强者！