

# 2023年就业合同三年一签 三年教师聘用合同(实用5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 就业合同三年一签篇一

地址： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

甲乙双方根据平等协商，自愿签订本劳动合同。

1、甲方聘任乙方担任专职教师一职，任期为年，自年月日至年月日止。试用期为一个月，自年月日至年月日止。试用期薪资为基本工资。

2、乙方按要求，在规定时段及班级上课，乙方无权自行更改。

3、乙方为甲方带个班，基本薪资为元 / 月(寒暑假休息月除外)，每月及每年还可生成绩效奖金(绩效奖金请参阅《专职教师绩效奖金奖励办法》)

4、乙方课时费按人计算，班次人数1人课时费为5元 / 课，班次人数2人课时费为10元 / 课，班次人数为3人课时费为15元 / 课，班次人数为4人、5人或以上课时费为20元 / 课，班次人数6人到8人以上一并奖励每班次每月200元的奖金(按照

达到要求的时间标准判断并且当月发放)

5、补课补助：\_\_\_\_\_标准元 / 月(除8月、2月外)，每年8月末发上半年补课补助，2月份发下半年补课补助。(当月有补课现象存在时，补课补助才相应产生)

6、乙方工作两年后(以实际上岗时间计算)甲方将为乙方承担一份商业养老医疗保险，合同终止，甲方不再为乙方续交此保险，由乙方自愿交纳。

7、乙方不可同时服务于其他单位组织。

1) 甲方发现乙方无法胜任其工作。

2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度。

3) 严重失职，对甲方利益造成重大损失。

4) 乙方患病，医疗期满后仍然不能从事原工作。

5) 被依法追究刑事责任。

1) 甲方不能按照合同规定支付报酬或者提供劳动条件。

2) 未经乙方同意，甲方单方面降低工资标准。

10、除不可抗力外，乙方无权中途解除劳动合同，如欲提前解除劳动合同，乙方必须提前两个月向甲方提出书面申请或与甲方进行协商。甲方有权向乙方索要违约赔偿金，金额为3000元。

11、本合同期满后，即终止。甲乙双方在本合同期满前60天向对方表示续约的意向，双方经过协商同意后可以续签劳动合同。

12、履行本合同期间发生劳动争议，双方将协商解决；协商无效后，当事人乙方可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

13、乙方在甲方就职期间，

(1) 备课要按照甲方要求标准备课详细。

(2) 不能打击任何学员，学员有问题可以及时和校长沟通，乙方可以适当地激励学员，绝对不能打和体罚学员。如果经过调查因为此项原因而使学员流失，乙方当月工资被扣掉500元或解除劳动合同。

(3) 乙方需保证上课纪律和课堂质量，可以采用奖励和鼓励的办法，甲方需适当配合。

14、本合同未尽事宜，由建三江卓尔教育临时决定，乙方需遵守。

15、本合同为重新修改合同，原合同作废(上岗时间不变)

甲方(盖章) \_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日

## 就业合同三年一签篇二

甲方：中学（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》和《浙江省事业单位实行聘

用制暂行办法（试行）》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签订本合同。

一、甲方根据自愿报名，公开竞争，德智体全面考核，择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的教师。

## 二、合同期限

本合同为固定期限合同，时间为 年（自二00 年 月 日起至二00 年 月 日止。试用期 月）。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

## 三、双方的权利和义务

### 1、甲方的权利和义务

（1）、甲方提供给乙方与甲方其他在编在职教职工同等的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

（2）、甲方有权根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位。

（3）、根据按劳分配为主体，多种分配方式并存的分配制度，甲方依据有关规定和乙方完成工作任务等情况。按月核发乙方应得的工作报酬，并根据内部有关规定，保证乙方享受与其工作岗位相应的满工作量的福利待遇不低于00元/年。

（4）、养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

### 2、乙方的权利义务

（1）、乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策和甲方制定的有关规章制度和工作职责；如有违反，甲方可按规定予以

处理。

(2)、乙方享有参与学校办学、教育、教学，促进学校改革、发展等方面的权利。

(3)、乙方必须完成甲方按有关法规规定分配的教育教学任务，满勤满量。

(4)、乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核，乙方必须达到合格以上的标准。

(5)、乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规，忠于职守，服从领导，团结同志，努力做好本职工作，维护甲方的声誉。

(6)、乙方不得从事有偿家教。

(7)、乙方擅自中途解除、终止本合同后，五年内不得到其他单位从事教育教学工作及与教育教学相近的工作。

#### 四、聘用合同的变更、解除、终止

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1) 在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排工作的。

(6) 连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的。

(7) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有以下情形之一者，乙方可以解除本合同。

(1) 按照国家规定乙方经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的。

(2) 甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的。

4、如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

## 五、违约责任

甲、乙双方无故违反本合同条款或擅自解除、终止本合同的，违约方应支付拾万元违约金给守约方。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

## 六、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向上级主管部门人事争议调解委员会申请调解。不愿调解或调解不成的，当事人应当在争议发生之日起60日内以书面形式向当地政府人事部门的人事争议仲裁委员会申请仲裁。

## 就业合同三年一签篇三

一、护林范围本镇 村辖区内全部山林，总面积亩。

二、甲方的职责与义务：

1、甲方在县林业主管部门下拨的管护经费中支付乙方护林员每人每年元。

2、协助乙方解决护林防火中遇到的困难和问题。

三、乙方职责与义务：

6、在护林巡山工作中，应自身做好自身安全保护工作。

四、聘用期间受聘人员不管发生任何意外事故、疾病等，聘用单位概不负责。

## 就业合同三年一签篇四

甲方：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

乙方(或监护人)：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

一、甲方的权利和义务

1. 本合同签定生效后，甲方按规定的标准支付给乙方课时津贴，具体标准按《\_\_\_\_\_实施办法(试行)》中的规定。

2. 甲方向乙方提供必须的教学场所。

3. 甲方有权按照学校有关的教学进度对乙方实施辅导。

- 4、乙方在甲方工作期间，乙方有关安全等责任由乙方承担。
- 5、乙方如果不能胜任教学工作或不能按时完成工作任务时，甲方有权予以解聘。

## 二、乙方的权利和义务

1. 乙方根据所承担教学任务按照规定标准领取报酬。
2. 乙方自觉按照甲方的教学管理规章，完成各项教学工作任务。
3. 乙方服从甲方的日常管理，接受学院组织的各类教学考核评价和检查。
4. 课程教学结束后，乙方应对所任教班级的学生成绩进行认真分析，并向所属教研室做必要的教学工作汇报，提交完整的教学过程文档。
5. 因事需要临时调课时，必须按学院规定办理调课手续；在正常情况下，乙方若因故不能继续承担教学工作，必须提前一个月告知甲方，以便系(部)尽早安排接替人员。
- 6、乙方应按要求参加所在教研室活动。

## 三、违约事项及处理

2. 乙方若没有提前一个月提出不能继续承担余下部分的教学工作，视为乙方违约，甲方扣罚乙方已经完成的课时总酬金的20%。
3. 乙方若在教学过程，违反教师职业道德，散布不健康的言论，视为违约，学院视情节轻重，进行批评教育、扣罚酬金；情节严重者予以解聘。

#### 四、其它事项

1、本协议中如有未尽事宜由甲、乙双方另行协商解决。

2、本协议一式二份，甲乙双方各存一份，各方签字(盖章)后生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_

### 就业合同三年一签篇五

单位性质：\_\_\_\_\_

全民所有地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_居住地址：\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_室

户口所在地：\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_室

根据\_\_\_\_市人事局《关于完善事业单位岗位(项目)聘用制度加强聘用合同管理的若干规定》(沪人29号)文件精神和国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知(国办发35号)和《\_\_\_\_市事业单位聘用合同办法》(沪府发4号)文件精神，以及《\_\_\_\_市\_\_\_\_区第二中心小学聘用合同制的实施方案》和本校各项配套规章制度，甲、乙双方在平等、自愿的前提下，经协商一致订立本聘用合同(以下简

称合同)双方共同信守本合同所列各条款，并确认本合同为双方解决人事争议的依据。

## 一、合同期限和工作岗位

甲方聘用乙方为本校教职工，聘用期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

乙方的具体工作岗位以甲方每学年(每年月份)下达的岗位任务书为准。在本合同期间，甲方可以根据学校工作需要及乙方的业务、工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方应当服从安排。

## 二、岗位职责要求及岗位纪律

- 1、乙方必须按照甲方的岗位职责和规范要求，按时、按质、按量完成岗位职责所规定的工作任务。
- 2、乙方必须遵守国家的法律、法规和甲方制定的各项规章制度，具有良好的职业道德，热爱本职工作。

## 三、工作报酬和保险福利待遇

- 1、甲方按照国家和本市现行的事业单位工资制度和支付方式，发给乙方工资待遇。
- 2、甲乙双方共同遵守国家和本市规定的各种社会保险和税收的规定。
- 3、乙方在甲方工作期间因患病或非因工负伤，按国家和本市法律、法规及相关规定享受相关医疗待遇。
- 4、甲方根据乙方每年工作目标和任务的完成情况以及遵守各项规章制度的情况进行考核，并按国家和本单位的規定对乙方进行管理和奖惩。

5、乙方因工负伤及女职工孕期、产假和产后长休假待遇等按国家和本市有关规定执行。

6、乙方在合同期内的各类法定节日、婚丧假、计划生育假、探亲假、寒暑假等均按国家和本市有关规定执行。

#### 四、劳动保护和工作条件

1、甲方按国家规定实行每周工作四十小时的工时制度。

2、甲方应根据国家规定为乙方提供工作环境和劳动保护设施，建立、健全劳动安全卫生制度并严格要求执行。

3、乙方应树立安全防范意识，确保单位及个人人身安全，对违反安全规定而造成的损失，必须承担相应责任。

#### 五、奖励与处分

1、乙方工作表现优秀，有突出贡献的，甲方按有关规定予以奖励。

2、乙方不履行聘用合同及单位各项规章制度，违反岗位纪律，给工作带来损失和不良影响的，甲方有权进行批评教育，并按照有关规定给予相应的处分。

3、乙方在甲方工作期间的奖惩按学校有关规定执行。

#### 六、聘用合同的终止、续订、变更、解除

(一)有下列情形之一的，聘用合同终止：

1、聘用合同期满；

2、双方约定的聘用合同终止条件出现；

### 3、聘用单位被撤销、解散。

(二)续订：本合同期满前，根据岗位需要，经考核合格，且甲乙双方协商一致，可在合同期满前30天时按照规定的程序签订《聘用合同续签书》。

### (三)变更：

甲乙双方在聘用合同期内，因客观情况发生变化，致使无法履行合同有关内容的，双方可以协商变更聘用合同的相关内容，并签订补充协议。

乙方经业务考核不合格的，甲方可以调整其工作岗位，并相应变更聘用合同。乙方应当接受。

(四)在聘用合同期内，若乙方出现下列情况之一的，甲方可以单方面随时解除聘用合同：

- 1、违反国家法律、法规，损害甲方利益的；
- 2、违反甲方规章制度，损害甲方利益的；
- 4、连续两次年度考核不合格的；
- 6、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
- 7、被判处拘役、有期徒刑以上刑罚或被劳动教养的；
- 8、法律、法规和规章规定的其他情形。

(五)有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

- 3、乙方年度考核不合格，又拒不服从甲方工作安排的；
- 4、乙方竞聘岗位不成功，又不服从甲方另行安排工作的。
- 6、乙方未履行聘用合同的；
- 7、其它符合国家有关规定条件的。

(六)在合同期内，出现下列情况之一的，乙方可以随时解除聘用合同，但应书面通知甲方：

- 1、甲方不履行聘用合同，未按合同规定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；
- 3、乙方考入普通高等院校的；
- 4、乙方被录用或者选调到国家机关工作的；
- 5、乙方依法服兵役的；

(七)除第六条第

(四)款列举情况之外，乙方有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘用合同：

- 1、因工负伤，经劳动能力鉴定机构鉴定为1-4级丧失劳动能力的；
- 2、实行计划生育的女职工在孕期、产假和哺乳期间的；
- 3、患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、在目前医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病。

5、正在接受法律审查尚未做出结论的。

6、法律、法规规定的其他情况；

#### (八)除第六条第

(六)款规定情形的，乙方应当继续履行本聘用合同；6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与单位协商一致的，乙方可以单方面解除合同。法律、法规和规章另有规定的，按规定办理。

(九)下列情况下，必须经甲方同意才能解除合同：

1、承担重大科研项目任务未完成的；

2、承担研究课题任务未完成的；

3、担任毕业班教学工作，学期未结束的。

#### 七、违反和解除聘用合同的经济补偿办法及赔偿责任

(一)聘用合同期间，任何一方违反聘用合同给对方造成经济损失的，应根据实际损失和责任大小，承担相应的赔偿责任。

(二)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，每工作\_\_\_\_\_年给予其1个月工资的经济补偿(乙方上年月平均工资)

2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益而乙方提出解除聘用合同的；

5、乙方年度考核不合格，又拒不服从岗位调整而甲方提出解除聘用合同的；

6、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原

合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成一致而甲方单方面解除聘用合同的。

(三)合同期内，乙方由甲方出资接受教育、培训、购房(包括货币分配)出国等，必须为本校服务一定年限。如服务年限超过本合同期限的，根据甲方需要，本合同期限应当续延。因乙方个人原因未到服务期限而解除聘用合同(包括违纪、辞退、开除、自动离职等)的，需按甲方有关规定支付违约金。具体事宜由甲、乙双方另订补充协议。

(四)关于违约补偿和赔偿按照《本校有关费用赔偿、补偿的规定》执行。

## 八、人事争议的调解和仲裁

甲、乙双方因履行本合同而发生争议，双方应协商解决。协商不成，任何一方可向甲方人事争议调解小组提出书面调解申请，也可向甲方上级主管部门或政府人事部门申请调解。人事争议调解小组受理的人事争议，应当自受理之日起\_\_\_\_日内结案，到期未能结案视作调解不成。如调解不成，双方均可按国家和本市有关规定行使权利。

## 九、双方认为需要规定的其它事项

1、如乙方在病假期间从事有收入的其他工作，甲方有权单方面解除合同。

2、乙方原为聘用制干部的，如未能被甲方继续聘用在干部岗位上，则由甲方按工人身份进行管理，并享受工人待遇，按国家对工人身份的政策办理退休手续。

3、根据教育系统教育教学特点，除特殊情况外，乙方提出解除合同应在学期结束前30天时以书面形式通知甲方。

4、乙方\_\_\_\_\_年中累计无故迟到10次，造成不良影响的，甲方有权单方面解除聘用合同。

5、乙方在应聘材料或职务评审提供材料中有虚假行为的，甲方可以单方面随时解除聘用合同。

## 十、其他

1、本合同若与国家法律、法规和政策不符合时，以国家法律、法规和政策为准。

2、《\_\_\_\_市\_\_\_\_区第二中心小学岗位任务书》为本合同的附件。

3、本合同一式三份，经甲乙双方签字盖章后生效。甲、乙双方各执一份，归入人事档案一份。

4、本合同履行过程中，双方订立的其他各类文件，与本合同具有同等效力。

甲方法人代表签章：\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_

(盖章)\_\_\_\_\_

返