

落实处分决定的情况报告(实用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

落实处分决定的情况报告篇一

处分，指处理，安排，对犯罪或犯错误的人按情节轻重给予处罚决定。下面是小编为大家整理的受处分党员处分决定执行情况的报告【八篇】，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

中共xxx党组：

一、按照《中国共产党纪律处分条例》等相关党纪法规要求，中共xx党支部委员会于2020年5月10日召开支部党员大会，向支部党员及于**本人宣布了对其给予留党察看两年处分的决定。

二、按要求将□xx关于降低于**同志退休待遇的决定□□xx纪监[2020]1号)传达至我局人事教育工作负责人员，并依据本决定意见及政务处分相关规定，对于**同志退休待遇进行重新核定降低，降低退休待遇标准于2020年6月起执行。

三、受处分党员收到处分决定后，及时签署《受处分人对党纪（政纪）处分决定的意见》，全部人员均无异议。

特此报告。

纪律处分决定的执行是纪律审查的最后一公里。全面、及时、彻底地执行纪律处分决定，对发挥纪律处分决定的惩罚、警

告和教育作用，维护纪律的严肃性和权威性，落实全面、严格的党的要求具有重要意义。

日前□x省x市纪委监委驻市x纪检监察组对近年来全市教育体育系统纪律处分决定执行情况进行回访梳理调研。

执行纪律处分决定中存在的问题

有关支部委员会宣布，这不仅大大降低了纪律的惩罚作用，而且严重损害了党的规章制度和纪律的严肃性和权威性。

入受处分者档案。如，2014年11月□x市某中学校长和原副校长三人因违纪问题分别受到党内严重警告和党内警告处分，但直至2019年6月，其纪律处分决定材料仍未归入三人档案。

纪律处分决定执行不规范。在对处分决定执行情况检查过程中发现，部分单位纪律规矩意识淡薄，出现了把关不严或不按规定执行等情况。有的单位未严格按照相关规定调整受处分人的职务、职级、工资、福利待遇，未严格按照要求执行受处分人年度考核、平时考核，甚至存在受处分人员在处分影响期内违规提拔、“带病”提拔等问题。如，某中学教师王某因醉驾被给予留党察看处分，但在该学校当年年终考核中，该教师仍然被违规评定为“合格”等次。

告”。调研组在处分决定执行情况检查过程中，发现少数单位甚至不知道还要六个月内将处分决定执行情况向上级进行报告。此外，一些单位回访教育落实不及时、不到位。如，一些单位对受处分人员帮扶次数过少，尤其是对无职党员或流动党员的教育管理几乎没有，回访教育作用发挥不充分。

纪律处分决定执行不规范的原因分析

部分领导政治站位不高，“两个责任”落实不到位。纪律处分决定执行不到位问题，从根本上说是由于有关部门履职不

力造成的，一些基层党组织负责人政治站位不高，“四个意识”不强，在处分决定执行工作上履行主体责任严重缺位，没有从思想上认识到纪律处分决定执行的严肃性，认为不是原则性问题，在纪律处分决定执行过程中“钻空子”，纪律处分决定执行过程中存在秘而不宣、宣而不全、全而不严、严而不实等问题。

部分领导干部“好人主义”思想作祟。部分单位对处分决定执行的严肃性认识不足，存在“捂被子”“要面子”等心理，有意缩小影响范围。如，有的干部认为犯错误党员干部已经受到了相应处分，得到了应有的惩罚，于是想办法在执行落实的形式上为受处分人员保存颜面，在处分决定宣布环节做减法、打折扣。一些基层党组织负责人存在“老好人”思想，拿纪律处分决定执行“打折扣”当人情，致使受处分干部在年度考核未按规定确定等次，经济待遇未按要求进行调整。

部分领导干部和职能部门有令不行、有禁不止。调研发现，一些处分决定材料没有按规定送达受处分人所在单位人事部门，作出处分的党组织或纪检部门只作处分决定，不向相关人事、组织部门送达处分决定材料。部分受处分人所在单位领导在接收到处分决定材料后，怕放入档案影响受处分人前途，将处分决定材料私自压在自己手中。从侧面也反映出，少数纪检监察机关存在重案件查处、轻处分执行跟踪问效等情况，未严格督促相关单位执行落实到位，存在宣布处分决定不规范、回访教育不到位、帮扶带动作用不明显等问题。

组织人事部门对纪律处分决定执行相关文件政策不了解、不熟悉。部分单位对相关法规政策学习不够、理解不透，未严格按照处分决定落实，对受到党纪政务双重处分人员的处分影响期、年度考核等次等未能明确划分，执行结果不一。纪律处分决定作出之后，还涉及到宣布、送达、归档手续及职务、工资、年度考核、评先评优、福利待遇等一系列后续事项，一些单位组织人事部门工作人员对相关政策不了解、不熟悉，未按照规定执行相关手续，致使受处分人在影响期内

仍享受一些不应享受的待遇。

抓好纪律处分决定执行的对策建议

觉悟，充分认识到纪律处分决定执行工作是维护纪律的严肃性、权威性和发挥惩戒、警示、教育作用的重要体现，要切实扛起管党治党的主体责任和监督责任。要定期对处分决定执行情况进行检查、研判，对在检查中发现的处分决定执行落实不力、不规范的党委(党组)下发纪检监察建议书，督促相关单位党委(党组)主动过问、及时落实，确保处分决定执行工作顺畅到位。

加强沟通协调，确保规范到位。处分决定执行涉及纪检监察、组织、人社、财政等多个部门，要建立执纪工作联席会议制度，定期召开会议沟通和反馈处分决定执行情况，各职能部门要立足自身职责，依规依纪依法做好受处分人员的职务职级、评先评优、工资待遇等执行工作，从而有效避免各部门因沟通不畅、信息不通导致处分决定执行存在盲点。要加强处分决定执行相关政策培训，组织各职能部门人员就受处分人员考核等次评定、工资奖金等待遇发放、回访工作开展、处分决定宣布、台账档案资料整理等规定开展专题培训。

事项的工作流程，强化后续执行

强化监督，严肃问责。纪检监察机关要牢固树立主责意识，担负起处分决定执行的实施者、推动者、督促者的职责，会同组织、人社、财政等部门，定期开展处分决定执行情况监督检查。健全完善纪律处分决定执行情况“回头看”制度，每年定期对单位纪律处分决定执行情况开展督导检查，查漏补缺，及时整改，对无视组织纪律和政治规矩，敷衍塞责不及时整改的个人和单位，严格追责问责，切实维护纪律的严肃性和权威性。

近日，**镇纪委按照县纪委有关文件要求，认真履行监督执

纪问责职能，联合镇组织办等部门，对2018年以来受到党纪政纪处分的6名公职人员（其中一人为非党员干部）及51名非公职人员的决定执行情况认真开展了自查自纠工作，切实维护党纪党规的严肃性。现将自查情况汇报如下：

一是领导重视，成立工作专班。镇党委主要领导切实履行主体责任，对临沭县纪委下发《关于开展全县纪律处分执行情况专项检查的通知》提出明确具体的工作要求。确定由镇纪委牵头，成立纪律处分执行情况自查工作小组，党政办、组织办、纪检办、财税所等单位、办公室负责人为自查工作小组成员，协助镇纪委完成自查工作。

二是周密部署，明确工作任务。镇纪委及时组织召开纪律处分执行情况自查工作部署会，传达县纪委《关于开展纪律处分执行情况专项检查的通知》。对各办公室人员提出具体工作要求，要求提高政治站位，高度重视此次纪律处分执行情况专项自查工作，积极配合镇纪委认真开展自查，及时发现有效发现问题，并认真做好整改落实。

三是严格要求，全面开展自查。自查采取“七查七看”的方式进行。即查党纪政纪处分决定执行情况报告表和《送达回执》，看处分决定是否执行到位；查会议记录，看处分决定是否按规定在适当范围内宣布；查组织人事档案，看处分材料是否及时归入受处分者的组织人事档案；查年度考核审批情况，看年度考核是否按规定确定等次；查工资核定表，看受到严重警告处分人员是否按规定未晋级；查年度表彰情况，看是否存在违规评先评优；查有无处分决定未执行到位，看是否及时纠正整改到位。经自查后未发现问题。

四是对照学习，确保工作实效，专项自查小组通过自查和查阅档案资料，并按照党政纪处分决定执行相关情况进行排查梳理，完善处分决定执行情况报告单制度，规范处分决定的送达、宣布、归档手续以及对职务、工资、年度考核等事项的处理情况工作流程，做到每一个环节都要签字，有迹可查，

在以后的工作避免出现问题，确保工作落到实处。

_____，男，1958年4月出生，汉族，高中文化，_____人。1976年2月参加工作，1978年2月加入中国共产党，1987年1月调入_____工作，1999年6月任_____至今。主要事实：2000年5月，_____任_____期间，在明知_____翻建住房申请书中_____的房产面积与其实际合法住房面积不符，明知没有_____其他四个兄弟翻建住房申请的情况下，不向主管副局长和局长请示，擅自为其盖章审批，并且在开具建房许可证时仅根据_____兄弟五人的房产证，就把_____及其四兄弟的名字全部列上，为_____兄弟将普通住房改变为经营性旅馆用房提供了便利。

定性及处理意见：_____身为党员领导干部，理应严守党纪，恪尽职守，他却滥用权力，不正确履行职责，为_____兄弟把普通住房变更为经营性用房提供便利，属失职行为。根据《中国共产党纪律处分条例》第一百二十七条“党和国家工作人员或者其他从事公务的人员，在工作中不履行或者不正确履行职责，给党、国家和人民利益以及公共财产造成较大损失的，给予警告或者严重警告处分；造成重大损失的，给予撤销党内职务、留党察看或者开除党籍处分。”；第二十一条“主动交代本人应当受到党纪处分的问题的”之规定，给予_____党内警告处分。

我局党支部于2011年11月23日召开了全体党员大会，本支部共有党员19名，到会14名，请假5名。14名党员经一致同意给予【人名】同志党内警告处分。如不服本决定，可自本决定生效之日起，向本支部、区直机关工委、区纪委直至中央提出申诉。

2021年11月23日

矿属各支部、各单位：

___，男，19___年5月出生，19___年11月参加工作，20___年5月入党，20___年8月任矿保卫部部长，大专文化。

___自担任保卫部部长以来，不能严格要求自己，严重违犯组织纪律和企业规章制度，在职工群众中造成很不好的影响。

经查，主要存在两方面问题：一是存在保安人员管理混乱，私设“小金库”，擅自挪用资金问题。20___年以来，在保安人员不足的情况下，不向矿领导说明，而是伪造保安人员名单，冒领保安工资60000多元，擅自将其中的20000元挪作他用。

根据中纪委关于设立“小金库”和使用“小金库”款项违纪行为适用《中国共产党纪律处分条例》若干问题的解释第三条：“有设立‘小金库’行为的，对有关责任人员，依照《中国共产党纪律处分条例》第一百二十六条的规定追究责任”，经矿纪委20___年9月15日会议研究决定，给予其党内严重警告处分，建议撤销其保卫部部长职务。

中共___市纪律检查委员会(印章)

2021年__月__日

邓，男，汉族□19xx年3月出生□xx镇人，高中文化□19xx年11月加入中国共产党□20xx年11月至20xx年12月任xx村村委会主任;20xx年1月至今任xx村党支部书记、村委会主任。

20xx年5月□xx村为解决群众反映强烈的道路建设滞后的问题，召开村民代表会议计划将村内通组道路建成晴雨路。整个工程总长4.5公里，预算需投入21万元。为确保工程顺利完成□xx村通过多种途径共筹集资金226832元，其中：市扶贫办公室拨付整村推进扶贫项目补贴资金150000元，村级一事一议筹资15705元，财政以奖代补资金43757元，村民捐资17370元。筹集资金全额入村级财务帐□20xx年6月初xx村晴雨路工

程开始施工，10月份完工□xx村晴雨路工程实际支出为159379.28元，但是在办理结算时，为解决该村历史遗留的不便入帐报销费用□xx村召开村干部会议，由邓提议后商定利用该工程结帐机会多报支出，从而套取资金解决村级历史遗留帐务。邓分别于20xx年1月11日、6月29日到市地税局开具了票额为15万元、7万元的施工建设税票两张，其中15万元税票原件交市扶贫办公室报帐(其拨款均入村财务帐)，其复印件及7万元税票在村级帐目中列支22万元。除去晴雨路工程实际支出159379.28元□xx村通过虚列支出共从村级财务帐套取资金59620.72元，其中；垫支村级公墓建设费用19449元，支付村级日常事务支出40060元，结余111.72元。

综上所述，邓身为中共党员□xx村主要负责人，对xx村违反财经纪律，采取虚列村级修路支出的方式套取村级资金用于村级公益性事业及日常事务支出的行为应负主要领导责任，构成违反财经纪律错误。根据《中国共产党纪律处分条例》第一百二十六条之规定，镇纪委决定，并经镇党委20xx年5月17日批准，给予邓党内严重警告处分。

本决定自20xx年5月17日起生效。

如不服本处分决定，可向xx镇纪委、市委直至中央纪委、中共中央提出申诉。

中共xx镇纪委

按照县纪委办公室《关于迎接全省纪律处分决定执行情况专项检查的通知》文件要求，驻政府办纪检组立即采取行动，要求各分管单位对党的十八大(20xx年11月8日)以来已审结案件纪律处分决定执行情况进行全面自查，并将自查情况总结上报，现将自查自纠状况汇报如下：

一、认真安排部署，全面展开自查此次党纪政纪（政务）处

分决定执行情况检查范围包括自20xx年11月8日至今各单位全体党员、公职人员受司法处理、行政处罚、党纪政纪（政务）处分的情况，以及受到党纪政纪（政务）处分后的执行情况；检查内容包括党纪政纪（政务）处分决定送达、宣布及归档情况；对受处分人按照有关规定重新确定职务级别、工资待遇的办理和执行情况；对受处分人在处分期内上岗考勤、确定年度考核等次、发放考核奖金、任用晋升、奖励（评先评优）等几个方面情况。

2工作中群众举报反映的人员等几类人员的处分决定执行情况。

通过检查发现，我纪检组分管部门在此期间内未有人受到党纪政纪（政务）处分。

二、完善工作制度，不断加强管理（一）加强业务指导，明确处分执行规定事项由于纪律处分执行政策性强、涉及面广，单位往往会有接触不多、政策不清等情况，使纪律处分未能按照规定执行。针对这一问题，可以建立处分决定执行事项告知制度，明确决定执行相关事项，如处分决定宣布范围及时间、公示时间、处分期限，以及有关职务职级调整、工资待遇确定、年度考核定档等，让受处分人员能够准确掌握并及时办理相关事项。

（二）加强部门联动，确保处分决定落到实处一是纪检监察机关要积极协调司法机关及时将国家工作人员违法情况及时通报给相关纪检监察机关、组织人事部门和违法人员所在单位，以便及时落实惩戒措施，提高反腐败综合效果。二是建立定期沟通机制，纪检监察机关要加强与组织人事、财政、受处分人员所在单位及其主管部门之间的沟通协调，定期或不定期召开联席会议，通报执行情况，共同分析、探讨、解决执行工作中的新问题、新情况，形成整体合力，保障纪律处分执行工作及时落实到位。

3（三）加强督促检查，确保纪律处分执行工作到位纪检监察

机关要按照要求会同组织人事、机构编制部门对受处分人员党籍、职务、职级、待遇事项、处分决定宣布、年度考核、处分材料归档等处分决定执行工作的落实情况进行专项督查。对违反相关规定的行为，将查清问题、分析原因、严肃问责，切实维护纪律处分的严肃性和权威性，确保党政纪处分决定执行落实到位。

中共xxx党组：

按照《中国共产党纪律处分条例》《公职人员政务处分暂行规定》等党纪法规的要求，xxxx党委对此次受到党纪政纪处分的同志进行了后续处理工作，现将处分执行情况报告如下：

一、按照《中国共产党纪律处分条例》等相关党纪法规要求，中共xx党支部委员会于2020年5月10日召开支部党员大会，向支部党员及于**本人宣布了对其给予留党察看两年处分的决定。

二、按要求将xx关于降低于**同志退休待遇的决定（xx纪监[2020]1号）传达至我局人事教育工作负责人员，并依据本决定意见及政务处分相关规定，对于**同志退休待遇进行重新核定降低，降低退休待遇标准于2020年6月起执行。

三、受处分党员收到处分决定后，及时签署《受处分人对党纪（政纪）处分决定的意见》，全部人员均无异议。

特此报告。

中共xx委员会

2021年6月5日

落实处分决定的情况报告篇二

中共xxx党组：

按照《中国共产党纪律处分条例》《公职人员政务处分暂行规定》等党纪法规的要求□xxxx党委对此次受到党纪政纪处分的同志进行了后续处理工作，现将处分执行情况报告如下：

一、按照《中国共产党纪律处分条例》等相关党纪法规要求，中共xx党支部委员会于2020年5月10日召开支部党员大会，向支部党员及于**本人宣布了对其给予留党察看两年处分的决定。

二、按要求将□xx关于降低于**同志退休待遇的决定□□xx纪监[2020]1号）传达至我局人事教育工作负责人员，并依据本决定意见及政务处分相关规定，对于**同志退休待遇进行重新核定降低，降低退休待遇标准于2020年6月起执行。

三、受处分党员收到处分决定后，及时签署《受处分人对党纪（政纪）处分决定的意见》，全部人员均无异议。

特此报告。

中共xx委员会

2020年6月5日

落实处分决定的情况报告篇三

中共xxx党组：

按照《中国共产党纪律处分条例》《公职人员政务处分暂行规定》等党纪法规的要求□xxxx党委对此次受到党纪政纪处分的同志进行了后续处理工作，现将处分执行情况报告如下：

一、按照《中国共产党纪律处分条例》等相关党纪法规要求，中共xx党支部委员会于2020年5月10日召开支部党员大会，向支部党员及于**本人宣布了对其给予留党察看两年处分的决定。

二、按要求将□xx关于降低于**同志退休待遇的决定（□xx纪监[2020]1号）传达至我局人事教育工作负责人员，并依据本决定意见及政务处分相关规定，对于**同志退休待遇进行重新核定降低，降低退休待遇标准于2020年6月起执行。

三、受处分党员收到处分决定后，及时签署《受处分人对党纪（政纪）处分决定的意见》，全部人员均无异议。

特此报告。

中共xx委员会

2021年6月5日

落实处分决定的情况报告篇四

纪律处分决定执行工作是纪律审查的“最后一公里”，全面及时、不折不扣地执行纪律处分决定，对于发挥纪律处分决定的惩戒、警示、教育作用，维护纪律的严肃性、权威性，落实全面从严治党要求具有重要意义。

日前□x省x市纪委监委驻市x纪检监察组对近年来全市教育体育系统纪律处分决定执行情况进行回访梳理调研。

当前纪律处分决定执行中存在的问题

相关支部委员会上进行了宣布，这不仅使纪律的惩戒作用大打折扣，而且严重损害了党规党纪的严肃性和权威性。

纪律处分决定材料入档不规范。《党纪处分条例》明确规定，党纪处分决定作出后，要按照干部管理权限和组织关系将处分决定材料归入受处分者档案。但是调研组在对近年来处分决定执行情况进行拉网式排查过程中，发现一些组织人事部门未按照要求将处分决定相关材料及时存入受处分者档案。如，2014年11月□x市某中学校长和原副校长三人因违纪问题分别受到党内严重警告和党内警告处分，但直至2019年6月，其纪律处分决定材料仍未归入三人档案。

纪律处分决定执行不规范。在对处分决定执行情况检查过程中发现，部分单位纪律规矩意识淡薄，出现了把关不严或不按规定执行等情况。有的单位未严格按照相关规定调整受处分人的职务、职级、工资、福利待遇，未严格按照要求执行受处分人年度考核、平时考核，甚至存在受处分人员在处分影响期内违规提拔、“带病”提拔等问题。如，某中学教师王某因醉驾被给予留党察看处分，但在该学校当年年终考核中，该教师仍然被违规评定为“合格”等次。

告”。调研组在处分决定执行情况检查过程中，发现少数单位甚至不知道还要六个月内将处分决定执行情况向上级进行报告。此外，一些单位回访教育落实不及时、不到位。如，一些单位对受处分人员帮扶次数过少，尤其是对无职党员或流动党员的教育管理几乎没有，回访教育作用发挥不充分。

纪律处分决定执行不规范的原因分析

部分领导政治站位不高，“两个责任”落实不到位。纪律处分决定执行不到位问题，从根本上说是由于有关部门履职不力造成的，一些基层党组织负责人政治站位不高，“四个意识”不强，在处分决定执行工作上履行主体责任严重缺位，没有从思想上认识到纪律处分决定执行的严肃性，认为不是原则性问题，在纪律处分决定执行过程中“钻空子”，纪律处分决定执行过程中存在秘而不宣、宣而不全、全而不严、严而不实等问题。

整。

部分领导干部和职能部门有令不行、有禁不止。调研发现，一些处分决定材料没有按规定送达受处分人所在单位人事部门，作出处分的党组织或纪检部门只作处分决定，不向相关人事、组织部门送达处分决定材料。部分受处分人所在单位领导在接收到处分决定材料后，怕放入档案影响受处分人前途，将处分决定材料私自压在自己手中。从侧面也反映出，少数纪检监察机关存在重案件查处、轻处分执行跟踪问效等情况，未严格督促相关单位执行落实到位，存在宣布处分决定不规范、回访教育不到位、帮扶带动作用不明显等问题。

组织人事部门对纪律处分决定执行相关文件政策不了解、不熟悉。部分单位对相关法规政策学习不够、理解不透，未严格按照处分决定落实，对受到党纪政务双重处分人员的处分影响期、年度考核等次等未能明确划分，执行结果不一。纪律处分决定作出之后，还涉及到宣布、送达、归档手续及职务、工资、年度考核、评先评优、福利待遇等一系列后续事项，一些单位组织人事部门工作人员对相关政策不了解、不熟悉，未按照规定执行相关手续，致使受处分人在影响期内仍享受一些不应享受的待遇。

抓好纪律处分决定执行的对策建议

觉悟，充分认识到纪律处分决定执行工作是维护纪律的严肃性、权威性和发挥惩戒、警示、教育作用的重要体现，要切实扛起管党治党的主体责任和监督责任。要定期对处分决定执行情况进行检查、研判，对在检查中发现的处分决定执行落实不力、不规范的党委(党组)下发纪检监察建议书，督促相关单位党委(党组)主动过问、及时落实，确保处分决定执行工作顺畅到位。

加强沟通协调，确保规范到位。处分决定执行涉及纪检监察、组织、人社、财政等多个部门，要建立执纪工作联席会议制

度，定期召开会议沟通和反馈处分决定执行情况，各职能部门要立足自身职责，依规依纪依法做好受处分人员的职务职级、评先评优、工资待遇等执行工作，从而有效避免各部门因沟通不畅、信息不通导致处分决定执行存在盲点。要加强处分决定执行相关政策培训，组织各职能部门人员就受处分人员考核等次评定、工资奖金等待遇发放、回访工作开展、处分决定宣布、台账档案资料整理等规定开展专题培训。

事项的工作流程，强化后续执行

强化监督，严肃问责。纪检监察机关要牢固树立主责意识，担负起处分决定执行的实施者、推动者、督促者的职责，会同组织、人社、财政等部门，定期开展处分决定执行情况监督检查。健全完善纪律处分决定执行情况“回头看”制度，每年定期对单位纪律处分决定执行情况开展督导检查，查漏补缺，及时整改，对无视组织纪律和政治规矩，敷衍塞责不及时整改的个人和单位，严格追责问责，切实维护纪律的严肃性和权威性。

落实处分决定的情况报告篇五

x区纪委把党政纪处分决定执行工作列入重要议事日程，创新执纪理念、严格工作标准、确保执纪到位，维护了党纪政纪的严肃性。

一是强化领导、提高认识，把处分决定执行列入重要日程

我区将处分决定执行工作作为一项硬指标纳入到党风廉政建设责任制的考核内容之中，明确纪委、组织部、人社局、财政局的职责和任务，各部门各负其责，相互沟通、互相配合，形成了一个全方位的执纪体系，确保处分决定执行工作不留死角、执纪到位。

二是强化措施、抓好落实，严格处分决定执行标准

我区在送达处分决定时严格工作程序，制订了《处分决定执行需要办理的事项》和《处分决定执行报告表》，送到受处分人所在单位，均要有签收人签字、单位盖章，以备日后责任追查。加强处分决定执行联系会议制度，主动加强同组织、人事、财政及受处分人员主管单位的联系，针对处分决定的执行情况定期召开联系会议，夯实有关部门的责任，督促被处分人所在单位在一月内到人社局办理完降资的相关手续，并把降资表分别报送纪委入卷和组织人事部门存档，进一步抓好处分决定的落实。

三是强化监督、全面检查，确保处分事项落实到位

该区每年对党政纪处分执行情况会同组织、人事、财政等部门，对各单位落实党政纪处分决定执行情况进行检查考核。设计了《党政纪处分执行情况检查登记表》，列出详细检查内容，进行逐项登记检查，检查后都要由检查人员、组织部、人社局、受处分人主管单位相关人员签字。执纪检查不局限于每年一次的检查，而是按照处分决定期限上延、扩展进行检查，确保检查不漏事项。

四是强化创新、改进方法，积极探索做好处分决定的新路子

针对个别单位工作人员处分决定执行工作不熟，容易出现执纪偏差的情况，该区制定了《处分决定执行需要办理的事项》，详细注明被处分人员所受何种处分、处分时限、解除日期、职级工资变动、受处分期间应受到什么影响和后果，随送达处分决定一起送达本人和所在单位，有效避免了因不懂执纪内容而出现执纪不到位的现象，进一步规范了处分决定执行工作。