

工程建设领域巡察报告(大全8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

工程建设领域巡察报告篇一

以业务为龙头，稳拓业务，稳增效益，稳步推进在总公司领导的带领下，业务发展部人员顶着竞争激烈的压力，迎着招投标工作难度加大的困难，继续加大业务工作力度，主动出击，积极沟通客户，及时把握市场变化的脉搏，注意分析、积累和总结经验，积极参加公开招标及业主自行组织招标的邀请投标项目，使公司争取到更多的中标工程业务。

二、以项目施工管理为重点，加大力度，提高整体素质和管理水平

1. 严抓质量安全和文明施工，毫不松懈地抓好项目施工管理工作。

2. 完成队伍资质就位，开展风险评级和资审备案。公司进一步加大了总公司施工队伍的资质重新就位的工作力度，经过对申报资质就位资料进行认真细致地初审、复审和最后的批准申请、确认签字后，总公司年度施工会议上公布了各施工队伍及其负责人的重新任免，较好地完成了队伍清理和重新就位的工作。

3. 加强工程项目资金使用的管理为加强对各工程项目的监控管理，保证施工进度和资金划拨的均衡适度。

三、以内部管理为中心，理顺关系，稳健管理

1. 进一步完善公司内部各种规章制度。以制度管人，按制度办事，使企业管理进一步走向规范化。
2. 根据公司发展需要，开展多种类型的员工培训。其中包括岗位技能培训，员工素质类培训等，以加强学习，提高素质为目的，有效提高员工技能，塑造多才干、复合型的员工。公司还应加强企业培训工作的策划性和针对性，组织员工进行业务、管理、法律、科技等多方面知识的学习和培训。
3. 为加强管理、规避风险，组织召开多种多样、注重实效的管理会议总公司根据业务管理工作需要。
4. 以人为本，加强人力资源管理行政人事部进一步健全人力资源库管理办法，搜集人才资源信息，为项目部用人提供人才资源信息储备。
5. 各个部门应该加强工作交流，以便在工作中各司其职发挥作用。
6. 财务部门人员应加大财税信息沟通工作力度，及时掌握国家税收政策，充分发挥了部门的职能作用。

2020建筑业务员工作计划二

一：对于老客户，和固定客户，要经常保持联系，在有时间有条件的情况下，送一些小礼物或宴请客户，好稳定与客户关系。

二：在拥有老客户的同时还要不断从各种媒体获得更多客户信息。

三：要有好业绩就得加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，把学业务与交流技能相结合。

四：今年对自己有以下要求

- 1：每周要增加〈〉个以上的新客户，还要有〈〉到〈〉个潜在客户。
 - 2：一周一小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及时改正下次不要再犯。
 - 3：见客户之前要多了解客户的状态和需求，再做好准备才有可能不会丢失这个客户。
 - 4：对客户不能有隐瞒和欺骗，这样不会有忠诚的客户。在有些问题上你和客户是一直的。
 - 5：要不断加强业务方面的学习，多看书，上网查阅相关资料，与同行们交流，向他们学习更好的方式方法。
 - 6：对所有客户的工作态度都要一样，但不能太低三下气。给客户一好印象，为公司树立更好的形象。
 - 7：客户遇到问题，不能置之不理一定要尽全力帮助他们解决。要先做人再做生意，让客户相信我们的工作实力，才能更好的完成任务。
 - 8：自信是非常重要的。要经常对自己说你是的，你是独一无二的。拥有健康乐观积极向上的工作态度才能更好的完成任务。
 - 9：和公司其他员工要有良好的沟通，有团队意识，多交流，多探讨，才能不断增长业务技能。
 - 10：为了今年的销售任务每月我要努力完成?到?万元的任务额，为公司创造更多利润。
1. 市场调查与分析。也就是根据了解到的市场情况，对产品

的卖点，消费群体，销量等进行定位。这些都要从对前一年的市场形势中推断而得。

2. 销售模式。做好市场分析之后，要根据你的结论找出适合自己产品销售的模式和方法。每一个销售人员的思维模式、做事方法都有不同，因此，建材销售人员要找出适合自己的方法，如此才能事半功倍。

3. 确立销售目标。销售目标是一切营销工作的出发点和落脚点，因此，科学、合理的销售目标制定也是年度销售工作计划的最重要和最核心的部分。

4. 考核时间。销售工作计划可分为年度销售工作计划，季度销售工作计划，月销售工作计划。考核的时间也不一样。

5. 总结。就是对上一个时间段销售计划进行评判。以上五个方面是计划必须具备的。当然，计划也不是一成不变的，要根据市场的情况进行调整。

2020建筑业务员工作计划三

我们在抓好工程安全质量工作的同时，将进一步把经营管理工作作为项目管理的核心工作来抓。我们要通过深化管理，贯彻落实项目承包制，来增强企业市场开拓能力，在提高经济运行质量，着力打造核心竞争力上下功夫。结合我们今年积累的经验和教训，我们将重点做好如下几个方面的工作：

一、人才建设

人才高地的构筑，是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争；人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，我们要着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建

设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。

1. 加快人才培养，要加快高新人才的引进、培养和使用。以工程项目为舞台，加快培养青年人才，让他们在施工第一线挂职锻炼。
2. 从现有的人员中发现人才、培养人才是企业人才获得的一个最重要的来源。而培养人才的着重点是如何把青年培养成为能够适应企业发展、完成企业使命的人才，培养不仅要着重于专业技能教育更要注重素质教育。另一方面对培养的青年人才要“加荷”，使用部门要根据青年人才的具体情况安排工作，使他们在工作中把学到的知识融会贯通，变为自己的技能，通过大胆放到关键岗位使用激发其潜能。
3. 提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对青年人的稳定工作做思想工作，同时还要强调业务骨干、基层领导的工作作风和领导方法问题，通过与青年人“教技术、谈心声、交朋友”，为青年的更快成才搭建舞台。打造有战斗力的项目管理队伍。坚持以人为本，搞好青年人的培养工作，构建合理的人才梯次。
4. 搞好项目部管理机制的建设，使项目管理制度化，规范化。提高成本管理意识，研究成本挖潜的方法，提高管理工作的科技含量，向管理要效益，向技术要效益。完善管理人员绩效考核制度，实现多劳多得、奖罚分明。
5. 实行荣誉激励制度，大力选树优秀典型。分公司将设立一系列表彰活动，激励员工爱岗敬业的进取意识，让广大员工学习身边的先进典型，掀起比、学、赶、帮、超的竞争高潮。在以创先争优的各种活动中，我们将评优重心向青年人才倾斜，激发他们昂扬向上。

二、经营开发方面

经营开发工作是一项相当复杂的工作，时有真假难辨，鱼目混珠的局面，稍有不慎，就会误入歧途，让工作变得被动。所有的项目在运作前都要采取规避风险的措施，对项目、合作人员要进行详细的调查、了解和筛选，承接一个项目不但要有经济效益，更要有社会效益。

1. 坚持以求真务实的态度，冷静地分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。进一步密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力更多地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。通过适时转换经营格局，充分挖掘市场潜力，为分公司经营工作稳步提速，加快发展做好扎实的工作。

2. 深化全员经营意识，大力宣传经营理念。使得全体员工明白经营工作不仅仅是个别部门、个别人员的工作，不仅仅是投标作标书的工作，而是全体员工的任务，是做好每一件工作的任务。实现全员经营模式，充分发挥企业每一名员工的积极性，以增强分公司在市场竞争中的整体实力。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场、赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在施工程质量，为业主提供满意的服务，强化施工人员“每个在施项目都是新起点”的经营意识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

3. 利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市场。坚持利用一切可以利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，扩大信息储备量。包括外埠人员、外单位人员在内，形成一支分公司的外围经营队伍，以此，扩大企业的影响力和信息渠道，形成固定的经营渠道，争取自揽任务的比率调整至主导位置，在提高市场占有率的同时，提高企业经济效益。

三、项目管理创新，实施精细核算

一是要创新项目考评制度，完善项目管理制度。将项目责任指标细化为进度、安全、文明施工、材料管理、劳动力管理、技术、质量、成本、结算管理等多项内容，并进行分解落实到每个岗位上，以此来规范项目各岗位的权利和责任范围。摒弃原有“事后算”的被动项目成本管理方式，重点加强实际所发生的成本控制。抓好基础性工作，强化项目的日常管理，建立成本考核的预警机制，保证项目承包责任制落实到实处。

二是要推进“诚信”工程建设，以双赢为目的，抓好项目整体建设。面对“多工种、高风险、快变化、严质量、短工期、低成本”的多数施工项目现状，我们要转变观念，提高认识，深刻理解和认识施工企业属于服务行业这一概念，为业主服好务，当好参谋和助手。要广泛汲取兄弟单位项目管理经验，积极探索适应施工实际的项目建设思路和办法，克服市场因素和内部资金紧张等诸多困难，坚持不懈地从项目内部全责承包中创效创利，以此为项目增收的新突破点，使经济运行质量逐步提高。

三是要实现对施工现场管理的过程控制。加强过程控制，抓好工程质量。在工程施工中严把质量关，控制和降低工程的质量成本，减少返修、废品、复检等不必要的损失。做好现场的签证工作，对施工过程中需要修改变动的部分，经甲方同意后，均应采用书面形式予以记录。合同、预算中未包括的工程项目和费用，应及时办理现场签证，避免事后补签而造成的结算困难。

工程建设领域巡察报告篇二

1、狠抓质量安全和文明施工，确保文明施工安全生产，争取年创优滚动计划任务全面完成，施工管理水平再上新台阶。

2、继续加大业务工作力度，努力适应市场的变化发展需要，积极学习、积累和总结经验，不断提高编制标书的水平和能

力，力求更多的中标工程业务。

3、进一步明晰、健全和完善业务工作流程和岗职，尤其是工程管理方面的工作流程需抓紧审定。

4、材料试验室继续抓紧实施质量管理体系运行，确保早日通过计量认证，进一步拓展试验业务，扩大业务规模。

5、继续加大财务、合同履约、工程管理、印章使用及各类跨部门工作组的工作力度，进一步加强风险意识管理，增强风险预见和防范能力。

6、继续做好人力资源调配、增员、储备等工作，加强业务学习、研讨和管理力度，加强企业文化生活和培训工作，组织员工业务、管理、法律、科技等多方面知识的学习和培训，有效提高员工管理、服务技能和综合素质。

7、坚决贯彻市建委的开展建设行业职业技能培训工作的要求，开展对架子工、砖瓦工、抹灰工、钢筋工、木工、混凝土工等八个关键工种的职业资格培训，实行持证上岗，争取达标。做好并贯彻项目经理和建造师的过渡期培训计划，确保和增强公司业务资质和业务拓展后劲。

8、继续加大第三产业的工作力度，努力发展多种经营，谋求新的经济增长点。

20__年，在总公司领导班子的带领下，通过我们全体员工的共同努力，在建筑行业市场竞争激烈、众多同行企业效益滑坡、亏损甚至关闭的情况下，企业赢得了令人鼓舞的经营成果和可喜的荣誉业绩，呈现出稳步向前、蓬勃发展的光明前景。

工程建设领域巡察报告篇三

务，现制定20__年工作计划：

一、继续加强安全领导小组的安全生产管理工作，各项目实施施工单位加强现场安全管理工作，尤其是生产基地工程，确保不发生安全生产事故。

二、继续建立健全各项安全生产管理制度，即：

1、继续贯彻落实科技园项目部安全生产责任制。

2、加强现场临时用电管理制度。

3、加强机械设备安全管理制度

4、加强交通安全管理制度

5、加强消防管理制度

三、具体做法

2、加强安全生产管理。各项目实施施工单位必须贯彻执行安全生产规定及安全操作规程，贯彻落实各项安全生产管理制度。消除事故隐患，对各种不安全事故的处理，必须本着四不放过原则。

3、领导坚持把安全生产摆在重要议事日程位置，在布置、检查、总结工作的同时，要布置、检查、总结安全生产工作。

4、加强对安全生产制度及安全知识的学习。各工地每周召开安全专题会，用各项安全管理制度来指导我们安全生产工作，定期对施工人员进行安全教育，强化安全意识；新招收的工人、转换工种新上岗的职工，必须进行培训，方可持证上岗。

5、安全领导小组每季末坚持开专题安全生产会议，总结一个季度的安全生产工作情况，对于各种不安全因素，提出整改措施，将安全生产纳入考核依据，调动各项目部安全生产工作的积极性。年底召开安全生产总结表彰大会，对安全生产中表

观突出的项目单位，给予奖励。

20__建筑公司个人工作计划

- 1、狠抓质量安全和文明施工，确保文明施工安全生产，争取年创优滚动计划任务全面完成，施工管理水平再上新台阶。
- 2、继续加大业务工作力度，努力适应市场的变化发展需要，积极学习、积累和总结经验，不断提高编制标书的水平和能力，力求更多的中标工程业务。
- 3、进一步明晰、健全和完善业务工作流程和岗职，尤其是工程管理方面的工作流程需抓紧审定。
- 4、材料试验室继续抓紧实施质量管理体系运行，确保早日通过计量认证，进一步拓展试验业务，扩大业务规模。
- 5、继续加大财务、合同履约、工程管理、印章使用及各类跨部门工作组的工作力度，进一步加强风险意识管理，增强风险预见和防范能力。
- 6、继续做好人力资源调配、增员、储备等工作，加强业务学习、研讨和管理力度，加强企业文化生活和培训工作，组织员工业务、管理、法律、科技等多方面知识的学习和培训，有效提高员工管理、服务技能和综合素质。
- 7、坚决贯彻市建委的开展建设行业职业技能培训工作的要求，开展对架子工、砖瓦工、抹灰工、钢筋工、木工、混凝土工等八个关键工种的职业资格培训，实行持证上岗，争取达标。做好并贯彻项目经理和建造师的过渡期培训计划，确保和增强公司业务资质和业务拓展后劲。
- 8、继续加大第三产业的工作力度，努力发展多种经营，谋求新的经济增长点。

20__年，在总公司领导班子的带领下，通过我们全体员工的共同努力，在建筑行业市场竞争激烈、众多同行企业效益滑坡、亏损甚至关闭的情况下，企业赢得了令人鼓舞的经营成果和可喜的荣誉业绩，呈现出稳步向前、蓬勃发展的光明前景。

工程建设领域巡察报告篇四

20xx年展望

公司管理层要团结带领全体员工，以“创造优势，增产增收，稳健经营，稳步发展”为主题。全体员工要发扬开拓、务实、创新、敬业的企业精神和实事求是、艰苦奋斗的工作作风，使总行的业务、经营和效益稳步上升，顺利实现年度工作目标，保持公司持续稳定的发展态势。

(1) 营销管理：公司继续保持目前的管理结构不变，不断向规范化管理、数字化管理转变，不断提高企业自身的技术管理水平。

(2) 公司财务状况：资金充足，财务稳健，经营灵活。

(3) 人力资源投入□20xx年，公司在多个岗位进行管理创新，强化组织职能，成效显著。员工工作积极性高，人员能积极配合生产需要；对于进入公司的新员工，应在入职后组织培训工作。

20xx年度工作政策和目标

年产值：20000(暂定)万元，比上年同期增长%，超过年度计划目标；上缴税金：1万元，同比增长%，实现年度计划目标；实现利润：1万元，同比增长%，实现年度计划目标。

年度目标计划(暂定)

1、加强管理，接手的项目高于往年，圆满完成了承担项目合同产值的任务

3、通过开发、缝制、调整、优化整合现有渠道资源，形成稳定优质的客户网络。

4、建立合理的绩效工资管理制度，科学的日常管理制度，实行经理奖金责任制。努力打造一支专业性强、市场反应快、执行力强、责任心强的高效销售团队。

1、树立员工的企业意识，培养员工的责任感和竞争意识，为企业的良好发展服务。

2、建立各部门之间的协调和横向、纵向联系，完成对销售终端的精细化操作。

对年度目标计划的思考

(1)理清市场脉络，大力拓展业务

(三)以内部管理为中心，理顺关系，健全管理

1、进一步完善公司各项内部规章制度。按制度管人，按制度办事，进一步规范企业管理。

2、根据公司发展需要，开展各类员工培训。包括岗位技能培训、员工素质培训等。以加强学习、提高素质为目的，有效提高员工技能，塑造多才多艺、复合型员工。公司还应加强企业培训的计划性和针对性，组织员工进行商业、管理、法律、科技等方面的学习和培训。

3、为了加强管理，规避风险，公司根据业务管理的需要，组织了各种务实的管理会议。

4、以人为本，加强人力资源管理。行政人事部进一步完善人

才库管理方法，收集人力资源信息，为项目部提供人力资源信息储备。

5、各部门要加强工作交流，才能在工作中发挥作用。

6、财政部门人员要加强财税信息沟通，及时掌握国家税收政策，充分发挥部门职能。

工程建设领域巡察报告篇五

以全面实施《安全生产法》为主线，坚持“安全第一，预防为主”的方针，加强基础工作，强化监督管理，着眼于建立安全生产的长效机制和提高安全生产监管水平，努力控制和减少建筑施工重大伤亡事故的发生，实现施工生产安全，努力保障建筑安全生产形势的基本稳定。

全面完成建设部和省安委会下达的建筑行业安全生产工作目标。杜绝三级以上重、特大事故的发生，减少和降低一般伤亡事故的发生，年度因工死亡率控制在万分之零点五五。事故多发地区死亡事故降低20—30%。

（一）进一步提高认识，加强领导

继续深入学习贯彻党和国家领导人关于安全生产工作的一系列重要指示精神，从改革、发展和稳定的高度，从“三讲”的角度，以对人民生命健康和国家安全负责的精神，增强做好安全工作的使命感和责任感。要进一步提高安全生产意识和安全法制观念，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，切实将安全生产工作摆上重要议事日程，加强领导。当前机构改革和企业改组、改制过程中，要加强和稳定安全生产管理队伍，安全生产工作只能加强，不能削弱。

（二）建立和推行施工现场安全生产保证体系

今年建设部将制订颁布施工现场安全生产管理的国家标准。施工现场安全保证体系是引导和督促企业安全生产实现规范化、科学化、标准化管理的有效途径，是实现企业安全生产的治本措施。20xx年，各地要把建立和推行施工现场安全生产保证体系当作安全生产工作的基础和中心来抓。省厅并将借鉴上海市经验，结合我省实际，建立《安徽省施工现场安全生产保证体系》。该体系主要以职责分明、体系完备、重点突出、封闭管理为原则，强调全过程控制，有序有效进行安全生产管理，并出台施工现场安全生产内业管理资料，以便全省统一执行。

（三）强化安全生产责任落实，严格考核。

- 1、继续开展安全生产目标责任管理，健全和完善安全生产岗位责任制，同时要把工作重点放在目标责任的考核上。
- 2、各市、县建设行政主管部门要进一步规范有关涉及安全的项目审批、审批后的现场督查、安全生产检查和行政处罚等行政行为，落实安全生产责任，同时要加快建立和完善各级建筑安全监督机构，配备满足需要的人员编制并在政府中解决经费来源，还没有设立建筑安全监督机构的地区，要抓紧建立。
- 3、各市、县建设行政主管部门要督促企业安全生产责任制的落实，做好安全生产的基础工作。要重点督促企业落实企业主要负责人和工程项目经理的安全责任制度，对于发生重大安全责任事故的，要吊销其个人执业资格和岗位证书，5年内不得重新申请，情节特别恶劣的，终身不得申请；落实应当具备的安全生产条件所必需的资金投入；落实安全生产管理机构的设立并配备与企业经营规模相适应的、具备有关专业技术职称的专职安全管理人员。
- 4、各市、县建设行政主管部门要采用事故起数、伤亡人数、事故比较增幅和亿元产值死亡率作为安全生产主要评价指标。

同时要建立上级对下级的监督考核机制。省厅将组织对各市的安全监督管理机构、安全监督人员进行考核。

（四）进一步加强安全生产监督管理

1、认真组织开展建筑安全生产大检查，各市至少要组织两次大检查，检查要有针对性。要通过检查来提高企业的安全生产管理水平和施工现场的安全防护水平，促进企业创建安全文明工地和安全文明小区。

2、加大企业伤亡事故的经济责任，加大安全生产的经济处罚力度，促进安全生产工作。同时，要大力推行职工意外伤害保险。

3、在部分安全管理工作基础较好的企业中推行职业安全卫生管理体系认证工作，积极预防和控制伤亡事故的发生，规范企业的职业安全卫生管理，努力促进施工企业建立现代企业制度。

4、根据《安全生产法》的要求，组织开展建筑业企业法人任职资格考核，以使建筑业企业主要负责人具备相应的安全生产知识和管理决策能力。

5、进一步加大“建筑工程施工许可证”发放前的安全审查力度。各建设行政主管部门要认真组织开展建筑工程的安全报监审查。未经安全报监审查或审查不合格的，不得发放《建筑工程施工许可证》。

6、继续大力开展安全生产专项治理□20xx年，要重点抓好模板工程、高处坠落、塔吊拆装等专项治理，要根据本地实际制定具体方案和措施，突出重点，分类监管。要督促企业制定专项治理措施，措施要落实工程项目。

（五）认真做好安全生产培训教育工作

20xx年，各市、县建设行政主管部门要重点突出对施工现场一线操作人员安全知识的培训和对企业负责人、项目经理和安全管理人员的培训工作。

1、各市要建立安全生产培训教育基地，充分发挥一、二级建筑企业安全培训教育基地的作用，扩大培训教育面推动培训教育活动制度化、规范化、基地化□20xx年施工现场一线的操作人员培训内容重点是安全操作基本技能和安全防护、救护基本知识，且培训不得少于15课时，未经培训的不得上岗作业。

2、各市要组织开展对施工企业主要负责人、项目经理和安全管理人员的安全生产知识和管理能力的培训（施工企业主要负责人、项目经理和安全管理的安全考核工作省厅将另行文规定）。

3、各市要制定安全管理人员和执法人员的安全培训教育计划，并报省厅安全办备案。从今年起，省厅将组织对县以上建设行政主管部门分管安全工作的负责人、建筑安全监督机构的监督执法人员进行分期分批轮训。

4、认真、扎实做好“安全生产月”活动期间的安全宣传教育工作，努力营造全社会关注安全，关爱生命的良好氛围。

（六）进一步规范事故管理

1、各地要高度重视事故管理工作，每起事故都要按照规定及时上报、调查、处理和结案，依法查处事故瞒报、谎报和拖延不报的有关责任人。要认真做好建设行业安全事故的季报和年报工作。要加大事故的处理工作力度，坚持“四不放过”原则，严肃追究事故责任单位和责任人的责任，该降级的降级，该取消任职资格的取消任职资格，情节严重的要移交司一法一部门追究刑事责任。

2、要建立建筑行业诚信制度，对发生事故的责任单位和个人在结案处理后，要在当地媒体予以公开曝光。同时要建立企业主要负责人和项目负责人不良业绩记录，并作为企业资质年检、主要负责人任职资格考核和工程项目招标投标的重要依据。

工程建设领域巡察报告篇六

1. 狠抓质量安全和文明施工，确保文明施工安全生产，争取年创优滚动计划任务全面完成，施工管理水平再上新台阶。

2. 继续加大业务工作力度，努力适应市场的变化发展需要，积极学习、积累和总结经验，不断提高编制标书的水平和能力，力求更多的中标工程业务。

3. 进一步明晰、健全和完善业务工作流程和岗职，尤其是工程管理方面的工作流程需抓紧审定。

4. 材料试验室继续抓紧实施质量管理体系运行，确保早日通过计量认证，进一步拓展试验业务，扩大业务规模。

5. 继续加大财务、合同履约、工程管理、印章使用及各类跨部门工作组的工作力度，进一步加强风险意识管理，增强风险预见和防范能力。

6. 继续做好人力资源调配、增员、储备等工作，加强业务学习、研讨和管理力度，加强企业文化生活和培训工作，组织员工业务、管理、法律、科技等多方面知识的学习和培训，有效提高员工管理、服务技能和综合素质。

7. 坚决贯彻市建委的开展建设行业职业技能培训工作的要求，开展对架子工、砖瓦工、抹灰工、钢筋工、木工、混凝土工等八个关键工种的职业资格培训，实行持证上岗，争取达标。做好并贯彻项目经理和建造师的过渡期培训计划，确保和增

强公司业务资质和业务拓展后劲。

8. 继续加大第三产业的工作力度，努力发展多种经营，谋求新的经济增长点。

2019年，在总公司领导班子的带领下，通过我们全体员工的共同努力，在建筑行业市场竞争激烈、众多同行企业效益滑坡、亏损甚至关闭的情况下，企业赢得了令人鼓舞的经营成果和可喜的荣誉业绩，呈现出稳步向前、蓬勃发展的光明前景。

2020年，我们将顺应新形势的要求，与时俱进，进一步挖掘潜力，不断拓展市场生存发展的空间，不断寻求新的经济增长点，在探索奋进中走出企业创新之路，谱写出企业发展的崭新篇章！

工程建设领域巡察报告篇七

今年，总公司经营班子继续团结和带领全体员工，以“增创优势，增产增收，稳健管理，稳步发展”为主题工作目标，全体员工发扬开拓、务实、创新、奉献的企业精神和实事求是、真抓实干的工作作风，使总公司业务、经营、效益稳步上升，圆满地实现了全年工作目标，保持了公司持续、稳定的发展态势。

一、主要完成经济指标（1~11月）实现产值：万元，比去年同期增长%，超额完成全年计划指标；上缴税收：万元，比去年同期增长%，超额完成全年计划指标；实现利润：万元，比去年同期增长%，超额完成全年计划指标。

二、工作业绩：主要体现在业务拓展、施工管理、内部管理和精神文明建设四方面

（一）以业务为龙头，稳拓业务，稳增效益，稳步推进在总

公司领导的带领下，业务发展部人员顶着竞争激烈的压力，迎着招投标工作难度加大的困难，继续加大业务工作力度，主动出击，积极沟通客户，及时把握市场变化的脉搏，注意分析、积累和总结经验，积极参加省、市、区招标交易中心公开招标及业主自行组织招标的邀请投标项目，业务参与拓宽至_____x等地，使公司争取到更多的中标工程业务。据统计，_____年参加公开招标和邀请招标中标的工程项目近项（不含50万元以下工程），工程总造价近万元。全年共签订工程合同份，预计产值亿元，其中较大的项目有：_____等。同时，为最大限度地规避风险，合同预算部进一步加强合同履约检查、结算等工作力度，追回工程结算书共份，其结算造价合计达亿元。同时编制和审核预结算书共份，收预、结算编制费元。

（四）党政工团齐心协力，开展形式多样的企业精神文明建设总公司为增强企业的凝聚力和战斗力，十分重视提高员工队伍、党员队伍、青年团员的全面素质，党支部、团支部等积极配合和围绕总公司的中心工作，从各方面齐抓共管，开展了形式多样、丰富多彩、生动活泼的党团集体活动。1、团支部组织了青年军事训练营活动。活动中大家都深刻体会到：团结就是力量；团结出凝聚力、生产力；服从命令听指挥，步调一致才能胜利。这次训练营活动，促进了员工们在日常工作中更加注意合作，达到了相互关心理解、增进感情团结的目的。2、结合党成立__x周年纪念，总公司组织“七一”外出活动，举办纪念“七一”暨员工生日同贺晚会，进行了“党的知识”抢答赛等活动。活动中，积极的参与抢答，使党员和一般员工对党史、党的基本知识及党员应尽职责等加深了认识；丰富多彩的文娱节目，让员工充分展示了个人的综合素质，集体更体现出更强的团队凝聚力和战斗力。3、纪律学习月活动中，党支部按照__街的部署，安排党员参观、观看了区纪委举办的反腐倡廉的教育展览和电教宣传片，通过对典型腐败案例的深刻剖析，使党员们在警示再教育中，加强了抵制腐朽思想入侵的自觉性，增强了党员拒腐防变的能力。4、党支部重视对向往加入党组织的优秀年轻人的教育

培养，上半年转正1名党员，发展2名预备党员，为党支部注入了年轻、充满活力的新鲜血液，增强了党组织的生命力。5、积极开展企业文化活动，组织了春节员工家属联欢晚会、年度股东大会、“第二届嘉年华”烟花及化妆晚会、“五一”友谊运动会、“三八”和“五四”纪念活动等一系列弘扬企业精神、贴近员工、激励斗志的活动，举办了“风光有情，乐趣无限”摄影展，出版企业文化之窗板报五期、企业宣传栏两期，在公司三楼大堂更换“同在一个家”的宣传画，在企业内部营造了一种奋发向上的文化氛围。6、举办“一起走过的日子——企业与我”的征文比赛。员工们在繁忙的工作中踊跃参加，以各自的方式来抒发颂扬为我们企业发展而呕心沥血的领路人，表达对企业取得的辉煌业绩由然而生的自豪，希盼着企业的进一步发展，充分表达了对企业的认同和感情。

三、____年工作计划

- 1、狠抓质量安全和文明施工，确保文明施工安全生产，争取____年创优滚动计划任务全面完成，施工管理水平再上新台阶。
- 2、继续加大业务工作力度，努力适应市场的变化发展需要，积极学习、积累和总结经验，不断提高编制标书的水平和能力，力求更多的中标工程业务。
- 3、进一步明晰、健全和完善业务工作流程和岗职，尤其是工程管理方面的工作流程需抓紧审定。
- 4、材料试验室继续抓紧实施质量管理体系运行，确保早日通过计量认证，进一步拓展试验业务，扩大业务规模。
- 5、继续加大财务、合同履约、工程管理、印章使用及各类跨部门工作组的工作力度，进一步加强风险意识管理，增强风险预见和防范能力。

6、继续做好人力资源调配、增员、储备等工作，加强业务学习、研讨和管理力度，加强企业文化生活和培训工作，组织员工业务、管理、法律、科技等多方面知识的学习和培训，有效提高员工管理、服务技能和综合素质。

7、坚决贯彻市建委的开展建设行业职业技能培训工作的要求，开展对架子工、砖瓦工、抹灰工、钢筋工、木工、混凝土工等八个关键工种的职业资格培训，实行持证上岗，争取达标。做好并贯彻项目经理和建造师的过渡期培训计划，确保和增强公司业务资质和业务拓展后劲。

8、继续加大第三产业的工作力度，努力发展多种经营，谋求新的经济增长点。___年，在总公司领导班子的带领下，通过我们全体员工的共同努力，在建筑行业市场竞争激烈、众多同行企业效益滑坡、亏损甚至关闭的情况下，企业赢得了令人鼓舞的经营成果和可喜的荣誉业绩，呈现出稳步向前、蓬勃发展的光明前景。

__x年，我们将顺应新形势的要求，与时俱进，进一步挖掘潜力，不断拓展市场生存发展的空间，不断寻求新的经济增长点，在探索奋进中走出企业创新之路，谱写出企业发展的崭新篇章！

工程建设领域巡察报告篇八

2012年度工作计划

今年，公司经营班子将以“增创优势，增产增收，稳健管理，稳步发展”为主题工作目标，全体员工发扬开拓、务实、创新、奉献的企业精神和实事求是、真抓实干、团结、高效的工作作风，使公司业务、经营、效益稳步上升，能够在新的—年里取得更好的成绩特制定2012年工作计划。

一、以业务为龙头，稳拓业务，稳增效益，稳步推进，在公

司领导的带领下，业务发展部人员顶着竞争激烈的压力，迎着招投标工作难度加大的困难，继续加大业务工作力度，主动出击，积极沟通客户，及时把握市场变化的脉搏，注意分析、积累和总结经验，积极参加市、县招标交易中心公开招标及业主自行组织招标的邀请投标项目，业务参与拓宽至全市各县，使公司争取到更多的中标工程业务。

二、以项目施工管理为重点，加大力度，提高整体素质和管理水平，严抓质量安全和文明施工，确保文明施工安全生产和施工创优。在工程施工管理中，质安部将紧紧围绕“安全第一，预防为主，综合治理”的工作思路，在保证创优工作的同时，时刻紧紧把住“质量安全生命线”，积极开展安全生产周和百日安全无事故活动，抓好部门和项目例会制度、业务培训制度的有效落实，毫不松懈地抓好项目施工管理工作。为保证工程质量，质安技术部先后组织了春节大检查、节后大检查。并将在接下来的工作中进行安全生产月等各类专项安全大检查，毫不松懈地抓好项目施工管理工作，争取在“创优、质量、安全、文明施工、工期、资金”六大任务的管理工作中取得喜人成绩。为切实贯彻执行国家颁发的验收规范，公司将安排组织专业技术骨干编写《企业施工执行标准》，保证司属各项目部施工操作过程能有章可循，使质安技术部的施工管理工作有据可依。

四、加强工程项目资金使用的管理为加强对各工程项目的监控管理，保证施工进度和资金划拨的均衡适度，经业务部门商讨研究，分别制发了施工队伍专用的《资金登记专用簿》和专用的《项目资金使用记录簿》。通过管理人员对照工地的安全、质量、进度、文明施工等相关管理制度执行情况对项目部的领款进行审批，做好资金使用登记，严格掌控工程款项支出流向，在加强资金管理、规避经营风险工作中取得了一定的成效。

五、进一步完善、健全公司内部的各项管理制度，今年上半年针对公司的管理工作，将拟订《外出参观学习》、《印章

管理规定》、《项目经理使用规定》、《请销假、外勤规定》、《工作证管理规定》、《资料留底规定》《计算机文件共享规定》、《流动人员管理规定》等，进一步完善、健全公司内部的各项管理制度，以制度管人，按制度办事，使企业管理进一步走向规范化。

力为企业进一步拓展业务奠定坚实的基础，公司努力筹增业务资质，不断加强资质实力。

七、以人为本，加强人力资源管理行政人事部进一步健全人力资源库管理办法，搜集人才资源信息，为项目部用人提供人才资源信息储备。办理公司员工人事代理和完成专业技术人员继续教育证书年度验证和复验工作。进一步健全劳动合同工作流程，完善签约、解约等工作，完成新一轮劳动合同签约的准备，做好年度考核考评。发放《沟通问卷》，实现员工和公司的有效沟通协调，共同营造愉悦的工作氛围。

八、强化内部管理，提高效率，扩大企业形象宣传为方便业务部办事，设计制作了《业务工作指引》；行政人事部重新编制、更新了公司电话通讯录；为提高工作效率，加强程序管理，完善深化各项业务管理流程。建立、完善外联信息网，确保各级主管部门的管理信息和文件能及时传送到总公司，避免因信息渠道不顺畅而影响总公司的正常业务经营工作。

九、财务部加大财税信息沟通工作力度，及时掌握国家税收政策，充分发挥部门的职能作用。通过多方努力，进一步加大力度，及时清理历史遗留的建筑材料公司的税务登记证注销手续。

十、狠抓质量安全和文明施工，确保文明施工安全生产，争取2012年创优滚动计划任务全面完成，施工管理水平再上新台阶。继续加大业务工作力度，努力适应市场的变化发展需要，积极学习、积累和总结经验，不断提高编制标书的水平和能力，力求更多的中标工程业务。进一步明晰、健全和完

善业务工作流程和岗职，尤其是工程管理方面的工作流程需抓紧审定。

十一、材料试验室继续抓紧实施质量管理体系运行，确保早日通过计量认证，进一步拓展试验业务，扩大业务规模。继续加大财务、合同履行、工程管理、印章使用及各类跨部门工作组的工作力度，进一步加强风险意识管理，增强风险预见和防范能力。继续做好人力资源调配、增员、储备等工作，加强业务学习、研讨和管理力度，加强企业文化生活和培训工作，组织员工业务、管理、法律、科技等多方面知识的学习和培训，有效提高员工管理、服务技能和综合素质。

十二、坚决贯彻市建委的开展建设行业职业技能培训工作的要求，开展对架子工、砖瓦工、抹灰工、钢筋工、木工、混凝土工等八个关键工种的职业资格培训，实行持证上岗，争取达标。做好并贯彻项目经理和建造师的过渡期培训计划，确保和增强公司业务资质和业务拓展后劲。继续加大第三产业的工作力度，努力发展多种经营，谋求新的经济增长点。2012年，将在公司领导班子的带领下，通过我们全体员工的共同努力，在建筑行业市场竞争激烈的情况下，争取企业赢得令人鼓舞的经营成果和可喜的荣誉业绩，呈现出稳步向前、蓬勃发展的光明前景。

2012年，我们将顺应新形势的要求，与时俱进，进一步挖掘潜力，不断拓展市场生存发展的空间，不断寻求新的经济增长点，在探索奋进中走出企业创新之路，谱写出企业发展的崭新篇章。

2012年3月10日