

# 2023年科技创新能力提升方案设计(优质5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 科技创新能力提升方案设计篇一

一、指导思想 以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实xxxxxx关于河南工作的重要讲话精神□xxxxxx关于增强“八项本领”、提升“七种能力”和加强作风建设的重大要求，以省第十一次党代会和市第八次党代会精神为指引，将贯彻落实全省“能力作风建设年”活动有关部署与深入推进我市能力作风建设紧密衔接起来，聚焦干部能力急需点、薄弱点、欠缺点等问题，以“大学习、大讨论、大比武、大提升”为总抓手，持续深入推进能力作风建设，突出目标导向、问题导向、结果导向，注重正向激励，强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，着力打造一支“信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬”的干部队伍，推动\*\*各项事业稳步发展，为实现“两个确保”，实施“十大战略”，建设“四个濮阳、一个高地、一个中心”提供坚强保证。

二、主要措施 （一）抓实抓细日常理论学习。坚持把理论武装和优化知识结构作为提升干部能力素养的关键措施，采取干部夜校集中学习、中心组学习、领导领学、个人自学、研讨交流等学方式，深入学习xxx新时代中国特色社会主义思想，特别是xxx视察河南重要讲话精神□xxxxxx关于加强作风建设的重要论述和xxx关于生态文明建设系列讲话精神；系统学习党的十九大和十九届历次全会精神；专题学习省第十一次党

代会精神、市第八次党代会精神和市委、市政府近一年来政策文件以及主要领导讲话精神。通过学习，不断提升政治理论水平 and 政治涵养，用理论知识武装头脑，用xxx新时代中国特色社会主义思想指导实践，筑牢政治理论功底，进一步提升干部能力素养和适应引领新常态的能力。（时间安排：9月底前完成）

（二）组织干部专题培训。针对已查摆出的“知识恐慌”“本领恐慌”的问题，在干部中组织开展市场营销培训、景区管理培训和绿化养护培训等，通过专题培训，让干部在学习中丰富理论积累，全面提升专业化水平，提高专业素养，加快知识更新。（时间安排：9月底前完成）

（四）开展大比武活动。坚持以比促学、以赛促干，在\*\*举办干部能力作风建设“竞技场”，在\*\*大兴争先创优之风。一是举办干部能力作风建设大比武，组织部门负责同志以争先创优为题，开展一期大比武活动，引导部门负责同志谈思想认识、谈创新举措、谈工作成效等。二是在\*\*干部职工中开展岗位大比武，组织开展园林绿化大比武、景区管理大比武、安全生产大比武等活动。三是开展主题演讲比赛，以能力作风建设为题，组织\*\*干部职工开展不同层次的演讲比赛，比精神状态、比担当作为、比实际实效。通过大比武，进一步树立先进典型，营造比学赶超的浓厚氛围，进一步统一思想、统一精神，激发干部动力，激发潜能。（时间安排：9月底前完成）

（五）建立长效工作机制。将干部能力提升作为一项人才培养的长期工程纳入核心工作范围，总结干部能力提升工作过程中遇到的问题、取得的经验，着力探索长期有效的学习提升机制。（时间安排：9月底前完成）

三、活动原则（一）以上率下，示范带动。领导干部率先垂范，以积极热情与踏实态度投入学习，扎实提升能力素养；以持久耐力紧跟时代发展步伐，有效进行头脑知识迭代；保

持强烈的危机意识和强大的学习动力带领党员干部职工埋头苦学。班子成员利用中心组学习、第一议题干部夜校等带头学习，先学一步，早学一步，其他党员利用支部主题党日活动跟进学习，扎实学习xxx新时达中国特色社会主义思想，提升政治理论水平，扎实学习业务知识，提升业务水平，不断提高运用科学理论解决实际问题的能力。

（二）精选课程，突出特色。坚决贯彻市委决策部署，紧密结合本单位实际能力提升需求，围绕干部亟需的各方面能力素养，做到精选课程，突出特色，满足本单位干部能力提升发展需要，推进实际工作高质量开展。

（三）分级分类，差异提升。针对不同层级不同对象的特点，科学合理安排，通过体现能力需求差异性，突出学习培训、实践训练的针对性，确保投入工作的实效性使干部能力提升计划落实落细落到位。

（四）持续发力，久久为功。保持常抓的韧劲、长抓的耐心，锲而不舍、持续发力，以永远在路上的精神推动干部强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，打造出一支信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的干部队伍，打赢打响\*\*发展战。

四、具体要求 （一）压实政治责任。把干部能力提升计划作为重要政治任务，党委书记为第一责任人，办公室、人事、纪检监察等部门主要负责同志为具体责任人，切实履行职责，把干部能力提升计划同能力作风建设活动结合，同市委市政府安排部署结合，与\*\*中心工作一同部署，一同安排，一同落实，扎实推进各项工作。

（二）严肃纪律规矩。落实全面从严治党主体责任，把学习纪律、规矩制度贯穿活动始终，珍惜宝贵学习时间，提升学习效率，优化学习效果。从严抓班子带队伍，及时发现和解决存在的苗头性、倾向性、潜在性问题，确保活动规范有序

开展。

（三）加强工作统筹。坚持以活动促工作、以工作促活动，两手抓两不误，把干部能力提升与“十大战略”、重点项目推进、巩固拓展脱贫攻坚成果等工作紧密结合起来，统筹兼顾，一体推进。

（四）注重典型引领。及时宣传报道干部能力提升实施过程中的工作成效、典型做法，刊登理论文章、学习心得、考察报告和典型案例，宣传广大干部在干事创业中凸显的榜样，大比武活动中凸显的标兵，形成比学赶超的良好氛围。

## 科技创新能力提升方案设计篇二

为全面贯彻落实xxx平利县委《关于开展干部素质提升年活动的决定》精神，确保教体系统干部素质提升年活动扎实开展，取得实效，现结合实际制定本方案：

### 一、干部素质提升年活动的指导思想、目标任务和基本原则

干部素质提升年活动以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，大力倡导提出的八个方面良好风气，进一步提升教体系统干部队伍的基本素质，为办人民满意的教育提供坚强的组织、人才保证和智力支持。通过开展干部素质提升年活动，进一步提升广大干部、教师的六种能力和六种意识。即：把握政治方向的能力、科学决策的能力、创新发展的能力、依法行政的能力、落实科学发展观的能力、构建和谐社会的能力；发展意识、责任意识、大局意识、服务意识、法制意识、求真务实意识。教体系统干部素质提升年活动要坚持领导带头，全员参与，突出重点，务求实效的原则。

### 二、干部素质提升年活动的主要内容和时间安排

## （一）大力开展培训活动

1、利用暑期办好六个培训班。一是校长、主任培训班，对各完全小学以上的校长主任进行新理论、新知识培训，探讨如何做好校长、主任，并撰写体会文章1篇以上。二是骨干教师培训班，发挥骨干教师的示范带动作用，努力提高全县教师的业务水平。三是班主任培训班，旨在增强班主任的管理意识，提升班主任的管班水平，促使全县班主任工作再上一个新台阶。四是新教师培训，新招录的高中教师要全员参加。五是优秀教师培训，年度考核为优秀的教师全员参加。六是高中课改教师培训，高一年级的教师全员参加。请各校在六月一日前将符合条件的所有参训教师名单上报县局干部素质提升领导小组办公室。

2、利用暑假抓好师德教育培训。今年我们继续在暑期收假前集中培训3—5天进行师德教育。培训的重点内容是xxx以来xxx提出的一系列重大战略思想，提出的八个方面良好风气，坚持科学发展观，构建社会主义和谐社会等有关理论以及履行岗位职责所必需的文化素养、业务知识、政策法规和基本技能。要通过教育培训，岗位自学，使广大干部的政治素质、业务知识、法律意识、政策水平、岗位技能和实践能力都有新的提高。要求各校全年内部集中培训3次以上，每个干部学习笔记不少于5000字，结合工作实际，撰写调研文章2篇以上。

## （二）深入开展干部作风教育活动

干部作风教育活动分思想动员、学习提高，征求意见、对照检查，整改提高、建章立制三个阶段进行。

### 1、思想动员、学习提高（4月下旬至6月30日）

各校分别召开班子会和全体教职工会议，对本单位的干部作风教育活动进行安排部署和思想发动，利用多种形式加大宣传，形成浓厚的舆论氛围。分别制定干部教育培训方案和干

部个人学习计划，认真组织开展学习培训，把学习贯穿作风教育活动的始终。学习的重点是：《党章》、在中纪委七次全会上的讲话□□xxx中央关于加强和改进党的作风建设的决定》等重要讲话和论述。

## 2、征求意见、对照检查（7月1日至9月31日）

主要对照以下四个方面：一是进取精神不足。有的不学习不思考，缺乏工作激情，满足现状，被动应付，得过且过。二是责任意识不强。有的干工作做表面文章，弄虚作假，虚报浮夸；有的见利就上，遇到矛盾就让，甚至推诿扯皮，拖拉疲塌。三是大局观念淡薄。有的私心严重，自以为是，重小团体利益；有的缺乏共荣共耻意识，甚至惹事生非。四是自律意识淡化。有的不给好处不办事，给了好处乱办事；有的用公款讲排场比阔气，贪图享受等。按照提出的大力倡导八个方面良好风气的要求，重点查找领导班子及干部个人存在的问题，广泛开展批评与自我批评，剖析思想根源，找准问题症结，明确努力方向，做到边查边改。重点把握以下三个关键环节：一是广泛征求意见。采取个别谈话，召开座谈会、发放征求意见表、深入实际走访调查等形式，广泛征求干部群众和服务对象的意见，搜集整理后，报县局领导小组办公室。二是认真开展自查。要深入开展谈心活动，认真查找干部作风方面存在的问题，尤其是领导干部要带头查找问题，敢于面对问题、不怕揭丑。三是开好对照检查会。要根据征求的意见、查找的问题，在单位全体干部职工会上进行对照检查，开展批评与自我批评，制定落实整改措施。对照检查会后，各校将对照检查情况书面上报县局干部素质提升年活动领导小组办公室。

## 3、整改提高，建章立制（10月1日至11月30日）

对作风教育活动中反映出来的问题，认真进行梳理归类，并结合实际，制定加强干部队伍建设的具体措施和办法。形成切实可行的整改方案，集中进行整改，着力解决好影响本单

位团结稳定和改革发展的突出问题，向干部群众公布整改情况，接受社会监督。进一步健全和完善加强干部作风建设的有效制度，从源头上预防和治理干部作风中存在的问题。

干部作风教育活动结束后，县局将采取问卷调查的方式，对各校改进干部作风、推进工作落实情况进行民主测评，群众满意度达不到要求的，要限期进行重点补课。

### 三、切实加强组织领导

这次干部素质提升年活动范围广、任务重，各学校必须按照县局的统一要求和部署，高标准，严要求，切实加强领导、精心组织、周密安排，强化措施、狠抓落实，务必取得实实在在的效果。

1、要统一思想认识。提升干部素质是推动县域经济社会发展的现实需要，是加强校长队伍建设和教师队伍建设的有效途径，是加强党的执政能力建设的内在要求。全县各级各类学校一定要充分认识提升干部素质的重要性和必要性，认真组织开展好这次干部素质提升年活动，进一步提高教师队伍的整体素质，推动我县教体事业健康发展。

2、要落实领导责任。县局成立了教体系统干部素质提升年活动领导小组：由局长任组长，党委书记任责任组长，党委副书记任副组长，其他班子成员及副科级以上领导干部为成员。领导小组下设办公室，抽调4名同志负责具体办公。各校也要成立相应机构，按照县局的统一部署，积极搞好宣传发动工作，在活动中紧密结合实际，针对本单位发展中的突出问题和干部的思想特点，认真制定活动方案，并将本单位干部素质提升年活动方案于5月10日前报县局干部素质提升年活动领导小组办公室。

3、强化督查指导。各校领导小组要加强对干部素质提升年活动的领导，领导小组办公室要发挥牵头抓总，统筹安排，协

调服务的作用，加大督查指导力度，推动工作落实。对干部素质提升年活动行动迟缓、流于形式的，单位主要领导要向县局活动领导小组写出书面检讨，并限期整改到位。

4、灵活活动载体。各校在活动中要灵活方法，创新载体，结合工作实际，积极开展“素质竞赛”、“读书活动”等各类主题活动，全面提升干部队伍素质，推动各项工作深入开展。

5、加强制度建设。各校要以干部素质提升年活动为契机，建立完善本单位干部教育培训和作风建设长效机制，进一步巩固活动效果，达到干部长期受教育的目的。

## 科技创新能力提升方案设计篇三

为全面落实县委县政府《关于开展“干部能力提升年”活动的实施方案》，进一步加强交通系统干部队伍建设，着力打造一支高素质的交通铁军队伍，确保交通系统干部能力提升年活动扎实开展取得实效，现结合实际制定本方案。

### 一、指导思想

坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，把“不忘初心、牢记使命”作为永恒课题终身课题，准确把握干部队伍建设和干部成长规律，以提升干部“六种能力”为主要目标，着力解决理论功底不实、学习氛围不浓，专业力量不强、高层次人次不足、群众工作不深等问题，推动系统干部抢机遇、拼斗志、比业绩，切实打造一支高素质专业化的交通干部队伍，为交通强国建设xx实践提供坚强的人才组织保障，为在宁波当好浙江建设“重要窗口”模范生中奋力争先创优提供坚强的交通建设保障，为“聚力一二五、奋力上台阶”贡献交通力量。

### 二、目标任务



（一）大力提升政治领导能力。把政治建设摆在首位，坚持和加强党的全面领导，领导班子和领导干部带头提高政治能力，带领引导系统党员干部始终保持对党的绝对忠诚，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不折不扣落实中央和省委、市委、县委各项决策部署。

（二）大力提升主动学习能力。保持重视学习、善于学习这xxx的优良传统和政治优势，以强化理论武装、树立改革创新思维为重点，联系实际学、带着问题学，激活基层经验，助力全面深化改革，教育引导广大干部学以致用、知行合一，真正用改革的办法化解矛盾、破解难题、促进发展。

（三）大力提升干部专业能力。按照建设高素质专业化干部队伍要求，教育引导广大干部强化能力培训和实践锻炼，提高专业思维和专业素养，切实克服“知识恐慌”“本领恐慌”。坚持以事择人原则，提高“人、岗”位专业匹配度，打造专业化干部队伍。

（四）大力提升制度执行能力。以激发干部担当作为精气神为目标，牢固树立“不担当不作为就是失职”的理念，强化对制度执行情况的监督，推动党员干部争做坚定有力的制度执行者，在制度框架下发扬斗争精神，敢于担当作为，大胆履行职责，切实把制度优势转化为治理效能。

（五）大力提升服务群众能力。围绕基层治理体系和治理能力现代化目标，主动适应形势，牢固树立以人民为中心的发展思想，深化“三服务”“结对帮扶”“志愿服务”等活动，着力提升新时代群众工作能力，熟练运用群众思路和法治思维发现问题、解决问题，有效化解矛盾纠纷，办好基层实事。

（六）大力提升防范风险能力。深刻认识当前国内外宏观环境和经济形势，引导树立正确政绩观、事业观，加强调查研究，善于观察学习，提高发现风险认识风险的能力，实现科学民主决策；排摸教育引导党员干部强化规矩意识、纪律意

识，妥善应对各类风险隐患和矛盾问题，守牢防风险底线，做到理性担当、廉洁担当。

### 三、具体举措

## 科技创新能力提升方案设计篇四

局各部门、各单位：

为贯彻落实省、市第十三次党代会精神，根据xxx无锡市委组织部印发《关于进一步加强年轻干部选拔培养工作的意见》的通知(锡组发[xx]8号)和有关会议要求，现就做好局未来五年年轻干部选拔培养工作，制定如下工作方案。

深入贯彻学习xxxxxx系列重要讲话精神，坚持德才兼备、以德为先，改革创新、注重培养的原则，紧紧围绕市“十三五”及价格事业发展需要，统筹用好各年龄段干部，加大优秀年轻干部培养和使用力度，努力建设一支高素质的年轻价格干部队伍，为高水平全面建成小康社会，加快建设“强富美高”新无锡作出应有贡献。

通过加大年轻干部培养选拔使用力度，创新工作机制，建设一支结构合理、数量适中、素质优良、能担重任的年轻价格干部队伍。根据“市789”市级机关年轻干部培养选拔计划，局总体目标是“到2020年40岁以下正科职干部和35岁以下副科职干部的配备，应占相应职务层次干部的六分之一，80后正科职2-3名，85后副科职达到2-3名；90后乡科级1名”。

1、统一思想，压实责任。局党组要站在政治责任、政治担当、政治自觉和未来五年乃至更长时间无锡经济社会发展的高度认真履行主体责任，党组主要负责同志担负起第一责任人的职责，把年轻干部的培养选拔使用工作牢牢抓在手上，落实到工作中。局党组每年要将年轻干部培养工作纳入局总体工作专题部署，纳入到科职干部选拔任用职位配备中，纳入到党

建成工作责任制考核、“一报告两评议”监督中，努力营造关心、关爱年轻干部和有利于年轻干部成长和任用的良好环境。

2、结合选配，调整结构。结合局科职队伍调整的时机，注重年轻干部必要台阶和递进式培养，破除论资排辈的旧观念，大力提拔任用年轻干部。在干部调整之前，要落实职数预审和干部配备年龄结构的把关审核。对看准了的年轻干部大胆使用，对表现优秀的年轻干部要敢于放到关键和重要岗位。统筹用好各个年龄段的干部，调动全体干部的积极性。通过几年的不懈努力，力争达到“到2020年40岁以下正科职干部和35岁以下副科职干部的配备，应占相应职务层次干部的六分之一，80后正科职2-3名，85后副科职达到2-3名；90后乡科级1名”的目标任务。

3、搭好平台，注重培养。局党组要多种方式加强对年轻干部各方面能力素质的培养。一是结对培养。将新招录(聘)、安置及调入的新进人员与所在处室负责人结对，从平时工作生活中了解其为人、能力和素质，并加以引导。在此基础上，确定3—4名重点培养对象与分管局长挂钩结对培养，并将现实表现及能力素质情况作出年度鉴定，建档入库。二是理论教育。局党组、机关党委要加强年轻干部的思想政治教育，通过参加青干班、中青班、党性教育、理论教育、“三会一课”等形式，提升年轻干部的党性修养和理论素养。三是实践锻炼。局党组主动与市委组织部搞好沟通对接，尽可能地让经历单一的年轻干部到基层一线挂职锻炼。同时，局在内部交流轮岗的制度落实过程中，要安排年轻干部到多岗位锻炼、历练，在重大任务和突击性工作中，有目的地给年轻干部交任务、压担子，检验和锻炼年轻干部。四是清单管理。将从严管理年轻干部贯穿培养选拔的全过程。通过考察考核、部门之间了解、来信来访等途径，建立年轻干部缺点清单，并由党组分管负责同志对其开展工作点评和约谈提醒，提高年轻干部培养的实效性和针对性。

4、拓宽渠道，储备人才。加强年轻干部来源方式探索，不断优化来源结构和专业知识结构。一是在有限的空缺编制资源内，加大新招录(聘)年轻干部，始终是年轻干部的比例保持在合理的区间。二是在接受军转干部的安置任务过程中，充分利用好我市单位与个人“双向选择”的政策，尽可能地挑选年龄和专业需要的人才。三是积极参加市组织的公务员遴选(选调)工作，拿出一定的职位和职数从基层和企业遴选(选调)急需的人才。

## 科技创新能力提升方案设计篇五

为了切实增强部机关深入学习贯彻xxxxxx“七一”讲话精神的针对性和实效性，全面推进组织工作改革创新，大力加强组工干部队伍建设，打造一支政治强、业务精、作风实、纪律严、办事公、服务好的高素质组工干部队伍，不断开创工作新局面，更好地为全县经济社会发展提供坚强的组织保证。

经研究决定，利用今年一年时间，在部机关实施组工干部能力素质提升工程，为了推动这项工作扎实有效开展，制定如下实施方案。

### 一、指导思想和目标要求

以科学发展观为指导，以提升组工干部能力素质为目标，紧密结合学习贯彻xxxxxx“七一”讲话精神、三个建设年和“讲党性、重品行、作表率”活动，着重解决组工干部在理性思维、组工业务、破解难题等方面存在的问题，着力使机关干部的整体素质和能力得到有效提升。

### 二、主要内容和方法措施

#### 1、组织学习培训。

抓住开展深入学习贯彻xxxxxx“七一” 讲话精神的有利时机，采取集中学习、 专题讲座、 业务辅导等多种形式， 切实抓好组工干部的学习。

每月 举办一次理论或业务知识讲座， 年内举办一期组工干部培训班， 重点对新进入机关干部进行理论和业务培训。

2、 开展知识测试。

高组工干部的理论业务水平。

3、 举办组工论坛。