

2023年岗位晋升述职演讲 述职报告演讲稿 (精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

岗位晋升述职演讲篇一

各位领导，各位老师：

我于x年2月担任医院行政办主任。一年来，在院领导的正确领导下，在各兄弟科室的支持下，我认真履行职责，恪尽职守，带领全科人员扎扎实实地开展工作。现对工作情况汇报如下：

一、思想政治立场坚定。自觉遵守医院的各项规章制度，立场坚定，始终和党委保持高度一致。有团结协作精神和较强的事业心、责任感。能做到讲政治、讲学习、讲正气，作风扎实，办事公道正派。工作中，时刻以医院利益为重，顾全大局，保证政令畅通。

二、领导能力与管理水平

熟悉、掌握国家相关的卫生工作政策和法律法规，积极学习相应的管理知识，运用于实际工作，经常深入临床一线科室，掌握第一手资料，积极为医院发展出谋划策，当好领导的参谋助手。能够摆正位置，配合领导做好工作，在坚持“到位不越位，分工不分家”的原则下，坚持了两条，这就是大事要报告，小事不推诿。对于原则性、政策性强的大事，多报告，多请示。至于一些事务性的工作，则责无旁贷，绝不推诿。在工作中，敢于提出自己的观点和建议。办公室不同于

临床医技科室，不能直接产生效益，但通过对一线科室工作的管理、监督和提供服务，也同样可以为医院发展做贡献，对管理等环节均制定了相应的制度规定，既为医院精打细算节约支出，又为科室提供满意优质的服务。

三、科室建设与发展

院办作为医院沟通上下、协调左右、联系各方的枢纽，它的职能和作用是非常特殊和重要的，许多工作都要和相关科室配合、协调才能完成。与兄弟科室的合作中，我们摆正位置，甘为人梯，从而赢得了兄弟科室对我们工作的支持与合作，创造了宽松、和谐的工作环境。一年来，我们办公室较好地完成了各项工作任务。

一是抓好执行力建设，做好医院各项规章制度的落实监督工作。对医院制定的各项制度，积极配合协助主管部门进行监督检查，进行督促，检查落实完成情况，保证医院工作的顺利开展。

二是完成了医院文件的起草、公文处理和医疗统计、汇总等工作。为领导提供真实完整的统计数据。做好医院各类档案管理工作，规范程序，使档案管理工作初步规范。

三是做好医院的接待服务工作。

四是在领导的支持帮助下，已经着手开始了医院内部管理办法的撰写与修订工作，目前大部分的文字录入工作已基本完成。

五是与相关科室同志密切合作，共同做好医院宣传工作。在宣传材料的写作、医院广告的制作、电视广告的发布等方面，努力发挥自己的能量，圆满地完成了各项宣传任务。

六是充分发挥服务职能，努力做好领导的参谋助手。做上令

下达，下情上报工作，积极收集整理有关信息，进行调查分析，为领导决策提高参考，协助领导处理好日常事务。

四、专业技术能力与水平

有创新精神和一定的组织协调能力，工作中敢闯敢试，对办公室日常管理工作积累了一定的实践经验。

五、有强烈的事业心和责任感，爱岗敬业，工作投入。遵守医院有关反对商业贿赂方面的纪律规定，廉洁自律，加强自身医德医风修养，坚决抵制行业不正之风。在所参与的经济活动中，牢筑道德底线，坚持秉公办事。

六、落实医院“以人为本”的管理理念，对职工实行人性化管理，经常与科室成员交换意见，认真听取对工作的建议和意见，不断改进自身工作。科室成员关系融洽，相互配合，支持，团结协作，圆满完成了各项工作任务。

七、存在的不足和问题：

一、在处理重大问题时，不够大胆果断。

二、工作方法简单，对科室人员生活关心不够。

三、办公室内部管理制度不够健全。部分规章制度流于形式，缺乏检查落实。

八、任职后的目标和工作计划

以上问题或不足也是我今后努力克服的方向。在今后的工作中，我将注意发挥好五个作用：

一是在科学的决策中进一步发挥参谋助手作用；积极学习医院管理的新方法和新理论，为领导决策提供信息。

二是在掌握全院工作动态方面，进一步发挥好综合反映作用；积极常入临床和医技科室，掌握第一手资料，为临床医技术科室提供一流的服务。

三是在提高工作效率方面，进一步发挥好协调作用；在做好检查监督的基础上，为临床医技科室服好务，做好保障工作，保障一线工作顺利进行。

四是在树立医院形象上，发挥好窗口示范作用。对于办公室这样的窗口单位，尤其要做好营销工作，做好医院的宣传牌。为医院的形象建设增砖添瓦。

岗位晋升述职演讲篇二

尊敬的各位领导：

大家好，我是计算机协会的郭大鹏，很高兴能代表计算机协会进行这次述职。

下面我来介绍一下计算机协会的情况。

唐山师范学院计算机协会(原幻想网络联盟)于20xx年成立，这是她第十个年头。

一、 社团性质：

计算机协会是我院唯一的一个技术性社团，密切配合学校及计算机系的中心工作，代表和维护广大同学的利益。多年来，计算机协会在系领导以及团委的正确指导下，本着“全心全意为同学们服务”的宗旨，秉承“勤奋，务实，高效，团结”的系训，坚持以“内修素质，外塑形象，竭诚服务，创新发展，勇攀高峰”为工作思路，广泛开展丰富多彩的校园文化活动，为丰富大学生课余文化生活，拓宽同学们的视野，丰富同学们的阅历，营造良好的学习生活环境，全面提升大

学生的综合素质做出了较大的贡献。

二、 先进个人评选制度：

为激发计算机协会成员的工作积极性与主动性，在工作中学到东西，增强自己的能力与资本，我计算机协会出台了先进个人评选制度，每月选出一到两名表现积极突出的成员，以多种方式对其进行表扬。这一制度的实施，增强了我计算机协会的整体凝聚力与战斗力，不管是对于个人还是集体都起到了很好的激励作用。

下面我介绍一下本年度，我计算机协会的主要活动。

三、 迎新纳新活动：

新学期，新开始，计算机协会在学校的安排下，在社联的组织下，举办为期三天的纳新活动，招纳一些对计算机软硬件技术与知识感兴趣的同学，一起交流和分享计算机方面的乐趣。计算机协会宣传部制作纳了新展牌，力在展现计算机系的特色；秘书处每日安排人员，分配好纳新时间，在学校宿舍楼东侧，按时纳新，井井有序的把纳新活动完成。

四、 电脑体检活动：

为了迎接新生到来，维护新老生电脑的系统，我们借“学雷锋活动月”这个东风——举办了“电脑体检活动”。我们提供office 20xx□20xx□adoblecs6全系列以及常用的软件的安装。满足各专业对电脑系统及软件的要求。全面提供linux□winxp□win7□win8 32或64位的系统安装和激活。提供数据恢复、磁盘备份、深度垃圾清理以及电脑提速等工作。向学校更多的人普及电脑知识，丰富大家计算机方面的知识储备，同时进一步宣传计算机科学系计算机协会。

五、 会报的内部发行：

会报是我社团重要的知识传播手段，这不仅仅是简单的罗列计算机知识，而是经过了反复验证，最大限度的保证其严密和正确性的内部刊物。它的价值不在于知识的含金量，而在于让菜鸟也能看懂，从而进而保证了刊物的最大可读性。

六、 电脑知识大讲堂：

为了普及新老生的计算机知识，推广科技成果，举办了“电脑知

识大讲堂”活动。举办电脑知识大讲堂的目的在于普及电脑知识，让更多的人进一步了解和使用电脑。粗略了解其内部结构，能解决简单的硬件问题。知道如何装系统，已最快的速度让软件故障的电脑能够正常使用。

七、 计算机作品大赛：

为了引导和激励我校学生“崇尚科学、追求真知、勤奋学习、锐意创新、迎接挑战”的意识，进一步增强我校学生的创新意识和创新能力，活跃学术氛围，努力培养更多具有创新精神和实践能力的优秀大学生。计算机科学系计算机协会耗时两个多月精心准备的唐山师范学院第十届计算机作品大赛于12月14日晚六点半在拉开帷幕。

本次大赛我们很荣幸的请到计算机科学系英锋主任、张志宇导师、姬婧老师、张学红老师作为评委。

本次大赛本着公平、公开、公正的原则进行。计算机作品大赛普及了我校学生们的计算机应用知识，增强了同学们对动画制作、网页设计、软件开发的学习兴趣，促进了我校同学学习计算机知识的氛围。在此还要感谢所有评委老师们为本次大赛付出的辛勤汗水！我们坚信，第十一届计算机作品大赛会做的更好！

八、 计算机作品大赛的文艺演出：

在这里不得不提议计算机协会在计算机作品大赛上演出的演员，这是计算机协会给他们电脑技术以外的收货。他们表现了it人充满朝气的一面。

九、 计算机协会发展方向：

多年来，计算机协会在团委及各级领导正确指导下，得到了长足的发展。计算机系辅导员张志宇老师更是给予了计算机协会工作的大力支持。

在新的一年里，我计算机协会将会继续秉承“勤奋，务实，高效，团结”的系训，将社团带领到一个更高的层次，继续服务于全校电脑的维护工作，并且在全校范围内为普及计算机知识做出自己的一份力量。

我们坚信，计算机人身上所拥有的坚毅的品质会使我们在今后的工作中百尺竿头，更进一步！

岗位晋升述职演讲篇三

本人z□党员□20xx年9月来z街道z小学任教□20xx年12月至现在任学校办公室主任。在这几年工作中，本人积极参加政治理论学习，拥护党的路线方针政策，响应党和政府的号召。热爱学校，工作认真负责，教书育人。遵纪守法，品行端正，为人师表，团结协助，能顾全大局，服从学校工作安排。

几年来，本人分别担任过二年级的品德、体育课，三年级和五年级的体育课。在教学中，严格要求自己，按照教学大纲要求，备好课，上好每一节课。在搞好教学工作的同时，主要负责学校办公室的接待工作，安排教师外出学习、师生外出比赛等用校车，协助校长协调各部门工作。参与学校财务精细化管理，负责学校办公用品采购工作，参与固定资产登

记、捐赠和报废等工作。参与学校饭堂卫生、食品安全管理，负责宿舍人员住宿安排、各项维修工作、部分年度考核资料、教师期末获奖的奖金统计工作，并管理后勤人员。

三年来，学校为了响应教办的号召，要求精细化管理，特别是后勤接待这一块。本人凡事都要认真思考，提前准备。因为后勤接待工作是一个繁杂而细致的工作，必需有周密安排，提前准备，要定人定事定时间，定时检查落实。为了做好办公室接待工作和其他后勤服务工作。在工作中，自己早上班，迟下班，有时加班加点，以校为家，由于速度快，工作效果好，受到学校领导和教师的好评。

我们学校精细化管理在财务管理方面表现尤为突出，受到赖部长的高度表扬，并专门在我们学校召开精细化管理现场会，由校长写成论文，在会上重点介绍我校财务精细化管理经验，在z街道范围内的公民办学校大力推广。由于自己任劳任怨，兢兢业业，做好自己本职工作，起到很好的模范带头作用。

做好表率，并带领全体后勤人员做好其他各项后勤工作。在我的影响和管理下，全体后勤人员表现较好，能服从学校领导工作的安排，明确各自的任务，明白后勤工作是学校工作的重要组成部分，起着举足轻重的作用，增强了做好本职工作的自豪感和责任感。坚持“后勤工作必须服务于教学工作中心的原则，处处严格要求自己，做到吃苦在前，享受在后，尽心尽力做好后勤服务工作。

忠于职守，尽心尽力，在各自做好本职工作的基础上，做到分工不分家，顾全大局，团结一致，互相帮助，服从学校突击性工作的需要，按时按量完成学校下达的各种任务，不怕吃苦，加班加点，不计较个人得失。做到随叫随到，力争做到解决问题，不留尾巴。更好地为教职工、学生和教学服务。后勤工作得到了学校领导和教职工一致好评，在20xx-20xx学年度考核中我被评为考核优秀。

岗位晋升述职演讲篇四

各位领导、选民代表：

大家好！

我是雪泉村卫生服务站的医生，20__年，当选为镇人大代表。从当选那天起，我深知：选民赋予我的不只是一个“人大代表”的名称，而是一种极大的责任和一种崇高的使命。当选镇人大代表以来，我十分珍惜代表资格，时刻牢记代表使命。始终觉得有无数双热烈、期盼和信任的目光盯着我，无时无刻鞭策、提醒我是一名要为群众讲实话、做实事的人大代表。几年来，在镇人大的领导下，我正确行使权力，自觉履行义务，勇于承担责任。既做好本职工作，同时又较好地履行了代表职责，积极参政议政，努力发挥代表的作用。

一、认真学习，增强履职责任感

学习是强根固本之举，不管工作再忙，我都不忘学习，是学习让我掌握了工作的主动权。作为一名镇人大代表，肩负广大群众的利益，要胜任代表职务，就必须加强学习，不断提高自身素质。为此，我把学习党和国家的政策方针、法律和法规作为首要任务，用“三个代表”重要思想武装头脑，指导实际工作；用科学的世界观改造自己的世界，把握前进的方向，解决难题推动工作。不断增强政治素质和工作能力，做到心里时刻想着人民的重托，工作中始终把人民的利益放在第一位，努力当好党和政府联系人民群众的桥梁和纽带。

二、建言献策，当群众的代言人

作为一名人大代表，最根本的职责就是为选民行使权利，面对党和人民的重托，我深深体会到，当代表就要履行职责，当代表就要把群众的意愿反映上去。我是这样想的，也是这样做的。提好人大代表建议和议案，是代表履行职责、参政

议政的一项重要内容。在人大会议期间，我认真审议各项工作报告，立足大局，联系实际，实事求是的提出建议和意见，积极建言献策。在日常工作中，我坚持深入群众听取反映，密切联系群众，掌握了解群众生活的热点和难点问题，认真收集整理，及时向人大提出建议和议案。

三、心系群众，做政府的传声筒

我生活和工作在基层，接触最多的是民生民愿。作为人大代表，我认真做好“下情上达”、“上情下达”。每一次代表大会我都会认真倾听、记录，把会议精神全部带给广大选民，让广大群众感受政府的工作成绩和各种惠民政策。我知道我每参加一次会议背后凝聚众多选民群众的重托和期望，使我非常珍惜每次参加大会和活动的机会，即使工作繁忙，我都积极参加，生怕自己遗漏了有价值的东西，对不起自己的选民。

各位代表，各位领导：我很平凡，也很普通，我虽然做了一些工作，但还存在不足，比如：在走访联系选民，建言献策等方面还不到位。今后，我决心改进不足，更加扎实有效地开展工作。我将以一颗人大代表炽热的责任心和奉献精神，加倍珍惜人大代表的荣誉，时刻牢记代表使命、切实履行代表职责，以无限的激情和不懈的努力投入工作，回报社会，不负党和人民对我的信任和重托！

我的发言完了。谢谢大家！

岗位晋升述职演讲篇五

各位代表、同志们：

我受分公司工会委托，就分公司第一届职代会期间工会工作向大会报告。

移动通信分公司第一届职工代表大会自20xx年并密切配合公司各阶段任务，适时提出激励员工干劲的口号，建立企业精神，鼓舞员工士气。通过树立、宣传先进典型，培养树立个人利益与国家利益相统一的价值观，把中华民族的传统美德和开拓进取、勇于创新的现代意识相结合，为企业做贡献。

几年中，全公司广大员工政治立场坚定、思想作风过硬、精神风貌良好、工作干劲十足、法纪观念较强，四年中公司员工中未发生任何违背党和国家方针政策、违反法律道德等有损公司形象和利益的问题，为公司的发展壮大提供了政治保证。员工的社会责任心也有很大增强，工会坚持常年定点对口扶贫，支援贫困乡镇和群众，并先后发起了“为困难子女捐资助学”、“扶贫帮困献爱心”、“我为抗非典献力量”、“帮助困难职工”等活动，大家踊跃自愿献钱献物，累计达件□x元，体现了移动通信员工的高尚风格和对社会的爱心。

一、抓好职代会工作，充分发挥了民主管理作用。

职代会制度是我国实行企业民主管理的基本形式，是职工群众审议重大决策和监督行政领导、行使民主管理权利的机构，是企务公开的重要途径。让职工群众知情、议情，有利于培养职工的责任感和主人翁意识，调动职工的积极性。公司党政领导对此非常重视，工会认真遵照执行《工会法》和有关政策、规定，协助公司党政抓好职代会工作，于20xx年月份筹建召开了公司首届职工代表大会，贯彻落实职代会法规，并按照职责具体组织实施了有关工作。设立机构、建立制度、明确职责、落实工作。按时召开了本届职代会任期内各次会议，向职工代表报告工作、提交审议通过公司管理层的工作述职、廉政报告、财务报告、集体合同、住房管理制度等涉及公司和职工重大利益的事项。

公司坚持了对涉及企业改革发展的重大问题必须相关部门拟稿后，会前印发给职工代表广泛征求意见，在此基础上经职代会讨论通过后才可实施的原则。制订了《职工代表大会条

例实施细则》和《关于全心全意依靠职工办好企业的若干规定》并经职代会讨论通过。坚持了涉及职工权益的重大问题事前必须听取职工群众意见，工会对职工代表们提出或反映的意见、建议、问题进行汇总分类，报告大会负责人和公司领导，及时答复、采纳和解决。代表提案是职工群众反映意见，提出合理化建议的重要途径；分公司党政和工会非常重视这项工作，第一届职代会期间共征集提案份，整理汇总为x条，其中方面的x条、方面条、方面x条、方面x条、方面x条、其他方面x条，由于各职能部门的努力，每条提案都作了答复并及时反馈，提案的落实情况总的情况是好的。职工群众通过合法渠道和民主参政议政，实施民主管理，职工群众真正当家作主人，强化了主人翁意识，推动了公司的工作。

二、积极开展活动，激励员工建功立业。

我们认识到，公司的兴旺发达、效益提高才是员工的最大权益，工会工作的根本目的是：自觉服务于生产经营这个中心、促进公司业务的发展。因此，几年来，公司工会与各部门互相配合，积极开展各种活动，调动员工工作积极性。

一是围绕“服务业务双领先”，广泛开展岗位建功活动和群众性经济技术创新活动。

分公司工会在为实现服务业务双领先、两个文明建设中，面对竞争激烈的通信市场，发扬“改革创新，只争朝夕，艰苦创业，团结合作”的团队精神，组织员工开展岗位建功活动。分公司于20xx年被授予“市双十佳标兵单位”称号。

二是开展了“争创标兵争当明星”、“优质服务窗口劳动服务竞赛”等活动，提出了“五心服务标兵”、“五心服务明星”的具体标准，号召员工积极奋起、不甘平庸，勇敢喊出“我就是标兵我就是明星”、“塑造新移动、新服务、新形象”的口号，以“用心服务，尽善尽美”为服务的最高境界，教育大家不断确立服务理念、端正服务态度、兑现服务

承诺、树立服务品牌，鼓励大家身处平凡岗位做出不平凡的业绩。着力推行人性化、差异化的服务方式，将“用户至上，用心服务”的企业文化理念贯穿服务“创星”活动的全过程，重点在引导、培育和日常管理上。活动中，涌现出优质服务明星名、服务标兵名、服务先进集体x个。使我公司服务工作和质量进一步提高，在全省移动通信行业服务大检查中顺利通过并获得好评。

三是组织了“全员营销竞赛”和“全员百日短信竞赛”等业务促销活动。始终坚持“发展才是硬道理”的思想，把动员职工努力完成企业各项通信生产和经营任务作为工作的着力点，深入持久、扎扎实实地开展形式多样的劳动竞赛。主要以低端手机捆绑销售和发展新用户为主，努力想方设法克服低端手机市场滞销的困难，保证按时、按质、按量完成完成分公司下达的任务。竞赛活动共计销售动感地带手机170部，用户入网4248户，其他业务也大幅度增长，分公司大部分员工都是超额完成了任务；完成短信1095318条，其中超额完成408318条，并按规定兑现了奖罚。

四是进行了“学习新知识掌握新技术”的岗位技术练兵活动。由行政、工会以及实业三方面联合制定了业务考核制度，经过深入宣传发动、基层广泛练兵、集中评比选拔、重点培训提高，在员工中掀起了钻研技术、苦练本领、比、学、赶、帮、超的热潮，分公司先后举办个岗位的练功大比武，涌现了多位岗位能手。并积极组织参加上级组织的历次岗位练兵、技能竞赛和计算机技术大比武。在全省移动通信系统练功比赛中取得好成绩，先后有人获得了省公司比赛的第名；人获得市总工会的第名、人获得优秀奖，我公司工会获得组织奖。

五是征集合理化建议，群策群力共谋发展。号召全体员工以企为家，与公司同呼吸、共命运，为公司发展献计献策。大家积极响应，踊跃出主意想办法提建议。先后共征集到合理化建议条，公司领导非常重视，及时研究、采纳，对公司业务发展和提高效益起到了促进作用。

六是抓好创先评优工作。对为公司业务发展作出贡献的先进集体和个人，大张旗鼓地表彰宣传，并号召员工向先进学习，努力为分公司发展做贡献。四年中，共有个先进集体、个先进班组、名先进个人及名安全先进个人，受到了表彰和嘉奖。激励了先进，带动了大家。

三、源头参与管理，维护员工合法权益。

一是认真贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的方针，明确公司与员工的权利和义务，维护公司与员工的合法权益。省公司将《四川移动通信有限责任公司集体合同》讨论稿下发到分公司后，工会专门组织了相关人员进行认真讨论，及时反馈到省公司。上级颁布后，分公司积极贯彻实施，认真落实。

二是坚持企务公开。1、建立了领导机制。年月，公司成立了领导小组，党政工领导和相关部门主管为成员，加强了领导。2、建立了工作机制。设立了企业经营管理公开小组、职工福利公开小组、党风廉政建设公开小组。分公司制定了《企务公开实施细则》，提交职代会审议通过，明确规定了原则、内容、职责、程序、措施，责任到部门到人。3、建立了监督机制，成立监督小组，定期检查考评。公司始终坚持重大决策、重大政策、规章制度、评议干部、任免干部、劳动用工、薪酬福利、招待费用、职称评定、工程招标等大大小小的方面的内容实行公开，增加了决策的透明度，强化了民主管理。

三是参与制定工作、管理制度和公司决策，兼顾公司和员工利益。参与指定了《全心全意依靠员工办好公司的若干规定的实施意见》、《民主评议干部》、《集体合同》、《集体协商》等实施细则。制定中，结合公司实际，充分考虑职工权益因素，从制度上、源头上维护了职工利益，未发生员工合法权益被忽视、受侵害的问题。

四是加强劳动保护和安全工作。积极配合行政部门大力宣传、

贯彻执行《劳动法》、《消防法》等法规，认真抓好资金票款、基站、消防、车辆安全，经常检查、督促整改。四年中，分公司无火灾、设备损毁、非正常伤亡、重大车祸和其他安全事故，实现了安全防事故目标。

四、关心员工疾苦，帮助排忧解难。

工会是员工的“娘家”，对于员工的问题、困难和涉及员工利益的事情，工会作为第一知情人和第一责任人，及时进行调查了解并立即反馈，同时向公司和有关部门反映，共同解决问题和困难，努力抓了职工的福利。

一是解决了员工住房困难问题。公司十分重视，努力解决住房问题，新建套集资房，腾空套住房，使大部分职工安置了福利房或集资房，员工住房有了很大改善，人均达到平方米。

按公司安排，工会对公司住房、余房进行清理，制订了住房分配方案，对分房人员按照规定条件排队打分，顺利地完成了住房分配。并按照市里政策做好了售房和产权工作，协助有关单位抓了物业管理，为员工解决了住房问题。职工充分信任工会，分会充分代表职工，分会对职工整体的思想动态有所了解，在向上反映的同时，与职工谈心，尽量把问题化解在基层，调解职工之间的矛盾。

二是开展“送温暖”活动，关心职工生活，将“两慰问”、“三必访”常抓不懈，当好“贴心人”。实践证明，“送温暖”形式，能很大程度地融洽人际关系，使大家感受到组织的温暖、同事之间的关心，激励员工的工作热情。工会始终把关心员工当作重要工作来抓，经常采取各种方式了解员工生活情况，及时解决他们遇到的问题、难处，经常同领导、部门沟通情况，发挥纽带和桥梁作用。工会干部就是在平凡之中，默默的为大家排忧解难，赢得了员工的充分信任。

员工们把工会当作他们的娘家，有心里话爱和工会的同志讲。工会对职工整体的思想动态有所了解，在向上反映的同时，与职工谈心，调解矛盾，疏导情绪，尽量把问题化解在初始阶段。四年来，与员工谈心走访次，调解纠纷化解矛盾人次，看望、慰问生病住院和生小孩的员工x人次，把公司党政领导的关怀、温暖送到员工心头。

年，市场部社会员工某同志，因父亲患癌症晚期，生命垂危，手术费需三万多元，母亲又因车祸致残，生活不能自理。工会了解到后立即在员工中开展了“为了员工亲人的生命，请献出你的一片爱心”活动，在短短的几天就收到了7660元捐款，及时送到了该同志手中。20xx年9月，一名员工家中发生意外事故，大家踊跃帮助，捐款6000余元，为该同志解了急难。

三是搞好“非典”防疫，保证生产经营正常进行。去年春夏，“非典型肺炎”肆掠我国和世界许多地区，我公司系公共服务单位，形势更加严峻，任务尤其繁重。为保障广大员工、家属的身体健康，保证生产经营的正常进行，公司花大力气抓预防“非典”工作，成立了以正副总经理为正副组长的预防领导小组，工会牵头负责全体员工和营业场所预防“非典”的具体工作，各部门、班组设预防“非典”工作联络员。从五月份开始，每天了解员工身体状况，检查营业场所和车辆消毒情况和预防措施。按照市里有关单位要求，工会坚持逐日报告制度。

为防止疫情传播，工会组织人员对分公司营业场所、办公场所、公共区域和车辆每日定时进行严格消毒，为全体员工发放了预防“非典”中药870付、消毒液450瓶、口罩300个、消毒口喷140支、消毒抹手液200瓶等防护用品，为窗口一线员工送去了防雾口香剂等防护用品，并在办公网上发布预防非典宣传资料给全体员工，使员工懂得了如何预防非典，确保了员工自我防护。同时对员工加强了宣传、鼓励和教育，使员工们保持思想不乱、队伍不散、干劲不减、工作照干，保

证了全市移动通信畅通。为支持市里防“非典”工作，工会开展了“我为抗非典献力量”捐赠活动，分公司领导带头捐款，各部门、中心及员工积极响应，249名人共向市非典防治领导小组办公室捐款3480.10元。

四是关心员工身体健康。

x人到医院进行全面体检，查出疾病的及时安排复查诊治。

3、分批组织了人到外地旅游、人到厦门、张家界、海南等地疗养，使员工的身心得到休养生息。

五是抓好女职工工作。女职工较多，是我公司员工结构的突出特点。作好女职工工作，充分发挥女职工作用，是工会的重点工作之一。

1□20xx年建立了公司女职工委员会，选送名女职工干部培训。

2、先后开展争当“三八红旗手”、争创“巾帼示范文明岗”活动。年月，炳草岗营业厅被攀枝花市评为并连续年保持“巾帼文明示范岗”称号，为分公司班组建设树立了榜样□20xx年举行了“移动女儿爱移动主题的演讲赛”在女职工中产生强烈反响，激起了广大女职工的工作热情。两名同志分别赴省市参加演讲赛获得较好名次。

3、做好女职工特殊劳动保护，合理安排工作，定期组织女员工进行妇科专项体检，保证她们的身体健康。4、组织女同志学习《妇女权益保障法》，引导她们用法律保障权益。5、每年三八节对先进女职工予以表彰，并组织其到昆明等地参观学习。

六是努力做好离退休人员工作，为老同志排忧解难。老同志是移动事业的创业者，也是公司的财富。

我们认真贯彻执行国家和公司的退休政策及规定，在政治、生活上、精神上关心照顾老同志，采取多种措施和办法为他们办实事。

1、定期组织退休员工学习和过民主生活，并对名退休的优秀共产党员进行了表彰。每年元旦、重阳节召开退休员工团拜会、座谈会，为他们送上节日祝福和礼物。

2、对退休员工遇到的困难和问题，及时反映、解决。先后组织名退休员工到越南等地自费旅游，开阔了老人的视野。

3、做好内退员工管理工作，调整内退员工的住房公积金，及时了解内退员工的思想、家庭生活以及身体健康状况，有什么问题和疑虑，通过工会的解释和向有关部门的积极反馈，尽心帮助内退员工解决实际问题，使内退员工即使不在岗也一样了解企业的情况，一样享受企业的各项福利待遇。

4、按时为退休同志缴纳各种保险金，及时报销医疗费，探视生病住院老同志。工会先后慰问了名去世员工的家属，并帮助料理后事，对家属的困难及时上报解决，体现了公司的温暖。

五、结合各项工作，建设职工之家

我们在全公司深入持久地开展创建“职工之家”活动，结合公司实际，制定了建家办法，有计划、有步骤地开展工作。如前面所述，紧密结合各项工作，主要从四个方面建家：

一是建设开拓进取的“高效之家”。开展多种形式的劳动竞赛、创服务品牌、技术创新等活动，对公司业务发展起了很好的推动作用。

二是建设参政议政的“民主之家”。分公司工会坚持全心全意依靠员工管好企业的方针，以抓好职工代表大会为根本，

坚持企务公开制度为措施，保证职工群众参政议政。同时逐步规范“平等协商集体合同”工作，经努力，行政、工会双方签下了《集体合同》，保障了员工民主权利，发挥了员工在民主决策、民主管理、民主监督中的作用，调整劳动关系，合作共事，同谋企业发展，维护了企业和员工合法权益。

三是建设互助友爱的“温馨之家”。工会遵循“两个维护”原则，坚持在发展通信的基础上，坚持为职工办实事做好事。

抓好职工公共福利设施的建设，力争为职工创造一流的“建家”硬件设施，营造一个温馨的“家”。积极反映职工群众呼声，依法维护职工的合法权益。多次到生产一线、移动通信营业点进行调研，了解地处较偏远地区和市区外的一线职工的生活状况，解除他们的后顾之忧，及时为招聘工办理相关保险、福利手续，工会成为广大职工群众可信赖、可倾诉的“娘家”。

加大企业职工公共福利设施建设。几年来，全公司在公共福利设施上共开支万元，全公司各基层单位普遍建成了篮球场、阅览室、健身房等员工活动中心。如公司本部，目前已拥有多功能厅，健身房，乒乓球室，棋牌室，篮球场，阅览室等，为职工提供了完善的文化、娱乐设施。四是建设精神文明的“知识之家”。

坚持“两手抓、两手硬”的原则，推进企业文化建设，培养适应移动通信技术发展和市场竞争要求的知识型职工，以技术培训、思想道德建设、企业文化建设等为途径，创建精神文明的知识之家。在全体员工中树立了“建家就是建公司”的意识，把生产经营、管理服务等纳入到了建设中，使之制度化、规范化、网络化，在班组创建“职工小家”并发挥作用，100%达到了上级标准，使公司的细胞—班组健康发展。

通过工作，“职工之家”已深入人心，增强了职工集体凝聚力。

六、丰富职工业余生活，推动企业文化建设。

我公司把群众性的文化活动作为精神文明建设的重要载体，是加强群众工作的有效方式和途径，使群众在参与中受到了教育，得到了提高。主要抓了三项：

一是工会在分公司党政领导的支持和各部门的配合下，成立了“移动艺术团”。演员们不顾上班后的疲劳，利用业余时间刻苦排练文艺节目，在年春节期间代表分公司与电信公司等友邻单位同台联欢，精彩的表演迎来阵阵掌声，展示了移动员工蓬勃向上的精神风貌。配合市场部举办“中国移动大舞台”大型业务宣传进行歌舞表演，将宣传活动推向高潮，拉近了移动人与广大移动客户的距离，传送了移动人“沟通从心开始”的真情实意。20xx年11月，为配合攀枝花市第三届漂流节和机场通航，分公司艺术团奉市里安排选拔了五名演员参加到北京、成都演出。向社会展示了移动通信企业形象。

二是开展健身体育运动。公司因地制宜适时组织各种健身、体育和登山运动，增强员工身体素质。工会活动室定期为员工开放，购置了文体活动器材，请专职教练辅导大家学习器械健身和健身操。分公司于年成立足球队，并代表全市通信系统参加年攀枝花市第四届运动会，在十九支队伍中取得了第四名的好成绩。年公司分别组队参加市六届龙舟赛、市总工会游泳赛，均获得第三名。分别组建了队、队、队，并积极开展活动。在参加市里的各项活动中，分公司工会多次获得组织奖。

三是积极利用元旦、春节、七一、五一、十一、三八妇女节等节日，开展职工喜闻乐见、健康文明的文娱活动。排演文艺节目、举行读书演讲，丰富了员工文化生活。年月参加市总工会演讲比赛获得全市第二名。年，分公司文艺节目获得全市职工文艺汇演二、三等奖和全省移动通信系统文艺汇演三等奖。

七、加强工会组织建设，努力提高工作水平。

一是宣传贯彻《工会法》和全国工会十四大精神。《工会法》颁布和工会十四大召开后，组织工会干部认真学习，举办工会小组长以上人员学习班，熟悉内容条款，领会精神实质。并在全体员工中广泛宣传贯彻。

二是加强工会组织建设。按照省公司“继续最大限度地把职工组织到工会中来”的要求，及时吸收新会员，分公司现有员工已全部加入了工会组织，入会率达100%。会员会籍档案实现了微机管理。抓了工会工作人员自身能力的提高，先后选送名工会干部参加了省公司工会举办的各类学习、培训班，工会和女职工干部努力钻研工会知识和业务，水平、素质有了较大提高。工会工作做到了有计划、有步骤、有检查、有落实地开展，圆满地完成了工作目标任务。

三是加强工会工作和工运政策理论研究。四年来，共撰写了篇论文，分别获得省、市工会等奖，并努力把研究成果运用到工作实践中去，对我公司工会工作不断创新、提高起到了指导作用。

四是努力做好工会财务和经审会工作。强化经费的管理，认真做好自查，按时上缴工会经费，建立、完善并严格执行《工会财务制度》，工会经费坚持了收好、用好、管好的原则，用好用活工会经费，杜绝不合理开支和漏洞，定时向职代会报告和公布收支情况，保证了经费全部用在了工会活动中，没有发生违规使用经费的问题。

下一届职代会期间工会工作意见

下一届职代会正值移动通信企业改革进一步深化的关键时期，也是国际国内政治经济形势更加复杂的时期，我们将面临技术进步加快、企业体制改革和激烈市场竞争大挑战。

新的形势，新的任务，对工会工作提出了新的更高的要求，任务艰苦，责任重大。工会工作要在党的xx大精神指引下，认真贯彻落实“三个代表”重要思想，围绕分公司中心工作，为分公司实施“员工满意工程”做好各项工作，处处从关心员工，爱护员工，心中装着员工，一切为了员工，去迎得员工群众对工会组织的满意，对企业的满意，最大限度的去调动和发挥员工的积极性、创造性，为完成分公司全年任务，为争创世界一流通信企业努力工作。今后四年工会工作总体思路是：

一、高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，

围绕“创世界一流通信企业”宏伟目标，深化落实“服务与业务领先”战略重点，以先进文化指导和规范企业文化建设，要把转变职工思想观念和加强职工思想道德建设、科学文化素质的提高作为企业文化建设的主要内容，抓出特色、抓出成果。深入贯彻《工会法》，进一步落实“五突破、一加强”，实施“员工满意工程”力度，实施“员工素质工程”工作，加强员工群众思想政治工作，及时反映员工思想动态。最大限度地调动和保护员工积极性和创造性，消除企业前进的后顾之忧，保障分公司实现“创一流通信企业”目标。

二、领导全体员工树立市场观念、竞争观念、投身于市场竞争“两大挑战”，

市场、网络等相关部门，组织开展“优质服务窗口”、“优质服务明星”、“青年文明号”、“巾帼文明示范岗”等服务。

决移动通信生产中遇到的热点、难点问题，推动公司的技术进步。组织开展岗位技术练兵活动、业务技能竞赛，鼓励员工岗位练兵自学成才。协助企业抓好员工培训工作。

四、强化民主管理工作。改革越深入，深层次的问题和矛盾就越突出，我们要面对这些问题和矛盾，探索民主管理的新途径和新方法。

继续完善职代会制度，组织实施召开职代会，培训职工代表。

继续完善企务公开制度，开展好企务公开工作，配合企业行政，发挥oa系统企业公开栏的作用，落实员工的合法知情权。进一步完善平等协商机制，签订《攀枝花移动通信分公司集体合同》。

五、以人为本，尊重人，爱护人，当好员工的娘家人、贴心人，继续加大劳动保护、职工福利、文体活动、退休管理、安全工作的力度，消除企业前进的后顾之忧。

六、搞好工会组织建设，工会是员工的群众组织，是公司联系员工的桥梁。抓好工会改选，配备各级工会干部，进一步提高工会干部素质和工作能力。做好建家创模的工作，紧紧围绕企业生产经营工作，把推进企业内部改革和不断提高经济效益作为建设“职工之家”的主要内容。收、管、用好工会经费，加强工会财务管理。做好工会信息和调研工作，及时上报工会信息，建立工会基础资料计算机管理系统；经常研究工会工作的新问题、新思路、新经验，不断创新，提升工作质量，把分公司工会建设成为研究型、知识型、服务型组织，争创四川移动企业一流工会。