

# 2023年街道调研社区党建工作汇报(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 街道调研社区党建工作汇报篇一

### 一、基本情况：

我学区所辖4所中心小学，在校生总数1554人，教职工172人，党员总数64人(其中：离退党员12人，包括女党员3人；在职党员52人，女党员6人。)，党员占全体教职工总数30.23%，中层以上领导干部党员12人。

### 二、主要做法：

我学区党总支，在教体局党委和七沟镇党委的正确领导和关心下，带领广大党员、干部、广大师生努力拼搏，取得了一定的成绩，学区中心校总支连年获得七沟镇党委建党工作先进单位。学校坚持把建党工作与学校的中心工作结合起来，坚持用邓小平理论及“三个代表”重要思想和科学发展观构筑广大师生的精神支柱，在凝聚人心、激励人心、振奋人心方面有效地开展工作，在广大师生中激发了强打精神力量，使各校处处洋溢着一种积极向上和谐的精神氛围，呈现出观念新、思想正、人心齐的良好局面。

1、以班子建设为根本，强化学校党的组织建设。去年暑期开学，对中心小学校长、书记进行了个别调整，做到了知识结构合理，基层经验丰富，胜任教育教学、党群建设等各项工作。各校党政领导能够坚持民主集中制原则，具备求真务实、

团结协作、开拓进取的良好风气。

2、锤炼党员干部队伍，树形象，重视加强干部培训。通过培训和在职锻炼，丰富干部队伍的管理经验，增长了才干。党总支、党支部在教育教学改革的实践中，强调党员干部的“深入、协作、向导”（深入教改教学第一线；在教学工作中互相支持协作，共同做好教育教学工作；导向，即在观念转变中要时时为群众做正确引导，在实践中要以自己的行动带领党员和广大教师做好教育教学工作）。

3、积极探索新形势下党员教育、管理、监督机制，不断优化党组织的结构和活力，增强党员队伍建设，落实“三会一课”制度，坚持定期召开党员大会、支委会、党小组会，同时，定期召开行政会议，确保党政班子大事有共识，小事能落实。按规定比例收缴党费，定期进行校务公开，努力搞好后备干部、积极分子培养工作，紧紧围绕学校中心工作开展党务工作。

4、以创优争先为牵动，激励党员教职工在岗位上闪光。充分发挥典型的示范引路作用，积极评选树立教学工作、班主任工作、师德师风方面等典型，以典型事迹激励教师取长补短，知难而进，使教师学有榜样，比有标杆，干有方向，善于帮助教师发现自身的闪光点，及时进行评比、表彰。

5、以教学为中心，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员模范先锋作用。积极促进开展校本教研及教学开放日活动，激励教师勇于挑重担，做教育教学的排头兵，极大地激发全体教师的工作热情。

6、大力加强党组织阵地建设，制度建设。总支、支部完善各项规章制度，建立健全党务工作档案，按教体局党工委要求达到标准。

## 街道调研社区党建工作汇报篇二

展观的组织者、推动者和实践者。村(社区)党建直接关系到党的执政基础，关系到农村的改革发展稳定。近期，通过听取汇报、查阅资料、走访群众等多种方式，以期尽可能全面了解农村(社区)基础党建相关情况，现将有关情况报告如下：

### 一、×××基层党建工作的现状

×××共有基层党委×××个，党工委×××个，党总支×××个，党支部×××个，其中村党支部×××个，社区党支部×××个。党员×××名，其中在职党员×××名，离退休党员×××名，流动党员×××名，大学本科及研究生学历×××名。近几年，×××认真贯彻落实党的十七大、十八大精神，基层党组织充分发挥了战斗堡垒和领导核心作用，为全区经济社会发展提供了坚强的组织和政治保障。

### 二、主要做法及经验

通过调研，我们感到各级党组织能够围绕单位的改革与发展来开展党建工作，积极研究新形势下基层党建工作出现的新情况、新问题，不断探索基层党建工作的新途径、新方法，较好地推进了党建工作和各项事业的发展，主要有以下几个方面的做法和经验。

(一)基层党建重落实，组织工作的领导力明显提升。制定出台进一步加强村(社区)基层组织建设的有关文件。以“三级联创”、“结二联五”活动为抓手，建立和完善基层组织建设、选派选聘工作、非公有制企业和社区党建联系点制度。及时充实调整区村(社区)基层组织建设领导小组，明确第一责任人、直接责任人和具体责任人职责，做到一级抓一级，层层抓落实，形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制，促进基层党建工作科学化、制度化和规范化。

(二) 夯实队伍抓党建，村(社区)基层党组织的战斗力的战斗力明显提高。围绕发展选干部，着眼发展配班子，把“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”的党员干部选拔到各级领导班子，尤其选好配强“一把手”。×××年，全面完成村(社区)“两委”换届选举工作，村(社区)干部的文化、年龄等结构得到改善，能力素质明显提高。村(社区)党组织普遍建立完善村(社区)“两委”议事决策程序、党员议事会、民主评议党员干部、党组织党员服务承诺和联系群众、村(社区)党务公开、村(社区)民自治章程和村(社区)规民约等一系列规章制度，促进了村(社区)工作规范化管理。

(三) 依托载体强基础，村(社区)基层党组织的凝聚力明显增强。开展承诺，服务群众。各级党组织着力解决影响科学发展的突出问题，制定整改方案和措施，限期认真整改。认真开展帮扶承诺、上岗承诺、创建承诺等，务求实效。推行“一线工作法”，确保工作落实。

(四) 激发活力促保障，村(社区)基层党组织的内动力明显增强。城乡基层党组织结对共建工作扎实开展。突出各方联动，实现结对共建全覆盖；突出以城带乡，实现城乡互动优势互补；突出作用发挥，实现城乡互助共同发展。

## 二、农村基层党组织工作存在的突出问题及原因简析

当前，随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，农村和经济发展面临许多新情况和新问题，这对加强和改进村(社区)党组织建设提出了新的更高的要求。村(社区)的实际情况表明，绝大多数村(社区)支部和党员能够在发展村(社区)经济和社会发展中发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。但是村(社区)基层党组织和党员如何在带领群众共同致富中更好地发挥作用，还面临着许多新的挑战和问题，主要表现在几个方面。

(一)部分基层党组织能力弱化。部分基层党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，村(社区)人才缺乏，发展党员后备力量不足，村(社区)党组织战斗力削弱，“无人办事”问题比较突出。还有一些后进村、贫困村尚未改变落后面貌，有些村虽然经过整顿，但变化不大，有的还出现反复。从党组织功能定位上看，一些基层党组织功能定位不明确和功能转换不到位，不能做到情为民所系，利为民所谋。

(二)农村党员年龄老知识老作用弱倾向明显。改革开放和社会主义市场经济的发展，使得人们的活动范围日益扩大，观念日益更新，农民的价值观趋于多样化。农村党员缺乏活力、凝聚力、战斗力。部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，层层打“折扣”；在带领群众发展经济时，致富无门，带头无方，守摊子，混日子，使得农村面貌长期得不到改善。

(三)村(社区)党员队伍先锋模范作用发挥不够到位。当前，村(社区)党员队伍整体素质不高，普遍存在队伍老化、文化水平偏低、作用发挥不明显等问题。随着市场经济的发展，在党员队伍中产生了多元影响，一些党员思想境界不高不起作用，一些党员素质能力不强起不了作用，一些党员长期外出失去了作用，一些党员品质不佳起了消极作用。这些都成为村(社区)党员教育管理的难点问题。主要原因：

一是村(社区)人才储备不足，选择范围较小，人才难觅；同时村(社区)党员的老化现象、有文化的年青人长年外出务工经商，党支部找不到培养“苗子”，也严重影响了村(社区)人才的储备，致使村(社区)党员结构难以改善。

二是村(社区)干部没充分认识到开展党组织活动的重要性，村(社区)党组织开展活动相对较少，没有认真严格按照要求落实“三会一课”制度；基层党组织缺乏对党员的关爱，致使党员的荣誉感、归属感降低，因而青年人普遍缺乏入党的愿望，

党组织也缺少发展新党员的动力。

三是村(社区)干部待遇相对较低、工作难度大，人才难留，虽然现在村(社区)支书、村(社区)主任的待遇超过了×××元，但比起在外经商、打工的来还是偏低，缺乏足够的吸引力，许多有才能的年轻人不情愿入党，更不屑于当村(社区)干部，而宁可外出发展。

四是村(社区)干部选拔渠道不宽，整体素质提升缓慢。许多中青年党员和群众外出寻找发展机会的现象越来越普遍，造成有的村(社区)能外出的都外出打工了，留守在家的大多数是老人、儿童，在这“空巢”现象笼罩下的村(社区)，难以找到合适的党员发展对象。

(四)村(社区)集体经济实力仍然比较薄弱。有的在发展壮大村(社区)集体经济方面思想重视不够，发展思路不清，工作措施不力，导致村(社区)集体经济收入单一，来源萎缩，甚至出现“空壳村”(社区)的现象。有的虽然有一定的集体经济收入，但债务沉重，入不敷出，成了经济上的“负债村(社区)”。有些村(社区)组织没有集体经济，“无钱办事”的问题依然突出，缺乏凝聚群众的物质基础，也严重影响了村(社区)干部工作的积极性。主要原因：

一是受自身文化素质的限制，观念陈旧，服务意识淡薄，领导能力在科学发展面前显得滞后，不能与时俱进，发挥不了村(社区)干部的“领头雁”作用。

二是有的基层干部由于存在学习浮浅、心态浮躁、作风浮华、工作浮夸等作风方面的突出问题，导致出现了大局意识缺失、责任观念淡薄、理想信念丧失、宗旨意识淡化、领导能力不强等不良倾向，缺乏求真务实、真抓实干、艰苦奋斗的精神，滋生出了严重的形式主义、官僚主义，直接影响了党群干群关系。

三是有的村(社区)党组织主要成员不仅缺少应有的领导水平和能力,而且缺乏带领群众发展经济的知识和本领,甚至有极少数党员变为群众的“尾巴”。工作方法简单陈旧,存在着老办法不管用、硬办法不敢用、软办法不顶用、新办法不会用的问题。

四是缺乏资金支撑。村(社区)党组织在发展公益事业、提供服务等方面没有坚实的财力支撑而显得力不从心,在依法管理村(社区)务方面明显力度不够,缺乏管控能力。

### 三、做好农村基层党组织工作的对策和措施

党的十八大报告指出,“创新基层党建工作,夯实党执政的组织基础。党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒。要落实党建工作责任制,强化农村、城市社区党组织建设,加大非公有制经济组织、社会组织党建工作力度,全面推进各领域基层党建工作,扩大党组织和党的工作覆盖,充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。以党的基层组织建设带动其他各类基层组织建设。”党的建设的重点和难点在基层,基层党组织事关党的执政地位巩固。

(一)以加强班子建设为重点,在抓选配、建机制上狠下功夫。

一是创新村(社区)干部选拔任用机制。健全和完善基层干部公开、平等、竞争、择优的选任机制,进一步解放思想、更新观念,坚持多渠道选人,注意从大中专毕业生、复退军人、返乡创业青年、农村致富能手中发现人才,把那些思想作风正、观念新、懂经营、善管理、实绩突出、清正廉洁的人选拔到班子中。重点选好基层党组织书记,通过“两推一选”把一些政治素质强、带头致富能力强、带领群众共同致富能力强的优秀党员选拔到村党组织书记岗位上来。同时,继续做好选派、选聘到村(社区)任职工作,进一步选好配强村(社区)班子。

二是完善基层干部培训机制。坚持“实际、实用、实效”的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。

三是理顺领导管理体制。正确处理好村(社区)党支部和村(社区)委员会之间的关系，在保证村(社区)党支部的领导核心地位的同时，充分保障村(社区)委员会依法行使职权，通过建立健全村(社区)“两委”成员岗位责任制度、村(社区)“两委”成员联席会议制度、重大事项集体研究制度、村(社区)委员会定期向村(社区)党支部报告工作制度、村(社区)党务公开制度、党员议事会制度等，进一步规范村(社区)党支部与村委会的工作，形成顺畅的工作体系。理顺村(社区)配套组织建设，把村(社区)委员会、合作经济组织、协会组织、共青团、妇代会、民兵营等组织建设好，重视党小组、村(社区)民小组和治保调解组织的建设，积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作，有效发挥作用，实现优势互补，形成以党支部为核心的村(社区)组织建设和村(社区)改革、发展、稳定工作中的整体合力。

四是健全村级后备干部队伍选拔培养机制。进一步健全完善村(社区)后备干部队伍选拔、培养、管理、领导等制度。积极从农村(社区)优秀青年、大中专毕业生、复退军人、下岗分流人员、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等人员进行选拔。坚持重素质、看发展，重能力、看主流，重作风、看公论，建立起一支素质优良、结构合理的村(社区)后备干部队伍。通过建立村(社区)后备干部档案库，完善后备干部学习培训、培养联系、结对帮扶等制度，加强动态管理。适当给村(社区)后备干部压担子，分配一定工作任务，加快村(社区)后备干部的成长。

(二)以增强党员队伍整体素质为关键，在抓队伍、树形象上



从高从严。

一是抓好发展党员进出口工作。按照发展党员“十六字”方针，坚持新时期党员标准，严格程序，认真落实“四项制度”，切实把好党员队伍“入口关”。重点抓好在优秀青年、致富能手、后备干部、妇女中的发展党员工作，不断壮大党员队伍力量，改善党员队伍结构。加强对基层发展党员工作的跟踪管理，坚决杜绝出现连续数年不发展党员的农村党支部。加强入党积极分子队伍建设，保持一定数量的入党积极分子常数，确保发展党员工作“长流水不断线”。坚持从严治党方针，以《党章》为指导，从实际出发，科学界定不合格党员标准，改进和完善民主评议党员工作，建立健全党员出口机制，畅通不合格党员出口，保持党员队伍的先进性和纯洁性。

二是树立基层党员干部良好形象。加强对基层党员干部的培训，进一步完善培训教育工作统一规划和分级负责制度，依托市委党校海城区分校抓好培训，提高基层党员干部队伍整体素质。切实改进领导方式方法，转变工作作风，带领和帮助群众解决实际困难和问题，多为群众办实事、好事，树立良好形象，密切党群干群关系。

三是建立健全加强党员经常性教育、管理、监督的各项制度，构建农村(社区)党员干部管理新机制。积极探索基层党员干部制度监督、舆论监督、群众监督等各种有效的监督机制。加大惩处力度，严肃查处基层党员干部的违纪违法行为，做到警钟长鸣；充分发挥基层党员作用。针对不同类型的基层党员加强管理、分类指导，充分发挥作用。对能人党员要发挥示范引导作用；对老党员要通过成立各类监督小组，发挥监督反馈、参谋指导作用。

(三)以提高基层组织建设整体水平为目标，在抓两头、带中间上增进活力。

一是深化“三级联创”活动。围绕创建“五个好”村、社区党组织为目标，进一步强化领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对“五个好”村、社区党组织的动态管理，严格考评标准，推动“三级联创”活动广泛、深入、扎实开展。

二是培育推广先进典型。加大对现有典型的培育工作，强化典型培育措施，推动老典型上新层次，新典型出新经验，单项典型迈向全面典型。在全面发展的基础上突出“一村(社区)一品一特色”，增强先进典型的先进性和代表性，提高典型的层次和水平。通过健全完善争先创优、评比表彰等制度，进一步总结、宣传和推广先进典型经验，发挥典型作用，以点带面，推进基层组织建设整体水平。推进后进村、贫困村整顿转化工作。建立整顿组织和目标方案，认真查找原因，对症下药。把村(社区)班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村(社区)党组织为核心的村(社区)组织建设，建立健全村(社区)议事规则和决策程序，加大发展党员工作力度，加强党员教育管理，理顺村(社区)党支部和村(社区)委员会关系，理清发展思路，采取有力措施发展壮大村集体经济，增加群众收入。

(四)以壮大村级集体经济实力为根本，在抓发展、增后劲上筑牢基础。

一是推进“一村一品”。以市场为导向，以效益为中心，针对当地条件、自然环境，因地制宜，实行分类指导，走特色发展路子，实现集体经济多样化发展。有资源的地方要合理规划，确保资源永续利用；大力推广“公司+基地+农户”、“支部+协会”的经营模式，培育一批先进典型，通过发挥典型的示范辐射作用，引导农民自觉调整产业结构，依靠科技致富。

二是完善管理机制，合理开支。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村

务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

三是加大扶持力度，加快发展。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展壮大村级集体经济，在资金、项目、人才、技术和信息上进行综合帮扶，立足各村实际，帮助找准村集体经济发展路子，增强村集体经济自身“造血功能”，加快村集体经济的发展。

(五)以增强村(社区)组织建设活力为导向，在抓领导、促规范上提高水平。

一要抓好村(社区)党支部阵地建设。继续抓好村(社区)组织活动场所建设工作，逐步改善村(社区)办公条件。充分发挥党员活动室的作用，努力把党员活动室建设成为党员学习教育活动娱乐的场所，加强群众思想政治工作的场所，村(社区)依法治村(社区)、参与村(社区)活动的场所。通过增加公益事业和基础设施的投入，改变村(社区)容村(社区)貌，多为群众办实事、好事，提高村(社区)党组织在群众中的威信。

二要加快基层组织规范化建设。进一步完善基层组织建设责任体系，明确责任人职责，形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作责任制。继续健全和完善党建联系点制度，加强指导，提高基层组织建设水平，推进基层组织建设制度化、规范化、经常化管理。

## 街道调研社区党建工作汇报篇三

xx直属党总支、支部共有78个，共计党员约4049人，年龄在35岁以下的为403人，36岁至45岁的为804人，46岁至54岁的为672人，55岁至59岁的为496人，60岁及以上为1674人。研究生学历为50人，大学本科学历1061人，大学专科1098人，中专438人，高中、中技436人，初中及以下为963人。

### 二、xx县直机关各基层党组织党建工作现状

1、能深入学习，进一步加强机关党的思想建设。在组织好新《党章》和《条例》的学习，做好宣传工作的同时，各级党组织结合我县和本部门的实际，对县十二次党代会提出的思路和目标措施，分阶段、分专题、有计划地开展了学习活动，做到了计划合理，形式多样，任务落实，形成了氛围。各机关支部积极推行党员学习“六个一”制度：读一本好书、写一本好笔记、撰写一篇学习心得、上交一篇调研文章、进行一次党性剖析、开展一次谈心活动，并加强对“六个一”制度落实情况的监督检查。

2、深入开展了创先争优活动，进一步推进机关党的组织建设。各机关支部切实按照省市有关文件规定进一步理顺党的组织关系，深入开展规范化机关党组织创建活动，进一步扩大创建对象，完善创建内容，健全和完善规范化机关党组织考核标准。为推动城乡一体化，建设社会主义和谐社会，积极探索县直机关党组织与联系村（“挂包帮”活动帮扶村）党组织开展结对共建活动，针对一些农村党组织建设存在的突出问题，从协助抓好党员教育、建立完善组织制度等方面入手，切实帮助农村党组织加强自身建设，提高农村党员的组织观念和党性意识，深入开展“结对助创业、服务促创业”活动，切实为农村党员、党组织解难事、办实事。建立了党员党性定期分析制度。开展了以关心党员，教育党员为目的的党员民主生活，以及各机关党组织定期开展了机关党员建言献策活动、谈心谈话活动，畅通了党员意志的表达渠道，从而保证党组织的纯洁性和先进性。高质量地做好党员发展工作。把好党员发展关，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，重视机关业务骨干的入党培养。抓好党员源头教育，协助党校办好发展对象培训班，大力推进效能建设。

3、健全创新机制，推进机关党的制度落实。各基层党组织把“三会一课”制度落到实处，组织党员定期集中学习党的方针政策，时事政治，了解党和国家大事，认真加强理论学习，提高理论水平，提高党员与党中央保持高度一致的自

觉性，提高执行力，确保党的路线方针和县委的决策部署得以贯彻执行。能严格党员发展制度，遵循党员发展的“十六字”方针，认真做好发展党员中的培养、预审、政审、考察、谈话、审批、转正等各个环节的工作，落实党员发展的公示制度，积极推行发展党员的“票决制”，严把党员入口关。

### 三、xx县直机关各基层支部党建工作存在的不足及原因分析

1、对机关党建工作重视程度还有不平衡的现象。从调查情况看，多数单位重视机关党建工作，把党的工作同业务工作放在同等重要的位路，定期听取汇报，及时研究党建工作。但也有少数单位对机关党建工作重要性认识不足，重视程度不够，存在多年的“重业务、轻党务”的现象和“说起来重要，干起来次要、忙起来不要”的问题还没有从根本上解决。

2、县直机关党的基层基础工作还比较薄弱。其表现在：一是少数机关党组织认为机关党建是务虚工作，没有硬指标，因而没有兴趣去抓，即使抓了，也是被动应付。二是绝大多数单位的机关党组织虽然是健全的，但党内生活和有针对性地开展活动不经常，“部门党组(党委)代替机关党组织”工作的现象依然存在。因此机关党建工作作用不明显。三是机关党务干部队伍建设还比较薄弱。党务干部接受党建专题业务培训的机会少，工作视野不够宽阔，思路不够清晰，致使机关党建工作得不到正常开展。有的认为党务干部成长难、交流难、提拔难，影响了不少同志的工作热情；党务工作与业务工作相比，务虚多、要求高、难度大，少数党务干部“人心思走”盼望交流换岗的现象客观存在。

3、新形势下党建工作方法研究不够，围绕中心抓党建的办法不多。一是对机关党建工作如何融入到县委的中心工作中去，服务经济发展这个大局，缺乏深入研究，探索建立机关党建工作与县委县政府中心工作、与各单位业务工作有机衔接、相互促进的体制机制不够，党建工作与中心工作、业务工作“两张皮”的现象仍然存在。

4、工作内容枯燥，方式方法单一。在内容上，一些单位进行思想教育，主要集中于党的路线方针政策的传达学习等政治方面的内容。方式方法主要以“学文件、听报告、看录像、搞讨论”为主，简单陈旧。习惯用老经验办事，缺乏创新精神，机关党建工作创新意识不强，思路不宽，工作载体不够丰富，效果不明显。

5、部分党员作用发挥不明显。少数党员干部的荣誉感不强，先锋作用不明显，不注意维护形象，思想不坚定，全心全意为人民服务的意识开始淡化，组织观念淡薄；少数党员干部学习兴致不高，进取意识不强，深入基层不多，工作作风比较散漫，心态浮躁，在工作中敷衍了事、得过且过，不能创造性地开展工作。

6、党员主体地位得不到充分展现。有的党组织及其领导班子不重视民主的平等性，党员主体地位得不到应有的尊重，存在民主不平等、民主不充分等问题，部分党员得不到党组织应有的关爱。

7、离退休党员难管理。有的党员退休后迁居外地，有的党员年老体弱、行走不便，存在组织生活过得不正常和党费交纳、动态管理困难等问题，致使部门党组织在跟踪教育、掌握思想动态、帮助解决实际困难和做思想政治工作等方面工作无法顺利开展。

8、党建经费保障不够到位。机关单位工作运转主要依靠财政拨款，然而有限的财政拨款只能支撑和保障常规业务工作的正常开展，用于党务工作开支的经费却没有列入预算。这样以来，党建工作的开展就举步维艰。党务工作也是机关工作的一项重要工作，失去了经费的保障便无法正常开展，阵地硬件建设、党员活动开展和学习资料购路等常规工作都难以进行，党建工作自然就无法达到预期的良好效果。

9、岗位分工不够明确。机关党建工作能有效有序开展，首先

是确保岗位职责分工明确，避免重复和交叉、交替工作任务。

10、班子队伍年龄结构呈老龄化。在走访调查的基层党组织中，大部分班子队伍结构偏大，缺乏活力，不能及时有效的开展基层党建工作。

以上问题的存在和不足，究其原因，主要是：

1、有的党组织就党建抓党建，党建与业务存在“两张皮”现象。随着改革开放的不断深入和社会主义市场经济的不断完善，有些单位有重业务轻党建的思想，认为经济工作和业务工作是硬指标，党建工作是软任务，党建工作摆不上应有的位路，对机关党建工作重视不够，导致有部分单位机关党建工作流行形式，被动应付。有的党支部认为机关党建工作是“软任务”、“虚要求”，工作弹性大，做多做少、抓与不抓都不会影响大局；有的党支部对党建工作重视不够，工作上支持不力，机关党建工作往往是“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”。少数党支部未能履行好职责，不能很好地坚持“三会一课”制度；习惯就党建抓党建，未能把党建工作同当前党委、政府的中心工作很好地结合起来，找不准机关党建工作紧贴中心、服务大局的切入点和着眼点；工作一般化，不能积极主动地开展工作；对党员的教育、管理、监督抓得不紧，思想政治工作滞后。

2、相当部分机关党组织创新意识不强，存在“平庸化”现象。近年来，通过开展“三个代表”重要思想、保持党员先进性等学习教育活动，以及创建“学习型党组织”、创建“六型机关”、“党员示范岗”等活动，机关党的建设得到不断加强。但是从党建工作的特色和影响看，少数机关又明显“逊色”，显得有些“平庸”，很少创新工作亮点，党建创新意识不强，党建载体不够丰富，效果不够明显。许多党务工作者工作上的“应付”态度。有些人认为当书记，是因为年纪大了，是组织上的过渡性安排，搞起工作来是“做一天和尚撞一天钟”，被动应付。有的工作要求低，得过且过，只求

过得去，不求得表扬，满足于组织一下学习，发展几个党员，完成好组织部门安排的业务。有的没有计划性，抓工作没有自己的思路和系统的安排，照搬上级文件、坐等上级指示，犹如“珠算子”，推一下动一下。有的工作处于自成体系、自我封闭、上下不沟通、左右不联络的状态。有的方法比较单调，习惯于凭老经验办事，缺乏新思路、新举措、新招术，活动没有活力，工作缺乏效力。

3、有些机关党员思想观念和宗旨意识退化，先锋模范带头作用发挥不明显。随着改革开放和社会主义市场经济的深入发展，各种思想文化的相互激荡，对党员队伍思想形成了冲击，致使部分党员理想信念不坚定，甚至发生动摇，对共产主义失去信心；有些党员只顾自己个人的得失，而丢掉了全心全意为人民服务的宗旨；部分党员组织观念淡薄，不起党员作用，更有少数党员认为当党员吃亏了，他们认为现在的党员是只能奉献，不求索取，只有交党费，而没有党组织的温暖，只有带头而没有盼头，不愿意继续当党员了，党组织的概念在他们心中已经模糊淡化了。一些党员认为自身素质比较高，整天开会、读书、看报纸、看文件，自己的学识、经验足够让自己工作起来得心应手，不用太过学习、不用充电提升自身素质也不会掉队落伍。

4、一些地方党内民主没有充分体现，党员民主意识不强，党员主体地位不同程度缺失。有的单位党内生活教育和实践活动重视不够，抓得不紧，制度松弛，甚至流于形式，放松对党员的教育管理，教育引导不够，致使一部分党员对党的信念不牢、信仰不够、信心不足，党员民主素养和民主意识不强。个别党员和领导干部，对党内民主生活的优良传统和方针原则，特别是对民主集中制的基本知识、基本原则和基本制度，知之不多、知之不深、知之不准，没有把党内民主上升到党的生命的高度来看待，致使民主意识淡化，民主作风缺乏，影响了党内民主的健康发展。一些基层党组织片面的强调党员履行义务，党员一些权利得不到落实，对党员参与党的生活不够重视，不能广开言路，畅所欲言，党员没有机



会讲话，不同意见不能够平等讨论和坦诚交流，存在党员不会讲话，不讲真话，不讲心里话等现象。一些年老、生病等老弱或困难党员得不到党组织及时的关心和关怀。

#### 四、推进机关党建工作的主要对策思路

新时期机关党建工作面临的客观环境发生了巨大变化，出现了许多新情况、新问题。我们应以“三个代表”重要思想和十七大精神和科学发展观为指导，积极探索机关党建工作的新方式、新途径，扎实推进机关党建工作。

##### 1、提高认识，转变观念，增强做好机关党建工作的紧迫感和责任感。

一要更新观念，做到四个认识和树立：深刻认识党政机关的地位和作用，树立机关党建必须“走前头”的思想；深刻认识机关党建工作服务大局、服务中心的重要作用，树立围绕发展抓党建，抓好党建促发展的思想；深刻认识新形势、新任务对机关党建工作的新要求，树立坚持高标准，创造性地开展机关党建工作的思想；深刻认识机关党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立理直气壮抓党建，尽心尽职抓党建的思想。

二要健全机关党建工作责任制，实行部门党员主要负责同志亲自抓，分管领导具体抓的工作机制，推动机关党建各项工作的落实。全面落实机关党建工作目标管理制度，把机关党建工作作为考核干部考评和工作实绩的重要内容之一，量化考核指标，硬化考核标准，强化考核措施，加大奖惩力度，真正把机关党建工作的目标、任务和责任落到实处。对不抓部门党建工作和抓不好党建工作的党组织负责人，采取组织措施予以调整。

##### 2、加强领导，不断优化机关党建工作环境。各单位各部门要把机关党建工作列入重要议事日程，加强领导和指导，努力

营造良好的工作环境。一是要把机关党建工作摆上重要位路，党组织领导要经常听取机关党支部的工作汇报，交任务、压担子、提要求，切实支持机关党组织开展工作，履行好职责；二是部门领导要带头参加机关党支部活动和自觉接受部门党组织的监督，以实际行动支持单位党组织开展工作；三是要认真解决机关党建工作中存在的实际问题，在人员、办公设施和工作经费方面给予有效保障。

3、围绕中心，找准工作位置。机关党组织要主动围绕工作中心思考问题，开展活动，发挥作用；摆正党务工作与业务工作的关系，把党建工作的立足点放在服务中心工作、经济工作上，努力做到部门想什么我们抓什么，部门抓什么我们落实什么；及时向部门党组(党委)汇报党建工作情况，积极主动争取党组(党委)对机关党建工作的重视与支持，反映基层党员干部、职工的意见和建议，积极做好党员干部、职工思想政治工作，统一干部思想，落实好部门的各项工作。

4、与时俱进地改进工作方法。重要的是努力增强“五性”：

一是增强工作的主动性。主动思考工作，不坐等上级指示；主动提供服务，不坐等别人上门；主动开展工作，不事事按部就班。

二是增强工作的针对性。工作目标要有针对性，工作内容要有针对性，工作措施要有针对性，工作对象要有针对性，工作重点要有针对性。

三是增强工作的前瞻性。善于经常分析工作面临的新形势，研究新情况，解决新问题，做到超前预见、主动适应，不断创新活动载体，使机关党建工作始终保持鲜明的时代特征和旺盛的生命力。

四是增强工作的科学性。科学地决策工作，科学地安排工作，科学地评估工作。同时，积极采用电化教育、微机管理、网

络技术等现代科技手段开展工作。从而，使机关党建工作的方式方法由单一型转为多样型，由封闭型转为开放型，由传统型转为科学型。

五是增强培植典型意识。要善于调查研究，总结机关党建工作先进典型，分层分类培植典型，通过“育盆景建花园”的工作法，全面推进机关党建工作，不断提升工作水平。

5、以创建学习型党组织为载体，大力加强党员教育工作。认真组织 and 动员党员干部学习政治理论、现代科学文化知识和专业知识，全面提高机关各级领导班子执政能力，提高党员干部的业务素质和工作能力。

一是着重围绕抓好党的十七大精神学习，积极开展理想信念和形势任务教育，广泛开展学习实践科学发展观主题教育活动。认真制定好学习贯彻十七大精神、学习领会中国特色社会主义理论体系和学习实践科学发展观的工作规划，明确学习内容和要求，充分发挥理论中心组的龙头作用和党员领导干部的引领示范作用，分层次有重点地抓好理论武装工作。

二是创新教育培训方式，加大资源的整合力度。重点依托党校、邀请专家和教授等阵地和载体开展学习教育，培养高素质党员队伍；通过举办“机关支部书记论坛”，举办机关党务干部学习培训班和知识竞赛等活动，提高党员干部运用科学理论分析和解决实际问题的能力；通过组织参观革命圣地、开展专题活动、举办形式多样的文体娱乐活动及比赛等，以教为主、寓教于乐、使机关党员干部喜闻乐见，切实把思想工作做实、做巧、做好。

三是进一步健全领导干部学习日、干部中心组学习制度等学习制度，创新学习方法，提高学习质量。进一步建立健全干部学习培训的考核激励机制，从学习内容、学习方式、考核激励、组织领导等方面加强管理，努力营造自觉学习、终身学习的良好氛围。

6、加强机关党组织自身建设，进行机关支部党员、干部交流轮岗，建立一支稳定的党务干部队伍，这是加强和改进机关党建工作的基础。“打铁还需自身硬”。机关党组织必须用改革的精神，加强自身建设。要加强机关党组织班子建设，调整岗位设路，改变年龄结构问题，提高管理和带动党员干部队伍的能力；要推进机关党建工作的思路创新、机制创新和制度创新，不断开创工作的新局面；要改进领导方式和工作方法，主动贴近实际、贴近工作、贴近党员，提高机关党组织的凝聚力和向心力。要把那些政治素质好、业务能力强、群众威信高的干部选拔到机关党的工作岗位上，提高党务干部队伍的整体素质，解决后继乏人的问题；要加大学习培训和交流、轮岗的力度，有关主管部门应把党务干部的学习培训纳入工作计划，为党务干部提供进修、学习、考察、参观、交流的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才；要建立党务干部与行政业务干部的双向交流和定期轮岗制度，打破党务干部“终身制”，改善党务干部队伍的结构；组织部门要关心党务干部的培养和使用，疏通党务干部队伍的出口，把那些长期从事党务工作的优秀干部，充实到地方和相应机关的干部队伍中，解决长期从事党务工作干部的后顾之忧。广大党务干部必须正确认识自己肩负的重任，爱岗敬业，不断地学习进取，埋头苦干，努力使自己成为既熟悉业务工作，又精通党务工作的行家里手。

7、以尊重党员主体地位为基础，进一步推进基层党内民主建设。十七大报告提出要“尊重党员主体地位，保障党员民主权利”，这是推进党内民主建设，增强党的团结统一的重要环节。我们要把这些要求贯穿到党的工作的各个环节，体现到党内民主建设的各个方面。

一是探索完善民主参与制度。认真贯彻落实《党员权利保障条例》，尊重党员的主体地位，发挥党员的主体作用，努力增强党员的主体意识，充分调动机关广大党员参与党内事务的积极性和创造性。通过“创先争优”活动，调动党员参与党内事务的积极性，不断激发党员内在动力和创造力。

二是探索完善民主讨论制度。坚持民主集中制，严格党的组织生活制度，完善党务公开、党内征求意见和党内情况通报制度，拓宽党员广泛参与决策的渠道，使广大党员真正参与党内事务，活跃党内生活，激发党员热情。

三是探索完善民主选举制度。通过公开推荐与上级党组织推荐相结合的办法，扩大基层党组织领导班子直接选举范围。探索在机关基层党组织中选择1-2个实行党组织书记差额竞选制，逐步扩大其他委员差额选举比例。

四是探索完善民主监督制度。积极探索健全党内监督的途径和手段，努力拓宽监督渠道，充分发挥社会各方面的监督作用，不断提高民主监督的针对性和实效性。建立“三承诺三问责三评议”制度，即党员向党组织承诺、党员代表向党员承诺、党员领导干部向党组织群众承诺；党员向党代表问责、党代表向党组织问责、党组织向党的领导干部问责；党员评议党员、党员评议党员代表、党员群众评议党员领导干部。

五是探索建立党员关爱制度。注重人文关怀，关心党员切身利益，通过建立贫困党员帮扶互助金，建立党内关爱制度，切实为党员办实事、做好事、解难事，使广大党员深切感受到组织的关怀和温暖，提高党组织的凝聚力和向心力。

六是建立党员过政治生日制度。针对一些党员存在党员意识淡泊，理想信念不够坚定，党员先锋模范作用发挥不够以及党员与党组织沟通渠道不畅等问题，开展为党员过“政治生日”活动，即由支部在党员入党的“纪念日”当天，为每个党员赠送一份“生日礼物”以示祝贺，体现党组织关心温暖，并通过开展重温入党誓词、谈心谈话、党课教育等活动，让每位党员回顾入党以来的工作、思想成长过程，坚定理想信念，牢记党的宗旨，以此进一步激发党员的归属感、光荣感和责任感，发挥先锋模范作用。

## 街道调研社区党建工作汇报篇四

随着我国城镇化建设步伐的加快，我国城市规模不断扩张，大批务工人员和邻近县区经商人员涌入城市，企业下岗职工全部进入社区，这些都给社区党的建设和管理工作带来了新的挑战。加强和改进社区党建，对于大力推进社区建设，满足社区居民日益增长的物质文化需要，进一步密切党同人民群众的血肉联系；对于实施城镇化战略，促进城市经济社会全面发展；对于扩大党的工作覆盖面，增强党在群众中的影响力和凝聚力，巩固党的执政基础，都具有十分重要的意义。

近年来，在市委市政府的正确领导下，骅东街道党委以创建和谐社区为目标，按照“街道创品牌，社区重特色，群众得实惠”的总体思路，街道社区各项事业都取得了长足进展。通过实地走访8个社区党支部、召开民主座谈会、听取社区党支部汇报等形式我街道社区党建工作进行了深入调研，现报告如下：

### 一、社区党建工作的现状及取得的成就

骅东街道自2月成立以来，党员队伍总体规模稳步扩大。街道党委下设8个党支部，其中社区党支部5个，机关企事业单位党支部1个，非公有制经济组织党支部2个。截至目前，辖区内党员总数为171人。其中：街道机关党员26名，社区直管党员122名，隶属街道党委的非公有制经济组织和新社会组织党员23名；无流动党员，离退休党员89名；大专及以上学历党员60人；高中或中专学历党员88人，初中及以下学历党员31人；妇女党员82人，男性党员89人；60周岁以上党员94名，40—59周岁的39人，39周岁以下的38人。

骅东街道党委始终把加强社区党建工作作为重点常抓不懈，有效地促进了社区各项工作的顺利开展。

第一，把加强领导班子建设放在重中之重的位置。领导班子

坚持理论学习制度，既学习党的基本理论、“三个代表”重要思想，科学发展观，也学习社会主义市场经济知识、现代管理科学知识、法律知识。党委成员轮流讲课，党委书记上第一课。通过组织学习，每位同志都写了心得体会，从世界观、地位观、利益观方面剖析思想根源，制定和落实改进措施，解决了思想、工作和作风上存在的突出问题。坚持定期召开班子成员民主生活会，实事求是地开展批评和自我批评，不断强化了班子成员之间的全局观念和合作意识，消除了不团结因素。在开展干部作风建设年、学习实践科学发展观、创先争优活动中，党政一把手注意发挥示范导向作用，凡事想在前头，干在前头，注重调动其他班子成员的积极性和主观能动性，较好地解决了街道工作中遇到的各种矛盾和问题，不断增强班子的凝聚力和战斗力。

第二，把非公有制企业作为党建工作的切入点。我们以“抓好党建，促进发展”为核心，夯基础，壮队伍，求实效，基本实现了党建工作与非公有制经济的协调健康发展。对辖区内的信发百货商厦和恒基建筑安装工程公司进行深入调查，并完善其组织机构。对两企业支部进行了改选和调整，选配政治素质好，组织能力强，懂经营管理，文化水平较高的优秀党员为支部书记。加强制度建设，强化对企业党组织的监督，实现了党建工作与企业发展的双赢。今年，在非公有制企业中发展积极分子15名，培养预备党员4名。

第三，不断完善基层党组织建设。按照党章及其有关规定，通过调查、座谈、会议等形式，对各支部的组织机构进行了健全完善，形成了由街道党委-社区党支部-党小组长-党员责任区-党员个体组成的“链条式”组织网络，为社区各项工作的开展提供有力的政治保证。同时，掌握党员思想、工作、生活状况，建立流动党员动态管理机制。去年以来有4名流动党员就近挂靠到居委会党支部。

## 二、社区党建工作中存在的困难和问题

我街道社区党建工作虽然取得了一定的成绩，但还存在很多困难和问题，亟需加以研究解决。

1、社区办公条件仍然较差，办公经费困难。由于资金和用地制约，目前10个社区居委会(现合署办公为4个居委会)暂借或租赁其他单位的房子办公，不能满足新形势下社区工作需要。另外，社区办公经费没有完全落实，大部分社区办公经费困难，部分工作开展不便。

2、社区服务力量比较薄弱，无法满足发展要求。随着城市规模的不断扩张和企业改革改制工作的深入推进，大批务工人员 and 周边市县经商人员涌入城市，企业下岗职工全部进入社区，给社区管理造成了很大困难，加之社区干部队伍普遍存在工作人员偏少、待遇偏低等现实状况，难以适应社区发展的要求。

3、社区党员年龄结构老化，流动党员有效管理措施少。离退休党员逐渐转入社区，入党积极分子中青年人偏少是导致社区党员年龄偏大的主要原因，党员年龄结构的老化，直接影响了社区党员队伍结构和先锋模范作用发挥。

4、社区建设没有形成合力，各界参与共驻共建热情和潜力有待挖掘。对社区建设的指导、协调与宣传发动不够，广大社区党员和居民群众参与社区建设的积极性不高，驻区单位缺乏“驻于社区、关心社区、建设社区”的意识，没有真心参与到社区建设中来。

### 三、加强社区党建工作的建议

立足当前实际，要以服务群众为重点，努力构建城市社区党建工作新格局，切实加强社区党的建设，筑牢战斗堡垒。

1、提高认识，高度重视社区党建工作。社区是社情民意的集中反映点、社会稳定的保障点，也是党建、思想政治工作和



精神文明建设的重要立足点。加强社区党建工作，应从三个方面再提高认识：一是在思想上高度重视。加强社区党建工作，不断增强社区党组织创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥社区党组织领导核心作用是经济发展和社会和谐的重要保障。二是在领导责任上高度重视。进一步完善落实好街道社区党建工作领导责任制，建立工作督查和责任追究制度，做到思想到位、职责到位、工作到位。三是在宣传舆论上高度重视。充分运用各种有效形式，宣传社区党建工作，使社区各单位党组织和广大党员干部群众，增强“社区是我家，建设靠大家”的社区意识和参与意识，形成人人都积极关心、支持、参与社区建设的舆论氛围。

2、拓宽渠道，夯实社区党建工作的物质基础。必要的物质投入是社区党建工作开展的前提。可采取“四个一点”即财政拨一点，党费补一点，街道社区自筹一点，辖区单位资助一点的办法适当增加投入，为开展社区党建工作提供有力的物质保障。建立社区党员发展基金，拓宽经费来源渠道。建立起以社会筹集为主、政府资助为辅的多层次、多途径、多种经济成份并存的投资体制。

3、立足根本，加强社区党务工作者队伍建设。社区党建工作能否搞好，根本在于有没有一支热心社区党务工作，有一定理论政策水平，懂得党的基本知识，善于联系群众，办事公道的党务工作者队伍。一是推进社区干部管理体制改革。要继续坚持实行选举制、委派制和聘用制相结合，形成能上能下、转进转出的社区干部选配机制，增强社区干部工作的积极性和主动性。二是加大社区党务工作者培训力度。每年要分层次、有计划地对社区干部进行1-2次培训，可采取举办培训班、外出学习等方式，培训重点放在社区党的建设工作内容、工作方法等方面，开拓社区干部视野，提高他们抓好社区党建工作的能力和水平。

4、创新载体，构建社区党建工作新格局。以服务群众为重点，以创建管理有序、服务完善、环境优美、治安良好、文明祥

和的新型社区为目标，不断创新工作载体，努力构建社区党建工作新格局。一是创新社区党建活动载体。社区党建工作载体特别是活动载体融党建内容、方法于一体，是开展社区党建工作的有效途径和依托。只有创建起新的活动载体才能增强其吸引力，提高其有效性。社区可根据党员思想和工作实际，开展诸如理论学习教育活动、送温暖活动、争先创优活动、文化娱乐活动等，这些活动主题突出，内容新颖，方法灵活，大多为党员喜闻乐见。二是建立健全党员服务网络。社区党组织和党员植根于、活动于群众之中，应该做社区广大群众的服务者。在社区建立服务网络，把社区党的建设和党的群众工作直接结合起来，通过开展多种社区服务活动使关系到社区居民切身利益的一些实际问题得到解决，做到事事有人管，人人有事管，使党员受教育和居民得实惠直接结合起来，推进社区党建工作健康和谐发展。

## 街道调研社区党建工作汇报篇五

我县社区党建工作在县委的领导和各级党组织的高度重视下，在市委组织部具体指导下，在促进城镇社会主义物质文明、精神文明、保持社会稳定中发挥了重要作用。截止目前，全县共有居委会18个，建有党支部的14个(1个联合支部);其中社区居委会8个，建有党支部的7个(川纤社区未建立党支部)，有党员600人，社区党支部书记14名，平均年龄51岁，其中书记主任“一肩挑”的11名。

### 一、基本做法

#### 1、明确社区党建工作的目标任务。

为努力开创我县社区党建工作新局面，我们确立了社区党建工作的总体思路：坚持一个指导，构筑四个机制，着力五项突破，实现五个目标。即：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导；构筑社区党建共建、社区事务共管、社区文明共创、社区稳定共保的新机制；着重在解决党组织设置

问题、班子建设问题、党员教育管理问题、工作条件问题、服务职能问题等重点问题和关键环节上有新的突破;努力实现建强一个班子、建好一支队伍、形成一个机制、探索一条途径、创造一个环境的工作目标。

2、抓组织建设。2003年我们利用社区区划调整的有利时机,进一步优化配置社区资源,将16个社区合并为8个社区,并按照“一社区一支部”要求,合理调整了社区党组织设置,建立了社区党建领导小组,建立健全了以党组织为核心的社区组织体系,坚持以社区党建带动群团组织建设和抓好群团组织建设和促进社区党建的原则,加强社区居委会、妇代会、共青团等社区基层组织建设,切实形成了以党组织为核心的社区组织体系。

3、抓班子建设。我们着重抓了社区班子建设和干部队伍建设,结合社区调整,我们把那些热爱社区工作、年富力强、有组织能力和文化、热心服务群众的优秀人才选拔进社区领导班子,使社区领导班子结构进一步优化,同时,坚持每年对社区党支部书记和主任进行一次集中培训,不断提高他们的政治思想素质和业务能力。

4、抓强化服务。我们围绕“富民、育民、乐民、便民、利民、安民”的原则,切实加强社区党建工作,全面提高社区服务功能。第一,加强社区共建活动,促进社区精神文明建设。我们建立了社区联系制度,每个社区均由县级领导联系,牵头抓总,县级部门和驻县单位分别联系,全县共有63个县级部门参加了社区共建活动。社区与共建单位一道,经常开展以爱国主义、集体主义、社会主义为主要内容,通俗易懂、群众喜闻乐见、多层次的思想教育活动;开展健康有益、积极向上的文化、体育、卫生、科技活动,广泛深入地开展群众性精神文明创建活动,组织开展争做文明市民、创建文明家庭、文明楼院、文明小区、文明街道活动。同时,在共建单位的帮助下,各社区的办公条件得以较大完善,建立了篮球场、健身活动室等可供社区居民活动的场所,社区服务功能

进一步提高。第二，加强党员队伍建设，充分发挥社区党员的先锋模范作用。我们严格按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，做好发展党员工作；深入开展“双向培养”、“党员教育管理示范点、党员示范岗、党员文明示范户”创评和民主评议党员等活动，在增强党性、提高素质、发挥作用上下功夫。坚持从严治党，严肃处置不合格党员。教育、引导居民党员在维护社会治安、建设文明社区等方面发挥带头作用。积极探索加强流动党员教育管理的途径。