

最新支部政治建设情况自查报告(实用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

支部政治建设情况自查报告篇一

民主生活会一般指民主生活会制度。民主生活会制度作为群众路线教育实践活动重要环节，是在加强和改进党的建设的长期实践中形成发展起来的。通过深化学习，自查问题，发现了自身在工作中存在的一些不足。通过深刻反思，现作自我批评、自我剖析及日后努力方向如下：一、存在的主要问题1、思想政治方面，还存在持续改造不够的问题。一是理论武装还不够深入。能够围绕习总书记系列重要讲话、新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，跟进学、全面学、系统学，领悟蕴含其中的世界观方法论，掌握改造思想的有力武器，但还存在跟不紧、跟不上、跟不好的问题，特别是活学活用、转化运用还不够，存在以干代学、重干轻学的现象，没有真正内化为价值取向、思维素养、理念思路。二是思路视野还不够开阔。主要是有时不能完全站在政治和全局上思考问题，看主流多、看末节少，看表面多、看根源少，看现象看、看本质少。对一些热点敏感问题，如肃贪反腐、机构改革等，仍有一些猜测、议论，甚至偏听了一些网上发布的、屏上刷出的、别人传播的小道消息，虽然有自我判断，但没有自觉隔离。2、精神状态方面，在勤政敬业方面，还存在一些问题。一是助手作用发挥不够好。自己感到能力素

以下是小编为大家收集的党支部在发挥政治功能和组织力方面存在的问题和不足【7篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。

主要问题理论水平不高。表现在，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想理解不够深刻，把握不够系统、运用不够自觉；对科学发展观、党的十六大和十六届四中全会精神以及其他一些重大理论问题，有些方面吃得不透、研究不深、把握不准；对新形势、新情况、新任务、新问题，有时候不能从理论高度去分析、去把握、去处理、去总结，只能任经验，有时既没有经验又没有理论，只能自己抱怨自己；对大量涌现的新知识、新理论、新观念、新情况，有时缺乏敏锐性，不能及时了解和掌握，不能很好地运用新理论指导新实践做好新工作完成新任务。

整改措施把坚定理想信念建设放在思想建设的首位，把加强理论学习作为坚定理想信念的首要途径。认真地、全面地、系统地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习十六大和四中全会精神、科学发展观等重要理论，深刻领会，用心研究；学习马克思主义哲学，学习现代科学技术、经济知识，学习历史文化，学习法律法规；向书本学习，向群众学习，向老同志学习，不拘门户、不持偏见，能者即师，广征博采，学习一切先进的、文明的东西，不断武装头脑、丰富内涵、增进修养、提高素质，提高境界和眼界，提高马克思主义理论素养，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，更加坚定共产主义远大理想，提高运用理论知识指导工作实际的工作能力，提高工作水平，做一个政治上坚定、思想上清醒、工作上有为的共产党员。

主要问题日常工作生活中，在保持和发挥先进性方面，对时时处处保持先进性这根弦绷得不够紧。

整改措施在平时的学习和工作中，自己要努力做到讲学习、讲政治、讲正气，坚持正义和党性原则，全面开展各项工作，勇于开展批评和自我批评，对不良现象要勇敢地与其斗争。在大是大非面前，不怕得罪人，决不搞你好我好大家一团和气，真正做到为党的利益，同邪恶现象和势力展开不调和的斗争，保持共产党员大无畏的革命气节。

主要问题思想不够解放，创新意识不强

中勤于思考，多发现问题，多想办法，多出路子。利用一切机会，积极走出去，不断开阔视野，创新发展思路。在工作中要充分发挥主观能动性，创新思维方式，改进工作方法，提高工作效率。在思维方式上突破原有的经验主义束缚，想问题办事情立足实际，大胆探索我场快速发展的方式方法，如在新时期如何开创办公室工作新局面，促进我场更快更好地发展。

主要问题党风廉政建设方面对自己要求的标准不高。

整改措施加强对党风廉政建设有关规定的学习，进一步提高廉政意识。加强党性修养，在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。要严格遵守党纪党规，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。增强拒腐防变的责任感和紧迫感。严格执行党风廉政“四大纪律、八项要求”等有关规定，落实好党风廉政责任制。在工作、生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为。自觉接受组织和职工群众的监督。

主要问题调查研究做的不够。

安排时间，多深入基层，在深入调查、掌握手资料的基础上，注重在“研究”上多做文章，实现调查与研究的统一，在解决实际问题上狠下工夫。

主要问题领导艺术和领导水平有待于进一步提高。

整改措施加强对领导科学知识的学习，注重理论与实践相结合，不断提高领导水平和领导艺术。改进工作方法，提高领导水平。要注意工作方法，充分调动全体干部职工的工作积极性和创造性。

按照中共*县纪律检查委员会中共*县委组织部《关于召开2017年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的指导意见》（*党组发〔2018〕12号）文件精神，我认真学习宣传贯彻和党章，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，严格按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》的总要求，紧密联系成长经历、思想和工作实际，结合征求到的意见建议，认真查摆了“理想信念”、“组织生活”、“作风方面”、“担当作为”、“政治纪律和政治规矩”、“落实从严治党”等方面存在的差距和不足。对照问题深刻剖析根源，提出整改措施。下面将自身查摆情况汇报如下：

（一）政治功能强不强方面

自参加工作以来，自己坚持党的基本理论和基本路线不动摇。在政治原则、政治立场、政治观点和路线、方针、政策上同党中央保持高度一致。自觉维护党的利益，坚决维护中央权威，始终对党负责，听党指挥。但通过对和党章深刻领会后，我认为共有三个方面的不足：一是学习意识不够强，政治理论和业务知识的学习缺乏深度，知识的更新与肩负的重担不完全适应；二是群众意识淡薄，深入群众、深入基层不够；三是对普通党员关心帮助不够，谈心谈话少。

（二）“四个意识”牢不牢方面

篇二：

按照中共***党组《关于召开组织生活会和开展民主评议党员的通知》文件要求，近期，我积极参加支部组织的集中学习，特别是党的十九大精神和*，并结合自己的思想工作实际，对照“政治功能强不强”、“四个意识牢不牢”、“四个自信有没有”、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严六面镜子，深入查摆自身存在的问题，现报告如下。

一、存在的问题

(一)政治功能方面。本人严格尊守党的政治规矩和政治纪律，做政治上的明白人、老实人。但是存在政治意识不够强，政治站位不够高，政治觉悟不够深问题，观察事情一叶障目，分析问题浮于表象，不能从政治的高度探寻事物本源，政治敏锐性和政治鉴别力欠缺。

(二)“四个意识”方面。本人能够自觉学习贯彻和党的十九大精神，坚决维护*在党中央和全党的核心地位，自觉维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。但是存在看齐意识不强问题，习惯于跟过去比，跟不如自己的人比，习惯于“过得去”，陶醉于“还可以”，满足于“差不多”，不能做到经常性地与先进看齐、与中央基准对标。

(三)“四个自信”方面。自己能够深刻认识到，作为共产党员，要忠诚于党的事业，要对、理论、制度、文化始终坚贞不渝。但是对网上“全盘西化思潮”“极左思潮”等错误思想，对“三权分立”、“司法独立”“军队国家化”“立宪政体”、“立宪主义”等西方制度，对“普世价值”“自由、民主、平等、博爱”等西方文化，欠缺应有的判断力和甄别力。

(四)工作作风方面。我始终把踏实干事作为基本要求，能够自觉践行、公道正派的职业道德、守法诚信的社会公德、向上向善的家庭美德，时时刻刻注重良好形象。但是存在工作惰性和工作不扎实问题：一是思想和行动上惰性严重，习惯于安于现状、按部就班，心中不想事、不装事、不记事，工作缺乏积极性和主动性。二是宗旨意识和群众观念不强，不经常深入基层一线，面对面听取群众的意见，帮助他们解决实际问题。

(五)作用发挥方面。主要有三个问题：一是等靠思想严重，

领导交办的就做，领导没明确交办的就不主动去做，有“推着走、催着干”的现象。二是干事激情欠缺，在工作上只求“过得去”、不求“过得硬”，缺少追求卓越、精益求精的精神。三是先锋模范作用发挥不够，把自己混同于普通职工，不能高标准、严要求自己，共产党人的先进性和模范性作用发挥不够。

(六)自身要求方面。主要是两个问题：一是学习的主动性不高、系统性不强，懒于动脑，疏于动手，用新思想、新理念、新知识去武装头脑的积极性不高。在讲规矩、守纪律上做得不到位。二是执行“条例”“准则”“中央八项规定”等党规党纪还不够严格，认为只要不贪不占、不索不要就安然无事，不注意从小事做起，从细处着手。

二、产生问题的原因剖析

从深层次分析自身存在上述问题的原因，根源在于以下四个方面：

一是坚定理想信念的自觉性不够强。放松对自身建设的要求，没有持续加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响自己思想的进步和工作的推进。

二是严守纪律规矩的坚决性不够强。在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定不够到位，执行各项规章制度不够严格，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，没有严格按照一名合格党员的标准来规范自己的生活和工作。

三是提升政治自觉的主动性不够强。没能把全面从严治党上升到关乎党的事业兴衰成败的高度来看待，总觉得干好自己的本职工作就可以了，政治离自己很遥远。

四是勇于担当作为的积极性不够强。随着工作环境的变化，

勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足。

三、努力方向和整改措施

一是加强理论学习，坚定理想信念，提高自身思想政治觉悟。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，每天坚持学习和党的十九大精神，深刻把握其治国理政的新思想、新观点、新论断、新要求，学会用马克思主义立场、观点，方法观察问题、分析问题、解决问题。

二是牢固树立“四个意识”，增强四个自信，提高自己的政治免疫力。牢固树立“四个自信”，坚决抵制“宪政主义”“普世价值”等西方思潮的侵袭，彻底清除政治上的模糊认识、思想上的杂草灰尘、观念上的垃圾糟粕。严格遵守政治纪律和政治规矩，经常用“四个意识”对标校表，学会从政治上观察和处理问题，在大是大非面前保持清醒头脑，坚定维护党中央权威和集中统一领导。

三是牢记“两个务必”，锤炼淬炼勇于担当、敬业负责的过硬作风。牢记“作风建设永远在路上”，始终坚持党的群众路线，弘扬密切联系群众的好作风，走出机关，深入群众中开展调查研究，主动听取群众的意见，帮助基层解决实际困难和问题。对自己负责的工作、担负的任务，心要用到，劲要使完，绝不拖泥带水、左顾右盼，绝不坐等观望、推诿扯皮，确保件件有落实、事事有回音。

四是坚持清正廉洁，廉洁审计，不断提高自身的修养。严守中央八项规定和省、市30条规定，认真践行廉洁从政承诺，自觉遵守党的各项制度和纪律。按照《党章》和《廉政准则》的各项规定严格要求自己，做到自重、自省、自警，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权、不谋私利，老老实实做人，踏踏实实干事，自觉接受党组织和群众的监督。

近年来，基层党组织建设取得了长足发展，但也必须清醒的看到，随着经济社会深刻变革，群众服务需求日益增多，基层党的组织、党员队伍建设和工作机制等方面还存在与时代发展不相适应、不相符合的问题。主要表现为：

一是重业务、轻党建的现象不同程度存在。个别单位对党建工作重视不够，存在重经济、轻党建的倾向，对党建工作责任制执行不力，就党建抓党建，务虚不务实，缺乏具体措施，致使疏于对党员干部的教育、监督和管理，班子软弱涣散。个别单位特别是一些非公企业和社会组织党的组织形同虚设，基本没有党组织的单独活动，支部活动则被干部职工活动和行政行为所代替。

二是党组织领导方式不能完全适应发展需要。随着城镇化进程加快和思想观念、价值取向日趋多元化，传统的领导管理模式已越来越不适应新形势和新任务的需要，特别是农村青壮年农民大量外出，农村人口“空壳化”和党员流动性增强，并由此产生流动党员管理难、教育难，党员发展难，组织学习难，后备干部培养难，村级干部选拔难等一系列问题，对基层党组织如何适应新形势新任务提出了严峻的挑战。

三是党组织服务基础比较薄弱。由于自然条件制约和各方面因素的影响，相当一部分乡镇财政和村集体经济薄弱，修路、架桥等公益事业无力去办，乡、村干部不得不把大部分精力用在上跑争项目、讨钱要物资上，从而严重削弱了基层党组织的执政能力、行政能力和为民服务能力，极大地影响了农村基层组织的自身建设。

四是党员队伍老龄化问题比较突出。随着人口老龄化趋势的凸显，特别是农村党员老龄化已成为农村党员队伍建设中的一个十分突出的问题，一定程度上制约了农村党建工作水平的提升。以石嘴山为例，全市共有农村党员9301名，其中60岁以上党员3138名，占农村党员总数的33.7%，超过三分之一，党员老龄化问题已经比较严重，给党组织正常开展活动带来

了很大的压力。

五是党员教育培养缺乏有效途径。一些基层党组织制度不完善，管理松懈，组织生活不健全，“三会一课”制度坚持和落实不够，抓党员队伍建设力度不大、思路不清、措施不力、工作不到位。一些基层党组织对党员的教育管理手段比较落后，思路不宽、办法不多、形式单一，再加上少数党员党性意识淡薄，“三不”党员时有发生，一定程度上削弱了党组织的凝聚力、号召力。

基础不牢，地动山摇。基层党组织作用发挥的好与不好，既受到客观因素的制约，也受到外部环境的影响，这就要求基层党组织建设的工作任务、组织形式、活动方式和工作方式，必须适应时代要求和发展的需要。

一是加快推进服务型党组织建设。转变基层党组织领导方式和工作方式，立足解决群众生产生活存在的困难和问题，整合和开发优势资源，引进和组建经济组织、社会组织及服务机构、服务网点，引导社会力量强化服务。合理调整基层党组织设置形式，推进星级服务型党组织和党群服务中心建设，有效地整合各类组织资源、社会资源，切实发挥好基层党组织的领导核心作用，确保服务组织有实力、运行好、能发挥作用。

二是建设坚强有力的领导班子。推行公推直选、党员差额直选等方式，切实把那些政治强、业务精、作风好、群众公认的优秀干部选进基层党组织领导班子。采取从农村各类人才中选，选派机关优秀干部到村、社区任职或挂职，加大大学生村官培养选拔力度等措施，切实选好配强村、社区党组织班子，特别是要选出服务意识强、工作能力强，有思路、有办法的村、社区党组织书记。

三是着力加强党员队伍建设。严把党员“入口”，加大在青年农民、工人、优秀青年知识分子中发展党员力度，稳妥推

进不合格党员处置工作，疏通党员“出口”。建立基层党代表列席市、县（区）常委会议制度，实行党员旁听基层党工委会议制度，推行乡镇党代会年会制，推动在职党员到社区报到为民服务，搭建党员发挥作用的有效平台，引导党员参与基层社会管理和社会公益事业。

四是建立完善服务保障机制。加大资源整合力度，采取新建、改造、置换、划拨等手段，加快解决基层党组织活动阵地缺乏的问题，打造设施完备的服务平台。完善党组织书记抓基层党建工作述职评议考核制度，探索建立基层党建工作问责机制，完善非公企业和社会组织党务工作者津贴发放制度，认真落实村、社区干部补贴、社会保障及基层党建工作保障等制度，加大“以奖代补”力度，带动提升基层党组织服务群众工作水平和做群众工作能力。）

按照中共***党组《关于召开组织生活会和开展民主评议党员的通知》文件要求，近期，我积极参加支部组织的集中学习，特别是党的十九大精神和*，并结合自己的思想工作实际，对照“政治功能强不强”、“四个意识牢不牢”、“四个自信有没有”、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严六面镜子，深入查摆自身存在的问题，现报告如下。

（一）政治功能方面。本人严格尊守党的政治规矩和政治纪律，做政治上的明白人、老实人。但是存在政治意识不够强，政治站位不够高，政治觉悟不够深问题，观察事情一叶障目，分析问题浮于表象，不能从政治的高度探寻事物本源，政治敏锐性和政治鉴别力欠缺。

（二）“四个意识”方面。本人能够自觉学习贯彻和党的十九大精神，坚决维护*在党中央和全党的核心地位，自觉维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。但是存在看齐意识不强问题，习惯于跟过去比，跟不如自己的人比，习惯于“过得去”，陶醉于“还可以”，满足于“差不多”，不能做到经常性地与先进看齐、

与中央基准对标。

(三)“四个自信”方面。自己能够深刻认识到，作为共产党员，要忠诚于党的事业，要对、理论、制度、文化始终坚贞不渝。但是对网上“全盘西化思潮”“极左思潮”等错误思想，对“三权分立”、“司法独立”“军队国家化”“立宪政体”、“立宪主义”等西方制度，对“普世价值”“自由、民主、平等、博爱”等西方文化，欠缺应有的判断力和甄别力。

(四)工作作风方面。我始终把踏实干事作为基本要求，能够自觉践行、公道正派的职业道德、守法诚信的社会公德、向上向善的家庭美德，时时刻刻注重良好形象。但是存在工作惰性和工作不扎实问题：一是思想和行动上惰性严重，习惯于安于现状、按部就班，心中不想事、不装事、不记事，工作缺乏积极性和主动性。二是宗旨意识和群众观念不强，不经常深入基层一线，面对面听取群众的意见，帮助他们解决实际问题。

(五)作用发挥方面。主要有三个问题：一是等靠思想严重，领导交办的就做，领导没明确交办的就不主动去做，有“推着走、催着干”的现象。二是干事激情欠缺，在工作上只求“过得去”、不求“过得硬”，缺少追求卓越、精益求精的精神。三是先锋模范作用发挥不够，把自己混同于普通职工，不能高标准、严要求自己，共产党人的先进性和模范性作用发挥不够。

(六)自身要求方面。主要是两个问题：一是学习的主动性不高、系统性不强，懒于动脑，疏于动手，用新思想、新理念、新知识去武装头脑的积极性不高。在讲规矩、守纪律上做得不到位。二是执行“条例”“准则”“中央八项规定”等党规党纪还不够严格，认为只要不贪不占、不索不要就安然无事，不注意从小事做起，从细处着手。

从深层次分析自身存在上述问题的原因，根源在于以下四个方面：

一是坚定理想信念的自觉性不够强。放松对自身建设的要求，没有持续加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响自己思想的进步和工作的推进。

二是严守纪律规矩的坚决性不够强。在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定不够到位，执行各项规章制度不够严格，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，没有严格按照一名合格党员的标准来规范自己的生活和工作。

三是提升政治自觉的主动性不够强。没能把全面从严治党上升到关乎党的事业兴衰成败的高度来看待，总觉得干好自己的本职工作就可以了，政治离自己很遥远。

四是勇于担当作为的积极性不够强。随着工作环境的变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足。

一是加强理论学习，坚定理想信念，提高自身思想政治觉悟。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，每天坚持学习和党的十九大精神，深刻把握其治国理政的新思想、新观点、新论断、新要求，学会用马克思主义立场、观点，方法观察问题、分析问题、解决问题。

二是牢固树立“四个意识”，增强四个自信，提高自己的政治免疫力。牢固树立“四个自信”，坚决抵制“宪政主义”“普世价值”等西方思潮的侵袭，彻底清除政治上的模糊认识、思想上的杂草灰尘、观念上的垃圾糟粕。严格遵守政治纪律和政治规矩，经常用“四个意识”对标校表，学会从政治上观察和处理问题，在大是大非面前保持清醒头脑，坚定维护党中央权威和集中统一领导。

三是牢记“两个务必”，锤炼淬炼勇于担当、敬业负责的过硬作风。牢记“作风建设永远在路上”，始终坚持党的群众路线，弘扬密切联系群众的好作风，走出机关，深入群众中开展调查研究，主动听取群众的意见，帮助基层解决实际困难和问题。对自己负责的工作、担负的任务，心要用到，劲要使完，绝不拖泥带水、左顾右盼，绝不坐等观望、推诿扯皮，确保件件有落实、事事有回音。

四是坚持清正廉洁，廉洁审计，不断提高自身的修养。严守中央八项规定和省、市30条规定，认真践行廉洁从政承诺，自觉遵守党的各项制度和纪律。按照《党章》和《廉政准则》的各项规定严格要求自己，做到自重、自省、自警，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权、不谋私利，老老实实做人，踏踏实实干事，自觉接受党组织和群众的监督。

近年来，一些基层党组织过分强调服务功能，忘记了或者弱化了、或者忽视了政治功能。

1、信念动摇了。有的基层党组织不讲政治引领功能，致使党员干部理想信念动摇，在一些大是大非问题上若明若暗、态度暧昧；少数基层党员不爱学习、不思进取、不懂敬畏，“不信马列信鬼神”，丧失党性观念，失去了党员资格；信仰不坚定，就会迷失前进的方向。方向没了，就像无头苍蝇一样，乱碰一气，不知道自己从哪里来的，要做什么，要向何处去？长此以往，恶性循环，破罐子破摔，要么走上歧途，要么自毁前程，要么危害社会。

2、规矩弱化了。一些人理想不理想，信念不信念，前途不前途，通通都被“享乐主义”所吃掉。整天游手好闲，不干正事，无事生非，企图天上掉馅饼，走到哪里黑就到哪里歇，踏入“不劳而获”的人生怪圈，个人欲望急剧膨胀，对组织的关怀、同志的帮助、朋友的提醒、亲人的劝导，总当成“耳旁风”。思想上放纵，行为上放荡，其结果是，自绝于党，自绝于人民，自绝于组织。最终是，以身试法，铤而

走险，踏上不归路。

3、自有主张了。他们擅长搞“上有政策、下有对策”，贯彻执行党的路线方针政策不坚决、不到位，一些人受“自由主义、历史虚无主义、告别革命”等错误思潮的影响，在“政治”上“自有主张”，不听党的话，党不让干什么，他偏要干什么；党提倡什么，他偏反对什么；党禁止什么，他偏践行什么。妄图在政治上不受约束，在纪律上不受管教。更严重的是，一些基层党组织对此或者不以为然，或者束手无策，或者放任自流，或者简单处理。

4、忽视群众了。华西村吴仁宝说过：“我不怕群众不听我的话，就怕我不听群众的话。”一些人尤其是领导干部，有的思想政治工作淡化了，发挥党的政治优势弱化了，不会、不愿做群众工作，不敢教育群众、引导群众，越来越远离群众。曾经有一个厅级干部，进村走访群众，问过了“收入多少、家有几口人、都在干什么”之后，就不知该干什么了。相当一部分党员干部和群众说不到一起，坐不到一条板凳上。群众想什么，他不知道；群众急需要什么，他不清楚；群众要什么，他不明白。诚然，干部水平有高低，能力有大小，只要真心诚意善待群众，纵然有的实事办得不怎么理想，群众也会原谅他。对那些言不由衷，只说不做，甚至打着为民谋利的幌子中饱私囊的伪君子，群众最痛恨了，怎么会听他的花言巧语、胡说八道。

5、远离政治了。一些人错误地认为，政治是政治家的事情。一般人不熟悉其中的详情和规则，无从置喙。政治是利益攸关的事情。如果在其中并没有你的利益，就不必关心。一些人甚至编写段子，嘲笑组织：“在你遇到困难时，他说无能为力；在你遇到不公时，他说要正确对待；在你的合法权益受到侵害时，他说要顾全大局；在你受到诬陷时，他说你要相信组织；在需要有人做出牺牲时，他说组织考验你的时候到了；当需要有人冲锋陷阵时，他说是你的坚强后盾；在你取得成功时，他说是组织培养的结果。在你需要组织的时候，

组织不在；在你受到委屈的时候，要你体谅组织。”有的基层党组织开展活动与中心任务、与群众的关心关切结合不紧，有的党内生活不严肃、不认真，有娱乐化、庸俗化的倾向，甚至陷入“自娱自乐”、“自我循环”的“怪圈”。

6、趣味低级了。一些人信谣传谣。面对境外敌对势力向我国基层渗透、与我们争夺群众的行为斗争不力，对社会上对党不负责任的言论听之任之，对新兴媒体不利于党的形象的恶炒作不批评不制止，对意识形态领域对党不利的传播不负责不作为，对各种歪风邪气不斗争不抵制。这些问题对我们党非常有害。

7、管理放松了。一些基层党组织对党员干部的日常管理失之于宽。部分党员干部对工作中的一些小问题、小错误认识不到位，从心理上觉得无所谓、不碍事，使得“大错不犯、小错不断”的现象普遍存在。在日常管理中，将制度写在纸上、钉在墙上、印在本上、喊在口上，说的多做得少，工作被动应付，习惯当“老好人”，对党员干部存在的问题不抓不管、放任自流。还有一些基层党组织则是紧一阵松一阵，制度执行缺乏连续性，贯彻效果差，缺乏实效性，政治引领走过场；一些基层党组织对政治引领作疲于应付、得过且过，既不认真开展，也不有效实施，完全没有达到培训的效果和目的。

8、团结破坏了。党内决不允许搞团团伙伙、结党营私、拉帮结派，搞了就是违反政治纪律。越是发挥基层党组织政治引领功能，越要维护党的团结统一，确保全党统一意志、统一行动、步调一致。但是，一些领导把分管领域当成了自己的“独立王国”，目无党纪国法、目无组织、目无群众，认为自己就是党组织，听他的就是听党组织的，不听他的就是不听党组织的。选用自认为靠得住的人，用小恩小惠笼络党员干部，拉进圈子为他服务。为了个人野心，这些人找人为自己抬轿子、吹喇叭，目无政治纪律、政治规矩到了严重地步。

9、形式主义了。在一些基层党组织，发挥政治引领功能完全成为形式主义：三会一课成为形式，不要说一个季度召开一次党员大会，就是一年之内也不召开一次；支委会虽然经常召开，但多是安排工作，同时也达不到每月一次；党小组会更是一年没有一次，有的基层党组织甚至没有设置党小组；领导讲党课更是“虚无主义”，一些基层党组织书记“不想在这上面下功夫”，即使讲，不是在网上抄袭一段，就是“随意谈谈”；有的机关支部书记讲党课，直接让秘书准备一篇，然后照本宣科，很少结合党员思想实际。党内民主生活会成为形式，多数都是在“走形式”，会上谈的多是工作上的问题，很少涉及思想斗争。“斗争”这个词语，改革开放后，很少出现在政治生活中。在近年上级组织部门巡察中，发现一些县直机关、乡镇、村党组织书记完全不知道“三会一课”的内容，可见形式主义何其严重。

10、身份忘记了。相当部分基层党组织书记忘记了自己的身份首先是共产党员，对自己应该承担的党内工作不上心，认为“党建工作说起来重要，干起来次要，忙起来不要”，认为“经济是实的，党建是虚的”，有的领导甚至宣扬“把虚的干好，就是实的”。每年在年末党建述职时，内容也多是召开了几次“党建会”，虚构“重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办”。有的甚至以工作汇报替代党的建设。至于党员思想教育、党员特点、严格管理、发挥作用、党日活动、三会一课、制度建设、党费缴纳、民主生活等，或者一笔带过，或者“顾左右而言他”，很少详细展开。

大局观念和长远发展意识有待加强，有时不顾长远发展追求短期效果和成绩。政治敏感性不强，对党员干部的教育不足，有的干部在公开场合口无遮拦，对党的路线方针政策说三道四，甚至捕风捉影；有的自视“消息灵通”，透露一些所谓“内部消息”；还有的对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不抵制、不斗争，甚至随声附和。有的对歪风邪气不作斗争，视而不见、装聋作哑。

执行民主集中制基本程序不严格，存在随意性和简单化现象，有的议题事先没有征求意见，发扬民主不充分，有时搞临时动议，造成仓促议事，充分酝酿讨论的时间偏短，听取干部职工的意见或建议不够。党内生活制度执行不到位，致使“三会一课”等党内生活制度停留在纸上。学习教育搞形式。班子成员之间批评与自我批评氛围不浓，搞一团和气。对干部职工中存在的一些不良风气批评和整治力度不大，总是手下留情。存在抓业务工作与抓反腐倡廉工作“一手硬一手软”的现象，“一岗双责”还没有真正落到实处。

中央“八项规定”出台后，作风建设方面存在的问题得到了很大的改观，但是仍然存在不足，主要表现在：一是思想认识还不够到位。有的班子成员认为贯彻八项规定是一阵风，使八项规定的实际效果打了折扣。二是会议多文件多的问题依然没有很好解决。涉及全区层面的会议明显减少，但工作部署、协调方面的会议又明显增多。公文冗长的问题始终得不到有效解决，哪些该发哪些不该发也没有一个明确的界定。三是深入基层调研解决突出问题的力度仍然不够，特别是真正沉下心来深入基层切切实实为群众解决几件突出问题的的工作少。

现将支委班子对照检查情况报告如下：

一、存在的主要问题

（一）发挥政治引领作用方面。但也存在一些问题，一是党性锻炼不够。二是忧患意识不足。部分同志没有站在夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设、组织建设等工作，对新时期党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深；有些同志对贫富差距拉大、行业分配不公、少数人价值观扭曲等社会问题缺乏正确认识。

（二）贯彻落实上级党组织工作部署方面。一是工作落实急于见效。二是督导检查不够经常。

（三）定期开展党的组织生活方面。一是标准不够高。二是形式不够活。

（四）严格党员日常教育管理监督方面。一是理论学习不够深入。二是联系实际不够紧密。

（五）联系服务群众方面。一是宗旨意识不强。二是创新精神不足。

（六）改进工作作风方面。一是调研研究不够深入。二是勤俭节约意识不足。

二、存在问题的原因分析

针对查摆出的问题□xx支委班子坚持从认识上看症结，在思想上查根源，力求原因找得准、根子挖得深。经过深入查找，产生问题的原因主要有以下三点：

（一）理想信念不够坚定。

（二）担当意识不够强烈。

（三）纪律执行不够严格。

三、下步努力方向和整改措施

针对以上查摆出来的问题□xx支委班子将严格对照上级要求，结合实际，逐项认真抓好改进落实。

（一）加强理论武装，坚决维护中央权威。。

（二）发扬优良传统，持续改进工作作风。。

（三）全面正风肃纪，营造良好机关形象。。

篇二：

一存在问题：

1. 政治理论和业务学习不实。

由于忙于学校具体事物，对政治理论学习不够刻苦，对政治理论的学习热情不高，缺乏刻苦钻研精神，对政治理论学习没有深入的挖掘理论的内涵，没有把握理论的精髓，思想上缺乏紧迫感。其次，对于教学业务钻研学习不够，研究不多，满足于常规教学工作。对于学校管理知识学习研究不够，仅仅满足做好常规管理。

2. 工作作风不实

首先表现在理论学习不多，理论联系实际不够。因为学习不够，理论基础不扎实，导致了工作难上层次，难有实破、难有创新，难有风格。处理问题和工作有时凭经验，缺乏理论和实际工作的有机结合，没有真正的学以致用。

其次表现在思想工作方面，常把理想信念和宗旨意识挂在嘴边，说的比较多，而在具体工作中体现的不够。批评与自我批评开展得不够及时，由于碍于情面，有时对职工中出现的问题没有大胆地进行批评。

工作作风不实还表现在与教师沟通交流方面、不深入的问题。没有更多地深入到职工群众中，沟通思想、交换意见，安排工作时，与具体工作的教师和其他教师沟通的较少。

3. 严于修身和严于律己方面做得不实。

支部政治建设情况自查报告篇二

问题是需要回答或解释的问题需要研究、讨论和解决的矛盾和困难钥匙重点事故或麻烦。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴!

(一) 政治理论知识薄弱

主要表现在政治思想上学习不够, 对党和国家的一些重要精神和政策不够关心和重视, 也没有认真的学习和领会, 缺乏一些基本的政治素质, 不善于用政治的头脑思考问题, 缺乏政治敏锐性, 认为自己只是一般同志, 循规蹈矩, 按部就班, 缺乏主动性和创造性, 还不能用全新的思路 and 方式去做开创性的工作, 所以看问题和做事情比较片面, 也没有站在全局的角度思考问题、解决问题, 不利于自身工作的提高。

(二) 工作作风还不够扎实

对待工作有时只满足于认真完成领导交给的任务, 开拓意识还不够。缺乏知难而上、排难而进的工作态度和果敢精神, 还需要进一步增强事业心和责任感。

(三) 业务能力不够扎实

在工作中经常感觉到自己所掌握的业务知识的深度和广度不够, 掌握的理论知识和业务联系起来, 业务能力的提高速度跟不上工作对我们提出的新的要求。

1、加强政治理论学习, 端正学风, 提高自己的政治理论修养。进一步增强纪律观念、纪律意识, 增强创新意识、克服“思想僵化, 不思进取”的思想; 以高度的责任感、事业心, 以勤勤恳恳、扎扎实实的作风, 以百折不饶、知难而进的勇气完成单位的各项任务。

2、自我加压，改善工作作风。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处严格要求自己，高标准、快节奏的做好每一项工作，求真务实，增强工作主动性和科学性，工作想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动。

3、坚持理论联系实际，加强自身业务素质.加强业务知识的学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，灵活运用合理的方法，不断提高工作效率。虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同事请教。

针对以上制定的整改措施，我将在今后的生活、工作和学习中，时时予以对照检查，严格要求自己，不断完善自己。我相信，在领导和同事们的帮忙下，透过自己的不懈努力，这些存在的问题必须能够在今后的工作和生活中加以克服和改善。

主要问题理论水平不高。表现在，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想理解不够深刻，把握不够系统、运用不够自觉；对科学发展观、党的十六大和十六届四中全会精神以及其他一些重大理论问题，有些方面吃得不透、研究不深、把握不准；对新形势、新情况、新任务、新问题，有时候不能从理论高度去分析、去把握、去处理、去总结，只能任经验，有时既没有经验又没有理论，只能自己抱怨自己；对大量涌现的新知识、新理论、新观念、新情况，有时缺乏敏锐性，不能及时了解 and 掌握，不能很好地运用新理论指导新实践做好新工作完成新任务。

整改措施把坚定理想信念建设放在思想建设的首位，把加强理论学习作为坚定理想信念的首要途径。认真地、全面地、系统地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习十六大和四中全会精神、科学发展观等重要理论，深刻领会，用心研究；学习马克思主义哲学，学习现代科学技术、经济知识，学习历史文化，学习法律法规；向

书本学习，向群众学习，向老同志学习，不拘门户、不持偏见，能者即师，广征博采，学习一切先进的、文明的东西，不断武装头脑、丰富内涵、增进修养、提高素质，提高境界和眼界，提高马克思主义理论素养，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，更加坚定共产主义远大理想，提高运用理论知识指导工作实际的工作能力，提高工作水平，做一个政治上坚定、思想上清醒、工作上有为的共产党员。

主要问题日常工作生活中，在保持和发挥先进性方面，对时时处处保持先进性这根弦绷得不够紧。

整改措施在平时的学习和工作中，自己要努力做到讲学习、讲政治、讲正气，坚持正义和党性原则，全面开展各项工作，勇于开展批评和自我批评，对不良现象要勇敢地与其斗争。在大是大非面前，不怕得罪人，决不搞你好我好大家一团和气，真正做到为党的利益，同邪恶现象和势力展开不调和的斗争，保持共产党员大无畏的革命气节。

主要问题思想不够解放，创新意识不强

中勤于思考，多发现问题，多想办法，多出路子。利用一切机会，积极走出去，不断开阔视野，创新发展思路。在工作中要充分发挥主观能动性，创新思维方式，改进工作方法，提高工作效率。在思维方式上突破原有的经验主义束缚，想问题办事情立足实际，大胆探索我场快速发展的方式方法，如在新时期如何开创办公室工作新局面，促进我场更快更好地发展。

主要问题党风廉政建设方面对自己要求的标准不高。

整改措施加强对党风廉政建设有关规定的学习，进一步提高廉政意识。加强党性修养，在自身世界观的改造上下功夫，从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。要严格遵守党纪党规，从思想上筑起抵御腐朽思想

侵蚀的坚固防线，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。增强拒腐防变的责任感和紧迫感。严格执行党风廉政“四大纪律、八项要求”等有关规定，落实好党风廉政责任制。在工作、生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为。自觉接受组织和职工群众的监督。

主要问题调查研究做的不够。

安排时间，多深入基层，在深入调查、掌握手资料的基础上，注重在“研究”上多做文章，实现调查与研究的统一，在解决实际问题上狠下工夫。

主要问题领导艺术和领导水平有待于进一步提高。

整改措施加强对领导科学知识的学习，注重理论与实践相结合，不断提高领导水平和领导艺术。改进工作方法，提高领导水平。要注意工作方法，充分调动全体干部职工的工作积极性和创造性。

现将支委班子对照检查情况报告如下：

一、存在的主要问题

（一）发挥政治引领作用方面。但也存在一些问题，一是党性锻炼不够。二是忧患意识不足。部分同志没有站在夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设、组织建设等工作，对新时期党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深；有些同志对贫富差距拉大、行业分配不公、少数人价值观扭曲等社会问题缺乏正确认识。

（二）贯彻落实上级党组织工作部署方面。一是工作落实急于见效。二是督导检查不够经常。

（三）定期开展党的组织生活方面。一是标准不够高。二是

形式不够活。

（四）严格党员日常教育管理监督方面。一是理论学习不够深入。二是联系实际不够紧密。

（五）联系服务群众方面。一是宗旨意识不强。二是创新精神不足。

（六）改进工作作风方面。一是调研研究不够深入。二是勤俭节约意识不足。

二、存在问题的原因分析

针对查摆出的问题□xx支委班子坚持从认识上看症结，在思想上查根源，力求原因找得准、根子挖得深。经过深入查找，产生问题的原因主要有以下三点：

（一）理想信念不够坚定。

（二）担当意识不够强烈。

（三）纪律执行不够严格。

三、下步努力方向和整改措施

针对以上查摆出来的问题□xx支委班子将严格对照上级要求，结合实际，逐项认真抓好改进落实。

（一）加强理论武装，坚决维护中央权威。。

（二）发扬优良传统，持续改进工作作风。。

（三）全面正风肃纪，营造良好机关形象。。

篇二：

一存在问题：

1. 政治理论和业务学习不实。

由于忙于学校具体事物，对政治理论学习不够刻苦，对政治理论的学习热情不高，缺乏刻苦钻研精神，对政治理论学习没有深入的挖掘理论的内涵，没有把握理论的精髓，思想上缺乏紧迫感。其次，对于教学业务钻研学习不够，研究不多，满足于常规教学工作。对于学校管理知识学习研究不够，仅仅满足做好常规管理。

2. 工作作风不实

首先表现在理论学习不多，理论联系实际不够。因为学习不够，理论基础不扎实，导致了工作难上层次，难有实破、难有创新，难有风格。处理问题和工作有时凭经验，缺乏理论和实际工作的有机结合，没有真正的学以致用。

其次表现在思想工作方面，常把理想信念和宗旨意识挂在嘴边，说的比较多，而在具体工作中体现的不够。批评与自我批评开展得不够及时，由于碍于情面，有时对职工中出现的问题没有大胆地进行批评。

工作作风不实还表现在与教师沟通交流方面、不深入的问题。没有更多地深入到职工群众中，沟通思想、交换意见，安排工作时，与具体工作的教师和其他教师沟通的较少。

3. 严于修身和严于律己方面做得不实。

近年来，一些基层党组织过分强调服务功能，忘记了或者弱化了、或者忽视了政治功能。

1、信念动摇了。有的基层党组织不讲政治引领功能，致使党员干部理想信念动摇，在一些大是大非问题上若明若暗、态

度暧昧；少数基层党员不爱学习、不思进取、不懂敬畏，“不信马列信鬼神”，丧失党性观念，失去了党员资格；信仰不坚定，就会迷失前进的方向。方向没了，就像无头苍蝇一样，乱碰一气，不知道自己从哪里来的，要做什么，要向何处去？长此以往，恶性循环，破罐子破摔，要么走上歧途，要么自毁前程，要么危害社会。

2、规矩弱化了。一些人理想不理想，信念不信念，前途不前途，通通都被“享乐主义”所吃掉。整天游手好闲，不干正事，无事生非，企图天上掉馅饼，走到哪里黑就到哪里歇，踏入“不劳而获”的人生怪圈，个人欲望急剧膨胀，对组织的关怀、同志的帮助、朋友的提醒、亲人的劝导，总当成“耳旁风”。思想上放纵，行为上放荡，其结果是，自绝于党，自绝于人民，自绝于组织。最终是，以身试法，铤而走险，踏上不归路。

3、自有主张了。他们擅长搞“上有政策、下有对策”，贯彻执行党的路线方针政策不坚决、不到位，一些人受“自由主义、历史虚无主义、告别革命”等错误思潮的影响，在“政治”上“自有主张”，不听党的话，党不让干什么，他偏要干什么；党提倡什么，他偏反对什么；党禁止什么，他偏践行什么。妄图在政治上不受约束，在纪律上不受管教。更严重的是，一些基层党组织对此或者不以为然，或者束手无策，或者放任自流，或者简单处理。

4、忽视群众了。华西村吴仁宝说过：“我不怕群众不听我的话，就怕我不听群众的话。”一些人尤其是领导干部，有的思想政治工作淡化了，发挥党的政治优势弱化了，不会、不愿做群众工作，不敢教育群众、引导群众，越来越远离群众。曾经有一个厅级干部，进村走访群众，问过了“收入多少、家有几口人、都在干什么”之后，就不知该干什么了。相当一部分党员干部和群众说不到一起，坐不到一条板凳上。群众想什么，他不知道；群众急需要什么，他不清楚；群众要什么，他不明白。诚然，干部水平有高低，能力有大小，只

要真心诚意善待群众，纵然有的实事办得不怎么理想，群众也会原谅他。对那些言不由衷，只说不做，甚至打着为民谋利的幌子中饱私囊的伪君子，群众最痛恨了，怎么会听他的花言巧语、胡说八道。

5、远离政治了。一些人错误地认为，政治是政治家的事情。一般人不熟悉其中的详情和规则，无从置喙。政治是利益攸关的事情。如果在其中并没有你的利益，就不必关心。一些人甚至编写段子，嘲笑组织：“在你遇到困难时，他说无能为力；在你遇到不公时，他说要正确对待；在你的合法权益受到侵害时，他说要顾全大局；在你受到诬陷时，他说你要相信组织；在需要有人做出牺牲时，他说组织考验你的时候到了；当需要有人冲锋陷阵时，他说是你的坚强后盾；在你取得成功时，他说是组织培养的结果。在你需要组织的时候，组织不在；在你受到委屈的时候，要你体谅组织。”有的基层党组织开展活动与中心任务、与群众的关心关切结合不紧，有的党内生活不严肃、不认真，有娱乐化、庸俗化的倾向，甚至陷入“自娱自乐”、“自我循环”的“怪圈”。

6、趣味低级了。一些人信谣传谣。面对境外敌对势力向我国基层渗透、与我们争夺群众的行为斗争不力，对社会上对党不负责任的言论听之任之，对新兴媒体不利于党的形象的恶意炒作不批评不制止，对意识形态领域对党不利的传播不负责不作为，对各种歪风邪气不斗争不抵制。这些问题对我们党非常有害。

7、管理放松了。一些基层党组织对党员干部的日常管理失之于宽。部分党员干部对工作中的一些小问题、小错误认识不到位，从心理上觉得无所谓、不碍事，使得“大错不犯、小错不断”的现象普遍存在。在日常管理中，将制度写在纸上、钉在墙上、印在本上、喊在口上，说的多做得少，工作被动应付，习惯当“老好人”，对党员干部存在的问题不抓不管、放任自流。还有一些基层党组织则是紧一阵松一阵，制度执行缺乏连续性，贯彻效果差，缺乏实效性，政治引领走过场；

一些基层党组织对政治引领作疲于应付、得过且过，既不认真开展，也不有效实施，完全没有达到培训的效果和目的。

8、团结破坏了。党内决不允许搞团团伙伙、结党营私、拉帮结派，搞了就是违反政治纪律。越是发挥基层党组织政治引领功能，越要维护党的团结统一，确保全党统一意志、统一行动、步调一致。但是，一些领导把分管领域当成了自己的“独立王国”，目无党纪国法、目无组织、目无群众，认为自己就是党组织，听他的就是听党组织的，不听他的就是不听党组织的。选用自认为靠得住的人，用小恩小惠笼络党员干部，拉进圈子为他服务。为了个人野心，这些人找人为自己抬轿子、吹喇叭，目无政治纪律、政治规矩到了严重地步。

9、形式主义了。在一些基层党组织，发挥政治引领功能完全成为形式主义：三会一课成为形式，不要说一个季度召开一次党员大会，就是一年之内也不召开一次；支委会虽然经常召开，但多是安排工作，同时也达不到每月一次；党小组会更是一年没有一次，有的基层党组织甚至没有设置党小组；领导讲党课更是“虚无主义”，一些基层党组织书记“不想在这上面下功夫”，即使讲，不是在网上抄袭一段，就是“随意谈谈”；有的机关支部书记讲党课，直接让秘书准备一篇，然后照本宣科，很少结合党员思想实际。党内民主生活会成为形式，多数都是在“走形式”，会上谈的多是工作上的问题，很少涉及思想斗争。“斗争”这个词语，改革开放后，很少出现在政治生活中。在近年上级组织部门巡察中，发现一些县直机关、乡镇、村党组织书记完全不知道“三会一课”的内容，可见形式主义何其严重。

10、身份忘记了。相当部分基层党组织书记忘记了自己的身份首先是共产党员，对自己应该承担的党内工作不上心，认为“党建工作说起来重要，干起来次要，忙起来不要”，认为“经济是实的，党建是虚的”，有的领导甚至宣扬“把虚的干好，就是实的”。每年在年末党建述职时，内容也多是

召开了几次“党建会”，虚构“重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办”。有的甚至以工作汇报替代党的建设。至于党员思想教育、党员特点、严格管理、发挥作用、党日活动、三会一课、制度建设、党费缴纳、民主生活等，或者一笔带过，或者“顾左右而言他”，很少详细展开。

近年来，一些基层党组织过分强调服务功能，忘记了或者弱化了、或者忽视了政治功能。

1、信念动摇了。有的基层党组织不讲政治引领功能，致使党员干部理想信念动摇，在一些大是大非问题上若明若暗、态度暧昧；少数基层党员不爱学习、不思进取、不懂敬畏，“不信马列信鬼神”，丧失党性观念，失去了党员资格；信仰不坚定，就会迷失前进的方向。方向没了，就像无头苍蝇一样，乱碰一气，不知道自己从哪里来的，要做什么，要向何处去？长此以往，恶性循环，破罐子破摔，要么走上歧途，要么自毁前程，要么危害社会。

2、规矩弱化了。一些人理想不理想，信念不信念，前途不前途，通通都被“享乐主义”所吃掉。整天游手好闲，不干正事，无事生非，企图天上掉馅饼，走到哪里黑就到哪里歇，踏入“不劳而获”的人生怪圈，个人欲望急剧膨胀，对组织的关怀、同志的帮助、朋友的提醒、亲人的劝导，总当成“耳旁风”。思想上放纵，行为上放荡，其结果是，自绝于党，自绝于人民，自绝于组织。最终是，以身试法，铤而走险，踏上不归路。

3、自有主张了。他们擅长搞“上有政策、下有对策”，贯彻执行党的路线方针政策不坚决、不到位，一些人受“自由主义、历史虚无主义、告别革命”等错误思潮的影响，在“政治”上“自有主张”，不听党的话，党不让干什么，他偏要干什么；党提倡什么，他偏反对什么；党禁止什么，他偏践行什么。妄图在政治上不受约束，在纪律上不受管教。更严

重的是，一些基层党组织对此或者不以为然，或者束手无策，或者放任自流，或者简单处理。

4、忽视群众了。华西村吴仁宝说过：“我不怕群众不听我的话，就怕我不听群众的话。”一些人尤其是领导干部，有的思想政治工作淡化了，发挥党的政治优势弱化了，不会、不愿做群众工作，不敢教育群众、引导群众，越来越远离群众。曾经有一个厅级干部，进村走访群众，问过了“收入多少、家有几口人、都在干什么”之后，就不知该干什么了。相当一部分党员干部和群众说不到一起，坐不到一条板凳上。群众想什么，他不知道；群众急需要什么，他不清楚；群众要什么，他不明白。诚然，干部水平有高低，能力有大小，只要真心诚意善待群众，纵然有的实事办得不怎么理想，群众也会原谅他。对那些言不由衷，只说不做，甚至打着为民谋利的幌子中饱私囊的伪君子，群众最痛恨了，怎么会听他的花言巧语、胡说八道。

5、远离政治了。一些人错误地认为，政治是政治家的事情。一般人不熟悉其中的详情和规则，无从置喙。政治是利益攸关的事情。如果在其中并没有你的利益，就不必关心。一些人甚至编写段子，嘲笑组织：“在你遇到困难时，他说无能为力；在你遇到不公时，他说要正确对待；在你的合法权益受到侵害时，他说要顾全大局；在你受到诬陷时，他说你要相信组织；在需要有人做出牺牲时，他说组织考验你的时候到了；当需要有人冲锋陷阵时，他说是你的坚强后盾；在你取得成功时，他说是组织培养的结果。在你需要组织的时候，组织不在；在你受到委屈的时候，要你体谅组织。”有的基层党组织开展活动与中心任务、与群众的关心关切结合不紧，有的党内生活不严肃、不认真，有娱乐化、庸俗化的倾向，甚至陷入“自娱自乐”、“自我循环”的“怪圈”。

6、趣味低级了。一些人信谣传谣。面对境外敌对势力向我国基层渗透、与我们争夺群众的行为斗争不力，对社会上对党不负责任的言论听之任之，对新兴媒体不利于党的形象的恶

意炒作不批评不制止，对意识形态领域对党不利的传播不负责任不作为，对各种歪风邪气不斗争不抵制。这些问题对我们党非常有害。

7、管理放松了。一些基层党组织对党员干部的日常管理失之于宽。部分党员干部对工作中的一些小问题、小错误认识不到位，从心理上觉得无所谓、不碍事，使得“大错不犯、小错不断”的现象普遍存在。在日常管理中，将制度写在纸上、钉在墙上、印在本上、喊在口上，说的多做得少，工作被动应付，习惯当“老好人”，对党员干部存在的问题不抓不管、放任自流。还有一些基层党组织则是紧一阵松一阵，制度执行缺乏连续性，贯彻效果差，缺乏实效性，政治引领走过场；一些基层党组织对政治引领作疲于应付、得过且过，既不认真开展，也不有效实施，完全没有达到培训的效果和目的。

8、团结破坏了。党内决不允许搞团团伙伙、结党营私、拉帮结派，搞了就是违反政治纪律。越是发挥基层党组织政治引领功能，越要维护党的团结统一，确保全党统一意志、统一行动、步调一致。但是，一些领导把分管领域当成了自己的“独立王国”，目无党纪国法、目无组织、目无群众，认为自己就是党组织，听他的就是听党组织的，不听他的就是不听党组织的。选用自认为靠得住的人，用小恩小惠笼络党员干部，拉进圈子为他服务。为了个人野心，这些人找人为自己抬轿子、吹喇叭，目无政治纪律、政治规矩到了严重地步。

9、形式主义了。在一些基层党组织，发挥政治引领功能完全成为形式主义：三会一课成为形式，不要说一个季度召开一次党员大会，就是一年之内也不召开一次；支委会虽然经常召开，但多是安排工作，同时也达不到每月一次；党小组会更是一年没有一次，有的基层党组织甚至没有设置党小组；领导讲党课更是“虚无主义”，一些基层党组织书记“不想在这上面下功夫”，即使讲，不是在网上抄袭一段，就是“随意谈谈”；有的机关支部书记讲党课，直接让秘书准

备一篇，然后照本宣科，很少结合党员思想实际。党内民主生活会成为形式，多数都是在“走形式”，会上谈的多是工作上的问题，很少涉及思想斗争。“斗争”这个词语，改革开放后，很少出现在政治生活中。在近年上级组织部门巡察中，发现一些县直机关、乡镇、村党组织书记完全不知道“三会一课”的内容，可见形式主义何其严重。

10、身份忘记了。相当部分基层党组织书记忘记了自己的身份首先是共产党员，对自己应该承担的党内工作不上心，认为“党建工作说起来重要，干起来次要，忙起来不要”，认为“经济是实的，党建是虚的”，有的领导甚至宣扬“把虚的干好，就是实的”。每年在年末党建述职时，内容也多是召开了几次“党建会”，虚构“重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办”。有的甚至以工作汇报替代党的建设。至于党员思想教育、党员特点、严格管理、发挥作用、党日活动、三会一课、制度建设、党费缴纳、民主生活等，或者一笔带过，或者“顾左右而言他”，很少详细展开。

近年来，一些基层党组织过分强调服务功能，忘记了或者弱化了、或者忽视了政治功能。

1、信念动摇了。有的基层党组织不讲政治引领功能，致使党员干部理想信念动摇，在一些大是大非问题上若明若暗、态度暧昧；少数基层党员不爱学习、不思进取、不懂敬畏，“不信马列信鬼神”，丧失党性观念，失去了党员资格；信仰不坚定，就会迷失前进的方向。方向没了，就像无头苍蝇一样，乱碰一气，不知道自己从哪里来的，要做什么，要向何处去？长此以往，恶性循环，破罐子破摔，要么走上歧途，要么自毁前程，要么危害社会。

2、规矩弱化了。一些人理想不理想，信念不信念，前途不前途，通通都被“享乐主义”所吃掉。整天游手好闲，不干正事，无事生非，企图天上掉馅饼，走到哪里黑就到哪里歇，

踏入“不劳而获”的人生怪圈，个人欲望急剧膨胀，对组织的关怀、同志的帮助、朋友的提醒、亲人的劝导，总当成“耳旁风”。思想上放纵，行为上放荡，其结果是，自绝于党，自绝于人民，自绝于组织。最终是，以身试法，铤而走险，踏上不归路。

3、自有主张了。他们擅长搞“上有政策、下有对策”，贯彻执行党的路线方针政策不坚决、不到位，一些人受“自由主义、历史虚无主义、告别革命”等错误思潮的影响，在“政治”上“自有主张”，不听党的话，党不让干什么，他偏要干什么；党提倡什么，他偏反对什么；党禁止什么，他偏践行什么。妄图在政治上不受约束，在纪律上不受管教。更严重的是，一些基层党组织对此或者不以为然，或者束手无策，或者放任自流，或者简单处理。

4、忽视群众了。华西村吴仁宝说过：“我不怕群众不听我的话，就怕我不听群众的话。”一些人尤其是领导干部，有的思想政治工作淡化了，发挥党的政治优势弱化了，不会、不愿做群众工作，不敢教育群众、引导群众，越来越远离群众。曾经有一个厅级干部，进村走访群众，问过了“收入多少、家有几口人、都在干什么”之后，就不知该干什么了。相当一部分党员干部和群众说不到一起，坐不到一条板凳上。群众想什么，他不知道；群众急需需要什么，他不清楚；群众要什么，他不明白。诚然，干部水平有高低，能力有大小，只要真心诚意善待群众，纵然有的实事办得不怎么理想，群众也会原谅他。对那些言不由衷，只说不做，甚至打着为民谋利的幌子中饱私囊的伪君子，群众最痛恨了，怎么会听他的花言巧语、胡说八道。

5、远离政治了。一些人错误地认为，政治是政治家的事情。一般人不熟悉其中的详情和规则，无从置喙。政治是利益攸关的事情。如果在其中并没有你的利益，就不必关心。一些人甚至编写段子，嘲笑组织：“在你遇到困难时，他说无能为力；在你遇到不公时，他说要正确对待；在你的合法权益

受到侵害时，他说要顾全大局；在你受到诬陷时，他说你要相信组织；在需要有人做出牺牲时，他说组织考验你的时候到了；当需要有人冲锋陷阵时，他说是你的坚强后盾；在你取得成功时，他说是组织培养的结果。在你需要组织的时候，组织不在；在你受到委屈的时候，要你体谅组织。”有的基层党组织开展活动与中心任务、与群众的关心关切结合不紧，有的党内生活不严肃、不认真，有娱乐化、庸俗化的倾向，甚至陷入“自娱自乐”、“自我循环”的“怪圈”。

6、趣味低级了。一些人信谣传谣。面对境外敌对势力向我国基层渗透、与我们争夺群众的行为斗争不力，对社会上对党不负责任的言论听之任之，对新兴媒体不利于党的形象的恶意炒作不批评不制止，对意识形态领域对党不利的传播不负责任不作为，对各种歪风邪气不斗争不抵制。这些问题对我们党非常有害。

7、管理放松了。一些基层党组织对党员干部的日常管理失之于宽。部分党员干部对工作中的一些小问题、小错误认识不到位，从心理上觉得无所谓、不碍事，使得“大错不犯、小错不断”的现象普遍存在。在日常管理中，将制度写在纸上、钉在墙上、印在本上、喊在口上，说的多做得少，工作被动应付，习惯当“老好人”，对党员干部存在的问题不抓不管、放任自流。还有一些基层党组织则是紧一阵松一阵，制度执行缺乏连续性，贯彻效果差，缺乏实效性，政治引领走过场；一些基层党组织对政治引领作疲于应付、得过且过，既不认真开展，也不有效实施，完全没有达到培训的效果和目的。

8、团结破坏了。党内决不允许搞团团伙伙、结党营私、拉帮结派，搞了就是违反政治纪律。越是发挥基层党组织政治引领功能，越要维护党的团结统一，确保全党统一意志、统一步调、步调一致。但是，一些领导把分管领域当成了自己的“独立王国”，目无党纪国法、目无组织、目无群众，认为自己就是党组织，听他的就是听党组织的，不听他的就是不听党组织的。选用自认为靠得住的人，用小恩小惠笼络党

员干部，拉进圈子为他服务。为了个人野心，这些人找人为自己抬轿子、吹喇叭，目无政治纪律、政治规矩到了严重地步。

9、形式主义了。在一些基层党组织，发挥政治引领功能完全成为形式主义：三会一课成为形式，不要说一个季度召开一次党员大会，就是一年之内也不召开一次；支委会虽然经常召开，但多是安排工作，同时也达不到每月一次；党小组会更是一年没有一次，有的基层党组织甚至没有设置党小组；领导讲党课更是“虚无主义”，一些基层党组织书记“不想在这上面下功夫”，即使讲，不是在网上抄袭一段，就是“随意谈谈”；有的机关支部书记讲党课，直接让秘书准备一篇，然后照本宣科，很少结合党员思想实际。党内民主生活会成为形式，多数都是在“走形式”，会上谈的多是工作上的问题，很少涉及思想斗争。“斗争”这个词语，改革开放后，很少出现在政治生活中。在近年上级组织部门巡察中，发现一些县直机关、乡镇、村党组织书记完全不知道“三会一课”的内容，可见形式主义何其严重。

10、身份忘记了。相当部分基层党组织书记忘记了自己的身份首先是共产党员，对自己应该承担的党内工作不上心，认为“党建工作说起来重要，干起来次要，忙起来不要”，认为“经济是实的，党建是虚的”，有的领导甚至宣扬“把虚的干好，就是实的”。每年在年末党建述职时，内容也多是召开了几次“党建会”，虚构“重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办”。有的甚至以工作汇报替代党的建设。至于党员思想教育、党员特点、严格管理、发挥作用、党日活动、三会一课、制度建设、党费缴纳、民主生活等，或者一笔带过，或者“顾左右而言他”，很少详细展开。

现将支委班子对照检查情况报告如下：

（一）发挥政治引领作用方面。但也存在一些问题，一是党

性锻炼不够。二是忧患意识不足。部分同志没有站在夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设、组织建设等工作，对新时期党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深；有些同志对贫富差距拉大、行业分配不公、少数人价值观扭曲等社会问题缺乏正确认识。

（二）贯彻落实上级党组织工作部署方面。一是工作落实急于见效。二是督导检查不够经常。

（三）定期开展党的组织生活方面。一是标准不够高。二是形式不够活。

（四）严格党员日常教育管理监督方面。一是理论学习不够深入。二是联系实际不够紧密。

（五）联系服务群众方面。一是宗旨意识不强。二是创新精神不足。

（六）改进工作作风方面。一是调研研究不够深入。二是勤俭节约意识不足。

针对查摆出的问题□xx支委班子坚持从认识上看症结，在思想上查根源，力求原因找得准、根子挖得深。经过深入查找，产生问题的原因主要有以下三点：

（一）理想信念不够坚定。

（二）担当意识不够强烈。

（三）纪律执行不够严格。

针对以上查摆出来的问题□xx支委班子将严格对照上级要求，结合实际，逐项认真抓好改进落实。

- （一）加强理论武装，坚决维护中央权威。。
- （二）发扬优良传统，持续改进工作作风。。
- （三）全面正风肃纪，营造良好机关形象。。

大局观念和长远发展意识有待加强，有时不顾长远发展追求短期效果和成绩。政治敏感性不强，对党员干部的教育不足，有的干部在公开场合口无遮拦，对党的路线方针政策说三道四，甚至捕风捉影；有的自视“消息灵通”，透露一些所谓“内部消息”；还有的对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不抵制、不斗争，甚至随声附和。有的对歪风邪气不作斗争，视而不见、装聋作哑。

执行民主集中制基本程序不严格，存在随意性和简单化现象，有的议题事先没有征求意见，发扬民主不充分，有时搞临时动议，造成仓促议事，充分酝酿讨论的时间偏短，听取干部职工的意见或建议不够。党内生活制度执行不到位，致使“三会一课”等党内生活制度停留在纸上。学习教育搞形式。班子成员之间批评与自我批评氛围不浓，搞一团和气。对干部职工中存在的一些不良风气批评和整治力度不大，总是手下留情。存在抓业务工作与抓反腐倡廉工作“一手硬一手软”的现象，“一岗双责”还没有真正落到实处。

中央“八项规定”出台后，作风建设方面存在的问题得到了很大的改观，但是仍然存在不足，主要表现在：一是思想认识还不够到位。有的班子成员认为贯彻八项规定是一阵风，使八项规定的实际效果打了折扣。二是会议多文件多的问题依然没有很好解决。涉及全区层面的会议明显减少，但工作部署、协调方面的会议又明显增多。公文冗长的问题始终得不到有效解决，哪些该发哪些不该发也没有一个明确的界定。三是深入基层调研解决突出问题的力度仍然不够，特别是真正沉下心来深入基层切切实实为群众解决几件突出问题的的工作少。

按照中共***党组《关于召开组织生活会和开展民主评议党员的通知》文件要求，近期，我积极参加支部组织的集中学习，特别是党的十九大精神和*，并结合自己的思想工作实际，对照“政治功能强不强”、“四个意识牢不牢”、“四个自信有没有”、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严六面镜子，深入查摆自身存在的问题，现报告如下。

(一)政治功能方面。本人严格尊守党的政治规矩和政治纪律，做政治上的明白人、老实人。但是存在政治意识不够强，政治站位不够高，政治觉悟不够深问题，观察事情一叶障目，分析问题浮于表象，不能从政治的高度探寻事物本源，政治敏锐性和政治鉴别力欠缺。

(二)“四个意识”方面。本人能够自觉学习贯彻和党的十九大精神，坚决维护*在党中央和全党的核心地位，自觉维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。但是存在看齐意识不强问题，习惯于跟过去比，跟不如自己的人比，习惯于“过得去”，陶醉于“还可以”，满足于“差不多”，不能做到经常性地与先进看齐、与中央基准对标。

(三)“四个自信”方面。自己能够深刻认识到，作为共产党员，要忠诚于党的事业，要对、理论、制度、文化始终坚贞不渝。但是对网上“全盘西化思潮”“极左思潮”等错误思想，对“三权分立”、“司法独立”“军队国家化”“立宪政体”、“立宪主义”等西方制度，对“普世价值”“自由、民主、平等、博爱”等西方文化，欠缺应有的判断力和甄别力。

(四)工作作风方面。我始终把踏实干事作为基本要求，能够自觉践行、公道正派的职业道德、守法诚信的社会公德、向上向善的家庭美德，时时刻刻注重良好形象。但是存在工作惰性和工作不扎实问题：一是思想和行动上惰性严重，习惯于安于现状、按部就班，心中不想事、不装事、不记事，工

作缺乏积极性和主动性。二是宗旨意识和群众观念不强，不经常深入基层一线，面对面听取群众的意见，帮助他们解决实际问题。

(五)作用发挥方面。主要有三个问题：一是等靠思想严重，领导交办的就做，领导没明确交办的就不主动去做，有“推着走、催着干”的现象。二是干事激情欠缺，在工作上只求“过得去”、不求“过得硬”，缺少追求卓越、精益求精的精神。三是先锋模范作用发挥不够，把自己混同于普通职工，不能高标准、严要求自己，共产党人的先进性和模范性作用发挥不够。

(六)自身要求方面。主要是两个问题：一是学习的主动性不高、系统性不强，懒于动脑，疏于动手，用新思想、新理念、新知识去武装头脑的积极性不高。在讲规矩、守纪律上做得不到位。二是执行“条例”“准则”“中央八项规定”等党规党纪还不够严格，认为只要不贪不占、不索不要就安然无事，不注意从小事做起，从细处着手。

从深层次分析自身存在上述问题的原因，根源在于以下四个方面：

一是坚定理想信念的自觉性不够强。放松对自身建设的要求，没有持续加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响自己思想的进步和工作的推进。

二是严守纪律规矩的坚决性不够强。在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定不够到位，执行各项规章制度不够严格，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，没有严格按照一名合格党员的标准来规范自己的生活和工作。

三是提升政治自觉的主动性不够强。没能把全面从严治党上升到关乎党的事业兴衰成败的高度来看待，总觉得干好自己

的本职工作就可以了，政治离自己很遥远。

四是勇于担当作为的积极性不够强。随着工作环境的变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足。

一是加强理论学习，坚定理想信念，提高自身思想政治觉悟。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，每天坚持学习和党的十九大精神，深刻把握其治国理政的新思想、新观点、新论断、新要求，学会用马克思主义立场、观点、方法观察问题、分析问题、解决问题。

二是牢固树立“四个意识”，增强四个自信，提高自己的政治免疫力。牢固树立“四个自信”，坚决抵制“宪政主义”“普世价值”等西方思潮的侵袭，彻底清除政治上的模糊认识、思想上的杂草灰尘、观念上的垃圾糟粕。严格遵守政治纪律和政治规矩，经常用“四个意识”对标校表，学会从政治上观察和处理问题，在大是大非面前保持清醒头脑，坚定维护党中央权威和集中统一领导。

三是牢记“两个务必”，锤炼淬炼勇于担当、敬业负责的过硬作风。牢记“作风建设永远在路上”，始终坚持党的群众路线，弘扬密切联系群众的好作风，走出机关，深入群众中开展调查研究，主动听取群众的意见，帮助基层解决实际困难和问题。对自己负责的工作、担负的任务，心要用到，劲要使完，绝不拖泥带水、左顾右盼，绝不坐等观望、推诿扯皮，确保件件有落实、事事有回音。

四是坚持清正廉洁，廉洁审计，不断提高自身的修养。严守中央八项规定和省、市30条规定，认真践行廉洁从政承诺，自觉遵守党的各项制度和纪律。按照《党章》和《廉政准则》的各项规定严格要求自己，做到自重、自省、自警，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权、不谋私利，老老实实做人，踏踏实实干事，自觉接受党组织和群众的监督。

按照中共*县纪律检查委员会中共*县委组织部《关于召开2017年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的指导意见》（*党组发〔2018〕12号）文件精神，我认真学习宣传贯彻和党章，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，严格按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》的总要求，紧密联系成长经历、思想和工作实际，结合征求到的意见建议，认真查摆了“理想信念”、“组织生活”、“作风方面”、“担当作为”、“政治纪律和政治规矩”、“落实从严治党”等方面存在的差距和不足。对照问题深刻剖析根源，提出整改措施。下面将自身查摆情况汇报如下：

（一）政治功能强不强方面

自参加工作以来，自己坚持党的基本理论和基本路线不动摇。在政治原则、政治立场、政治观点和路线、方针、政策上同党中央保持高度一致。自觉维护党的利益，坚决维护中央权威，始终对党负责，听党指挥。但通过对和党章深刻领会后，我认为共有三个方面的不足：一是学习意识不够强，政治理论和业务知识的学习缺乏深度，知识的更新与肩负的重担不完全适应；二是群众意识淡薄，深入群众、深入基层不够；三是对普通党员关心帮助不够，谈心谈话少。

（二）“四个意识”牢不牢方面

篇二：

按照中共***党组《关于召开组织生活会和开展民主评议党员的通知》文件要求，近期，我积极参加支部组织的集中学习，特别是党的十九大精神和*，并结合自己的思想工作实际，对照“政治功能强不强”、“四个意识牢不牢”、“四个自信有没有”、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严六面镜子，深入查摆自身存在的问题，现报告如下。

一、存在的问题

(一)政治功能方面。本人严格尊守党的政治规矩和政治纪律，做政治上的明白人、老实人。但是存在政治意识不够强，政治站位不够高，政治觉悟不够深问题，观察事情一叶障目，分析问题浮于表象，不能从政治的高度探寻事物本源，政治敏锐性和政治鉴别力欠缺。

(二)“四个意识”方面。本人能够自觉学习贯彻和党的十九大精神，坚决维护*在党中央和全党的核心地位，自觉维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。但是存在看齐意识不强问题，习惯于跟过去比，跟不如自己的人比，习惯于“过得去”，陶醉于“还可以”，满足于“差不多”，不能做到经常性地与先进看齐、与中央基准对标。

(三)“四个自信”方面。自己能够深刻认识到，作为共产党员，要忠诚于党的事业，要对、理论、制度、文化始终坚贞不渝。但是对网上“全盘西化思潮”“极左思潮”等错误思想，对“三权分立”、“司法独立”“军队国家化”“立宪政体”、“立宪主义”等西方制度，对“普世价值”“自由、民主、平等、博爱”等西方文化，欠缺应有的判断力和甄别力。

(四)工作作风方面。我始终把踏实干事作为基本要求，能够自觉践行、公道正派的职业道德、守法诚信的社会公德、向上向善的家庭美德，时时刻刻注重良好形象。但是存在工作惰性和工作不扎实问题：一是思想和行动上惰性严重，习惯于安于现状、按部就班，心中不想事、不装事、不记事，工作缺乏积极性和主动性。二是宗旨意识和群众观念不强，不经常深入基层一线，面对面听取群众的意见，帮助他们解决实际问题。

(五)作用发挥方面。主要有三个问题：一是等靠思想严重，

领导交办的就做，领导没明确交办的就不主动去做，有“推着走、催着干”的现象。二是干事激情欠缺，在工作上只求“过得去”、不求“过得硬”，缺少追求卓越、精益求精的精神。三是先锋模范作用发挥不够，把自己混同于普通职工，不能高标准、严要求自己，共产党人的先进性和模范性作用发挥不够。

(六)自身要求方面。主要是两个问题：一是学习的主动性不高、系统性不强，懒于动脑，疏于动手，用新思想、新理念、新知识去武装头脑的积极性不高。在讲规矩、守纪律上做得不到位。二是执行“条例”“准则”“中央八项规定”等党规党纪还不够严格，认为只要不贪不占、不索不要就安然无事，不注意从小事做起，从细处着手。

二、产生问题的原因剖析

从深层次分析自身存在上述问题的原因，根源在于以下四个方面：

一是坚定理想信念的自觉性不够强。放松对自身建设的要求，没有持续加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响自己思想的进步和工作的推进。

二是严守纪律规矩的坚决性不够强。在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定不够到位，执行各项规章制度不够严格，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，没有严格按照一名合格党员的标准来规范自己的生活和工作。

三是提升政治自觉的主动性不够强。没能把全面从严治党上升到关乎党的事业兴衰成败的高度来看待，总觉得干好自己的本职工作就可以了，政治离自己很遥远。

四是勇于担当作为的积极性不够强。随着工作环境的变化，

勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足。

三、努力方向和整改措施

一是加强理论学习，坚定理想信念，提高自身思想政治觉悟。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，每天坚持学习和党的十九大精神，深刻把握其治国理政的新思想、新观点、新论断、新要求，学会用马克思主义立场、观点，方法观察问题、分析问题、解决问题。

二是牢固树立“四个意识”，增强四个自信，提高自己的政治免疫力。牢固树立“四个自信”，坚决抵制“宪政主义”“普世价值”等西方思潮的侵袭，彻底清除政治上的模糊认识、思想上的杂草灰尘、观念上的垃圾糟粕。严格遵守政治纪律和政治规矩，经常用“四个意识”对标校表，学会从政治上观察和处理问题，在大是大非面前保持清醒头脑，坚定维护党中央权威和集中统一领导。

三是牢记“两个务必”，锤炼淬炼勇于担当、敬业负责的过硬作风。牢记“作风建设永远在路上”，始终坚持党的群众路线，弘扬密切联系群众的好作风，走出机关，深入群众中开展调查研究，主动听取群众的意见，帮助基层解决实际困难和问题。对自己负责的工作、担负的任务，心要用到，劲要使完，绝不拖泥带水、左顾右盼，绝不坐等观望、推诿扯皮，确保件件有落实、事事有回音。

四是坚持清正廉洁，廉洁审计，不断提高自身的修养。严守中央八项规定和省、市30条规定，认真践行廉洁从政承诺，自觉遵守党的各项制度和纪律。按照《党章》和《廉政准则》的各项规定严格要求自己，做到自重、自省、自警，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权、不谋私利，老老实实做人，踏踏实实干事，自觉接受党组织和群众的监督。

支部政治建设情况自查报告篇三

现将支委班子对照检查情况报告如下：

一

（一）发挥政治引领作用方面。但也存在一些问题，一是党性锻炼不够。二是忧患意识不足。部分同志没有站在夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设、组织建设等工作，对新时期党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深；有些同志对贫富差距拉大、行业分配不公、少数人价值观扭曲等社会问题缺乏正确认识。

（二）贯彻落实上级党组织工作部署方面。一是工作落实急于见效。二是督导检查不够经常。

（三）定期开展党的组织生活方面。一是标准不够高。二是形式不够活。

（四）严格党员日常教育管理监督方面。一是理论学习不够深入。二是联系实际不够紧密。

（五）联系服务群众方面。一是宗旨意识不强。二是创新精神不足。

（六）改进工作作风方面。一是调研研究不够深入。二是勤俭节约意识不足。

针对查摆出的问题，**支委班子坚持从认识上看症结，在思想上查根源，力求原因找得准、根子挖得深。经过深入查找，产生问题的原因主要有以下三点：

（一）理想信念不够坚定。

（二）担当意识不够强烈。

（三）纪律执行不够严格。

针对以上查摆出来的问题，**支委班子将严格对照上级要求，结合实际，逐项认真抓好改进落实。

（一）加强理论武装，坚决维护中央权威。。

（二）发扬优良传统，持续改进工作作风。。

（三）全面正风肃纪，营造良好机关形象。。

支部政治建设情况自查报告篇四

一、当前党员干部思想道德存在“四化”问题当前，随着经济社会的发展，党员干部队伍中出现了不容忽视的道德滑坡、道德缺失甚至道德败坏等现象，严重损害了党的形象和威信。概括讲，当前干部思想道德问题表现为“四化”：

一是服务宗旨淡化。在现实生活中，少数党员干部忘记了党章中的规定和宗旨，出现了这样那样的道德滑坡、道德失范、道德建设无所作为的突出问题。

二是理想信念虚化。受经济利益的驱动，一些党员干部的宗旨意识、理想信念发生了动摇，价值观念扭曲，尤其是个别党员干部道德水准下降，奉献精神减弱。

三是勤勉精神弱化。艰苦奋斗思想在一些同志头脑中渐渐淡化，铺张奢华之风进入了我们的队伍，办事大手大脚、铺张浪费的现象在许多地方时有发生。四是思想意识钝化。一些党员干部思想生锈，不能用与时俱进的态度运用马克思主义的基本原理，而是思想僵化、固步自封、不思进取。

二、成因分析

针对存在问题，究其原因主要有三个方面：

一是多元的价值观影响。由于各种社会思潮和外来文化对人们的道德观念产生了前所未有的冲击，人们的价值取向呈现出多元化发展态势。这种多元价值观影响到党员干部道德领域，导致少数党员干部价值取向的紊乱和道德缺失。

二是对权力集中的监督缺位。由于长期实行高度集中的管理体制，使权力过分集中到个别人手中，产生官僚主义、特权现象以及对领导干部监督管理软弱无力。三是自身道德建设滞后。个别党员干部放松了对自己的道德要求，缺乏基本的道德素养。

三、对策建议

加强党员干部的道德建设是一项系统工程，需要各级党组织从多角度、多方位抓紧抓好，更需要全体党员干部以身作则，认真践行。

一要强化三项教育，解决理想信念动摇问题。突出政治理想信念教育、社会主义道德教育和反腐倡廉教育，树立正确的世界观、人生观和价值观，使倾听群众呼声、反映群众意愿和维护群众利益成为自觉行动。同时，增强拒腐防变能力，构筑思想防线，保持党员干部本色。

二要建立三项制度，解决思想教育肤浅问题。建立党员干部经常性教育制度。严格执行“三会一课”，提高民主生活会质量，触及党员干部思想根本。建立思想道德教育制度。以社会主义核心价值体系为主要内容，通过革命传统教育、典型示范、现身说法、警示教育等方式，加强思想道德建设，提升道德境界。实行党建工作责任制。加强基层党组织建设，层层落实党建工作责任制。完善责任制的运作机制和考核办

法，促进党建工作科学化、制度化和规范化，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

三要做好四个“结合”，解决作风漂浮问题。结合解决突出问题推进群众路线活动。以诚恳的态度和切实的措施征求群众意见，对征求到的意见，要认真梳理，科学归纳，下大力气予以解决，以脚踏实地的实际行动取信于民；结合保障和改善民生推进群众路线活动。坚持面向群众，坚持为民惠民，增强为民服务的责任感和自觉性，多为群众办实事解难事，让广大群众真切感受到群众路线教育实践活动带来的新变化；结合健全相关配套制度推进群众路线活动。可以借鉴以往党内集中活动的先进经验，建立定期汇报、通报、监督检查等成功做法，建立健全相关配套制度，强化对责任制的全程监控；结合中心工作推进群众路线活动。要正确处理群众路线教育实践活动同中心工作的关系。既不能因为中心工作任务忙而忽视群众路线教育实践活动，又不能脱离中心工作去搞群众路线教育实践活动，必须做到两结合、两不误、两促进，绝不能搞“两张皮”。

四是实施四大工程，解决道德建设滞后的问题。以“礼”为先，实施“礼仪工程”。推进党员干部社会公德建设。突出懂礼貌、知礼仪、重礼节的主题，教育引导广大党员干部知义明礼、互助友爱、和谐相处，使每个党员干部做文明人、讲文明话、办文明事。以“诚”为本，实施“诚信工程”。扎实推进我市开展的职业道德岗位职责纪律作风大整顿大排查活动，引导党员干部脚踏实地、爱岗敬业，诚实守信，全面提升道德水平。以“和”为要，实施“和睦工程”。推进党员干部家庭美德建设。引导党员干部突出孝敬老人、宽容礼让的主题，在生活中提倡尊老爱幼、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结的良好风尚，倡导科学、健康、文明、简朴的生活方式。以“仁”为重，实施“爱心工程”。推进党员干部个人品德建设，使党员干部成为思想道德建设的实践者、推动者和引领者，使党员干部成为践行公民道德最活跃的群体，养成高尚的思想品质和良好的道德情操。

第二篇：党支部在增强政治功能方面存在的问题和差距

支部政治建设情况自查报告篇五

党支部：是党组织开展工作的基本单位，是党的一切工作和战斗力的基础，是团结群众的核心，是教育党员的学校，是战胜困难的堡垒，在社会基层发挥着核心作用。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

近年来，基层党组织建设取得了长足发展，但也必须清醒的看到，随着经济社会深刻变革，群众服务需求日益增多，基层党的组织、党员队伍建设和工作机制等方面还存在与时代发展不相适应、不相符合的问题。主要表现为：

一是重业务、轻党建的现象不同程度存在。个别单位对党建工作重视不够，存在重经济、轻党建的倾向，对党建工作责任制执行不力，就党建抓党建，务虚不务实，缺乏具体措施，致使疏于对党员干部的教育、监督和管理，班子软弱涣散。个别单位特别是一些非公企业和社会组织党的组织形同虚设，基本没有党组织的单独活动，支部活动则被干部职工活动和行政行为所代替。

二是党组织领导方式不能完全适应发展需要。随着城镇化进程加快和思想观念、价值取向日趋多元化，传统的领导管理模式已越来越不适应新形势和新任务的需要，特别是农村青壮年农民大量外出，农村人口“空壳化”和党员流动性增强，并由此产生流动党员管理难、教育难，党员发展难，组织学习难，后备干部培养难，村级干部选拔难等一系列问题，对基层党组织如何适应新形势新任务提出了严峻的挑战。

三是党组织服务基础比较薄弱。由于自然条件制约和各方面因素的影响，相当一部分乡镇财政和村集体经济薄弱，修路、架桥等公益事业无力去办，乡、村干部不得不把大部分精力

用在上跑争项目、讨钱要物资上，从而严重削弱了基层党组织的执政能力、行政能力和为民服务能力，极大地影响了农村基层党组织的自身建设。

四是党员队伍老龄化问题比较突出。随着人口老龄化趋势的凸显，特别是农村党员老龄化已成为农村党员队伍建设中的一个十分突出的问题，一定程度上制约了农村党建工作水平的提升。以石嘴山为例，全市共有农村党员9301名，其中60岁以上党员3138名，占农村党员总数的33.7%，超过三分之一，党员老龄化问题已经比较严重，给党组织正常开展活动带来了很大的压力。

五是党员教育培养缺乏有效途径。一些基层党组织制度不完善，管理松懈，组织生活不健全，“三会一课”制度坚持和落实不够，抓党员队伍建设力度不大、思路不清、措施不力、工作不到位。一些基层党组织对党员的教育管理手段比较落后，思路不宽、办法不多、形式单一，再加上少数党员党性意识淡薄，“三不”党员时有发生，一定程度上削弱了党组织的凝聚力、号召力。

基础不牢，地动山摇。基层党组织作用发挥的好与不好，既受到客观因素的制约，也受到外部环境的影响，这就要求基层党组织建设的工作任务、组织形式、活动方式和工作方式，必须适应时代要求和发展的需要。

一是加快推进服务型党组织建设。转变基层党组织领导方式和工作方式，立足解决群众生产生活存在的困难和问题，整合和开发优势资源，引进和组建经济组织、社会组织及服务机构、服务网点，引导社会力量强化服务。合理调整基层党组织设置形式，推进星级服务型党组织和党群服务中心建设，有效地整合各类组织资源、社会资源，切实发挥好基层党组织的领导核心作用，确保服务组织有实力、运行好、能发挥作用。

二是建设坚强有力的领导班子。推行公推直选、党员差额直选等方式，切实把那些政治强、业务精、作风好、群众公认的优秀干部选进基层党组织领导班子。采取从农村各类人才中选，选派机关优秀干部到村、社区任职或挂职，加大大学生村官培养选拔力度等措施，切实选好配强村、社区党组织班子，特别是要选出服务意识强、工作能力强，有思路、有办法的村、社区党组织书记。

三是着力加强党员队伍建设。严把党员“入口”，加大在青年农民、工人、优秀青年知识分子中发展党员力度，稳妥推进不合格党员处置工作，疏通党员“出口”。建立基层党代表列席市、县（区）常委会议制度，实行党员旁听基层党工委会议制度，推行乡镇党代会年会制，推动在职党员到社区报到为民服务，搭建党员发挥作用的有效平台，引导党员参与基层社会管理和社会公益事业。

四是建立完善服务保障机制。加大资源整合力度，采取新建、改造、置换、划拨等手段，加快解决基层党组织活动阵地缺乏的问题，打造设施完备的服务平台。完善党组织书记抓基层党建工作述职评议考核制度，探索建立基层党建工作问责机制，完善非公企业和社会组织党务工作者津贴发放制度，认真落实村、社区干部补贴、社会保障及基层党建工作保障等制度，加大“以奖代补”力度，带动提升基层党组织服务群众工作水平和做群众工作能力。）

现将支委班子对照检查情况报告如下：

（一）发挥政治引领作用方面。但也存在一些问题，一是党性锻炼不够。二是忧患意识不足。部分同志没有站在夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设、组织建设等工作，对新时期党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深；有些同志对贫富差距拉大、行业分配不公、少数人价值观扭曲等社会问题缺乏正确认识。

（二）贯彻落实上级党组织工作部署方面。一是工作落实急于见效。二是督导检查不够经常。

（三）定期开展党的组织生活方面。一是标准不够高。二是形式不够活。

（四）严格党员日常教育管理监督方面。一是理论学习不够深入。二是联系实际不够紧密。

（五）联系服务群众方面。一是宗旨意识不强。二是创新精神不足。

（六）改进工作作风方面。一是调研研究不够深入。二是勤俭节约意识不足。

针对查摆出的问题□xx支委班子坚持从认识上看症结，在思想上查根源，力求原因找得准、根子挖得深。经过深入查找，产生问题的原因主要有以下三点：

（一）理想信念不够坚定。

（二）担当意识不够强烈。

（三）纪律执行不够严格。

针对以上查摆出来的问题□xx支委班子将严格对照上级要求，结合实际，逐项认真抓好改进落实。

（一）加强理论武装，坚决维护中央权威。。

（二）发扬优良传统，持续改进工作作风。。

（三）全面正风肃纪，营造良好机关形象。。

(一) 遵守政治纪律态度不坚决

大局观念和长远发展意识有待加强，有时不顾长远发展追求短期效果和成绩。政治敏感性不强，对党员干部的教育不足，有的干部在公开场合口无遮拦，对党的路线方针政策说三道四，甚至捕风捉影；有的自视“消息灵通”，透露一些所谓“内部消息”；还有的对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不抵制、不斗争，甚至随声附和。有的对歪风邪气不作斗争，视而不见、装聋作哑。

(二) 遵守党的组织纪律不严格

执行民主集中制基本程序不严格，存在随意性和简单化现象，有的议题事先没有征求意见，发扬民主不充分，有时搞临时动议，造成仓促议事，充分酝酿讨论的时间偏短，听取干部职工的意见或建议不够。党内生活制度执行不到位，致使“三会一课”等党内生活制度停留在纸上。学习教育搞形式。班子成员之间批评与自我批评氛围不浓，搞一团和气。对干部职工中存在的一些不良风气批评和整治力度不大，总是手下留情。存在抓业务工作与抓反腐倡廉工作“一手硬一手软”的现象，“一岗双责”还没有真正落到实处。

(三) 贯彻落实中央“八项规定”及配套规定、转变作风不到位

中央“八项规定”出台后，作风建设方面存在的问题得到了很大的改观，但是仍然存在不足，主要表现在：一是思想认识还不够到位。有的班子成员认为贯彻八项规定是一阵风，使八项规定的实际效果打了折扣。二是会议多文件多的问题依然没有很好解决。涉及全区层面的会议明显减少，但工作部署、协调方面的会议又明显增多。公文冗长的问题始终得不到有效解决，哪些该发哪些不该发也没有一个明确的界定。三是深入基层调研解决突出问题的力度仍然不够，特别是真正沉下心来深入基层切切实实为群众解决几件突出问题的工

作少。

按照中共*县纪律检查委员会中共*县委组织部《关于召开2017年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的指导意见》（*党组发〔2018〕12号）文件精神，我认真学习宣传贯彻和党章，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，严格按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》的总要求，紧密联系成长经历、思想和工作实际，结合征求到的意见建议，认真查摆了“理想信念”、“组织生活”、“作风方面”、“担当作为”、“政治纪律和政治规矩”、“落实从严治党”等方面存在的差距和不足。对照问题深刻剖析根源，提出整改措施。下面将自身查摆情况汇报如下：

（一）政治功能强不强方面

自参加工作以来，自己坚持党的基本理论和基本路线不动摇。在政治原则、政治立场、政治观点和路线、方针、政策上同党中央保持高度一致。自觉维护党的利益，坚决维护中央权威，始终对党负责，听党指挥。但通过对和党章深刻领会后，我认为共有三个方面的不足：一是学习意识不够强，政治理论和业务知识的学习缺乏深度，知识的更新与肩负的重担不完全适应；二是群众意识淡薄，深入群众、深入基层不够；三是对普通党员关心帮助不够，谈心谈话少。

（二）“四个意识”牢不牢方面

篇二：

按照中共***党组《关于召开组织生活会和开展民主评议党员的通知》文件要求，近期，我积极参加支部组织的集中学习，特别是党的十九大精神和*，并结合自己的思想工作实际，对照“政治功能强不强”、“四个意识牢不牢”、“四个自信有没有”、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不

严六面镜子，深入查摆自身存在的问题，现报告如下。

一、存在的问题

(一)政治功能方面。本人严格尊守党的政治规矩和政治纪律，做政治上的明白人、老实人。但是存在政治意识不够强，政治站位不够高，政治觉悟不够深问题，观察事情一叶障目，分析问题浮于表象，不能从政治的高度探寻事物本源，政治敏锐性和政治鉴别力欠缺。

(二)“四个意识”方面。本人能够自觉学习贯彻和党的十九大精神，坚决维护*在党中央和全党的核心地位，自觉维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。但是存在看齐意识不强问题，习惯于跟过去比，跟不如自己的人比，习惯于“过得去”，陶醉于“还可以”，满足于“差不多”，不能做到经常性地与先进看齐、与中央基准对标。

(三)“四个自信”方面。自己能够深刻认识到，作为共产党员，要忠诚于党的事业，要对、理论、制度、文化始终坚贞不渝。但是对网上“全盘西化思潮”“极左思潮”等错误思想，对“三权分立”、“司法独立”“军队国家化”“立宪政体”、“立宪主义”等西方制度，对“普世价值”“自由、民主、平等、博爱”等西方文化，欠缺应有的判断力和甄别力。

(四)工作作风方面。我始终把踏实干事作为基本要求，能够自觉践行、公道正派的职业道德、守法诚信的社会公德、向上向善的家庭美德，时时刻刻注重良好形象。但是存在工作惰性和工作不扎实问题：一是思想和行动上惰性严重，习惯于安于现状、按部就班，心中不想事、不装事、不记事，工作缺乏积极性和主动性。二是宗旨意识和群众观念不强，不经常深入基层一线，面对面听取群众的意见，帮助他们解决实际问题。

(五)作用发挥方面。主要有三个问题：一是等靠思想严重，领导交办的就做，领导没明确交办的就不主动去做，有“推着走、催着干”的现象。二是干事激情欠缺，在工作上只求“过得去”、不求“过得硬”，缺少追求卓越、精益求精的精神。三是先锋模范作用发挥不够，把自己混同于普通职工，不能高标准、严要求自己，共产党人的先进性和模范性作用发挥不够。

(六)自身要求方面。主要是两个问题：一是学习的主动性不高、系统性不强，懒于动脑，疏于动手，用新思想、新理念、新知识去武装头脑的积极性不高。在讲规矩、守纪律上做得不到位。二是执行“条例”“准则”“中央八项规定”等党规党纪还不够严格，认为只要不贪不占、不索不要就安然无事，不注意从小事做起，从细处着手。

二、产生问题的原因剖析

从深层次分析自身存在上述问题的原因，根源在于以下四个方面：

一是坚定理想信念的自觉性不够强。放松对自身建设的要求，没有持续加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响自己思想的进步和工作的推进。

二是严守纪律规矩的坚决性不够强。在执行政治纪律、组织纪律上不够坚定不够到位，执行各项规章制度不够严格，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，没有严格按照一名合格党员的标准来规范自己的生活和工作。

三是提升政治自觉的主动性不够强。没能把全面从严治党上升到关乎党的事业兴衰成败的高度来看待，总觉得干好自己的本职工作就可以了，政治离自己很遥远。

四是勇于担当作为的积极性不够强。随着工作环境的变化，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足。

三、努力方向和整改措施

一是加强理论学习，坚定理想信念，提高自身思想政治觉悟。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，每天坚持学习和党的十九大精神，深刻把握其治国理政的新思想、新观点、新论断、新要求，学会用马克思主义立场、观点、方法观察问题、分析问题、解决问题。

二是牢固树立“四个意识”，增强四个自信，提高自己的政治免疫力。牢固树立“四个自信”，坚决抵制“宪政主义”“普世价值”等西方思潮的侵袭，彻底清除政治上的模糊认识、思想上的杂草灰尘、观念上的垃圾糟粕。严格遵守政治纪律和政治规矩，经常用“四个意识”对标校表，学会从政治上观察和处理问题，在大是大非面前保持清醒头脑，坚定维护党中央权威和集中统一领导。

三是牢记“两个务必”，锤炼淬炼勇于担当、敬业负责的过硬作风。牢记“作风建设永远在路上”，始终坚持党的群众路线，弘扬密切联系群众的好作风，走出机关，深入群众中开展调查研究，主动听取群众的意见，帮助基层解决实际困难和问题。对自己负责的工作、担负的任务，心要用到，劲要使完，绝不拖泥带水、左顾右盼，绝不坐等观望、推诿扯皮，确保件件有落实、事事有回音。

四是坚持清正廉洁，廉洁审计，不断提高自身的修养。严守中央八项规定和省、市30条规定，认真践行廉洁从政承诺，自觉遵守党的各项制度和纪律。按照《党章》和《廉政准则》的各项规定严格要求自己，做到自重、自省、自警，努力抵制不正之风侵蚀，不搞特权、不谋私利，老老实实做人，踏踏实实干事，自觉接受党组织和群众的监督。

