

2023年组织工作会典型发言(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

组织工作会典型发言篇一

各位领导、同志们：

xx是“全国团建先进县市”，近年来，各级领导对xx共青团的工作一直很关注和支持，借此机会，我首先要代表xx团市委对各位领导的关心表示衷心的感谢。我是2004年4月经过公开选拔走上团市委书记岗位的，2004年也是我市第五届团市委组成后工作的第一年。俗话说“争荣誉难，保荣誉更难”，应城团的工作基础较好，市委和上级团的领导对我们工作的要求更高，广大团员青年及社会各界对新一届团市委的期望更大。如何在现有基础上推进应城共青团工作再上新台阶，实现新的超越，我们团市委一班人肩负的压力也就更大。一年来，我们紧紧围绕“服务市委工作中心，扩大共青团工作影响力，提高共青团工作贡献率”的总体目标，按照“重点工作抓落实，特色工作抓深化，日常工作抓规范，整体工作上台阶”的工作思路，开拓进取，克难创新，全面推进团的各项工作。我市被团中央授予“全国农村青年中心建设先进县市”，我市共青团工作的一些成功经验被全省甚至全团推广，在2005年元月召开的共青团湖北省委原创十一届三次全会上，团省委又安排我市作为县市区的唯一代表在会上交流发言。

回顾一年来的工作，我们体会到，县市级团委的工作必须抓重点，创特色，蜻蜓点水式的“大而全”只会是“样样有，样样拿不出手”，只有集中力量办成几件有影响、有份量的

大事，才能在市委工作的大局中找准自己的位置，在服务中心的过程中扩大共青团组织的影响力，提高贡献率。在这里，我把应城团市委去年抓重点特色工作的体会向各位领导作一汇报。

一、必须紧贴市委中心，主动争取党委领导，始终依靠“党建带团建”强基础、创环境。积极争取各级党组织对共青团工作的重视和支持，借威开路，主动切入，是做好基层团建工作的关键。2004年以来，我们紧紧依靠各级党组织，不断强化基层党建带团建工作责任，创造性地将市委对基层的党建考核与基层团建考核结合起来，一并考核，一起评分，取得了明显的成效。团市委专门制定了《基层团建工作考核评分细则》，考核项目分思想建设、团的活动、组织工作、宣传工作、学少工作、青工工作、青农工作、综合工作八大块，考核内容又细化为思想教育、道德教育、学习培训、重大节假日活动等31个小项，具有较强的针对性和可操作性。基层党建带团建考核分半年考核和年终考核两次，由市委组织部与团市委联合组成专班进行，其中半年考核分值占40%，年终考核分值占60%，考核结果向全市通报，按得分排名次，作为基层评先、奖励的重要依据。8月5日，我市召开基层党建带团建工作会议，通报了半年考核结果和排名，在基层引起了震动。我们抓住契机，积极争取市委组织部领导支持，对市直战线、乡镇分管共青团工作领导的分工进一步调整理顺，全部调整由分管党务的副书记分管共青团工作，进一步明确和强化了基层党委领导抓团建工作的责任。为彻底改变基层团组织“软”、“弱”的问题，我们从关键处着手，大力加强团干部队伍建设，着力配硬配强基层团干。2004年8月，市委组织部、市人事局、团市委联合制定了《关于进一步加强全市共青团干部队伍建设的意见》，就团干部的选拔配备、工作职责、教育培训等作出了明确的规定，要求市直机关、企事业单位和学校要按本单位中层干部标准选拔配备团委（总支、支部）书记，宜专则专，宜兼则兼，市直正局级单位的团组织书记，按正股级干部的条件配备。《意见》下发后，在全市产生了巨大的反响，许多单位党委召开专题会议

研究本单位团干配备工作，一批工作成绩突出的老团干被提拔为正股级干部，一批德才兼备的年轻干部被调整到团干岗位上锻炼，基层团干的精神面貌焕然一新，基层团组织的凝聚力、战斗力明显增强。10月中旬，团市委又出资3000余元，免费为全市直属团委书记在市中医院进行身体健康检查，并建立团干个人健康档案，深受基层团干的欢迎。

文档为doc格式

组织工作会典型发言篇二

各位同志们：

今天，我们在这里召开全县务虚研讨会议，围绕提高党员干部的法治思维和依法行政能力等主题，探讨如何运用法治思维和法治方式化解矛盾、推动发展、维护稳定，实现依法治县与深化改革、加快发展的有机结合、相互促进。

为开好这次务虚研讨会，这里，我提三点要求：

党的十八届四中全会以依法治国为主题，审议通过了《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》，明确提出了全面推进依法治国的指导思想、总体目标、基本原则、工作重点和改革举措，为社会主义法治国家建设提供了强大的理论指引和思想武器。

学习好、贯彻好、落实好党的十八届四中全会精神，全面推进依法治县工作，是我县实现科学发展、加快发展的重要途径，也是县委、县政府加强自身建设、提高执政能力的迫切要求。近年来，我们在改革行政体制、转变政府职能、规范行政执法、推进政务公开等方面作了很多实践，也取得了一些成绩，为全面推进依法治县工作奠定了扎实的基础。但是，从总体上看，我县的法治建设还处在初级阶段，依法治县的水平与全面深化改革的要求、经济社会发展的需要、广大人

民群众的期盼相比，还存在一定的差距。比如工程建设、环境保护、政府采购、招投标等领域还存在不依法办事的问题，执法部门不作为、乱作为行为还时有发生，行政监督机制还不完善等等，这些问题都违背了法治原则，损害了群众利益，制约了乳源经济社会各项事业的发展，必须下大力气解决。

当前及今后一段时期，是我县全面深化改革，加快发展的关键时期，省委、省政府实施粤东西北地区振兴发展战略以及xx市芙蓉新区的规划建设等，为我县发展带来了重大机遇。紧抓机遇、加快发展，迫切需要营造一个良好的法治环境。因此，我们必须高度重视，深刻认识新形势下全面推进依法治县工作的重要意义，并以本次务虚研讨会为契机，对破除发展制约因素、营造良好法治环境进行更深层次的思考，切实把推进依法治县融入到全县经济、政治、文化、社会、生态文明等各项工作中去，全力建设幸福、美丽新乳源。

这次务虚研讨会，对我们抢抓机遇、加快发展，依法推进各项工作具有十分重要的意义。大家要珍惜这样一个难得的机会，带着问题，集中精力学习研讨，积极建言献策，凝聚发展共识。

一是要用心学习。

这次务虚研讨会请来了马俊军教授和余泽娜教授为我们授课，分别就依法治国和加强职业道德建设两个专题作学习辅导。希望大家能够摆脱日常事务，通过听取专家的讲解，进一步加深对党的十八届四中全会提出的一系列新思想、新观点、新论断、新举措、新要求的理解，深化对职业道德核心内容和实现方式的认识，切实提升法治意识和职业道德意识。

二是要大胆发言。

务虚研讨会召开前，我们围绕党的十八届四中全会精神确定了发言主题，相信大家在会前也都认真地做了准备。在这里，

我希望大家在发言过程中能够站在促进乳源经济社会全面发展的高度，立足当前，着眼长远，针对当前影响我县全面推进依法治县、全面深化改革的重点难点问题，提出一些有针对性和可操作性的具体意见和建议，在全面推进依法治县、依法解决实际问题上形成共识。

三是要加强思考。

这次务虚会，既安排有专家授课，又安排有发言交流，希望大家要勤于思考，在学习过程中带着问题去听课、研讨，围绕经济建设、城市建设、社会建设、生态建设等重点工作，用法治的理论、法治的思维来观察、思考、分析实际工作中遇到的困难和问题，最终达到以务虚研讨来提升解决实际问题的能力的目的。

我们召开务虚研讨会议不是脱离实际的“坐而论道”，而是要通过务虚进而求实。会后，希望大家把这次务虚研讨会上的一些思想火花和新思想、新观念，运用到实际工作当中去，把法治建设和深化改革、加快发展结合起来，运用法治思维、法治方式推动经济社会的全面发展。

一是要增强法治意识和职业道德意识。

要推进领导干部学法制度化、常态化，领导干部带头学法、遵法、守法、用法，带头按制度办事、按规矩办事、按程序办事，不违法行使权力，以法治代替人治，营造出办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好法治氛围。要加强职业道德建设，在机关系统中营造秉公执法的良好风气，确保每一项执法活动、每一个执法环节都有法可依、有章可循。

二是要推动全面深化改革和发展。

在全面深化改革的大背景下，我们必须把法治思维和改革精

神有机统一起来，在推进政府职能转变、加快经济体制改革、社会体制改革、司法体制改革和加快发展的同时，要更好地用法治精神引领改革发展，用法治思维谋划推进工作，用法治方式**发展难题，不断推进全县各项工作迈入法治化、规范化、科学化轨道，确保让改革和发展的“列车”始终在法治的“轨道”上运行。

三是要维护社会稳定的大局。

我们推进依法治县，就是为了引导全社会运用法治思维和法律手段解决问题，从而实现社会的和谐稳定。当前正值矛盾凸显、利益诉求多元化时期，面对土地征收、房屋拆迁、资源开发、环境保护、企业改制、劳动关系调处、山林纠纷调等引发的纠纷，要学会用法治思维思考问题，以法治方式解决纷争，把解决各种利益矛盾纳入法治的框架内，用法律规范各种社会行为、保障人民群众合法权益、打击和预防各种犯罪、化解各种社会矛盾纠纷，维护稳定发展大局。

我的讲话完了，谢谢大家！

组织工作会典型发言篇三

岳阳经济技术开发区党群工作部

（2017年2月6日）

2016年，在市委组织部的正确指导下，我区较好地完成了组织、人事、编制、老干、统战各项工作。新的一年如何认真谋划部署好组织工作，我们总的想法是，认真贯彻上级要求，补齐短板，建设样板，创先争优。根据会议要求，下面就经开区基层党建、人事人才工作的思考作个汇报。

一、基层党建工作争优

2015年初，我们制定了《基层党建攻坚三年行动计划》，明确了“一年打基础（2015年）、二年见成效（2016年）、三年创先进（2017年）”的目标，通过努力，前两年目标已实现，但问题仍然不少。阵地建设推进不均衡。受规划和开发的制约，村级阵地建设还有12个要提质改造、8个要选址新建，金凤桥管理处办公场所建设今年才启动。基层党建主责不突出。基层党建业务队伍受体制、编制的制约，存在人员偏少、工作不专、稳定性不强，个别专职副书记难专岗专业专心，基层党建队伍政策水平、业务水平不高；有的合并村关系不协调，村支部作用发挥不好。服务监督管理不到位。部分非公企业虽然建立了党组织，但活动没有开展起来；部分农村党组织工作方式、服务手段与促进发展、服务群众工作结合不紧，存在党建与发展“两张皮”的现象；“三会一课”、民主生活会、民主评议党员工作“走形不走心”；个别社区由于村改居的时间不长，精细化服务不到位。

针对存在的问题，2017年，我们的思考是：“不喊新口号，只吹冲锋号”，重点抓好基层党建“三项工程”。

“党建回归”工程。一是用好基本制度，规范“三会一课”，真评实议党员，落实党员集中活动日制度，严格党员发展程序，严肃党内政治生活，全面从严治党；二是发扬优良作风，继续深入开展“我是党员我带头”主题实践活动；三是配强党建力量，党群工作部党建力量按部机关在岗人数1/3以上配足配优，非公和社会组织党工委按文件配足5人，园区企业党委配备专职党务工作人员，每个村（社区）配备1名专职组织委员，专岗专责抓党建。

“党建创新”工程。推行党建“一线工作法”，开展“三联帮建”（工委领导联点，机关党组织联基层党组织、非公党组织，机关党组织负责人联企业、村、社区党组织负责人）。前移党建阵地，将支部建在项目上，建在网格上，加强党小组建设，打通基层党建“末梢神经”；做好“党建+”文章。

“党建惠民”工程。推进5项“党建惠民”工程，即：建好“一个中心”，改扩建合并村综合服务平台，充分发挥园区党群活动中心作用，搞好便民利民服务，全年建设20个村（社区）党群服务中心样板点；找准“一条路子”，选好村级集体经济发展项目，加大项目扶贫攻坚力度；配强“一个班子”，选优配强村（社区）支部书记，圆满完成换届任务；评选“一批先进”，评选基层好支书、好支部、好制度、好项目；安排“一笔资金”，继续安排阵地建设奖补引导资金1500万元，服务群众经费500万元，社区惠民项目资金500万元，培训经费600万元，扶贫资金500万元，按年增20%的计划提升村级运转保障经费（2016年村级运转经费村均19万元，城市社区42万元，农村社区27万元）。

二、人事人才工作搞活

目前，我区人事人才工作存在的主要问题是“不活”。机关干部方面，因特殊的机制体制原因，尽管市委、市委组织部给予我区干部很多关爱，但仍存在“干部望天、待遇见底、任务压头”现象，升级后班子成员没有消化，乡镇、区直单位主职上升通道狭窄。规范管理后，干部待遇同市直机关一样，对比市里临港新区和省内其他开发区是最低之一。经开区现辖253平方公里、30万人口，财政收入34亿，是事实上的大区，工作量比其他区更重，一人多岗多责现象普遍，积极性难以调动。人才方面，一方面是人才短缺，特别是结构性短缺，另一方面人才“引不进、留不住、干不好”现象客观存在。

2017年，我区正在列出专题，广泛开展考察学习调研务虚活动。大体思路是：

创新人事工作机制。根据市委、市政府“园区十条”第七条“加强园区干部队伍和人才建设”之规定，“允许园区对中层及以下管理人员采取公开公平聘用等灵活多样的选人用人方式”，探索干部聘任制、员工合同制办法，解决能上能

下、能进能出问题；学习兄弟开发区经验，推行“雇员制”，雇员面向“985”、“211”大学毕业生公开招聘，解决机关事业单位人才结构短缺问题；根据“园区十条”第八条“鼓励建立园区绩效工资制度”之规定，建立园区绩效工资制度，按照“可依、可比、可学、可用和见效”的原则，参照省内同类开发区经验做法完善绩效标准和考核办法，解决干多干少一个样的问题。

破解人才工作难题。1月10日工委、管委会务虚会议提出，2017年设立“四项基金”：即设立产业发展专项资金、“三外”专项资金、“双创”专项资金、人才专项资金等四大资金支持平台，整合资源资金，从待遇、奖励、扶持等方面解决待遇留人问题；强化“四大服务”：一是引进培育服务，主要包括人才引进、人才培养、人才政治待遇支持等服务；二是创新创业服务，主要提供创新创业项目资助、投融资、税收优惠等政策服务；三是生活保障服务，工委领导联系企业，部门联系专家，主动为人才提供住房保障、社保医保、配偶就业、子女就学、往返签证等服务；四是政策信息服务，主要做好政策咨询、情况通报、项目推荐等服务，解决环境和服务不优的问题。

组织工作会典型发言篇四

岳阳经济技术开发区党群工作部

（2017年2月6日）

2016年，在市委组织部的正确指导下，我区较好地完成了组织、人事、编制、老干、统战各项工作。新的一年如何认真谋划部署好组织工作，我们总的想法是，认真贯彻上级要求，补齐短板，建设样板，创先争优。根据会议要求，下面就经开区基层党建、人事人才工作的思考作个汇报。

一、基层党建工作争优

2015年初，我们制定了《基层党建攻坚三年行动计划》，明确了“一年打基础（2015年）、二年见成效（2016年）、三年创先进（2017年）”的目标，通过努力，前两年目标已实现，但问题仍然不少。阵地建设推进不均衡。受规划和开发的制约，村级阵地建设还有12个要提质改造、8个要选址新建，金凤桥管理处办公场所建设今年才启动。基层党建主责不突出。基层党建业务队伍受体制、编制的制约，存在人员偏少、工作不专、稳定性不强，个别专职副书记难专岗专业专心，基层党建队伍政策水平、业务水平不高；有的合并村关系不协调，村支部作用发挥不好。服务监督管理不到位。部分非公企业虽然建立了党组织，但活动没有开展起来；部分农村党组织工作方式、服务手段与促进发展、服务群众工作结合不紧，存在党建与发展“两张皮”的现象；“三会一课”、民主生活会、民主评议党员工作“走形不走心”；个别社区由于村改居的时间不长，精细化服务不到位。

针对存在的问题，2017年，我们的思考是：“不喊新口号，只吹冲锋号”，重点抓好基层党建“三项工程”。

“党建回归”工程。一是用好基本制度，规范“三会一课”，真评实议党员，落实党员集中活动日制度，严格党员发展程序，严肃党内政治生活，全面从严治党；二是发扬优良作风，继续深入开展“我是党员我带头”主题实践活动；三是配强党建力量，党群工作部党建力量按部机关在岗人数1/3以上配足配优，非公和社会组织党工委按文件配足5人，园区企业党委配备专职党务工作人员，每个村（社区）配备1名专职组织委员，专岗专责抓党建。

“党建创新”工程。推行党建“一线工作法”，开展“三联帮建”（工委领导联点，机关党组织联基层党组织、非公党组织，机关党组织负责人联企业、村、社区党组织负责人）。前移党建阵地，将支部建在项目上，建在网格上，加强党小

组建设，打通基层党建“末梢神经”；做好“党建+”文章。

“党建惠民”工程。推进5项“党建惠民”工程，即：建好“一个中心”，改扩建合并村综合服务平台，充分发挥园区党群活动中心作用，搞好便民利民服务，全年建设20个村（社区）党群服务中心样板点；找准“一条路子”，选好村级集体经济发展项目，加大项目扶贫攻坚力度；配强“一个班子”，选优配强村（社区）支部书记，圆满完成换届任务；评选“一批先进”，评选基层好支书、好支部、好制度、好项目；安排“一笔资金”，继续安排阵地建设奖补引导资金1500万元，服务群众经费500万元，社区惠民项目资金500万元，培训经费600万元，扶贫资金500万元，按年增20%的计划提升村级运转保障经费（2016年村级运转经费村均19万元，城市社区42万元，农村社区27万元）。

二、人事人才工作搞活

目前，我区人事人才工作存在的主要问题是“不活”。机关干部方面，因特殊的机制体制原因，尽管市委、市委组织部给予我区干部很多关爱，但仍存在“干部望天、待遇见底、任务压头”现象，升级后班子成员没有消化，乡镇、区直单位主职上升通道狭窄。规范管理后，干部待遇同市直机关一样，对比市里临港新区和省内其他开发区是最低之一。经开区现辖253平方公里、30万人口，财政收入34亿，是事实上的大区，工作量比其他区更重，一人多岗多责现象普遍，积极性难以调动。人才方面，一方面是人才短缺，特别是结构性短缺，另一方面人才“引不进、留不住、干不好”现象客观存在。

2017年，我区正在列出专题，广泛开展考察学习调研务虚活动。大体思路是：

创新人事工作机制。根据市委、市政府“园区十条”第七条“加强园区干部队伍和人才建设”之规定，“允许园区对

中层及以下管理人员采取公开公平聘用等灵活多样的选人用人方式”，探索干部聘任制、员工合同制办法，解决能上能下、能进能出问题；学习兄弟开发区经验，推行“雇员制”，雇员面向“985”、“211”大学毕业生公开招聘，解决机关事业单位人才结构短缺问题；根据“园区十条”第八条“鼓励建立园区绩效工资制度”之规定，建立园区绩效工资制度，按照“可依、可比、可学、可用和见效”的原则，参照省内同类开发区经验做法完善绩效标准和考核办法，解决干多干少一个样的问题。

破解人才工作难题。1月10日工委、管委会务虚会议提出，2017年设立“四项基金”：即设立产业发展专项资金、“三外”专项资金、“双创”专项资金、人才专项资金等四大资金支持平台，整合资源资金，从待遇、奖励、扶持等方面解决待遇留人问题；强化“四大服务”：一是引进培育服务，主要包括人才引进、人才培养、人才政治待遇支持等服务；二是创新创业服务，主要提供创新创业项目资助、投融资、税收优惠等政策服务；三是生活保障服务，工委领导联系企业，部门联系专家，主动为人才提供住房保障、社保医保、配偶就业、子女就学、往返签证等服务；四是政策信息服务，主要做好政策咨询、情况通报、项目推荐等服务，解决环境和服务不优的问题。

组织工作会典型发言篇五

近日，杨浦区市场监管局召开工作务虚会议。会上，简要回顾了该局2016年的工作，面对工作中的挑战和问题，会议要求，一要认清形势任务、凝聚思想共识，进一步坚定改革初心和发展路径，自觉做到思想进阶、能力进阶、作风进阶。二要强化责任担当，锐意提质增效，全面推进年度重点工作贯彻落实。三要加强前瞻思考，推动实践养成，不断开创市场监管工作的新局面。更加注重抓好调研与对接，更加注重抓好统筹与互动，更加注重抓好创新与协作。就做好全局工作，

会议强调, 一要充分认识当前的形势任务, 深刻把握杨浦科创中心重要承载区、“双创”示范基地、全国文明城区的战略定位, 立足市场监管职能, 争当改革开放的排头兵。二要认真处理好事前与事中事后的关系, 营造具有创新活力的公平市场秩序。三要处理好日常监管与突击监管的关系, 提升洞察力、判断力和处置力。四要处理好主观与客观的关系。主动思索、找准着眼点, 主动探索、找准着力点, 主动出击, 找准突破点, 做到守土有责、守土负责、守土尽责。会议围绕如何更好地支持上海科创中心重要承载区和国家双创示范基地建设, 如何加强事中事后综合监管守住城市运行安全底线, 如何结合行政执法类公务员改革进一步提升干部履职能力, 如何夯实各项基础加强基层建设四个议题展开讨论, 进一步统一思想, 凝聚共识, 为市场监管工作深入推进奠定了基础。