

劳动合同续订理由填(优秀8篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

劳动合同续订理由填篇一

____先生/女士：

公司和你于20____年____月签订的《劳动合同》的期限将于20____年____月____日届满，公司决定继续与你续订劳动合同合同期限为20____年____月____日至20____年____月____日。不论你本人是否同意续订劳动合同，都请于20____年____月____日以前以书面形式答复公司。

二0____年____月____日

____（沿此虚线剪切）

续订劳动合同意向书回复

本人决定继续与公司续订劳动合同，并将遵照公司要求的时间到____部办理续订劳动合同手续。

签名：____日期：____

本人决定不与公司续订劳动合同，并将于合同自然终止的10日内到总务部办理离职手续。

不续订的原因是：

签名：_____日期：_____

(沿此虚线剪切)

签收回执

本人已经收到公司于20____年____月____日发出的
《续订劳动合同意向书》。

本人签名：_____日期：_____

劳动合同续订理由填篇二

甲方：

乙方：

身份证号：

甲、乙双方依照《劳动合同法》、《劳动法》及国家相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，就甲乙双方同意提前终止劳动合同有关事宜达成协议如下，并承诺双方共同遵守：

第一条甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，
至____年____月____日劳动合同期满。现因_____的
原因，甲乙双方不再续订劳动合同。

第二条甲方支付乙方的工资至____年____月____日止；社会保险缴纳至____年____月____日止。甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币元。甲方应该在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

第三条乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃除本协议以外的其他诉求。

第四条此协议书一式两份，均具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

劳动合同续订理由填篇三

根据《中华人民共和国劳动法》、《浙江省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

第一条本合同期限为（从下列a□b中选择）

b□以完成一定的工作为期限的劳动合同。

双方的具体约定为：

第二条试用期约定为（从下列a□b中选择）

a□无试用期；

b□试用期自___年___月___日起，至___年___月___日止。

单位与你于___年___月___日签订的《劳动合同》的期限

将于____年____月____日届满，单位决定继续与你续订劳动合同，如同意续订合同，请于____月____日上/下午____时到订合同，请于____月____日前以书面方式答复单位。

通知方（签名或盖章）____年____月____日签收回执

本人已收到单位（职工____）于____年____月____日发出的《续订劳动合同通知书》。

被通知方（签名或盖章）____年____月____日

劳动合同续订理由填篇四

乙方：_____

签订日期：_____年____月____日

甲方：乙方：

法定代表人：性别：

或委托代理人：出生日期____年____月____日

甲方地址：居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期____年____月____日，其中试用期
_____个月。

本合同_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行_____工作制。执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息

休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月_____日以货币形式支付乙方工资，工资不低于_____，工资分配水平在岗位(聘任)合同(协议)中约定，其中试用期间工资为_____元。

报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按

国家和北京市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

劳动合同续订理由填篇五

甲方：_____（单位）

乙方：_____（员工）

甲方与乙方于____年____月____日签订的年期劳动合同，于____年____月____日到期。

根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙双方平等协商，同意在原劳动合同的基础上续延劳动合同。

续延的劳动合同期限为：

1、固定期限：____年____月____日起至____年____月____日止。

2、无固定期限：自____年____月____日起至甲乙双方约定的终止条件出现时止。

续延的劳动合同其他约定事项：

本续延劳动合同书一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：_____（单位盖章） 乙方：_____（签名或盖章）

法定代表人：_____（签名或盖章）或委托代理

人：_____（签名或盖章）

续延合同签订日期：____年____月____日

劳动合同续订理由填篇六

性别：_____ 出生年月：_____

电话：_____

甲、乙双方经平等协商，一致同意在原____年____月____日至____年____月____日止的劳动合同的基础上续签劳动合同，自____年____月____日至____年____月____日，并对原劳动合同的部分内容修改如下，其他约定按原劳动合同履行：

1□_____

2□_____

3□_____

本协议与原劳动合同一同保存。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人：(或委托代理人)

____年____月____日 ____年____月____日 乙方确认于____年____月____日收到本协议文本。

签名：

____年____月____日

劳动合同续订理由填篇七

乙 方： _____

签订日期： _____ 年 _____ 月 _____ 日

甲 方： 乙 方：

法定代表人：性 别：

或委托代理人：出生日期 _____ 年 _____ 月 _____ 日

甲方地址：居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为 _____ 期限合同。

本合同生效日期 _____ 年 _____ 月 _____ 日，其中试用期 _____ 个月。

本合同 _____ 终止。

二、 工 作 内 容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 _____ 岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、 劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行_____工作制。执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息

休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、 劳 动 报 酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月_____日以货币形式支付乙方工资，工资不低于_____，工资分配水平在岗位(聘任)合同(协议)中约定，其中试用期间工资为_____元。

报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

五、 保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

_____。

劳动合同续订理由填篇八

乙方：_____

甲方与乙方于_____年_____月_____日签订的`_____年期劳动合同，于_____年_____月_____日到期。

根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙双方平等协商，同意在原劳动合同的基础上续延劳动合同。续延的劳动合同期限为：

1、固定期限：_____年_____月_____日起至_____月_____日止。

2、无固定期限：自_____年_____月_____日起至甲乙双方约定的终止条件出现时止。

续延的劳动合同其他约定事项：_____

本续延劳动合同书一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____