

2023年年中工作会总结讲话(汇总5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

年中工作会总结讲话篇一

今天我们召开这个会议，目的非常明确，就是为了很好的总结上半年的各项工作，对照检查，寻找差距和问题，共同探讨解决问题的方法，为顺利完成下半年的工作奠定基础。前面各职能科室就各自分管的工作进行了总结，不同程度地指出了一些存在的问题，并对下半年的工作进行了安排，总结虽然不太全面，问题的指出也不很透彻和明了，但总的来说，还是为下半年的工作开展提出了一些基本思路和方法，我表示支持；孟书记传达了陇南电力局农网工作会议精神，对我局的农网改造工作进行了安排部署，我完全同意，希望大家下去以后结合本单位实际情况，精心组织，严格按照安排作好下半年的安全生产、电力营销、农网改造和优质服务等各项工作，保证全面完成今年的各项工作任务。针对下半年的工作，我主要讲以下三点意见：

一、上半年工作总体成绩不错，但问题不少，需要我们全力以赴解决。

今年的工作开局良好，“双达标”创建工作通过了省电力公司检查验收，已正式授牌，奖励的奖金大家已经领到手了，奖励工资也即将发放，这是我们全局上下团结一心，共同拼搏的结果。同时，今年上半年的春检工作和安全生产完成基本顺利，电力营销呈上升趋势，元---5月份就已完成全年计划售电量的58%，这些都是我们应该感到欣慰的，充分说明了

我们这些方面的工作做的比较到位，比较细致。扎实到位的工作会给我们带来好的回报。相反，简单、粗放和拖拉、滞后的工作就会给我们严厉的惩罚。上半年相继出现了一些非常值得我们回味和反思的事情，暴露出了我们工作中还有许多我们应该为之忧虑的问题，这些问题虽然范围不大，但危害不小。尤其是有一些问题还是我讲过多次依然没有得到改正和解决的，这些问题我认为现在仍然有必要再次向大家指出来。

1、安全生产工作依然落不到位，沉不到底，基础薄弱，工作漂浮，这是一个始终没有解决的大问题。我们天天讲安全，人人说安全，却把讲的和说的落实不到行动上，贯彻不到工作中，说一套，作的是另一套。一是部分职工始终存在侥幸心理，不把安全措施、工作规程当一回事，大大咧咧，耍二百五。看看咱们学过的安全事故简报，基本都是认为问题不会出现，事故不会发生，等到出事后才开始后悔，但已经迟了，更为可怕的是，甚至有的人连后悔的机会都没有就离开了人间，难道我们所耳闻目睹的这类事情还少吗？难道非要把事故发生在自己身上才醒悟吗？通过几年来的规范，绝大部分同志已经认识到了安全生产的重要性，可是还有部分职工依然如故，甚至有的单位负责人也是如此。这是一个非常可怕的安全隐患，比起线路设备的安全隐患来说要可怕的多，今年的安全月活动的主题确定为“以人为本，安全第一”，就充分说明了人在安全生产中的重要地位。二是安全管理工作仍然存在着不细不实的问题。个别单位工作前不定安全措施，不做现场安全工作安排，凭个人经验施工的现象屡有发生，“三违现象”和习惯性违章依然存在，严重违反安全生产工作规程的行为依然存在。三是个别单位安全员工作责任心不强，在其位不谋其政，没有一点抓安全生产监督管理的责任意识，只领工资，享受待遇，对于存在的安全问题和漏洞不闻不问或睁一只眼闭一只眼，或者不敢大胆管理，使安全问题得不到纠正，安全隐患得不到消除。请问，那个所的安全员组织召开过一次有针对性的事故分析和安全简报学习活动？安全活动的次数和内容那个所完全达到了要求？每次工

作前是不是按要求进行了安全措施制定、危险点分析，工作后是否进行总结，对工作中出现的习惯性违章和三违行为等问题是否进行了批评和纠正，通过铁的事实来教育职工？这些都是安全员应该作的基本工作，要对工作的全过程进行全员、全方位的监督管理，否则，就是失职。四是各所农网改造的安全管理仍然存在漏洞，尤其是对雇佣的农电工和农网施工人员的安全管理和安全意识的提高没有引起足够的重视。以上问题的存在，使全局安全管理和安全生产责任落实不到位，安全规程执行不彻底，安全基础依然薄弱。

2、组织纪律观念十分淡薄□20xx年以来，我们已经进行了两次大的作风纪律整顿，都收到了很好的效果。但从长远来看，仍然没有从根本上解决组织纪律方面存在的各种问题。种种阳奉阴违，只要组织照顾、不要组织纪律，甚至公然不执行规章制度的现象依然存在。一是置局里的规章制度于脑后，或明或暗地违反□20xx年局里为了规范电力物资采购行为，制定下发了《武都县电力局物资采购管理规定》，明确规定各单位的所有电力物资材料必须从物资公司购买，但真正严格按照规定执行的单位有几个？不论你的理由是为了价格或质量，还是为你个人捞好处，总之只要是置局里的规定于不顾，私自在外采购电力物资的行为，都是违反局里规定的错误行为，有规定为什么不执行？这是组织纪律观念十分淡薄的表现。二是不要组织纪律，只要组织照顾。对组织的决定公然对抗，达不到目的就采取种种不正常的手段，躲在阴暗的角落里写匿名信乱告状，你告我不要紧，但你的行为既扰乱了单位正常的工作秩序，又降低了你个人的品行。你说什么人事调动不符合组织程序，聘用的所长工作能力差。请问，你的行为符合组织程序吗？你的工作能力能跟上别人吗？组织的决定是有道理和原因的。我奉劝这些爱搞小动作的同志还是把心放到如何搞好工作上，不要再搞这种既害自己、又扰单位的蠢事了。三是管理观念滞后，忽视人的因素，只单纯要求职工“必须怎样”、“应该怎样”，缺乏以人为本的亲情管理，缺乏情与法的融合，缺乏依靠制度约束和个人自律的结合，导致管理者与被管理者之间产生距离和隔阂。四是缺乏组织

纪律观念的长效性。“抓一抓，紧一紧，放一放，松一松”的问题依然在部分职工身上十分突出，这是一个摆在我们面前的急需解决的问题，我们要下大力气来研究解决，要采取有效的措施来刹住这种不良现象。基层单位的作息制度那个所还在坚持执行？恐怕没有了吧。时间一长就把制度放在纸上，搁进文件柜里而使制度流于形式，起不了任何约束管理作用，这是各单位负责人的严重失职，没有制度时，你可以不知道怎么作，但有了制度，要求你怎么作了，你为什么不作？所长、支部书记、安全员、班组长都尽到各自的管理责任了没有？局机关也是一样，管理松散，纪律涣散，有了不严格落实组织纪律的纵容，才有了部分人胆大妄为的自高自大行为和组织纪律观念淡薄的现象。

3、工作不到位，甚至严重滞后。大部分单位工作没有超前性，常常是头痛医头，脚痛医脚，不能提前从根本上解决问题，使存在的许多严重阻碍安全工作和安全生产的漏洞不能得到及时处理，发生了一些不该发生的事情，虽然没有直接给单位的安全生产工作造成不良影响，但却从人力上、经济上、社会影响上给单位造成了很大损失。去年咱们发生了xx事件，今年又在洛塘出现了碧口何家湾事件，由于洛塘所树障清除工作不力，引发了碧口何家湾村民的诬告和无理要挟，使35kv何洛线停电长达10余天，不仅使洛塘区12个乡镇的工农业生产和居民生活受到严重影响，而且给单位带来了很大的经济损失。我们为不该我们负责的事情付出的代价是巨大的，虽然维护了我们的合法权利，但得不偿失。如果我们的工作提前做好了，树障清除了，谁都不能把事情赖到我们头上。正是由于我们的工作不力，不到位，使别有用心的人有了可乘之机，授人以柄，才引发了汉王月阳坝、碧口何家湾等类似事件的再次发生。

4、职工素质亟需提高。就目前我局职工业务技术水平看，职工素质的提高已经成为一个非常突出的迫在眉睫的工作。随着技术更新改造的不断进行，供电企业将成为技术密集型企业，大量新技术的运用，已经给我们的广大职工的素质提出

了新的要求。但是我们的职工依然没有从心理上产生危机感，没有产生学习的自觉性，这种现象已导致我局人员素质上的青黄不接，使单位的发展建设缺乏有力的人才资源，这样下去，我们的发展只能是一句空话，这是非常危险的。首先是部分单位负责人没有学习意识，对单位职工以及自身的学习重视不够，只把精力放在抓安全生产和经营管理上，没有重视职工素质的提高和潜能的挖掘，没有在学习上起到率先垂范和正确引导的作用，没有在单位上建立起浓厚的学习风气。这是一个管理者的失误，也从另一个方面说明单位负责人的素质问题。二是部分职工不思进取，认为只要工资发上，不愁吃不愁穿，得过且过，安于现状思想严重，在工作中只求过的去，满足于应付了事，业余时间泡饭局，醉酒场，聊闲天，追求娱乐享受而不愿学，不肯学。遇到问题一筹莫展。宁可不懂混日子，也不愿学习。三是部分单位负责人的工作和管理水平还有一定的差距，不仅存在工作没有超前性，而且还存在着自身要求不严，工作死板等问题。有的所长私自进城不请假，不在调度室登记，带头违反纪律；有的所不能同当地政府很好的沟通，只知道干好本职工作，没有想到为供电所营造一个宽松有利的工作和经营环境，各项工作得不到当地政府和居民的全力支持。这些方面，各单位负责人都应该有一个清楚的认识。

5、农网改造的管理工作存在一定漏洞。农网工程回头看自查自纠工作的进行，使我们真正看到了我们基层各单位的农网工程管理方面存在的问题。首先是农网改造废旧物资材料的回收管理漏洞很大，回收不够，不建账，管理不善，随意处理，造成很多农网废旧物资材料的流失，各单位都不同程度地存在回收账物不相符的情况。二是领用的农网材料管理问题，农网材料领用后不认真建账，出入库手续混乱，放置混乱等。三是农网改造进度比较缓慢，没有按照预定计划完成任务。

6、线路设备缺陷管理存在漏洞。根据统计，进入6月份以来，部分所的线路跳闸次数有所增加。频繁的跳闸会使我们的售

电量下滑，经济效益下滑，直接影响着职工收入的提高和营销工作任务的完成。跳闸原因主要有雷雨大风引起的速断动作、树枝及杂物的搭挂和设备故障，这些问题应该在春检中就要解决，但春检工作已经结束了，各种应该解决的问题依旧存在，跳闸继续在跳，这说明我们一些所的缺陷管理存在很大问题，需要我们进一步完善。

二、下半年的主要工作任务仍然艰巨。

今天已经是7月9日，还有短短100多天时间□20xx年就要过去。短短100多天时间，我们还有多少属于今年的工作没有完成？我大概理了一下，按照年初工作会议安排的八项工作，我们仅仅完成了40%左右，还有大量的工作堆集在了下半年。根据工作性质和任务的轻重缓急来看，我们当前应该作好以下几方面的工作：

- 1、认真开展农网工程管理工作。一是认真开展农网工程回头看自查自纠工作。这是一项非常紧迫而又非常重要的工作，是一项政治任务，是关系到我局今后城、农网工程能否顺利得到国家投资的关键环节，国网公司、省电力公司和陇南电力局都对这项工作进行了周密部署，陇南电力局于7月7日召开了专题会议，要求各单位的农网工程管理不超过1%的错误，孟书记前面已经就如何开展这项工作进行了认真部署，希望大家站在讲政治的高度，赴按照局发55号文件要求和孟书记的安排，全力一赴弥补不足，堵塞漏洞，以规范的管理模式，完整的档案资料，准确的财务和物资账务，过硬的农网建设改造质量来迎接国家发改委的稽查。二是作好今后农网改建工程的资料、账务、物资材料的管理工作。通过这次农网工程回头看自查自纠工作，我们真正感受到了因为忽视农网改建工程的资料、账务、物资材料的管理工作的不利，感受到了基础工作不扎实带来的困难。因此，我们从现在起就要深刻汲取这个教训，认真规范和健全农网改建工程的资料、账务、物资材料的管理，促进农网改建工程的顺利实施。

2、加快武都城网改建实施方案的申报工作。武都城网改建工程申报已经完成了初设方案的申报，正在等待审批之中。这也是一项关系到我局今后发展建设的重要工作，我们要抓紧同省公司联系，千方百计地促成城网改建项目方案的尽快批复，争取在今年动工实施。

3、加快农网改造和抄表到户步伐。一是尽快完成安化供电所的调试投运，同时筹备灰崖子变电站、佛崖变电站的改造工作，争取在年内完成这两个35kv变电站的自动化改造；二是加快农村10kv及以下农村电网的改造，尤其是对各所公路沿线尚未抄表到户的村庄更要加快改造步伐，尽快抄表到户，全面完成年初下达的抄表到户任务。同时在力所能及的情况下，对已抄表到户但尚未改造的村庄进行改造，以降低线损，提高经济效益。

4、尽快进行职工住宅楼的修建。职工住宅楼是全局职工非常关心的一件关系到职工切身利益的大事。从去年以来，局职工住房建设领导小组一直积极争取，做了大量的工作，第一期职工住宅楼的所有前期准备工作已基本就绪。局里将加快工作步伐，争取在7月份动工修建。

5、认真进行秋季安全大检查工作。要认真做好今年的秋季安全大检查工作，真正消除线路设备缺陷，尤其要加强线路设备的缺陷管理，对跳闸次数多的线路不查出问题、不解决问题决不罢休。同时严格控制临检。以确保今年冬季安全迎峰过冬，保证工农业生产和人民群众生活用电和节日用电。

6、完成职工业务技术考核工作。结合“双达标”创建工作奖励工资的兑现，局里决定对全体职工进行业务技术知识考核，将考核成绩同这次“双达标”工作奖励工资挂钩，生技科已经下发了考核通知和复习题，这项工作必须在8月份以前完成。

以上是我们下半年需要完成的几项工作任务。此外，还有县调自动化安装调试、加装电容补偿、安装10kv线路分段开关、

在两水等所实施微机开票等工作，都需要我们在今年完成，工作任务十分繁重。

三、以人为本，夯实基础，全力营造良好的工作氛围。

针对前面提出的问题和工作任务，在下半年的工作中，我们要继续加强管理，夯实安全生产、人员素质等基础，为完成全年工作任务营造一个宽松、良好的氛围和环境。总结起来，主要做到以下几点：

1、以人为本，继续强化安全生产的基础地位和安全生产监督管理力度，确保今年安全年目标的实现。

安全生产依然是我们永恒的主题和各项工作的基础。只有基础坚实了，我们的工作任务才能有可能完成，我们的单位才能有发展可言。我们要把“以人为本、安全第一”的安全生产月活动主题贯穿到全年的安全生产工作中去，针对当前安全生产中存在的问题，着重解决职工安全生产意识和自我防范意识淡薄的问题，大刀阔斧地进行整顿，采取严考重罚措施，加大安全生产考核力度，狠刹三违行为和习惯性违章，确保安全责任和各项安全措施落实到位；加强班组的安全管理，夯实安全生产的组织基础，要认识到班组是企业的细胞，是安全生产这座大厦的基础，采取各种有效措施强化班组的安全管理责任；强化安全员安全生产监督管理责任，使安全员真正履行好安全生产的监督管理、职工安全生产教育职责，以各种扎实有效的监督管理和学习教育措施，有效提高全体职工的安全生产意识和自我防范意识，在单位上营造一个安全生产人人有责的安全文化氛围。

2、以人为本，加强管理，严格考核，全面提高职工队伍素质。

一是严格各项管理制度的落实，提高职工的组织纪律观念。要真正做到以制度管人，用制度理事。不断提高管理观念，把耐心细致的思想工作同严格管理结合起来，把培养职工自

觉的自律意识同制度约束结合起来，以提高职工遵纪守法的自觉性为主，辅以严格公正的制度落实，情法结合，建设一支作风扎实、纪律严明的职工队伍。二是加强教育培训和考核力度。各单位要高度重视职工的学习教育和培训考核工作，不要认为这项工作只能由局里负责，各所也可以根据自己单位的实际情况，报局里批准后，自行举行职工培训和考核。局里即将对全体职工进行一次业务技术知识考核，把考核成绩作为调资的依据。各所也可以进行考核，把考核成绩作为奖金发放的依据。前一年，城关供电所就组织职工进行了一次消防培训，这是很好的一个经验。目的只有一个，就是提高全体职工的学习自觉性，营造一个浓厚的学习氛围，促进职工业务素质的不断提高。三是各单位负责人要养成自觉学习的好习惯，通过学习，不断提高自己的管理水平和知识素养，要通过学习，具备一个合格的供电所长应有的贯彻执行、组织协调、专业技术、人才管理、处事应变和开拓创新能力。

3、以人为本，认真做好用电客户的优质服务工作，营造有利的营销环境。

年中工作会总结讲话篇二

同志们：

刚才，王处长回顾总结了今年以来的工作情况，客观分析了当前面临的形势及企业运作中存在的问题和不足，提出了下半年的奋斗目标和保障措施，各单位结合各自工作实际作了积极而务实的表态发言。特别是会前公司党委副书记于洋同志对我处工作作出的正确评价和充分肯定，对我处的发展提出了更高的要求 and 殷切的期望。希望各单位要深刻领会领导会议及领导讲话的精神实质，认真贯彻落实。要紧紧围绕下半年工作布置，制定措施，扎实工作，确保全年各项指标全面完成。现就贯彻落实会议精神，强调几点意见：

一、统一思想，坚定信心，确保目标任务顺利实现

上半年，通过全处上下的共同努力，顺利实现了时间过半、任务过半的目标，各项指标完成较好。认真分析下半年的形势，困难与希望同在，机遇与挑战并存。首先，国际经济形势依然复杂且不确定性较多，都是或多或少会影响未来我国经济发展。其次，根据煤炭销售协会统计的数据，仅1~4月份全国煤炭产量为11.5亿吨，同比下滑1.96%，而煤炭社会库存量依然维持在高位，意味着供过于求压力仍然较大。上半年，各生产矿井都或多或少受到停产或限产的影响，产能没能充分发挥。要完成全年指标，不确定因素增多，缺口较多，压力增大。另一方面，为应对煤炭市场低迷现象，各生产单位与业主都在保煤质、促销售方面做了大量的工作，目前，生产与销售情况相对稳定。无论形势如何变幻，经历过市场洗礼的四处人，从来都是直面困难，顽强拼搏，永不退缩的精神在鼓励着我们前行。因此，只要我们上下同心，坚定信心，就一定会实现我们的目标。

一要认清形势，统一认识，坚定必胜的信念。要通过开展形势任务教育，让广大干部职工认清当前面临的形势，坚决贯彻落实公司年中工作会议和本次会议精神，要有顾全大局、勇于奉献的精神，要有不辱使命，敢于担当的魄力。特别是领导干部更要态度坚决，毫不动摇带领广大职工真抓实干，咬定目标不放松，确保目标实现。

二要层层分解，制定措施，保障落实。各单位会后要立即召开各种会议，对下半年各项指标进行认真分解，层层传递压力，做到人人头上有指标。在安全质量、产值指标、提质增效、职工收入等方面都是要制定详细的分解指标和保障措施，咬定目标，一着不让，确保阶段性和全年指标兑现。

三要按照苏矿工党〔20xx〕26号和苏矿四处党〔20xx〕26号文件精神，全面开展各种形式的劳动竞赛活动。能否完成全年任务，关键看“领导态度”，决定因素在“职工干劲”，为充分发挥广大职工的生力军作用，激励职工“创业、创新、创优”的热情，动员全体职工为全面完成全年目标任务“献计

策、做贡献”，群策群力推动企业又好又快发展。各单位要根据自身特点，制定劳动竞赛方案，在安全、质量、产量进尺、经济效益、阶段性重点工程、队伍建设等方面扎实开展劳动竞赛，引导职工积极参与，掀起新一轮劳动竞赛高潮，通过全处职工的努力，保证全年目标任务的完成。

二是加强党群工作，为完成全年任务提供组织保证

围绕企业中心工作，各级党组织要坚持“融入中心做工作，进入管理起作用”的原则，把党组织建设成坚强的政治核心和战斗堡垒。要加强基层党组织建设，按照企业发展和机构建设的要求，深化基层党支部建设。通过业务培训和实践锻炼，提高正式队伍素质。继续开展“五好三强”创建活动，坚持“三会一课”制度，完善党支部工作制度，提高基层党支部的战斗力。加强党员队伍建设，充分发挥党员模范带头作用。深入开展创先争优活动，加强干部队伍建设，切实转变工作作风。下半年要将工作作风转变和提升执行力作为干部队伍建设重点来抓，各级领导干部要严格按照《关于改进工作作风、密切联系职工群众的贯彻意见》要求，多到职工群众中去，多和职工面对面交流，多倾听职工群众呼声，多为职工排忧解难。各级领导要多进行调查研究，要善于掌握新情况、提出新政策、解决新问题，提高驾驭复杂局面的能力，战胜困难，取得胜利。

三是切实关注民生，促进和谐发展

年初，我们提出了惠民利民十件实事的目标，上半年一些工作已经完成，剩下的工作要加紧实施，好事要早做，好事要做好，切实为职工办实事、办好事。要注重职工收入的增长与平衡，切实改变职工的生活和工作环境，多做温暖工程、人心工程，靠工资收入、更要靠真情留住职工，切实增强职工对企业的归宿与依赖感。要进一步完善企务公开的各项制度，严格按制度办事，切实增加我们工作的透明度，深刻领会“职工利益是大事，职工情感不可伤”的内涵，真正将职工

该有的知情权不打折扣、心底坦荡地交给职工，让职工始终持有“了解-理解-舒坦-和谐”的心态轨迹。

同志们！下半年的工作任务仍然繁重，让我们更加紧密地团结起来，再振精神，再鼓士气，再创佳绩，为全面完成全年各项指标任务而努力奋斗。

谢谢大家！

年中工作会总结讲话篇三

大家好！

今天我们在长春xx宾馆举办东北地区20xx年新产品展示订货会。首先我向前来参加本次会议的厂方领导、各位来宾、经销商、朋友们表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

承蒙各位经销商家电老总的关爱与支持，xx电器有限公司经过6多年的发展壮大，保持了在同行中推出新产品最快最多的主流地位，其产品品质优良，在市场有强大的竞争力。

至真至诚、精益求精”的经营理念，先进的管理、技术，雄厚的人才实力，完善的质量保证及售后服务体系，成就了“中国商用冷柜主流品牌，在全国商业冷柜电器行业中成为一只主导者，该公司投资近6千万元，建起了40000平方米的标准、合理的现代化的厂房与办公大楼，建立了科学的设计、生产和检验管理系统，完善了质量保证体系，制定了切实可行的技术革新和新产品开发计划，并投资100多万元建成了型式实验到计算机自动测试系统，同时加强售后服务，在省市级都设立了特约维修服务中心，并成为乳品行业,肉食行业,冷饮行业啤酒行业,等行业主选的合作企业。

经过近年来的培育和发展，东/北地区销售网络逐渐扩大和完善，形成一支稳定的’销售队伍，大大提高了品牌的知名度、

美誉度。在广大经销朋友的支持下，销售业绩节节攀升，前景喜人。

这些成绩的取得，离不开广大经销的支持，是与广大经销商的辛勤劳动和业务员的忠诚敬业分不开的，我们用智慧和汗水共铸了今天的辉煌。

在此，我向大家再一次表示衷心的感谢！

随着国民经济的提高，党的会议确定全民发展观的深刻思路，人民群众的生活水平的高度提高，食品要求越来越高，发展精密环保商业冷柜成为一个商机，为进一步扩大市场份额，扩展销售渠道，把握时代商机，我公司经过精心准备举办东北地区2007年家电新品展示订货会，并最大限度地让利于客户。

经过此次会议增进双方交流于合作，让经销商更加深入地了解新型家电产品，增强开发市场的信心与决心，进一步加强经销商之间的相互交流与沟通，进一步完善市场销售网络，进一步抢占市场份额和优秀客户资源，进一步加大宣传提高产品的知名度和市场美誉度，提升品牌形象，不断将市场做大做强。

本次会议主要展示的产品有；六大系列一百五十多个型号。

年中工作会总结讲话篇四

各位教职工：

按市局文件部署和我校20xx年度教职工考核方案的安排，今天下午，我们要完成两项工作，一是全校教职工20xx年度工作考核，主要是进行述职与民主测评；二是工会条线组织的每年度对学校校级领导的民主测评；两次活动合并进行。在考核与测评之前，我先谈三点意见：

一是关于对述职的认识

什么是述职，顾名思义，就是讲做了哪些工作，取得了哪些业绩。今天将要开始的述职，是市局对今年考核工作的一项要求和规定，不是谁想不想、愿不愿的问题，而是你必须向大家汇报的事情，这既是任务，更是义务，决不能用几句空话来搪塞，今天讲业绩不是炫耀，不是不谦虚，而是在向大家汇报工作，讲的时候可以概要一点，但不能不讲。不认真地汇报，既违背市局的规定，另一方面也说明工作做得不到位、不务实、缺少工作业绩，同时也是对大家的不尊重。

同事之间，有的尽管同轨或在一个教研组内，但对于同事一年的工作业绩不可能有一个清晰完整的印象，因此有必要相互了解一下，进行自我比较，找出差距和不足，找寻改进措施和方法，这样的汇报、倾听与反思的述职过程或许比今天评优的结果还更重要。

二是关于如何对待自己取得的教育业绩

一个人只要认真、踏实地工作，就会干出成绩。如果工作还富有创造性，就会干出非凡的业绩。

作为一名教师，如果你的工作有了成绩，那么谁最受益了呢？我以为，从表面上来看，是自己所教班级的学生（包括家长），和学校（包括分管主任、分管校长和校长）；但从本质上看，最受益的还是你自己，因为你在兢兢业业工作的过程中收获了教育的经验、能力、智慧和荣誉，你得到了成长。这经验、能力、智慧和荣誉，是你成长中的教育财富，是化再多的金钱也买不到的。

三是关于对评优的看法

我希望大家在考核评优时都能保持一个公平心、平常心，把真正优秀的老师评上来。当然不排除一种情况，就是最终评

出的优秀不是教育教学业绩最多的。这其中或许有很多因素。有的是因为个别人搞串连，有的'确实是存在着连自己都不知道的某方面因素。因为网评优实际上就是在评人，评人首先要评的是人的“德与勤”而不是“能”与“绩”，“德与勤”反映了一个人的思想境界、道德品质、工作态度与敬业精神，“德与勤”是评优的基础，具有前提性、决定性，乃至一票否决的作用，教育业绩不能代表评优的全部内容。

年中工作会总结讲话篇五

尊敬的领导、同事们、亲爱的xx员工们：

大家新年好！

经历了一年的努力和拼搏之后，公司在xx行业的市场上，也迈出了强健有力的步伐！如今，伴随着新年的到来，无论是xx公司的新老员工，我们都在此相聚，共同庆祝我们在20xx年来的努力和奋斗，为新生的xx贺彩！

在此，我代表公司领导，对各位以及仍坚守在岗位上的同时们说上一句：新年好！祝愿各位在新的一年里工作顺利，家庭美满！步步高升！同时也请各位和我一同祝愿，我们最为亲爱的xx公司，能在新的一年里，前程似锦，一帆风顺！

各位同事们，今天我们相聚于此，共同感受这一年来的喜乐与收获。回顾过往□20xx年对我们而言，绝不算是一个顺利的日子。甚至，比起过往，我们的工作要更加的困难和艰辛。这对我们每个人而言，都是一样的。对于我们xx公司来说，这一年更是步步为营！

但是，俗话说得好“时势造英雄”！在艰难和困苦中，我们在xx的团队中，也不断的开始涌现出一个个出色的同时，出色的员工！他们难道不被20xx年的麻烦困扰吗？不！绝不是，

在困难当头，越是往前，他们的压力也将越大！但即使是在这样的情况下，他们也不曾放弃，不曾退缩！越难越上，越战越勇！并且，随着有人带头做出改变，在道路上，也有越来越多的人成为了英雄！不仅仅是某个人，而是一支团队，一个集体，一个家庭！在今年里，我们每个人都在工作中给公司贡献了力量，为公司取得了出色的成绩！我们每个人，都是xx公司的一名“英雄”。

如今，我们渡过了20xx年的艰辛，并在此迎来了崭新的xx年！回首望去，我们竟已经宽阔了无数的困难和艰辛，才最终有了这样的收获。也许连你们自己都没有发觉，比起过往，你们已经成长了许多。

但是，正如同时间不会停止它的流动一样□xx公司也不会停止前进的脚步。在这全新的xx年里，希望大家能以全新的态度，全新的要求，努力的去完成工作，为xx公司在xx年的’工作，贡献自己的光和热！

昨日的历史已经在我们的脚下，现在的我们，要求开拓全新的未来！我相信，我们每个人，都有着创造更美好的明天的力量！让我们一起为xx公司的明天而努力奋斗吧！

最后，祝愿各位新年快乐！谢谢大家！