

# 最新劳动合同书标准版(优秀5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同书的格式，你掌握了吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 劳动合同书标准版篇一

甲方（单位名称）：

乙方姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》、《\_\_\_\_省公益性岗位管理暂行办法》、《\_\_\_\_市公益性岗位管理工作指南》等相关规定，甲乙双方经平等协商，自愿订立本劳动合同。

一、合同期限本合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中试用期为一个月。

二、工作内容甲方根据生产（工作）需要，给乙方安排的生产（工作）岗位是：，生产（工作）任务：。

三、劳动报酬用人单位为公益性岗位人员及时足额支付劳动报酬和缴纳社会保险费。人力资源和社会保障部门、财政部门按季度拨付岗位补贴和社会保险补贴，具体为700 元月。

### 四、劳动纪律

（一）甲方应当建立健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

（二）乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方管理。

(三) 乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予处分。

## 五、合同的终止解除

(一) 本合同期限届满应终止执行。

(二) 有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同。

(1) 通过其它途径已实现就业的；

(2) 达到法定退休年龄劳动合同自然终止的；

(3) 无正当理由不能坚持正常工作的；

(4) 非本人完成工作，另找他人顶替的；

(5) 经核查，非法取得公益性岗位资格的；

(6) 有违法行为或严重违反用工单位管理制度的；

(7) 其他法定情形不适宜继续工作的。

六、其他本合同一式四份，甲、乙双方各执一份，县级以上公共就业服务机构签证留存一份，人力资源社会保障部门备案一份。

甲方：

乙方：

签订日期：

## 劳动合同书标准版篇二

3. 甲方安排乙方加班的，按照国家有关规定向乙方支付加班费。
4. 甲方按月结算乙方工资，并在下一个月\_\_日前以货币形式支付，由乙方签字确认。工资发放清单由甲方存档保管。
5. 甲方根据乙方的工作年限、工作表现、岗位变化、职务变化等情况，适时调整乙方的工资，调整情况应得到乙方的确认，并作为本合同的附件。
6. 甲方确保乙方的劳动报酬不低于国家有关最低工资标准的规定和集体合同规定的标准。

### 四. 甲方的权利和义务

1. 甲方依法制定完善的规章制度，实施对乙方的管理。甲方应当将有关规章制度告知乙方。
2. 甲方和工会组织或职工代表签订的集体合同，适用于乙方。

## 劳动合同书标准版篇三

### 七. 劳动争议处理

甲乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在规定的时限内向当地（工作地点或者甲方工商注册地）劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向当地人民法院提起诉讼。

### 八. 其他约定

## 九. 其它

1. 本合同与国家法律法规及有关规定相违背的内容，依照国家法律法规及有关规定执行。

## 劳动合同书标准版篇四

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 本合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 甲方被依法宣告破产的；
- (五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条本合同期满，有第二十五条约定情形之一的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，第二十五条第二项约定乙方丧失或者部分丧失劳动能力后终止本合同的情形，按照国家有关工伤保险的规定执行。

## 十一、经济补偿

第二十八条有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

- (一) 乙方依照第二十二条约定解除本合同的；
- (二) 甲方依照第二十条约定向乙方提出解除本合同并与乙方

协商一致解除本合同的；

(三)甲方依照第二十四条约定解除本合同的；

(五)依照第二十六条第四项、第五项约定终止本合同的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

## 十二、补充条款和特别约定

第三十条乙方为甲方的服务期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三十一条乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。竞业限制的范围为：\_\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为：\_\_\_\_\_，支付方式为：\_\_\_\_\_。

## 十三、违反合同的责任

第三十二条甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十三条乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十四条乙方违反服务期约定的，应承担违约金为：\_\_\_\_\_。

第三十五条乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：\_\_\_\_\_。

#### 十四、其他

第三十六条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

委托代理人(签章)

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

## 劳动合同书标准版篇五

上海\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)经考核，决定录用\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)为正式职工，经双方协商，订立合同如下：

1、双方合同期为三年，从 年 月 日起至 年 月 日止。其中，从 年 月 日起至 年 月 日为试用期。

在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，可以随时解除劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。

劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。

甲方根据公司工作经营情况，安排乙方到 部门担任工作。甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力)可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

2、乙方工资及福利待遇：基本工资依据职位和岗位等级标准支付，每年依工作表现调整。

所有津贴均已包含在基本工资内，不另行支付。

遵照社会保险条例要求，甲方为其交纳国家规定的社会保险。

甲方根据公司的经营效益给乙方发放适当的奖金。

3、甲方基本权利和义务：根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。

保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。

甲方有权根据业务需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。

甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

4、乙方基本职责：遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。

服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。

完成甲方指派的工作任务和经济指标。

保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。

乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

按甲方的工作要求而加班和出差。

5、有下列情况之一，甲方可以解除或终止合同：

1) 乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3) 乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的；

4) 被依法追究刑事责任的；

5) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

6) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的；

6、有下列情况之一，甲方不得解除合同：

乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

乙方在孕期、产期和哺乳期间的。

7、有下列情况之一，乙方可与甲方解除合同：

甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬和福利待遇的；

甲方不履行合同或违反法律、法规规定，侵害乙方合法权利的；

乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

8、除按第五条第2、3、4项规定以及法律规定的解除聘用合同条件外，甲乙任何一方在解除聘用合同时，须提前一个月通知对方，任何一方违反聘用合同，给对方造成经济损失的应根据其后果和责任大小，予以相应的经济赔偿。

9、双方终止或解除聘用合同时，如乙方符合第五条第1、5、6项，甲方应当依照国家有关规定给予经济补偿。10、乙方因违反纪律而被辞退或乙方符合第七条第4项规定，则甲方不给予任何经济补偿。乙方被开除、劳动教养或判刑，聘用合同自行解除，不再另行通知。

11、乙方在甲方工作期间因工负伤或死亡，则由甲方按照有关规定支付其医疗费、生活补助费、以及死亡丧葬费和家属抚恤金。

12、乙方享有中国政府规定的公休、节假日、婚丧、计划生育及女工孕期、产期休假等有关待遇。

13、甲方明确执行国务院颁发的《劳动法》之规定，实行平均每周四十小时的工时制度。

14、职工必须遵守甲方有关保密资料的规定，违反上述行为者将根据情况承担相应的责任。

15、合同期满一个月，双方如无异议且书面通知对方的，则合同自动延期生效一年。

16、当执行本合同发生争议时，由甲乙双方协商解决。在二十日内协商无效时任何一方都可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可在接到仲裁决定书后十五日内向有管辖权的人民法院起诉。

17、本合同自签字之日起生效。双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。本合同壹式贰份，甲乙双方各存壹份。

上海\_\_\_\_\_有限公司(甲方)受聘者\_\_\_\_\_ (乙方)

授权代表:

年 月 日 年 月 日