

# 最新劳动合同上的工资与约定的不一样(优秀10篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 劳动合同上的工资与约定的不一样篇一

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规的规定，甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

### 一、合同期限

从二〇\_年一月一日起至二〇\_年十二月三十一日止，无试用期。

### 二、工作内容和地点

(一). 乙方同意根据甲方工作需要，担任 操作工岗位(工种)工作。

(二). 乙方的工作任务或职责是：

产品生产、分装、包装及厂部安排的其它工作任务。

(二). 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作地点为周口市 。

(三). 甲方有权根据本单位的经营状况和乙方的能力、表现及甲方的规章制度，合理调整乙方的工作地点、工作岗位或职务，乙方应当服从。如甲方需派乙方到外单位工作，双方应

协商一致签订补充协议书加以确认，改协议书将作为本合同的附件。

### 三、工作时间和休息休假

(一). 甲方安排乙方每日工作12小时，每周工作6天。

(二). 甲方因生产(工作)需要，协商后可依法延长工作时间，并支付延长工作时间的工资报酬。

(三). 休息日和法定休假日，甲方依法安排乙方休息休假。

### 四、劳动报酬

(一). 乙方工资为计件工资制。公司具体计件工资单价和计算方式作为计算劳动报酬的依据。

(二). 乙方按甲方的计件工资制度，每天的劳动定额和计件单价所得劳动报酬不低于本区域最低工资标准。

(三). 甲方每月三十日之前发放乙方上月工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

### 五、劳动合同的变更

甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。

### 六、劳动合同的解除、终止

(一). 甲乙双方解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和国家及周口市有关规定执行。

(二). 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或

者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 七、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可协商解决或依法申请调解、仲裁和提起诉讼。。

## 八、其它约定的内容

(一). 乙方在签订本合同时，甲方已经如实告知、交付并组织乙方全面学习了各项规章制度和劳动纪律；乙方已经全面知悉并理解甲方各项规章制度和劳动纪律的内容并且自愿遵守；乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方视违反情节，依据法律和单位的规章制度、劳动纪律的规定进行处理，直至解除本合同。

(二). 乙方解除本合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方，以便甲方及时安排人员接替工作，保持生活经营活动的持续性和连续性，尽量减少对甲方造成的经济损失。

乙方未履行提前通知义务以解除劳动关系而自动离岗的，除《中华人民共和国劳动合同法》规定的允许情形外，应由承担赔偿责任甲方经营损失的责任。且在此情况下，其他用人单位招用乙方的，该用人单位与乙方对甲方构成共同侵权，甲方有权依法要求该用人单位和乙方连带赔偿经济损失。

九、合同未尽事宜或与今后国家、周口市有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方：（盖章）

乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

(或委托代理人)

年月日

## 劳动合同上的工资与约定的不一样篇二

代表人： \_\_\_\_\_

乙方(劳方)： \_\_\_\_\_

一、合同期限及工作岗位：

2. 乙方于本合同签署时于甲方任

二、工作时间：

3. 甲方按照国家劳动政策法规为乙方办理社会保险；

4. 若乙方采用计件工作制，则根据工作需要双方采用协调一致的合理工作时间。

三、乙方职责及义务：

2. 接受甲方的定期及不定期的考核、评估及职位调整等；

四、薪资：

1. 乙方按照甲方公司的薪资结构及薪资管理方法、条例领取薪资；公司薪资制分：计件薪资制和月薪薪资制两类，其中月薪薪资结构由底薪、绩效奖金、职务津贴或提成组成。

3. 若管理需要对乙方实行计件薪资制时，则实施计件薪资管理规定；

4. 乙方采用月薪薪资(底薪含周六加班费)计件薪资数额如下:  
(计件和月薪薪资均为含税)

5. 乙方采用计件薪资制时乙方薪资结构见附表。

7. 甲方负责对上述薪资结构及薪资数额的解释。

## 五、工作安全

1. 甲方为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所、工具设备及其劳动保护用品;

2. 乙方必须按甲方提出的科学方法进行作业;

## 六、工作纪律

2、若违反甲方的规定或制度，甲方有权口头或书面警告直至依法解除劳动合同，并保留追究乙方责任的权利。

## 七、合同解除与违约责任

1、甲乙双方非因对方过错或违约而提出解除本合同，均须提前书面通知对方，经双方协商后方可解除本合同;乙方在试用期内第一周提出解除劳动合同的，一律不予计算薪资;一周后提出解除劳动合同的，必须提前7天书面通知甲方，且在工资结算时，不给予试用时段之绩效奖金，另需承担甲方所给予的培训费用(额度为职务津贴的50%)。

2、甲、乙任何一方违反本合同且给对方造成严重损失时，除承担经济责任外，还应承担相应的法律责任。

## 八、其它

2、本合同未尽事宜，按国家及地方法律、法规执行;

3、本合同自双方签订之日起生效，期满自行终止；

4、本合同涂改、冒签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

## 劳动合同上的工资与约定的不一样篇三

户籍地址：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

### 一、劳动合同期限

#### (一)合同期

双方同意按以下第 种方式确定本合同期限

1. 固定期限：\_\_\_\_\_从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2. 无固定期限：\_\_\_\_\_从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

3. 以完成一定工作任务为期限：\_\_\_\_\_从\_\_\_\_\_起

至工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为\_\_\_\_\_。

## (二) 试用期

双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)

1. 无试用期。

2. 试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

## 二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作部门为\_\_\_\_\_，岗位(管理技术岗位或生产操作岗位)为\_\_\_\_\_，职务(或工种)为\_\_\_\_\_。

(二) 乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_。

(三) 乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

(四) 甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

## 三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间

1. 标准工时工作制，即每日工作\_\_\_小时，每周工作\_\_\_天，每周至少休息一天。
2. 不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。
3. 综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_为周期，总工时\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三) 甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

#### 四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第\_\_\_\_\_种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

##### 1. 计时工资

(2) 乙方试用期工资为\_\_\_元/月(试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准)。

##### 2. 计件工资

(1) 计件单价 ；

(2) 劳动定额 (确定的劳动定额原则上应当使本单位同岗位百



分之七十以上的劳动者在法定劳动时间内能够完成)。

3. 其他形式(如实行年薪制或者按考核周期支付工资)。

4. 甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

(四) 工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(五) 甲方每月\_\_\_\_\_日发放(当月/上月)工资。如遇法定节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(六) 甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日加班的，应按《劳动法》、《\_\_\_\_\_省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

## 五、社会保险和福利待遇

(一) 合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为\_\_\_\_\_元/月(不低于当地最低工资标准的80%)。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每\_\_\_\_(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工的劳动保护和保健工作。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

(五)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

## 七、合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

(三)甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

(四)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

## 八、合同的解除和终止

### (一)解除

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2. 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(6) 乙方被依法追究刑事责任的；

(8) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

甲方按照第(7)、(8)、(9)项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方(或者额外支付乙方一个月工资)，并按规定向乙方支付经济补偿，其中按第(7)项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

3. 有下列情形之一的，甲方在履行规定程序后，可以裁减人员，并按规定支付经济补偿：

(1) 甲方依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 甲方生产经营发生严重困难的；

(3) 甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变

化，致使本合同无法履行的。

4. 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前三日通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

(1) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；

(7) 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；

(9) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方有上述第(8)项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

5. 有下列情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除本合同：

(2) 乙方在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(3) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 乙方在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

## (二) 终止

1. 本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2. 本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

(2) 甲方被依法宣告破产的；

(3) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

3. 乙方有第八条第(一)项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家 and 省有关工伤保险的规定执行。

(三) 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

## (四) 合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合

同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 九、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

## 十、服务期与竞业限制

(一)如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方作如下约定：

。(乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用)

(二)如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，双方作如下约定：

。(乙方负有保密义务的，甲方可与其约定竞业限制，并约定在解除或者终止本合同后，在竞业限制期限内按月给予乙方经济补偿。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。竞业限制的人员仅限于甲方的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。解除或者终止本合同后的竞业限制期限不得超过二年。)

## 十一、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相

抵触的，按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_

(三) 双方约定(内容不得违反法律法规及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)

变更劳动合同协议书

甲、乙双方经平等协商，一致同意对本合同作以下变更

## 劳动合同上的工资与约定的不一样篇四

1、甲乙双方非因对方过错或违约而提出解除本合同，均须提前书面通知对方，经双方协商后方可解除本合同；乙方在试用期内第一周提出解除劳动合同的，一律不予计算薪资；一周后提出解除劳动合同的，必须提前7天书面通知甲方，且在工资结算时，不给予试用时段之绩效奖金，另需承担甲方所给予的培训费用(额度为职务津贴的50%)。

2、甲、乙任何一方违反本合同且给对方造成严重损失时，除承担经济责任外，还应承担相应的法律责任。

# 劳动合同上的工资与约定的不一样篇五

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及其他有关法律法规的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，订立本合同，并共同遵守(包括合同条款及附件)。

## 一、工作内容

(一)乙方同意根据甲方生产(工作)需要，在甲方从事工作(工种)。

(二)乙方同意甲方可以根据生产(工作)需要，调整乙方从事的工作，包括工作地点、部门、工种及职务等。

## 二、合同期限

### (一)合同期限

甲乙双方选择以下第种形式确定本合同期限。

1、固定期限：从年月日起至年月日止。

2、无固定期限：从年月日起至本合同约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从年月日起至工作任务完成时止。

### (二)试用期限

双方同意按以下第种方式确定试用期限(试用期包括在合同期



内):

- 1、无试用期。
- 2、试用期从年月日起至年月日止。

### 三、工作时间

(一)甲、乙双方同意按以下第1种方式确定乙方的工作时间:

- 1、计时工作制。
- 2、计件工作制。
- 3、综合计算工时工作制。
- 4、不定时工作制。

(二)乙方同意甲方可以根据生产和工作需要延长工作时间。

(三)详细工作制及工作时间,双方同意按甲方的有关员工工资支付及员工考勤管理等有关规定执行。

### 四、劳动报酬

(一)甲、乙双方同意按照甲方的有关员工工资支付的规定及《员工工资单》的内容执行和落实劳动报酬。

- 1、乙方试用期工资为人民币元/月;试用期满后,乙方的标准工资为人民币元/月。
- 2、乙方如在正常工作时间以外提供劳动的,甲、乙双方同意按照甲方有关规定,依法向乙方支付加班工资。乙方加班必须事先报告主管级或以上人员,经部门经理批准后报行政人事部复核,方为有效;否则,不作加班处理。

3、乙方同意，甲方有权根据公司经营状况，乙方的工作表现、工作能力及工作业绩等，对乙方的工资进行调整。但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(二) 甲方每月25日前以货币形式支付乙方上月的工资。

(三) 乙方患病或者非因工负伤停止工作进行医疗，在国家规定的医疗期内，甲方按不低于当地政府规定最低工资的80%支付病伤假期工资。

(四) 乙方在工作时间内，按国家规定履行国家和社会义务时，工资照发。

(五) 乙方按甲方有关规定上班，在法定节假日内，如无合理理由不能拒绝甲方下派的任务，但甲方无任务下派时，乙方可以自由处理时间。

## 五、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方应按国家和当地有关劳动保护的规定为乙方提供符合劳动安全和卫生标准的劳动作业场所，并根据工作岗位需要提供必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二) 甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，乙方有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

## 六、社会保险

(一) 乙方同意甲方按广州市黄埔区政府的有关规定，为乙方办理社会保险。

(二) 乙方因工伤残、死亡的，按法律、法规有关规定处理。

## 七、劳动纪律

(一)乙方有以下情形(a类)之一的,甲方有权立即与乙方解除劳动合同,并要求乙方赔偿由此给甲方造成的损失:

- 1、被拘留、劳动教养或追究刑事责任的;
- 3、未向有关部门申请并获准而集体3人以上(包括3人)怠工、罢工的;
- 4、盗窃公司或他人财物的;
- 5、利用职务便利侵占、挪用公司财物或者索取、收受他人财物的;
- 6、不服从工作分配、不听从管理人员或上司指挥,情节严重的;
- 7、未经许可,在其他公司兼职或兼营与本公司同类业务的;
- 8、泄露或出卖公司商业秘密的;
- 9、伪造公司文件、私用公司印章的;
- 10、工作中违章指挥或违章操作,给公司带来较大经济损失或造成重大安全事故的;
- 11、打击报复公司员工或无根据恶性举报别人的;
- 13、在公司内使用暴力或以暴力相威胁、聚众斗殴、散布谣言、诬陷、诽谤他人的;
- 14、利用公司车辆进行非法活动的;
- 15、攻击公司电脑网络系统或传播电脑病毒的;

16、对重大安全、质量、人身、设备或交通事故负主要责任的；

17、窃听、偷听或擅自串接公司电话的；

18、有赌博、卖淫、嫖娼、吸毒等行为的；

19、其他类似a类过失；

20、三个月内有两次b类行为的。

(二)乙方有以下行为(b类)之一的，甲方将给予乙方书面严重警告并酌情扣发乙方月工资20%以下的工资，并要求赔偿由此给公司造成的经济损失：

1、不配合公司工作人员(含保安部)执行公司事务，态度恶劣的；

2、违反公司规章制度或者违反作业程序、产品标准操作，造成公司损失的；

3、工作时间擅离职守、消极怠工，经批评教育不改的；

4、对重大安全、质量、人身、设备或交通事故负次要责任的；

5、不制止违规操作，发现作业问题不及时报告的；

6、工作时间喝酒或在作业场所禁烟火区吸烟的；

7、在作业场所内携带或使用易燃、易爆、有毒等危险物品的；

8、私用公司工具、物料或其他物品，数额较小、情节轻微

的；

9、隐瞒、包庇重大事故或对重大违规行为负次要责任的；

10、隐瞒或编造事由骗取假期的；

11、未经许可，私用公司车辆、机器、仪器及技术性工具的；

12、散布有损公司声誉或利益的言论的；

14、工作场所吵闹，妨碍他人工作而不听劝阻，情节严重的；

16、上班时间睡觉的；

17、其他类似b类过失；

18、三个月内有两次c类行为的。

2、不按规范操作、使用公司车辆设备，未造成后果的；

3、在完成公司任务过程中受到客户投诉并且情节严重的；

4、上班时间未经请假接待私访；

5、无证驾驶、违章驾驶，或超载、超重驾驶机动车辆、工作用车的，未造成后果的；

6、不按公司规定停放和驾驶车辆的；

7、私拿或随意攀折、损坏公司花草、树木等的；

8、乱扔垃圾、随地吐痰、在建筑物或设施上涂画的；

9、不按公司规定办理物品出门手续的；

- 10、在公司里大声喧哗影响工作的；
- 11、上班不按规定着装、佩戴员工证或穿拖鞋的；
- 12、未经许可擅自搭载外人的；
- 13、其他类似c类过失。

(四)乙方旷工1日，扣发2日工资(计时工和计件工均以平均日薪为标准扣发)。连续旷工达3日或1年内累计旷工达到10日的，甲方有权立即解除与乙方的劳动合同。

(五)其他有关劳动纪律的内容，乙方同意按甲方的《奖惩办法》等有关规定执行。

## 八、合同的变更、解除、终止和续订

(一)经甲、乙双方协商同意，可以依法变更劳动合同。

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，并不支付乙方经济补偿金：

- 1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律法规规定的其他情形。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

3、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)项的规定解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、乙方在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的(须提前三日通知甲方)；

2、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

4、法律、法规规定的其他情形。

(六)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、甲方依法被宣告破产；

- 2、甲方依法解散或依法被撤销；
- 3、乙方死亡的；
- 4、合同期满或双方约定的终止条件出现；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(七)除本条第(五)项1、3规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

#### (八) 合同续订

合同期满，甲、乙双方同意延续劳动关系的，在合同期满前三十日内双方续订劳动合同。

### 九、保密义务

#### (一) 保密的内容和范围

乙方对于在甲方工作期间所接触或掌握的所有商业秘密，承担保密义务。这些商业秘密包括但不限于：甲方内部商业情报及管理资料、市场计划、产品计划、客户资料、技术信息、经营信息、薪酬制度及其他甲方规定或需要保密的资料等。

#### (二) 乙方承诺

乙方无论是在甲方任职期间还是在离开甲方之后，均不得以任何理由、任何方式刺探、披露、泄露、使用或允许、协助不承担保密义务的任何第三人使用其掌握的甲方的商业秘密。如果发现商业秘密被泄露或自己过失泄露商业秘密的，应当采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告。否则，因此给甲方造成的经济损失，乙方应当承担违约责任，对甲方的损失进行足额赔偿。甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用，应当包含在损失赔偿额之内。



(三) 本合同的变更、解除、终止均不影响本条款的有效性。

## 十、竞业禁止

### (一) 乙方承诺

1、未经甲方书面同意，乙方在职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的营业；

2、不论因何种原因从甲方离职，离职后2年内(自劳动关系解除之日起计算，到劳动关系解除2年后的次日止)都不得到与甲方有竞争关系的单位就职，不得自营与甲方有竞争关系的企业或从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。

乙方没有履行上述竞业禁止义务的，应当向甲方承担违约责任，一次性向甲方支付违约金人民币壹万元，并将因违约行为所获得的收益归还甲方。给甲方造成损失的，还应承担足额赔偿责任。甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用，应当包含在损失赔偿额之内。

(二) 本合同的变更、解除、终止不影响本条款的有效性。

## 十一、违约责任

### (一) 甲方的违约责任

1、甲方无故克扣或者拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方按规定应该应得的加班加点工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，并向乙方支付低于部分总额200%的经济补偿金。

3、甲方违反本合同第六条第(一)项规定，未为乙方办理社会

保险，给乙方造成经济损失的，由甲方按广州市黄埔区社会保险的有关规定执行。

4、符合下列情形之一的，甲方应发给乙方经济补偿金：甲方依本合同第八条第(三)项和第(五)项第2、3、4的规定解除劳动合同的。

5、甲方依本合同第八条第(三)项第2的规定解除劳动合同的，按国家有关规定发给乙方医疗补助费。

6、甲方依本合同第八条第(三)项第2、4的规定解除劳动合同，未提前三十日通知乙方的，支付乙方相当于一个月标准工资的补偿金。

## (二) 乙方的违约责任

乙方违反约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方招收录用乙方所支付的费用；
- 2、甲方为乙方支付的培训费用；
- 3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

## (三) 双方另外约定以下违约责任

1、如果乙方违反本合同规定，在工作中有贪污受贿、玩忽职守或有不道德、不文明行为，引起或将要引起严重损害他人人身或财产利益及甲方利益的情况，则甲方有权立即辞退乙方，并且不给予任何经济补偿。因乙方上述行为而造成的任何损失，均由乙方承担。

2、甲方因调查乙方的违约行为而支出的合理费用，由乙方负担。

## 十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，由双方协商解决。协商不成的，可以向甲方的劳动争议调解小组申请调解，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院起诉。

## 十三、其他

1、甲乙双方确认，本合同签订之前，甲方已按照乙方的实际工作时间足额支付工资报酬(含加班工资)。

2、乙方承诺执行甲方因工作需要所安排的各类出差及外派工作。

3、有下列情形之一者，甲方有权解除本合同，并不向乙方支付经济补偿金。乙方同意，在甲方以书面形式通知解除本合同之日起，甲方有权立即停止向乙方提供本合同列明的基本工资及福利待遇。

(3)乙方个人道德缺失或有违社会公德的；

(4)未经甲方书面同意而擅自参与外界经济活动的(包括但不限于自组公司或其它经济实体经营业务、兼职其它有偿职务或利用职权之便参与任何经济活动)。

4、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，并经甲方书面批准(法律、法规另有规定的除外)。未经甲方书面同意而擅自离职的，乙方须向甲方支付擅自离职补偿金人民币叁仟元及上岗培训费等费用，同时甲方将保留向乙方追究由此引起的一切经济及名誉损失(包括但不限于因仲裁、诉讼而引起的费用)。

5、本合同中所填写的乙方地址/电话/电子邮箱为乙方确认的

有效地址/电话/电子邮箱，甲方按该地址/电话/电子邮箱进行文书送达或电话通知，即为送达。合同地址/电话/电子邮箱如有变更，乙方应及时书面告知甲方。因本合同地址/电话/电子邮箱不准确，变更未告知甲方，乙方本人或其指定代理人拒收的，甲方文书发出之日或电话通知之日即为送达之日。

十四、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定不一致的，按现行劳动法律法规执行。

十五、本合同自甲、乙双方签署之日起生效，涂改或未经授权代签的无效；由此所导致的损失，由过错方赔偿。

十六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

十七、下列文件和材料为本合同的附件，构成本合同不可缺少的重要组成部分，与本合同具有同等效力：

(二)其他甲方认为必要的文件和材料。

甲方盖章： 乙方签名：

法定代表人签名：

签订时间： 年月日

## **劳动合同上的工资与约定的不一样篇六**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

甲、乙双方于年月日签订【为期xx年】的劳动合同，现经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于20xx年xx月xx日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、甲方向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等共计人民币xx元。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费及住房公积金至xx年x月x止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。甲方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。

五、乙方应在本协议签字之日与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项（见《员工离职工作交接、款物清偿一览表》）。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金人民币拾万元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险、党团关系、计划生育关系转移等手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

年月日年月日

## 劳动合同上的工资与约定的不一样篇七

甲方：

乙方：

法定代表人：身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条本劳动合同为固定期限合同，期限\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中，试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第二条乙方的工作内容为：，具体的工作要求以《职位说明书》为准，乙方的录用条件及岗位能力必须具有按时按量完成工作的能力。甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

第三条本合同的工资计发形式为月薪制。乙方的月工资总收入为\_\_\_\_\_元，其中1620元为基本工资(若上海市最低工资进行调整基本工资亦相应进行调整)，其余为加班工资。其中

试用期间工资总收入为\_\_\_\_\_元。甲方根据国家及地方政府有关规定，代扣代缴乙方个人所得税及社会保险费用。

第四条甲方每月第10个工作日以货币形式足额支付乙方的工资。

第五条乙方所在岗位执行标准工时制，工作时间统一为：。甲方在安排乙方加班时应当支付加班工资，加班工资已经在月度工资总收入中预先支付。乙方主动加班时，应当以书面形式经甲方审批同意，否则不视为加班。

第六条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第七条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第八条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。第十二条甲方按照法律法规规定

为乙方提供福利待遇。

第十三条甲方制订了《员工手册》，乙方已经知晓所有制度内容。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第十四条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

甲方解除本合同未按规定提前三十日通知乙方的，自通知之日起三十日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：



- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任的；
- (五) 法律、法规规定的其他情形。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第十七条的约定解除本合同：

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- (二) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- (四) 法律、法规规定的其他情形。

第二十条有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 本合同期满的；
- (二) 当事人约定的劳动合同终止条件出现的；
- (三) 甲方破产、解散或者被撤销的；
- (四) 乙方退休、辞职、死亡的。

甲、乙双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止。

乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

第二十一条乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

第二十二条本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有下列情形之一的，同时不属于本合同第二十五条第(二)项、第(三)项、第(四)项约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：

(一)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(二)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(三)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十三条乙方为甲方的服务期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第二十四条乙方应当保守甲方的商业秘密，乙方要求解除本合同的，应当提前\_\_\_\_月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第二十五条乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。竞业限制的范围为\_\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为\_\_\_\_\_，支付方式为\_\_\_\_\_。

第二十六条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第二十八条乙方违反服务期约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第二十九条乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为人民币十万元整。

第三十条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

法定代表人或授权委托人(签章)

\_\_年\_\_月\_\_日\_年\_月\_日

”

## 劳动合同上的工资与约定的不一样篇八

### 第一章总则

第一条\_\_\_\_\_（作为企业方和职工方的利益共同体，以下简称公司）在社会主义市场经济体制中，应进一步深化改革，贯彻执行强化内部管理，适应两个转变，增强企业素质，提高经济效益的总方针，坚持社会主义物质文明和精神文明协调发展、同步前进。实现施工产值和经济效益同步增长，企业能级和职工素质双提高，树立良好的企业信誉和形象的目标。

第二条公司以提高人的素质为根本，以提高经济效益为目标。进一步健全和完善经营机制，增强职工是企业主人的责任感，

增强职工在市场竞争中的危机感，进一步提高公司参与市场竞争的能力。

第三条公司是双方利益的共同体。企业的生存发展关系到全体职工的切身利益。因此，全体职工必须以主人翁的精神，与企业同心同德，积极拓展市场，在各自岗位上承担起各自的职责和义务，刻苦学习，勤奋工作，提高劳动技能，遵守公司规章制度，完成各项生产经营任务。

## 第二章劳动报酬

第四条公司实行效率优先，兼顾公平，考核发放的工资政策。同时，随着公司内部改革的深化，逐步推进工资制度改革。

第五条职工在法定工作时间内提供正常劳动后，公司按不低于\_\_\_\_\_元人民币支付月薪。

具体实施办法另行制定，并提交公司职代会审议。

第七条公司对参加各类技术比赛获得\_\_\_\_\_电力建设系统及以上级别名次的职工给予奖励。

第八条公司对被评为\_\_\_\_\_市、部及以上级别的劳模，包括市、部单项先进工作者（生产者）、三八红旗手等，给予奖励。

## 第三章劳动时间和休息、休假

第九条公司实行每周40小时，每日8小时工作制。

第十条根据国家劳动和社会保障部批准的电力企业可以实行综合计算工时的规定，公司制定并执行《关于实行综合计算工时工作制和不定时工作制暂行办法》。企业按施工实际情况需要制定相应的工作制，其具体实施办法须征求工会意见。

第十一条公司实行带薪年休假制度。

(三) 本企业工龄满\_\_\_\_\_年及以上的职工，享受\_\_\_\_\_天休假。享受探亲假的职工，按有关规定办理。

第十二条公司应不断改善生产和经营管理，科学合理地组织生产，按规定控制加班。对因工作任务确需加班的职工，可采用集中休息、轮休调休、弹性工作时间等方式，节假日加班按国家有关规定执行。

第十三条公司依法执行国家规定的婚、丧、产、探亲假等休假制度。

第十四条公司对职工家庭迁居者，给予一天迁居假。凡涉及动迁的职工，其迁居假按国家有关规定办理。

第十五条职工住房因灾害性天气致房屋损坏或进水等特殊情况时，可酌情给予半天至一天的临时休假。

第十六条盛夏高温季节，气温在35℃以上，处在高温下作业的职工，由企业安排适当调整作息时间。

#### 第四章劳动安全和卫生

### 劳动合同上的工资与约定的不一样篇九

\_\_\_\_\_号)

请求事项：

1、被申请人向申请人支付所欠工资\_\_\_\_\_元；

2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款\_\_\_\_\_元；

4、被申请人承担劳动仲裁费用；

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月正式到被申请人\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的.几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为\_\_\_\_\_劳动仲裁是否存在反申请这个问题请参考以上法律规定。

此致

\_\_\_\_\_仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_（签名）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动合同上的工资与约定的不一样篇十

劳动合同栏目为您提供《集体劳动工资合同》最新范文，仅供参考！

企业名称(盖章)：\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_

企业地址：\_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

职工人数： \_\_\_\_\_

甲方： \_\_\_\_\_

企业首席代表： \_\_\_\_\_

姓名： \_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

乙方 \_\_\_\_\_

职工首席代表： \_\_\_\_\_

姓名： \_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

### 工资集体协议书

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据劳动和社会保障部《工资集体协商试行办法》和河南省《关于开展企业工资集体协商的试行意见》以及国家、省有关法律、法规，结合本企业实际情况，签订本协议，并共同遵守执行。

第一条 本协议从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第二条 工资协议的内容

1. 企业基本工资制度；
2. 工资标准；
3. 企业根据各类人员不同岗位性质，工资分配的具体形式为
6. 延长工作时间工资的支付办法为\_\_\_\_\_；
8. 员工在病假、事假以及工伤医疗期间的工资支付办法为\_\_\_\_\_；
9. 奖金、津贴、补贴的分配形式为\_\_\_\_\_；
10. 企业补充养老保险的办法和标准为\_\_\_\_\_；
11. 各项福利待遇为\_\_\_\_\_。

第三条 企业的权利和义务是：企业根据生产经营特点，可以制订与工资支付相关的规章制度；企业根据规章制度对员工进行考核和奖惩；根据对员工考核情况，必须按时足额支付员工的工资。

第四条 员工的权利和义务是：企业工会或协商代表应参与企业规章制度的制订；员工应积极负责地按时完成生产或工作任务；员工完成任务后，按时足额领取劳动报酬。

第五条 凡遇有下列情况之一，经协议双方协商一致，可以对协议进行修改或变更：

1. 国家法律、法规有重大变化，如最低工资标准的调整；



2. 企业生产经营发生重大变化，工资协议中的部分条款难以履行时；
3. 本地区或同行业员工平均工资水平发生较大变化；
4. 城镇居民生活费用价格指数发生重大变化，影响企业员工实际收入较大。

第六条 凡遇有下列情况之一的，经协议双方协商一致，可以提前终止协议：

1. 企业破产或濒临破产；
2. 协议双方发生重大对抗，致使企业生产经营不能正常运行；
3. 发生人力不可抗拒的自然灾害。

#### 第七条 违约责任

2. 因不可抗拒因素造成不能履行协议或一方受损害的，可以不承担法律责任；
3. 甲乙双方中任何一方违反协议时，应按国家规定承担违约责任；
4. 甲乙双方中任何一方违反协议时，给对方造成损害的，应根据后果和责任，按国家有关规定承担违约责任。

第八条 本协议条款如与国家法律、法规、规章、政策有抵触的，按国家和地方现行有关规定执行。

第九条 本协议未尽事宜由双方协商确定。

第十条 本协议签订前须经单位职工代表大会讨论审议通过。

第十一条 本协议经双方首席协商代表签字后报当地劳动保障行政部门审查备案，协商双方于5日内将生效的工资协议以适当的形式向本方全体员工公布。

第十二条 本协议一式四份，具有同等法律效力，甲乙双方各一份，报劳动保障行政部门和工会各一份。

以上所列条款已经协商双方确认无误。

企业首席代表签字(盖章)\_\_\_\_\_ 员工首席代表(盖章)\_\_\_\_\_