

最新民航安全演讲(精选9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

民航安全演讲篇一

爱岗敬业,就是爱自己的职业岗位,树立高度事业心和责任感,民航员工关于爱岗敬业怎样做演讲?下面本站小编分享了民航爱岗敬业演讲稿,供你参考。

每天,当太阳还睡着懒觉的时候,机坪上早已出现了一群忙碌的身影;而当深夜来临,已是繁星点点时,他们的身影还在机坪上忙碌着。他们总是在机坪上迎来第一缕曙光,又在机坪上送走最后一线夕阳。无论是严冬还是酷暑,无论是刮风还是下雨,哪怕是漫天纷飞的大雪,也丝毫挡不住他们朝天的干劲。只要有飞机,就有他们的身影。他们就是机务工作者!而我正是他们中的一员。

一提起民航,人们想到最多的是英武的飞行员,漂亮的空中小姐,而忙碌的机务工作者却往往是被人们所遗忘的一个群体。机务工作的性质注定了机务工作者将缺少众人关注的目光,只能是幕后的英雄,而我们也习惯了这种被人遗忘。然而这并不意味着我们就甘于平凡。机务是飞行的后勤保障,机务工作需要的就是踏实的工作作风。只有默默辛勤的工作,才能换来飞行的安全。为飞行提供安全适航的飞机,为旅客提供更为舒适的环境,这是我们的职责,更是我们的骄傲。

在很多人的眼里,机务不过是一个勤务工种,机务工作者也如同一只只小小的蚂蚁,无足轻重。当你在机坪上,看到他们穿着满身油污的工作服忙碌时,你也许会投上轻视的一瞥,心中暗想:不过是个干机务的。可是当你走近他们,你就会发现他们的可爱。当你知道他们都是受过高等教育,有的还

是硕士研究生的时候，你是不是又会想到些什么呢？爱美之心人皆有之，更何况这些年轻的小伙子们。谁不想每天穿得干干净净，工作在舒舒服服的环境中。可是我们不能，既然选择了干机务，就得在油污中摸爬滚打。怕脏、怕累是干不好机务工作的。

我干机务工作也有三年多了，可是在这几年中，四个大年三十我都是在机坪上度过的。当除夕的夜幕降临时，别人家里早已是热热闹闹：包饺子，看春节晚会，吃团圆饭；而我们却在机坪上工作着。要是遇上个故障，没准一干就是一个通宵。谁不想回家过个团圆年，可是为了保证飞行的安全，航班的正常，我们必须全身心地投入工作，保证飞机的维护质量。

机务工作也决非只是苦干、死干就能做好的。机务工作责任大，风险高。没有过硬的技术本领，吃苦耐劳的精神，细致入微的工作态度，也是干不好的。机务工作中，往往一个小小的差错，都会造成巨大的损失。几年前西北航空公司的tu154飞机就是因为两个插头插反了，结果造成了机毁人亡的惨剧。而去年南航又有一起因为一个快卸解刀的十字头遗落在网发动机中，而造成发动机打伤的事故。这些看似一点点的小事，对于机务工作却是丝毫马虎不得的。安全关系你我他，没有安全意识是不行的。保证飞行的安全就是我们的责任。

尽管机务苦，机务累，可却也给我带来了独有的乐趣。工作中有酸更有甜，有苦还有乐。机务工作者性格直爽，为人坦诚，和他们一起工作充满着欢乐。特别是在一车间这个充满活力的集体中，我们即是同事又是朋友。工作中少不了团结协作，我们总是并肩作战。当我们经过一夜的苦战，终于排除了故障，保障了航班的正常时，看着旅客们登上飞机时的网那一张张笑脸，在我们那布满血丝的眼里，也会露出欣慰的笑意。当经过我们双手放飞的飞机安全返回机坪时，我们就象迎回了自己的孩子一样，心里凭添了几许的自豪。

曾经有人问起过我，“干机务，你后悔不？”。“后悔？”，我反问道：“看看我们那些辛苦了一辈子的老同志，想想自己肩头担负的责任，能后悔吗？”在别人眼里，我的工作也许是平凡的，但我热爱我的工作。人的一生不一定都得轰轰烈烈，但却绝不能庸庸碌碌。能在平凡的岗位上踏踏实实的做好自己的本职工作，自己的人生也会因此而不平凡。

机务工作，选择了你，我无怨无悔！选择了你，我无怨无悔！

尊敬的各位评委、亲爱的来宾：

大家好！

非常感谢中国质量协会给我们创造一个相互学习和交流的机会，与来自社会各界的优秀团体共同分享为提升质量、追求卓越品质所做的不懈努力！

今天，我演讲的题目是：“质量是民航安全的生命线”！

质量就是企业的信仰。我们始终牢记安全质量是一切工作的根本，没有安全就没有了一切，安全质量成为我们开展一切工作的前提，安全意识成为我们每一个人心底时刻不能放松的弦，安全观念成为我们每个民航人共同追求的信仰。通航20xx年来，××国际航空港不断实践“追求完美品质，争创卓越绩效，营造温馨空港”的质量方针，发扬“精诚、敬业、进取、奉献”的企业精神，打造“严谨、细致、精益求精”的专业追求，逐步建立起一套长效的安全质量保障体系，成为兑现对国家财产和旅客生命安危庄严承诺的基石，自安检部门由武警边防部队移交以来，从未发生过一起空防安全责任事故，并先后5次被中国质量协会授予“全国用户满意企业”，9次获得“旅客话民航”评比首位，200×年，我们喜获了中国民航安全最高奖——“全国民航空防安全先进集体”的称号。

质量就是员工的责任。“隐患险于明火，责任重于泰山！”在××空港连续20xx年的安全无事故记录中，虽没有出现过惊心动魄、举世震惊的惨痛教训，但就像经验丰富的水手明白暗流汹涌的平静也许比惊涛骇浪来得更加可怕的道理一样，这是水手对航船的责任，更是每一个安检员时刻心系旅客安危的高度责任感和警惕心。就在今年黄金周的第一天，××空港检查现场客流熙熙攘攘、人头攒动，似乎这一切和往日并无两样……突然，航空保险销售柜台传来信息，有一名旅客一次性购买了5份意外险，这不由使我们想起了“5.7”空难发生的原因。在接到信息后，现场值班领导和每一个检查员都立即绷紧了神经，并按照预案对该旅客的身份背景进行调查，实施人身、行李重点检查和动态监控等一系列防范措施，直到该旅客乘坐的航班平安落地后，大家悬着的心才放了下来。我们就是用这种“如履薄冰”的警惕性和责任感在忠诚而坚定地履行着神圣的安全使命。

质量就是运行的准则。民航安全检查面临着复杂的国内外环境，严峻的反恐形势，不同的检查对象，更需要一套健全的运行保障机制。经过多年的建设，××安护中心逐步形成了一套纵向到底、横向到边的管理制度，达到每个工作环节、每个工序之间形成相互监督、相互制约、相互补台的运行管理系统。其中，在我们××安护中心还有一份注重实战、快速反应的救援方案，这就是我们的《三级工作状态方案》，它规定了不同情况下的人员编成、组织指挥、力量调动，始终保持了机场内有一支机动突击力量，如xx年6月5日西南航2951号飞机在××机场滑出跑道时，××安检在短短8分钟内完成96人从5公里之外的安检基地到失事现场的机动集合，并发扬连续作战精神，苦战巧干5小时，安全地将飞机从泥泞的草地上拖拽到机坪，展现了“召之即来，来之能战”的过硬作风和“特别能吃苦，特别能战斗”的良好风貌。民航局公安局杨成峰局长在全国安检同行的工作经验交流会上听了这套规范的介绍后说道：“××安检在安全质量上历来是高标准，这些工作经验是干出来，而不是写出来的，他们是全国民航安检队伍建设的一面旗帜”。

质量就是专业的追求。任何工作品质的提升离不开专业的技能，××安护中心致力于专业化追求。最值得一提的是，自××空港200×年开始推行qc质量小组活动至今，我们分别针对提升伪装易燃液体、粉末物品等工作难点进行35个课题专项攻关，其中有6个课题分别连续六年荣获“全国优秀质量管理小组”称号；200×年，《提高飞行区围界夜间查出率》课题经过层层选拔，还作为福建省和全民航唯一代表参加了在北京举行的国际qc小组交流大会。经过多年的打造□xx年，由××空港安护中心派出的代表队在参加华东地区30多个机场进行的检查技能大赛中，一举夺得了团队第一和4个单项第一的好成绩。同年，我中心代表队在全国安检技能大比武中，又夺得了全国仅有的31名安检技师的5个席位。这些成绩的取得，正是××安护中心缘于专业品质的不懈追求。在××安护中心信奉着一个理念，那就是“不做则已，要做必争第一”。

质量就是科技的创新。民航安全检查是一项以“人”为对象的复杂工作，面对日新月异的科技发展和可能伪装的高智能犯罪，××航空港立足于科技创新，自主研发了“民航机场安检信息管理系统”，这套系统做到了旅客安全检查和登机管理过程的全程监控，解决了检查过程中很多棘手问题。在残奥会结束前一天，××航空港安检值班室突然接到民航华东管理局公安局的电话，称机组发现××经停杭州的sc4986航班上，有五名外籍旅客频繁上洗手间，行动异常，局方要求××安检立即回查该航班所有检查信息，同时要求飞机落到杭州机场后对所有旅客和行李进行二次安检。险情就是命令，情况万分火急，接到信息后，中心王主任与相关科长立即从家中赶到现场，依靠安检信息管理系统，按照预案对该航班旅客及随身携带物品的安检情况、交运行李安检情况、货物安检情况进行逐一复查。经过认真回查，××安检各检查现场均无发现任何安检质量问题，直到次日凌晨三点杭州机场二次安检完毕也无任何安全问题时，大家悬着的一颗心方才落地，一场虚惊也就到此结束，但对于××安护中心来

说却是一次非同寻常的检验，安检员过硬的素质、可靠的安检信息系统、快速的反应机制，再一次展示了××安检的风采，为实现平安奥运画上了圆满的句号。

质量永无止境，安全工作只有起点，没有终点，在岗一分钟，就要安全六十秒。记得刚踏上安检工作岗位的第一天，师傅就告诉我说“你选择了安检，就意味着选择了责任。”是啊，国家的安全是国泰，民众的安全是民安，为了国泰民安，为了千万个家庭团圆，为了亿万旅客的平安，我们必须信守承诺，以把握安全检查质量为关键环节，将每一个危险因素拦截在地面，将每一个事故隐患消灭在萌芽状态，安全放飞每一个航班，为祖国守护一片祥和安宁的蓝天！

亲爱的朋友们，让我们携起手来共同筑起一道坚不可摧的安全长城，在各自的岗位上，保质保量地完成份内的工作，平安度过每一天！让我们时刻保持高度的责任心和强烈的使命感，为我们安全纪录的一再刷新，加油！

谢谢大家

有一种精神，看似平凡渺小，它却能成就不平凡的业绩；有一种精神，看似豪情万丈，它却代表着最平实务本的人文精神。那就是：爱岗敬业无私奉献的精神。

新民航、新女性、新起点，作为普普通通的民航女职工，我们也许平凡的不引人注目，但我们却从未看轻过自己，我们对这份责任有着深切的体会。

巾帼不让须眉。爱岗敬业，不只是在枪林弹雨中的辉煌，不只是在紧急危难时的高扬，它更应该是一种默默的奋斗，一种高尚的理念，一种强劲的精神力量。有句广告说得好：思想有多远，我们就能走多远。当我们民航的女职工将爱岗敬业，拼搏进取当作人生追求的一种境界时，我们就会在工作上少一些计较，多一些奉献，少一些抱怨，多一些责任，少

一些懒惰，多一些上进心；有了这种境界，我们就能树立起工作的光荣感和使命感，会专心致志地对待工作、一丝不苟地对待工作、务实创新地做好本质工作。

朋友们，在当今社会，女性已成为社会的主人，“男女平等”不再是一句口号，建功立业巾帼不让须眉。当我们民航发展进入一个新的时期的时候，在我们民航的各处，到处是我们女职工忙碌的身影。

机场女子岗96888热线咨询电话的女职工们总是用一颗火热的心来对待工作。她们一直坚持信一句话：“认真做，能把工作做好，用心做，能把工作做出色”。态度决定一切，细节决定成败。对待工作的心态，是积极的还是消极的，是上进的还是无所谓，直接影响热线工作的质量。踏实的工作作风，强烈的责任感，乐于奉献的敬业精神，良好的职业道德，以及较高的业务素质 and 较高的政治素养是她们最高的追求。对待客人她们轻声细语、文明热情、认真细致，如一阵清风扑面而来。她们通过“阳光咨询”、“真情服务”，让客人听得明明白白，而且通过细致入微的服务，得到了客人的理解和支持。有的客人还通过讲述自己的切身感受来宣传她们的工作，成了她们名副其实的编外“宣传员”。

机场导航岗位里也有女职工的身影，也许在别人的眼里，她们总是穿着朴素的制服，没有空姐的那样的婀娜多姿，但她们的付出保障着飞机上所有乘客的安全，所以她们是最可爱的人。

民航娘子军的力量来自于大家的相互扶持、相互协作。当一名同志生了病，这时，其他几名女同志主动承担起她的工作，甚至得知战友们生病了后，轮换休息的同事们也纷纷主动打电话回单位要求继续工作……她们全身心扑在工作上却顾不了自己的小家，有的女同胞孩子还小需要照顾，她们把自己家庭的事情全部由家里亲人代管。每次完成一项任务，民航姐妹们都更加的努力，更加的团结，因为，在她们的心

中都有一个坚不可摧的信念——众志成城，攻破难关。

长路奉献给远方，江河奉献给海洋。和谐奉献暖人心，积极奉献干劲增。”有一种精神叫奉献，有一种氛围叫和谐，有一种主题叫发展。正是有了无数民航姐妹默默无闻的奉献，才有了民航的繁荣与发展；正是有了无数女职工无怨无悔的工作，也正是她们在平凡的岗位上，播撒理想，奉献青春，洒下汗水，以自己实实在在的行动书写了人生的华美篇章，才使我们民航的明天更加灿烂辉煌。

当新的时期，面临新的任务的时候，摆在我们面前的是两种选择：一是完善自我、努力拼搏、自强不息、接受挑战；或者依赖他人、寻求安逸、不思进取。而后者绝不是我们现代女性所要选择的。众多的民航巾帼已经给我们树立的榜样。

是金子，总会发光。时代的发展，社会的进步赋予了我们新的使命，我们面临的任务更加艰巨而光荣，让我们充分发挥“半边天”的作用，振奋精神，开拓进取，不断开创新局面，努力创造新的业绩。

有一种精神，看似平凡渺小，它却能成就不平凡的业绩；有一种精神，看似豪情万丈，它却代表着最平实务本的人文精神。那就是：爱岗敬业无私奉献的精神。

新民航、新女性、新起点，作为普普通通的民航女职工，我们也许平凡的不引人注目，但我们却从未看轻过自己，我们对这份责任有着深切的体会。

巾帼不让须眉。爱岗敬业，不只是在枪林弹雨中的辉煌，不只是在紧急危难时的高扬，它更应该是一种默默的奋斗，一种高尚的理念，一种强劲的精神力量。有句广告说得好：思想有多远，我们就能走多远。当我们民航的女职工将爱岗敬业，拼搏进取当作人生追求的一种境界时，我们就会在工作上少一些计较，多一些奉献，少一些抱怨，多一些责任，少

一些懒惰，多一些上进心；有了这种境界，我们就能树立起工作的光荣感和使命感，会专心致志地对待工作、一丝不苟地对待工作、务实创新地做好本质工作。

朋友们，在当今社会，女性已成为社会的主人，“男女平等”不再是一句口号，建功立业巾帼不让须眉。当我们民航发展进入一个新的时期的时候，在我们民航的各处，到处是我们女职工忙碌的身影。

机场女子岗96888热线咨询电话的女职工们总是用一颗火热的心来对待工作。她们一直坚持信一句话：“认真做，能把工作做好，用心做，能把工作做出色”。态度决定一切，细节决定成败。对待工作的心态，是积极的还是消极的，是上进的还是无所谓，直接影响热线工作的质量。踏实的工作作风，强烈的责任感，乐于奉献的敬业精神，良好的职业道德，以及较高的业务素质 and 较高的政治素养是她们最高的追求。对待客人她们轻声细语、文明热情、认真细致，如一阵清风扑面而来。她们通过“阳光咨询”、“真情服务”，让客人听得明明白白，而且通过细致入微的服务，得到了客人的理解和支持。有的客人还通过讲述自己的切身感受来宣传她们的工作，成了她们名副其实的编外“宣传员”。

机场导航岗位里也有女职工的身影，也许在别人的眼里，她们总是穿着朴素的制服，没有空姐的那样的婀娜多姿，但她们的付出保障着飞机上所有乘客的安全，所以她们是最可爱的人。

民航娘子军的力量来自于大家的相互扶持、相互协作。当一名同志生了病，这时，其他几名女同志主动承担起她的工作，甚至得知战友们生病了后，轮换休息的同事们也纷纷主动打电话回单位要求继续工作……她们全身心扑在工作上却顾不了自己的小家，有的女同胞孩子还小需要照顾，她们把自己家庭的事情全部由家里亲人代管。每次完成一项任务，民航姐妹们都更加的努力，更加的团结，因为，在她们的心

中都有一个坚不可摧的信念——众志成城，攻破难关。

长路奉献给远方，江河奉献给海洋。和谐奉献暖人心，积极奉献干劲增。”有一种精神叫奉献，有一种氛围叫和谐，有一种主题叫发展。正是有了无数民航姐妹默默无闻的奉献，才有了民航的繁荣与发展；正是有了无数女职工无怨无悔的工作，也正是她们在平凡的岗位上，播撒理想，奉献青春，洒下汗水，以自己实实在在的行动书写了人生的华美篇章，才使我们民航的明天更加灿烂辉煌。

当新的时期，面临新的任务的时候，摆在我们面前的是两种选择：一是完善自我、努力拼搏、自强不息、接受挑战；或者依赖他人、寻求安逸、不思进取。而后者绝不是我们现代女性所要选择的。众多的民航巾帼已经给我们树立的榜样。

是金子，总会发光。时代的发展，社会的进步赋予了我们新的使命，我们面临的任务更加艰巨而光荣，让我们充分发挥“半边天”的作用，振奋精神，开拓进取，不断开创新局面，努力创造新的业绩。

民航安全演讲篇二

尊敬的各位评委、各位员工：

大家好！

我是集团办公室的一名普通的档案管理员，今天我想就“怎样爱岗敬业做一名优秀员工”的话题和各位员工共同交流工作中的心得体会。

刚参加工作那会儿，心中充满美丽的梦想，血液中涌动着对未来的激情。憧憬火热的事业，渴望实现自己的人生价值，获得事业上的成功。“爱岗敬业”这四个字对我来说，就是

为了工作要加班加点牺牲休息时间，为了工作放弃或忽视亲情、友情，为了工作不顾带病的身体而忘我的投入。可在经历了工作中的点点滴滴，目睹了身边的人和事，才知道什么是真正地爱岗敬业。

敬业不只是加班加点，敬业更不仅是任劳任怨，敬业就是把自己的工作当作一种精神享受的人生体验。它表现在工作中就是勤奋和主动，就是节俭和意志，就是自信和创新。加班再多而没有效率那不叫敬业，不顾健康而忘命的工作那不叫敬业，只是机械式的劳动而不用脑子，没有创新那也不叫敬业。有句口号说得好：不爱岗就会下岗，不敬业就会失业！爱岗敬业说得具体点就是要做好本职工作，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。搞好每一项维修，做好每一次巡检，填好每一张记录，算准每一个数据，写好每一篇文稿。古人说：不积跬步，无以致千里，不善小事，何以成大器。从我做起，从小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗！

接下来我想从以下六方面来阐述我对敬业的理解：

首先，责任感是所有人成功之本。

没有责任感的军官不是合格的军官，没有责任感的员工不是优秀的员工。责任感是简单而无价的。工作就意味着责任，责任意识会让我们表现更加卓越。大家都知道美国有一个著名的军事基地——西点军校，西点学员章程规定：每一个学员无论在什么时候，无论在什么地方，无论穿军装与否，也无论是在担任警卫、值勤等公务还是在进行自己的私人活动，都有义务、有责任履行自己的职责和义务。这种履行必须是发自内心的责任感，而不是为了获得奖赏或别的什么。

一个人要成为一个好军人，就必须遵守纪律，对于他的上级和同事有高度的责任感，对于自己表现出的能力有自信心。我认为，这样的要求，对于我们企业的员工同样适用。要

将“责任”二字时刻牢记在心，让它成为我们脑海中一种强烈的意识。在日常工作中，这种责任意识会让我们表现得更加卓越。我们经常可以见到这样的员工，他们在谈到自己的公司时，使用的代名词通常都是“他们”而不是“我们”，“他们销售部怎么怎么样”“他们财务部怎么怎么样”，这是一种缺乏责任感的典型表现，这样的员工至少没有一种“我们就是一个完整的机构”的认同感。

给大家讲一个故事：有一个替人割草的男孩打电话给他的雇主布朗太太说“你需不需要割草？”布朗太太回答说：“不需要了，我已经有了割草工。”男孩又说：“我会帮您拔掉草丛中的杂草。”布朗太太回答：“我的割草工已经做了。”男孩又说“我会帮您把草与走道的四周割齐。”布朗太太说：“我请的那人他也已经做了，谢谢你，我不需要新的割草工。”男孩便挂了电话。此时男孩的朋友问他说：“你不是就在布朗太太那儿打工割草吗？为什么还要打这个电话？”男孩说：“我只是想知道我究竟做得好不好！”。

二、有作为的员工，喜欢纪律

当企业和员工都有强烈的纪律意识，在不允许的妥协的地方绝不妥协，在不需要借口时绝不找任何借口——比如质量问题，比如对工作的态度等，你会猛然发现，工作因此会有一个崭新的局面。一个团结协作、富有战斗力和进取心的团队，必定是一个有纪律的团队。同样，一个积极主动、忠诚敬业的员工，也必定是一个具有强烈纪律观念的员工。可以说，纪律，永远是忠诚、敬业、创造力和团队精神的基矗对企业而言，没有纪律，便没有了一切。

三、把自己从平庸变成优秀

最好的执行者，都是自动自发的人，他们确认自己有能力完成任务。这样的人其个人价值和自尊是发自内心的，而不是来自他人。也就是说，他们不是凭一时冲动做事，也不是只

为了得到领导的称赞，而是自动自发的、不断地追求完美。一位心理学家在研究过程中，为了实地的了解人们对同一件事情在心理上所反应出来的个体差异，他来到一所正在建筑中的大教堂，对现场忙碌的敲石工人进行访问。心理学家问他遇到的第一位工人：“请问你在做什么？”工人没好气的回答：“在做什么？你没看到吗？我正在用这个重得要命的铁锤，来敲碎这些该死的石头。而这些石头又特别的硬，害得我手酸麻不已，这真不是人干的工作。”心理学家又找到第二位工人：“请问你在做什么？”，第二位工人无奈地答道：“为了每天50美元的工资，我才会做这件工作，若不是一家人等着吃饭，谁愿意干这份敲石头的粗活？”，心理学家问第三位工人：“请问你在做什么？”，第三位工人眼光中闪烁着喜悦的神采：“我正参与兴建这座雄伟华丽的大教堂。落成之后，这里可以容纳许多人来做礼拜。虽然敲石头的工作并不轻松，但当我想到，将来会有无数的人来到这儿，再次接受上帝的爱，心中便常为这份工作献上感恩。”

同样的工作，同样的环境，却有如此截然不同的感受。第一种工人，是完全无可救药的人。可以设想，在不久的将来，他将不会得到任何工作的眷顾，甚至可能是生活的弃儿。第二种工人，是没有责任和荣誉感的人。对他们抱有任何指望肯定是徒劳的，他们抱着为薪水而工作的态度，为了工作而工作。他们肯定不是企业可依靠和老板可依赖的员工。该用什么语言赞美第三种工人呢？在他们身上，看不到丝毫抱怨和不耐烦的痕迹，相反，他们是具有高度责任感和创造力的人，他们充分享受着工作的乐趣和荣誉，同时，因为他们的努力工作，工作也带给了他们足够的荣誉。他们就是我们要学习的那种员工，他们是最优秀的员工。他们向我们展现了：自动自发，自我奖励，视工作为快乐。我相信，这样的工作哲学，是每一个企业都乐于接受和推广的。持有这种工作哲学的员工，就是每一个企业所追求和寻找的员工。他们所在企业、他的工作，也会给他最大的回报。

或许在过去的岁月里，有的人时常怀有类似第一种或第二种

工人的消极看法，每天常常谩骂、批评、抱怨、四处发牢骚，对自己的工作没有丝毫激情，在生活的无奈和无尽的抱怨中平凡地生活着，毕竟那是已经过去的了，重要的是，从现在起，您未来的态度将如何？让我们像第三种工人那样，做最优秀的员工吧，并时常怀抱着一颗感恩的心！

民航安全演讲篇三

每天，当太阳还睡着懒觉的时候，机坪上早已出现了一群忙碌的身影；而当深夜来临，已是繁星点点时，他们的身影还在机坪上忙碌着。他们总是在机坪上迎来第一缕曙光，又在机坪上送走最后一缕夕阳。无论是严冬还是酷暑，无论是刮风还是下雨，哪怕是漫天纷飞的大雪，也丝毫挡不住他们朝天的干劲。只要有飞机，就有他们的身影。他们就是机务工作者！而我正是他们中的一员。

一提起民航，人们想到最多的是英武的飞行员，漂亮的空中小姐，而忙碌的机务工作者却往往是被人们所遗忘的一个群体。机务工作的性质注定了机务工作者将缺少众人关注的目光，只能是幕后的英雄，而我们也习惯了这种被人遗忘。然而这并不意味着我们就甘于平凡。机务是飞行的后勤保障，机务工作需要的就是踏实的工作作风。只有默默辛勤的工作，才能换来飞行的安全。为飞行提供安全适航的飞机，为旅客提供更为舒适的环境，这是我们的职责，更是我们的骄傲。

在很多人的眼里，机务不过是一个勤务工种，机务工作者也如同一只只小小的蚂蚁，无足轻重。当你在机坪上，看到他们穿着满身油污的工作服忙碌时，你也许会投上轻视的一瞥，心中暗想：不过是个干机务的。可是当你走近他们，你就会发现他们的可爱。当你知道他们都是受过高等教育，有的还是硕士研究生的时候，你是不是又会想到些什么呢？爱美之心人皆有之，更何况这些年轻的小伙子们。谁不想每天穿得干干净净，工作在舒舒服服的环境中。可是我们不能，既然选择了干机务，就得在油污中摸爬滚打。怕脏、怕累是干不

好机务工作的。

我干机务工作也有三年多了，可是在这几年中，四个大年三十我都是在机坪上度过的。当除夕的夜幕降临时，别人家里早已是热热闹闹：包饺子，看春节晚会，吃团圆饭；而我们却在机坪上工作着。要是遇上个故障，没准一干就是一个通宵。谁不想回家过个团圆年，可是为了保证飞行的安全，航班的正常，我们必须全身心地投入工作，保证飞机的维护质量。

机务工作也决非只是苦干、死干就能做好的。机务工作责任大，风险高。没有过硬的技术本领，吃苦耐劳的精神，细致入微的工作态度，也是干不好的。机务工作中，往往一个小小的`差错，都会造成巨大的损失。几年前西北航空公司的tu154飞机就是因为两个插头插反了，结果造成了机毁人亡的惨剧。而去年南航又有一起因为一个快卸解刀的十字头遗落在网发动机中，而造成发动机打伤的事故。这些看似一点点的小事，对于机务工作却是丝毫马虎不得的。安全关系你我他，没有安全意识是不行的。保证飞行的安全就是我们的责任。

尽管机务苦，机务累，可却也给我带来了独有的乐趣。工作中有酸更有甜，有苦还有乐。机务工作者性格直爽，为人坦诚，和他们一起工作充满着欢乐。特别是在一车间这个充满活力的集体中，我们即是同事又是朋友。工作中少不了团结协作，我们总是并肩作战。当我们经过一夜的苦战，终于排除了故障，保障了航班的正常时，看着旅客们登上飞机时的网那一张张笑脸，在我们那布满血丝的眼里，也会露出欣慰的笑意。当经过我们双手放飞的飞机安全返回机坪时，我们就象迎回了自己的孩子一样，心里凭添了几许的自豪。

曾经有人问起过我，“干机务，你后悔不？”。“后悔？”，我反问道：“看看我们那些辛苦了一辈子的老同志，想想自己肩头担负的责任，能后悔吗？”在别人眼里，我的工作也

许是平凡的，但我热爱我的工作。人的一生不一定都得轰轰烈烈，但却绝不能庸庸碌碌。能在平凡的岗位上踏踏实实的做好自己的本职工作，自己的人生也会因此而不平凡。

机务工作，选择了你，我无怨无悔！选择了你，我无怨无悔！

民航安全演讲篇四

给副驾驶讲评完，已经华灯初上。虽然飞了一天，但教员和副驾驶都颇有兴致，开始聊飞行中的见闻。

精益求精的“工匠精神”

“教员，今天飞日本，从札幌回来的同胞们大包小包的，‘爆买’最多的是电饭煲、马桶盖和保温杯。依我看，这些东西未必有多少技术含量。但问题是，同样的设计，日本的产品质量确实要‘那个’一些。我的飞行包里有一个虎牌的杯子，早晨泡的茶，晚上还烫着呢！”副驾驶说。

“是啊，飞日本，你发现没有，他们的客梯车，不论新旧，踏板上总是一尘不染的；机务指挥飞机，手势总是大幅度的标准动作；加油的、卸货的、检查飞机的工作人员都有板有眼，规范认真；起落架上沾了雪浆，机务会用小毛刷细细地将其扫掉。以前，我管这叫职业精神。这几天，我仔细读了读3月5日所作的政府工作报告，他鼓励企业要开展‘个性化定制、柔性化生产，培育精益求精的工匠精神’。我知道，‘个性化定制、柔性化生产’是顺应‘工业4.0’的要求，而我更在乎‘工匠精神’。相比之下，我觉得日本民航的各类员工都有一定的‘工匠精神’，做事认真、一丝不苟。加油师傅，就一个人，他盖油箱盖时，还要逐条作检查单呢！”

“教员，什么是‘工匠精神’？”

“‘工匠精神’是指工匠对自己的产品精雕细琢、精益求精

的精神理念。他们对细节有很高的要求，追求完美和极致，努力把品质从99%提高到99.99%。英国航海钟发明者约翰哈里森被认为是最具‘工匠精神’的代表人物。他费时40余年，先后造出了五台航海钟，其中以1759年完工的‘哈氏4号’最为突出，航行64天只慢了5秒，远少于法案规定的最小误差2分钟，完美地解决了航海经度定位问题。”

“这么说来，‘工匠精神’出现好几个世纪了，它有哪些具体特点呢？”

“我认为，‘工匠精神’最少有四个特点：一是精益求精。注重细节，追求完美和极致，不惜花费时间精力，反复改进产品。二是严谨，一丝不苟。不投机取巧，必须确保每个部件的质量，对产品实行严格的检测标准，达不到要求绝不轻易交货。三是耐心，专注，坚持。不断提高产品质量，因为真正的工匠在专业上绝对不会停止追求进步，无论是使用的材料、设计，还是生产流程，都在不断完善。四是专业，敬业。‘工匠精神’的目标是打造本行业最优。”

“教员，我在报纸上看到一篇关于瑞士钟表的文章。在瑞士，钟表学校相当于中专技校，其录取比例为83:1，比普通大学的竞争激烈得多。许多技师一生只做一件事：制表。”

保持“三有”能力

谈到“工匠精神”，除了瑞士之外，还不得不说德国和日本。教员说，德式“工匠精神”的第一个特点是慢。科隆大教堂的修建耗时超过620xx年，这种“慢工细活”打造了完美的哥特式教堂。第二个特点是专。德国不少家族企业是世界某一工业领域的“隐形冠军”，共同特点是“爱钻牛角尖”。第三个特点是创新。一款新型汽车可以承载诸多信息和通信技术，即使一些小企业，也有自己的研发部门。同样，日本是一个有着匠人文化传统的国家。其“工匠精神”所体现出来的脚踏实地、精益求精的品质，值得我们学习和借鉴。中国对

“工匠精神”的需求，显得更为迫切。“中国制造”给人印象有点“那个”，很大一个原因就是我们做事缺乏严谨的“工匠精神”。

“教员，‘工匠精神’对我们飞行员有什么启发？”副驾驶问。

“我觉着，经历百年航空，飞行技术的内涵已经发生了很大的变化，初期强调个人的操纵能力，而如今比较注重管理能力。作为现代民航飞行员，特别是机长，衡量其管理能力的高低，主要体现为‘三有’，即‘有理’‘有数’和‘有技’。简单地说，‘有理’就是要精通航空相关理论，精通所飞机型的系统、设备的正常及非正常工作情况，知晓航班运行的相关规定。‘有数’就是要熟悉飞行相关法规、飞机性能、运行环境的各种数量界限，不是‘差不多’式的定性概念，而是精准的数量标准；对自己的能力底线也要胸中有数。例如，同样的侧风天气标准，有的机组能稳稳当当地落下去，有的机组则可能歪歪扭扭出洋相。‘有技’就是要有操纵能力，一是遵循标准操作程序的基本驾驶能力，二是在非正常情况下的纠偏能力和控制状态的能力。‘理’‘数’和‘技’三者应协调发展，不可偏废。”教员语重心长地说。

他表示，用高科技武装起来的现代民航客机，可靠性极高，大大地减轻了机组的工作负荷。民航安全法规和标准的阻拦性，也让差错不容易串成“事故链”。现代民航飞行员，只要运气好，似乎不需要特别下功夫，也能将飞机开得好好的：“起飞拉一杆”+“巡航喝喝咖啡”+“着陆再拉一杆”。

“实际上，飞行员主要是在防特殊情况。在标准状态下，飞机驾驶可交给自动飞行系统来完成，但遇到‘双重’‘三重’故障，飞机性能严重下降甚至遭遇险情时，飞机设计人员就会将一架‘受伤’的原始飞机交由飞行员来处置。此时，飞行员特别是机长就要立即‘雄’起来，将飞机从‘水深火热’的状态中拯救出来。所以，不论你驾驶多‘牛’的飞机，都要随时提高和保持自己的‘三有’能力。保持‘三有’能

力，必须具备‘工匠精神’。”教员说。

凡事都要用心

“教员，我们如何运用这种‘工匠精神’呢？”

“有人调侃儿说，飞行员这个岗位，一来不用看老板脸色，你只要遵章守纪，技术过硬，就会过上非常体面的生活；二来驾驶的飞机是人类当今最先进的知识结晶体；三来民航是朝阳行业，飞行人才在未来一段时间里都是稀缺资源，握好手中的驾驶杆，用不着去做第二份职业贴补家用。当然，飞行的职业需求又要求飞行员必须终身学习与飞行有关的规章标准，终身熟练自己的操作技能，终身研究自己所飞机型的系统知识，终身保持强健的体魄。也就是说，飞行从来就没有一劳永逸的好事。飞行技术也是技能的一种，技能会退化，所以你必须拳不离手、曲不离口；知识会遗忘，所以你必须温故而知新，手边要有几本手册；飞行要靠身体吃饭，所以你必须选择一种适合自己的锻炼方式；飞行要经常面对各种险情，所以你必须经常假设各种类型的意外场景，将自己放进去，模拟处置……总之，你必须拿出‘工匠精神’来，一辈子都要研究它、熟练它、喜欢它。”

“教员，您能说得再具体点吗？”

“我认为，飞行需要更多的‘工匠精神’。‘工匠精神’的精髓，就是要用心活、用心干、用心经营、用心诠释人生。在飞行上，事事都要用心。有人讲，凡事肯下2万小时的功夫，必定会成为该领域的顶尖专家。萨伦伯格机长之所以能够成为全世界公认的英雄机长，与他平时的用心是分不开的。他说，每次起飞经过哈德逊河，他都要用心想一想，如果发动机都停车了，他应该选择河上哪一段用于迫降。结果，他真的遇到了，而且操纵飞机成功迫降在河面上。前面已经讲了很多，‘工匠精神’体现了一种专注，对飞行员来说，必须在飞行动作的每一个细节上下功夫。《论语》有云：‘知之

者不如好之者，好之者不如乐之者。’这句话正好概括了‘工匠精神’的实质。职业型飞行员与事业型飞行员的区别在于，前者‘今天飞了，明天不得不飞’，而后者‘今天飞了，明天还想飞’。所以，对飞行要有乐之的心态。‘工匠精神’的另一个要素就是坚持不懈。孔子曰：‘学如不及。’他的一生从不骄傲自满，而是不断地学习、积累并总结经验。对于飞行员来说，手边随时都要有一个小本子，留心处处皆学问。勤写技术总结，就能使自己的知识、技能更加系统化。”

民航安全演讲篇五

大家好！

所谓工匠精神，就是工匠对自己产品精雕细琢、精益求精、更加完美的精神理念。只有在这样的劲头下，工匠才能不断改进创新提高，最终创造出独具特色的佳品、精品。

中华民族的工匠精神源远流长，古代有造纸术、印刷术、火药和指南针；近代有苏绣、景德镇陶瓷；现代有海尔集团、联想集团名扬海内外，都少不了“工匠精神”。正是成千上万个工匠的呕心沥血，才使这些品牌享誉全球，才成就了今天令人瞩目的伟大事业。然而，我们的“工匠精神”还不够多、不够强，只有努力缩小这个差距，才能迎接美好的未来。

心态，重燃工作激情，使人生从平庸走向优秀。如果每个人都能从内心深处承认并接受“我在为他人工作的同时，也在为自己工作”这样一个朴素的理念，责任、忠诚、敬业将不再是空洞的口号。在市场化程度越来越高的今天，我们每个人的工作机会都来之不易，如果不珍惜工作机会，不努力工作而只知道抱怨的人，总是会被放在被遗忘的角落，不管他们的学历是否很高，能力是否很强，也只能是一个配角而已。我们每个人只有热爱自己的工作，才能把工作做到最好。一个人在工作时，如果能以精进不息的精神，火焰般的热忱，

充分发挥自己的特长，那么，即使是做最平凡的工作，也能成为最精巧的工匠；如果以冷淡的态度去做，哪怕是最高尚的工作，也不过是个平庸的员工。

作自己的事业来做，将公司当作自己的家，才可以把公司造就的充满生机，更具活力。敬业会让你出类拔萃。不要满足于普普通通的工作表现，要做就要做到最好，你才能成为公司里不可或缺的人物。“超越平庸，选择完善”，这是值得我们每个人一生追求的格言。有无数人因为养成了轻视工作、马马虎虎的习惯，以及对待工作敷衍了事的态度，终致一生处于社会底层，不能出人头地。你工作的质量往往会决定你生活的质量。我深刻领会到，使自己由浮躁变为脚踏实地，由随波逐流，循规蹈矩变为积极主动工作，真正把热爱企业、热爱岗位、全心全意履行岗位职责落在实处。无论从事什么行业，只有全心全意、尽职尽责地工作，才能在自己的领域里出类拔萃，这也是敬业精神的直接表现。不论你的工资是高还是低，你都应该保持这种良好的工作作风。其实工作就是一种修行，在修炼的道路上我们应该披荆斩刺，要耐得住寂寞，受得了冷讽热嘲，使自己变的强大。用心做事，是一种人生原则，它能使自己在生活中学到更多，做得更好，只有用心做事，才能把事做出色。态度决定一切。一个人的工作态度折射着人生的态度，而人生态度决定一个人一生的成就。

说实话，在职场中，我也曾有抱怨、有迷茫。然而，当我明白日复一日的抱怨只会打消自己的积极性，只能使自己处于焦躁、忧郁、惶恐之中，永远为看不清的明天奔忙，外表强悍，内心空虚。殊不知“牢骚太多防肠断，风物长宜放眼量”！从今往后，我要改变自己，明确目标、少些抱怨，能成为一个普通的，在自己岗位上勤劳、敬业、投入全身心奉献的普通工匠！

作为一个销售员，首先，我应该对自己所卖的东西有一个透彻的了解，如果自己都不知道自己卖的什么，何谈销售？其次，

我要让自己慢慢爱上这份工作，把工作当成一种修行，我更愿意把工作比喻成我的恋人，每天的工作就像是跟自己的恋人谈恋爱一般让人心动、让人倾心，面对每一个顾客，我要始终保持饱满的热情和正确友好的态度。最后，我要了解顾客的需要，无论是物质需要还是精神需要。物质需要方面，我要了解顾客的偏好、经济承受范围，顾客的担忧和顾虑是什么、如何解除顾客的顾虑；精神需要方面，我要给予顾客足够的尊重与谅解，不能伤害顾客的自尊心，不能说些带有讽刺、嘲笑意味的言辞，不能做带有鄙视意味的动作。

总之，我要使自己的言行举止充满了对顾客的尊敬！我想这正是对“工匠精神”所做的最好的诠释。

民航安全演讲篇六

从广义上说，民航工匠是涵盖现有专业技术职称人员在内的民航技术人才队伍；从狭义上来讲，民航工匠是指具有较高技术水平的人员。民航工匠与现有的专业技术职称人员相比，二者既有所区别，又互为补充，成为民航建设的人才队伍的重要组成部分。

通过大力弘扬民航“工匠精神”，打造包括民航工匠在内的专业技术人才队伍，引导他们投身民航事业并建功立业，共促科学发展，共建和谐家园，这是每一个民航工会组织肩负的使命。长期以来，民航各级基层工会进行了有益的探索，积累了丰富的经验做法。在当前民航实现快速发展的新常态下，各级工会组织要大力弘扬民航“工匠精神”，高度重视人才培养工作，固化传统品牌建设经验做法，创新工作内容和形式，紧密结合职工需求，运用职工乐于接受的方式，推出培育民航工匠的专题精准服务，在选树、培育、推广民航工匠上着力和发力，搭建人才成长进步的阶梯与桥梁。

一是充分利用全媒体力量，弘扬民航“工匠精神”。各级工会组织要认真履行宣传教育职责，充分发挥工会大学校作用，

把传统做法和现代技术结合起来，开展劳模事迹宣讲，举办职业教育专题讲座，组织民航“工匠精神”故事征集和评选，采取报刊、网络、微信、多媒体等手段，以及开展讲演比赛等活动，不遗余力地弘扬民航“工匠精神”，以先进精神感染人，激励人、引导人，帮助职工增强职业使命感和责任感，牢固树立严谨细致的观念，树立安全重于泰山的思想，立足岗位勤奋工作，为航班飞行和旅客出行提供高品质服务。

二是开展建功立业系列活动，搭建人才成长平台。各级工会组织要巩固并擦亮工会品牌，通过持续、深入地举行“安康杯”劳动竞赛，组织开展班组建设和班组品牌创建活动，组织基层单位开展岗位练兵、技术比武、安全隐患排查等活动，引导全体职工苦练技术本领，提高保障水平。在此过程中，一方面要不断扩大覆盖面，努力提高品牌效能，在制定劳动竞赛、班组创建等活动的评比和考核细则时，把班组人员的技术保障指标、技术研发成果、获得荣誉等情况纳入考核范围，引导基层职工从各方面提高技术水平；另一方面，要通过以赛促训等方法，促使更多的业务尖子从竞赛平台中脱颖而出，参加更高层次的业务集训和岗位技能竞赛，全方位提高个人技术水平，最终成长为真正意义上的民航工匠。

三是开展基层民主管理，为人才创造良好环境。引导民航职工以主人翁的态度，充分利用职代会、厂务公开等渠道，对薪酬方案、集体合同、职称评定、职务聘任、职工招聘、业务培训以及重大工程建设等利益相关的重要事项进行充分酝酿和讨论，提出合理可行的建议和意见，不断凝聚共识，为推动实现人才的成长进步与单位的发展形成合力。积极组织职工开展合理化建议征集活动，广泛发动职工为民航发展献计献策，定期评选科技成果和创新技术，及时推进成果转化及应用，对有突出贡献的人员进行奖励。

四是开展孵化培育工作，催生尖端技术人才。对于在实际工作中成绩突出的技术能手，要加强选树工作。按照逐级推荐、民主评选方式，认真开展“安康杯”劳动竞赛，“工人先锋

号”“五好班组”创建活动以及岗位之星、科研尖兵等评选和表彰活动，同时积极向上级推荐申报，角逐“民航技术能手”“民航金牌员工”以及“五一劳动奖章”等荣誉，对人才的贡献予以充分的肯定和应有的尊重。各级工会组织可结合单位实际情况，探索开展“金牌民航工匠”等评选活动，对符合条件的人才进行评选和奖励，对所在班组采用个人命名的方式进行表彰。

五是积极创造便利条件，发挥人才能动作用。积极探索建立劳模工作室、“金牌民航工匠”创新工作室，集合民航人才技术优势，组织对安全生产和改革发展的重点难题进行集体破解。探索一对一以老带新的方式，将民航工匠的成熟技术一代代地传承下去。组织开展常态化的经验交流活动，鼓励技术人才撰写各类论文，共同分享经验做法，促进民航整体技术保障水平的提高。

六是加强关爱帮扶，实施人才动态管理。建立劳模先进和民航工匠档案，进行动态更新，及时掌握人才情况。组织开展面向特定对象的疗养、休养活动，开展定期走访慰问工作，加强对人才的特殊关爱。主动了解劳模先进和民航工匠的需求，力所能及地帮助其解决实际问题，消除其后顾之忧，促使其全身心地投入到劳动创造过程中。加强管理，对推选产生的“金牌民航工匠”，要及时组织开展“回头看”活动，对一定时期内技术水平下降或工作效能低下的职工，要进行警示、限期整改乃至取消荣誉。

推进国家和民航建设的主体在于人。如何培育更多的技术人员，更好地服务于民航安全生产和改革发展，更好地为国家经济建设服务，是一个迫在眉睫的重要课题。各级民航工会组织在此过程中发挥重要作用，展现新的作为，积极弘扬民航“工匠精神”，培育包括民航工匠在内和复合型的技术人才，是主动融入中心、服务大局的具体实践，是破解民航发展难题的关键所在。每一位工会工作者都应该行动起来，凝聚共识，加强探索，不断创新，攻坚克难，履行历史和时代赋予

的神圣使命。

民航安全演讲篇七

尊敬的各位评委、亲爱的来宾：

非常感谢中国质量协会给我们创造一个相互学习和交流的机会，与来自社会各界的优秀团体共同分享为提升质量、追求卓越品质所做的不懈努力！

今天，我演讲的题目是：“质量是民航安全生命线”！

质量就是企业的信仰。我们始终牢记安全质量是一切工作的根本，没有安全就没有了一切，安全质量成为我们开展一切工作的前提，安全意识成为我们每一个人心底时刻不能放松的弦，安全观念成为我们每个民航人共同追求的信仰。通航25年来，××国际航空港不断实践“追求完美品质，争创卓越绩效，营造温馨空港”的质量方针，发扬“精诚、敬业、进取、奉献”的企业精神，打造“严谨、细致、精益求精”的专业追求，逐步建立起一套长效的安全质量保障体系，成为兑现对国家财产和旅客生命安危庄严承诺的基石，自安检部门由武警边防部队移交以来，从未发生过一起空防安全责任事故，并先后5次被中国质量协会授予“全国用户满意企业”，9次获得“旅客话民航”评比首位，200×年，我们喜获了中国民航安全最高奖——“全国民航空防安全先进集体”的称号。

质量就是员工的责任。“隐患险于明火，责任重于泰山！”在××空港连续25年的安全无事故记录中，虽没有出现过惊心动魄、举世震惊的惨痛教训，但就像经验丰富的水手明白暗流汹涌的平静也许比惊涛骇浪来得更加可怕的道理一样，这是水手对航船的责任，更是每一个安检员时刻心系旅客安

危的高度责任感和警惕心。就在今年黄金周的第一天，××空港检查现场客流熙熙攘攘、人头攒动，似乎这一切和往日并无两样突然，航空保险销售柜台传来信息，有一名旅客一次性购买了5份意外险，这不由使我们想起了“5.7”空难发生的原因。在接到信息后，现场值班领导和每一个检查员都立即绷紧了神经，并按照预案对该旅客的身份背景进行调查，实施人身、行李重点检查和动态监控等一系列防范措施，直到该旅客乘坐的航班平安落地后，大家悬着的心才放了下来。我们就是用这种“如履薄冰”的警惕性和责任感在忠诚而坚定地履行着神圣的安全使命。

质量就是运行的准则。民航安全检查面临着复杂的国内外环境，严峻的反恐形势，不同的检查对象，更需要一套健全的运行保障机制。经过多年的建设，××安护中心逐步形成了一套纵向到底、横向到边的管理制度，达到每个工作环节、每个工序之间形成相互监督、相互制约、相互补台的运行管理系统。其中，在我们××安护中心还有一份注重实战、快速反应的救援方案，这就是我们的《三级工作状态方案》，它规定了不同情况下的人员编成、组织指挥、力量调动，始终保持了机场内有一支机动突击力量，如2001年6月5日西南航2951号飞机在××机场滑出跑道时，××安检在短短8分钟内完成96人从5公里之外的安检基地到失事现场的机动集合，并发扬连续作战精神，苦战巧干5小时，安全地将飞机从泥泞的草地上拖拽到机坪，展现了“召之即来，来之能战”的过硬作风和“特别能吃苦，特别能战斗”的良好风貌。民航局公安局杨成峰局长在全国安检同行的工作经验交流会上听了这套规范的介绍后说道：“××安检在安全质量上历来是高标准，这些工作经验是干出来，而不是写出来的，他们是全国民航安检队伍建设的一面旗帜”。

质量就是专业的追求。任何工作品质的提升离不开专业的技能，××安护中心致力于专业化追求。最值得一提的是，自××空港200×年开始推行qc质量小组活动至今，我们分别针对提升伪装易燃液体、粉末物品等工作难点进行35个课题

专项攻关，其中有6个课题分别连续六年荣获“全国优秀质量管理小组”称号；200×年，《提高飞行区围界夜间查出率》课题经过层层选拔，还作为福建省和全民航唯一代表参加了在北京举行的国际qc小组交流大会。经过多年的打造，2015年，由××空港安护中心派出的代表队在参加华东地区30多个机场进行的检查技能大赛中，一举夺得了团队第一和4个单项第一的好成绩。同年，我中心代表队在全国安检技能大比武中，又夺得了全国仅有的31名安检技师的5个席位。这些成绩的取得，正是××安护中心缘于专业品质的不懈追求。在××安护中心信奉着一个理念，那就是“不做则已，要做必争第一”。

质量就是科技的创新。民航安全检查是一项以“人”为对象的复杂工作，面对日新月异的科技发展和可能伪装的高智能犯罪，××航空港立足于科技创新，自主研发了“民航机场安检信息管理系统”，这套系统做到了旅客安全检查和登机管理过程的全程监控，解决了检查过程中很多棘手问题。在残奥会结束前一天，××航空港安检值班室突然接到民航华东管理局公安局的电话，称机组发现××经停杭州的sc4986航班上，有五名外籍旅客频繁上洗手间，行动异常，局方要求××安检立即回查该航班所有检查信息，同时要求飞机落到杭州机场后对所有旅客和行李进行二次安检。险情就是命令，情况万分火急，接到信息后，中心王主任与相关科长立即从家中赶到现场，依靠安检信息管理系统，按照预案对该航班旅客及随身携带物品的安检情况、交运行李安检情况、货物安检情况进行逐一复查。经过认真回查，××安检各检查现场均无发现任何安检质量问题，直到次日凌晨三点杭州机场二次安检完毕也无任何安全问题时，大家悬着的一颗心方才落地，一场虚惊也就到此结束，但对于××安护中心来说却是一次非同寻常的检验，安检员过硬的素质、可靠的安检信息系统、快速的反应机制，再一次展示了××安检的风采，为实现平安奥运画上了圆满的句号。

质量永无止境，安全工作只有起点，没有终点，在岗一分钟，

就要安全六十秒。记得刚踏上安检工作岗位的第一天，师傅就告诉我说“你选择了安检，就意味着选择了责任。”是啊，国家的安全是国泰，民众的安全是民安，为了国泰民安，为了千万个家庭团圆，为了亿万旅客的平安，我们必须信守承诺，以把握安全检查质量为关键环节，将每一个危险因素拦截在地面，将每一个事故隐患消灭在萌芽状态，安全放飞每一个航班，为祖国守护一片祥和安宁的蓝天！

亲爱的朋友们，让我们携起手来共同筑起一道坚不可摧的安全长城，在各自的岗位上，保质保量地完成份内的工作，平安度过每一天！让我们时刻保持高度的责任心和强烈的使命感，为我们安全纪录的一再刷新，加油！

谢谢大家

民航安全演讲篇八

有一种精神，看似平凡渺小，它却能成就不平凡的业绩；有一种精神，看似豪情万丈，它却代表着最平实务本的人文精神。那就是：爱岗敬业无私奉献的精神。

新民航、新女性、新起点，作为普普通通的民航女职工，我们也许平凡的不引人注目，但我们却从未看轻过自己，我们对这份责任有着深切的体会。

巾帼不让须眉。爱岗敬业，不只是在枪林弹雨中的辉煌，不只是在紧急危难时的高扬，它更应该是一种默默的奋斗，一种高尚的理念，一种强劲的精神力量。有句广告说得好：思想有多远，我们就能走多远。当我们民航的女职工将爱岗敬业，拼搏进取当作人生追求的一种境界时，我们就会在工作上少一些计较，多一些奉献，少一些抱怨，多一些责任，少一些懒惰，多一些上进心；有了这种境界，我们就能树立起工作的光荣感和使命感，会专心致志地对待工作、一丝不苟

地对待工作、务实创新地做好本质工作。

朋友们，在当今社会，女性已成为社会的主人，“男女平等”不再是一句口号，建功立业巾帼不让须眉。当我们民航发展进入一个新的时期的时候，在我们民航的各处，到处是我们女职工忙碌的身影。

机场女子岗96888热线咨询电话的女职工们总是用一颗火热的心来对待工作。她们一直坚持信一句话：“认真做，能把工作做好，用心做，能把工作做出色”。态度决定一切，细节决定成败。对待工作的心态，是积极的还是消极的，是上进的还是无所谓的，直接影响热线工作的质量。踏实的工作作风，强烈的责任感，乐于奉献的敬业精神，良好的职业道德，以及较高的业务素质和较高的政治素养是她们最高的追求。对待客人她们轻声细语、文明热情、认真细致，如一阵清风扑面而来。她们通过“阳光咨询”、“真情服务”，让客人听得明明白白，而且通过细致入微的服务，得到了客人的理解和支持。有的客人还通过讲述自己的切身感受来宣传她们的工作，成了她们名副其实的编外“宣传员”。

机场导航岗位里也有女职工的身影，也许在别人的眼里，她们总是穿着朴素的制服，没有空姐的那样的婀娜多姿，但她们的付出保障着飞机上所有乘客的安全，所以她们是最可爱的人。

民航娘子军的力量来自于大家的相互扶持、相互协作。当一名同志生了病，这时，其他几名女同志主动承担起她的工作，甚至得知战友们生病了后，轮换休息的同事们也纷纷主动打电话回单位要求继续工作……她们全身心扑在工作上却顾不了自己的小家，有的女同胞孩子还小需要照顾，她们把自己家庭的事情全部由家里亲人代管。每次完成一项任务，民航姐妹们都更加的努力，更加的团结，因为，在她们的心中都有一个坚不可摧的信念——众志成城，攻破难关。

长路奉献给远方，江河奉献给海洋。和谐奉献暖人心，积极奉献干劲增。”有一种精神叫奉献，有一种氛围叫和谐，有一种主题叫发展。正是有了无数民航姐妹默默无闻的奉献，才有了民航的繁荣与发展；正是有了无数女职工无怨无悔的工作，也正是她们在平凡的岗位上，播撒理想，奉献青春，洒下汗水，以自己实实在在的行动书写了人生的华美篇章，才使我们民航的明天更加灿烂辉煌。

当新的时期，面临新的任务的时候，摆在我们面前的是两种选择：一是完善自我、努力拼搏、自强不息、接受挑战；或者依赖他人、寻求安逸、不思进取。而后者绝不是我们现代女性所要选择的。众多的民航巾帼已经给我们树立的榜样。

是金子，总会发光。时代的发展，社会的进步赋予了我们新的使命，我们面临的任务更加艰巨而光荣，让我们充分发挥“半边天”的作用，振奋精神，开拓进取，不断开创新局面，努力创造新的业绩。

民航安全演讲篇九

尊敬的各位领导，评委，同事朋友们：

大家好！

先自我介绍一下，我是来自供电局的。

今天，我演讲的题目是：在平凡的岗位上，爱岗敬业，做出不平凡的贡献！

说到平凡，也许我一辈子都难以忘怀那位在变电站有过一面之缘的老师傅。曾记得那是一个残阳似血的傍晚，我们坐在变电站大门旁的长椅上吃晚饭，老师傅突然看着我，又急忙埋下头去吃饭，还悻悻地说了句：“看着你，让我想起我儿子，他跟你差不多岁数。”我赶忙回道：“那您一直守着这

个变电站，也该找个时间回家看看吧。”他缓缓地抬起头，凝视着不远的山，喃喃自语道：“是啊，是啊，快三年没跟他母子俩一起吃年夜饭了。”“不过，工作需要，也习惯了”他轻声笑了出来，摇着头起身向宿舍走去，只留给我一个洒满余辉的背影。也许可以说，对于父母，他是不孝的儿子；对于爱人，他是不称职的丈夫；对于孩子，他更是亏欠得太多太多的父亲；但对于电力事业，他是一往情深，在这铁塔和银线交织的蓝天下，执着地走出一条平凡而闪光的道路。

马克思说过：如果我们选择最能为人类服务的职业，我们就不会为任何沉重负担所压倒，因为这是为全人类作出的牺牲，那时我们得到的将不是可怜的、有限的、自私自利的欢乐，我们的幸福将属于亿万人。我们的事业虽然并不能显赫一时，但将永远发挥作用。

万家灯火，情深。万家灯火，灯火中有你有我，情深，深情中有真有善。我们应该向那位在平凡岗位做出不平凡奉献的老师傅看齐。用我们辛勤的汗水，挥洒出宁静乡村的万家灯火，用我们诚挚的感情，编织出繁华都市的七彩霓裳。

傲骨铮铮，挺起铁塔入云；柔情无限，织就银线烁空；光明递送，情昭风雨彩虹；平凡奉献，唯我职工！