

# 2023年派出所整改报告 宾馆整改报告派出所(汇总5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 派出所整改报告篇一

某年某月某日，我饭店发生了某外省旅游团队客户在就餐时丢失包事件，由于现场工作人员的服务不到位，以及值班经理处理不当，引来了客户的投诉不满，影响了我饭店及某市的旅游接待形象。

事件发生后，饭店管理层高度重视，成立了以总经理为组长的事件调查组，查清了事件真相，确实是我饭店防偷防盗措施不到位导致。

为此，酒店投入12万元资金，增设了监控设备，加强了防偷硬件上的投资。同时，对员工加强教育，及时提醒客户保护到携带物品，并在过道、就餐地张贴保物自带物品等提示牌。

为创建我市优秀旅游城市，我饭店一定不断学习，创新业务管理手段，争创优秀旅游接待饭店。

特此汇报

你先列提纲出来，逻辑顺序就是：

1、我们存在什么问题

- 2、我们的态度是什么
- 3、我们采取了什么措施
- 4、我们分析我们的措施的效果会怎么样
- 5、结语，欢迎领导指正，欢迎大家监督，云云
- 6、落款，什么什么部门写的，日期，等等

xx-x年xx月xx日开业以来，迎来了八方宾客，同时开展星级饭店和绿色饭店的创建活动，被中国饭店协会和省饭店协会授予绿色饭店称号，还相继荣获员工满意诚信单位、市十大星级饭店等等，通过管理层和员工的共同努力，在宾客和业界形成了良好的口碑，取得了较好的经济和社会效益，成为了地方行业的领头雁。

为了促进酒店自身建设，进一步提高酒店的经营管理水平和服务水平，酒店管理层根据省旅游局关于对星级饭店复核的要求，逐步提升饭店管理水平与服务质量，积极开展诚信旅游活动，推进饭店星级复核的评审，达到星级复核的要求，开展了星级复核工作。现就星级复核工作汇报如下：

### 一、星级复核工作思路

复核活动的工作目标是要“达标”，并尽可能突出商务型酒店的特色。首先要使饭店的设施设备及服务项目、设施设备的维修保养及清洁卫生、服务质量、服务与管理制度四个方面达到《旅游饭店星级的划分与评定gb/t14308-2003》和

《星级旅游规范访查规范》规定的星级旅游饭店的要求；其次根据酒店的实际情况，进一步营造和突出度假的特色，提高酒店的知名度和美誉度，以促进度假经济效益的提高。

鉴于目前酒店的实际情况，复核活动的重点在于四个方面。

第一，提高星级饭店意识和高档饭店意识，开拓眼界，并开展现代饭店管理意识培训；第二，调整部分经营场所的布局，改进部分硬件；第三，进一步提高酒店的文化含量，努力建设和营造饭店的文化氛围；第四，规范服务程序，实现流程再造，切实提高服务水平。

在迎接星级复核的过程中，酒店的工作重点可以用“提高意识、优化硬件、规范服务、突出文化”十六个字来概括。

## 二、星级复核工作的开展

作为我镇具有代表性的商务酒店及对外交流窗口，我们始终掂着星级的牌子，按照星级的标准，提供最优的服务，赢得最佳的效益。在迎接星级复核过程中，按照星评标准和访查规范层层落实，逐项整改，整体推进。

### （一）积极动员，夯实基础。

根据省旅游局星级复核的要求成立了以总经理挂帅的领导小组，确保各项工作顺利开展。下设星级复核办公室，具体改进和完善服务质量、清洁卫生、维护保养、协调等工作。坚持不走过场，不求形式，而是希望通过检查发现问题，不断改进。对照《旅游饭店星级的划分与评定gb/t14308-2003》和《星级旅游规范访查规范》做好自评工作，以确保落实部门责任和整改时间。对自查出来的问题还没有完全得到整改和落实，我们要求各部门制定相应的整改措施和完成计划，在计划完成时间里继续检查，确保每个不符合项目的全面整改。

### （二）加强维护，优化硬件。

1、注重室内园林设计，营造素雅温馨的`度假环境。酒店园林是我们的潜在财富，因此我们重点对室内园林及环境进行调整、维护、保养，以寻求最佳效果。在卫生管理方面也是由部门、班组到责任人员层层落实负责，要求做到“勤”

和“细”两个字。

2、做好设施设备的维护保养工作。在日常工作中坚持部门维护、保养与工程人员指导、维修相配合的原则，在工程人员中也采取分水电、房间空调、电器、家具、洁具、墙面天花等进行保养和维修以保证正常运行，确保服务质量。

### （三）强化培训，规范服务。

1、不断加强业务培训，提高服务质量。结合星级复核工作，向部门下发星级标准和访查规范，要求部门结合计划根据自身整体情况制订星级复核的计划。对照星级复核的软件标准，组织开展星级知识的学习和提高，邀请专家对全体员工进行员工手册、行为规范、仪容仪表、礼节礼貌、消防安全等统一培训。对服务技能技巧、考勤制度、操作规范等进行分门别类的训练。对树立全员饭店意识，全面提高服务技能和服务质量收到了良好效果。

《宾馆整改报告派出所》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 派出所整改报告篇二

茶楼承包人：

为作好2007年春节期间的游客接待准备工作，2月12日下午我们对山庄各个区域进行了卫生大检查，检查到贵处的整体卫生工作有待进一步改善，为更好地迎接2007年春节期间的旅游黄金周服务接待工作和卫生相关管理部门的检查，请配合做好节前卫生工作，并对以下卫生情况抓紧进行整改：

1、清理门口顶部和过道天花板蜘蛛网。

- 2、整理好楼梯下清扫工具，合理放置到工作间。
- 3、请对大门玻璃、茶室窗玻璃和窗台进行清洁。
- 4、保持对客服务区域整齐清洁度。

谢谢合作！

雁荡山山庄办公室

2007年2月13日

棋牌室承包人：

为作好2007年春节期间的游客接待准备工作，2月12日下午我们对山庄各个区域进行了卫生大检查，检查到贵处的整体卫生工作有待进一步改善，为更好地迎接2007年春节期间的旅游黄金周服务接待工作和卫生相关管理部门的`检查，请配合做好节前卫生工作，并对以下卫生情况抓紧进行整改：

- 1、清理过道天花板蜘蛛网，擦洗楼梯扶手，请勿将拖把晾在栏杆上一则不雅二则会损害栏杆。
- 2、棋牌室通往三号楼的门玻璃脏，需要及时清洗。
- 3、做好棋牌室内的细卫生。
- 4、保持对客服务区域整齐清洁度。

谢谢合作！

雁荡山山庄办公室

2007年2月13日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 派出所整改报告篇三

按照市局“关于机关效能年活动的组织实施阶段自查自纠等工作的通知”要求，我局对照《实施方案》中提出的“八个方面”的问题，采取全面查摆与重点查摆相结合、单位查摆与个人查摆相结合，组织全局民-警开展了自查自纠。针对存在的问题，逐条剖析，逐条整改，提出了整改措施，现将我局机关效能年活动自查自纠剖析工作情况汇报如下：

### 一、存在问题

- 1、个别民-警政治业务素质不高，理论水平不强，业务工作不精，工作能力不强。
- 2、少数单位和民-警存在重打击、轻服务的思想。
- 3、机关作风不实，大局观念淡薄，缺乏主动服务意识。
- 4、群众办理户口审批等事项繁琐，办事不方便，来回跑的现

象较多。

5、少数单位和民-警执行规章制度、工作纪律不严格，责任意识较差。

6、个别民-警工作效率不高，工作不分主次，不管轻重缓急。

7、少数单位对民-警工作绩效考评不严格，督促检查不到位。

## 二、原因分析

1、学习的自觉性不强，缺乏主动性，抓业务工作多，抓理论学习少，认为工作的职责就是实干，工学关系处理不当，往往对学习看成是轻任务，可学可不学，由于思想认识模糊，导致政治理论水平不高、业务素质不强。

2、少数民-警的特权思想仍然存在。公安机关是行政执法机关，国家

赋予的权力较多，但在执法过程中，有时会以管人者自居，少数民-警不主动服务，淡化服务的思想仍然没有根本改变，对待办事、求助的群众有冷硬推的现象。

3、民-警的工作责任感不够强，存在急功近利、漂浮的工作作风，在日常工作中没有将群众观念紧密与工作实效相结合，没有将雷厉风行的工作作风贯穿于工作、生活始终。

4、“稀、拉、松”的现象仍然存在。少数民-警在本职岗位工作平庸，整天无所事事，不求上进，大错不犯，小错不断。个别单位管理松散，造成工作效率低下，办事效率不高，影响机关办事效能。

5、监督还不够到位。虽然，近几年来通过开展机关效能建设活动，建立和完善了一系列内务管理等规章制度，开展了经

常性的效能督察，取得了一定的成效。但由于公安内部制度落实缺乏有效监督，有的制度形同虚设，加上执纪尚不够严格，使一些规章制度没有得到有效落实。

### 三、整改措施

讲评，根据民-警日常学习表现及知识掌握情况，进行阶段考评；“一年一考核”，年终对每个干部学习情况进行综合评价和考核，考核结果作为年终评优的重要依据。三是抓学习载体。通过座谈、研讨、知识答题等形式，不断丰富学习形式，提高学习效率。

2、要进一步加大打击力度，维护全县社会治安稳定。一是要继续保持对打击严重刑事犯罪高压态势，强化快速反应机制，对“命案”、现行暴-力恶性大案实行专案专办，严格责任。二是以侵财案件为工作重点，全力开展“金盾09行动”、打击“两抢一盗”、“打黑除恶”专项行动，认真整治社会治安。三是加大治安巡防力度，抓好机关民-警夜间巡防工作，严格落实巡防责任制，维护县城治安秩序，为构建和谐治安环境做出贡献。

3、要加强机关作风建设。一是深入开展实践科学发展观教育，提高广大民-警的思想品质和服务意识。二是深入开展机关作风建设，建设一支作风优良、群众满意公众形象良好的公安队伍。三是局效能办要会同政工、纪检、督察部门加强督促指导，及时查纠违纪违规行为。

4、要增强为民服务意识，提高服务能力。基层派出所要以学习周俊军工作法为契机，加强派出所规范化建设，区民-警每周除在所值班办事、开会外，一律在警务区或社区警务室上班。派出所民-警要深入社区和农村开展实有人口登记，加强与群众联系，与居民群众、农民交朋友，增进警民关系。户政部门和派出所要进一步提高群众意识，完善便民利民措施，对办证、办事群众要热情接待，尽量提供便利，减少中间环

节，真心实意为群众办实事、做好事、解民忧。

5、以制度约束为手段，规范日常行为。一是按照“五条禁令”，自觉规范日常言行。二是实行分级负责制。日常工作和行为中实行一级抓一级，一级对一级负责，即局领导抓中层干部、中层干部抓民-警，中层干部对局领导负责，民-警对中层干部负责，从而增强广大民-警的责任意识。三是严格工作纪律。要求每个民-警都必须严格按照规定的原则和程序办事，严防工作中的不正之风。建立了错案追究制度，对因工作不利或责任心不强等原因造成错案，给予相应批评教育或纪律处分。

《派出所自查整改报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 派出所整改报告篇四

双柏县公安局治安大队、妥甸城区派出所：

安全是学校基础性和重要性的工作，是顺利开展教育教学工作的前提和保证。只有确保学校安定，师生平安，才能保证学校教育教学和各项管理工作的正常开展。为了进一步做好学校安全稳定工作，消除校园内外一切安全稳定的隐患，确保广大师生生命财产安全，维护学校正常秩序。2015年3月5日双柏县公安局治安大队、双柏县城区派出所首先对我校的安全进行了全面的检查，然后在德育处组织召开反馈会，对学校所取得的成绩给予了肯定，对存在的问题提出整改要求，为此，我校对存在的问题进行了及时整治，现将整改结果呈报如下：

### 一、存在的问题

- 1、安全防范制度不健全。
- 2、校园建筑的消防未验收问题。
- 3、监探头覆盖面不足，特别是校园的死角。
- 4、围墙未封闭问题。

## 二、整改措施

- 1、完善安全防范制度，学校“三室”、餐厅、门卫等都制定了相应的安全制度，并做好相关台账。
- 2、针对校园建筑的消防未验收问题，我校积极请示上级教育主管部门进行处理。
- 3、就监探头覆盖面不足这一现状，学校正在筹划，在现有基础上，预计用20左右万元资金，进一步完善校园监控面。
- 4、校园没有围墙的问题，所需资金较大，学校自己没有能力解决，正积极向上级主管部门汇报，希望给予解决。

## 三、采取的其它相关安全措施

1. 健全各种制度，认真学习安全责任追究制度，严防出现安全漏洞，实现安全无缝隙。

### 门卫制度已上墙

2. 进出校园要严格把关，严格登记、验证。门卫要认真履行职责，丝毫不能懈怠，把好进出校门第一关。
3. 对教学楼内的楼梯的扶手，走道的栏杆，用水、用电等相关设施设备经常检查、维修。

4. 对校园内的消防设施定期检查，出现问题立即整改。

5、安全工作周志记录，记录日常安全工作宣传、教育、安全责任落实，安全检查、安全隐患消除等情况。

双柏县妥甸中学

2015年3月6日

县行风评议领导小组办公室：

按照政府、县公安局今年对派出所的行风评议工作的总体安排和要求，以及行风评议时向我所反馈的各类问题，根据我所实际情况，制订了整改工作方案，并在全所内召开多次行风评议运动会。在查找问题上，我们主要采取了内部自查，互查与寻求社会帮查的办法，外部采取对社会各界特别是服务对象，发放230分评议表及召开行风监督员座谈会的方法，向社会各界广泛征求意见和建议，内部采取自查及互查的办法，查找问题时主要根据派出所职能，结合师宗县人民政府办公室关于印发师宗县2015年民主评议行风工作实施意见的通知的“四个方面”的内容进行针对性的查找，通过这些方法，共收集到意见和建议60余条，经归类、梳理形成以下共识：

一、存在问题。

1、希望见警率高些，希望每天都能在村寨见到民-警。主要存在三个问题，一是工作安排不合理，存在顾此失彼的情况；二是工作落实不到位，没有把片警正真沉入到村、沉到农户家中；三是目前我所警力少，在没有充分调动基层治保力量的同时，四名社区民-警难于应对\*\*现目前11个村委会，561.38平方公里，119个自然村的’现状。

2、要求改善交通工具，然而提高工作效率。主要存在三个问

题：一是多年形成的打击防范上的偏差民-警一时无法彻底改变，工作创新意识不强，造成工作效率不高；二是目前当地财政困难及公安经费的紧缺，难与一时满足科技强警的愿望，从而对工作的开展造成严重的局限；三是民-警偶尔会有厌战、厌疲倦思想，从而形成能过且过的思想，造成工作效率低下。

3、建议派出所进村办理户口、身份证及其他业务经常化，主要存在三个问题：一是工作安排不合理、不科学没有统筹兼顾，从而造成下村入户只是单方的应对某件事情，没有考虑多方统筹兼顾，从而造成没有达到群众的要求和愿望；二是气候环境及周边人为环境(大多单位职工有周末，而派出所一般得不到休息)的影响，在稍有情绪时，民-警就会责怪自己，“为什么我们的工作会这么苦？”这也影响民-警为民服务经常化的原因之一；三是在当前我所人少事多、点多面广、战线长的情况下，民-警的法律水平还有待提高，以素质提高警力是急于要做的事。

4、加大对基层治保组织经费的投入，从而解决现目前警力不足的现状，而现目前的待遇，难以调动基层治保组织工作的积极性及主动性。原因有三个，第一，民-警基层工作能力不够，没有完全树立“信任群众、依靠群众、和群众打成一片”的思想，对群众的感情投入不够，故还没有完全调动基层治保组织“凭着这把关系我必须去干”的冲劲；第二，协调不够，没有充分调动一切应有的资源来维系一切治安工作费用；第三，经费不足的现状一时难以改变。

5、群众中的落户、销户问题一时难与解决。原因有两个，第一，民-警工作不细致，一直以来未落实清多年居住\*\*，但户口问题未解决全部人员的基本情况；第二，沟通协调不够，虽已多次上报此情况，但相关部门一直未答复和落实。(转载请注明：阿q本站<http://>)

二、整改措施(9月—12月)

根据查找到的问题，我所制定了如下整改措施：

1、借现目前县公安局开展的“夜防工作”及公安机关的“大走访”“警民和谐化”之机，把警民沉入到村寨、到群众家中，多为群众办实事，办好事，并把此项工作列入年底对民-警工作业绩考核的范围，对达不到要求或做不到的，或人民提出不满意的，取消年内一切评先创优资格，取消一切考核资格。

2、工作中多动手、动脑，以“科学发展观学习”为动力，改变思想，更新观念，因地制宜，找准打击、防范及服务群众的新路子、新方法，在“零发案村委会”的创建上做出亮点，做出特色，克服民-警厌难情绪，树立民-警“敢打、敢拼、会干、会服务”的本领。

3、加强民-警的学习、教育和培训，一是加强业务水平，二是服务群众的能力和水平，三是群众工作能力，四是加强处置案件、事件的水平和能力均有所提高，从而提高工作效能。

4、多方协调，争取一切可能争取的力量来共同维护\*\*乡的社会治安，充分发挥“警力有限，民力无穷”的资源优势。

5、在民-警中多进行“社会主义荣辱观、人生观、价值观”的教育，使民-警知道我该怎么做，该如何做，从而在利益面前不倾斜，在困难面前不退缩，在权势面前不低头，在群众面前会做，愿主动做。

### 三、整改工作中的具体责任

1、在依法行政方面：执法规范化问题由所长杨友松按《\*\*派出所工作考核办法》及《\*\*派出所行政事务管理制度》监督落实，同时负责监督落实使用强制措施、武器警戒及“五条警令”“六条警规”的贯彻落实，副所长陈卫国配合落实，如有违反，开启行政问责程序，同时严格依法追究直接责任

人责任。

2、工作方面，如存在有令不行、有禁不止、推诿扯皮、效率低下、追求享乐、铺张浪费、不讲民主、不讲团结、不讲责任、漠视群众的问题，由所长杨友松监督落实，全所民-警相互监督，对于有群众举报查证属实的视情节而言报由县局纪委处理。

3、廉洁自律方面：如存在以权谋私、吃拿卡要，不开罚没收据，罚没收入不入帐，私设小金库等问题，一经查证属实，所领导知情的，所领导负主要责任，民-警出现问题的，由所领导视情节上报县局处理。

4、辖区治安方面，对辖区治安问题得不到有效整改，刑事犯罪得不到有效打击，不积极配合党委、政府解决突发事件和群体性事件的，引发的后果由责任人负责，同时开启行政问责程序。

5、在以后的工作中，派出所要把此项工作作为一项重要日程来抓，决不可走过场。

6、以上整改的问题，除了经费问题(治保待遇)、多年居住\*\*一直未解决的户口问题外，其他问题应立即作出整改，经费问题及户口问题应积极向上级反映，争取解决。

以上整改措施如有不妥之处，请批评指正！

## 派出所整改报告篇五

我是广西警官学校086班的学生唐荣华，自从2011年6月20日我被分到深圳宝安区龙华油松派出所，转眼间实习就准备要结束了。在这里度过了有意义的半年。如今，半年即将过去，在这里也学到了很多在学校里学不到的有价值的东西。下面就

是我半年的学习和生活情况，以及对警察这种职业的一种重新理解和感触。

维护好社会的稳定，保证和谐社会的建设在公安警务工作中有多么的重要！在所里，听民警们抱怨的最多的就是苦、累。什么事都要做，什么警都要接，什么警都要出，群众还不理解我们的工作。他们也感叹没以前那么方便了，可用的手段少了，该写的材料多了，做的事也比以前多了。但是，抱怨归抱怨。他们仍然坚守在自己的岗位上，几年如一日地埋头苦干，只为了保一份群众的安宁。我从他们身上真正的看到了公安这个职业的神圣所在，我暗下决心将来一定要像他们一样努力一样勤恳。

来到油松所实习的第一个月上班，我就被分到了案件队，从这一天开始我就意识。记录是一些询问笔录，以及一些其他的文件工作。文件工作在实践中，我发现这些操作与自己曾学习的文件或文书工作有许多相通的地方，有区别，但是基本上大同小异，并没有什么难度，只是对于笔录，我觉得自己缺少经验，许多地方不知如何写，问题的提问方式，被询问者回答时的记录过程，以及许多语言的组织，去留方面不知如何把握，哪些是重点，哪些是非重点，碰到一些棘手的问题又应该怎么解决，怎么应对，这些天真是对和初生牛犊的考验，使自己更加深刻地剖析了自己！熟悉了公安机关的侦查，治安拘留，预审，执行逮捕，押解，送达法律文书等项工作，了解公安系统内部的工作运转，为以后自己在公安系统中工作奠定了坚实的基础。在此过程中可谓是感慨万分。收获颇丰有些文件或文书是在电脑上直接进行的。电脑一时之间成了我实习的绊脚石。曾以为，只要课本知识学好就万事恒通了，其实不然，这才发现，自己不得不再次充电学习电脑在工作中的具体应用知识。于是我立即请教师兄，学习一些办公自动化的基本技能操作，这时经过我几天的艰辛努力，脑子里才有了“办公自动化”的概念，才有了独立完成一份询问笔录的成就感和自豪感。同时也明白了，“电脑是三大生存技能之一”这句话蕴含的深刻道理。于是我也暗下决心，

必定重新审视自己的人生,为的是不让青春留下遗憾。

第二个月,我就帮调到了出警队,首先,是在工作方面,单调无聊,但是,易磨练人的心性,使之在以后的学习工作生活中,遇事不惊,处事不乱,更加成熟稳重!每天的工作:接警,出警,协助民警处理一些警情,清查黄毒赌。虽然有危险但很刺激,正符合年轻人的性格,但是刺激中带有危险性,恰好出警工作弥补了年轻人的性格缺陷,经过四个月的出警工作,使我们的心性得到磨练,我们稳重了,油松所的环境优美,空气新鲜,但这里的物种也比较丰富,尤其是值晚班蚊子和毒虫,对我们实习生也比较热情,经常与我们亲密接触,每次都是我们吃亏,两个字形容它们“可怕”!物极必反嘛,在这种条件下,我们知道了什么是吃苦耐劳什么是自力更生什么是艰苦奋斗!在没有条件的情况下我们自己创造条件,每天出警处理警情,使我们的思考能力,口才能力,逻辑思维能力发生质的飞跃,语言表达能力也得到飞速提高,使我们的沟通能力变得更增强了!学习处理警情的手段方法和一些\*匪之间的`心理战技巧!其次,在生活方面,往往自然环境好的地方生活条件就有点欠缺,每天吃的饭闭着眼就能知道,“每天吃的饭有限”出警晚了回来就吃不到了,每天开饭时就会疯抢,就像饥荒后的第一顿饭一样,太疯狂了!但是在这种情况下!我们实习生未抢!自觉排队,每时每刻都体现广西警校的军事化管理理念!在次条件下,我们认真工作准时完成各项工作,并未有任何抵制情绪,再次体会发扬“长征”精神,传承了天降大任于斯人也,必先苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤,空乏其身!“开头难,过程丰富,在实习中获得了自己的人生准则“懂得选择,学会放弃,经得住诱惑,耐得住寂寞”。

在油松派出所实习期间,我任劳任怨,得到了各位领导和前辈们的赏识及肯定,在治安氛围的学习下,重温了公安工作的宗旨意识,强化了警察的纪律观念,我感觉自己确实又成熟了许多,似乎在朝着人生的另一阶段迈进的路上实实在在地跨出了一大步。在油松派出所实习虽然已经快结束了,但是在这六

个月里面，我不仅仅学习了许多的业务技能，更重要的是深刻了自己做好公安工作的信念。今后我将更扎实地学习，充实自己，改正错误，提高不足，发挥长处，努力完善，做好本职工作，努力让自己成为一名合格的人民警察. 为保卫祖国而奋斗。