

# 2023年土建生产经理述职报告总结 生产 经理述职报告(实用8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 土建生产经理述职报告总结篇一

大家好！我xx年10月加入我们味美公司团队，担任生产厂长，我主要负责生产计划的定制工作及生产控制体系的建立与完善，组织安全、文明、均衡生产；建立、实施和保持质量体系有效实施质量管理；组织新设备的调试、维修、和技改项目方案的制定；本部门《规章制度》的制订、执行和检查等工作。

回顾xx年的工作，在各位家人的大力支持下，在生产系统全体员工努力下，按照公司领导的工作安排、目标任务、努力工作、拼搏向上。我始终将责任、诚实、激情作为自己的从业准则，时刻围绕质量、卫生、安全、效率来规划工作内容，设定工作标准，积极学习、实践，采用先进的、实用有效管理方法（管理系统：制度+流程+标准+工具+检查）来推动生产部的各项工作。现将xx年的各项工作向公司各位家人汇报如下：

（认真、快、保证完成任务、绝不找借口）

### 1、生产方面。

在公司领导的帮助和各部门的支持协调下，生产厂的全体员工积极努力，调配各种生产资源，提高生产效率，年加工完成429.330吨，完成年初计划□xx年年初计划年完成450吨）

的95.4%。

## 2、准时交货率。

不管天气、设备等客观原因，我们都克服困难，使准时交货率达到98%，很好的保障了公司的及时出货，进一步的提升了客户价值。

## 3、生产安全与质量安全

xx年经过全体员工的努力，在全年的工作中，未发生重大食品安全和质量事故，食品安全和产品质量有了更好的保证，出厂检验合格率达到100%，国家相关职能部门抽检合格率为100%□xx年生产安全与食品安全事故为零。

### 1、根据生产任务，合理安排生产计划，力求保障产量的完成。

酒划；自动化设备投入计划；设备设施检修、技改计划；销售淡季库存计划等确保产量、质量、的各项管理措施。相对严谨科学的工作计划很好的指导了生产部的的主要工作，使生产厂的工作能够正常、有序进行□xx年生产模式订单划加为计生产模式。整合订单信息，减少了生产的盲目性，将不同订单的同类产品尽可能一起生产，以减少频繁换产品、清洗等的时间，提高单位时间内的产量。特别是在年底，由于天气及原料等原因，将部分产品改为计划生产，专线生产，极大地减少了更换品种等无效的工作，提高了生产效率。圆满地完成了公司满足客户发货的任务，并且保证了充足的备货。10月份通过合理的计划库存，将未来几个月销售的生产任务前提，也使整个生产更加有序均衡，员工收入基本平稳，同时引进自动化设备，缓解生产压力，购进1套自动灌装设备，改造输送带，使之快速发挥作用，将调味油包装产能由日均2吨增加到10吨。后期随着市场情况，均衡生产配合销售缓解库存压力。

## 2、组织安全生产

### 1) 现场管理

工作环境会影响到一个人的心情，而心情会影响到工作效率，清洁有序的工作环境才能保证员工作业的高效率。xx年，生产车间以于细微之处着手，塑造味美新形象为指导思想，加强推行5s管理方法，即将整理、整顿、清扫、清洁和素养融入生产车间的日常管理。以实现创造清洁有序的生产环境，从而提高企业形象；提高生产效率；提高准时交货率；减少故障，保障品质；加强安全，减少安全隐患；养成节约的习惯，降低生产成本；缩短作业周期，保证交期；改善企业精神面貌，形成良好企业文化。

### 2) 强化现场质量管理

xx年设立了现场品管岗位，并有专业的品管员在生产过程中，认真实施推进质量管理体系，完善规范了7份生产部的设备操作标准（提升机操作程序、粉碎机操作程序、包装机操作程序、离心机操作程序、喷码机操作程序、胶囊机操作程序、压盖机操作程序）2份管理标准（员工岗位技能考核办法、车间员工绩效考核细则）和3份生产技术标准（冷提工艺产品作业指导书、热提工艺产品作业指导书、油炸工艺产品作业指导书），使生产部各环节人员都能做到工作有章可循，有法可依，以保障生产系统的正常有序工作和产品质量的稳定提高。

### 3) 提高设备及人员综合利用率

在生产过程中，组织生产车间推行设备管理点检活动模式，结合方生产厂的实际情况制定并完善了实施方案。该方案以搞好机械设备维护管理，促进机械设备管理制度化、规范化、科学化方针，通过逐步提高机修工的技能水平和提高机械设备装备水平，最终使机械设备维护管理水平走向良性循环。

轨道。

制定全面设备维护计划，确定与本单位实际情况相符的有效执行的措施和准备具体实施办法，主要包括组织员工进行点检培训，成立全面生产维护小组，制定全面生产维护目标和政策，自主维修方案，视具体情况为维修和操作人员提供补充培训，以形成设备的初期管理体制，坚持全面生产维护并对计划加以完善以求持续改进，完善实施工作，提高全面生产维护水平。在整个维护过程中，全程监督检查，并及时整改。

#### 4) 设备维护控制方面

为了确保生产和设备的安全、稳定、正常运行，保证订单的按时、按质完成，提高生产车间的综合产能，提升生产车间的整体自动化设备□xx年，我组织对生产车间的各项设备的运行状态进行统计，针对运行不良的设备，坚持以预防为主，日常保养和、定期维护、消除隐患、运行良好为主的方针，进行一级、二级维修项目的分类，根据分类状况，制定维修、改造方案。

#### 5) 新设备引进

为了提高生产效率，顺应企业发展的大趋势，同时也为了解放更多的劳动力投入其他重点产品的生产，提高生产效率，保证预期产量的完成，在公司领导的大力支持和带领下，5月份，投入使用1套自动灌装设备；自动化设备的投入使用，大大提高了我方便面车间的生产效率，加快了公司发展的步伐。

同时公司生产厂还新增加2条生产线（感恩礼品生产线和肠健康产品生产线）为公司以稳中求进中的进做好了一片拼图。

### 3、安全管理

xx年，在公司领导的大力支持下，在有公司个部门配合支持下，在重点实施安全生产工作的基础上，我结合年初签订的安全生产目标责任书和单位实际，坚持学习、创新的管理理念，认真贯彻安全第一，预防为主的方针，落实了生产部的安全生产责任制，强化对一线作业人员安全培训，加强安全生产管理，较好地完成了安全生产工作任务，促进了各项工作的顺利开展。

#### 1) 总体安排，明确安全生产责任

在全面总结去年安全生产工作的基础上，对xx年安全生产工作进行了安排。生产部成立了安全生产领导小组，各个班长签订了安全生产责任书，明确了各班的安全生产责任及安全生产任务，把安全生产责任通过责任书的形式予以明确，使安全管理工作落实到每一个在建项目，贯穿到每一项工作的始终。

#### 2) 加强安全生产教育培训

根据公司要求，结合生产厂实际情况，对员工分批进行了生产操作技能及安全生产培训，提高了员工的生产操作技能及安全生产意识，并时常进行安全、设备现场管理综合检查，加大安全巡视力度，消灭安全隐患，达到安全生产目的。通过培训提高了职工的安全生产操作技能和遵守安全生产规章制度的自觉性，提高了安全生产管理人员的工作水平。每周二、周五进行安全卫生检查，排除安全隐患，力争把不安全事故和隐患消灭在萌芽状态。

通过一年的不懈努力□xx年全年安全事故为零。

#### 4、数字化管理

居快精细化管理进程，根据调味油生产工艺流程，在调味油生产的整个周期内从细节上进行成本管控，针对原材料和损

耗制定量化标准，制定并逐步完善了更科学有效的管理制度，对成本进行数字化管理。以达到节能降耗的目的。实行全员成本管理方法。将成本目标分解到个人。形成人人参与，人人有责的成本核算网。

定期开展全面或专题工艺、成本、设备分析会，公布成本数据，搞好生产分析、指标分析、投入产出分析。分析会采用多种形式：按日分析、定期分析、专题分析、综合分析等。总结经验，找出教训，并提出改进的具体措施。每个班组长作为一线的成本核算员，要求认真学习业务知识，坚持原则，工作认真负责，对本班发生的各项费用进行审核、考核。

实施并完善生产车间各种物料工艺使用。通过制定合理的生产计划和物料需求计划，加强物料控制，改变以前不合理的领料方式，提高生产效率，持续降低生产成本，在投原料相同的情况下，生产周期相较20xx年用时更短，足以说明生产效率得到了提升，生产成本有一定程度的下降。

配合采购部提高物料的及时配套率，加强高质量物料的采购率。通过制订合理的物料请购计划、重点跟进不易采购的及易延误交期的物料、及时推动相关部门改善物料及时供应问题等措施，外购物料的及时到货率均有较大的提高。从而使生产厂能更合理地安排生产，减少因为原料和辅料不合适、质量不好造成的损耗，有效的控制了生产成本。

## 5、帮助员工成长方面

### 1) 培训

为了团队的绩效提升，制定年度培训计划，针对车间一线员工；从理论知识、实际技能、工作态度三个方面进行质量、安全、卫生的培训，每天晨会安排生产任务的同时做简单的培训，每周组织一到两次业务学习教育，通过讲授和现场实操演练，相互交流，研究和学习改进业务技能；及时对培训

效果进行评估。共计集中培训39次，参训人员达到720人次，使员工掌握了各项规章制度、岗位职责、工作要领，改善了工作态度，提高了员工的工作热情，培养了团队精神，提高了员工的素质，提升了员工履行工作职责的能力，改善了工作绩效。

## 2) 激励

一个企业的发展只靠优良的设备是远远不够的，只有激发员工的内在动力，使员工的个人发展与企业的可持续发展得到最佳结合，才能在激烈的竞争中立于不败之地。xx年，同人力资源部密切合作，针对不同工作岗位制定相应的绩效考核方案。将产量、质量、卫生、安全等因素都加入考核项目，实行绩效工资。同时设立安全奖、学习成长标兵、操作标兵等制定考评细则，对员工进行物质和精神激励。营造了积极向上，锐意进取的工作氛围，极大的调动了员工的积极性，增强了工作动力和责任感，努力投入工作，使各项工作绩效得到提高。

## 3) 团队建设

xx年，针对生产厂团队人员的岗位有针对性的进行个人学习辅导，通过一定的规章制度、举行竞争上岗、技能培训、打造一支业务精、人品好管理队伍，确保调味油生产及质量持续稳定。

不足：1。随着企业的发展，在工作中管理水平还不够，特别是在团队建设方面感到自己需要不断充实自己，2。在接受新的管理理念的时候还不够积极主动，3。不能很好的控制自己的冲动脾气，人说冲动是魔鬼，这一点我需要马上纠正。

改进xx年工作将从以下几个方面去努力：

1、在生产安全方面和质量安全方面：采取相应的措施，保证

在xx年生产安全事故、质量安全事故为零（已经对整个生产厂区进行区域划分，每个区域有责任负责人，对每个区域的安全等级进行划分，准备与公司商量对每个等级有相应的奖励与处罚措施，区域负责人有权对违反操作规范的人员进行教育处罚）

2、努力学习，勇于实践，理论结合实际，提高综合素质和业务能力，为创造客户价值和增加客户价值做出自己最大的贡献和努力。

3、强化安全意识，加强安全管理：做到人员落实，制度落实，机构落实，责任落实，以确保现场安全生产管理。

4、团结团队成员，形成既有分工又有合作、坦诚相待、合作共事、齐心协力干事业的良好氛围，做到目标一致、职责互补、各事项都能事前沟通，会前通气，充分听取意见，集思广益，发挥整体合力，改进工作，促进发展我有信心和班子成员一道，广泛采纳大家好的建议，融入到我们企业改革的各项管理办法中去，完善经营战略，求真务实、开拓创新、奋发进取。

5、鼓励创新，让创新形成文化，深入人心

1、制定奖励制度、不管是什么样的创新形式都必须予以创新肯定。

2、形成制度，每人每月必须有3条以上的创新或者改进建议，与绩效挂钩。

3、通过不断的培训学习，让员工知道创新的意义及重要性，创新越多，钱越多，员工的幸福感也会增加。

6、适当的增加工厂员工的文化体育活动，使员工得到劳逸结合的同时得到知识文化水平上的提高（开展与公司产品、生



产有关的知识竞赛，开展体育竞赛等等这些来提高员工的幸福指数)

我想□xx年通过我们大家的共同努力，味美的事业将会飞跃式的前进，我们在味美会越来越有家的温暖，同时实现我们自己的梦想，我的述职完毕，谢谢大家。

## 土建生产经理述职报告总结篇二

尊敬的领导：

您好！

今年步伐显得又紧张又忙碌，但我们生产一部在公司领导的正确决策和领导下，大家紧密团结、努力奋斗，圆满完成了公司下达的生产任务。回顾的工作，我们部门围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提，主要做好了以下方面的工作：

1、生产管理：公司根据产品销售情况下达的生产计划，我们能合理地服从生产，保证了日常生产和正常休息。车间也克服了生产任务重、人员不足等困难，如进行菌种工段和提取相互帮助生产等，这样既保证完成生产任务，又让大家可以挤出时间来休息，调整作息。

2、完成产量：我们完成tw101中间品a批；tw102中间品a批；tw103中间品a批，当前我们还在做tw103中间品a最后一批，但我们同时完成了下个月初tw101中间品a的准备工作。

3、产品质量：在保证完成生产任务的同时，车间高度重视保证产品质量的重要性。按照gmp的要求严格管理我们，要求我们严格执行标准操作规程。部门里经常通过开会等多种形式进行研究，不断总结经验，保证产品的质量数量。我们都相信，只要我们每个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每个环节，产品质量将会持续稳定地生产出来。

1、整个生产部门从八月份至今，投入了大量的人力物力做车间改造：我们菌种工段也换了供洁净室用的空调，还有之前给两个菌种库都添置了备有空调以防止温度失控，同时接种室的温湿度做到了在线监控和记录。这样以后，我们不用每天时时刻刻观察种子的培养环境，同时也减少了进出洁净室而污染种子的环境。

2、现在最大的变化是我们也越来越重视设备保养的重要性，因为我们明白只有平时积极地做好设备的维护保养，才可以确保设备能够帮助我们顺利完成生产任务，同时领导也经常提醒我们在 " 待生产 " 期间做好设备的检查工作。所以我们现在做的不仅仅是规范的使用设备完成生产任务，还有做好所使用设备的维护保养工作，及早地发现其故障原因等问题。

3、车间的卫生也是我们工作的一部分，我们尽自己所能，抽出时间做好设备及环境的清洁工作，使自己在干净整洁的环境下工作。

现在tw101中间品a和tw102中间品a的生产周期都已经缩短□xx和xxx也及时对各个文件做了修改或新增，我们大家也都在生产前按时参加培训 and 考核。

1、随着生产任务的增加，有新员工进入生产车间的，也有我们和其他部门合作完成生产的，大家都相互合作，相互学习，一起完成岗前岗中培训，然后顺利进入各个产品角色胜任本岗位工作。

2、公司重视我们员工的健康，完成了年度体检；也重视安全生产，我们大家积极参加培训并完成考核目标。

在一年的工作中，虽然进步了很多，但来到102车间后还是出现了些需改进的地方：

1、对岗位sop执行不到位：车间记录记录不及时；状态标识

未及时悬挂或标明等。一些细节问题在qa来飞行检查是有不同程度的反映。

2、也许自己专业有限，或是自己缺乏专研精神，使我对其他方面所知甚少……

现在要提升生产产量已成定局，工作压力比较大，要吃苦耐劳，勤勤恳恳踏踏实实地做好每一项工作，处理好每一个细节，努力提高自己的专业技能，尽快的熟悉和进步。其中，以下几点是我下年重点要提高的地方：

1、要提高工作的主动性，工作要制定好计划，并按照计划执行；

2、把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作；

3、要善于思考和实践，并加强和同事领导间的交流。

作为公司经理，依然需要学习，多听、多看、多想、多做和多沟通，发现每一个员工他们身上的优秀工作习惯，丰富的专业技能，配合着实际工作不断的进步，每天只要进步一点点……技术活需要认认真真沉下心去做事情。

## **土建生产经理述职报告总结篇三**

是我们公司稳步发展的一年。作为公司生产副经理，我的岗位职责涉及安装、调式、检修、维护管理及安全工作。工作复杂而重要，有时要身兼数职，让我深刻体会到了肩上任务的艰巨和责任的重大，所以“把每一项工作做精做细，尽心尽责，全力以赴”是我的责任；“企业的利益高于自己的一切利益”是我在工作中的座右铭。在繁忙的工作中我锻炼了自己也磨练了自己。一年的情况，总体上可以用四个词来概括：迎难而上，尽职尽责，不失斗志，不辱使命。现在就将我一年来的工作情况述职汇如下，如有不妥之处请大家批评指正：

一年来，我按照岗位要求严格履行着本职职责，工作中能够按照轻重缓急认真安排和妥善处理各项工作。在公司领导的大力支持下，和有关部门、同仁们的帮助下，现在主要参与了十三个工地的施工，整个工程进展顺利，目前完成工作量有5个项目，质量与安全没有发生任何问题，各个方面关系处的都很和谐，比较圆满地完成了各项工作任务。

古语说：“德若水之源，才若水之波”。作为公司生产部副经理要做好各项工作，必须要有正确的政治思想。在思想上要与公司领导保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为大局服务的思想，做到无私奉献。在工作上我养有了吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实的工作作风。紧密结合岗位实际，完成各项工作任务，做一个合格的带头人。

鸟欲高飞先振翅，人求上进先读书。学习增长才干，知识改变命运，勤奋走向成功，能力成就事业。在工作上除了学习政治理论外，我也能把握实质、抓住精髓，重点学习输变电的知识，努力把它做到了学深学透，并运用到实际工作中，从而为自己做好各项本职工作打下坚实的基础。通过学习，我熟悉和掌握了输变电安装工程(110kv以下变电站、输送线路、小水电站、)的安装、调试、检修维护管理及安全知识与技能，我能以学以致用为原则，把政治理论学习与公司中心工作结合起来，从而不断增强了履行岗位职责的能力和水平，做到与时俱进，树立了正确的世界观、人生观和价值观。

“自古不谋万事者不足以谋一事，不谋全局者不足以谋一域。”在实际工作中，我始终坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，能够以很强的事业心、责任心，奋发进取，一心扑在工作上；我能做到坚定信心、以大局为重，始终牢固树立大局意识、服务意识和责任意识，在平时日常工作中，能摆正位置，顾全大局，不争名夺利，不计较个人得失，始终把工作摆在首位，坚定信念，积极向上，追求卓越，凝心聚力，不断加强团队安全管理和培训工作，始终把加快公司发展作为头等大

事，自觉维护大局，对自己做到高标准，严要求，从而保证了工作按时按量完成。

在工作中，我保持着求真务实工作作风。因为，我知道只有爱岗敬业，才能有所作为；只要脚踏实地，才能不负重托。我怀有强烈的责任感和事业心，积极地投入到繁忙的工作中。一是用心工作，细节决定成败，自己特别注重细节，会把小事当作大事抓，认真做好每一项工作；二是精心工作，学会十根指头弹钢琴，做到计划周到，井然有序；三是恒心工作，热爱是最好的老师，因此，我始终保持着对公司发展事业的'执著和热爱，无论做任何工作，都保持着充沛的激情状态，上为领导分忧，下为职工解难，解决实际问题。

孔子曰：吾日三省吾身。回顾过去的工作，我深入挖掘在思想观念、工作定位、工作方式方法等方面存在着问题，一是在工作定位上有局限性，综合分析危机的能力离上级的要求还是有一定的差距。二是有时在工作上易产生急躁情绪，缺乏冷静慎重思虑；三是管理工作仍有待加强，创新性与灵活性没有统一运用。这些都有待于我在今后工作中去完善和提高。

路漫漫其修远，吾将上下而求索。在今后的工作中我将以“近期工作力求时效，长远规划做到持久”为工作原则，做好本职工作。我会不断学习成功的经验，以知识武装头脑，用学识开阔视角，不断完善和充实自己，加强个人修养，提高自身能力，以求求真务实，开拓创新，奋发努力，攻坚克难，提高水平，增强工作的预见性，从而继续锤炼出自己配合大局的能力、应对复杂局面的能力，在生产副经理的岗位上，在分管的工作中，为公司发展添砖加瓦！以上是述职汇报，请各位领导评议，同时，并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我工作的各位领导和同事致以诚挚的谢意。

谢谢大家！

# 土建生产经理述职报告总结篇四

尊敬的公司领导：

我是20xx年x月到xx项目部担任生产经理，这近一年来主要分管项目部的生产组织、施工协调、安全管理工作。一年来，我本人认真地履行副职领导的各项职责，下面，我现在将一年来的工作情况做以述职，请各位领导和同志进行审议。

（一）明确任务、开拓创新，有计划、有组织地抓好施工生产

20xx年对我来说是极不平凡的一年，也是我历年来在生产组织上最为困难的一年。由于受雨季时间长、施工作业面紧张、地方关系协调困难等诸多不利因素的影响，始终制约生产的全面展开。面对困难，我一面分析生产形势，积极采取措施，协调好各方面的关系，充分挖掘和调动各方面潜力，千方百计保证了施工生产的顺利进行，较为圆满地完成了各项施工生产任务。

1、强化生产准备的充分性。针对工程项目点多面广，战线较长、施工难度大的实际情况，重点抓了施工前的组织准备、材料准备以及设备、施工机具准备，体现施工准备的充分性，争取了主动。及时的组织技术、材料、预算等部门对施工方案进行敲定，明确了工期、质量、安全目标，为完成生产任务奠定了基础。

2、强化生产组织的严密性。针对工程施工任务量较大，始终坚持生产例会制度，定措施，抓落实，提要求，解决实际问题，及时确定各机组每个阶段的生产组织重点环节。多次组织召开现场协调会和专业办公会，帮助机组科学合理地安排施工顺序，研究和确定了施工方案和施工计划，确保了各机组今年生产任务的完成。

3、强化生产计划的严肃性。我主要抓了生产计划的执行和考核，对生产会议确定的各阶段项目工期，加大了督查力度，并采取超常规措施，及时纠正偏差，确定整体目标和阶段目标，明确主攻方向，突出重点，各个击破，取得了明显效果。

4、强化施工管理文明的有序性。在施工管理中主要狠抓了现场文明施工管理，要求按高起点、高标准、高水平运行，做到规范、整洁，对现场文明施工、样板起步一抓到底。实践证明：抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的常抓不懈，各机组的施工现场均达到了文明施工标准，树立了公司好的品牌与形象，受到了业主的普遍好评。

5、靠前指挥，及时解决问题。在施工季节，为了及时掌握各项目生产的第一手材料，并与项目部同事一起深入工地，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，进一步加强监督和检查的力度。提高了工作效率，有效地促进了各机组的施工进度。

## （二）加强安全管理工作，做到生产无事故。

坚持“以人为本”的理念和“安全第一，预防为主”的基本方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟常鸣；对施工人员、操作手、驾驶员加强了安全教育，强化了全员的安全意识；切实落实安全生产责任制，保证了xx项目部安全管理工作的平稳运行。

作为一名领导干部，我深刻认识到廉洁奉公、勤政为民的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守。

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身知识储备和层次。同时，我还能够从其他领导同志身上汲取优点和长处，弥补自身不足，努力做企业合格的管理者。

一年来，虽然围绕自身工作职责和年初确定的工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与领导的要求和群众的期望相比还存在一些问题和差距，主要是：

1、有时因工作忙，政治理论学习还不够自觉，业务水平还需进一步提高；

2、由于在心理上总是想把工作干得出色，把项目部的生产组织得更好。特别是今年生产任务繁重，感觉压力大、担子重，造成工作中比较急躁，工作方法有待进一步改进，领导水平和领导艺术还需加强。

以上是我在20xx年的主要工作。由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。在新的一年里，我将正视困难，团结同志，改进不足，使xx项目部的生产管理工作再上一个新的台阶。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 土建生产经理述职报告总结篇五

尊敬的公司领导：

我是20xx年12月到厦漳跨海大桥项目部担任生产经理，这近一年来主要分管项目部的生产组织、施工协调、安全管理工作。一年来，我本人认真地履行副职领导的各项职责，下面，我现在将一年来的工作情况做以述职，请各位领导和同志进行审议。



(一)明确任务、开拓创新，有计划、有组织地抓好施工生产

20xx年对我来说是极不平凡的一年，也是我历年来在生产组织上最为困难的一年。由于受雨季时间长、施工作业面紧张、地方关系协调困难等诸多不利因素的影响，始终制约生产的全面展开。面对困难，我一面分析生产形势，积极采取措施，协调好各方面的关系，充分挖掘和调动各方面潜力，千方百计保证了施工生产的顺利进行，较为圆满地完成了各项施工生产任务。

1、强化生产准备的充分性。针对工程项目点多面广，战线较长、施工难度大的实际情况，重点抓了施工前的组织准备、材料准备以及设备、施工机具准备，体现施工准备的充分性，争取了主动。及时的组织技术、材料、预算等部门对施工方案进行敲定，明确了工期、质量、安全目标，为完成生产任务奠定了基础。

2、强化生产组织的严密性。针对工程施工任务量较大，始终坚持生产例会制度，定措施，抓落实，提要求，解决实际问题，及时确定各机组每个阶段的生产组织重点环节。多次组织召开现场协调会和专业办公会，帮助机组科学合理地安排施工顺序，研究和确定了施工方案和施工计划，确保了各机组今年生产任务的完成。

3、强化生产计划的严肃性。我主要抓了生产计划的执行和考核，对生产会议确定的各项目阶段性工期，加大了督查力度，并采取超常规措施，及时纠正偏差，确定整体目标和阶段目标，明确主攻方向，突出重点，各个击破，取得了明显效果。

4、强化施工管理文明的有序性。在施工管理中主要狠抓了现场文明施工管理，要求按高起点、高标准、高水平运行，做到规范、整洁，对现场文明施工、样板起步一抓到底。实践证明：抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的常抓不懈，各机组的施工现场均达到了文明施工标准，

树立了公司好的品牌与形象，受到了业主的普遍好评。

5、靠前指挥，及时解决问题。在施工季节，为了及时掌握各项目生产的第一手材料，并与项目部同事一起深入工地，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，进一步加强监督和检查的力度。提高了工作效率，有效地促进了各机组的施工进度。

(二)加强安全管理工作，做到生产无事故。

坚持“以人为本”的理念和“安全第一，预防为主”的基本方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟常鸣；对施工人员、操作手、驾驶员加强了安全教育，强化了全员的安全意识；切实落实安全生产责任制，保证了厦漳跨海大桥项目部安全管理工作的平稳运行。

做为一名领导干部，我深刻认识到廉洁奉公、勤政为民的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，不该做的事情不做，保持一名共产党员清正廉洁的本色。

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次。并以党员先进性教育活动为契机，进一步理解了新时期保持共产党员先进性的基本要求，在政治、思想、作风等方面有了较大收获。同时，我还能够从其他领导同志身上汲取优点和长处，弥补自身不足，努力做企业合格的管理者。

一年来，虽然围绕自身工作职责和年初确定的工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与领导的要求和群众的期望相比还存在一些问题和差距，主要是：

1、有时因工作忙，政治理论学习还不够自觉，业务水平还需进一步提高；

2、由于在心理上总是想把工作干得出色，把项目部的生产组织得更好。特别是今年生产任务繁重，感觉压力大、担子重，造成工作中比较急躁，工作方法有待进一步改进，领导水平和领导艺术还需加强。

以上是我在xxx年的主要工作。由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。在新的一年里，我将正视困难，团结同志，改进不足，使厦漳跨海大桥项目部的生产管理工作再上一个新的台阶。

## 土建生产经理述职报告总结篇六

大家好!自20xx年加入我们团队，做为生产经理，我主要负责生产计划的编制工作及生产核算体系的建立与完善，组织安全、文明、均衡生产;建立、实施和保持质量体系有效实施质量管理;设备的引进、维修、和技改项目方案的制定;本部门《规章制度》的制订、执行和检查等工作。

回顾xx年的工作历程，在公司领导的大力支持下，在生产系统全体员工协助下，按照公司领导的工作布署、目标任务、努力工作、拼搏向上。我始终将“责任、忠诚、激情”作为自己的从业准则，时刻围绕质量、卫生、安全、效率来规划工作内容，设定工作标准，积极学习、实践，采用先进的、实用有效管理方法来推动生产部的各项工作。现将xx年的各项工作向公司领导汇报如下：

### 一、xx年指标完成情况

#### 1、产量。

在公司领导的帮助和各部门的支持下，方便面厂的全体员工积极努力，调配各种生产资源，提高生产效率，年加工额27700吨，完成年初计划的81%。

## 2. 准时交货率。

准时交货率达到98%，很好的保障了公司的及时出货。

## 3、食品与生产安全

xx年经过多方努力，在全年的工作中，未发生重大食品安全和质量事故，食品安全和产品质量有了更好的保证，出厂检验合格率达到100%，统计全年市场因质量问题退货率为0.03%□xx年方便面生产没有发生任何重大生产安全事故。

## 二、主要工作

将不同订单的同类产品尽可能一起生产，以减少频繁换刀、清锅的时间，提高单位时间内的产量。将部分产品改为计划生产，专人专线生产，极大地减少了更换品种等无效的工作，提高了生产效率。圆满地完成了公司下达的任务，并且保证了销售的发货。5月份通过合理的计划库存，将未来销售旺季的生产任务前提，也使整个生产更加有序均衡，员工收入基本平稳，从而使淡季人员过剩，员工流失率高的状况得到了较大的改善。同时引进自动化设备，缓解生产压力，购进10台精装捆扎机，5台简装纸包装机，使之快速发挥作用，将方便面产能由日均70吨增加到100吨。后期随着市场情况，均衡生产配合销售缓解库存压力，10—12月将产量目标下调，全年约生产方便面27700吨，完成年初计划的81%。

## 2、组织安全生产

### 1) 现场管理

工作环境会影响到一个人的心情，而心情会影响到工作效率，清洁有序的工作环境才能保证员工作业的高效率□xx年，生产车间以“于细微之处着手，塑造公司新形象”为指导思想，推行5s管理方法，即将整理、整顿、清扫、清洁和素养融入

生产车间的日常管理。以实现创造清洁有序的生产环境，从而提高企业形象；提高生产效率；提高准时交货率；减少故障，保障品质；加强安全，减少安全隐患；养成节约的习惯，降低生产成本；缩短作业周期，保证交期；改善企业精神面貌，形成良好企业文化。

## 2) 强化现场质量管理

在生产过程中，认真实施推进质量管理体系，完善规范了7份生产部的工作标准、21份管理标准和29份生产技术标准，使生产部各环节人员都能做到工作有章可循，有法可依，以保障生产系统的正常有序工作和产品质量的稳定提高。

对原有的车间绩效考核制度进行了完善，将产量、质量、卫生、招工、安全等因素都加入考核项目，针对不同工作岗位制定相应的绩效考核方式。主要包括《班长绩效考核制度》、《烘道工绩效考核制度》、《入仓工绩效考核制度》、《机修工绩效考核制度》、《机器操作工绩效考核制度》等等，形成了完善的绩效考核体系，推动了生产部管理水平向更高层次发展转变。

成立烘道技术科研攻关小组，围绕烘道水分的控制与稳定、如何降低烘道的碎头率、杜绝酥条等问题开展烘干技术及烘房技改方案的研究。大家相互交流意见，并有老师傅对重点问题进行指点示范，制定切实可行的措施，实事求是的分析、落实，使问题得以解决。xx年全年中，各月的最佳水份合格率全部达到95 %以上，个别已达到97 %和98 %。从而稳定了半成品的质量，提高了成条率。

## 3) 提高设备综合利用率-tpm活动

在生产过程中，组织生产车间推行设备管理tpm活动模式，结合方便面厂的实际情况制定并完善了实施方案。该方案以搞好机械设备维护管理，促进机械设备管理制度化、规范化、

科学化方针，通过逐步提高机修工的技能水平和提高机械装备水平，最终使机械维护管理水平走向良性循环轨道。

制定全面设备维护计划，确定与本单位实际情况相符的有效执行的措施和准备具体实施办法，主要包括组织员工进行tpm教育，成立全面生产维护小组，制定全面生产维护目标和政策，自主维修方案，视具体情况为维修和操作人员提供补充培训，以形成设备的初期管理体制，坚持全面生产维护并对计划加以完善以求持续改进，完善实施工作，提高全面生产维护水平。在整个维护过程中，全程监督检查，并及时整改。

#### 4) 大、中修及改造

为了确保生产和设备的安全、稳定、正常运行，保证订单的按时、按质完成，提高方便面生产车间的综合产能，提升方便面车间的整体自动化设备。xx年，我组织对生产车间的各项设备的运行状态进行统计，针对运行不良的设备，坚持以预防为主，日常保养和、定期维护、消除隐患、运行良好为主的方针，进行一级、二级维修项目的分类，根据分类状况，制定维修、改造方案。

由原来的80多公斤降到60多公斤，达到了节能降耗的目的。8月，为了稳定老厂异形面的产量，降低成本，我组织大家研究制订了老厂蝴蝶面烘干机的改造调试方案，并对落实情况进行检查，现已竣工，正在试运行，收集信息，作评估验收报告。5月份，我针对提高成条率提出，并研究制订了2车间切条机的下架改造和试机方案，通过严谨的审核、比较，邀请到实力雄厚、技术高、价格合理的外协商，历经20天的紧密改造，6月份切条机下架改造成功。最终试机实验，结果显示，我们的成条率较改造前上升了2个百分点。有了这一次的成功经验，在11月份决定对4车间的切条机也进行下架改造，提高方便面厂的综合成条率，达到节能降耗的目的。

## 5) 新设备引进

为了应对人力资源紧张的压力，顺应企业发展的大趋势，同时也为了解放更多的劳动力投入其他重点产品的生产，提高生产效率，保证预期产量的完成，在公司领导的大力支持和带领下，9月份，陆续投入使用15台自动扎束机；10月份，投入使用5台自动纸包装机，2台自动散装机。自动化设备的投入使用，大大提高了我方便面车间的生产效率，加快了公司发展的步伐。

## 3、安全管理

xx年，在公司领导的大力支持下，在有关部门积极配合下，在重点实施安全生产工作的基础上，我结合年初签订的安全生产目标责任书和单位实际，坚持“以人为本”的管理理念，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，落实了生产部的安全生产责任制，强化对一线作业人员安全培训，加强安全生产管理，较好地完成了安全生产工作任务，促进了各项工作的顺利开展。

### 1) 总体安排，明确安全生产责任

在全面总结去年安全生产工作的基础上，对xx年安全生产工作进行了安排。生产部成立了安全生产领导小组，各个班长签订了安全生产责任书，明确了各班的安全生产责任及安全生产任务，把安全生产责任通过责任书的形式予以明确，使安全管理工作落实到每一个在建项目，贯穿到每一项工作的始终。

### 2) 加强安全生产教育培训

根据公司要求，结合方便面厂实际情况，对员工分批进行了生产操作技能及安全生产培训，提高了员工的生产操作技能及安全生产意识，并时常进行安全、设备现场管理综合检查，

加大安全巡视力度，消灭安全隐患，达到安全生产目的。通过培训提高了职工的安全生产操作技能和遵守安全生产规章制度的自觉性，提高了安全生产管理人员的工作水平。每周二、周五进行安全卫生检查，排除安全隐患，力争把不安全事故和隐患消灭在萌芽状态。

通过一年的不懈努力□xx年全年未出现任何重大安全事故。

#### 4、数字化管理

加快精细化管理进程，根据方便面生产工艺流程，在方便面生产的整个周期内从细节上进行成本管控，针对原材料和损耗制定量化标准，制定并逐步完善了更科学有效的管理制度，对成本进行数字化管理。以达到节能降耗的目的。实行全员成本管理方法。将成本目标分解到个人。形成人人参与，人人有责的成本核算网。

定期开展全面或专题成本分析会，公布成本数据，搞好生产分析、指标分析、投入产出分析。分析会采用多种形式：按日分析、定期分析、专题分析、综合分析。总结经验，找出教训，并提出改进的具体措施。每个班组长作为一线的成本核算员，要求认真学习业务知识，坚持原则，工作认真负责，对本班发生的各项费用进行审核、考核。健全《日报单》、《旬报单》、《月报单》、《物料领用明细表》、《物料发用延迟意见处理申请表》等数据记录，为成本核算提供原始数据。

实施并完善方便面车间各种物料使用周期制度。通过制定合理的生产计划和物料需求计划，加强物料控制，改变以前不合理的领料方式，提高生产效率，持续降低生产成本，在出库成品相同的情况下，物料的综合损耗率较以往相比降低了1.5%，足以说明生产效率得到了很大提升，生产成本有了较大程度地下降。



提高物料的及时齐套率，加强高质量物料的采购率。通过制订合理的物料请购计划、重点跟进不易采购的及易延误交期的物料、及时推动相关部门改善物料及时供应问题等措施，外购物料的及时到货率均有较大的提高。从而使方便面车间能更合理地安排生产，减少因为原料和辅料不合适、质量不好造成的损耗，有效的控制了生产成本。实施并完善物料账物一致制度。通过建立仓库物料抽盘制度，每旬、每月方便面厂车间各层人员对车间所使用物料进行抽盘，并把每旬、每月的抽盘结果通报给办公室，以推动提高物料账物一致率，经过短时间内的狠抓严管，在生产车间各层人员的共同努力下，从抽盘结果来看，物料账卡物一致率从刚开始的75%左右提高100%。从而有效的控制了物料使用周期各个环节的损耗，降低了生产成本。

xx年，通过这一系列措施的采取，在方便面厂以高质量标准完成产量的同时，月平均成条率达到82%，较去年同期有3%的提高，充分证实，我们已经实现了我们节能降耗的目的。

## 5、人员管理

### 1) 培训

为了团队的绩效提升，制定年度培训计划，针对车间一线员工；从理论知识、实际技能、工作态度三个方面进行质量、安全、卫生的培训，每周组织两次业务学习教育，通过讲授和现场实操演练，相互交流，研究和学习改进业务技能；及时对培训效果进行评估。共计培训48次，参训人员达到1152人次，使员工掌握了各项规章制度、岗位职责、工作要领，改善了工作态度，提高了员工的工作热情，培养了团队精神，提高了员工的素质，提升了员工履行工作职责的能力，改善了工作绩效。

### 2) 激励

一个企业的发展只靠优良的设备是远远不够的，只有激发员工的内在动力，使员工的个人发展与企业的可持续发展得到最佳结合，才能在激烈的竞争中立于不败之地。xx年，同人力资源部密切合作，针对不同工作岗位制定相应的绩效考核方案。将产量、质量、卫生、招工、安全等因素都加入考核项目，实行绩效工资。同时设立进步奖、成长明星、岗位明星、管理明星等奖项，制定考评细则，对员工进行物质和精神激励。营造了积极向上，锐意进取的工作氛围，极大的调动了员工的积极性，增强了工作动力和责任感，努力投入工作，使各项工作绩效得到提高。

### 3) 梯队建设

xx年，就当前形式和未来发展的需要，有目的地进行烘道工和后备班长的储备、培养。当前，方便面生产的数量持续增长，烘道工的选拔受工作性质的影响，招聘的形势十分严峻。过去，由于没有后备烘道工，方便面厂必须限制烘道工的请假、离职，对烘道工的管理处在了被动的地位。甚至有因缺少烘道工无法开机的情况。为了改善这种情况，xx年，实施烘道工的储备制度。“储用结合，为用而储，是烘道工储备制度的核心”。烘道工的储不是把烘道工养起来，而是通过一定的规章制度、举行竞争上岗、技能培训、打造一支业务精、人品好的烘道工队伍。确保方便面生产及质量持续稳定。

### 三、工作中的不足

随着企业的快速发展，感到自己需要不断充实自己，接受新的管理理念，学习一些好的、先进的管理方法，来提高自己的管理水平。在今后的工作中多学习，多参加一些业务管理方面的培训，使自己能够随着企业的发展一起成长。

市场竞争越来越激烈，客户的要求越来越高，方便面厂明年遇到的问题不会减少而会增加，我们必须迎难而上，不畏繁杂、加班加点、兢兢业业，以饱满的热情、高昂的斗志、最好

的态度，做好工厂各方面的工作，更快更好地满足市场需求，为市场提供更好的产品，为公司做出更大的贡献。我们相信：只要我们继续努力，与时俱进，积极探索，大胆创新，方便面厂的工作必将更上一层楼，公司的发展必将更加辉煌！

## 土建生产经理述职报告总结篇七

xx男，现担任xx有限公司生产部经理，兼管品控部、设备部、仓储部、研发部等工作。一年来所属部门及所管辖部门工作都有所提升，具体表现在生产成本控制、产品质量控制、物流、人员效率等方面；实际工作中也存在不少的问题，值此年末之际汇总报告如下，是为本人年终总结或述职报告。

### 成本控制

a设立了专人进行成本核算，并结合以往公司的核算方法进行两次大的改进；达到了两个方面的目的，一是成本核算更加真实、及时、有效，二是对相关人员的考核提供了依据。

c明确了大部分的成本控制标准，使得管理人员及操作员工做到心中有数、目标明确；

d月末公布成本情况并召开专题会议进行分析，制定改正方案，跟踪纠正措施的执行情况；同时对相关人员执行严格的考核制度。

通过以上方法、措施使得全年各类原材料成本偏差控制在：0.3.2%

符合公司的标准成本偏差。各级管理人员及生产员工的成本意识均得到了加强和提高。

目前存在的主要问题：

b□维修费未进行统计，指标不清楚，尚未纳入责任考核；未建立相应管理制度；

c□低值易耗品进行了部分制度规范（《劳保用品发放标准》、《低值易耗品发放制度》等），但是统计不完善，指标不清楚，未纳入责任考核。

d□非生产部门成本意识不强，没有具体的部门成本控制指标和相关制度（例如：仓储部装卸费、整库费、周转费、租库费等的控制；品控部客诉费、检测费、公关费等），部分管理人员数字观念不强。

## 二、质量控制

a□通过召开会议及组织培训提高员工的质量意识；

b□全年无重大恶性质量事故；

c□对质量问题及时处理并做通报，强化员工质量观念；

d□考试工艺规范、操作规范；

e□完善部分生产记录（投料记录等）、发货记录等，使产品具备可追溯性；

目前存在主要问题：

a□没有系统的质量管理体系，需建立并运转；

c□与质量管理相关的记录不完善，需进一步加强并实际运转；

d□品控管理人员的培训没有完善的制度机制，需建立并实施；

e□需要明确品控员职责；

h□对员工的培训需要再规范，编制培训计划、培训教材并跟踪培训效果；

### 三、效率管理

a□细化分工提高单位时间劳动效率；

d□调整工资分配方式，使劳有所值、劳有所得；

e□明确工作目标，采取适当的激励措施提高员工的生产积极性；

目前存在主要问题：

b□对员工的工作情况记录不完备，不能做到每名员工做最适合自己的工作；

c□调岗随意性大使员工茫然无所适从；

### 四、制度建设

《仓储部卫生管理规范》、《效益奖管理规范（工龄和全勤）》；

b□在制度贯彻方面坚持的中心思想是：“要想执行有力，必须措施有力；要想措施有力，必须检查有力；要想检查有力，必须奖惩有力，总经理述职报告《生产经理述职报告》。”。并在实际工作中强化监督检查及记录的职责，坚持没有检查工作就不算完成（即便实际工作已经完成），强化各级管理人员的监督检查意识和接受监督检查的意识。

c□考核尽可能的量化，以事实为依据、以数据为准绳。使得考核尽可能的公平合理，同时辅助以有力的奖惩力度，极大的提高了管理人员的工作积极性。也通过数据考核增强了管

理人员的数据观念，使工作有更直观的参考和理性。

目前存在主要问题：

c□有些制度时间较长，不能及时修改，在面临问题是出现按制度走不通的尴尬。

## 五、文化建设

主要问题：

a□没有系统的企业文化建设方案，没有形成固有的企业文化氛围；

d□没有合适的业余生活，没有建立很好的团队观念。

## 土建生产经理述职报告总结篇八

尊敬的领导：

您好！

下面就是我这一年来做生产主管的一些个人体验与心得。生产主管，简单地说就是公司内部的生产管理，按照公司生产流程，我具体进行了生产主管述职报告范文如下：

2、依据生产计划制定物料需求计划，以保证在生产过程中不因缺料而停产；

3、结合仓库现有库存和车间最大生产能力制定月、周生产计划，并下达生产订单；

4、管理好生产工，监控生产订单完成生产进度，并向总经理汇报进度。

我觉得要想成为公司一各合格的生管员，必须做到以下三点：

首先，工作时必须做到四个字：认真细心。因为我们所做的物料需求计划和生产计划，关系到全公司生产工作的正常运转。如果所做的物料需求在某个地方出了差错，公司急用的物料没有请购，却请购了我们暂时不用的物料，那么必将造成该来的不来，不该来的却来了一堆。生产车间也会因为物料不足而停滞待料；又或者我们下达的生产订单没有按照出货日期排序，车间按照计划订单生产了暂时不出货的产品，而等着出货的产品却未能完成，这样到了出货日期不能按时出货，必将引起客户抱怨，降低公司信誉，给公司造成不可估量的损失。所以我每天工作时都尽量保持清醒地头脑，确保每一份计划都能准确无误，把生产效率提高到最高点。

其次，做为生管，必须要有坚定不移、不厌其烦的跟催精神。有人说：计划反正已经做了，东西到没到就不管我的事了。其实不然，要想成为一个好的生管员，必须要有坚韧、坚持的态度。计划是下了，但还要经常到仓库查看这些物料究竟有没有到。倘若已经快到出货日期，而有的物料却还是没有按时到达，就一定要督促采购部门，并与供应商沟通，以保证生产计划能顺利进行。在这个过程中关键一点就是不要让计划与生产脱节，变成你计划你的，我生产我的，从而造成生产秩序的混乱。所以跟催物料是非常重要的。

最后，做为生管，必须要与各部门这间处理好人际关系。一个人的力量是有限的，但一个团队的力量却是巨大的。工作过程中，同事之间磕磕碰碰有时在所难免，但我始终抱着一种平和的心态来对待这些问题，并找出问题关键之所在，解除误会，化解矛盾，从而营造一个和谐的工作环境。只有心情好，才能在工作中发挥自己最大的潜能。一个团队，最重要的就是同心协力，只有做到这一点，公司的发展才能越来越好。

回顾过去，虽然有了一些可喜的成绩，但同时也发现自身存

在的不少问题。在工作中，有的时候开拓、创新意识不够，事业的发展需要不断地创新，但自己却总是求稳怕乱，在有些问题的处理上瞻前顾后，不够果断。另外在生产过程中出现突发状况时，有时却未能即时向领导汇报。针对自身存在的这些问题，我将认真总结经验，发扬成绩，克服不足，进一步加强理论学习和工作实践，不断地提高自己的业务能力和管理水平。

述职人□xxx

xx月xx日