

# 最新事件问责自查报告 治庸问责自查报告 (通用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 事件问责自查报告篇一

自开展“整风肃纪、治庸问责”作风建设活动以来，本人不断加强理论学习，认真查找作风建设方面存在的问题，深刻分析问题存在的主客观原因，结合自身工作实际，现分析检查如下：

1、理论学习不够，学习标准不高。在政治理论学习中，学习内容肤浅，只求读过，不求读精，对内涵理解得不深不透，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。同时，业务知识学习不够，不能有意识地去学习一些业务方面的新知识、新理论，以致于在业务方面表现的一知半解，似懂非懂。

2、创新意识不强，工作方法简单。工作中有拈轻怕重的思想，有些工作只求过得去，不求过得硬，完成任务了事。缺少创新意识，在处理问题的方式上缺乏灵活多样。工作中遇到挫折时不求改进，存在消极悲观的思想，大胆探索及思上求进的信心、决心不足。

3、工作主动性不够，作风还不够扎实。许多时候工作都是安排了才做，不安排就不做，自我要求不够严格，缺乏工作的积极性、主动性、进取性，安于份内工作，经常只是奉命行事，落实任务。

1、自身学习不够。总认为只要把本职工作做好就行，其它学习不重要，致使思想素质、理论素养、认识水平不高，特别是对理论知识、政策法规的学习、理解不够透彻和深入，不能及时消化吸收所学的东西。不能完全运用理论武装自己的头脑、指导自己的言行，真正做到学以致用。

2、思想认识存在偏差。乡镇工作纷繁复杂，在工作中存在拈轻怕重、完成任务的思想，没能很好地处理工作与个人的关系，工作中出现问题时，把领导和同事对自己的批评帮助当作个人成见，难以接受，老怕干不好工作受到领导的批评，形成消极落后的思想状况，究其原因，主要是工作方法不够灵活，思想认识不能与时俱进。

3、自我要求不够严格。反映出一定程度的失之于宽。无论是思想意识还是工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有图“完成任务”、“交差”的观念，不讲究精益求精，而是草率了事，缺乏向更高目标追求的勇气。

针对自己在工作中存在的问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展自我批评，扎实做好每一项工作，提高自己综合素质。具体做到以下几点：

1、不断加强学习，以学习强素质。要认真学习与工作相关的法律法规和有关农村政策、方针，提高自身素质和工作能力，使自己的思想水平和知识水平适应当前形势发展的需要，养成勤奋学习、善于思考的习惯，不断提高研究新情况、解决新问题的能力。同时要摆正工作与学习的关系，坚持学习制度，保证学习时间，注重学习效果，力求学深、学透、弄懂、弄通，做到理论联系实际。

2、强化意识，增强工作的主动性。首先，强化服务意识，要善于分析总结自身工作的规律，积极运用这种规律，努力增强工作的主动性，又要增强工作的时效性、创新性，及时发现工作中可能出现的困难和问题，并提出相应的对策，努力

争取做好工作的主动权。其次，强化全局意识，在做好日常工作的同时，要围绕自身工作特点，创造性地开展工作。再次，强化创新意识，要认真克服工作中按老章程和“惯列”办事、墨守成规的经验做法，面对不断发展变化的新形势，善于应变求新，顺利地开展各项工作。

3、积极开拓进取，提高工作水平。要不断提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，努力提高自己工作的能力，热爱本职工作，干一行、爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向领导、同事请教，要开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，处理问题，把工作能力提高到一个新的水平。

## 事件问责自查报告篇二

按照局党组“治庸问责”专项整治活动的部署和要求，在处室领导的指导下，我认真对照局“治庸问责”工作方案，结合自身工作岗位职责和“治庸问责”公开承诺，按照相关制度原则，对自己的业务学习、纪律作风等方面进行自我剖析，找出了自身存在的问题，深入查找不足，明确了整改方向。使我深刻认识到“治庸问责”是一次转变工作作风、端正工作态度、提升自身形象标尺的机会。结合自身实际，现将自查自纠情况汇报如下：

### 一、当前存在的缺点与不足

#### （一）业务学习方面

- 1、自学意识不够强，没有“钉子”精神。不善于用“钻”劲和“挤”劲抓紧点滴时间学习，自己的业务素质方面提高不快。
- 2、学习时间、学习内容和学习效果没有落实到位，有时只注重实用主义“急用先学”，不注重知识的全面、系统学习。

3、学习上存在自满情绪，不注重知识更新，遇上具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题。

## （二）工作作风方面

1、工作作风不够扎实，有时存在急于求成的情绪。

有时对自己要求不严，说话随便，不太注意小节。

## 二、今后努力的方向

结合自身的本职工作及当前存在的缺点与不足，我觉得自己首先要端正态度，提高认识，迅速行动，扫荡工作中存在的“庸、懒、散、软”现象，提高工作效率和服务质量，提高工作自觉性、增强自身的责任感和使命感，认真落实各项要求，严格执行劳动纪律、工作纪律和服务纪律。

到立足本岗为干部职工提供优质的服务，同时使分管的劳动工资管理工作责任目标得以圆满完成。

随着“责任风暴”、“治庸计划”工作的推进，作为共产党员，更要严格要求自己，做到从小事做起、任劳任怨，充分发挥党员的先进性，为群众作出应有的表率作用。开拓进取，使工作取得更好的成绩。

为进一步加强干部队伍的作风建设，营造求真务实、干事创业的良好氛围，按照局党组的统一部署，我和支队全体职工一道扎实开展了治庸问责工作。在活动期间，我能认真学习领会有关精神，结合自己工作实际，认真细致地查找了自身工作中存在的问题，剖析了存在问题的原因，制订了整改措施。现就本人自查情况报告如下：

### 一：存在的主要问题

（一）、坚持理论学习和业务学习不够。自身的理论水平和文化素养还有待进一步提高，对新的知识和新的技术、新的环境不能及时补充。在平时的学习中只求看过、学过、见过，学得不深不透。平时也有意无意地放松了自我提高的学习，忽视了知识能力的培养再造，经常是单位安排学就学，忙于业务应酬，不愿挤时间学，甚至出现只学业务工作涉及到的知识，忽视了个人综合能力提高的学习。

担自己在家庭生活中应承担的义务。此事我自己也多次向上级组织和领导反映，但问题最终未能得到解决。

（三）、对新形势下如何做好本职工作缺乏深入的、系统的思考，对工作中出现的新问题、新事物不能及时果断地做出决策，往往是等上级的批示多一些，主动调研解决的办法少一些。工作中循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，开创性的工作还做得很不够。在处理经济发展和环境保护协调一致上有所欠缺，有时认识不高，大局观念、全局一盘棋的意识还有待进一步加强。

（四）、性格急躁，为人直爽，说话、办事、处世不注意方法和细节，有时伤害了部分同志。在做深入细致的政治思想工作还有所欠缺，表现在日常工作中是强制性安排工作多，考虑职工完成工作的困难少。对所要完成的工作缺乏深入细致的分析，因人因事统筹安排工作考虑得少一些，考虑分工多，注重配合少一些，有时影响工作的开展。

《“治庸问责”自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 事件问责自查报告篇三

【导语】本站的会员“moran”为你整理了“一问责八自查报

告”范文，希望对你有参考作用。

xx县行业协会一问责八清理自查报告为了进一步开展问责工作，深入分析问责工作存在的主要问题，在实践中加强问责工作的思路和对策，根据《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》（以下简称《暂行规定》）要求，结合分局实际，在钦南国土资源系统开展党政领导干部问责自查情况，现在将有关问责工作的情况如下汇报：

## 一、制度上墙，挂牌上岗

无规矩不成方圆，为方便群众联系，接受群众监督，保证来办事的人员不受冷落，改善机关工作人员服务态度，规范行政行为，加强自身建设，提高工作效能，增强政府执行力和公信力，按照法律法规以及《暂行规定》的要求，我分局根据不同股室的业务要求，形成了制度上墙。特别对国土部门的效能建设五不让、五条禁令、行政为民五项措施等处于显要位置，在领导干部的工作中时刻起着警醒作用，并要求工作人员持证挂牌上岗。

## 二、加强对问责体制的协调与监督

《暂行规定》明确指出了制定党政领导干部问责体制的`目的是加强对党政领导干部的管理和监督，增强领导干部的责任意识，促进深入贯彻落实科学发展观，提高党的执政能力和水平。

《暂行规定》还指出了对党政领导干部实行问责内容的七大类型，与其相对应的体制制度监管，更需要监管的到位性。一是加强信访举报工作，通过向社会公布举报电话、设置举报箱等措施，拓宽监督渠道，扩大公众参与度，强化社会舆论监督，更大优化了监督层面的扩大化，坚决纠正在业务工作中的不正之风。二是加强行政执法、履行职责的监督检查，落实首问责任制、承诺制和公示制，促进行政许可、行政执

法行为规范化，公正透明。三是狠抓落实党员干部廉洁自律各项措施，努力营造反腐倡廉、廉洁从政的良好氛围。纪检监察部门对上级部门的政令严格按照规定执行，确保各项政令的畅通无阻，建立健全领导干部廉洁从政档案，与政绩评优、评先、晋升等相互挂钩，促进问责体制的协调发展。

### 三、初步成效

（一）机关的作风和形象有所好转。钦南国土资源系统掀起了行政问责办法的新高潮，进一步提高了对行政问责办法的认识，并结合各自实际，深刻剖析自我，对照自身存在问题，认真整改。

（二）依法行政、诚信服务的能力有所提高。全体干部职工进一步把握了行政问责办法的精神，把握了问责事项、方式、主题和程序，进一步增强了干部职工的责任意识、服务意识、公仆意识和依法履行职责的法制意识。

（三）机关凝聚力、创新力、执行力和公信力有所增强。机关干部进一步明白了各自的工作职责，增强了工作的自觉性、主动性和责任感，工作严格按照规定急事急办，开创了廉洁高效的工作局面。

### 四、问责工作中存在的问题及推进措施

《暂行规定》的颁布，标志着领导干部问责制进入了实际性层面，对领导干部的重大失职行为有了明确的处罚依据，体现了上级主管部门加强反腐倡廉、整顿吏治的坚强决心。

（一）存在问题。党政领导干部问责的发展经历一个从无到有的制度化的过程，在这个过程中，问责制度内容不断拓展、范围不断扩大、程序不断完善，问责制度建设逐步走向了程序化、规范化、法制化。但是，在问责制的实施中仍然存在一定的问题，还存在着民主不够公开、信息不够对称、内容

不够完整、程序上还有漏洞等种种弊端；问责主体的不够明确，导致问责体制没有发挥应有的作用，难以真正的实现问责的效果；领导干部重新任用机制有一定的模糊性；问责范围比较狭窄等，这都是问责机制中可以再作更细化调整的方面。

（二）整改措施。充分发挥上下级甚至是不同部门间的联动性，形成相互间的监督合力，确保问责体制发挥其应有作用，使问责走向常态化、理性化、法制化。

## 五、下步努力方向

（一）加强对行政问责工作的领导。行政问责是一项十分艰巨而繁重的工作，工作环节多、涉及面广、专业性强、工作量大。切实把行政问责紧紧抓在手上，摆上突出位置，拿上重要议事日程。努力构建主要领导亲自抓、分管领导具体抓、各股室配合抓落实的工作格局，形成强有力的工作体系，扎实推进行政问责工作。领导小组成员各司其职，各负其责，加强配合，形成合力，确保行政问责工作的顺利开展。

（二）以开展服务承诺、首问责任制和限时办结制为抓手，抓好行政问责办法的落实工作。将首问责任制和限时办结制相关内容作为服务承诺的主要内容在各业务股室的服务公示牌中予以明确规定，以保证服务承诺不走形式，不说空话，实实在在落实好四项制度，便于社会监督，有利于提高政府的公信力和执行力。

（三）加大问责办法宣传报道力度。认真做好问责办法的仿反复习宣传工作，同时积极配合相关部门，采用多种形式对在行政问责工作中涌现出来的好的典型、好的经验和做法进行宣传报道，并对那些与行政问责办法的要求和人民群众愿望相违背的部门和个人予以曝光，不断提高广大人民群众的监督力度。



（四）认真做好行政问责的总结。实施行政问责是一项崭新的工作，实施过程中难免会出现偏差，遇到疑难问题。对工作开展情况要及时总结，对出现的偏差要及时纠正，对遇到的问题要尽快解决，确保行政问责工作正常有序推进。把握行政问责推进的力度和时机，既不急功冒进，也不求稳怕乱，及时总结工作中好的思路、经验及做法，以点带面推进全区行政问责工作取得新进展。

一问责八清理自查报告模版

一问责八清理自查报告

学校一问责八清理自查报告

一问责自查报告

一问责十清理自查报告

## 事件问责自查报告篇四

按照局党组“治庸问责”专项整治活动的部署和要求，在处室领导的指导下，我认真对照局“治庸问责”工作方案，结合自身工作岗位职责和“治庸问责”公开承诺，按照相关制度原则，对自己的业务学习、纪律作风等方面进行自我剖析，找出了自身存在的问题，深入查找不足，明确了整改方向。使我深刻认识到“治庸问责”是一次转变工作作风、端正工作态度、提升自身形象标尺的机会。结合自身实际，现将自查自纠情况汇报如下：

一、当前存在的缺点与不足

（一）业务学习方面

- 1、自学意识不够强，没有“钉子”精神。不善于用“钻”劲和“挤”劲抓紧点滴时间学习，自己的业务素质方面提高不快。
- 2、学习时间、学习内容和学习效果没有落实到位，有时只注重实用主义“急用先学”，不注重知识的全面、系统学习。
- 3、学习上存在自满情绪，不注重知识更新，遇上具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题。

## （二）工作作风方面

- 1、工作作风不够扎实，有时存在急于求成的情绪。

有时对自己要求不严，说话随便，不太注意小节。

## 二、今后努力的方向

结合自身的本职工作及当前存在的缺点与不足，我觉得自己首先要端正态度，提高认识，迅速行动，扫荡工作中存在的“庸、懒、散、软”现象，提高工作效率和服务质量，提高工作自觉性、增强自身的责任感和使命感，认真落实各项要求，严格执行劳动纪律、工作纪律和服务纪律。

到立足本岗为干部职工提供优质的服务，同时使分管的劳动工资管理工作责任目标得以圆满完成。

随着“责任风暴”、“治庸计划”工作的推进，作为共产党员，更要严格要求自己，做到从小事做起、任劳任怨，充分发挥党员的先进性，为群众作出应有的表率作用。开拓进取，使工作取得更好的成绩。

为进一步加强干部队伍的作风建设，营造求真务实、干事创业的良好氛围，按照局党组的统一部署，我和支队全体职工一道扎实开展了治庸问责工作。在活动期间，我能认真学习

领会有关精神，结合自己工作实际，认真细致地查找了自身工作中存在的问题，剖析了存在问题的原因，制订了整改措施。现就本人自查情况报告如下：

## 一：存在的主要问题

（一）、坚持理论学习和业务学习不够。自身的理论水平和文化素养还有待进一步提高，对新的知识和新的技术、新的环境不能及时补充。在平时的学习中只求看过、学过、见过，学得不深不透。平时也有意无意地放松了自我提高的学习，忽视了知识能力的培养再造，经常是单位安排学就学，忙于业务应酬，不愿挤时间学，甚至出现只学业务工作涉及到的知识，忽视了个人综合能力提高的学习。

担自己在家庭生活中应承担的义务。此事我自己也多次向上级组织和领导反映，但问题最终未能得到解决。

（三）、对新形势下如何做好本职工作缺乏深入的、系统的思考，对工作中出现的新问题、新事物不能及时果断地做出决策，往往是等上级的批示多一些，主动调研解决的办法少一些。工作中循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，开创性的工作还做得很不够。在处理经济发展和环境保护协调一致上有所欠缺，有时认识不高，大局观念、全局一盘棋的意识还有待进一步加强。

（四）、性格急躁，为人直爽，说话、办事、处世不注意方法和细节，有时伤害了部分同志。在做深入细致的政治思想工作还有所欠缺，表现在日常工作中是强制性安排工作多，考虑职工完成工作的困难少。对所要完成的工作缺乏深入细致的分析，因人因事统筹安排工作考虑得少一些，考虑分工多，注重配合少一些，有时影响工作的开展。

《治庸问责 自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

# 事件问责自查报告篇五

自开展治庸问责活动以来，本人能认真学习领会有关精神，并结合自身工作实际，深入细致地查找存在的问题，剖析存在问题的原因，提出切实可行的整改措施，切实转变作风，提高工作效率，现就本人自查自纠情况报告如下：

## 一、存在的主要问题

（一）学习缺乏主动性，不系统、不深入。学习不够主动，往往要局里组织学习时学习，平时也只满足于看看报纸，自己没有学习计划，即使自己有时想到要学习，但又不知学什么东西，拿起书又学不进去。在学习的深入性和系统性上也做得不够，有许多东西往往学后就丢，浅尝辄止，钻得不深，学得不够。

（二）工作主动性有所欠缺，自己对自己没有严格地要求，往往满足完成任务。如何创造性地开展工作思考得不够。

（三）进取意识不强，性情急躁，工作方法简单。缺乏进取精神，有时工作中遇到困难还产生埋怨和抵触情绪，思想消极，不主动找原因，使自己工作陷于被动。

## 二、存在问题原因分析

一是自身学习不够，思想素质、理论教养、认识水平不高。特别是对马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想的学习、理解不够透彻和深入。没能完全运用科学的理论武装自己的头脑、指导自己的言行，从而导致认识上、行为上的一些偏差。

二是宗旨观念不强，自身定位不准，全心全意为人民服务的宗旨停留在口头上，没有真正付诸实践。作为一名共产党员，

没有以人民公仆的标准严格要求自己，一定范围内、某些事情上等同于普通群众。三是自我要求不够严格，反映出一定程度的失之于宽。无论是思想意识还是工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有图“完成任务”，“交差”的观念，不讲究精益求精，而是草率了事；有时说话做事也没考虑自己的身份和所处环境，图一时之快，该说的说，不该说的也随口而出，没有过多考虑会造成什么影响和后果。

三、整改措施 文章来源[][www.lunwenwang.com](http://www.lunwenwang.com) 论文网  
在线]

1、刻苦学习，振奋精神，提高工作水平，要自觉把理论学习作为自己的第一需要，联系实际学，扎实深入学，学以致用，不断提高工作水平，提高为人民服务的本领，充分展示自己的才能。要把自己空余的时间都放在学习上，学习党的基本路线、方针、政策，学习分管业务，不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增强自己的才干，提高驾驭工作的能力。

2、开拓创新，不断进取，要敢于冲破传统理念和习惯势力的束缚，不因循守旧，要创造性地开展作，不断总结和完善已有的经验，找出新思路、新方案、落实新举措，开创新局面。要严格要求自己，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，保持旺盛的精力，积极肯干，吃苦耐劳，努力将工作做到最好。

### “治庸问责”个人自查报告

按照局党组“治庸问责”活动的要求，在科室领导的指导下，我认真对照局“治庸问责”工作方案，结合自身工作岗位职责和“治庸问责”公开承诺，深入查找不足，剖析原因，明确了整改方向。

#### 一、存在的问题

## 1、理论知识学习不够全面

行深入思考。

## 2、党员作用发挥不够充分

在工作中有意见不敢提，对发现的庸、懒、散现象不敢指出，对偏离为人民服务宗旨的情况不敢反映，没有充分发挥一名党员应有的斗争作用。

## 二、主要原因

一是没有学习动力，认为本职工作需要的技能都没学好，还去一些与工作不直接相关的理论，对实际工作帮助不大。

二是怕讲实话得罪人，怕得罪领导，被给小鞋穿，怕得罪同志，在单位受排挤。

## 三、整改方向

一是坚持不管怎样都要学的理念，为了整改也应该学习。

二是树立一切以完成任务为重的思想，埋头苦干、沉默是金，以干好自己的工作为先，把思想集中在工作上，做到工作百分百不分心。

## “治庸问责”自查报告

自全市掀起“责任风暴”，实施“治庸计划”以来，在认真领会十一届十一次全会精神，深入学习阮成发书记、唐良智的讲话后，对比需要重点解决的十个方面的问题以及自身实际，我深刻认识到创造全国一流的投资发展环境，再现武汉辉煌，治理庸懒散，切实转变干部工作作风，大力提高政府的办事效率，必须从每个部门岗位每个人做起。面对蓬勃而快速发展的武汉旅游产业，充分珍惜来之不易的发展机遇和

环境，营造一个想干事、能干事、干成事、干好事的工作氛围，必须树立宗旨意识，强化作风建设，用一流的工作效率，一流的服务水平，一流的创新精神，有力地促进武汉社会化大旅游发展格局的形成。

## 一、提高认识，从自身做起

自古以来，上至极权王道，下至七品小吏，庸政一直为世人诟病，庸政误国、误民，贻害无穷。庸，顾名思义即为平庸、碌碌无为。庸与懒、散是天然的孪生兄弟，庸是内在的，懒、散则是表象的。庸，首先存在于思想、意识形态，得过且过，图安逸、怕责任、怕担当，因而墨守成规、因循守旧；其次，庸，表现在行为中，只顾眼前，不图长远，欣赏既得利益，不思进取，甚至不作为、乱作为。庸衍生出懒和散，懒和散又导致进一步的庸。作为一名行政机关的普通一员，我们是党和国家政策、法律的执行者，是执政最基础部分，庸必将导致政令不畅、民生不保，社会风气日下，社会道德沦丧。因此，主导社会正气，营造优良的城市投资环境，必须从党政机关做起，必须从我们每一位公务员做起。

时了，创造力用尽了，应该把业务岗位的位置让出来，让给更年轻、更有激情，更有创造力的同志来干。三是，不敢开展批评和自我批评。一方面在工作上，批评处室的同志多，要求过严，自我批评、自我反省不够，另一方面，在相关原则问题上和纪律要求，作风要求上，怕得罪人，做老好人，搞一团和气，不敢开展批评和自我批评。

## 三、认真剖析，查找原因

针对以上三个方面的问题，认真剖析发生的原因，我认为自身存在的问题原因体现在三个方面的。原因之一：宗旨意识不强，导致工作存在标准不高。作为一名处室负责人，肩负着党组织寄予的殷切希望，更承担着发展武汉旅游产业的崇高使命，应当高标准、严要求，不折不扣地履行处室责任人

所必须履行和落实的岗位职责。作为处室责任人，如若工作目标、标准不高，不仅使自己的进取之心减弱，更影响处室目标、标准的弱化，得过且过，进而影响工作的执行力，必须彻底杜绝。原因之二：不能与时俱进，害怕失败。缺乏理论学习，忙于事务性工作，更缺乏刻苦学习的钻研精神，日常凭经验办事，思想观念慢慢就僵化了，思维封闭，总认为自己的年龄在业务岗位上偏大，不能接受新的思想，没有强烈的激情，创造力枯竭了，而主导旅游市场的创新型思路只有靠年轻的同志才能完成。同时，认为自己在各个岗位上都干得非常好，更害怕失败，对新鲜事物不敢尝试，对新的工作目标不敢全情投入，做一个“可以先生”即为满足，此种问题根源在于学习不够。自己没有完全理解和落实学习应与人的一生相伴，否则，必然沦为平庸这一浅显的道理。原因之三：原则性不够，灵活性亦欠缺。但凡工作上的事情力争做到并做好，然而，对待处室同志往往有良好的出发点和愿望，但缺乏耐心，尤其对待有错误和偶尔失误缺乏包容，批评起来过于严厉，在非原则性问题上不够灵活。究其原因，还是领导艺术有欠缺。也知道干工作的同时，更重要的是带好队伍，培养干部，然而，工作繁杂时，立即将此抛之于脑后。另一方面，自认为为维护处室团结和谐的局面，应当迁就妥协，往往放弃了原则，在纪律要求上，作风要求上有时不讲原则，不敢碰硬，搞一团和气，从而滋生助长了一些庸懒散现象的发生。追根溯源是缺乏在大是大非问题上的原则性。

#### 四、明确目标，强化措施

“责任风暴”“治庸计划”是一场深入心灵，修正世界观的革命。根本的目的使执政之基的每一位党政机关工作人员，深刻认识到我们自身的素质、行为准则、工作能力和水平，办事作风与党和政府的要求存在多大的差距，与人民群众的期盼还有多远的距离。执政为民，全心全意为人民服务是我党的宗旨，我们没有任何理由不去践行这一宗旨。通过学习提高、对照自查、剖析原因等过程，我进一步明确整改



目标，并制定出对应措施，力求自身存在的问题得到根本改正。

二是，树立更高的工作标准，保持积极的心态和强烈的进取之心。取法乎上得其中，取法乎中得其下，没有大的目标，就没有大的成就。因此，作为自己来说，必须树立远大的工作目标。作为政治处处长这个岗位的大目标就是保持政令畅通，维护机关和谐稳定，关心干部职工，建设高素质的干部队伍，营造健康的机关干事文化。我将以自己的实际行动来实践这一大目标。

三是，关注新生事物，发现新生事物，勤于学习、善于思考，勇于创新，敢于失败。彻底调整心态，保持与时俱进的强烈求知欲和独立思考的习惯，关心身边事，发现身边事，创造新方法，在学习中不断思考，在思考中不断丰富，在丰富中不断完善和强大，争取在工作上做一个有能力有主张的智者。

-----

今年自全市掀起“责任风暴”实施“治庸计划”以来，我在认真领会十一届十一次全会精神，深入学习阮成发书记、唐良智的讲话后，根据农场街工委《关于在全街（场）掀起“责任风暴”实施“治庸计划”的实施方案》（武发【2011】9号）的文件精神和区教育局党委相关要求，对比需要重点解决的十个方面的问题以及自身实际，深入细致地查找存在的问题，剖析存在问题的原因，提出切实可行的整改措施，切实转变作风，提高工作效率，现就本人自查自纠情况报告如下：

（二）工作推进不得力。由于临时性、突发性工作多，导致工作中不能较好地深入基层一线，有时工作脱离群众，在工作中不能做到系统地调查研究，缺乏全局观念和服务意识，导致接触群众少，决策落实“不到位”。到中心校多，进村偏远村小少，好话听得多，意见听得少，因而对基层情况若

明若暗，对问题的研究不深不透，对群众的真实想法了解不够，对一些苗头性问题缺乏敏感性，缺乏超前性和预见性。一方面是思想认识不到位，对群众利益不够关心；另一方面是缺乏进取心，平时疏于学习，懒得钻研。由于教育工作的科学性、群众性强，对基层教育人的要求也就更为严格，往往是“上面千条线，下面一针穿”。如果因为疏于学习而对教育工作的政策了解不深，在工作时就难免会遇到问题，在执行政策时就可能会产生偏差。基层政策执行的情况直接关系到学生的发展和群众的切身利益，稍有偏差就可能会使老百姓得利益受到损害。“责任风暴”“治庸计划”是一场深入心灵，修正世界观的革命。根本的目的使执政之基的每一位党员干部，深刻认识到我们自身的素质、行为准则、工作能力和水平，办事作风与党和政府的要求存在多大的差距，与广大人民群众期盼还有多远的距离。通过学习提高、对照自查、剖析原因等过程，我进一步明确整改目标，并制定出对应措施，力求自身存在的问题得到根本改正。

## “治庸问责”自查报告

按照局党组“治庸问责”专项整治活动的部署和要求，在处室领导的指导下，我认真对照局“治庸问责”工作方案，结合自身工作岗位职责和“治庸问责”公开承诺，按照相关制度原则，对自己的业务学习、纪律作风等方面进行自我剖析，找出了自身存在的问题，深入查找不足，明确了整改方向。使我深刻认识到“治庸问责”是一次转变工作作风、端正工作态度、提升自身形象标尺的机会。结合自身实际，现将自查自纠情况汇报如下：

### 一、当前存在的缺点与不足

#### （一）业务学习方面

1、自学意识不够强，没有“钉子”精神。不善于用“钻”劲和“挤”劲抓紧点滴时间学习，自己的业务素质方面提高不快。

2、学习时间、学习内容和学习效果没有落实到位，有时只注重实用主义“急用先学”，不注重知识的全面、系统学习。

3、学习上存在自满情绪，不注重知识更新，遇上具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题。

## （二）工作作风方面

1、工作作风不够扎实，有时存在急于求成的情绪。

有时对自己要求不严，说话随便，不太注意小节。

## 二、今后努力的方向

结合自身的本职工作及当前存在的缺点与不足，我觉得自己首先要端正态度，提高认识，迅速行动，扫荡工作中存在的“庸、懒、散、软”现象，提高工作效率和服务质量，提高工作自觉性、增强自身的责任感和使命感，认真落实各项要求，严格执行劳动纪律、工作纪律和服务纪律。

到立足本岗为干部职工提供优质的服务，同时使分管的劳动工资管理工作责任目标得以圆满完成。

随着“责任风暴”、“治庸计划”工作的推进，作为一名共产党员，更要严格要求自己，做到从小事做起、任劳任怨，充分发挥党员的先进性，为群众作出应有的表率作用。开拓进取，使工作取得更好的成绩。

自开展宜昌高新区机关作风效能建设暨治庸问责活动以来，本人能认真学习领会有关文件精神，并结合自身工作实际，深入细致地查找存在的问题，剖析存在问题的原因，提出切实可行的整改措施，切实转变作风，提高工作效率，现就本人自查自纠情况报告如下：

## 一、提高认识，从自身做起

自古以来，庸政一直为世人诟病，庸政误国、误民，贻害无穷。庸，顾名思义即为平庸、碌碌无为。庸与懒、散是天然的孪生兄弟，庸是内在的，懒、散则是表象的。庸，首先存在于思想、意识形态，得过且过，图安逸、怕责任、怕担当，因而墨守成规、因循守旧；其次，庸，表现在行为中，只顾眼前，不图长远，欣赏既得利益，不思进取，甚至不作为、乱作为。庸衍生出懒和散，懒和散又导致进一步的庸。作为一名基层服务的工作人员，我们是党和国家政策、法律的最基层的执行者，庸必将导致政令不畅、民生不保，社会风气日下，社会道德沦丧。因此，主导社会正气，营造优良的城市投资环境，必须从我们每一个人自身做起。

## 二、找准问题，对照检查

高度的重视和警醒。一是，进取之心减弱。一段时间以来，以自身身体状况为原因，工作目标不高了，拼搏精神不强了。认为身体是工作的本钱，没有了身体，一切也无从谈起，以往那种拼命的工作精神打了折扣，以守责的标准来要求自己，不求更高的工作目标。二是，创新能力不强。近几年来，经过在管理区不同岗位上工作，由不懂到有所了解，从一知半解，到略有心得。在每一个岗位都保持着旺盛的求知欲，创造力和责任感，扪心自问，自己付出了，也收获了。但是，随着时间的推移，年龄的增加，在业务工作上，自己越来越不自信，越来越害怕失败，总认为，自己的思想观念过时了，创造力用尽了。三是，不敢开展批评和自我批评。一方面在工作上，批评下级同志多，要求过严，自我批评、自我反省不够，另一方面，在相关原则问题上和纪律要求，作风要求上，怕得罪人，做老好人，搞一团和气，不敢开展批评和自我批评。

## 三、认真剖析，查找原因

必须彻底杜绝。原因之二：不能与时俱进，害怕失败。缺乏理论学习，忙于事务性工作，更缺乏刻苦学习的钻研精神，日常凭经验办事，思想观念慢慢就僵化了，思维封闭，不能接受新的思想，没有强烈的激情，创造力枯竭了。同时，认为自己在各个岗位上都干得非常好，更害怕失败，对新鲜事物不敢尝试，对新的工作目标不敢全情投入，做一个“可以先生”即为满足，此种问题根源在于学习不够。自己没有完全理解和落实学习应与人的一生相伴，否则，必然沦为平庸这一浅显的道理。原因之三：原则性不够，灵活性亦欠缺。但凡工作上的事情力争做到并做好，然而，对待科室同志往往有良好的出发点和愿望，但缺乏耐心，尤其对待有错误和偶尔失误缺乏包容，批评起来过于严厉，在非原则性问题上不够灵活。究其原因，还是领导艺术有欠缺。也知道干工作的同时，更重要的是带好队伍，培养干部，然而，工作繁杂时，立即将此抛之于脑后。另一方面，自认为为维护科处室团结和谐的局面，应当迁就妥协，往往放弃了原则，在纪律要求上，作风要求上有时不讲原则，不敢碰硬，搞一团和气，从而滋生助长了一些庸懒散现象的发生。追根溯源是缺乏在大是大非问题上的原则性。

#### 四、明确目标，强化措施

的要求存在多大的差距，与广大人民群众期盼还有多远的距离。执政为民，全心全意为人民服务是我党的宗旨，我们没有任何理由不去践行这一宗旨。通过学习提高、对照自查、剖析原因等过程，我进一步明确整改目标，并制定出对应措施，力求自身存在的问题得到根本改正。

一是，认真学习理论，强化宗旨教育，树立良好的服务意识。从严要求自己，正人先正己，无论在任何部门，任何岗位都要严于律己，只要是对工作发展有利的事情，别人做不到的，自己一定要想方设法做到，真正做到从自己做起，从细节做起，从小事做起。

二是，树立更高的工作标准，保持积极的心态和强烈的进取之心。没有大的目标，就没有大的成就。因此，作为自己来说，必须树立远大的工作目标。就是保持政令畅通，维护机关和谐稳定，关心干部职工，建设高素质的干部队伍，营造健康的机关干事文化。我将以自己的实际行动来实践这一大目标。

三是，关注新生事物，发现新生事物，勤于学习、善于思考，勇于创新，敢于失败。彻底调整心态，保持与时俱进的强烈求知欲和独立思考的习惯，关心身边事，发现身边事，创造新方法，在学习中不断思考，在思考中不断丰富，在丰富中不断完善和强大，争取在工作上做一个有能力有主张的智者。

做到换位思考，多以积极正面的方式做工作，倡导鼓励加引导的干事氛围，包容失误和失败，营造想干事、能干事、干成事、干好事的机关文化。同时，坚持有原则的团结，勇于开展批评与自我批评，在事关全局的问题上，在涉及政治思想、作风纪律、廉政建设等原则问题上必须讲是非、讲原则。

2012南苑管理区 邹娟 年3月9日