

2023年科员竞聘报告 竞争上岗演讲稿(汇总9篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

科员竞聘报告篇一

尊敬的各位评委、各位领导、各位代表：

大家好！

我叫，今年岁，毕业于大连医科大学，在职本科学历，主治医师职称，现任内一科责任主治医师。

今天，我竞聘的`岗位是医院器械科主任。我认为我有以下几点优势：

一、我具有一定的业务水平。参加工作以来，我先后在传染科、内二科、急诊科、门诊、内一科工作的经历，开阔了我的视野，提高了我的业务素养。我还完成了辽宁中医学院中医学专业本科的全部课程，并在中国医科大学附属第一医院神经内科进修一年。刻苦的钻研和学习，使得我理论水平和技术水平不断提高，现在我已经成为我院神经内科学的骨干力量，在学术上具有独到之处，具有丰富的临床实践经验和解决疑难问题的能力，也具有培训和指导年轻医师的能力。

二、我具有强烈的事业心和责任心，具有良好的医德医风。参加工作以来，我一直把发扬救死扶伤的人道主义精神为己任，医术上力求精益求精，医德上力求品德高尚。

三、我综合素质高，清正廉洁，以身作则，实事求是。无论

是在工作上，还是在生活上，我都奉行坦坦荡荡做人，兢兢业业做事的原则，不做损人利己之事，唯求公正廉明。

四、我具有一定的政策理论水平。虽然我只是一名普普通通的医生，但我也非常关心国家大事，更关心我院的改革和发展。

五、我年轻，身体健康，有一股不服输的劲头。面对急救中心繁重的工作任务，年轻、健康是一种优势，可以使我能够以充沛的精力高效地完成各项工作任务。

尊敬的各位评委、各位领导、各位代表，如果我能够得到各位的支持与厚爱，成功竞聘到急救中心主任这个岗位，我将积极配合医院领导，按照领导的要求去开展工作，在完成好急救中心各项工作任务的同时，重点搞好以下几个方面的工作。

一、加强医护人员应急技能培训，不断提高应急能力。要强化岗前培训工作，主要抓“三个培训”：即规章制度的培训、急救技能的培训和沟通技巧的培训。同时，要制定“急救医生岗前培训制度”，建立“急救医生准入制度”。

二、完善各种疾病的抢救预案，开展急救模拟练兵活动，进行院前急救、院内救治等演练项目，使医护人员的应急能力得到有效的提高。

三、完善应急预案，健全应急系统，完善应急规章制度、健全应急措施，确保及时、迅速、高效、有序地应对各种突发的公共卫生事件。

四、完善急救中心工作流程，加强急救网络建设。

尊敬的各位评委、各位领导、各位代表，如果我竞聘成功，我将努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事

讲效率。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。同急救中心全体同志，共同努力，不断提升急救中心的服务水平，积极促进急救中心科学化、规范化发展，逐步把急救中心建设成为现代化的急救中心，为我院的改革和发展做贡献，为全县人民的身体健康做贡献！

我的演讲结束了，谢谢大家！

科员竞聘报告篇二

尊敬的. 各位领导、同事们：

非常感谢分公司领导为我们提供这样一个展示自我，检验自我的舞台。今天我走上竞聘台，心中百感交集，感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济，朝夕相处的全体同志对我的帮助和信任。对我来说，也是一次人生的挑战，是一个难得的展示自己、锻炼自己的机会。经过几天来的分析思考，我决定竞争综合部主任这个岗位。

如果我能担任综合部主任的职务，我对今后工作有以下几点设想：

第一、话说“没有规矩，不成方圆”。对于一个企业来说，所谓的规矩就是一系列严密的规章制度。现有的制度可能满足今天和以前的工作需要，但是随着形势的发展必须随时增补和调整，方能保持它的先进性和科学性。但是从另一方面来说，有了好的制度，不严格的执行，所谓的制度也不过是一纸空文，所以，我准备将“高标准、严要求”作为新的综合部的行为指南。奖惩要兑现，测算要准确，纪律要严格，办事要透明。在从严管理的同时，我将坚持“以人为本”，并注重硬件设施的改善，努力为广大职工营造团结、协调、优美的工作环境。

第二、综合部要不断将本部门各项工作予以梳理，对那些切

实可行的做法要予以坚持，对与现代企业发展相悖的要重新审视，逐步剥离。另外，还要根据分公司发展需要，将综合部各项基础工作落实到职工岗位责任制，真正将综合部各项基础工作夯实做细，做到“千斤重担人人挑，人人肩上有目标”。

非常感谢分公司领导为我们提供这样一个展示自我，检验自我的舞台。今天我走上竞聘台，心中百感交集，感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济，朝夕相处的全体同志对我的帮助和信任。对我来说，也是一次人生的挑战，是一个难得的展示自己、锻炼自己的机会。经过几天来的分析思考，我决定竞争综合部主任这个岗位。

科竞聘报告篇三

尊敬的领导、亲爱的老师：

你们好！今天我来参加幼儿园竞争上岗演讲稿职位的竞争，在这里“展示自己，推销自己”。

因为爱孩子，喜欢孩子，我在幼教岗位上一做就是20几年，这么多年以来，我和天真无邪的孩子们在一起，有过欢乐，也有过烦恼；有过喜悦，也有过痛苦。虽然我饱尝了工作中的酸甜苦辣，但每次回想起来，还是觉得那样的甜蜜。

在这20多年的工作当中，我的教育教学水平，组织管理，协调能力得到了充分的锻炼和很大的提高，而且也培养了我遇事能冷静思考，全面分析，妥善解决的工作方法。自己通过继续学习拿到了大学本科文凭，幼儿园园长上岗证书，普通话也达到了二级甲等水平，还被评为小学高级教师的职称，教学水平和管理能力得到了上级领导的一致好评，多次获得“优秀教师”和“优秀共产党员”的光荣称号，在老家的同行中起到了表率作用。

结合我工作经验和幼儿园的实际情况谈谈我的竞聘报告思路。

我首先要感谢上级领导肯给我这样一个机会，让我有机会去展现自己、证实自己的能力的机会，通过这些年来工作，自己经历了生活的磨练，已经具备了当一个园长的工作能力与素质。一是具有吃苦耐劳、默默无闻的爱岗敬业，敬业精神。从农村走出来的深深懂得“宝剑锋从磨砺出”梅花香自苦寒来”道理。已经养成了吃苦耐劳的习惯。这些年来。工作踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，不管干什么从不讲价钱，更不怨天尤人，干一行，爱一行，专一行，高标准、严要求，努力把各项工作做到最好。

一个好园长就是一所好幼儿园。特别是中心园园长，对于整个学区的幼教工作起着举足轻重的作用。俗话说：榜样的力量是无穷的，园长的表率作用十分重要。要求教师做到的，自己要先做到；要求教师不做的，自己坚决不做。理想的幼儿园是一个温馨的家园、美丽的花园，要作为这样幼儿园的园长，首先自己应该具有较高的业务素质和组织管理能力，用崇高的人格魅力来影响全体教工，干部竞争上岗演讲稿更要具备有五心：

1、忠心。一颗对教育事业的忠心，一种爱岗敬业的奉献精神。有了这一条，才能带出一支好队伍，带出一个好园风，才能在工作中有所创造，有所成就，有所发展。

2、真心。管人要管心，管心要知心，知心要关心，关心要真心。有人说教师的工作最难做，但我认为教师的工作又最容易做，只要相信教师，尊重教师，理解教师，真心真意地为教师着想，为他们排忧解难，教师同样会理解和支持我们的工作。

3、爱心。就是要爱幼儿园，爱教师爱幼儿，把他们当作自己的亲属和朋友。

4、清心。俗话说：公生明，廉生威。这就是说公正处理，事情就会明白，廉洁自律就会明白，廉洁自律就会有威信。

5、平常心。有一种荣辱不惊的胸怀，豁达大度的境界，不斤斤计较，在荣誉面前不轻狂，在失败面前不灰心，以自己的言行来教育教师，感染教师，影响教师。

1、两年内争创市级合格园。

2、拓展生源，提高三年入园率，促进办园效益。

(一)、加强队伍建设

一流的幼儿园需要一流的教师队伍，名园要有名师支撑。我认为园长应有以人为本的现代管理思想，要掌握好了解人、说服人、关心人、使用人的本领。形成适合幼儿园管理特点的用人机制、竞争机制、激励机制、约束机制等，把制度管理和弹性管理有机结合，为广大教师创设一个有利于他们施展才华的环境，从根本上调动教师的积极性，变要我干为我要干。还要重视教师的培养，通过继教学习、在职进修、参观学习等手段，不断促进教师提高业务水平，采取请进来，走出去的方式，让教师获取新信息，通过给教师压担子、铺路子、给法子等措施，使教师迅速成长起来。

(二)、提高办园效益

幼儿园一切工作的出发点和归宿，质量是办园的生命线。更是提高幼儿入园率的基本保障。改革开放把教育推上了市场经济的舞台，每个园长都应该明确：幼儿教育不属于义务教育。如果说经费困难和幼儿园创收是这个处于社会主义初级阶段那种穷国办大教育的特有国情的话，那么，这种情况将延续相当长时间。现在公立和私立幼儿园的竞争已经十分严峻，作为园长组织部中层竞争上岗演讲稿必须从根本上改变传统的关门办学、等、靠、要思想，树立强烈的经济意识、

效率意识，求真务实，善于用好明天的钱、别人的钱，有钱就可以出效益，有了经济效益，才能促进发展，才能竞争出活力，竞争出效益。应此，要想方设法，多渠道筹措资金，极力改善办园条件，积极探索办午托、日托的路子，努力做到办园条件人无我有、人有我优、人优我新。

(三) 积极拓展幼儿生源

(四) 努力创办特色园

今天的演讲虽然是毛遂自荐，但绝不是王婆卖瓜、自卖自夸。只想向各位领导展示一个真实的相信，凭着我政治素质，爱岗敬业、脚踏实地的精神，工作热情，管理经验，一定能把园长的工作做好。如果各位有疑虑，各位领导。那就请给我一个竞聘上岗的机会，决不会让大家失望。

要保持常新常青，幼儿园不能老是停留在一个水平上。始终给人耳目一新的感觉，制度不断健全，设施不断完善，课程不断改革创新。

唯一的出路就是改革创新。面对各个私立园的激烈竞争，要想做到先一步、高一等、优一层。中心园要想真正争得这支队伍领头羊的位置，就必须办出自己的特色教学，当我看到溪尾村一件件精致的竹编、陶瓷工艺品，坝下村栩栩如生的木雕工艺品时，何愁找不到自己的教学特色，可以引领我教师进行这方面的搜集与编排，进行课程资源开发，再进行个别班的试验，葱绿金黄的田野中，果树排排的农村，只要开发和综合利用这些得天独厚的社会、自然资源，又怎么会害怕我教学质量会落人一筹。总之，一位优秀的园长需要有审时度势的能力。市场经济条件下，办好幼儿园我想应有三只眼，一只眼盯住内部教师，创设有效的激励机制，营造人才不断脱颖而出的环境，确立幼儿园各项工作的最佳绩效；另一只眼则要盯紧市场、社会及家长的需要，家长、社会的需要就是幼儿园生存发展的生命线；还有一只眼就要盯着政

府的政策、制度，为幼儿园的发展保驾护航。以上只是个人的拙见，当然，这所有的一切都只是万里长征途中刚迈下的第一步，展望新世纪，将以托起明天的太阳为己任，这块绿色的园地里，辛勤播种，丽日蓝天下收获四季花香。

我的竞聘上岗演讲稿演讲结束，谢谢大家！

科员竞聘报告篇四

各位领导、同事们：

大家好！首先感谢院领导和各位同仁的信任和支持。

今天我竞聘的岗位是院办公室主任。我清楚地认识到，要成为一名合格的办公室主任不容易，他不仅是一位部门的负责人，同时又是一个单位的管家；不仅要有实干精神，还要善于谋略；不仅要熟悉本单位的业务，还需要有广博的知识；不仅要有高超的组织管理水平，而且还需要有良好的人际沟通能力。虽然在这一岗位上工作已有些年头，积累了一些经验，做了一些工作，但离领导的要求和全院职工的希望肯定有不少差距。随着年即将过去，我的一年聘期也将届满。回顾过去的一年，在院党组的正确领导下，我与办公室全体人员一起，紧紧围绕院的中心工作，尽心尽力地做好文秘、财务、人事、党务、行政后勤等日常的各项事务工作，努力为业务处室开展工作提供优良的服务；围绕院改革和发展中出现的新情况、新问题，认真进行调查研究，为领导出注意、想办法、制规定，搞好协调，推进工作，积极发挥参谋助手和桥梁纽带作用，认真履行了院赋予办公室的工作职责。今年，尤其是在院领导的带领下，与其它处室一起，发动全院职工，采取有力的预防措施，积极克服“非典”带来的不利影响，保证了院各项工作的顺利开展，院党组织也因此获得了省级机关预防“非典”先进基层党组织。多年来办公室的工作实践使我深切地感受到，要做好工作，最重要的是能得到领导和同志们的理解、帮助和支持。在此，请容许我向你

们表达我深深的谢意。

假如本次竞聘我能再次荣幸担任此职务，我的主要目标和工作思路概括为以下四个方面：

一是立足本职，当好“服务员”。为领导服务是办公室主任义不容辞的职责，领导交办的事要不折不扣地完成，但是为领导服务的出发点和落脚点是为处室服务、为全院职工服务。因此，如果我能当选办公室主任，我一定会密切联系全体职工，积极倾听大家的呼声，了解和关心大家的需求，多干实实在在的事情，为大家当好“管家”，做一名合格的“服务员”。

二是搞好关系，当好“协调员”。办公室处于我院的枢纽位置，需要处理内部和外部的各种关系。如果我能当选办公室主任，我一定会注重团结，顾全大局，与办公室副主任一起协调好各种关系，以确保我院工作的正常运转。

三是献计献策，当好“参谋员”。办公室作为联系上下左右、前后内外的桥梁，是各种信息的集散中心。如果我能当选办公室主任，我将积极主动地站在全局思考问题，把握好全院的中心工作，为领导决策提供信息、出谋划策，当好“参谋员”。

四是加强管理，当好“管理员”。办公室工作面宽事杂，只有加强管理才能保证工作宽而不推诿，杂而有序。如果我能当选办公室主任，我一定要努力提高管理水平，完善各项规章制度，切实改进工作方法，努力开拓创新，善于调动全体办公室人员的工作积极性和创造性，使办公室形成一个团结协作的战斗集体。

除了担当好“参谋员”、“服务员”、“协调员”和“管理员”的角色以外，作为一名合格的办公室主任，还必须具备无私奉献、吃苦耐劳的精神，要善于做一头忠诚的牛、老实

的马、受气的羊、忙碌的骆驼；要像蜡烛一样，燃烧自己，照亮别人；像竹子一样，掏空自己，甘为人梯。要成为一名合格的办公室主任，还必须善于学习、勤于思考，除了提高政治理论水平以外，还必须不断学习吸收新的科技知识、宏观经济知识和现代企业管理知识，以丰富内涵，拓展视野。

我深切地感受到，个人的希望已经与院的命运联系在一起，作为院的一分子，无论在哪个工作岗位上，理应为她的发展奉献智慧和能力。在我进规划院后的这十多年间，我亲眼目睹了院从小到大发展的历程，从计划经济体制向市场经济体制的变迁，尤其是咨询业务从单一的项目评估向各个不同领域的拓展。现在，院又要在各项工作已上新台阶的基础上向更高的目标迈进，这一切必将激发我对决策咨询事业的热爱和不断学习创新的热情，同时也将赋予我追求院事业发展的执着和责任。

我的演讲到此结束，谢谢大家。

科员竞聘报告篇五

各位领导、同志们：

大家好！我叫，年参加工作进入县工商行政管理干部队伍以来。我今天竞聘的岗位是工商所所长一职。

我一直在基层工作，工作中担任业务组长，有着较为丰富的基层工作经验和较高的政治理论修养，具有大专文化程度，在工商所工作年来，我对这个所的基本情况非常熟悉，可以说是底子清、情况熟，来竞聘工商所所长一职是可行的，通过主观的努力，干好与这一职务相应的工作是完全可能的。

对工商所的几点计划与目标构想

一、实践证明，严格的组织纪律是我们做好本职工作的根本

保证。任何集体没有共同遵守的纪律，就会是一盘散沙。纪律是以服从为前提的，必须有一定的约束性、强制性，否则，不仅涣散了干部思想，也削弱了战斗力。

工商所将结合单位实际，制定一系列具体的规章制度，包括：严格的考勤制度、业务工作抽查评议制度、岗位轮换制度、能进能出、赏罚分明的内部管理制度。以此，将工商所建成用制度管理人，用制度激励人，调动一切积极因素，形成相互之间敢比、敢赶、敢超的工作氛围和“所荣我荣、所损我损”是思想氛围，使工商所充满朝气和活力。

二、人是生产力中最积极的因素，一支政治立场坚定、业务精通、执法严格、清正廉明、作风正派的干部队伍是干好工作的重要保证；由名熟悉业务、较为精干的人员组成讲正气、讲效益、讲团结的战斗集体，工商所将战无不胜。

三、上级下达的工作任务一定是要完成的，这是我参与竞争的前提，这个工作任务，看起来是显得高了一些，但是通过几年来在该所的工作，对促使该所的工作任务上台阶是早有想法的。首先，应加强区域巡查，加强工作薄弱环节、对现行的法律文书做进一步规范化、模式化、系列化，方便填写和携带，提高工作人员使用法律文书的自觉性。其次，采取切实可行的办法维护法规、政策的严肃性。要使工作职能到位，除加强干部队伍的业务培训、提高工作水平外，对个别无正当理由进行刁难的从业经营人员除采取一些灵活机智的办法外，可依法取缔经营资格或申请强制执行的办法来维护工商行政管理工作的严肃性，并争取做到办一户、震慑一片。我不愿就此做出更多承诺，有高素质、团结向上的干部队伍，有严格的组织纪律和管理制度作保证，有局领导的支持，通过大家的努力，超额完成工作任务是必然的。

工商所将实行“一厅式办公、一条龙服务”和动态区域巡查制、“三室”工作责任到人、高效灵活的办公制度。以加强执法为突破口，进一步完善日常监管机制，加大打击处罚力

度，管好“经济户口”。工商所将实行严格的财务、票据管理制度，严格实行收支两条线；量收而支，使票据的领取、使用和规费收入的清缴制度化、规范化。争取将工商所创建成严格执法、热情服务、高效廉明的行政执法窗口。

以上就是我对工作的一点构想，如有不妥之处请批评指正！谢谢大家！

科员竞聘报告篇六

各位领导、各位同事：

大家好

在这里我以平常人的心态，参与支行综合办公室经理岗位的竞聘。首先应感谢支行领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年43岁，中共预备党员，大专文化程度，会计师专业技术职称。1975年在枝江市供销社参加工作，先后作营业员、门市部主任、统计员。1985年调入枝江市总工会，担任图书管理员、出纳员、会计、财务、办公室副主任，计财科副科长。

经过几年银行工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高，去年我光荣地加入了中国共产党，荣幸地被三峡分行评为

1998年度先进工作者，在创先业务竞赛活动中，被分行授予“三收能手”的称号。1999年度我实现了个人揽存余额1300万元的任務。几年的工作使我深深地感到机遇和挑战并存，成功与辛酸同在。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。我深知综合办公室工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为支行领导当好参谋，二是为全行事务当好主管，三是为一线员工当好后盾。

具体说就是摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。我也深知，办公室工作非常辛苦，正如前一段社会流传的那样：在办公室工作的同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人；他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点；当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点；当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。“三个适度”是冷热适人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每前进一步，小结一次。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。争取支行领导对综合办公室工作的重视和支持，使办公室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。让办公室成为支行领导的喉舌，沟通员工与行长之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播企业文化的阵地，培养人才的摇篮，连结银企合作的纽带。我愿与大家共创美好的未来，迎接建行辉煌灿烂的明天。

谢谢大家

科员竞聘报告篇七

尊敬的董事长、各位领导、各位评委、同志们：

大家好！

首先，感谢董事长、公司班子和同志们给予我这次展示自我的机会和舞台。我叫，年10月出生。年参军入伍，工程师；年入党，历任技术员，助理工程师，技师；年退出现役。转业到。先后担任过科员、办公室副主任。

今天竞聘的岗位是设备保障部部长。

我今天演讲的主要内容分二个部分：一是我竞聘设备保障部部长的优势；二是谈谈做好设备保障部部长的工作思路。

回顾本人近年来的工作情况，可以总结为三个方面。

20xx年由于机构的变化，我被安排到了当时的负责设备工作。由于刚搬到新厂，设备需要安装、调试、运行。厂房设施由于种种原因也不尽人意。同时面临着‘gmp’的认证工作。在厂长和公司班子的正确领导下，从实际出发，顺利完成了上述工作。并成功的完成了企业的改制。在这一时期，设备保障部重点做了三项工作，一是编制一整套的管理文件，制定了

相关岗位的职能;二是改造及改正了厂房设计、安装中的不恰当、不适宜的缺陷,使得设备设施运行更安全、更经济、更可靠,并符合'gmp'的规定;三是为企业改制提供了必须的固定资产数据。

众所周知,改制后,发展事业是一个长期和艰苦的工作。我始终一如既往地尊重、支持领导的工作,维护领导的威信,愿当配角、甘作绿叶。辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短,团结协作,做到:到位而不越位,补台而不拆台。在保证自己所管辖的设备保障部工作符合公司要求外,还为公司计算机网络的论证、建设及'erp'系统的安装运行,为发展计算机管理从无到有,从小到大,并且不断走向规范、走向成熟,贡献了自己的光和热。

为了发展有一个更好的未来,我已积累了各种资料,先后学习了大量与制药相关的知识,如《gmp对洁净厂房建设的要求》、《gmp对原料药装备要求的参考》、《不锈钢知识》、《厂房、设施与净化空调》、《建筑给排水系统》、《建筑设计防火规范》、《纯化水系统验证相关》《制药公用工程设计基础》等等。

我没有辉煌过去,只求把握好现在和未来。今天,我参加设备保障部部长职位的竞争,主要基于以下几个方面的考虑:

一是我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。在搬迁到新厂后,我事必躬亲,到过厂房的每个角落,对每台设备有一定了解,工作上踏踏实实,兢兢业业,一丝不苟,充分体现出“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的爱岗敬业的良好品质。

二是我有虚心好学、开拓进取的创新意识。我从参加工作后,从没间断过学习提高。先后在研究所,第二研究所,武汉大学,中科院计算所,上海计算机厂等单位学习深造。后因工作的需要,我又参加了英语专业学习;在担任设备保障部部长

后，又针对所管工种需要，进行了制药设备、空调、污水处理、纯化水制造、管道、压力容器操作管理等学习；随着公司发展，我又应工作需要，学习了电信、消防设备维护、安装和保养知识。并对安全工作进行了一定深度的学习。

三是我学以致用、从实践中来到实践中去的务实精神。一直来我不唯书、只唯用，不唯虚、只唯实。我基本做到了文理贯通、机电一体，既有广博的理论基础，又有实际工作经验，所以在我的工程技术工作中时常会揉和感性的审美元素和分析问题的融会贯通、解决问题的快捷实效；我水、电、暖、通、空、消防、电脑、网络、制控皆有所学。我想，虽然我不是最专业，但我确实很全面，这对一个技术管理工作来说，非常重要。

四是我有勇于实践、敢于挑战的求是精神。经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力，能说，能写，能干事，干成事。工作三十年来我思想活跃，爱好广泛，勇于实践、接受新事物快；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、工作干劲足。我参加了公司的空调改造施工、安装及调试。还对进口的异型压丸机的调速系统等多台设备进行了技术革新改造。并多次为设备技术问题献计献策、排忧解难。

五是我有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。我曾经多年在部队工作，转业后又在机关工作。现又在工作，工作中既要维护领导的权威，又要和工人师傅打成一片，正因为具有良好的人格魅力和做人宗旨，同工友和同事们建立了亲如兄弟的深厚感情，受到了工友们的爱戴；我在日常生活和工作中，不断加强个人修养，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，得到了领导和同事的认同。

和统计，并输入了微机，为设备的维修工作及管理提供了可靠的科学依据。几年来，所管设备从未出现过大的事故。

综上所述，我认为自己已具备担任设备保障部部长的素质和才能。

那么如何做好一个合格又称职的设备保障部部长呢，我认为首先应该认清角色、摆正位置、行权而不越权，到位而不越位，认真履行好本职工作，围绕目标抓管理，创新思维抓设备，务实高效抓落实，人本管理抓细节，以安全生产为宗旨，以日常维护检修为基础，以节能降耗为突破口，创造性的开展工作。具体概括为“一个原则”、“二个中心”、“三个转变”、“四个做到”。

“一个原则”就是上为董事长分忧、负责，下为生产着想、服务，以公司提出的“销售是龙头”为原则，作为全部工作的出发点和落脚点。

“二个中心”就是围绕服务与管理两个中心，突出服务意识，以服务促管理，以管理带服务，提高自身和部门的业务素质，搞好队伍思想政治工作建设。

“三个转变”就是实现由管理型工作向服务型工作的转变，由事务型工作向精品型工作的转变，由管家型思维向‘主人翁精神’的转变。

“四个做到”就是：第一、全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上突破、业绩上突出，不负众望，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。第二、锐意进取、增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，与时俱进，全面推动设备保障部各项工作上台阶上水平。第三、妥善处理三个关系，做到对上级要尊重，充分发挥自己的参谋助手作用；对下级要多关心、多帮助，充分调动他们的积极性、主动性、创造性；对同级要多沟通、多交流，相互配合、紧密合作。第四、廉洁做事、树立形象，做到有权不滥用、有名不自争、有功不自居、有责不自推，以自己良好的形象和表率作用感

召人、影响人、带动人、增强本部门的凝聚力、战斗力。

尊敬的董事长、各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上固可喜、下也无悔，一如既往；进也可贺、退也不馁，一片丹心。我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，更没有显赫的学历，优势也不足挂齿。我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，喜欢我、支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报董事长和同志们。

最后我要说，在我多年的工作经历中，属于我的舞台不多，今天借此机会，表达一下我的心愿，感谢各位领导多年来对我的教育、培养和包容，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助、支持和信任。

谢谢大家！

科员竞聘报告篇八

尊敬的各位领导、各位共事：

大家晚上好！

今天是我第一次站在竞聘会舞台上，有点缓和。然而，今天我怀着无比冲动的心境竞聘红心美凯龙楼层管理一职，首先感激商场引导为咱们创造了这次公正民主、公平竞争、展现自我的机遇。竞聘上岗是商场用人机制改造的一次翻新，是适应商场发展的需要的，商场的发展需要人才，为了使商场能在竞争日益剧烈的大市场环境中破于不败之地，我们不仅需要，服务、业务技巧过硬的员工，还须要善经营的管理者。

首先，自我先容一下：本人××□xx年年7月参加蚌埠红心美凯龙这个大家庭，从事营销专员工作，经由近一年的工作，

在20--年6月，经本人对自己的稳重斟酌，决议加入商场的楼层管理竞聘，并暗下决心未来一定要成为杰出的管理者。

第二、我对管理的意识：

我以为管理就是如何公道充足的利用手中的资源尽可能的发明效益。简略的说：管理就是如何应用相干的人迫不得已的为你做相关的事。我认为楼层治理的中心是处置好各种人际关联。

第三、自己的优劣势

我的优势：我对工作当真负责、为人诚信牢靠、踏实能干、善于与人相处、擅长学习新的知识、勇于接收新的挑衅，存在较强的团队精力和组织能力。

我的劣势：本人不楼层管理的经验，详细的专业常识欠缺，但是近一年的营销工作使我更加的能懂得花费者需要什么样的服务，我相信自己能充分施展自己的优势有才能胜任这一工作。

第四、假如我竞聘成功，我的简单的工作思路：

- 1、从基层做起，求实工作，要做就做最好。
- 2、寻找切入点，在工作中一直地学习，去补充自己欠缺的货色。
- 3、鉴戒其余管理职员胜利教训，引入新的观点。
- 4、服务管理上，敢于创新。增强创新意识，把立异落实到实处。在工作中要敢于提出本人的主意跟对某些问题的看法，敢于尝试从外面看到、学到的管理经验和详细做法。

现在商局面临着严格的考验，我们必需冷静应答，将商场的

资源充分的利用起来，将我们的上风突现出来，我信任蚌埠红星美凯龙在以祝总为领导核心的商场领导的贤明率领下，我们蚌埠红星美凯龙必定会做的更好，一定会绽开更炫的光荣。

各位领导、各位同事，我已经做好充分的筹备，迎接全新的挑战。通过自己的尽力和商场一起成长，实现二者好处的完善同一。借用一句时尚用语：“给我一个机会，还你一个惊喜”。

我的报告到此停止。再次谢谢大家

科员竞聘报告篇九

尊敬的领导：

我是林x□xx年以优秀退伍战士退伍，在参军期间曾因为英勇表现立下二等功，退伍专业后后曾在一间xx公司工作过，而后在本公司从事保安组长工作，今天非常荣幸能有机会参加公司保安队长竞聘。下面我从安全与管理、效益、责任3个方面谈谈我对保安队长以及保安工作的一点理解和建议。

通常我们所说的安全是：没有危险、不受威胁、不发生事故。具体说是不致对人的身体造成伤害和威胁，不会导致设备或财产损失和环境危害的状态。

安全依赖管理。管理是指：使其所负责的某项工作顺利进行。

成功管理=有效机制+科学方法

企业要切实履行好在劳动生产过程中，通过改善劳动条件，克服不安全因素，防止伤亡事故发生，使劳动生产在保证劳动者安全、健康和国家财产及人民生命安全的前提下顺利进行的职责，建立运用企业的一切资源，以达到企业安全生产

的目的所采取的组织性、技术性措施的有效运行机制，建立健全安全生产管理网络，本着“企业负责、行业管理、国家监察、群众监督”的安全生产管理体制和“谁主管、谁负责”的防火责任制度。明确其安全生产职责，实现全员、全过程、全方位的安全管理。

1) 建立健全安全管理规章制度，层层落实安全生产责任制，包括：安全生产责任制，安全教育培训制，各岗位安全操作规程，安全检查与隐患整改制，危险作业管理制度，事故管理制度，安全奖惩制度等。

2) 建立以目标管理为核心的安全生产动态管理机制，及时发现并消除生产经营过程中人的不安全行为，设备设施的不安全状态以及作业环境的各种危害因素，实现企业全员、全面、全过程的动态安全管理。

3) 落实安全教育制度，提高员工安全生产水平和技术知识水平，培训安全技术专业人员，提高员工安全生产、规范操作意识。新进员工必须进行公司级、部门级、班组级三级安全教育；班组长安全教育每年至少进行一次；特种作业人员教育、中级以上干部教育、全员教育、复训教育、变换工种教育、复工教育要按规定要求进行。安全教育要分步骤□a安全知识教育阶段□b安全技能训练阶段□c安全态度教育阶段。安全教育要做到有形式、有内容、有效果。

4) 安全检查是安全生产管理工作的一向重要内容。安全检查是从多年生产实践中总结出的好形式，它是安全生产中运用群众路线的方法，从中发现人的不安全行为和物的不安全状态以及管理缺陷的有效途径。安全检查的目的是及时发现并消除生产过程中由于设备、工作环境、人员操作等存在的可能导致发生事故的隐患，防止伤亡事故发生，保护员工的安全，改善劳动条件。安全检查的方法有□a定期性安全检查□b专业性安全检查□c经常性安全检权查□d季节性安全检查。检查方式以公司月检、部门周检、班组日检。对安全检查结果

要填写安全检查记录表，检查内容是检查“安全第一、预防为主”的思想和安全生产的负责程度，查安全生产管理制度，安全技术操作规程的建立、健全情况，查安全生产规章制度的执行及违反规章的处理情况，查安全生产方针政策、法令规程标准的贯彻执行情况，查动力设备、工艺设备、厂房建筑、作业环境等存在的隐患及整改措施。贯彻边查边改的方针，做到“三定”，“四不推”即定措施，定完成期限，定负责人。凡自己能整改的个人不推给班组，班组不推给车间，车间不推给部门，部门不推给公司。务必条条隐患的整改都能落实。建立安全档案，不断积累经验，为做好安全管理工作提供决策依据。

安全就是效益。效益是效果和利益，安全工作做的好就达到了效果，保障了利益的实现。安全生产是企业的法定职责。

成功企业=效益+安全

1) 安全生产关系到人民生命财产安全，关系到家庭幸福和社会稳定，更关系到企业的形象、持续经营和发展。不断改善职工劳动条件，防止事故和职业病，是党和政府的一贯方针，“加强劳动保护，改善劳动条件”是我国宪法所确定的安全生产的基本原则，国家明确规定作为独立法人主体的企业，必须独立履行安全生产职责，承担安全生产责任。

2) 成功的企业不止是有效益的取得，还要有员工的安全、各岗位各环节运作的顺畅安全、企业的可持续发展能力有保障。安全工作做的好，有利于员工队伍的思想稳定而发挥自己的主观能动性更好地投入工作，有利于为国家保存生产力，有利于树立良好的企业形象，有利于提高企业经济效益和市场竞争能力。从一定程度讲安全就是效益。

安全就是责任：企业应依照法律规定，建立健全安全生产责任制，明确各级安全管理人员职责，法定代表人或非法人单位的负责人，是所在单位安全管理的第一责任人，对本单位

的安全工作承担直接管理责任。

1) 制定以法定代表人或负责人为核心的各部门、各类人员的安全生产责任制，实行分级管理、分级负责，以“一岗一责制”将安全生产的责任定量化、程序化，具有可操作性和针对性，责任清楚，落实到人。加强基层单位负责人和员工的安全生产责任，各职能管理部门、车间、班组等基层负责人对管理范围内的安全生产负责。

2) 现代安全管理是一个全员参与、全过程监控、全方位各岗位实施的管理过程，不同层次各个岗位的所有员工都有严格履行安全生产的责任和义务。就本公司而言，操作部门(仓管部、运输公司、物业部、总经办、配送中心)的作业人员，熟悉本岗位的岗位职责，树立“安全第一、预防为主”的思想，提高安全生产的意识，加强安全观念交流，严格按操作规程规范操作，杜绝违章行为。避免因人的不安全行为；设施、设备的不安全状态；作业环境等因素造成的事故隐患，防止发生人员、设备、货物等各类事故。职能管理部门要做好安全知识的宣传教育，组织开展多种形式的安全检查，形成千斤重担众人挑，人人讲安全、懂安全，个个担责任、负责任的安全责任意识。