

小学党支部书记存在的问题 小学管理自查报告(优质9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

小学党支部书记存在的问题篇一

根据《关于对20xx年各县市区学校后勤管理工作进行年度考核的通知》文件精神，对照《十堰市中小学后勤管理工作评估办法》，结合我校后勤管理工作实际，我校对后勤工作进行了认真地自查，自查得分为93分。现将自查情况汇报如下：

1、我校是一所农村寄宿制学校，我校现有在职教职工xx人，其中教师xx人，门卫xx人，厨师xx人，在校学生xx人。后勤主任xx人。

在学校后院建立1块面积大约120平方米的蔬菜基地，由于蔬菜面积受限，生均面积达不到规定的要求，不能够实现蔬菜基本自给。

2、我校已完成后勤设施达到“十有八配套”指标，学校宿舍内务管理“十个一条线”，一人一铺达到95%。各个宿舍配有电扇、卫生间、24小时热水，保障学生洗浴。

3、我校校园内卫生保持由学生值日负责，学校将校内操场、楼梯间、走廊等卫生范围分区划分到各班，由各班负责早、晚及大扫除时间做卫生；另一部分由学校的保安人员负责，即学生上课期间负责操场、楼梯间、走廊的保洁和检查督促工作。此外，学校厕所所有冲洗设施，每天冲洗。学校设有医

务室，配备有专职校医，负责学校的卫生保健及流行病、传染病的防治工作，将健康教育纳入课程之中。由于学校重视，常抓不懈，我校环境卫生良好，受到师生、家长的一致肯定。

绿化方面，由于我校资金有限，无法大规模进行绿化，尽管如此，我校还是因地制宜，在操场四周开辟了绿化地带，栽种了桂花、樟树等树木。同时，为了增加绿化面积，达到绿化效果，我校还购置了各种盆景，美化校园。在校园文化建设方面，学校在校园醒目位置布置有书画专栏、公示栏、文化长廊、名人名言、学生习作等，真正达到“让墙壁说话，使花草育人”的育人氛围。

本学期学校继续开展文明宿舍”、“放心食堂”、“绿色学校”等复查与创建活动，均已达标。

4、我校食堂全面推行“五员制”，全面推行营养食谱，每周食谱都是经过科学的设计，符合师生身体健康需要。全面建立了五公开、财务五统一制度，本学期开展了学生食堂食品安全监督量化分级**b**级食堂创建工作，并已达到规定指标。由于学校高度重视后勤管理工作，本着以师生服务为主，不以盈利为目的的原则，在后勤所有工作人员的不懈努力下，我校后勤管理已逐步迈入制度化、规范化、科学化轨道，后勤服务意识得到强化，服务态度端正，服务质量不断提高，后勤工作人员服务达到了文明、热情、及时的标准，受到师生的好评。学校食品安全未出现任何事故，食堂管理未出现投诉。

5、我校严格实施学生营养改善计划，坚持实施“蛋奶工程”，专人负责，每天有登记。购食品及原料有卫生及质检合格证，有原始登记帐册；贮存空间和工具保持清洁，定位存放；从未购买腐败变质的原料或供应变质食品。注重加工场所内外环境的创设，保证加工环境卫生。我校食品操作间地面为防水磨石，瓷砖仿瓷墙壁洁白卫生，配有不锈钢水桶及桶架，内部环境整洁、规范；无老鼠、苍蝇、蟑螂及其它有害昆虫；

室内无油垢，地面无污物，干净、整洁。

同时加强对食堂工作的安全培训和学生的安全教育，教育学生不吃过期变质食物，和腐烂变质和“三无”食品，无生吃火腿现象。

6、为加强校园安全管理，一方面学校注重了技防、物防措施的落实，在学校财务室、多媒体室、仪器室等重要部位加装防盗门窗，各楼梯口安装铁大门；另一方面加强门卫管理，校园实行封闭式管理，安排两名教师每天24小时值班陪寝、夜间巡查。同时，学校加强与白浪派出所的联系，建立警校联防制度，校内成立护校队。由于措施得力，近几年来我校安全责任事故为零。

抓好学校风险防范工作，继续保持校方责任保险义务教育阶段学校投保率达100%，在校学生80%参加了城镇居民基本医疗保险或新农村合作医疗保险。

7、学校后勤无服务性收费。

8、我校高度重视后勤管理工作，后勤建设有计划、有重点，学校有卫生许可证，加工人员有健康证，每天对加工人员进行晨检，统一穿工作服、戴口罩上班，禁止闲杂人员进入加工间。但对一线人员培训少。

9、我校严格按照省市文件要求，使用区教育局统一配送的“放心粮油”，粮油存放、出入库登记。

10、我校积极完成对省市教育部门布置的学校后勤管理其它工作。

总之，我校将以此次学校后勤工作检查考评为契机，总结成绩，找出不足，力争在今后的工作中，严格按照考评标准，结合本校实际，求真务实，真抓实干，努力抓好后勤管理工

作，为师生服务，为教学服务，为使我校尽快实现“让农村孩子优质教育，让特殊孩子拥有无私关爱”的办学目标，再造农村示范学校形象提供良好的服务保障。

小学党支部书记存在的问题篇二

学校安全问题一直是我校最为关注和重视的工作之一，也是各项工作的首要任务。为迎接新学期的到来，我校对学校的安全工作进行了彻底大检查，对安全责任落实情况、安全管理制度建设、门卫值守工作、安全隐患排查等方面进行了重点检查，自查情况如下：

- 1、学校高度重视安全工作，9月28日下午，校长立即组织召开全体教师会议，传达上级部门关于新学期学校工作部署的会议精神，强调学校安全工作，把安全责任目标落实到部门、到人。
- 2、学校组织总务后勤人员对学校的教室、办公室、厕所、围墙、大门、电路、水路等易出现安全隐患的地方进行了拉网式排查，组织部分管理人员对学校的各功能室和各类设施进行了全面检查。
- 3、新学期，少先队以安全教育为内容，要求每位班主任给学生上好开学第一课。
- 4、开学后，学校结合自身实际，对学校安全制度、安全预案等重新进行了梳理、修订和完善。
- 5、学校对校产管理非常严格，有成熟的管理制度。重视学校安保工作，确保相关支出及专款专用，学校没有出现被盗现象、公物破坏现象。
- 6、学校安全管理组织机构健全，责任明确。安全制度齐全，紧急预案合理，假期有值班人员，在学校设立门卫，门卫严

格按制度开展工作。

校园安全大检查中发现的不足问题和整改措施：

（一）检查中发现的不足问题

- 1、中午放学时段，校门交通有一定拥堵现象，存在安全隐患。
- 2、课间休息时间，部分学生纪律较差，有追逐打闹现象。

（二）整改措施

- 1、进一步加大安全教育力度，严格执行校门口由教师、领导班子轮流值班，班主任按时迎送学生，避免发生意外。
- 2、强化学生日常行为规范养成教育，细化管理，严防死守，确保在现有条件下，向管理要安全。
- 3、积极筹措资金，改造校园环境，增添校园安放设施。

小学党支部书记存在的问题篇三

自上学期校领导班子调整后，我校积极探索、实践常规管理有效举措，并取得了一定成效。本学期开学以来我校常规管理主要强调了三个字“实、恒、快”。

学生良好行为习惯的养成教育最容易三日风两日雨。上学期我校提出了“学校是我家，整洁靠大家”口号，要求全体师生实行三管，“管自己（先做到自己不乱扔垃圾）、管他人（相互监督不乱扔）、管家长（学生管好自己的家长进出学校不乱扔）”，共同努力把我们的“外套”穿整洁，经过一学期强化管理，校园已经真正做到了随时整洁。

本学期开学前两周，学校又组织了三次集体晨会或夕会，围绕

“学校是我家，美化靠大家”主题，对全体师生提出了更高的要求，要求大家通过自己的一言一行共同来美化我们的校园。

结合我校实际，并借鉴其他学校经验，本学期我校提出了教学常规管理“三个六认真”，即老师教学常规的“六认真”（认真备课，认真上课，认真布置和批改作业，认真辅导，认真组织考核，认真组织课外活动）；学生学习常规的“六认真”（认真预习，认真上课，认真作业，认真复习、巩固，认真参与考查，认真参与活动）。

为了保证教与学这两个“六认真”落在实处，收网到实效，我们又提出了学校教学常规督查的“六认真”（认真抽查教例，认真听课，认真进行常规检查，认真抽查作业，认真考核评估，认真评定特长）。上周进行了3月份校教学常规月查，并及时与所有老师进行了交流。

学校的后勤工作，是为学校教育教学工作服务的。后勤后勤，因为有一个“后”字，常常被误解，认为可以后一步考虑。其实，在实际操作中，后勤工作往往应该比教育教学工作先行一步，在为师生提供满意的服务中更要体现一个快字。

本学期学校取消了学生寄宿，学校多出了几间宿舍。针对以前因为学校用房紧还有部分班级学生中午在教室就餐的情况，学校行政班子在开学前行政例会商议决定，迅速将学生宿舍改成了学生食堂，开学第一正全校学生就在一起就餐，极大方便了学校管理。

小学党支部书记存在的问题篇四

过去的一年，我担任学校副校长、教导主任、初三段长，分管教育教学工作。在各级领导的关心爱护下，在全体同仁的支持帮助下，各项工作得以顺利的进行，取得了一些成绩。现汇报如下。

每一次机会都是路径，每一个岗位都是经验。作为学校领导我觉得要学会老老实实做人，勤奋做事。

1、进取。能担任副校长一职是上级领导和大家对我的信任，因而我觉得身上的担子很重。为更好完成这项工作，我在政治思想上积极要求上进，不断提高自身的政治理论素养。平时在工作中力争做到：思想作风上实事求是，表里如一；工作作风上认真严谨，讲求实效；待人处事上光明磊落、诚实、守信；生活作风上端庄稳重，亲切大方；在公共场所和学生面前做到衣着整洁得体、语言文明规范，举止端庄大方，努力在各方面都成为师生们的楷模。

2、真诚。我一直对周围的人热情真诚，年老的教师我敬之为长辈，青年的视之为朋友，我常为他们取得优异成绩感到骄傲。我始终以一种诚心与各位中层领导团结协作，促进了领导班子整合力的形成，促进了学校稳定和发展。

3、正直。在工作中始终坚持正确的立场，不避重就轻、不瞻前顾后、不要“滑头”。因此，我常告诫自己，凡事要以集体利益、教师利益为出发点，把教师和学生的利益放在第一位，去思考问题，说真话，做实事。

4、勤学。坚持政治学习，关注国家大事，积极参与社会公益事业。乐于理论学习，不断提高自己的思想水平和管理能力。学习注重实效，要求自己必须具有系统先进的办学思想，要有独特的视角，能跳出课堂看教学；要有独特的见解，不人云亦云；要有独特的能力，能独立开展工作，不把自己份内的事情推给他人做；有独特的工作风格。

用心去做事，注意生活中的每一件事，尽心尽职，做好本职工作。注意角色转变，发挥表率作用。以领导就是服务宗旨，明确自己的职责，摆正自己的位置，当好校长的助手和参谋。

在担任教导主任期间，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻

国家的教育方针，强化内涵发展，促进教育质量的全面提高，坚持教育公平，整合教育资源，不断推进优质教育均衡发展。充分发挥教科研在教育教学工作中的先导作用，明确教育科研为学校教育教学服务的方向，围绕上级教科部门的要求，立足课堂开展有效教学研究。

(一)、落实教学常规工作，稳子当头

教导处按照期初安排的工作计划，稳步开展工作，期初制度的目标基本可以落实。本学期包括教学计划的检查，总共安排了4次教学常规检查，督查教师完成教学任务。教学检查中逐步地细化，分备课检查与作业本、错题集的检查两大项，检查的内容具体而细致，对备课本中的教学反思与课型的情况进一步的强化与突出，在作业本的检查中突出错题集的检查力度，从检查的结果来看，教师完成的情况较好，备课和改作方面都比较规范。

教导处强调作业的精选来减轻学生的负担，提高课堂效率。特别是期末复习阶段，要求各教师出错题试卷和精选练习，提高复习效率。特别对毕业班的管理，在后阶段，教导处安排了初三段英语、科学两个学科的教学调研活动，来提高教师的课题教学效益，从后阶段的教学反馈情况来看，有明显的提升。在后阶段，要求初三教师实行坐班制，营造出良好的. 教学与学习氛围。

做好期中、期末两次考试，并做好细致的分析，本学期采用oar成绩分析系统来分析。用全新的理念注入教学实践，因此我们教师在教学中对“几率”的情况特别重视起来，对大面积提高教学质量有非常明显的作用，优生要拔尖，后进生要弥补，中等生要提升。从期中成绩来看，初一、二的成绩都相当不错。本学期教导处不统一安排月考，月考下放到段室，有段长牵头，自行安排组织，但要报教导处备案。

开好教学月会工作，讨论教学问题，提升教学质量。做

好20xx届新生的宣传及招生工作，安排好分班测试。从招生的情况来看，总体还是比较满意的。

(二)、教研活动，互伴成长

1、正常地带领教研组开展教研活动，提升教师互助;继续深入、细致地开展同课异构与同课重构活动。从教研活动中让教师获益，成长。

2、坚持先进教研组和先进教研个人的评选活动，从教师的准备情况来看，大部分老师都能完成听课10节和其他的一些具体要求，以此来提升教师的教研积极性，树立教研先进榜样。

3、鼓励教师参加“精品百课”等评比活动，鼓励教师撰写教学案例与论文。

(三)、安排学生活动，激励上进

七、八年级学生安排“文苑”系列活动。七年级英语记单词比赛(初赛)。七、八年级学生现场作文竞赛。八年级英语口语竞赛。七年级英语记单词比赛(决赛)。学生的参与面比较广，有利于学生的兴趣培养和教学任务的落实，营造出比较好的氛围。从比赛的结果来看，认真准备的教师与班级相应的成绩非常理想，因此班级之间存在一定的差距。

1、在20xx年塘下教育学区组织第二届暨“鲍田中学”杯初二英语读写选拔赛中荣获塘下学区团体一等奖;其中一等奖5人，二等奖2人，三等奖8人。

2、在20xx年塘下教育学区组织初中八年级学生现场作文竞赛中荣获塘下学区团体一等奖;其中一等奖8人，二等奖6人，三等奖11人。

3、20xx年“华峰”杯瑞安市“公德与文明”主题新概念作文

现场比赛，我校10人参加比赛，共6人获奖，其中二等奖2人，三等奖4人。

担任副校长以来，深入教学第一线，每周兼课5课时，每周值日一次。在教学中不体罚学生，在工作中不迟到，发挥表率作用。在当前“减负提质”背景下，勇于创新，本学期主抓“第二课堂”开展。从期初动员大会召开、制订具体实施计划，到每周的考勤统计及期中交流反馈，做到循序渐进，及时发现问题、解决问题，得到大家的支持和认可。

兼任初三段的段长。一学期来，组织多次综合检测，做到每次检测都有分析和诊断，在第一次月考中出现问题，成立校领导为主的听课小组，深入课堂，对症下药，教师教学成绩得到了改善。主持召开毕业班教师会以及家长会，了解教学动态，本次期中考进步还是比较明显。

在教学方面。认真从教，勤学当头。每节课我都参阅大量资料，每个单元都会精心筛选练习(目前已剪剪贴贴了六份练习)，每一次批改都能及时反馈。学会欣赏学生，关注学生的每一个闪光点，使社会学科成为最受欢迎的学科。教学成绩优秀，在第一次月考中各项数据均居第一位，在期中考中，社会学科在班级全能中贡献值位列第一。得到全校师生的认可。

就个人而言，尽了自己的主观努力，但对照一个好领导的标准来说，相差甚远。

- 1、自身领导能力有待提高，特别是管理理论和管理艺术尚需加强。
- 2、打造学校教学特色与“品牌”，不段提高学校教育教学质量。
- 3、努力提高自身素养，加强领导艺术水平。

苏格拉底说过：“人生没有回头路”，我将继续为罗凤中学的教育事业不断创新，开拓进取，勇往直前。一年的工作，有得也有失，我将认真听取各级领导，老师的意见和建议，不断完善自己，进一步把我的本职工作做得更好。

小学党支部书记存在的问题篇五

为贯彻无为县教育局无教计279号文件《关于开展对全县义务教育阶段中小学公用经费支出》和中心校会议的精神，我校立即对20xx——20xx学年度第二学期及20xx——20xx学年度第一学期财务管理情况，进行了认真的专项检查，现将检查情况报告如下：

1、学校没有专门的财务办公室，由一名教师兼职，任财务报账员，财务资料柜1个。

2、校长经常询问财务运行情况和听取财务工作汇报，及时调整财务支出。

3、财务报账员认真地学习专业理论知识，虚心地请教有经验的专门财务人员，能按照《中小财务制度》的有关财经规定记账，会计科目使用合理，平时报表准确、及时，数据真实。

4、财务人员能对当天发生的业务，当天登记入账，现金和存款日记帐做到日清日结。并根据各项资金的性质，严格做到专款专用。

1、严格执行“一证、两公开、三统一”的收费管理制度。一证，学校凭物价部门的《中小学收费许可证》收费；两公开，公开收费项目，公开收费标准，每学期开学报名时将教育局发的《学校收费项目及标准一览表》张贴于校门口，接受师生和学生家长的监督；三统一，统一收费项目，统一收费标准，统一使用财政部门印制的收费（收款）票据。经过学校自查，未发现自立收费项目、提高收费标准现象。

2、认真落实贫困生减免款及退费工作。每学期开学时将贫困生名单张贴于学校公示栏内，不收其书本费。

1、每季度将收取的资金及时全额存入核算中心的账户上。坚决杜绝坐收坐支，严格执行了“收支两条线”。

2、每学期开学初制定财务工作计划，通盘考虑，全面管理，合理使用有限资金，集中力量，加大教育教学的投入。各项收入做到心中有数，坚持做到了“量入为出，以收定支，略有节余。”

3、学校成立了理财小组，定期检验监督财务运行情况，大项支出经校委会研究决定。

1、制定了健全的固定资产管理制度，对固定资产的购置、领用、出租、处置、报废等工作程序作了明确的规定。

2、所有固定资产全部按要求建档建册，用卡片进行登记，款物相符，登记准确无误，没有造成固定资产流失。

此次自查工作中学校领导高度重视，以《无为县义务教育阶段中小学公用经费开支情况抽查表》为依据进行全面自查，通过自查工作的开展充分认识到财务管理工作的重要性，今后我们要规范基础管理，强化经费监督，深化服务内涵，扎扎实实地把财务管理各项工作落到实处。

小学党支部书记存在的问题篇六

根据《滕州市减轻农民负担领导小组关于印发全市涉农乱收费乱摊派专项整治行动工作方案的通知》（滕减负组字〔20xx〕1号）文件要求，我校认真开展了一次彻底的涉农乱收费乱摊派自查自纠工作，现报告如下：

我校认真学习了上级的通知精神后，充分认识到任何教育乱

收费行为，都有损于教育的形象，有损于教师的形象，有损于党和政府的形象。因此，我校专门成立了涉农乱收费乱摊派自查领导小组，召开了专题会议。传达了相关精神，布署了自查自纠工作。

我校通过自查，没有发现巧立名目，超标准、超范围收费，没有违反规定强行向服务对象搞集资捐助、摊派费用等问题。没有利用工作之便搭车收费和捆绑服务的问题。学校没有违反国家教育收费政策，没有违背自愿原则强行向学生统一订购教辅资料、校服等，不存在向学生收取国家已明令禁止收取的费用，如商业保险费、午休管理费、试卷费、补课费、饮水费、学杂费等问题。不存在其他违反国家法律、法规和政策的收费行为。

今后，我们将继续认真贯彻落实上级有关精神，加强学习和宣传，创新工作思路和方法，认真加以巩固，加强对学校广大教职工的思想教育，加强领导，认真检查，严格落实责任制，树立教育新形象，为学生、家长、社会做实事，使治理教育乱收费工作取得新的成效。

小学党支部书记存在的问题篇七

为了全面加强教师队伍建设，促进教育事业改革发展，我校根据《河南省人民政府教育督导委员会办公室关于开展全省中小学教师队伍建设情况督导检查的通知》要求进行了自查，现将自查报告汇报如下：

学校将教师队伍建设列入重要议事日程，并成立了以校长为组长，班子成员和教研组长为成员的领导小组，对教师队伍建设工作制定具体工作方案，并认真落实各项。。根据上级文件精神明确学校工作责任，完善沟通协调机制，能够及时解决学校教师队伍建设中的突出矛盾和重大问题。学校经常召开教师工作会议，学习上级指导性文件，根据文件精神制定相关制度，加强学校教师队伍建设统管理。

学校实行岗位绩效工资制度，学校教师工资能够按时足额发放，平均工资水平不低于当地公务员平均工资水平。绩效工资发放时，学校制定了具体的量化考核细则，并认真实施，对教师起到了很好的激励导向作用。学校严格按照事业单位改革的总体部署，推进教师养老保障制度改革。按时为教师缴纳社会保险和住房公积金。目前没有教师周转宿舍。教师培训经费严格按照上级要求，教师每年的培训经费没有低于年度公用经费预算总额的5%。

学校根据实际情况，制定了《中小学教师职业道德规范》的实施办法和工作计划。建立健全有师德考评制度，将师德表现作为教师考核、聘任（聘用）和评价的首要内容，对教师实行师德表现一票否决制。学校积极开展师德教育，注重树立师德典型，加强师德宣传。按照程序依法依规处理教师违反职业道德行为。学校教师编制能够得到保障。没有挤占、挪用教职工编制和“吃空饷”情况。学校能够按照岗位总量核定教职工编制总量。学校教师岗位占岗位总量的比例没有低于90%。学校教师高级、中级岗位结构比例，与本地城镇同类学校大体平衡。学校积极接收新分配教师，满足教育教学需要。校长经过培训持证上岗。学校配合上级部门妥善解决原民办教师遗留问题，没有产生新的代课教师，和临时聘用人员。学校教师均吃教师资格证上岗，教师资格定期注册。

学校积极组织教师参加培训完成规定的培训任务，尤其注重教师信息技术能力培训，建立了教师信息化管理制度。把培训情况作为教师职称晋升、聘任考核的一项重要指标。学校积极制定并完善教师各类奖励制度，鼓励教师积极工作，定期进行师德师风先进个人、先进教育工作者、乡县市省优秀教师的评选活动。

学校积极协调各学科教师比例，促进合理化发展，积极实施聘任制，每周开展校本培训。学校积极引进新教育思想、教育模式和教育方法，促进教师教育教学水平提高。学校积极申请加入集团化办学，促进教师轮岗交流。

学校充分发挥教师队伍建设领导小组的作用，积极对教师进行考核，并设立教代会为主的监督机构，及时纠正工作中的不足，为学校教师队伍的良心发展提供保障。

尽管我校对教师队伍建设特别重视，取得了一定的成绩，但仍然存在不足之处，需要在今后的工作中不断完善：

- 一、师德宣教育有待加强；
- 二、教师校本培训有待进一步提高培训水平；
- 三、有待引进先进的教学模式和教学方法；

在今后，我们将根据上级的要求，加强管理，进一步改善教师队伍专业结构，加强教师队伍建设制度建设，提高教师素质，推动学校工作有更大的发展。

小学党支部书记存在的问题篇八

我校按照

纠风办《关于开展2012年治理教育乱收费工作专项检查的实施方案》的要求，对学校所有教育经费和教育收费管理使用情况进行认真清理，尤其针对文件中所提及的主要内容进行了自查自纠，现将我校教育经费和教育收费管理使用情况检查结果汇报如下。

一、学校秋季开学以来的收费情况。

学校成立了校长为组长，以总务负责人、教师代表为成员的民主理财小组。在工作中，学校严格贯彻上级部门制定的一系列规章制度，执行对学生实施免除课本费、学杂费的国家规定，作到了认真登记，保障及时把免费课本发放到学生手中。实施收费公示制度，按上级要求，收取学生作业本费，

情况如下：

一、二年级每生7.5元；

三、四、五年级每生10元。

一、二年级共有学生110人，收取作业本费825元；

三、四、五年级共有学生184人，收取作业本费1840元，全校共收取2665元作业本费。

根据学生自愿、家长同意的原则，组织学生参加保险，情况如下：全校共有

名学生自愿参加人身意外保险，每人交纳保险费50元，全校公交纳保险费

2100元。

二、今年以来县直有关部门没有到我校进行检查、收费、罚款等。

三、我校严格要求每一位教师，不允许教师以任何方式给学生征订教辅。因此，我校从没有出现过教师为学生统一征订教辅资料、购买校服的行为，学校和教师没有出现强迫学生接受经营服务并收取费用的行为。

四、学校没有违反规定设立实验班、特长班。严谨教师有偿家教，一经发现，取消评优树先资格。几年来，一直无一名教师参与有偿家教，未举办一个收费补习班。

五、学校对于上级拨付的经费，没有违反规定将费用用于为教师发放福利、津贴和奖金等。

总之，我校的收费工作严格贯彻了上级部门的有关规定和精

神，没有乱收费行为的发生。

2012.10.23

小学党支部书记存在的问题篇九

小学财务自查报告(一)

学校认真组织干部、教师学习、传达《教育部、财政部关于进一步加强中小学财务管理工作的意见》，统一思想，明确要求。通过学习，充分认识加强中小学财务管理工作的重要意义：加强中小学财务管理，提高教育经费使用效益，是落实科学发展观、办好人民满意的教育重要内容，是促进基础教育持续健康发展的基本保证，是从源头预防经济的犯罪，避免国家财产损失的重要举措。作为学校要切实加强领导，采取有效措施，确保学校财务管理规范化、制度化、科学化。

学校根据财务管理自查通知的精神，对本校的财务管理工作开展了自查，具体汇报如下：

问题梳理：

经过自查，学校目前不存在《意见》中列举的私设“小金库”、私分公款等严重违纪违法行为；在日常财务、财产管理中也能做到责任明确，制度严格，注意提高公用经费和国有资产的使用效益，确保学校素质教育活动的开展。

具体举措：

一、严格收入管理。

学校所有收入全额缴入学校基本帐户内，严格执行“收支两条线”规定。学校所有收费项目和标准严格按照“一费制”及《明白收费卡》执行，没有任何擅自设立收费项目、扩大收

费范围或提高收费标准的做法。按规定规范使用财政部门统一印制的票据，开据票据规范。代办费和服务性项目在收费中严格按照学生、家长自愿原则，保留原始回执。

二、严格支出管理。

学校严格执行国家规定的开支范围及标准。各项支出按实列支，不虚列虚报，决不允许以白条作为报销凭证。学校购置教学仪器设备、办公用品及图书资料等，只要符合政府采购条件的，全部实施政府采购。不符合政府采购条件的，也能做到货比三家，坚持到正规商户实施采购。学校所有支出实行校长负责制，部门提出申请，校长统一审批，各负其责。重大经费开支项目，严格执行“三重一大”议事制度，由校领导班子集体讨论决定。每月定期通过校务公开栏向全体教工公布学校重大事项和经费使用情况。学校财务人员具备从业资质，人员之间权责明确，相互分离、相互制约、相互监督。各类代办费用按实际价格收取，如有结余及时清退，退费清单全部由家长统一签收。

三、加强资产管理。

学校重视财产管理工作，建立健全内部管理制度。每学期末组织开展资产清查工作，确保帐帐相符、帐卡相符、帐实相符，保障国有资产的安全。学校的国有资产报废、报损等，经过学校集体研究决定，按规定程序审批入帐。学校不从事任何风险性投资活动，避免国有资产的损失。今后，学校还将调整充实财产管理人员，使学校财产管理工作更上一个台阶。

小学财务自查报告(二)

为贯彻无为县教育局无教计[20**]279号文件《关于开展对全县义务教育阶段中小学公用经费支出》和中心校会议的精神，我校立即对20**~20**学年度第二学期及20**~20**学年度

第一学期财务管理情况，进行了认真的专项检查，现将检查情况报告如下：

一、领导高度重视，财务人员工作认真

1、学校没有专门的财务办公室，由一名教师兼职，任财务报账员，财务资料柜1个。

2、校长经常询问财务运行情况和听取财务工作汇报，及时调整财务支出。

3、财务报账员认真地学习专业理论知识，虚心地向有经验的专门财务人员，能按照《中小财务制度》的有关财经规定记账，会计科目使用合理，平时报表准确、及时，数据真实。

4、财务人员能对当天发生的业务，当天登记入账，现金和存款日记帐做到日清日结。并根据各项资金的性质，严格做到专款专用。

二、强化学校收费行为的管理

1、严格执行“一证、两公开、三统一”的收费管理制度。一证，学校凭物价部门的《中小学收费许可证》收费；两公开，公开收费项目，公开收费标准，每学期开学报名时将教育局发的《学校收费项目及标准一览表》张贴于校门口，接受师生和学生家长的监督；三统一，统一收费项目，统一收费标准，统一使用财政部门印制的收费(收款)票据。经过学校自查，未发现自立收费项目、提高收费标准现象。

2、认真落实贫困生减免款及退费工作。每学期开学时将贫困生名单张贴于学校公示栏内，不收其书本费。

三、加强有限资金的管理，保证学校正常运行

1、每季度将收取的资金及时全额存入核算中心的账户上。坚决杜绝坐收坐支，严格执行了“收支两条线”。

2、每学期开学初制定财务工作计划，通盘考虑，全面管理，合理使用有限资金，集中力量，加大教育教学的投入。各项收入做到心中有数，坚持做到了“量入为出，以收定支，略有节余。”

3、学校成立了理财小组，定期检验监督财务运行情况，大项支出经校委会研究决定。

四、加大固定资产管理工作力度

1、制定了健全的固定资产管理制度，对固定资产的购置、领用、出租、处置、报废等工作程序作了明确的规定。

2、所有固定资产全部按要求建档建册，用卡片进行登记，款物相符，登记准确无误，没有造成固定资产流失。

此次自查工作中学校领导高度重视，以《无为县义务教育阶段中小学公用经费开支情况抽查表》为依据进行全面自查，通过自查工作的开展充分认识到财务管理工作的重要性，今后我们要规范基础管理，强化经费监督，深化服务内涵，扎扎实实地把财务管理各项工作落到实处。