最新卷烟半年总结 卷烟厂半年工作总结(优秀5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

卷烟半年总结篇一

20xx年上半年，在公司的正确领导下，我厂干部员工团结协作，共同努力，全面完成上半年生产任务，卷烟产销协调增长，库存大幅减少；产销结构明显提升；能源、原辅料消耗水平稳中有降；实现了利税持续增长。

上半年我厂各相关部门紧密团结协作，以市场为中心，全面完成各项生产任务，满足了市场需求，实现卷烟产销协调增长，库存大幅减少。上半年组织生产3个牌号11个规格的.卷烟，梗线生产454批，叶线生产898批，累计生产卷烟157059.6箱，完成年计划的54.16%，同比增加产量6317箱，增长幅度为4.2%。上半年生产出口烟320箱。上半年累计销售卷烟154556箱，同比增长2.7%，产销协同增长，销售势头良好，库存卷烟大幅减少。

产品结构明显提升，一、二、三类卷烟产量提升较快，同比分别上升118.77%、35.97%和34.49%，四类卷烟下降幅度较大，五类卷烟与去年同期基本持平。尤其在一季度两节期间，面对时间紧、任务重、市场需求多变的情况，全体员工紧紧围绕市场，克服困难，1月份创纪录地完成了42143.2箱产量的任务，还高效率地完成了人民大会堂的顺利上市任务。我厂坚持“以人为本，高效运行”的原则，完成了生产班次及作业时间的调整，优化了生产环境。

今年上半年，我厂持续开展《原料消耗研究分析与控制》管理课题，不断增强全员节约意识、成本意识，把原料消耗作为创建指标。通过落实考核、加强原料投料管理及过程控制等措施，按照课题计划组织实施，上半年原料消耗平均36.18kg/箱，同比下降0.22kg/箱。主要考核项辅料全部完成公司计划指标。

上半年万支综合能耗为3.95千克，同比3.62千克上升9.1%。公司、厂领导高度关注万支综合能耗较高问题，为控制能源、降低消耗，积极采取应对措施。一是落实并强化能耗考核，根据年初公司下达的各项能耗指标，分解落实到各相关部门，依据考核指标对部门进行考核，促进部门加强能源管理。二是通过技术改进和节能管理来减少能源消耗。下一步还要加强对原辅材料、能源消耗关键指标的控制，要深入剖析，查找问题，提出措施，逐步改进，把较高的能耗降下来。

上半年，我厂设备指标完成较好，卷包设备有效作业率完成88.65%。上半年日产卷烟最高1689箱，创我厂日产卷烟之最。上半年抽检11个规格产品，总检次数471次，合格品次数471次，初检合格率100%。包装与卷制质量平均分97.83分，同比提高1.21分，综合平均得分89.17分，同比提高0.63分。制丝工序质量考核得分99.85分，同比提高0.22分，产品保障能力不断增强。

上半年，我厂累计实现销售收入143915万元，同比增长12.52%；实现税利95688万元，同比增长3.3%。其中实现税金83975万元，同比增长14.56%；实现利润11713万元，同比下降39.38%;平均单箱利税6195元,同比增长0.55%。

今年是我厂创建活动的关键一年，要以“满腔热情、富有激情、充满智慧、奋力创新”的良好精神状态，坚持市场原则，团结协作，统筹安排，全面完成公司下达的下半年生产任务，确保“生产上水平”，为公司发展作贡献。

卷烟半年总结篇二

上半年，在公司的正确领导下，我厂干部员工团结协作，共同努力，全面完成上半年生产任务，卷烟产销协调增长，库存大幅减少;产销结构明显提升;能源、原辅料消耗水平稳中有降;实现了利税持续增长。

上半年我厂各相关部门紧密团结协作，以市场为中心，全面完成各项生产任务，满足了市场需求，实现卷烟产销协调增长，库存大幅减少。上半年组织生产3个牌号11个规格的卷烟，梗线生产454批，叶线生产898批，累计生产卷烟157059.6箱，完成年计划的54.16%，同比增加产量6317箱，增长幅度为4.2%。上半年生产出口烟320箱。上半年累计销售卷烟154556箱，同比增长2.7%，产销协同增长，销售势头良好，库存卷烟大幅减少。

产品结构明显提升，一、二、三类卷烟产量提升较快，同比分别上升118.77%、35.97%和34.49%，四类卷烟下降幅度较大，五类卷烟与去年同期基本持平。尤其在一季度两节期间，面对时间紧、任务重、市场需求多变的情况，全体员工紧紧围绕市场，克服困难，1月份创纪录地完成了42143.2箱产量的任务，还高效率地完成了人民大会堂的顺利上市任务。我厂坚持“以人为本，高效运行”的原则，完成了生产班次及作业时间的调整，优化了生产环境。

今年上半年，我厂持续开展《原料消耗研究分析与控制》管理课题，不断增强全员节约意识、成本意识，把原料消耗作为创建指标。通过落实考核、加强原料投料管理及过程控制等措施，按照课题计划组织实施，上半年原料消耗平均36.18kg/箱，同比下降0.22kg/箱。主要考核项辅料全部完成公司计划指标。

上半年万支综合能耗为3.95千克，同比3.62千克上升9.1%。公司、厂领导高度关注万支综合能耗较高问题，为控制能源、

降低消耗，积极采取应对措施。一是落实并强化能耗考核，根据年初公司下达的各项能耗指标，分解落实到各相关部门，依据考核指标对部门进行考核，促进部门加强能源管理。二是通过技术改进和节能管理来减少能源消耗。下一步还要加强对原辅材料、能源消耗关键指标的控制，要深入剖析，查找问题，提出措施，逐步改进，把较高的能耗降下来。

上半年，我厂设备指标完成较好，卷包设备有效作业率完成88.65%。上半年日产卷烟最高1689箱，创我厂日产卷烟之最。上半年抽检11个规格产品，总检次数471次，合格品次数471次，初检合格率100%。包装与卷制质量平均分97.83分，同比提高1.21分，综合平均得分89.17分，同比提高0.63分。制丝工序质量考核得分99.85分，同比提高0.22分，产品保障能力不断增强。

上半年，我厂累计实现销售收入143915万元，同比增长12.52%;实现税利95688万元，同比增长3.3%。其中实现税金83975万元，同比增长14.56%;实现利润11713万元，同比下降39.38%;平均单箱利税6195元,同比增长0.55%。

今年是我厂创建活动的关键一年，要以“满腔热情、富有激情、充满智慧、奋力创新”的良好精神状态，坚持市场原则，团结协作，统筹安排，全面完成公司下达的下半年生产任务，确保“生产上水平”，为公司发展作贡献。

卷烟半年总结篇三

二.实习的时间：7月7日—207月8日

三.实习的目的

为了适应社会的需要个以后的工作打下基础，深入了解物流行业的发展，结合理论学习与实际操作的联系，提高自身的操作能力，并能灵活应用，使自己的专业知识，专业技能及

实践能力得到全面的提升。

四.红河卷烟厂集团简介

红河烟草(集团)有限责任公司位于云南省东南部，地处素称红河州“北大门”的弥勒县城;北距省会昆明143公里，南至州府蒙自140公里;通往东南亚的326国道经弥勒县城纵贯全州南北抵国家级开放口岸河口;红河州属典型的亚热带季风气候，北回归线穿越中部，具有得天独厚的烤烟生产自然条件，有“烤烟之乡”的美誉，拥有优越的自然地理环境和良好的区位、交通优势。

红河卷烟厂于1985年筹建，1987年试产，1988年正式取得国家烟草生产经营许可证，并上划云南省烟草公司，现企业法定代表人毕凤林，现有在岗员工1029人，平均年龄33岁，资产总额98.73亿元，是国内装备配套、技术先进的卷烟企业之一。目前，集团年生产能力达到160万箱，日创税金上千万元，人均实物劳动生产率居行业前列，且连续12年实现了产销规模和效益的同步增长。

1993年起，红河卷烟厂实现单品牌生产，是全国唯一只生产单一品牌的烟草工业企业。目前形成一个品牌(红河)，15个品种，兼顾高、中、低档次，满足不同层次消费需求的品种结构。“红河”品牌深受消费者喜爱，先后被评为“全国名优卷烟”、“中国最具竞争力的民族品牌”、“中国名牌产品”、“中国十大梦想品牌”等。年品牌产量161.5万箱，品牌销售收入160.2亿元，实现税利99.8亿元。

红河卷烟厂创业之初，工厂生产水平低下，产品质次价低、入市困难，1991年前连年亏损。企业处于极度困难乃至困境之中，1992至1993年两年间，通过整合品牌，实现了全嘴单品牌生产，产品质量有所提升，同时企业确立了“不求最大，但求最好”的发展理念，系统实施了原料、技改、人才、管理、名牌“五项工程”，重视技术发展，完成了从拿来主义

到局部创新，进而到以企业为主体的全面技术创新，多项科技成果获省部级科技进步奖;多项新型实用技术获国家专利。1992年扭亏为盈，1993年起对企业内部的各种资源多次重组、定位;年始企业转入全面的软件建设发展阶段，优化人力资源配置，进入以人本管理为主体的智力时代;年开始为实现企业高度的信息自动化启动cims信息系统工程。经过红烟人的艰苦探索和努力，逐步建立了市场化程度极高的有效运行机制，企业不断发展壮大，取得了良好的社会效益和经济效益，对满足市场需求、解决劳动就业、拉动相关产业发展、促进地方经济建设等方面做出了重大贡献。

20__年，红河卷烟厂紧紧围绕国家局提出的“深化改革、推动重组、走向联合、共同发展”的行业主要任务，推进企业间的联合重组，与昭通卷烟厂重组，成立红河卷烟总厂。年，又完成了与新疆卷烟厂的联合重组工作，进一步增强了企业的综合竞争能力。20__年5月18日，红河卷烟总厂改制为“红河烟草(集团)有限责任公司”，迈出了公司化进程的重要步伐。

五.实习的内容

(一)了解红河卷烟厂的五个子系统。自动化系统、卷烟辅料系统、配方系统、成品系统和箱品系统这五个子系统。并且这五个子系统是相互联系、共同合作、保证整个物流、生产、运输的正常运行。

(二)了解决策、管理、设备三个层次系统。决策系统是控制中心控制，它将出现的问题分析后做出的决策，传递给决策主体或其他于系统。管理系统实施了“管理”。人才、技设、原料、名牌、五项工程，实现“优质、高效、低耗”的管理目标，全面推进硬件设备，企业获得了长足的发展。在红河卷烟厂的见学习过程中我初步认识了相关设备。这些设备是从德。意。英。菏兰等国家进口的，技术水平相当先进，整个配套系统具有当今国际先进水平。

(三)物流实现了全自动化操作。该自动化操作包括空中自动化小车、自动化货柜、多端点高速穿车、自动化控制系统□agv系统。该厂实行的自动化系统，降低成本，提高作业效率，改变了传统的物流观念方式，让我了解到现代自动化的生产设备及信息自动化的先进性。红河卷烟厂的信息自动化系统涵盖产、供、人、财、物等细完整的信息、实现物流、资金流、信息流的有效集成。

六. 红河卷烟厂实习的总结

红河卷烟厂设有四大中心(行政、销售、物资、技术)，三大总部(制造、机械、电气)。各中心(总部)经营范围内的业务自主决策，体现“扁平化”的管理构想。打叶复烤、制丝、卷接包、物流自动化配套系统具有当今国际先进水平。

“八五”以来，红烟以“不求最大，但求最好”的创新理念，围绕唯有发展人才能发展企业这一根本，按照“优质、高效、低耗”的管理目标，强化企业管理，深化企业改革，系统地实施了“管理、人才、技改、原料、名牌”五项工程，全面推进软硬件建设，企业获得了长足发展。

红烟十分重视技术发展，完成了从拿来主义到局部创新，进而到以企业为主体的全面技术创新。当前正全力推进企业信息化工程建设，此工程的目标是使企业实现高度的信息及自动化--信息驱动运行、运行产生信息。

红烟较早确立了变产品生产为品牌生产的意识，努力做最好的产品，努力塑造最好的形象，努力与客户真诚合作。目前形成一个品牌(红河)，五个品种(“红河99”、“红河88”、“甲硬”、“甲软”、“乙级”)，兼顾高、中、低档次，满足不同层次消费需求的品种结构。当前，红河卷烟市场走势良好，覆盖全国，实现零库存通过这次的实习，我了解到了红河烟厂花园式的生产产区，严格的管理制度，严谨的工作作风和先进的信息自动化系统。我认识到物流方面

的知识，对物流现代化有所了解，在这次的参观认知实习过程中，不但对所学习的知识加深了解，更加重要的是更正我们的对物流的观点和提高了对现代物流的认识。

卷烟半年总结篇四

在过去的半年里，我保安部以脚踏实地的工作作风，求真务实的工作态度，积极创新，不断提高，全面地完成了今年上半年的各项任务。

总的来看，我们上半年来的工作有许多好的方面，也有许多不足，为了能在今后工作中，扬长敝短，特对今年上半年工作总结如下：

一、各项考核指标全面完成

在各级领导的指导下，在全体员工的共同努力下，我保安部顺利完成今年上半年的安全保卫任务。在这半年里未发生一起重大责任事故，消防设施、设备的完好率全年达到了100%。为酒店各部门进行消防安全培训。真正起到了保驾护航的作用。

二、建立健全绩效考核制度，实行激励机制，发挥员工的工作积极性和创造性

实行绩效考核是我们酒店从严治企、强化管理的需要，是落实目标责任制的强有力依据。我部门结合自身的特点，将员工的工资、奖金与员工个人的工作表现等直接挂钩，通过不断完善的激励机制限度的发挥员工的工作积极性和创造性。涌现了许多感人的事例。

员工以部门为家的同时，部门也坚持贴近、关心员工，急员工之所急，想员工之所想。

三、强化管理，不断进行学习和培训，力求优质服务

由于安保行业工作的特殊性，客人的需求常常与我们的工作要求发生矛盾，有些客人不理解，常发生辱骂保安员，甚至做出一些过激的行为。我部保安员，坚持以“客人是服务的对象”为宗旨，耐心仔细地做好工作，对于客人的辱骂从不还口，而是尽量让客人得到一次愉快地消费。

我们在做好为客服务的同时，也做好对内部的服务工作。为了使各项活动顺利的进行，我部门人员尽心尽职，放弃休息时间，对各项活动进行安全保卫，圆满完成了总公司机关所交给的任务。

文档为doc格式

卷烟半年总结篇五

一、围绕适应跨越发展需要，全力推进“三个三年规划”落实。

针对工厂技改发展的需要，该厂及时制定了“思想文化建设、人才队伍建设、基础管理提升”三个规划，努力打造以工厂发展和员工成长需求为关注点，以文化塑造人的内在精神世界为着力点，积极培育企业特色思想文化，凝聚全员力量，内强素质，外树形象;培养和造就一支规模适当、结构合理、技术过硬、充满活力、素质优良的企业人才队伍，适应企业改革发展的需要;着力夯实“五项基础”，提升“六种能力”，提升效率和效益。一年来，按照三个三年规划总体部署和年度推进计划，三个牵头部门细化方案，分解年度目标指标，制定保障措施，提出完成时限，规范基础资料，同时采取月度、季度专项检查、年度总结验收、工厂主要领导任评价督导组长定期评价考核等方式方法，全力推进，打好基础，适应发展需要。通过一年来的推进，思想文化的引领作用得到了很好发挥，队伍建设初见成效，基础管理持续提高，初步

达到了凝聚力量，内强素质，外树形象的目的。

二、围绕“阳光、优质、安全、绿色”工程目标，全力推进易地技术改造工作。

全力推进易地技术改造是工厂的一项重点工作，一年来，工厂按照公司党组的重托、整体要求和安排部署，一是进一步优化设计方案。按照“严格控制产能规模、严格控制建设规模、严格控制投资规模”三个控制基本原则，组织开展了厂内外的技术交流、考察调研、讨论论证优化设计方案，为正式开工做好基础准备。

二是精心安排、适时推进项目进度。积极主动推进方案评审、初步设计概算审核、申报等程序;及时启动“环境影响评价、职业病危害预评价、安全预评价”等17个子项目公开招标。截至目前，环评、职评、安评、工程场地地震安全性评价已完成审批和验收，三维数字工厂、临时用电工程施工项目已签订合同，电梯设备购置及安装、污水处理设备购置及安装等项目已完成招标程序。同时与当地政府积极主动沟通联系，办理了建设用地规划许可证、推进了场地平整、清表等工作。

三是紧抓廉政建设不放松。组织学习国家局新制订的《烟草行业工程审计操作指南》，坚持开展形式多样的廉政教育，制订相关配套办法;积极配合国家局派驻跟踪单位审核，有效落实审核建议;完善项目廉政建设监督检查机制，定期组织开展内部监督检查，确保技改项目实施全过程“零违法、零违纪、零案件”。

三、围绕夯实基础管理，持续改进，管理水平稳步提高。

一是不断强化标准化工作。加强标准化工作计划的制定、标准化知识宣贯与培训、标准文件梳理与优化、标准化工作运行、标准化评价与改进，开展标准化良好行为企业活动创建活动，文件符合率99.0%，执行率平均95.5%。

二是综合管理体系有效运行。围绕“流程梳理与优化、两审一纠、能源管理体系推进等”，确立分解年度工作任务;建立综合管理体系运行质量评价、人员管理标准，形成体系运行管理机制;开展工厂“一流管理体系”评价活动，体系运行质量自评符合率达到70.7%，较公司下达的65%指标标高5.7个百分点;创新综合管理体系建设工作方法，推行内审员片区责任制;开展内审员师带徒活动，签订师带徒协议;启动流程梳理和优化，精简40个业务流程审批环节，修改评审15个标准记录表单。

三是目标绩效管理有效改进。结合公司下发的卷烟厂绩效合约、卷烟厂对标指标一览表、综合管理体系关键目标指标、主要经济技术指标，优化健全工厂目标指标体系。完善目标绩效管理考核机制，修订专项考核办法，充分调动员工的工作积极性，使目标绩效考核成为促进基础管理提升的有效工具，年内，创优指标10项达标，对标指标同比进步88.89%，全年无任何安全事故发生。

四是课题管理扎实推进。制定《课题研究管理规范》，组织课题立项评审确定课题;严格对照规范建立各课题实施计划，逐月检查、季度评审，月度考核，确保解决生产管理中存在的一些问题。五是内部监管持续规范。围绕招标采购开展“样板”项目活动，以点带面，工厂整体项目进度明显快于往年;扎实开展办事公开民主管理，基本实现“三项工作”项目网上公开;同时规范处置废弃专卖品。工厂适应技改、现代管理的能力不断提升。

四、围绕人才强企战略，精心管控，人才队伍建设初见成效。

以“管理、专业技术、技能操作”三支人才队伍建设为重点，修订、建立相关标准，制定人才队伍建设年度推进计划蓝本等，着力学习教育培养。先后组织推进学历教育，充实工厂内部讲师队伍，订购配发《卷烟工艺与设备》教材，举办内部讲师ttt实战训练培训班，积极开展职称评审，鼓励员工参

加社会组织的各类职称相关考试，组织开展通用工种技师、特有工种职业技能鉴定等，人才队伍建设推进亮点纷呈。12名通用工种技术人员取得技师资格证书，1人获行业首批操作技师资格，1人通过行业高级技师资格申报项目现场评审，2人取得烟草物流三级职业资格，行业特有工种职业技能鉴定中参加鉴定39人、通过31人、合格率高达79.5%。全员学技术、钻业务、求进步的学习格局逐渐形成。

五、围绕精益管理理念全面导入，提升服务效率，专业管理水平不断提升。

认真落实国家局、公司推进精益管理工作要求，按照“全面规划、突出重点、试点先行、分步实施”的工作方针，突出“生产、工艺、设备、财务”全面导入精益理念。

一是生产组织更加精细。以节约生产工时、消减无价值流程为目标，积极实施拉动式准时化生产模式;依据市场需求和公司生产计划，细化完善月度停开产安排计划、停开产生产节点、卷烟生产打码计划;全程梳理“生产作业计划分解、产前准备、生产组织、工序传递、物流衔接、标识管理、产品防护及仓储”等各生产作业流程，匹配生产过程供需部门之间、各车间自行生产上下游工序之间及不同机台间生产时间节点、时限，加强生产过程检查与控制，分析解决产、质、耗等方面存在的问题，生产组织实现逐日实时控制。

二是工艺质量取得新进步。健全工艺质量标准体系，完善“一级检验”模式，坚持目标引领强化专业考核，加强工艺、质量、配方的日常管理及维护，加强技术研究分析，应用六西格玛等先进统计方法细化质量数据和现场质量状况信息，提升工艺质量管理标准的有效性和适用性，过程控制水平在pdca循环中不断提升。所产卷烟一个牌号焦油量下降1.3mg□一个下降0.42mg□

三是设备运行更加顺畅。围绕“设备信息管理精细化、设备

状态预测精确化、运行成本控制精实化、设备修理精准化、设备保养精心化、队伍建设精干化”六个精，努力追求“设备运行零故障、状态诊断零失误、备件管理零冗余、设备安全零事故”四个零，及时更新对接设备指标，完善“一机一档、一事一档”日常管理机制，深化、细化设备保养、润滑、点检日常监督检查，大力开展“opl”□“ops”等活动，加强月度预防性保养检修，逐月持续开展设备隐患大排查，有序推进生产设备类综合计划项目，严格控制设备维持费用计划等。年末，全厂主要设备完好率保持100%;制丝设备故障停机率为0.02%，动力设备故障停机率0.11%;卷包设备有效作业率为93.35%，卷接设备运行效率93.35%，软盒包装设备运行效率81.68%;监视与测量设备检定(校准)率100%。

四是财务控制更加精准。加强预算编制、分析;突出“原料、辅助材料、综合能耗、单箱制造费用”挖潜降耗;突出可控费用增效节支。对照目标、责任按月度落实考核，确保了全年各项预算控制在定额以内，成本费用有效降低。同时配合公司完成了制度文件的修订，完成6年内税务自查整改工作，推进了往来账款清理、资产权属管理等工作，顺利通过了国家局委派事务所对20xx年度年报的审计。

六、围绕共谋发展主旋律，党建精神文明再上新台阶

(一)扎实开展党的群众路线教育实践活动。按照公司党组的要求和统一安排，工厂结合实际，成立领导小组，制定工作方案，细化三个环节的工作措施，按照规定动作不漏项、自选动作有新意，分层学习，深入调研、听取意见，查摆问题、开展批评，整改落实、建章立制。活动中，立行立改意见建议45项，解决了“公务用餐、接待、会风、用车、厂领导接待日、绩效管理”等方面存在一些“四风”突出问题;新建制度4项，修订完善制度7项，解决了关系职工切身利益和联系服务职工“最后一公里”的一些问题。党员、干部思想认识进一步提高、作风进一步转变，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，群众基础进一步夯实。

(二)思想文化建设扎实推进。对照20xx年思想文化建设项目计划推进表，先后组织开展多次形势教育活动，开展“企业要发展，我该怎么办”主题大讨论活动，举办“澄烟梦青年志发展情”青春风采展示活动，发布《澄城卷烟厂思想文化建设之窗》，开办【思想文化今日视点】板块，举办“澄烟清辩”赛，开展“尧头窑文化采风”活动，举办“青春与技改发展同行”微晚会，发起“我和国旗合个影”主题活动，组织内容丰富的调研、走访活动;并以创建省级文明单位标兵为载体，积极开展志愿服务、社会公益活动，举办澄烟道德讲堂等。积极培育企业特色文化，努力构建企业共有精神家园，为工厂发展凝聚了力量，发挥了思想文化引领作用。一名青年职工获得住地“十大杰出青年”称号，一个班组获得住地“青年文明号”荣誉称号。

(三)思想政治工作全面加强。修订完善党委中心组学习制度，创新会议模式、完善学习内容，提升基层党建科学化水平。改进周二政治学习制度，学习效率进一步提高。调整支部管辖科室，健全工厂党建管理体系。开辟职工接待日阵地，进一步营造稳定和谐发展氛围。建立党委主要领导直接参与建立和完善党支部工作制度机制，规范支部思想政治生活、组织生活和主题活动，基层党建水平不断提升。关注一线、聚焦一线，开辟【简明新闻】、【迎五一•你也是最美劳动者】等宣传窗口，及时更新各类宣传版面，表彰涌现出的先进职工、先进事迹。

(四)党风廉政建设全面加强。严格落实党风廉政建设责任制，制定惩治和预防腐败体系建设五年规划，配发学习资料，及时通报违反中央八项规定精神典型问题，组织干部职工观看廉政教育片，举办预防职务犯罪专题讲座，组织两级干部和重点岗位工作人员书面承诺“不出入私人会所、不接受和持有私人会所会员卡，自觉接受党组织和人民群众的监督”。围绕三项工作加强重点环节监管和日常廉政监督，规范权力运行。同时开展廉政风险防控，开展党风廉政建设责任制贯彻落实情况自查，建立中层干部廉洁自律自查报告制度等，

两级干部的廉洁自律意识得到加强。

(五)党团组织的引领作用不断深化。工厂坚持发展品牌为主题，党团、工会组织相互配合，发挥引领作用，组织开展了品牌知识专题培训，冠名品牌广场舞队，派送“烟草品牌送吉祥”汽车挂件，坚持定期走访、集中拜访活动，成立“心随品牌”羽毛球、排球、门球队等，组织开展周边县域推介活动，传播烟草品牌文化;以“全体职工”为主体，以城区的婚庆公司、酒店、私营企业、社会团体等为重心，以“五一、十一”等节庆日为节点，加强联系，跟踪服务。有效推动了住地市场“品牌”卷烟销量。年末，全厂累计441人参与职工亲朋婚庆、团购事务购烟活动，住地市场品牌”卷烟总销量同比增长21.43%。认真贯彻落实各级总工会“服务大局、服务基层、服务职工”要求，坚持重大事项职代会审议制度，组织职工代表参加中层干部民主评议，参与招投标会议、职工住宅楼建设项目等，促进民主管理建设;开展“书香烟草工厂读书月、庆三八、庆五一”等职工文体活动，开展“春送祝福、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”爱心活动，组织开展各类劳动竞赛、技术比武等活动。职工工作的积极性、主动性、创造性不断提升。一年来，工厂、卷包车间、卷包车间甲班、制丝车间机电修理班、两名职工分别被省轻纺烟草工会授予“厂务公开职代会四星级单位”、“工人先锋号”、“优秀班组”、“创新标兵”荣誉称号;卷包车间一名维修技师被行业评为第六届“全国烟草行业劳模模范”;在公司举办的职工技术比武大赛中，1人获得zj17卷烟机操作第一名，1人获得zj17卷烟机维修第二名，1人获得zb25包装机维修第三名，1人获得sq3切丝机操作第二名。

存在的问题和不足

一年来，虽然工厂各项工作取得较好成绩，但与公司的要求相比较，与工厂尽快适应改革发展的需要相比，仍存在不足：

一、基础管理薄弱。一是工艺质量管理工作规范化、精细化

程度不够，工艺测试、质量统计、分析的深度不够。二是绩效考核需进一步完善。三是管理基础薄弱，标准化存在重考评、轻运行现象;部分程序相对繁琐冗长，需要进一步梳理优化精简。

二、人力资源管理体系建设需强力推进，团队建设的动力、执行力、协作力和资源配置不平衡问题有待进一步提升与优化。

三、三个三年规划推进实施需进一步强化，对年度推进计划的修订完善和跟踪督促需进一步加强。

20xx年工作打算

20xx年是全面深化改革的关键之年，是全面推进依法治国的开局之年，也是紧紧围绕“”规划主要任务全面实现“规模效益目标、品牌发展目标、基础管理目标、队伍建设目标”的收官之年，做好各项工作意义十分重大。工厂将全面贯彻落实和xx届三中、四中全会精神，紧扣全省烟草工业系统工作会议安排部署，不断提高认识、凝心聚力，围绕打造“小而精、精而特、技术一流、管理一流、环境一流”的现代化卷烟工厂目标，以“三个三年规划”为主线，推进精益管理，持续提升思想文化建设、人才队伍素质建设和基础管理水平，全面完成公司下达的卷烟生产、出口烟丝加工任务和成本、费用等经济责任制指标，积极推进易地技术改造项目，确保全年无重大安全事故发生。

一、初步确定20xx年重点工作

(一)扎实推进精益管理。一是持续落实“管理创一流”。围绕“用最少的投入，产出最多的价值”思想，开展多方面、多层次精益管理培训，充分利用橱窗、看板、宣传栏□oa等现有宣传推介平台大力宣贯精益理念，组织开展精益管理知识竞赛、“优秀精益案例分享”、“我身边的精益故事”、“精

益班组建设”等一系列活动强化精益氛围营造，使全体员知晓精益、理解精益、重视精益、参与精益改善;加强各专业模块推进小组骨干人员培养，打造一支善于发现问题、解决问题的精益“种子选手”和“种子团队”，提升精益团队建设水平;对照“精益生产、精益设备、精益能源、精益质量、精益安全、精益物流、精益流程”实施方案，月度跟踪检查、季度阶段评审、定期进行通报，加强督促检查。逐步向“零浪费、零缺陷、零事故、零差错、零故障、零延误、零投诉”目标靠近。

(二)努力完成易地技改项目阶段目标任务。延伸精益理念范畴，树立、坚持精益技改思想，制定精益技改管理实施方案;围绕“编制技术方案—项目招标—方案优化—施工”步骤，动态跟进进度;紧抓三项工作，把好“技术方案、招标文件、合同”三个前期环节关口;加强项目质量、进度、投资、安全过程控制;积极协调各方关系，稳步推进各项工作。年度内，要完成烟草专卖设备的报批工作;全面顺利展开施工类招标工作;联合工房、动力中心等建筑工程完成主体封顶;年度投资控制在批复的投资计划之内，进度达到95%以上;同时加强技改人员廉政教育等，确保技改项目实施全过程“零违法、零违纪、零案件”，全力将技改项目打造成“阳光工程”。

(三)继续大力推进三个三年规划实施。坚持分步实施，总结上年推进工作，查不足、找原因，汲取经验，制定20xx年度思想文化建设、人才队伍建设、基础管理提升推进计划，明目标、定任务，落实责任、制订措施，发挥三个主控部门职能，扎实督导评价，尽快形成企业思想文化理念，推进烟草文化在工厂的特色实践，让思想文化真正成为推动工厂发展的强大动力，成为全体员工的精神支柱，成为凝聚员工的精神纽带，成为员工工作生活的精神家园，让全体员工在工厂持续健康发展的进程中充满激情、更加自信的快乐工作生活。结合工厂发展实际需要，建立完善相关制度，健全人力资源管理体系;把生产操作、机电维修、专业技术放在更加突出的位置加强各领域人才队伍建设，夯实队伍适应工厂改革发展

基础。加强基础管理考核，使各项目标建立在更加扎实的工作基础之上。与此同时毫不放松地抓好综合管理体系建设、对标创优、目标绩效管理、课题管理、严格规范等各项工作，使工厂改革发展的步伐更加有力。

(四)大力营造共谋发展氛围。学习贯彻xx届四中全会精神，立足工厂实际，着眼当前工作，着眼技改发展目标任务，着眼长远，准确把握全面推进依法治国的指导思想，按照全面深入推进法治烟草建设要求，积极宣贯依法治企理念，进一步完善工厂法律风险防控体系建设实施方案，扎实推进，不断提升工厂依法治理水平。发挥“两个作用”，促进基层党建工作制度化、规范化，进一步探索和完善对双退党员职工的管理。坚持做好两级干部的政治理论学习，提高运用先进理论解决实际问题的能力，进一步改进工作作风。开展“网上宣传”、“网上政工”等，积极探索宣传工作新载体;坚持围绕“生产发展”中心等，更加主动地实时报道，加强宣传引导。紧靠“前沿阵地”，贴近职工生活，深入细致调查研究，掌握新情况、抓住新特点、解决新问题，把困难问题想在前面，把实际思想工作做到家，处理好当前工作和技改发展的关系，为工厂改革发展创造良好环境。开展好“三为”(为烟草添光彩、为发展献良策、为技改作贡献)、“三争”(争当岗位能手、争当创新员工、争当先进模范)主题实践等党建精神文明活动，持续抓好“两方案一计划”落实防止四风反弹，发挥好群团作用，坚持发展“品牌”主题等，唱好“主旋律”，激发“正能量”，推进工厂在和谐的氛围中大踏步前进。