

最新幼儿园园长述职报告范例(大全10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

幼儿园园长述职报告范例篇一

尊敬的各位领导、老师们，大家好！

首先，我想说，我是个幸运的人，有人给我关怀，有人给我帮助，有人给我支持，有人送我温暖，这些人就是你们，我的领导和同事们，今天我满怀感恩的心，对你们表示我最真诚的感谢！

作为一名共产党员，我始终坚持政治理论学习，重视理论联系实际，紧跟时代步伐，与时俱进，在思想与行动上努力发挥共产党员的先锋模范作用，抵制各种不良侵蚀，增强防腐防变能力。在工作中，我以身作则、实事求是，忠于职守，爱岗敬业；在生活中，我与人为善，坦诚相待，以实际行动影响人，感染人，努力营造团结向上的工作氛围，和同事们建立了深厚的感情和友谊，在思想、言论、行为等方面积极为师生起好表率作用。

后勤工作琐碎而繁杂，没有甘于奉献，诚实敬业的精神，是难以胜任的。因此，我们积极树立责任意识，发扬高度负责的精神，自觉做到标准上求高，措施上求严，工作上求实，尽心尽力，尽职尽责，工作中虽然苦了一点，累了一点，但是幼儿和老师们的需要就是后勤工作的方向，为保教工作架桥铺路、为教职工服务不仅是我服务于师生的承诺，更是一种责任。

作为分管后勤工作的副园长，虽说不上日理万机，却也是杂务缠身，千头万绪。总有做不完的工，忙不完的事。但我从未在园长面前讨价还价，从未在老师们面前怨天尤人，而是主动为园长排忧解难，为师生营造良好的学习生活工作环境，为学校发展保驾护航。

每年暑期，幼儿园都要进行一次校舍维修和保教用品的维修购置，特别是去年暑期我园综合楼的安全整治，操场软化、门窗改造，厕所管道整治等，在近两个月的时间里，我和金园长每天起早贪黑，对工程质量进行严格的监督。这一期间，我至始至终参与拿方案、定措施，极大限度地节约了人力、物力、财力，保质保量地完成了任务。此外，严格财务管理。一方面，严格执行了上级的收费政策，彻底制止了乱收费行为，另一方面，学校各项开支严格按预算执行，重大开支由行政会商量决定。在加强制度管理的同时，还辅之“情感”管理，在管理工作中做到“宽严有致，张弛有度”。我觉得学校就是一个家，我们每个成员都应去关心它，爱护它。

近阶段，为了学校的发展，在教管中心领导和金园长的带领下，多次与李市镇政府、国土管理所、居委会、村民小组及涉及到的村民进行协商征地事宜，做了大量艰苦而细致的工作，还与教委基建科领导联系，反复对各个地块勘测研究对比，为李市幼儿园最终的迁建工作奠定了坚实的基础。

为了保证园内的固定资产不流失，保证保教工作的顺利进行，我还定期对固定资产进行清理，并建好固定资产帐和领物登记，属于班上固定使用的财产在每个学期开学前清点后移交给班主任，期末进行清理核实后交学校统一保管。同时，定期核对设备用具，定期检查及时维修、保证安全使用，学校很多设施虽然比较新，但毛病却不可避免。比如厕所和洗手池的水龙头，教室里的电灯、电扇，还有一些电教设备，如录音机、电脑等。我们放弃休息时间，自己对这些设施设备进行维修，虽然比较辛苦，但为学校节省了不少开支。看着师生们能够正常地使用这些设施、设备，我感到非常的高兴。

此外，对领导临时安排的工作任务，不管是份内的、还是份外的，我都乐意接受，并认真完成，表现出了一名优秀共产党员应有的政治觉悟和优秀品格，发挥了党员的先锋模范作用。

在纷繁复杂的行政工作中，我还担任了大一班的健康教育工
作。我深知我与专业的幼师之间还有一定的差距，我坚持努力学习新课标，新的教育理论，认真钻研教材，虚心向经验丰富的骨干教师和优秀教师请教，经常和同事们进行交流，积极参加学校的教研活动和外出学习活动，空余时间，我还撰写教学论文和教案，力争为教学内容注入新的活力。

光阴荏苒，不经意间，半年的时光又在平凡和平静中悄然逝去，没有留下什么骄人的成绩，没有作出什么惊人的壮举，更不敢说为之付出了多少，我的工作平凡，但却是充实的；个人的力量是渺小的，可团队的力量是巨大的，我相信：天道酬勤，凭着我的努力，凭着领导对我工作的悉心指导，凭着老师们对我工作的支持，凭着咱们有一支优秀的合作团队，我会以此为动力，更加勤奋地工作，不断学习，不断进步！

幼儿园园长述职报告范例篇二

有一位名园长曾说过这样一句话：“办一所好的幼儿园需要硬件作支撑，但更需要软件为底蕴。在这个领域里没有最好，但可以永无止境地追求最好。”对于我这样一个面临经费和硬件双重困境的管理者来说，这句话无疑是一种激励和希望。他对硬件和软件的辩证关系还作了精辟的描述：“硬件体现了金钱加智慧，效果即时，也易被淘汰。

软件者，人才也，他是时间加智慧、再加勤奋。软件一旦成熟，形成特色，则会长盛不衰。”当今社会的竞争，归根结底是人才的竞争。而在人才的竞争中，具有较高综合能力的领导和教师人才的竞争，是取得事业发展的关键，对于名人

所说的软件者，我或许缺少智慧，但拥有勤奋。凭着这种信念，在这一年中，我和我的领导班子成员共同协作，团结奋进，依靠群体智慧，为幼儿园的发展而不懈努力着。

一个处在新时代的领导干部，在具备业务精湛、勤于学习和反思等全面业务素质的同时，还要兼备严于律己、廉洁奉公、敬业奉献、诚信待人等高尚的思想品质，这是我园全体教职工对好干部标准达成的共识。所以当教师感叹职业生涯的艰难时，做园长的同样也在感叹自己的管理难。但我想：只要在日常工作中一贯坚持严于律己的原则，勤奋加实干，以“三心”标准严格要求自己，就能使领导放心，群众宽心，自己安心。

1、以平常之心处事：作为管理者的我，心里十分明确，领导与教师的关系在幼儿园中，只是分工的不同，在人格和义务上是平等互助的。从管理的角度来说，园长也许起到的是宏观调控的作用，但当教师处在最忙碌的时候，或面临困惑的时候，我会做她们的朋友和同事，伸出手来扶一把，送上一句贴心的问候，给予一个小小的建议，与她们同甘苦，共谋策，只有这样才能真正激发教师自主工作的热情。

2、以关爱之心待人

社会的发展，使管理者对教师的关注点也在发生变化。过去关注的是我对你要求什么，我要你做什么？现在关注的是教师需要什么，教师渴望什么？在园工会组织的“当今教师需求”调查表中，我们了解到：教师需要的是来自领导、同事在生活上的关爱、学习上的关心和工作上的关注。

我想：真正关爱教师的生活和学习，是给她们创设良好的工作环境和心理氛围，设立方便教师休息和学习的“知音坊”，在寒冷的冬季提供热腾腾的豆浆，下拨经费支持工会和团支部开展“教师生日祝贺”、“冬季健身俱乐部”、“电影超市”等学习和休闲活动，让教师在自觉投入紧张工作的过程

中，能够感受到周围的愉悦和对未来的向往，萌发“享受工作”的健康意识。而对教师工作的关注，除了给予教师业务上的具体指导外，要尊重教师的工作，善于挖掘教师工作中的亮点，尽力公正地评价每一位教师的工作。在建立以教师自我评价为主的考核方式——“教师成长积分卡”的基础上，本学期，我又调整了教师的月考核方式，“我要推荐”：挖掘更多教师的工作亮点，“向您提醒”：委婉提出教师的不足，“自我评价”：鼓励教师展示自己的工作实绩。“红花”常亮相，“绿叶”也需展示，综合三方评价，一些工作勤奋有进步的组员也能有机会被推荐到“每月之星”栏目中。

3、以敬业之心治园

(1) 重视小事 幼儿园的很多工作都是烦琐而细小的，但当你凭着一颗敬业之心去从事你的工作时，你就觉得责任远大。重视每一件小事，能折射出一个人的责任心和敬业心。看过《细节决定成败》这本书的人都知道，很多企业或个人的成功来自于对每一件小事的重视，失败可能也是从一件不经意的小事开始。日本企业创立的5s工作法，是企业管理实践中“重视小事”的经典之作。所以当我在完成每一件事时，我的态度就是：要么不做，要做就要做好，窗子的明净程度，环境细微处的设计、与家长、教职工的对话艺术，凡事要做到位，凡事要做精致，日复一日就会沉淀下来，就会在整个园内形成一种敬业负责的文化氛围。

(2) 发挥引领

作为园长，虽然不需要你事必躬亲，但必须站在幼儿园发展的高度，为各个条线的工作，尤其是教师的业务出谋划策，指明方向。所以领导同教师一样，要勤于学习和反思，全面提高自身的业务素质，在教师中起到很好的引领作用。在日常工作中，我时刻注意深入第一线，为各条线的管理工作以及教师的业务、科研出点子、提建议、创机会。如指导业务助理将团队精神引入到教研活动，开创独特的新幼教研文化，

指点团支部以课题来引领团工作、提升研究层次，我们的老师很敬业，很有上进心，当她们处在实践的十字路口时，最需要的是领导的引路和指点。

俗话说：智慧来自于集体，一个人的力量是有限的，而集体的智慧能创造一所幼儿园的未来，并能排除未来道路上的种种障碍。在共谋幼儿园发展道路的过程中，我和园内的领导班子成员经过不断的磨合、碰撞，逐步形成了一个团结、实干、高效、智慧的管理团体，从党、政、工、团到年级组长，我们经常在一起沟通交流、探讨促进，全力做到事业上同心、目标上同向、工作上同步，共同为提高幼儿园的保教质量出谋划策，当工作中碰到意见不一致时，我们始终遵循一切从大局出发，一切从提高幼儿园保教质量出发的原则，抛弃个人杂念，最终达到步调一致。

在聚合群体智慧的同时，我还注重拓展他们个人的智慧风格，努力提升内功，养成独立思考、创造性开展工作的能力，在目标同向的基础上，力求做到过程创造，殊途同归。所以，在管理中我实行放手和放权，支持他们进行自我管理，各成员各司其职，避免互相扯皮，提高工作效率。对于年级组长，今年我尝试了班组承包制的形式，让他们自主管理自己的年级组，从课程管理、教研活动、文化建设、家长工作到青年教师培养，委任她们进行全面管理，有权利、有责任开展各类创造性的工作。我想，我园今天所取得的这些成绩，很多都来自于她们个人的智慧，聚合了各方的力量。

（一）创新管理模式

学校管理的实践表明，没有建立健全规章制度、没有合理的组织结构，学校的管理是不完善的管理，但学校管理中完善的规章制度、合理的组织结构等也并非就能提高管理效率。由于社会的不断发展，人才间的竞争和紧张的工作节奏，导致人的价值观的衰退和目标取向的变革，限制、阻碍了人际的正常交往、沟通和理解，人际的友情、友好互助的平等合

作精神被淡化了，人的个性的充分发展受到了限制和突破，可以说，这种现象在知识分子成群的学校显得尤为突出。

作为管理者，就必须对学校的管理重新定位，用以价值观为核心的文化进行管理，寻求促进教师和学校正常发展的突破口。在这样的理念冲突下，我从去年开始尝试开展了新幼“合作文化”管理课题的研究，把合作引入到幼儿园的文化建设中，在领导与教师、教师与教师、教师与幼儿、教师与家长之间探索一种合作模式，注重培养和激发人的合作意识和团队精神，以此来增强学校的内聚力、向心力和持久力。

1、创建目标，激发动机 共同的目标、共同的期望是形成一个团队的首要条件，也是达成教师个人对集体忠诚的重要方式。我们通过中层干部会议，切实了解教师对人际环境的期望和需求，大家都认为：一个关系融洽、善于沟通、乐于合作的人际环境是增强教师积极性、提高工作效率的重要因素。针对我园人际环境现状，我们确立了《新幼人际交往准则》，出台了强调合作规范和理想的《新幼教职工文明礼仪须知》。通过目标的统一，使教师们能自觉地认同必须担负的责任并愿意为此而共同努力。

2、创设环境、注重熏陶 环境对人的思想和行为往往起着重要的熏陶作用，我们将一年多来教师团队活动的照片及相应的幼儿园合作条例展示出来，在两楼连接教师办公室和行政办公室通道中创建了“合作文化”长廊，以直观的形式强调幼儿园团队建设的目标和价值观，强化教职工对团队管理的心理认同感。

3、提倡自主，共享远景

幼儿园的团队精神更多地体现在班组内的合作和分享，任何有突出表现的班组团队，也都是以共享远景与价值做后盾的。我将班组团队建设的构思权和管理权交给各个条线的组长，与她们签定了承包班组管理的责任书，让她们自定班组团队

建设目标，自主开展组风建设，团队合作等班组活动，让她们在自发自主的活动中真正感受团队建设的魅力。

(二) 提高研究能力

现在的园长不仅要具备管理能力，还要兼备研究的能力。只有这样才能引领教师和幼儿园的发展，对于我本人来说，在课题的研究上一直是个弱项，而幼儿园在科研方面本身也始终是一个空白，如何以课题研究促自身综合素质的提高，形成幼儿园的发展特色，也始终是我思考的问题。

1、抓住机遇

20xx年5月，我园作为市“0—3岁幼儿早期关心和发展研究”课题嘉定实验区的七个实验园之一，在市课题专家李洪曾老师和教育局领导的指导和关心下，初步确立了我园的家教课题：《社区亲子指导角的实践研究》，抓住这一机遇，我带领园课题组的成员，利用暑期休息时间，在新成各个社区广场设立咨询角，了解新成地区0-3岁婴幼儿的家庭带养情况、家长对指导的需求，从而掌握了第一手的资料，确定了以祖辈家长作为指导对象，该课题成为20xx年上海市家庭教育“十五”立项课题。

2、加强学习

为了提高自身的研究能力，在局课题组领导的推荐下，我报名参加了由教科院组织的“家庭教育指导与学前社区教育模式”的培训班，在培训的过程中，我逐步了解了各类指导模式的特点，并将我园的课题确定为对象模式，为确定课题的指导内容和形式明确了方向。为了提高活动的实效性，我和课题组的成员一起上网收集有关资料，并以问卷、咨询、祖辈家长委员会的形式，掌握了指导对象的生理、心理特点、家教现状和对家庭教育的需求，从而为课题有针对性地实施积累了依据。

3、深入实践

课题确定后，能否取得预期的效果，关键在于组织者的引领。作为课题的主要负责人，我坚持每学期制订好阶段计划，使教师们明确阶段研究思路，并带领大家参加每一次的教研培训和实践活动，从而起到很好的引领作用。在广场的实践活动中，我注重获取来自各方的信息反馈，发现问题及时组织教师进行研讨，调整活动计划，使指导的内容和形式更适合祖辈和孩子的需求。

由于我和课题组成员的一致努力，我园的03课题通过一年多的实施取得了非常好的成效，获得了良好的社会声誉。由我和陶丽芳老师共同撰写的模式论文《以“社区亲子指导角”为载体，加强祖辈家长指导的家教模式研究》，在大连召开的“20xx年全国学前家庭教育指导和社区教育模式研讨会”上作了交流，并荣获一等奖，论文还分别被刊登在〈上海市20xx年家庭教育研讨会〉、〈上海市家庭教育指导模式研讨会〉、〈全国学前家庭教育指导和社区教育模式研讨会〉论文集中。

要使每一项工作都取得实效，关键在于注重过程□20xx年，我园无论是在教研、科研、业务还是青年教师培养等方面都能取得较好的成绩，关键是发挥了园领导班子的集体智慧，依靠了全园教职工的共同努力。最让我欣慰的并不是这些成绩的获得，而是在成绩背后所折射出的教师们身上那种脚踏实地、永不服输、积极向上的精神，它是我在管理过程中获得的一笔最大的财富，也是最辉煌的成果。

1、经费的不足导致硬件的落后、教师待遇的低下，这始终是阻碍我园持续发展的最大问题，如何取得社会和上级部门的支持，是我在今后工作中重点要克服的难题。

2、对教师工作的评价如何因人而异，实施弹性管理，这也是我在新的一年中要探索的新的管理模式。

述职人：

20xx年xx月xx日

幼儿园园长述职报告范例篇三

一年的时间转眼已临近学期末，以下是我的工作总结以及从中感受到的深切体会。

今年，我们幼儿园的变化最大，**投资了近600余万在香山花园小区内建造了一所现代化的幼儿园，它的总面积有6千多平方米，建筑面积有4千余平方米，绿化面积也有近2千平方米，园内有10套教学、游戏、生活配套用房，设多个专用活动室，可接受400多名幼儿入园学习。园内假山瀑布、小桥流水，有山坡，有一年四季的花树、果树，还有小朋友喜欢的玩沙池、玩水池，种植园、小动物之家等，是小朋友的乐园。现在，我们有7个班的小朋友，共209位小朋友。26位教职员工。我们的硬件设施到位了，接下来的目标是：我们园将要以质量求进步，以特色谋发展，走内涵发展的“强园之路”，要以《幼儿园工作规程》和《幼儿园教育指导纲要》为依据，把度假区中心幼儿园办成具有香山特色的特色园，成为度假区的窗口园。

什么是香山特色?香山，地处太湖之滨，有驰名中外的香山派建筑，有郁舍的农民书画，有浓厚乡土气息的橄榄雕刻，有刺绣，有竹箴编制等，有唐代著名雕刻家杨惠之、有春秋末杰出军事家孙武、有明代杰出的建筑大师，“香山帮”匠人的鼻祖，北京故宫的设计师、建筑师蒯祥等。我们向幼儿介绍太湖的特产，果树、水产，人文古迹，开展丰富多彩的各类主题活动，如“漫步太湖景观大道”、以家乡为主题的画展，参观香山匠人的鼻祖蒯祥的墓，倾听蒯祥的精彩故事，了解我们的香山文化。我们要把这些香山元素融入到我们的主题教学中去，形成我们独有的香山特色。

1、我们幼儿园的办园理念是：倾心于孩子的今天，着眼于孩子的明天，就是说，做任何事情既要为孩子的今天考虑，又要为孩子明天的成长、甚至他一生的发展负责任。我们老师经过讨论把理念分解为：爱中求精、乐中求进。

爱中求精：爱事业精益求精，爱孩子精心培育。爱是一切工作的前提和基础，爱的基本意思其一是教职工之间互敬互爱，其二是教职工热爱自己的职业，把所有的工作当成事业来做。作为老师，大家把爱融入到工作中，尽心尽力的为幼儿发展创设条件。

乐中求进：在快乐中工作、生活，力求不断进取发展。教改的步伐这么快，老师们需要不断的充实自己、完善自己，所以幼儿园的老师并不轻松。虽然工作很辛苦、很累，但老师们彼此尊重、相互关心，每个人都能体会到爱和被爱，每个人都在为自己、为同伴营造阳光心态。在这样一个宽松和谐的氛围中，老师们相互帮助，共同提高。

2、理念体现在幼儿园实际工作中。幼儿园所有工作的出发点和落脚点都应该都是为了孩子的发展。这个理念要渗透到幼儿园工作的所有环节中。在幼儿园的价值体系中有科研优先，教师的学习优先，教育教学中心等等，但最根本最核心的价值就是幼儿至上，也就是“一切为了孩子，为了孩子一切，为了一切孩子”。我觉得办园宗旨的提出应遵循这样一个过程：在实践中进行理性的思考和总结，提出办园宗旨后再作用于实践。这一过程并不是搞一搞活动就能实现的，而是有赖于渗透到幼儿园工作的所有环节之中。怎么理解幼儿至上呢？很简单的一件小事就能体现：幼儿园离园环节，教师要求孩子坐在那儿别乱动，否则她还得更重新收拾，地板再擦一遍。那么，这是幼儿至上吗？幼儿至上是以幼儿合适不合适，舒服不舒服，满意不满意为准，一个教师是不能以牺牲孩子的自由为代价去做事。所以幼儿至上就是要尊重和保障幼儿的各项权益，这一信念，应化为每一个教师都认同和追求的。

，没有一支高素质的教师队伍，没有教师的积极参与，再美好的愿景也不可能实现。所以，作为园长重要的职责是充分调动和激发教师的主体性，发挥她们主人翁的作用。我认为教师是幼儿园的主人，作为园长不光要有这样的理念，更要将其落实在实际工作中，真正地尊重教师。在教育孩子的过程中，以孩子为主体调动孩子的主动性、积极性，让孩子自主学习，确立孩子的主体地位。那么反过来，我的考虑是，因为我当过老师，当园长对我进行管理的时候，如果不确定我的主体地位，那我很有可能上行下效，你的观念再新，你对我的管理再好，其实你根本不尊重我，你不把我当成是一个核心，你让我怎么去面对孩子？所以我就提出，要确立教职工的主体地位，做一切事情要先想到教职工。因为我要让教职工快乐的工作，教职工才能让孩子快乐的成长。让老师感到工作快乐，就能调动起她们的积极性。

确立教职工的主体地位，就要通过多种渠道，提高教职工专业素质和业务能力，从中挖掘和激发教职工的内在潜能，提高办园的整体水平。我们通过制订学习制度，加强自身理论学习，定期召开教研活动，定期下班观摩教学，对不同业务水平的教师进行分层指导，选送骨干教师外出培训，提高教师的业务水平。比如：在组织教研活动时，以往老师都说优点，对缺点的认识不深。现在，每一次活动结束后，我们及时进行交流，互相阐述自己的观点，探讨活动中出现的问题。这种方法使教师明白自身存在的不足，就可以克服缺点，不断提高自己的业务水平。

我们还要关心教职工的身心健康，定期进行身体检查。有时节假日还进行聚餐活动、旅游活动，让大家在轻松愉快的团体活动及共同生活中培养积极乐观的人生态度和团队精神，相互交流，增进情谊，陶冶情操。当教师遇到困难时，主动上门安慰，令教师非常感动。

只有园长把教职工的“急、难、苦、需”装在心里时，教职工才会为幼儿园的“急、难、苦、需”献计出力，其迸发出

来的创造性无可估量，这当中园长的真诚、信任、尊重温暖了教职工的心，教职工的热忱、忠心、努力和创造，又激起了园长的劲。

要使每一项工作都取得实效，关键在于注重过程。我园无论是在教研、科研、业务还是青年教师培养等方面都能取得较好的成绩，我们老师指导幼儿在第五届多多杯“我喜欢的卡通”主题绘画比赛中获得7个一等奖。钟君花老师指导的幼儿作品发表在《小聪仔》的绘画杂志上。周海燕、范荔甜等的论文发表于杂志上。我们幼儿园的“xx”课题《在水墨画活动中培养幼儿创造力的研究》通过了审核，成为吴中区立项课题，前不久还成为苏州市级立项课题。我们幼儿园还准备明年创建苏州市一类幼儿园。成绩的取得关键是发挥了幼儿园的集体智慧，依靠了全园教职工的共同努力。最让我欣慰的并不是这些成绩的获得，而是在成绩背后所折射出的教师们身上那种脚踏实地、永不服输、积极向上的精神，它是我在管理过程中获得的一笔最大的财富，也是最辉煌的成果。

以上述职内容敬请代表们审议。谢谢！

幼儿园园长述职报告范例篇四

在不断进步的时代，越来越多的事务都会使用到报告，报告成为了一种新兴产业。一听到写报告马上头昏脑涨？以下是小编收集整理幼儿园园长述职报告，希望对大家有所帮助。

日月如梭，光阴似箭。伴着岁月的匆匆脚步，本人自2月24日到任担任园长工作已近半载。回首顾望，感慨万千。虽然，我已拥有25年的幼儿教育经验及多年的园长工作经验，但接手这样超大规模、管理人员缺乏、师资短缺、人心涣散的超大型幼儿园却还是第一次。面对严峻的现实与董事会的期望，我决定迎难而上接受挑战。

首先，让自己成为一个有威望的园长。领导者的威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和能力，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、全身心地投入事业中去，更取决于他能否公平、公正待人。从上任的第一天起，我就以园为家，每天最早上班，最后下班，晚上、周六、周日只要不外出，都会在办公室处理来电来访等。凡事以身作则、率先垂范，公平、公正地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的影响力来凝聚全体教职员工的心的心，带动他们的工作积极性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。

其次，积极寻求幼儿园稳定与发展的有力措施。

1、培训教师队伍：

(1) 重视新教师培训：本学期根据幼儿园师资严重短缺的实际情况和师资现状，分别从长沙师范、华南女子学院、莆田学院、漳州师院等地先后招聘了21名新教师，为满足不断增长的生源、维持正常的教学秩序及提高幼儿园的教育教学质量、评市优园奠定良好的基础。我根据她们的实际情况组建教学部培训团队，制定新教师培训计划，分别于3月5日18日、5月8日5月16日对两批新教师进行入职培训，分别学习了园史园情、规章制度、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育纲要》、《幼儿教师职业道德》、《幼儿教师一日工作流程》，使她们在专业思想、专业知识及实践操作能力上都有了明显的提高，使他们以最短的时间适应工作岗位的要求。

(2) 开展全园英语培训：根据我园双语特色，本学期新招聘一名全日制外教，不但为幼儿学习英语提供了学习、生活、游戏的全程外教，还能根据幼儿园教师队伍的现状充分利用外教对保教人员进行英语口语培训，其中教师每天晨读20分钟，每人每周培训1小时，保育员培训半小时，全面提高保教人员

的英语水平，突显双语幼儿园特色。

3、关注员工的切身利益，改革薪酬制度薪酬制度是调动员工工作积极性的一个重要因素。我园原有的薪酬制度是建园时制定的，随着时间的推移，幼儿园规模的扩大及物价的上涨及同行业工资水平的提高，已渐渐失去了原有的优势与吸引力，许多优秀的教师都因为待遇问题离去。

为了幼儿园的长远发展，吸引人才、留住人才，稳定教职员队伍和调动教职员的工作积极性，在董事会的大力支持于5月起草了适合幼儿园管理的教师、保育员工资改革方案，6月新工资方案出台，教职员重新签定劳动合同，稳定了教职员队伍。为幼儿园的科学规范管理及长远发展奠定了牢固的基础。

我园是一个超大规模的幼儿园，安全工作尤其需要花大力气去抓。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患设立园安全领导小组，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、食堂设施、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全

(2)校车接送的安全：设立专职人员负责接车制度，每辆车选派两名教师早晚轮流接送幼儿，由管理校车的教师对接车教师先培训再上岗，从服务态度、操作细则上规范管理。同时落实校门口值班的职责，分工明确，责任到人。形成以司机、接送教师、值班教师、生活老师共同组成的幼儿接送安全网络。定期组织安全知识的学习，使他们明确安全的重要性，指出工作中存在的问题，不断修正和完善接送工作。

3、注重班级安全工作期初与各年段保教人员人人签订班级安全责任书，明确安全责任，让她们积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高员工的思想认识，每周的教师例会上都会有针对性地学习一些安全知识、安全案例分析，增强教师的安全意识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。但由于本期新教师和新班级的增加，安全事故时有发生，可见安全之警钟应时刻长鸣，一刻也不能松懈。今后对教师和保育员的培训中，安全都应当放在首位，在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改进。

把《将幼儿园教育纲要》作为我园教育工作的依据和指南，继续开展根据美国哈佛大学教授加德纳的多元智能理论，由香港教育学院的黄惠吟博士主编的《多元智能创意课程》进行网络主题教学，让幼儿在日常生活习惯、认知、情绪、健康、体能、音乐、美劳发展及公民教育等方面全面发展。英语教学采用特聘外教+清华幼儿英语实验园的形式。继续进行蒙氏教育、感统训练、英语、舞蹈、声乐、主持人、武术、绘画与小制作、钢琴、早期阅读识字、珠心算等特色兴趣班教学。利用每周的教师例会对教师进行师德教育及幼教理论学习，教师们的思想认识进一步提高，老教师们在组织教学活动中教学的形式渐渐多样化，观察了解幼儿、尊重幼儿的需要变得主动了，并开始尝试创新教学了。

同时，新教师通过入职培训和以老带新，跟踪指导，公开活动评析等方式使其尽快适应工作，扎实工作，创新工作。每周组织一次年段教研活动，从教学实际出发，集体协作，发现问题，研究问题，解决问题。每周中英文各一次观摩课，并组织教师自评、互评，取长补短，共同学习，不断提高教师们研究和解决问题的能力，逐步提高教育教学水平。本学期安排举办了二期新教师培训、二次新教师综合素质考核，举办了全园性的教师手抄报和废旧物手工制作比赛。还安排和督促教师利用休息时间排练了独舞《竹楼情深》、三人舞

《格桑梅朵》、健美操和群舞《又唱浏阳河》四个节目，参加幼儿英语风采、溪边居委会、六一活动、大班毕业晚会的演出。教师们精心组织的各项幼儿活动也取得了可喜的成绩：

4月份组织各班幼儿参加全国“新世纪星杯”绘画大赛，喜获5个金奖、5个银奖、6个铜奖、33个优秀奖的成绩。

5月25日我园选派九个家庭参加“厦门市家庭趣味运动会”同安赛区的比赛，分别获得小班组第四名，中班组第六名，大班组第二名。

6月1日我园四个家庭代表参加“厦门市家庭趣味运动会”的决赛，小5班魏臣立家庭在小班组的两个项目中分别获得第二和第四名；大2班黄鸿靖家庭在大班组的两个项目中获得两个并列第四名。

6月28日组织珠心算兴趣班幼儿参加市珠心算等级考试获得优异的成绩。7月15日在同安会堂，成功地举办了一场高档次，高质量的大班毕业晚会，受到了家长的与好评。幼儿园的班级规模从学期初的17个班发展到20个班，幼儿人数从464人增加到学期末的565人。

幼儿园园长述职报告范例篇五

尊敬的园长：

您好！

首先向您诚挚的说声对不起，我辜负啦您对我的期望，向您提出辞职申请。

自从____年__月进入____幼儿园以来，我备受各位领导、同事长期对我工作、生活上的帮助及关心，在这里跟大家道声

感谢!

____幼儿园虽然各方面都很好，我之所以选择离开____幼儿园，是因为离家太远，回家一趟舟车劳顿。古语云：父母在不远游。父母越来越老，看着他们满心欢喜地等待着我回家，让我意识到啦离家近的重要性。

这次辞职是我经过深思熟虑之后做出的决定，恳请领导给予批准，不胜感激!

最后衷心祝愿____幼儿园办得越来越好，祝所有老师身体健康，幸福美满，事业顺利!

此致

敬礼!

辞职人：_____

日期：____年____月____日

幼儿园园长述职报告范例篇六

尊敬的领导：

您好!

时间过得真快，转眼间我已经在园长岗位上工作了整整三个年头，幼儿园也从开始的一无所有到渐渐地步入正常轨道，目前我们幼儿园共有孩子__名，教职员工__人，幼儿园的经费也从开始的年年伸手向政府要到此刻的基本能满足设施设备、员工工资。

一、依法办园以德立园

依法办园是教育发展的时代要求，也是幼儿园发展的需要。我在办园过程中树立了依法办园思想，为不断提高自身素质，时时以法律意识维护幼儿园的利益，做到心中有法，依法办事。以德立园是我坚持的信念。作为园长力求以德服人，时刻规范自我的言行。多为教职工做实事，处处以幼儿园发展为中心，20__年度我园的“创设支持性环境培养幼儿口头表达本事的实践与探索”被县级立项，经过课程的建立、落实、发展，充分展示教师个人的品德魅力，提升师资队伍的教师修养，为幼儿的终身发展奠定了良好基础。

二、倡导民主精心管理

“以人为本、用尽其才”是我倡导的管理策略。在民主管理的过程中我注重发挥各层面人员的潜能和智慧，每周定期定时召开教师员工会议，听取教师们的意见与提议；每学年在教工中收集“金点子”和开展“提案”工作；每学期召开家长会，听取家长对幼儿园发展的谏言献策。根据不一样层面的意见和需求，及时调整、跟进、丰富幼儿园发展计划和措施。平时能够注重了解教师们在工作生活中的困难和需要，了解各层面教师专业发展的需求与想法。以自身的经验帮忙她们分析问题，平衡好生活与工作的关系。以自身的工作热情和进取的心态影响并激发整个团队的进取性，为教职工的学习、工作、生活营造了和谐发展的环境，逐渐构成了一支奉献境界高、战斗力大、凝聚力强的队伍。

三、课程引领深入一线

园长是幼儿园课程管理的引领者，我根据幼儿园实际发展近况与需求、分析了幼儿园的课程资源状况，逐步构成了适合本园、相对稳定、结构合理的课程实施方案，创设了课程化的环境，能经常深入教学第一线，对各项工作提提议，还深入班级观摩教师的教学活动并及时作出点评，引领幼儿园的课程发展和教师专业化水平的提升。同时根据课程落实中存在的问题确立研究主题，时刻关注了解专题研究的动态，指

导教师有效组织落实课程，培养提升她们的课程执行力。

四、培养师资注重内涵

师资的培养与发展是我园三年发展规划中的重点项目。本学年，我不断完善了教师考核方案和考核细则，加强了骨干教师队伍的管理，逐步凸显幼儿园发展中骨干教师的中坚力量。在分层培训上加大了力度：选派教师参加了市级骨干教师培训班，开展1-5年教龄教师培训，为她们制定了师徒结对计划，做好的课程落实的保底工作。经过园本培训，为不一样层面的教师创设了专业化发展的平台，今年由我园的五名幼儿的绘画作品在绍兴县报上发表，实现了作品发表零的突破。

五、廉洁自律园务公开

廉洁自律是一项长效工作，也是幼儿园发展的根本保证。我能根据局党委的要求严格要求自我，自觉理解群众的监督。努力营造良好的廉政环境，实施园务公开，重大事情教师会议经过后执行。我还坚持公开各类经费的使用、考核项目与考核结果；教学设备添置、设施维修等项目在教师会议上商量认可；幼儿园重要活动、获奖信息均在幼儿园公示栏发布公开，努力做到民主、公正、公开。

六、努力方向

今年是学前三年行动计划实施的第一年，幼儿教育的春天真的要来了，社会各界对幼儿教育的重视程度登上了一个新台阶。今后我的工作将在现有基础上深入学习课改理念，梳理课程管理的经验，深入提高课程引领本事；在县级课题的引领下，梳理绘画特色课程的实践经验，构成可推广的科研成果；加强师资队伍建设，加大分层培养的力度，建设一支高素质的班子队伍；进一步挖掘利用好家长资源，纳入课程资源并提高家园合力；继续带领全体教职员工踏踏实实做好保教工作，热心服务于每位家长，促进幼儿园和谐发展。

__镇幼托中心拥有着良好的发展前景，能够平平安安度过一个学年，关键是得到了上级领导的支持和帮忙，得到了在座各位领导和教师的倾心支持，体现了全体教职员工的团体智慧，依靠了全园教职员工的共同努力。我将继续努力，以学前三年行动计划为契机，带动整个__幼教的健康和谐发展。多谢大家！

述职人：__

20__年__月__

幼儿园园长述职报告范例篇七

尊敬的领导：

我是从201x年11月应聘来到平鲁双语幼儿园接任园长的。现就这俩个月来履行园长职责以及自己的廉政从教情况在此进行述职如下：

深入调研，总结经验、积极组织开展工作[]xx幼儿园从硬件设施到管理模式以及教学理念在当地来说都是一流的幼儿园，要想在原来的基础上做的更好，那么我作为园长就的付出更多。

首先更换厨师，为孩子们合理制定营养食谱，改善了孩子们的

生活。

其次，提高教师队伍的素质和保教水平。邀请北京红缨总部的学前教育专家、关淑敏走进我们的课堂，了解我园的教师，对我们园的教师进行面对面的指点、交流，使教师知道自己的不足和努力的方向。同时还派出老师去北京红缨总部进行为期十多天的学习。

这些老师学习回来后又带动其他教师进行教研。还邀请北京

东方之星的专家宋旭涛和孙小平为我们的全体教师进行了关于《如何培养孩子的思维能力》的讲座。这样，老师的整体素质以及教学能力得到的很大的提高。

可一致好评。

总之，在大家的共同配合和努力下，我们取得了一定的成绩，但是，以后的工作还是有很多，教师的整体素质的提高，家长观念的转变，完成传统型幼儿园向现代型幼儿园转变，积极引进新课题，培养德智体美劳全面和谐发展的孩子是我今后工作的重中之重。

以上是我一个多月的工作述职，希望各位领导批评指教。

幼儿园园长述职报告范例篇八

尊敬的各位领导、各位老师，大家好！自2月13日就任于***中心幼儿园园长以来，我带领老师们立足本园，了解自身，摆准位置，优化园内的办园资源，尽可能人尽其能，物尽其用，财尽其力，增强办园实力，形成办园特色。转眼间已临近学期末，回顾本学期的工作，有收获也有不足，现将本学期的主要工作向各位领导做如下汇报：

作为一名园长，首先我时刻牢记严于律己、率先垂范、以身作则，要全身心地投入事业中去，工作中我坚持深入教学第一线，坚持看课、评课、议课，积极参加教学研讨活动。在日常生活中，关心全体教师，作风民主，幼儿园的重大事情如财务、人事等，均广泛征求教师们的建议，自觉接受群众监督，教师反应良好，班子全体成员在教师中享有较高的威信，幼儿园的各项工作稳步向前推进，赢得了良好的社会反响。

根据我园发展规划和本学期工作计划，以树师德，重幼儿常规，行为习惯为抓手，创建“以德立园、以境育人、以行促

升”的办园特色。在共谋幼儿园发展道路的过程中，我和班子成员经过不断的磨合、碰撞，逐步形成了一个团结、实干、高效、智慧的管理团体，我们经常在一起沟通交流、探讨促进，全力做到事业上同心、目标上同向、工作上同步，共同为提高幼儿园的保教质量出谋划策。

在管理中我依靠群体智慧，聚合力，努力做到放手和放权，使管理成员各司其职，从安全，财务，后勤到课程、教研活动、文化建设、家长工作等，放手让他们进行全面管理，有权利、有责任开展各类创造性的工作，避免了互相推诿扯皮想象。

幼儿园保教水平的提高取决于教师水平的提高，教师的教育教学能力，基本技能提升的最好途径就是教研，以教学促教研，以教研促发展。本学期我园开展了丰富多彩的教研活动：

1、结合教研活动，重新解读《**县幼儿一日活动常规要求》，从入园到离园，分阶段按步骤落实幼儿一日活动常规要求，活动的开展规范了幼儿的行为习惯，教师组织活动得到了有序开展，家长们对幼儿行为习惯的改变也十分认可，目前我们将此项活动的开展作为我园重点工作常抓不懈。

2、依托“董旭花教授区域活动报告会”的培训学习，参训老师结合教研活动对全园教师进行二次培训，解读报告会内容。我园以此次活动契机，开展了小班的娃娃家，中班的益智区，大班的阅读区等不同年龄段的区域创设活动，并组织了观摩、研讨。几个月下来，从区域材料的投放，到区域活动的指导都有了很大的提升。

3、围绕《纲要》、《发展指南》和《各领域的教学法》的学习和研讨，我们在目标、重难点、教法学法，以及关键经验的把握等多个主题上，进行了各领域的集体教学活动的展示，通过课前准备，听课，说课，评课等形式，促进教师的专业成长。

4、教研活动还对户外活动的设置进行了规范：主要模式就是始终围绕发展幼儿的钻、爬、跑、跳、平衡等基本技能的主线，开展课程下的户外体育游戏，幼儿器械游戏以及幼儿与自然区域互动的特色户外活动相结合。

此外，我园对辖区内所有公民办园开展了半日观摩活动，与中心小学联合开展了幼小衔接——————走进小学观摩活动，扎实有效地活动开展使我国保教工作在原有水平上有所突破。

我园认真致力家长工作，倡导教师要建立家园关系，同时时时做好家长工作，充分发挥家委会的作用，通过多种形式的活动，帮助家长建立全新的育儿观。本学期开展了以下家园活动：召开了两次家长会，面对面与家长进行沟通育儿话题。借助“三八节”和“母亲节”开展了我向母亲献爱心活动，激发幼儿家长参与我园开展的“故事妈妈进课堂”，增进母子感情，提高亲子阅读能力，借助庆六一活动，邀请家长参与活动中，拉近了家园距离，落实教师对留守儿童开展的精神文化扶贫工作，各班教师充分利用家长微信平台与家长沟通交流，及时让家长了解我园的教育动态及特色管理模式，从而转变幼儿家长的育儿观念。

1、建立健全安全工作制度和“一岗双责”岗位职责（目标）体系，成立了以园长为组长的各种安全领导小组，规范了各种预案建设和安全演练行为，师生预防自然灾害与人为事故的能力有了显著提升。

2、安全管理工作运行体系顺畅有效，形成了“常规工作”和“即时行工作”齐头并进的工作机制。

3、夯实管理，努力践行各项安全工作，接受市县领导的安全工作检阅。“春季学期初安全大检查”和“四月份安全检查月”两次活动扎实有效，规范化程度日臻完善，精细化管理逐步显现，得到市县级领导的认可。

金无足赤，人无完人。在这半年的工作中，我与教职工们虽然很尽心尽力，但是工作上还有许多不足之处。我们将在今后的工作中以“没有最好、只有更好”的工作信念，兢兢业业履行自己的职责，踏踏实实走好每一步，带领这个团队努力工作，发扬成绩、修正不足，将幼儿园的各项工作做得更好！

幼儿园园长述职报告范例篇九

尊敬的各位领导：

大家好！十分感谢领导们莅临我园检查、指导工作。某幼儿园在各级领导的正确领导和全体职工的共同努力下，朝着幼儿园既定的工作目标，求真务实、同甘共苦、通力合作，圆满完成了本学年教育教学计划。工作中有收获也有不足，为了今后的工作能够更好的开展，现将本学年的主要工作向各位领导做如下汇报：

（一）坚持严于律己，内外兼修。

作为一个领导干部，不仅仅要做到业务精湛、勤于学习、善于反思，更要具备严于律己、廉洁奉公、诚信待人等高尚的思想品质。虽然我已拥有20多年的幼儿教育经验，但是我仍坚持不断的学习，这样才能做到在思想上引导教师，在业务上指导教师。对于教师的关心，要做到生活和工作的双关心。

在工作中给她们创设良好的工作环境和心理氛围，设立方便教师休息和学习的“教研活动室”，在生活中给教师带给舒适的住宿条件，使教师在愉快的生活中投入紧张的工作。作为园长，我时刻注意深入第一线，为教师们出点子、提推荐，用自身的影响力来凝聚全体教职工的心，带动员工的用心性，建立和谐的人际关系，培育互相帮忙的团体精神。

（二）重视对教师教育教学潜力的培养

我园教师队伍大多数是非专业教师，为提高教师自身专业素质和业务技能，在一年的时间里使教师熟悉幼儿园的工作，并在教育教学工作中具有突破性的发展，对教师进行了超多的培训。我园多次组织教师到多个幼儿园进行业务培训。我园购买了《42课例》光盘，帮忙教师透过观看教学视频进行学习，提高教学质量。还购买了《幼教博览》《幼儿教育》《学前教育》等多种杂志，为教师及时获得最新的教学方法带给了方便，教师们的工作潜力得到大幅度提高。另外，我园开展不一样的业务大练兵活动，如公开课、观摩课、评估课等，评课环节中采用“自评—互评”的方法引导教师反思、质疑、探究、分析，从而有目的的引导她们的教育观念、教育方法、教育策略的转变。为了提高教师的业务潜力水平，还举行了折纸比赛、教师技能基本功大赛等活动。

(三) 完善教学管理网，实行分层管理。

幼儿园教学质量的高低与教学管理有着千丝万缕的联系。

为完善管理体系，充分发掘骨干教师人才资源，建立管理网络，实行分层管理。由教研组长定期组织教研活动，批阅各班周计划，定期检查教案和教育笔记。每月末向保教主任汇报工作，共同商讨下个月的工作重点。这样的管理模式，是以提高教师的专业化成长为目的的。这样的分层管理，能够激发教师的主动性，从而使幼儿园的教育工作有序、高效的开展。

(四) 提升全体教师的科研潜力我园是某区第一所标准化公立幼儿园。

我们的教学和科研水平只有不断提高才能成为某区幼教事业的领头雁。

为了推动某区幼教事业的发展水平，我园举行了幼教现场会，会上各个学区的幼儿教师齐聚我园相互学习，就幼教事业的

发展方向进行了深入的探讨，此次活动为幼儿教师搭建了广泛交流的平台。

我园以此为契机申请研究课题并成功获得审批，将《示范校发挥辐射作用的机制研究》作为我园的课题研究资料。为某区幼教事业的发展，贡献自我的全部力量。

(五)严格做好卫生保健、安全工作。

我园严格执行卫生保健制度，为新入园的每位幼儿建立健康档案，掌握幼儿健康状况的第一手资料，合理搭配幼儿膳食。为了给幼儿带给优越的伙食条件，我园新购了消毒柜、削皮机、面条机、搅馅儿机各一台，还设立了专门的食堂管理员负责膳食的粗细搭配，营养均衡。

在日常工作中，我园注重培养保教人员的职责意识、服务意识，认真与各岗位人员签订岗位职责书，就环境卫生、消毒、通风及晨午检等工作制定细则及奖惩制度。

我园一向以来都将安全工作作为重中之重来抓，我们成立了安全检查小组，对全园的水电设施、户外玩具器械、消防设施、班级设备及食堂设施进行定期检查，并进行了检修。

抓好幼儿接送的安全工作，强调要严格执行接送卡制度，实行人卡分离，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子入园接丢孩子，要求家长持“幼儿接送卡”到园接孩子。教师要确认身份再将孩子交给家长。门卫要对外来人员进行盘查和登记，方可准其入园。

为了促进安全工作的落实，我园与教师和家长分别签订了《安全工作职责书》，增强教师及家长的安全意识。我园将安全制度制作成制度板，悬挂于幼儿园的显著位置，让每一位员工时刻敲响安全的警钟。

(六) 存在的问题及今后的发展方向。

金无足金，人无完人。这一年来虽然我们尽心尽力，但在工作中还有一些不足之处。

在今后的工作中，我们将在以下方面加以改善：

1、要将安全工作进一步细化，采取可行的措施杜绝各类安全事故的发生。

2、日常的教学管理要狠抓落实，教研活动和业务学习的制定要更加具有针对性。对教师的培训还要加大力度，争取在最短的时间里培养出一批业务潜力强、思想品质高的优秀幼儿教师。

3、保育工作的管理还要大力度。

4、用心争取获得社会和上级部门的支持，争取资金，早日到达省级示范园水平。在新学年的工作中我们将继续发扬脚踏实地，永不服输、用心向上的精神。为某区幼儿园的完美明天，努力奋斗。

幼儿园园长述职报告范例篇十

本站后面为你推荐更多幼儿园园长述职报告！

转眼进入尾声，各方面的工作开始到了总结阶段，回顾一年来本人的工作表现，有成绩也有不足，现就具体情况做以总结。

一、做为幼儿园的负责人，本人能够认真履行本岗位职责，严格执行党和国家的有关方针、政策、法律、法规，并能够及时的把上级主管部门的各项指示精神传达到全体教职员中去，使大家及时了解有关的政策和规定，做到尊纪守法。

二、能够根据上级组织的安排，组织大家进行政治理论学习，特别是对十七大报告等文献进行了认真学习。积极开展各项教育活动，如：在“公民道德建设月”、“民族团结教育月”、“党风廉政教育月”、“制止商业贿赂”等教育活动中做到：有计划，有措施，有总结，坚持做到不走过场，使每个教育活动都能够取得一定的成效。

三、在幼儿园的工作管理中，能够做到“以人为本”，实行民主化，规范化管理。

1、幼儿园重大事项的决定都是由教职工大会通过民主讨论通过后再进行实施。

2、在“安全生产”“消防安全”“纠风工作”等方面，各岗位工作人员层层签定责任书，做到分工明确，责任落实到人，保证了工作质量。

3、对教职工关心的热点问题能够积极采取措施进行解决。在幼儿园资金特别困难的情况下，能够想办法解决教职工四届一次大会重要提案内容。如：幼儿园工作人员严重不足，各班幼儿人数全部超标，造成教职工工作量超负荷，根据大会提案，及时为各班配置了洗衣机，减轻大家劳动强度等，使教职工和幼儿工作与生活的条件得到进一步的改善。

四、在廉洁自律方面，能够做到严格要求，身体力行，不用公款为自己办私事，并能按照《教育系统党风廉政工作责任书》、《教育系统纠风责任书》的要求，组织全体工作人员，认真学习有关文件精神，努力做到尊纪守法，对已发现的违纪违规行为及时进行纠正，同时能按时向局党委上报自己与班子成员在廉洁自律方面的情况，虚心接受监督与指导。

五、存在的不足：

管理水平有待于进一步提高，特别是在领会和贯彻各项法律

法规方面还要不断学习，不断提高，并落实到实践中，真正做到依法治园，科学管理。

以上是本人一年来在工作和学习中的情况总结，如有不实之处，请大家批评指出。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日