

到分公司技术交流领导总结讲话稿(通用5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

到分公司技术交流领导总结讲话稿篇一

光阴荏苒，在忙忙碌碌中送走了20xx年，公司召开年度总结大会，下面是本站小编给大家整理的公司领导年度总结讲话稿，仅供参考。

尊敬的各位企业领导、朋友大家晚上好！

很荣幸今天代表洪武大酒店跟大家做一个年终分享大会！

我们知道今年由于国家经济大气候的影响和反腐倡廉活动的继续深入，饮食行业环境相当严峻，如何搞好经营？是首要我们需解决的问题。在今年年中，经人介绍我参加了玖零互生的培训团队，虽然一开始我并不是抱着很大的希望来到这里，但经过一番学习和了解之后，最后我决定把玖零销售的理念贯彻到我酒店当中，实施几个月之后，酒店的业绩虽不说突飞猛进，但也可以说是大有改观！

在20xx年上半年之前，由于我酒店的管理疏忽和培训力度不足及人员频繁流动的客观因素，导致酒店的效益可以说是很不乐观。后来经过学习了玖零销售系统之后，酒店就像注入了新鲜血液一般，即便说是脱胎换骨也不过分！若是酒店遇到

一些难以解决的问题，我都会向玖零企业咨询，他们也都很有耐心的指引我们该如何去解决这一类的问题，可以说这是我们酒店业绩上升的关键!在这里就我们在工作中的方法与经验做个总结，希望能与在座的各位一同分享!也希望各位企业领导、高管也能够指出我们酒店工作的不足，取长补短，使我们共同发展，共同进步!

定各部门的营业额、出品额、费用额、毛利率，逐月核算，超额提成，节能加奖，相比去年而言，客房部上升了60%，餐饮部上升了19.8%，充分体现了任务与效益工资挂钩的原则，使他们发挥各自的优势，能想方设法搞好经营，调动了员工的积极主动性。

二. 抓好规范整理。强化协调关系，提高综合接待能力。1. 健全管理机构，由各个部门组成的质量管理小组，充分发挥了作用，小组既分工又协作。由上而下，层层落实管理制度，一级对一级负责，提高了领导的整体素质。2. 另外，完善酒店的会议制度。每周的例会，每日检讨会，班前班后会，每月经营分析会，由于制度的完善，酒店会议制度的质量也就有所提高。3. 酒店分工细，环节多，一项工作的完成，有赖于各部门之间的协调工作，每周例会上反复强调，出现问题，各部门不得相互责怪，推搪，要敢于承认错误，多发现对方的有点，搞好协调，今年下半年大大减少了过去存在一些脱节不协调的现象。4. 提高综合接待能力，全面抓好服务规范，出品质量，使接待能力大大提高，由于舒适环境，价格合理，味道可口，服务一流，使顾客满意而归。

三. 根据市场消费的需要，每月定期推出新菜。全员公关，争取更多回头客，在大小会议上，经常灌输公关意识和知识。营业部人员在旺场时充实到楼面与顾客沟通，点菜，以不同的形式征求他们的宝贵意见，逢节假日，向关系户打电话问候，如赠送月饼，贺卡，牵送挂历!通过大家一致的努力，下半年的回头客比以往明显增多!

我很感谢在玖零学到的一切，让我学会管理酒店的方法，如何定制机制，如何管理酒店，经营酒店，真是受益良多！我会秉着玖零销售系统理念，把我们的酒店做到更加完善，做的更加成功，谢谢！

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！首先我要感谢我们全体的成员，因为是大家通过不懈的努力，让我们“原色生活”有了这样大的进步和成长！

在刚刚过去的一年里，我们取得了很大的成就，也得到了社会广泛的认可。可以说我们基本完成了我们去年年初既定的目标。在过去的一年里，我大大小小的也参加了不少活动，出席了不少仪式，得到了不少称赞，有时我甚至会感觉到，不是我为原色生活名誉了什么，而是原色生活给了我更好的名誉。

作为一个非政府组织，我们不仅肩负着公益的使命，更重要的是我们要有一颗热爱公益的心。在我们的国家，公益事业起步晚，只有十几年的时间，发展还不够健全，人们的公益意识还比较差，主要的公益性组织还是由政府牵头，所以这给我们这样的草根ngo的生存提出了很大的挑战。但随着社会的发展和进步，日后的格局必然会形成政府、企业和第三方组织三足鼎立的局面。而在中国，只有第三方组织的发展处于严重滞后的阶段。今年年初召开的两会明确了规划的基本框架和内容，明确提出要对现存的中国特色的事业体制进行重大改革，力争在20xx年前进行有效的分类，届时，将会有一批偏向公益性的事业单位被纳入到第三方公益性组织的范畴，这对我们来说既是机遇也是挑战！一方面，国家开始对我们现有的组织进行明确的定位和分类，这意味着国家开始重视第三方组织的存在并要致力于发展，这对我们这样的公益性组织来说无疑是一项重大的利好政策；但另一方面，届时将被划出事业单位范畴的大批公益性组织势必将对我们的存在构成一定的威胁，所以这对我们来说是一项新的挑战。

从我们组织成立至今，虽然只经历了短短三载春秋，但我们已经拥有独立办起一般性甚至组织大型活动的的能力，在石家庄能够领导起所有的本、专、中学甚至小学在环保方面所应做的义务。能够有固定的资金来源，能够拉得更多的赞助，能够影响更多的人去参与到环保的行列。之后我们可以把我们的行动延伸到周边地区，并逐步扩展到整个河北乃至全国。

毛主席曾经说过，星星之火，可以燎原。原色生活在大家的共同努力下，已经走过了发展之初的幼稚期，在向一个全新的高度进发，并将会逐步趋于成熟。明年我们必须更加的努力，去发展自己，稳定并扩大资金来源，发展客户，加强影响，提高员工专业能力，只有自己强大了才能不惧对手，只有效率提高了才能保障我们ngo组织的公益水平。

未来的舞台是大家的，让我们共同努力！

谢谢大家！

尊敬的各位领导，各位同事：

带着昨日的汗水和成绩，怀着对明天的希望与憧憬，我们满怀激情的迎来了20xx年，在这辞旧迎新的时刻，我仅代表建设管理服务中心所有员工向关心与支持我中心发展的领导、部门以及奋战在各条战线的兄弟姐妹致以诚挚的感谢和美好的祝愿！

岁月不居，天道酬勤，在过去的一年里，我中心在新区党工委、管委会的正确领导和各相关部门的大力支持下，秉承新区想干、敢干、快干精神，以让新区一年一个样、三年大变样为己任，团结一致，攻坚克难。以创新工程管理机制，提高执行力；完善制度建设，增强规范化精细化管理；重视团队建设，打造职业建设铁军为理念，强化安全文明施工，积极落实工程质量管理，抓紧推行工程信息化、工程档案标准化管理□20xx年期间，达到了在建项目109项，已完工57项，共

完成政府投资20.8亿元;合同签订538份,总标的额约21.37亿元;工程付款审核720份,支付工程款约12亿元;合计开展前期项目118项的好成绩。完成了坪山体育中心(大运篮球馆)建设、聚龙山保障性住房等九个亮点工程的建设。

一元复始,气象万千,新的成绩催生新的起点,新的希望承载新的使命□20xx年我中心将继续借鉴20xx年工作中取得的有益经验,进一步创新工作机制,采取多项有力举措,实现规范化、信息化、精细化管理,确保20xx年工作目标顺利完成□20xx年,中心继续推动新区的重点工程建设,稳扎稳打,以工程建设为重点,以专业管理为抓手,以技术创新为突破口,以质量建设为切入点,以队伍建设为保证,实现工程投资、质量、安全、进度、团队建设五大目标,精心构筑建筑业法制、诚信、健康、和谐的发展架构,推动工程建设管理水平再上新台阶,确保全年无一起质量安全事故,以促和谐、保民生为根本,落实好民生工程建设,更高更好完成新区工程建设任务,为新区经济社会和谐发展做出积极贡献!

东风浩荡满眼春,万里征程催人急!新的一年,机遇与挑战并存,希望与困难同在。面对前所未有的发展良机 and 跨越振新的宏伟蓝图,我中心全体职工一定会团结一心,务实重干,勇往直前,再铸辉煌!

到分公司技术交流领导总结讲话稿篇二

近段时间,我认真学习了董事长在今年总结大会上的讲话,研读数遍,感触多、体会深、收获大,并有了如下心得:

解决意识危机,学习董事长讲话的现实意义。

董事长在今年总结大会上的讲话以总结表彰为本,以今年7大前所未有工作亮点为纲,以2011年工作纵深开展指导思想为

要，以深化企业文化、强化感恩意识为髓，通篇华章文范、高屋建瓴，读来令人不忍释卷。

回想自xx年以来，我十分幸运的跨越了集团公司打基础、上台阶、大发展的伟大历史阶段。

如今，我自豪的看到，集团公司总资产已突破xx亿元，行风建设实现五连冠目标，如果把集团公司比喻为一架火车，现在的集团公司正如一架列车沿着又好又快的轨道高速行驶，目标远大，前景辉煌。

但我深知，整个火车的提速上档必定来源于每个组成零件的上档升级。

要做好自己的本职工作，首先需要解决的就是意识的危机。

意识的危机，细化来讲，就是奉献意识不足、学习意识羸弱、创业意识迟滞、危机意识淡薄、不会自省。

不知奉献，只会索取，浪费了心思，影响了情绪、破坏了团结；不会学习，干吃老本儿，工作效率江河日下，能力水平停滞不前；不愿创业，贪图安逸，没有敢打敢上的硬骨头，只关注眼前得失、蝇头小利；不明危机，逆水行舟、不进则退众人登山、慢者随后。

这一系列的意识上的差距直接体现为行为上的差距、素质上的差距。

纵观集团公司领导历年来的总结讲话，无不对此苦口婆心、鞭辟入理，董事长再三强调、反复提醒，就是希望我们能够以为戒、以为警、以为规。

希望我们尽快弥补意识上的鸿沟、拉平行为上的差距、弥补素质上的不足。

通过学习，我为今后的工作和学习重新订立了目标，我相信不论今后如何，本次学习董事长讲话的重要意义将铭记我心，永不能忘。

以学增效，学习董事长讲话的直接要求。

以学习董事长讲话思想为指导，我为在今后工作中解除意识危机、提高工作效率制订了两套学习思路：一是学做事，二是学做人。

学做事，就是强化专业技能的学习，就是坚持查漏补缺，干什么学什么，差什么补什么，集团公司大发展需要什么就汲取什么。

董事长今年的总结报告中明确指出□xxxx是今年集团工作的重中之重，这是即讲效率又重质量的综合工作。

即要有甘于奉献、雷厉风行的工作态度，更要有切合实际、行之有效的工作方法。

今年的业务学习，我认为一重技术强化，二重经验总结，三重横向学习：一是要进一步强化技能，力争把工作做到最精最好，二是要做好经验的总结和方法的传承，提升队伍的整体作战能力，人人都能使独当一面的工作好手，三是要根据集团公司的总体部署和分子公司的目标任务，加强横向学习，提升配合能力，配合整体工作，提升应对临时任务的驾驭能力，确保经手的工作对内经得起集团考核，对外赢得市民赞誉。

学做人，就是强化政治素质、提高思想境界，就是绝对讲立场、绝对讲和谐、绝对讲团结。

一切从集团公司大局出发，一切从有利于和谐团结出发，做一个受大家欢迎的人，做一个与人为善的人。

我深知，团结，是工作效率的基本保证。

我将在今后的工作中，一如既往的扎实做事、踏实做人。

不说不利于团结的话、不说不负责任的话，不做影响和谐的事、不做不顾及他人感受的事。

通过做一个好人，加强与每一位同事的团结；通过团结，学习每一位同事的优点和长处；最终通过学习完善一个综合素质全面提高的自己。

永远牢记感恩，学习董事长讲话的基本运用。

通过学习，我最深刻的感触就是感动——没有任何一个企业会把“感恩”作为企业文化的核心，会把“感恩”作为教育职工的目的，会为使职工“感恩”坐出如此巨大的投入付出。

感恩，是一个围绕人类历史进程始终，经久耐谈的课题。

感恩是一份爱，是一份举重若轻的崇高，是一份处世的哲学，更是一种应用的技能。

2011年，金融风暴肆虐全球，昔日发达国家、知名企业、骨干精英，都在为经济困顿、发展停滞、立业安身而苦苦挣扎。

我们作为水务集团的员工是，作为一个能在安稳工作环境中不受风浪冲击的人应该倍加感恩，也更应担负起企业发展、做大做强的历史使命。

在工作中的感恩，似乎抽象，却更应该铭心刻骨。

赋予每个人的工作岗位，来源于一个企业多年的稳扎稳打，刻苦经营；来源于其他同事的齐心共事，通力合作。

我们每一个水务人的感恩，是要把集团公司当成一个整体，

大家共同经营，造就的生机盎然的环境，这才是每个企业员工自我发展的源头活水，安身立命的站脚平台。

牢记感恩，既是做好工作的实践基础，更是作好岗位的精神动力。

新的一年，我们要应用感恩的心面对工作，感恩每天的忙碌，感恩这份充实与安定，我们更必须牢记工作的责任，让忙碌不断收获硕果，让忙碌不成为庸庸碌碌，任时光虚度，空对流年。

今年是集团公司领导要求更高、市民期望更大的一年。

通过学习，我深知自己离集团公司的总体要求还有一定差距。

我将立即强化意识、加速学习、牢记感恩，进一步加强工作能力与方法，提高团队对外服务质量，识大体、顾大局，在具体工作上，善于思考，勤于琢磨，大胆创新，使自己在政治上、思想上、作风上、能力上都得到更大提高，绝不辜负自身的工作做岗位和领导同事的热切希望。

怎样才能使我们的公司快速和谐地发展?怎样才可以使我们个人能够在公司里得到发展和领导的重视?我想我们在对赵总的讲话学习中可以深切地体会和明白这个道理，那就是我们在工作中要努力地奋斗，努力地工作，为公司的发展做出自己的奉献，并推动我们公司和我们的个人的发展。

我们身为我们车间里生产一线的员工，只有在平时的工作中严格地要求自己努力工作，刻苦奋斗才能体现自己在工作中的劳动价值，才能体现我们个人的价值。

我们是生产一线的员工，我们在公司车间里工作和存在的价值就是在自己的工作岗位上努力地工作和奋斗，为我们的车间生产和创造出更多、更好的产品。

所以我们在日常的工作中，就应该积极地要求自己努力地工作，让自己在工作的生产中创造更多的财富，从而使自己在车间里的劳动价值得以体现。

身为车间里的职工，我认为要想做好奉献，推动发展就必须努力学习。

因为我们的工作技术含量高，我们必须学习好各种操作知识和安全技能。

只有学习好了安全操作知识，我们才可以知道如何操作和保证好我们在操作过程中的设备安全和人身安全等。

保证我们在生产中能够放心地生产和劳动，以及我们个人的人身安全。

其次，我们要加强学习生产技术的操作技能。

我们不能满足和停留在目前这个阶段，更不能驻足不前。

我们要更随着时代和生产技术的进步和更新而努力地进取，去追赶和超越别人。

因此我们在工作的生产中要努力地学习操作技术和技能，这样我们才能一方面可以提高我们工作的工作效率，保证生产出更好、更高、更多的产品，另一方面，我们可以在工作中发现工作的乐趣，使我们的工作充满活力和快乐。

同时，我们还要在工作中积极地去努力工作和进取。

我们在工作中要积极努力地工作，去帮助别人。

什么是我们的工作，怎样才能完成我们的工作？凡是车间里的事情和任务都是我们的工作，都是我们应尽的责任和义务。

我们只有努力地去实施和去做才能保证我们自己完成我们的工作。

所以当我们遇到工作任务和难题时，就不能躲避，更不能推脱，要积极地着手去完成我们的工作。

并在工作时带动自己身边人的工作积极性，保证我们的工作可以快速、高效地完成，使我们的领导满意。

另外，我们还要善于发现问题。

我们不能仅学会动手，还要学会动脑子。

我们车间里的工作需要我们去认真的考虑和思考，主动地去发现里面的不足、缺陷、安全隐患。

所以我们要在工作中努力地思考，去积极地发现问题和解决问题。

从而提高我们的工作效益和工作效率。

在这一点上，我很佩服周克成同志，因为他的合理化建议大大提高了我们车间的效率，节省了车间的生产成本。

所以我觉得我在以后的工作中应该多向他认真学习。

新的一年开始了，新的希望和计划都是美好的，我会在这一年里努力地工作，好好地奉献。

为我们车间，我们公司和自己的发展而付出自己的努力。

对领导讲话的总结

同志们：

集团公司领导干部会议完成了预定的各项议程，就要结束了。

这次会议是在集团公司上下深入学习贯彻胡总书记6月25日在中央党校的重要讲话及中央领导同志视察中石油企业的一系列指示精神的重要时刻召开的。

特别是会议在大庆召开，以“发扬大庆精神，加强基层建设”为主题，使与会代表有机会亲身感受大庆精神、铁人精神及大庆油田加强基层建设的优良传统和工作成果，意义更加重大。

集团公司党组对这次会议十分重视，会前对加强基层建设工作的有关问题进行了认真研究，提出了明确意见。

各企事业单位和机关部门也都作了充分准备。

这次会议虽然只有三天，但安排紧凑、重点突出、气氛热烈，经过大家的共同努力，取得了圆满成功。

下面，根据会议议程安排，我对这次会议作一简要总结，并就贯彻落实会议精神提几点要求。

一、会议基本情况和主要收获

会上，蒋x敏总经理代表集团公司党组作了主题报告，就继承和发扬大庆精神、铁人精神，加强基层建设工作，培养一支铁人式的石油员工队伍，促进集团公司科学发展、和谐发展，作了全面的部署，提出了明确的要求，对集团公司当前和今后一个时期的工作具有重要的指导意义。

周吉平副总经理对集团公司上半年的生产经营情况进行了总结，对下半年的重点工作进行了部署，各单位要认真抓好贯彻落实，使今年全年的工作取得更好的成绩。

刚才，曾玉康副总经理宣读了集团公司关于表彰10名标兵个人、100个标杆班组和1000个先进班组的决定，他们都是近年来发扬大庆精神、铁人精神的先进基层代表，是基层建设的楷模，是我们学习的榜样。

让我们再一次对受到表彰的先进单位和个人，表示热烈祝贺！

会议期间，大庆油田作了主题发言，代表们参观了铁人纪念馆、大庆油田历史陈列馆，以及1205钻井队等8个基层单位，辽河油田、大连石化等10个单位和个人作了典型发言。

同时，大家紧紧围绕会议主题，热烈讨论，畅所欲言，就如何进一步发扬大庆精神、铁人精神，加强基层建设，提出了许多好的意见和建议。

这次会议内容丰富，收获很大，概括起来主要有以下几个方面：

一是受到了大庆精神、铁人精神的再教育，加深了对发扬大庆精神、铁人精神重大意义的理解和认识。

到大庆精神、铁人精神的发祥地来开会、参观学习，本身就是一次感性与理性相结合、历史与现实相传承的大庆精神、铁人精神再教育。

不少同志说，过去也讲学大庆、学铁人，但缺乏具体、形象、生动的认识。

这次到大庆亲身感受和重温大庆精神、铁人精神，不仅对“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神有了深刻的理解，而且对为什么要继承发扬大庆精神、铁人精神有了更高的认识。

许多同志在参观铁人纪念馆、大庆油田历史陈列馆时，心情

一直十分激动，一次次被大庆会战时期的艰苦创业精神所感动，被铁人那种革命加拼命的精神所震撼，有的代表把这称为心灵的洗礼。

大家感到，大庆精神、铁人精神是老一辈石油人在长期的油田开发建设实践中培育和形成的，是石油战线的宝贵精神财富，一定要倍加珍惜。

一致认为，大庆精神、铁人精神是中华民族精神的重要组成部分，是社会主义核心价值体系在中石油的具体体现，是中石油企业文化的核心和灵魂，是我们石油人共同的思想基矗在新的历史时期，大庆精神、铁人精神不仅没有过时，而且需要不断发扬光大。

实践证明，越是在市场经济条件下，越是要继承好、发扬好大庆精神、铁人精神。

同时，必须重视继承与创新相结合，不断赋予大庆精神新的时代内涵，使之成为推动我们事业发展的强大精神力量。

二是学习交流了经验，看到了工作上的差距，增强了紧迫感和使命感。

现场参观和经验交流是这次会议的重要内容。

在参观过程中，对大庆比较熟悉的老同志，处处倍感亲切，看到油田今天的发展变化，由衷地感到高兴。

初次到大庆的同志，更是激动不已，深受教育，倍受鼓舞。

对照老一辈大庆人创造的大庆精神、铁人精神和“三老四严”等优良传统，以及新时期大庆油田取得的突出业绩和在加强基层建设方面创造的经验，大家看到了自己的不足和差距，增强了学先进、赶先进的动力和决心。

纷纷表示，回去后要认真学习先进经验，结合自身实际，增强工作的主动性、积极性和创造性，努力把基层建设工作搞好。

三是明确了工作的目标和方向，坚定了促进企业科学发展、和谐发展的信心。

会议明确提出了当前和今后一个时期加强基层建设的指导思想、工作目标、重点和主要举措，既有解决当前紧迫问题的具体措施，又有着眼长远的制度安排；既有针对重点领域的工作要求，又有面向全局的统筹谋划，为各企业加强基层建设工作制定了行动指南。

二、贯彻落实这次会议精神的'几点要求

这次会议非常重要，是一次统一思想、提高认识、催人奋进的会议，也是一次交流经验、求真务实、全面推进基层建设工作的会议。

贯彻落实这次会议精神，一定要以胡总书记在中央党校的重要讲话及中央领导同志视察中石油企业的一系列指示为指针，深刻领会精神实质，紧密结合实际，突出工作重点，扎扎实实抓落实，加快推进集团公司科学发展、和谐发展。

为此，提出以下几点要求：

(一)认真传达贯彻会议精神，在广大干部员工中普遍进行一次广泛深入的大庆精神、铁人精神传统教育。

蒋总的主题报告，全面回顾了大庆精神培育、诞生、发展的光辉历程和巨大的历史贡献，系统总结了近年来集团公司加强基层建设的主要做法和成果，深入分析了当前基层建设面临的形势和存在的问题，进一步明确了新时期发扬大庆精神、加强基层建设的指导思想、目标任务及具体工作部署等，报

告立意深刻、内涵丰富、措施有力，是当前和今后一个时期全集团发扬大庆精神、加强基层建设的指导性文件，是贯彻这次会议精神的重点。

会后各单位一定要认真组织好学习传达，采取多种方式广泛宣传，使报告精神深入基层，深入人心。

在传达、贯彻会议精神中，各企业、各单位要结合实际，集中组织进行一次大庆精神、铁人精神及石油工业优良传统和作风的再学习再教育，使广大干部员工进一步提高对新形势下坚持发扬大庆精神、铁人精神重大意义的认识，深刻领会其丰富内涵，自觉继承和发扬艰苦奋斗、“三老四严”、“四个一样”等优良传统和作风，使大庆精神、铁人精神及石油工业的优良传统和作风，在新的历史时期进一步发扬光大，在百万石油员工中深深扎根，不断增强队伍的凝聚力和战斗力。

二)坚持把工作重点放在基层，进一步形成重视关心基层的良好氛围，打牢企业改革发展稳定的基矗基层是企业一切工作的基础，是我们各项工作的出发点和落脚点。

基层建设工作直接关系到企业改革发展稳定大局。

总结这些年的经验教训，几乎所有的重大安全环保责任事故都与我们的基层建设工作存在问题和薄弱环节密切相关。

所以，无论什么时候、什么情况下，我们都要坚持把工作的立足点放在基层，并要始终坚持做到抓基层建设不放松。

要紧紧围绕蒋总报告提出的基层建设工作目标任务，着眼于企业改革与发展的全局，突出安全环保稳定工作，注重把继承和发扬优良传统与加强现代管理相结合，全面加强基层组织建设、制度建设、队伍建设和文化建设，着力提高基层队伍的全员素质和执行力。

要不折不扣地贯彻落实好集团公司确定的向一线倾斜的各项政策措施，真心关爱基层，真情关怀基层，真诚帮助基层解决各种实际问题。

这次会议明确提出要深入开展学习型、安全型、清洁型、节约型、和谐型班组创建活动，这是集团公司重视基层、建设基层、进一步提升基层班组建设水平的一项重要举措。

各有关部门要认真做好组织、协调与指导工作，各企业要积极参与，上下结合，共同努力，把“五型”班组创建活动持续深入健康地开展下去，确保取得实实在在的成效。

(三)领导干部要带头发扬大庆精神、铁人精神及石油工业的优良传统和作风，切实把会议精神落到实处。

基层建设搞得好不好，关键在领导。

领导干部以身作则，率先垂范，真抓实干，是贯彻落实会议精神的关键。

为此，各级领导和机关，一定要带头发扬艰苦奋斗、无私奉献的精神。

艰苦奋斗是石油工业的传家宝。

石油员工队伍是一支富有艰苦奋斗、无私奉献光荣传统的产业工人队伍。

现在的物质条件好了，虽然不再需要像过去大庆会战时期那样人拉肩扛、住干打垒、缝缝补补，但是艰苦奋斗、无私奉献的精神不能丢，必须要旗帜鲜明地大力提倡和发扬。

在新形势下，仍然要大力倡导勤俭持家、精打细算，坚决反对和制止任何形式的大手大脚、铺张浪费，绝不搞讲排尝比

阔气。

各级领导干部要树立和保持长期艰苦奋斗的思想，带头保持发扬艰苦奋斗的优良作风，自觉保持在思想上艰苦、作风上艰苦和工作中艰苦，提倡多讲奉献、多比贡献、多讲责任，不追求个人名利，自觉抵御各种消极腐朽现象。

一定要坚持发扬关心一线、关爱员工、密切联系群众的优良作风。

领导干部要继承发扬“三个面向、五到现潮的优良传统，牢固树立以人为本的理念，凡事设身处地为基层着想，心中时时刻刻装着基层群众，想问题、作决策都要从基层实际出发，从有利于解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题出发，用基层和群众满不满意、拥不拥护作为评价领导和机关工作的重要标准。

一定要带头发扬以身作则、率先垂范、身教重于言教的优良作风。

坚持廉洁奉公、勤勉敬业，事事处处为基层干部员工做出榜样。

说的好不如做得好。

凡是要求基层做到的自己首先要做到，要求基层不做的自己首先不做，要以人格的力量在基层广大员工中树立良好的形象和榜样。

一定要带头发扬谦虚谨慎、戒骄戒躁、求真务实的优良作风。

铁人曾经说过：“一切成绩和荣誉，都是党和人民的，我自己的小本本上只能记差距。

”中石油作为重要的国有骨干企业，承担着保证国家能源安全的重大责任，虽然多年来为国家做出了较大的贡献，但与党和国家的要求、社会的期望还有不小的差距。

越是在发展形势好的情况下，越是要头脑清醒、居安思危、增强忧患意识；越是在取得成绩、做出贡献的时候，越是要保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，要多看工作上的不足，多找工作中的差距，摆正自己的位置，保持低调、稳舰务实，不图形式、不务虚名、脚踏实地、埋头苦干，进一步树立负责任大公司的良好形象。

大庆油田对这次会议的筹备工作高度重视，坚持高标准、严要求，准备工作认真细致，安排服务周到，保证了会议的圆满成功召开。

大庆人再一次用实际行动，为我们展现了“三老四严”的一贯作风。

在此，我谨代表集团公司及与会的全体代表，向大庆油田的同志们为筹备这次会议付出的辛勤劳动表示衷心的感谢！

请各企业、各单位将传达贯彻落实这次会议的阶段性情况，于8月下旬报集团公司办公厅和思想政治工作部。

谢谢大家。

到分公司技术交流领导总结讲话稿篇三

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

大家好！

20__即将过去，在这个辞旧迎新的日子，__所有员工和广大

代理商朋友团聚在一起，展望20__。今天能站在这里发言，我的心情很激动，感到十分的荣幸。

作为刚的一名新员工，能在这么短的时间里，得到快速成长和提升，我很庆幸最初选择了__。一名刚毕业不久的学生，面临即将从事的职位感觉都是很模糊的。通过在中天恒信的中，我明显感觉到公司实力很强，公司文化体制健全，各部门分工协作。来到公司，发现公司是处在快速成长期的潜力企业，和这样的企业一起成长，我们个人才能不断得到提高和发展。

在入职的这一个月多里，最重要的就是参与了公司组织的圆梦之旅大型旅游交流活动。此次活动人数达300多人，客户来自全国不同地市的经销商朋友。通过最初的分析比较旅行社到最终的客户安全返程，在此过程里我学习太多太多的东西，也为以后组织大型活动积累了经验。很高兴，此次旅游活动都获得良好的反映，尤其__的游客，他们在国外的10天里不仅玩的开心而且购物还很开心，成为他们很难忘的一次旅行。

此外，我是后勤工作者的一份子。公司各部门分工明确，我们后勤部门主要负责财务、人事和客服。在财务这一块的'工作中，每个财务人员保持着细心、严谨、负责的工作作风，做好每一笔账，当好每个经销商的财务小助手。客服部门的女孩们，不但人长的美而且声音更美，给销售人员准确报货，做好每笔货物的跟踪，尽全力保证各经销商朋友按时收到所需货物，从而保证店面销售。

人事方面，我们积极的招聘人才，让更多的有志之士加入到共同发展的事业中来!在明年的工作里，我们后勤部门全体同事将拿出的工作热情，的工作状态把后勤部门的工作做的更好，为中天恒信的快速发展提供坚实的后勤保障!

我们为过去的成绩而骄傲，为今后更大的成绩而祝福，努力!在以后的工作中，我们会再接再厉，保质保量完成公司交的

各项工作任务，尽职、尽责、尽心!我相信，我一定会通过努力获得更好的成绩，我相信，在大家的齐心协力下，我们_的明天将会越来越好，也一定会很快成为行业的佼佼者!

最后，祝愿大家在新的一年里身体健康，生意兴隆!

到分公司技术交流领导总结讲话稿篇四

各位老师、同学们:

时逢盛夏，六一的脚步刚刚离我们而去，在这个阳光灿烂、姹紫嫣红的季节里，我校特举行这次大会，会上表彰奖励了上学年教育教学工作中教学成绩优异的科任教师和在班级管理过程中成效显著的模范班主任。并对前一个时期各方面表现突出的三好学生和善管理、讲协作、爱集体的优秀学生干部进行了奖励。在这里，我代表全校师生向你们表示衷心的祝贺!学校希望受到表彰奖励的师生能够以你们优秀的品质、良好的行为、出众的业绩去影响、感染和带动我们全体师生，在校内树立正确的舆论导向，形成规范的行为准则，扬正气，树典范。戒骄戒躁，百尺竿头，更进一步。同时更希望全体师生能够以他们为榜样，学习他们严谨认真、爱岗敬业的工作态度;学习他们一丝不苟、爱生如子的工作作风;学习他们诚信公允、正直磊落的道德意识;学习他们讲求质量、追求效益的职业理念。刚才，学校教导处王老师就我校教育教学管理业务方面的成绩和不足作了通报并对今后的教育教学工作开展提出了很好的意见，我完全同意。希望能够成为我们后一个阶段内工作过程中的行为准则，贯彻落实。

下面我就上学年我校教育教学工作做以简要回顾，和大家共同分析本学年教育教学的现状，并就今后工作讲几点意见，供大家参考。

上年工作简要回顾

一是教师支教制度得到了进一步完善，形成了优胜劣汰的工作机制。上学年，学区统筹安排，调整了我校教师支教的工作安排思路。改变了以往轮流、轮换的安排方式，首次实行了按工作业绩排名定位，能者留，庸者出的支教模式。这样做的好处是一方面保证了我校的正常工作不会受到支教的冲击和影响，一大批骨干教师仍是我校教育教学的中坚力量。确保了我校教育教学工作的正常开展。另一方面，也给部分教学成绩不突出的教师施加了压力，注入了动力，增添了学校工作的活力。烧开了一壶水，走活了一盘棋。学区田主任曾多次在不同会议上对这种做法作出了肯定，相信在今后一个时期内，将是安排支教工作的主要思路。

三是学校安全卫生工作常抓不懈。安全意识进一步(得到)强化。学校安全卫生工作关系着师生的生命健康。去年以来，学校先后多次召开安全会议，对学校安全卫生工作进行了周密安排部署。强化了责任意识，健全并完善了学校安全卫生管理制度、责任追究制度、事故报告制度，层层签订了安全责任书，成立了学校安全卫生工作领导小组，要求学生上学放学都要由家长接送。坚持晨检制度、跟班制度、护送路队制度和值周门卫制度，牢固树立安全第一，预防为主的思想，居安思危，警钟常鸣，全年师生无重大伤亡事故发生。保证了师生生命安全和教育教学工作正常开展。

四是以过程管理为突破口，狠抓教学常规管理,成效显著.

学校以教导处为龙头，带领教研组一班人，下实手，坚持搞好日常教学过程的检查和督促，及时总结反馈，纠错补偏;结合学区的月度考核，落实教案、作业月查制度，狠抓课堂教学任务的落实，引领课堂教学向更深层次发展。由于抓得勤、落得实，全校大部分教师教案备写规范、详尽，反思及时，内容充实可操作性强。经多次检查，有李梅霞、耿小伟、张海娟、秦磊、杨晓梅、何忠强、王海红等多名教师的教案无论进度，批阅、备写等都符合要求。堪为表率。教者田建华所任语文英语学科教案备写详细，截至目前，语文两本、英

语一本已全部备写完毕。学生作业整体质量上升，数量足、内容实、批阅细。二年级二班数学教师 老师的数学作业批阅细致，大到错对的判断，小到标点单位都能一一评判，并且有激励性的简短评语和等级评判。开学至今不到13周的时间教师批阅65次。批阅次数比同级对照班级的30多次高出一倍。基本上可以说是课课有作业，节节有批阅。作业量充实。截至目前，大部分学生的作业在百页以上，单从量上讲超出一年级和同年级对照班级作业量两倍。作业书写规范，格式正确，作业保护良好。数学配练按教学进度批阅，全收全改、逐题批阅、纠错细致、反馈及时。二一班 老师的语文，除设置生字、写话和小楷外，还设有一本田字格，篇幅都在四十到五十篇之间。训练扎实，效果良好。五年级教者 等几位老师，严格执行学校安排，作业配练都有家长签名，学生书写认真，教师批阅详尽。六年级一班老师 数学作业训练扎实，批阅细致，受到学区的通报表扬。

五是以提高质量为核心，抓关键年级尤其是毕业年级的管理。成绩显著。

质量是学校的生命线，教学是学校工作中的重中之重，一切工作都为教学这一中心保驾护航，为提高质量服务。

学校在广泛征求意见，多方论证的基础上，及时召开教学质量分析会，统一思想，提高认识。教导处、教研组随时督查，了解教情学情，及时反馈，对症下药。及时检测，及时分析，及时总结。学校还通过公示、发放成绩通知单定期向家长、师生通报教育教学成绩；各科任教师积极协作，大力配合，工作认真扎实、成效显著。在学年末参加全县组织的五六年级质量检测中，六年级科任教师 等教师所教学科成绩优秀，受到学区的表彰奖励。原五年级语数英三科参加检测成绩优异，任课教师全部受到表彰奖励。数学教师何忠强被县教育局优秀教师荣誉称号。在全县以五六年级成绩为依据进行的统一排名评比中，我校名列全县中心小学第六。受到教育局的表彰奖励。

六是教育教学设施不断得到改善和充实。年内，根据教育局的统一安排部署，着眼于提高教育教学过程中的信息技术含量，学校从义务教育经费中挤出资金，完成了备课室建设和校园广播的安装。接通了校园互联网。极大的方便了教师的备课。同时为保证学生健康的成长，购置了学生体质监测仪一套，要求各体育任课教师利用雨雪天气，组织学生在室内进行体质监测，并详细记录各种数据。此项工作要在后期全面落实。

七是全面贯彻教育方针，不断规范办学行为。严格按照《义务教育课程设置标准》开足开齐课程，坚决杜绝随意增减科目、课时。学校坚持以深化课程改革为核心，以养成教育为目标，以师生发展为根本，全面推进素质教育。20xx年十月下旬，顺利通过了县教育局督导室安排实施的新一轮督导评估验收。名列参评四所中心小学第一，受到县局的表彰奖励。

这些成绩的取得，凝聚着全体师生艰辛的努力和辛勤的劳动。在此我代表学校，向长期以来支持学校工作，辛勤操劳，默默奉献的全体师生道一声：谢谢！

二、现状和存在的问题

总的来说，过去的一年是我校教育事业在走入低谷后幡然醒悟的一年，是全体教师知耻后勇、奋起直追的一年。在看到进步的同时，我们必须清醒地认识到，在教学中，新旧矛盾日益集中，新情况、新问题不断显现。冷静、客观地分析，成绩的背后还隐藏着很多问题，这些问题和矛盾如果不认真研究加以解决，日积月累会演变成深层次障碍，最终会影响我校教育事业的进一步发展。因此，我们面临的形势仍然很严峻，不容乐观。概括地讲，目前制约我校教育发展的困难和问题主要有以下几个方面：

一是教学质量低，学科发展不平衡。质量是教学工作的生命线，是一所学校赖以生存和发展的信誉与根本。从上学年成

绩排名和本年度抽考的几个年级的成绩看，成绩依然偏低。

作为我校传统优势科目的语文成绩已经丧失原有的优势，在中等水平徘徊。个别年级语文课任教师的教学成绩已经滑至平均线以下；英语成绩整体严重偏低，制约了学校整体教学水平的提高。数学科目成绩严重滑坡，个别班级与同级对照班级的成绩差距悬殊过大。由于学科成绩的差异，导致班级之间的对照出现严重失衡，差距明显拉大。长此以往，质量翻身将是一句空话，我们的工作能力和工作态度将受到上级的质疑，我们的职业形象将会被群众和社会所贬低！

二是教育观念陈旧，质量意识淡薄。缺乏积极进取，乐于奉献的敬业精神。目前，大多数教师爱岗敬业，但仍有个别教师职业道德修养差，组织观念淡薄，缺乏应有的进取和奉献精神。工作上不思进取，纪律松散，凝聚力不强，工作推诿、拖拉，协作意识差，事事围绕个人生活兜圈子，静不下工作心，在学校布置的各项任务中(如上交资料、统计情况等)，部分教师敷衍塞责，配合不佳，协作不力，拖延时间、推诿责任，致使工作不能正常进行，受到上级的批评和指责。这些问题，虽存在于个别人身上，但严重干扰了正常的教学秩序，影响了学校工作的正常开展。

三是教学环节管理落实不到位。在早读、早自习、午休返校后这几个时间段，对学生的跟班不到位。早自习时，认为只要学生读书就行，不进行统筹安排，不辅导、不检查，个别教师忙于个人生活事务，对学生的学习放任自流；午饭后部分学生在班内大声喧哗，追逐打闹，存在严重的安全隐患。辅导课变为学生的作业课，对学生知识是否掌握、巩固，不进行检查、评估，长期以来形成对学生的学情掌控不够，以至成绩明显滑坡。一些教师课前不精心研读教材，不备写教案，或盲目照抄现成教案现象极为普遍，上课随心所欲，课后不及时反思，不及时批改作业。有的教师只把教学管理盯在一年一度的期末考试上，重结果，轻过程，重教书，轻育人，严重影响了教育教学工作的全面实施和正常开展。

四是教学研究活动流于形式。部分教师对教研工作认识不到位，不愿在教研上搞投入，花气力。教研活动少，质量低，图形式，走过场。不积极参加上级组织的各种业务竞赛和评优活动，对于学校要求上交的各种教研业务资料被动应付。

五是教学工作不认真细致。在作业检查中，发现部分科目作业批阅不及时，不认真，拖欠较多，批阅过程走马观花，作业的数量和质量都达不到要求，错判误判时有发生，家庭作业不查不问，数量大，质量差。导致部分学生把错误的东西反复重复，被动应付。日积月累，学生对学习丧失兴趣和积极性，厌学情绪日益增强。成绩逐日下降。教师感觉回天无力，形成恶性循环，致使我们落伍于人。

六是卫生督促不力，责任不清，保持差，维护缺少主动性。教室卫生只注重地面的干净与否，而对窗台、灯具、墙壁、专栏上的尘土及脏物清理不到位；环境卫生中在墙角、树下的垃圾和塑料袋没有及时清理，风吹袋飘、纸飞。学生的个人卫生也不容乐观，部分学生衣服脏，手、脸不干净，头发不整洁，少数学生在校内不扣钮扣，衣衫不整。这诸多问题亟待我们今后加强管理。

七是一少部分学生的养成教育不够，行为习惯、文明礼仪常规没有形成。语言粗俗、举止轻浮、甚至把衣服脱下来缠在腰间，领巾提在手中，极个别家庭条件优越的学生瞧不起家境平寒的同学，甚至遇见了教师也是不屑一顾。个别学生不顾学校的三令五申，经常把一些三无食品带进校园，既无益与个人健康，又破坏了校园环境。还有的学生无视学校作息时间和纪律约束，在课余、周末经常进校园溜达，这里望望、那里瞧瞧，我估计不会有啥好事。有的学生阳奉阴违，校外一套，校内一套，在外面破坏庄稼、果树、蔬菜，甚至于小偷小摸，钮锁，社会影响极坏。个别高年级学生吸烟玩牌，甚至利用自身的体力优势威胁、勒索小同学。所有这些问题，虽然出现在极个别同学身上，但如果不及早制止，势必会引起其他同学的盲目效仿，导致班风、校风的恶化。给正常的

教育和管理带来一定的负面影响。

以上所述的问题和困难，我们必须高度重视，冷静反思，寻求对策，从源头找切入点，以深化教育改革、提高教学质量为突破口，突出内强素质，外树行业形象这条主线，积极探索，狠抓落实，推动教学质量整体水平稳步提高。

三、今后工作的部署及要求

本学年即将接近尾声，我们要紧紧围绕县局和学区的总体工作要求，在所剩无多的有限时间内，紧扣上级主管部门确立的目标任务，安排部署好工作。具体应抓好以下几方面的工作：

(一)更新课堂教学观念，体现以人为本思想

课堂教学是学生获取知识的主阵地。在课堂教学中，教师要以全新的教学理念，坚持以人为本的思想，不断改进教学方法，促进学生全面发展。一要积极营造民主和谐的课堂环境。教师要热爱学生，尊重学生，与学生建立民主平等的师生关系，形成师生之间和谐友好、团结协作的学习氛围。二要学习先进的课堂教学理念，借鉴他人优秀的课堂教学模式，充分把握好课堂教学的十六字原则：这就是发展智力，培养能力，减轻负担，提高质量。在此原则要求之下，提倡各展所长，百花齐放。以切实提高课堂教学效果。三要注重培养学生的实践能力。在知识的形成、运用和巩固中，教师要以培养学生的实践能力为主，不断挖掘学生知识潜能，培养学生创新精神。

(二)狠抓教学管理，强化质量意识。

教育教学质量是衡量学校办学水平的重要尺度。是学校工作的核心。更是我们教师自身生存的生命线。我们一些人老抱怨教师的地位低，收入微薄，社会尊重程度不够。我觉得最

根本的原因就是我们的工作没有得到家长的赞许，没有得到社会的认同和许可。教师的工作不同于其他行业，你没有教好人家的孩子，甚至于误了人家的子弟，人家肯定不会夸奖你、赞许你。我们的尊严和名誉只能用辛勤的汗水和无私的劳动来换取。只有我们心存爱生如子的情怀，取得骄人的工作成绩，我们才能赢得尊重，赢得地位。家长见了我们的笑容才是真诚的，才是发自内心的。有了骄人的工作业绩，才会有牛的资本。我们的形象才能够在家长和社会的心目中变得高大而伟岸。否则，即使我们拥有再庞大的身躯，我们也会在众人的心目中变得骨瘦如柴弱不禁风。因此，在加快教育发展的同时，我们必须把提高教育质量作为头等大事来抓。要横下一条心，围绕质量这个中心，下苦力，出新招，谋求发展，取得成效。第一，要制定切实可行的教学常规管理制度，做到有据可依，有章可循。既要加大制度的落实力度，又要坚持原则，奖罚分明，真正发挥制度的规范和约束作用。第二，要实行全程监控，强化过程管理，严格要求教学中的备课、上课、作业批改、辅导、测评诸多环节，并落实教学环节在各个时段的检查、督促和指导，做到目标明确、要求到位，措施得力、检查全面，要坚决克服走过场、工作作风飘浮等现象。第三，要突出评价功能，强化激励作用，要制定能充分激励先进、鞭策后进，调动教师教学工作积极性的评价办法，使教学质量考核评价做到科学、公正、公平。同时要加大对工作中涌现出的先进个人和学科标兵的奖励力度，唯质量论英雄，看成败，论功过，形成全员重视质量、大抓质量的氛围。第四，继续毫不动摇地抓好毕业班教学，要千方百计，采取一切行之有效地办法，促使毕业班教学成绩在短期内有较大幅度的提升。班主任要协同各科任教师，合理安排和分配学习时间，切实做到协调发展，共同进步。第五，继续加强上课、作业批改、辅导等关键环节管理的力度。一定要做到通过课堂——消化理解；通过作业——温习巩固；通过辅导——补漏提高。每位任课教师每学期上一节公开课。坚持进课堂听课制度，作业和各科目的配练要求全批全改、坚持备课月查等教学管理制度。认真备好每一节课，认真上好每一节，课堂教学对教师的要求是：（1）上课要精神饱满，热情洋

溢对待每个学生。(2)学生作业时要巡视指导，发现问题及时指出，耐心辅导。认真对待学生作业。第六，建立教学质量抽测制度，了解学校各科教学质量，在抽测的基础上，教导处作出定量分析，为改进下一步教学提供依据，从而提高教学质量。第七，加强教研活动，促进教师业务水平的提高。将校本培训与教研活动相结合，通过学习、教研提高教师参与教研的意识，提高教研质量。第八，课堂教学中努力转变学生的学习方式，营造和谐、民主、平等的课堂学习氛围。鼓励学生带着问题走进课堂，通过自主探究、合作讨论、老师点拨等多种学习方式解决问题，并能产生新的问题走出课堂，在课后进行研究的良性学习循环。第九，重视学习过程、结果的评价。平时的作业、单元练习，期中、期末质量检测，教研组科任教师都要认真研究，严肃对待，发挥评价的激励和导向功能，激发学生进一步学习的兴趣，通过评价促进教学质量进一步提高。第十，根据学科特点抓关键。各学科的教师都要十分重视学生良好学习习惯的培养，切实地从每一次作业，每一次课堂教学抓紧、抓好，十分重视班级纪律的教育，通过抓学习习惯和纪律，促进了每一个班良好班风、学风的形成。进而达到教学效果的最优化。要树立管重于教的理念，没有良好的有效的管理，缺乏自主学习习惯的小学生是不会有啥好成绩的，他们学到的新知识在脑海中只会是昙花一现，不会得到有效的巩固。因此有效的管理辅之以扎实的训练，才是提高质量的有效捷径。在各科教学中，全体教师还根据学生的不同情况，有针对性地做好培优补差工作，培优补差要落实人员，落实内容，落实措施，始终贯穿于教学的全过程，重点在平时。要通过扎实细致的工作，提高优秀率，及格率，并进而达到教学成绩的大面积丰收。第十一，抓常规检查。教学常规是确保教学质量的基础，教导处要经常性地组织小型多样、有针对性的常规检查，并及时地将检查结果公开，并督促做好出现问题的整改。在组织质量调研后，召开由相关教师、教研组长、分管领导参加的质量分析会，集体分析、排查，促进课堂教学水平的提高。教师也要抓好对学生的常规的检查，尤其是家庭作业，要常查常看，采取多种方式，使学生加强对家庭作业的重视程度，凸显家

庭作业在学生在学习过程中不可替代的强化巩固作用。

(三)加强学科整合，全面提升办学水平。

要进一步创新工作思路和管理模式，立足校情，依托学校现有的各种设施器材，开展各种有效的教育教育活动。通过科目之间的整合，实现教育规模、质量、效益协调发展。首先加强远教资源的接收和整理工作，为学校教育教学提供第一手的资源储备。其次要以实施和普及农村现代远程项目为契机，狠抓制度建设和措施落实。语文、数学、英语等主要课程要把提高远程教育资源运用、教学光盘播放设备及投影仪、展示台等设备使用率作为今年教学手段改进和教学技术革新的中心工作，真正使其走进课堂，面向学生，服务学生，服务教育。语文英语教学和低年级的拼音教学要积极使用学校现有的复读机和语音点读机等电子教学设备；数学科学等科目教学要利用学校各类教具学具，加强教学过程中的直观演示；音体等艺术类课程要充分利用手风琴及各种打击吹奏乐器以及体质监测仪器，提高课堂教学的含金量。培养学生必要的技能。全体教师都要自觉的学习现代远程设备使用技术，提高上机操作技能。熟练掌握运用。管理人员要按时开放备课室，及时组织人员清理好室内卫生，加强设备的维护，确保正常使用。要管好、用好设备，坚持“谁主管，谁负责，谁损坏，谁赔偿”的原则，做到人不离机，机不离室。

(四)切实加强教师队伍建设

首先，要加强师德师风建设。广大教师要深入开展职业道德、师表美德、社会公德学习活动。以更新观念，提高素质，严格纪律，转变作风为突破口，以建设师德高尚、业务精良、爱岗敬业、无私奉献、朝气蓬勃、昂扬向上的教师队伍为目标，立足于推动工作，着眼于思想作风建设、制度建设和班子建设，着力解决思想认识问题，达到明辨是非、化解矛盾、理顺情绪、增进团结，凝聚人心、弘扬正气，促进工作的目的。要加强学习，学政治理论，学法律法规，学业务知识，

学形势政策、学典型案例。通过学习，统一思想，提高认识，增进事业心和责任感。要通过身边的一些典型案例学习，明辨是非，深刻反思，吸取教训，引以为戒，学校将积极开展评优选模活动，通过典型引路，弘扬正气，营造积极进取、昂扬向上的风气和和谐进取的校园氛围。

其次，要加强自身业务能力建设。近几年，是教育人事制度改革的关键时期，最近，国务院又出台了国家中长期人才发展规划纲要，对教育卫生等事业单位的管理从宏观上有了新的提法，预计随着岗位管理和聘用制度的不断实施，教师工作的竞争机制将日趋激烈。为此要求我们要增强紧迫感和危机感，自觉顺应时代发展的潮流，不断加强知识储备，不断提高自身的工作能力和水平，除通过各种方式进行学历补偿教育外，尤其要注重新课程理念的学习，不断提高驾驭课堂的能力。作为教师，要具备必要的课堂教学的技能，要有一节能随时拿得出手的公开课。课堂教学要形成自己独有的体系和风格。要不断更新知识和观念；积极参与教学研究、岗位练兵、教学比武、论文评选、能力竞赛等，不断提高自己的业务能力、工作水平和社会知名度。只有如此，才能不断适应形势发展变化和时代进步的要求。

(五) 进一步加强学校安全卫生工作。

首先，要进一步提高安全教育和安全工作重要性的认识。要树立“安全第一”意识，把安全工作列入学校工作的重要议事日程，做到“四到位”：安排到位，教育到位，防范到位，责任到位。

第二，重认识，抓落实，加强安全工作。要建立健全安全工作领导小组，制订安全工作细则，通过签订责任状，层层管理，层层落实，各班要和学生及家长签订相关的接送协议，要区别对待，有条件接送的要签订接送协议，督促家长按时接送，没有接送条件的，要签订免接送协议，明确家长和学校各自应负的职责，交清责任，确保安全。第三，加强安全

常识教育。上好安全课，并充分利用班会、晨会、主题班(团)会等，加大宣传力度，以丰富多彩、形式多样的活动为载体，潜移默化地教育学生，使其掌握一定的安全常识。要把安全工作时刻挂在嘴上、放在心上、抓在手上。各班级的安全工作检查、开展的活动、举办的讲座都要有相应的文字记载。

第四，切实加强学校卫生工作。班级内部要建立卫生督查制度，落实卫生维护小组人员，班主任要定时和不定时的进行检查，督促其及时清理和维护，值周教师对全校的卫生状况要坚持检查、抽查，及时通报反馈，促使其养成良好的卫生习惯。

(六)加强学生的教育管理工作

以养成教育为核心，抓好三个方面的教育，强化三个方面的意识一是狠抓常规纪律教育，树立遵纪守法意识；二是加强行为规范教育，树立文明礼仪意识；三是强化安全教育，树立避险和自护意识。

同志们，回顾昨天，我们做出了卓有成效的工作，取得了显著的成绩，积累了宝贵的经验；面对今天，我们准备充分，信心百倍；展望明天，我们豪情满怀，教育改革和发展，为我们提供了施展才华的广阔平台。在这个催人奋进的时代，我们要乘着教育大发展的强劲东风，抓住机遇，寻求发展，迎接挑战，让我们振奋精神，坚定信心，齐心协力，锐意进取，以昂扬向上、蓬勃发展的强劲势头，确保学校各项工作再上一个台阶，努力办好人民满意的学校。

到分公司技术交流领导总结讲话稿篇五

尊敬的全体员工：

时间过得非常快，又是一年辞旧岁，又是一年春来报。在这

里我代表董事长向你们说声：谢谢！大家辛苦了！众所周知，在过去的一年里，国家进一步采取了遏制房地产业出现泡沫经济的宏观调控措施，导致国内房地产业销售额大幅下降。北京、上海、广州等大城市房价相继跌落。我们所处的城市房地产经济虽然没有泡沫，但也不可避免的受到上述全国性大环境、大气候的冲击，普遍出现销售不旺的困难局面。

回想在20____年里，在与你们各位相处的时间里，在我们忙忙碌碌的身影里，在大家齐心协力的帮助下，我们平平稳稳快走过了一年。一年来，感谢在座的各位同事，有你们对我工作的支持，就是对公司的支持，也是对我们集团董事会的支持。

20____年对公司而言是不平凡的一年。在这一年里，我们三期得到了政府的许可，开始动工兴建；____二期得到了政府的优惠政策大力支持外，还成功改变了市场定位，并将原来的建材市场改成了车辆交易大市场并开始施工；大酒店也在启动与规划中；公司还申报成功晋级具有二级开发资质，而且是目前开发企业中的具有二级资质的房地产企业。20____年大家上下围绕企业的中心任务，奋力拼搏，做了大量卓有成效的工作，使公司呈现出良好的发展势头。今天的成绩与在座的各位是分不开的，公司的成长和发展是大家一起创造的。所以，我要在这里谢谢大家一年来的辛勤工作。

20____年是创新的一年。总公司成立了集团控股公司，在集团公司指导下，有序开展的过程中，根据市场的变化和资源配置能力进行经营战略的调整。公司是以房地产为经营主体方向，一直以开发住宅、商业房地产为主，对于该项目，公司各层都在摸索中学习前进。而我们也正在摸索中愈加成熟自信。目前，车辆交易大市场招商推介会的成功为我们后续的工作开了个好头，大家要继续保持和发扬这种团队合作精神，争取明年车辆交易大市场成功开张营业，吸引更多的人气，以商带宅，顺利完成销售任务。

20____年是改革的一年。公司成立至今，已有四年。公司在20____进入了快速扩张的成长发展阶段，也就是所谓的企业发展的成长期，这个时期的企业处于不断的改革中，公司也不例外。20____年，我们加强了基础管理工作，先后出台了一系列办法，实现了管理模式、体制、机制与集团公司运作模式的快速接轨。当然，在总结回顾20____成绩的同时，我们也必须清醒的认识到公司在发展的各项工作中仍有不少不足之处。例如，车辆交易大市场不仅是公司开发的一个新项目，未来还有酒店的开发，也是公司涉足的一个新的经营领域。在经营与运作方面还面临了许多的挑战。在公司建设上已出台的相关管理办法贯彻落实尚不完全到位，团队建设方面还有待加强，这些都需要在新的一年里有实质的改变。

而20____年是公司发展关键的一年。新的一年，全公司上下要以“稳中求好”为发展理念，以成熟的品牌为依托，保证车辆交易大市场开业和销售成功为工作重点，争取车辆交易大市场第二期工程和大酒店开工建设为目标。因此，20____年我们的任务还将十分繁重、时间十分紧迫、压力十分巨大。我们要对目前的形势有客观的认识，正视困难，明确思路，拟定措施，确保今年年度目标的实现。

根据公司20____各项工作完成的情况和目前面临的形势来看，15年我们必须围绕车辆交易大市场 and 酒店两大工作任务，全面落实工作责任，切实树立强烈的发展意识、机遇意识、责任意识和安全、质量成本意识。要做强做大公司的既定目标，还必须做到四个“增强”，提高公司的核心竞争能力。

一是增强市场的开发能力。在房地产竞争日趋白热化和国家政策紧缩的严峻形势下，如何在有限的土地资源里有效的开发市场、运作项目是我们面对和思索的。增强市场的开发能力，需要我们加强对市场的研究，对相关政策、法规的研究；在巩固和稳定既有市场的前提下，积极关注业界动态，主动收集信息，形成高效的信息渠道，为市场的开发决策做足准备。

二是增强资本运营能力，要解放思想，转变观念。在依托主业、积极稳妥的前提下开展资本运营工作，必须切实的从思想上认清增强资本运营能力的意义，明确增强资本运营能力的方向。

三是增强多元经营能力。发展主业的同时，多元经营是企业长远发展的战略。在具有相对优势的领域延伸产业链，积极拓展新项目，拓展企业的发展空间。以提高企业的核心竞争力为出发点，实施企业多元经营战略，努力拓展有我们自身特色的相关产业，如市场营销、市场管理、酒店管理运营等。

四是增强企业团队的凝聚力和执行力。以人为本，注重团队的建设 and 人才的培养是当务之急。注重人才培养，切实提高大家的素质，结合公司的人力资源现状，继续形成详细的培训计划，由行政部抓好落实各项培训工作。你们对企业的贡献取决于你们的技能和积极性，两者是相乘的关系。而加强公司的团队建设，提高管理层次衔接的透明度，使你们明确如何做，为什么这样做，这么做的责权利是什么，将有效地调动大家的积极性和团队精神的发挥。让我们每个人都必须在思想和行动上自觉地、迅速地融入到公司，说话、办事必须从公司和全体员工的根本利益出发。而勤奋的敬业精神、勤恳的工作态度和诚信为本的做人原则亦是成就事业的基础。只有从各方面增强团队的凝聚力、才能让各层次的员工有发挥主观能动性的空间，才能使企业充满创新的活力，从而汇集成企业的凝聚力。

各位同事们，在新的一年里，我们既要居安思危，增强忧患意识，又要振奋精神，充满信心，增强迎接挑战的勇气，认清发展形势，坚定发展信心，把握发展机遇，找准发展重点，希望公司上下团结一致、埋头苦干、求真务实、开拓创新，我们就一定能在市场经济竞争中赢得主动，走上持续发展的健康道路；同时我们也要抛弃思想包袱，摒弃私心杂念，把全部精力投入到各项工作中去；也希望在坐的各位向老黄牛一样，励精图治，以实际行动迎来牛年，勤勤恳恳在平凡的工作岗

位上做出不平凡的贡献!我对公司的未来充满了信心,我对在座的各位更有信心!公司提供了一个大舞台,而我相信你们的每一份付出都会得到回报!最后,我祝愿大家,新春愉快、万事如意!谢谢!

公司领导的总结讲话稿3

亲爱的员工同志们:

大家下午好!在这辞旧迎新的日子里,我们公司又迎来了新的一年。今天,我怀着无比高兴和感恩的心情,把大家召集在一起,聚到这里,共同组织召开201__年感恩过去,放飞未来主题年会。

首先感谢大家在过去的一年里不离不弃,辛勤工作,为公司的发展建设所做的努力和付出。

回顾过去的一年,我们公司整体工作发生了巨大的改变,取得了可喜的成绩,这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果,我只是起了一个组织者的作用。一年以来,我地是通过每周的全体员工大会,给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期望通过这些形式统一一下大家的思想认识,从而形成我们共同的价值观、世界观,因此有利于我们上下一条心,通过大家共同努力,把我们这份神圣的事业,做稳做强。

相信在座的每一位同事都感受到了201__年的《销售政策》、《考核政策》、《管理制度》与历年的政策相比有了若干改变,前几个月发生的一些事情也会让在座的某些同事感到不快。是的,好像有变化,变化的多,变化的快。变化的让很多人感觉不爽。确实改革需要改变一个人的思维惯性,需要改变多年的行为习惯。而改变一个人的习惯确实是一个痛苦的过程,其实我本人也不喜欢改变,所以我非常理解因为改变带来的抵触、质疑、猜测、反感,从改变到习惯毕竟需要

一个过程。

我今天讲话的目的不是奢望改变你们每一个人。我仅仅是希望你们能够理解政策的每一处改变、管理细节每一处改变的深层次原因。

在座的每一位营同仁都要清醒意识到改革已经开始发生，并正在发生，改革进程可能会有微调但是总体趋势不可逆转。某些同事不要有侥幸心理，抱着看一看，等一等的观望态度，这样你就会掉队、甚至会被淘汰。

我相信，脚踏实地山让路，持之以恒海可移。愿我们意气风发、斗志昂扬的一中人以本次年会为契机，以执行力为以后工作的主导思想，以细节管理为工作的基本方法，扬长避短，策马扬鞭，与时俱进，谱写一中教育集团崭新的篇章。

公司领导的总结讲话稿4

尊敬的各位来宾、各位员工：

大家好！

值此新春佳节来临之际，在这辞旧迎新的美好时刻，我谨代表公司董事会，向辛勤工作在各个岗位上的伙伴们及家属致以节日的问候和新春的祝福！

细数过去一年的种种，作为集团的创始人，感谢所有员工的付出和努力，____今天这些成绩的取得均饱含着公司全体员工的辛勤劳动和汗水，____的明天因你们而更加精彩辉煌！

过去的成绩凝聚着公司全体员工的心血和汗水，未来的机遇和挑战，需要我们继续不懈努力去面对。在这辞旧迎新之际，分享胜利喜悦的同时，还要清醒地认识到，在激烈的市场竞争环境中，化工农药企业依然面对广泛的机遇和严峻的

挑战，物流房地产项目更是任重道远，我们必须抓住新的机遇，迎接新的挑战，以高度的责任感和使命感推进我们公司持续发展。

新的一年开启了新的历程，托举着新的希望，承载着新的梦想。让我们____全体同仁共同努力，以百倍的激情、诚实的劳动，同心协力，共创佳绩，没有什么能阻挡，没有什么能动摇，我们满怀信心，开足马力，奔向更加辉煌的新的一年！

最后，再次感谢大家为____的付出和努力，祝大家新春愉快，工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意！给大家拜个早年了！

谢谢！

公司领导的总结讲话稿5

尊敬的各位来宾、各位朋友，久经堂的全体家人们：

大家上午好！

值此新春佳节来临之际，在这灯光绚丽的舞台，我首先想说的还是感谢，感谢大家灿烂的笑脸，感谢大家因为药浴健康事业今天相聚于此，感谢所有关注久经堂的有缘人，是你们的辛勤努力、是你们的无间合作、是你们的默默支持，久经堂才能够有今天的成绩！在这辞旧迎新的美好时刻，我谨代表公司，向全体久经堂家人及家属致以节日的问候和新春的祝福！

20____年是公司保持良好发展势头的一年，是市场拓展、队伍建设取得骄人成绩的一年，是久经堂全体家人迎接挑战、经受考验、努力克服困难、出色完成全年任务的一年。

细数过去一年的种种，作为集团的创始人，感谢你们的付出

和努力，久经堂今天这些成绩的取得，均饱含着你们的辛勤劳动和汗水。在此，我要真诚的感谢各位合作伙伴的信任、理解和支持。相信过去的每一次付出、包容都会成为今后我们共渡时艰、精诚合作、共赢未来的基石和力量的源泉。在分享胜利喜悦的同时，还要清醒地认识到，随着我国人口老龄化的到来，人们生活水平的日益提高，饮食、生活习惯的改变，中国的健康产业已经迎来了巨大商机，在激烈的市场竞争环境中，更好的市场等着我们去开发，更大的市场等着我们去征服，一项壮观的事业等着我们去挥洒智慧和才能。我们必须抓住新的机遇，迎接新的挑战，新的一年我们将更加注重门店、品牌、服务及产品质量，关注单店效益，推行组合营销，提升整体效益，实现业绩的倍增，以高度的责任感和使命感推进我们公司持续发展。

展望新的一年，我们满怀憧憬，激情澎湃。没有什么能阻挡我们的步伐，没有什么能动摇我们的信心，我们将开足马力，奔向更加辉煌的20____。我坚信，久经堂的明天因在座各位的拼搏奋斗，而更加精彩辉煌！

最后，再次感谢大家为药浴健康事业的付出和努力，祝大家新春愉快，工作顺利，身体健康，合家幸福，万事如意！

给大家拜个早年了！谢谢大家！