

最新个人与企业签订合同 物业与租户签订的合同优选(模板5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

个人与企业签订合同篇一

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》为明确双方的权利和义务，就乙方借用厂仓库事，经双方充分协商一致，达成如下协议，以资信守。

第一条：甲方提供本公司所管理的一间房屋给乙方作为仓库。

第二条：借用期限

1、乙方借用期从20xx年2月13日至20xx年2月12日止。

2、借用期满前乙方需继续借用，应提前一个月与甲方再次协商，到本协议终止后重新签订续约。如有多家竞争，在同等条件下乙方享有优先权。

第三条：管理费

1、乙方所使用的房屋每月按600元向甲方交付管理费。

2、乙方在本协议正式签订之日起，预付两个月的管理费（其

中一个月管理费作为押金)，以后每月的管理费应在上月一十五日之内交付，每延迟一日加收千分之二的滞纳金。

3、甲方正式交房屋给乙方使用后，设备、房屋等方面的维修所发生的费用由乙方自己承担。

4、水电费按计量表计算，由乙方另行支付。

第四条：乙方在经营活动中，必须严格遵守国家的各项方针政策和本公司的有关规章制度，照章纳税，合法经营。

第五条：违约责任

1、双方不得随意中止协议，否则须赔偿对方的经济损失。

2、乙方未在本协议第三条规定时间内交纳款项时，则本协议自动解除。

3、乙方如发生下列行为之一时，甲方有权单方面解除协议，并保留索赔权：

1) 逾期未缴纳管理费及其它费用超过15天；

2) 破产、解散或被查封；

3) 乙方不得将房屋转让或转借他人经营，或利用办公场所进行违法活动；

4) 乙方不得改变借用房屋的使用性质，只能做仓库使用。

5) 严重违反本协议的规定。

4、本协议解除时，乙方应在甲方规定的日期内结清各种款项。按期将所借用的房屋归还甲方，如乙方逾期十五日不搬迁，则甲方对乙方物品享有留置权，并没收押金。

第六条：免责条件

房屋因不可搞拒的原因导致毁损或造成双方损失的，双方互不承担责任。

第七条：债权与债务

乙方不承担甲方迁入前债权债务，甲方亦不承担乙方迁入期限间的债权债务。

第八条：房屋修缮与保护

1、乙方对房屋内及附属设备负有爱护的责任，如因乙方使用不当失造成房屋及设施的毁损，由乙方负责修复或赔偿。

2、乙方不得随意改变房屋的结构，不能毁损建筑物的结构和表面，如有损坏应予复原。

第九条：消防与治安

乙方应注意房屋内消防安全，做好消防设施的保护工作，不得在屋内堆放易燃易爆的危险品，否则发生意外事故所造成的一切损失及后果，由乙方承担责任并负责赔偿。

第十条：乙方必须遵守本公司的各项规定，服从甲方对房屋的统一管理。

第十一条：本协议未尽事宜，由双方协议解决。

本协议一式肆份，甲、乙双方各持两份。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

代表（签名）： 代表（签名）：

个人与企业签订合同篇二

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年_____月_____日。其中试用期_____个月，本合同_____终止。

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给

对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人

签订日期年月日

个人与企业签订合同篇三

根据《劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(二)其中试用期自年月日起至____年____月____日止，共个月。

(三)乙方应在年月日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条 工作内容和工作地点

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二) 乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条 工作时间和休息休假

(一) 乙方实行以下第种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商

安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

第五条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况

核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

□

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向^v^门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

第八条、其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物

质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) 乙方(签名)

法定代表人、负责人

或委托代理人(签名)

年月日年月日

个人与企业签订合同篇四

单位名称：

住所：

法定代表人：

劳动者姓名：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

甲乙双方根据《劳动法》及[□]^v^办公厅转发^v^等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款问题意见的通知》规定，经过平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止或者工作（工程）结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任_____职务（工种）。在正常情况下乙方应当完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务和质量标准为：_____。

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过_____小时、每周不超过_____

小时工作制。如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过_____小时，月加班不超过_____小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月_____日为发薪日。工资制度和分配形式按下列第_____项执行。

1、实行计时工资制，乙方完成生产工作任务，每日工资_____元，每月工资_____元。

2、实行计件工资制，具体标准为：_____。

五、劳动保护和社会保障

1、甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

3、甲方按照_____人民政府的规定参加工伤保险，乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

4、甲方为乙方提供符合国家、自治区有关劳动安全、职业卫生规定的作业场所和防护设施。

5、乙方遵守甲方的安全规定和操作规程，不得违章操作。

六、其他约定的事项

本协议未尽事宜，双方共同协商。

七、违约责任

本合同具有法律效力，双方应严格履行。一方违反本合同，应承担违约责任。给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

八、因履行本合同发生劳动争议，甲乙双方均可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

乙方（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

个人与企业签订合同篇五

_____（以下简称聘方）与_____（以下简称雇员）就聘请雇员赴国（地区）_____公司工作事宜。经双方协商一致意见，签订本合同，具体条款如下：

1、聘方聘请雇员赴_____国（地区）_____公司从事_____。

2、工资及支付方式

(1) 薪金：聘方支付给雇员的基本月薪为_____美元(大写) 雇员离开中国国境之日为起算日。离开_____国境(地区)之日为截止日，凡工作不满一个月，按全月工资计算。

(2) 加班工资：聘方因工作需要，要雇员加班工作时，加班工资由双方面议。

3、聘用期限，工作时间和假期

(1) 聘用期为：_____

(2) 工作时间：按_____国(地区)劳工法规定，每周工作_____天，每天工作_____小时。

(3) 休假日：雇员享受所在国的法定假日。

(4) 病假：雇员每年可享受带薪病假15天。

(5) 事假：雇员因家庭急事或其他特殊原因需回国时，聘方应予以方便，准其请假，并协助雇员办理手续，事假期间，聘方视情况支付或停发工资，往返旅费由雇员自理。

4、住宿、膳食、医疗、保险和税金

(1) 住宿：聘方免费提供雇员有水、电、卫生设施的住所，或支付租房费。

(2) 膳食：聘方提供雇员全月膳食，或支付膳食费，其标准相当于本单位同类人员的水平。

(3) 医疗：聘方为雇员支付医疗费用，或向保险公司投保医疗保险。

(4) 保险：聘方为雇员投保当地劳工法所规定的各种保险。

(5) 税收：聘方为雇员交纳当地法定的一切税金。

5、雇员出入中国和_____国国境的手续和旅费

(1) 聘方负责办理雇员出入_____国国境(地区)的签证、居住和工作许可证等手续并支付其费用。

(2) 聘方负担雇员从中国至工作点的往返旅费。

(3) 雇员负担出入中国国境的各种手续费。

6、一方因特殊原因需提前终止合同。由提出方支付给对方相当于雇员三个月工资的补偿费，并负担雇员返回中国的旅费。

7、雇员应遵守工作所在国的法律、法令，尊重当地的风俗习惯遵守聘方的有关规定。

8、聘方应尊重雇员的生活和风俗习惯。

9、在合同执行过程中，如有未尽事宜，由聘方、雇员双方友好协商解决。

10、雇员受聘满后，聘方如需要续聘，应提前三个月通知雇员并征得雇员同意，续聘手续另定。

11、本合同以中文(英文)书就，一式两份，双方各执一份。

12、本合同由聘方和雇员签字后正式生效。

聘方：_____

_____年____月____日

签订地点：_____

雇员： _____

_____年____月____日

签订地点： _____