

2023年食品抽检工作总结 年度工作总结 (优秀6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

食品抽检工作总结篇一

认真执行了“安全第一，预防为主”的方针，切实把安全教育放在首位。经常利用出车前进行安全教育，并根据天气变化、工作性质、出车路线等进行教育。定期召开了安全例会x次，共安全行车x车.天，安全行车里程达x公里，未发生任何大小车辆责任事故，做到了遵章行驶，杜绝了酒后开车，疲劳开车，超速行驶，违章超车等，安全教育工作做到了“警钟长鸣”保证了安全行驶。

公司虽有车辆x部，但各单位工作用车不统一、无规律、出车次数多。在车辆紧、任务重的情况下，我们本着先生产后其他的原则。做到了合理调度车辆，一年来没有因车辆问题，而耽误各单位的工作。全年出车次数达到x次，在出车任务重的情况下，全队人员放弃了节假日、星期天的休息。保证了全公司工作用车及临时性出车工作任务，充分发挥了交通工具的作用，为我公司全年工作顺利完成当好了先行官。

总之，一年来，经全体队员的努力，较好的完成了各项工作任务，但也存在着不足之处，如：个别驾驶人员高速行驶，个别人员违反公司制度等。我们决心在今后的工作中，克服缺点，改进不足，充分发挥好车队应有的作用。

食品抽检工作总结篇二

处共有女职工1618人，占职工总数的36.66%，其中全民工1145人，大集体451人，从业22人。20xx年，全处广大女职工在我处女工委团结带领下，认真学习贯彻十六大全会精神及中国工会十四大精神，围绕我处“27365240”奋斗目标，发扬“四自”精神，积极投身##建设。在实际工作中，女工委认真贯彻公司女工部一系列文件精神，结合处党委开展的“我为高运多贡献”活动以“1321”工程为主线（“是围绕一个中心，经济建设这个中心；”3“加强叁个学习，即：政治学习和科学知识学习及安全知识学习；“2”是两个素质的提高即：女职工政治素质和业务技能素质；“1”是搞好一个维护即：女职工的合法权益和特殊利益的维护），以“巾帼岗位立功”和“学习成才”为载体，做好两结合，把开展“巾帼能手竞赛”、“五好文明家庭”与巾帼立功竞赛结合起来，把创建成“安全幸事家庭”活动与创建“学习型家庭”活动相结合，全面提高女职工的综合素质，提升家庭文明程度，突出维护和服务功能，大力发扬“四自”精神，为我处的三个文明建设做出了积极的贡献。

按照中国工会十四大精神，根据煤业工会女工部的总体要求，结合本单位的实际，为加大女工协管组织的管理力度，年初便出台了贯穿全年的女工工作安排意见《##处20xx年女工工作目标实施意见》、《女工工作目标化管理竞赛考核评比办法》；把女工协管工作纳入女工工作目标化管理竞赛考核当中进行考核。今年对4个基层女职工委员会委员会进行了调整充实，建立健全女工协管组织，成立了13人组成的协管会，协管员59人，建立了8个分全、15个小组，下发了《关于开展先进协管分会、优秀协管员竞赛活动意见》，并细化考核标准，同时分别签订了“夫妻公约”、“双保合同”、“家庭安全公约”等3000多份。建立健全了女职工家庭档案，对全处1600多名女工家庭进行摸底建档，同时对全处2466户进行摸底，并实行微机网络管理。

3月5日，##处隆重召开表彰“三八红旗集体”、“三八红旗手”和“五好文明家庭”大会，会上对在20xx年度改革、生产建设和女职工目标管理竞赛中涌现出业的11个先进女职工委员会、38个先进女职工小组和160名“三八红旗”进行了表彰奖励，并对经过层层推荐选拔评出的20户五好文明家庭、10户学习型安全幸福家庭进行了表彰挂牌。大会开得隆重热烈，女工部张部长和处党委书记、工会主席到会讲了话，下午在灯光球场举办了女子团队跳绳比赛，全处有20个单位参加了比赛，并且评出一、二、三等奖。比赛非常热闹，给节日增添了欢快的气氛，同时出席会议的各条战线的女职工代表增加了学先进、赶先进、比贡献创一流的决心和信心。

处女工委经常深入基层段队，了解情况，掌握在创建活动中涌现出来的典型经验及先进做法，在女职工负责人会议中和女职工干部进行交流、推广、鼓励大家学先进、赶先进、出精品、创名牌。为推动女职工目标管理竞赛向纵深发展，我们对《##处女工工作目标管理考核评比办法》进行修订。下发到每一个基层女职工委员会，并做为衡量全年女工工作的标准，年终进行了奖励兑现。根据考评办法的要求，基层女工委不时开展一些练兵、技术比武活动。水电段女工委开展了岗位练兵、技术比武活动。她们根据本段女工多、岗点分分散等等点，及时开展以“强素质、多贡献”为主题的“四个一”活动，取得很好的成绩。同时还结合职工培训班的机会，利用脱产、半脱产等形式，对配电、水泵、化验等工程的110名女工分别进行了为期一周的业务技术轮训，同时抱起了学习业务，强技术的热潮，开展重点岗位“五好班组”竞赛活动等。

加强对劳动法和妇女权益保障法的宣传教育，提高女职工的法律意思和自我保护意思。首先加大参与力度。处女工委进一步加大源头参与力度，以女工利益代表者、维护者的身份，积极反映女职工的意愿和要求。

在涉及女职工切身利益问题上，为女职工说话，为女职工撑

腰，真正落实女职工“四期”保护政策，使广大女职工的切身利益得到有效保护。首先注重关心女职工生活和身体健康，为女职工办实事、办好事，4月份组织全处22个基层单位1600多名职工进行健康查体，与处医院联手，历时一个月对女职工进行了b超、乳透、妇科、切片检查，经过四项检查发现妇科病，随着年龄的增长妇科病程上升趋势。

今年4月份的妇科检查过程中实查1326人，其中患子宫肌瘤153人，宫颈糜烂i度124人□ii度29人□iii度3人，查体率87%，患病人数457人，患病率达36%。乳腺检查人数1295人，其中小叶增生376人，纤维瘤3人，患病人数382人，患病率达29%。其中有10名女工被查出为巴氏染色iii级，处女工委及时给处领导汇报积极与公司二院联系带领10名女工进行复查，复查出3名女工去省城医院做进一步检查，2名女工被确诊为宫颈癌，1名女工被确诊为癌前病变。结果出来后处女工委及时安排基层单位的女工主任，要靠上去妥善安排院和做好病人的思想工作，目前这2名女工的宫颈已切除并且已康复。

根据目前女工的健康状况，和为了更好的掌握女工的健康情况，处女工委建立健全了女工妇健康科检查档案和大病互保档案，并实行了微机管理，同时还做了女职工劳动保护调查和你认为工会和女职工委员会在搞好女职工劳动保护工作中作用如何？等工作，女职工的参与率达55%，认为工会和女职工委员会女职工劳动保护工作中发挥的作用比较好。

根据调查，处女工委撰写了《女职工劳动保护调查报告》。女职工的健康状况不仅得到工会领导的关心和爱护而且还受到处领导的重视，处党委转发了《兖州煤业股份有限公司女职工劳动规定实施细则》，同时对女职工的妇科查体已成为每年进行一次健康检查的制度，并写进集体合同。其二，从源头抓起，努力维护女职工的劳动权益。处女工委依靠《##处女职工劳动保护实施细则》这个上方宝剑，从实标出发，坚持把“四期”保护作为维护女职工合法权益的重点来抓。我们处对怀孕期和孕期的女职工不安排夜班或加班加点，

产假发放工资100%，同时专门为孕期女职工设立了“劳动保护岗”，如门卫、收发室等一些方便于孕期女职工的岗位，都安排孕期女职工，对不适应原岗位的女职工，工会女工委就建议有关方面给予及时调动，从事有毒有害工作的女职工，从待孕就调离原原岗位。据统计，今年以来全处为处于孕期35人、哺乳期47人女职工调换了岗。

关系到女职工切身利益的问题得到解决，不仅极大地调动了女职工参与建设的积极性，而且使工会女工委越来越有号召力和影响力。女工委在全体女工中广泛开展了以“爱岗位、学技能、争一流”为主要内容的“巾帼双文明建功立业”和“女职工素质自我达标”等活动，吸引着##处女职工踊跃参与。目前，这些活动正向着纵深发展。

我们提出了开展“抓创新、抓典型、抓落实、抓特色”的四抓活动。为把此项活动开展的扎实有效，处工会女工委在去年启动“关注安全年共同创建学习型安全幸福家庭”活动的基础上继续开展。

一是加大宣传力度营造家庭学习安全知识的浓厚氛围。一是充分利用广播、电视、报纸等宣传工具大力宣传，动员女职工、家庭自定学习目标，积极参与活动，努力提高家庭成员综合素质。

二是针对不同层次家庭的特点，开展多种形式的安全学习教育活动。处女工委充分利用电视、文体生活小报、宣传栏阵地，大张旗鼓的宣传开展创建学习型安全幸福家庭活动的意义和重要性。

三是利用慰问信的方式把安全知识送到家庭成员手中，在全处掀起了家庭学习安全知识活动的热潮。四是开展了家庭成员学习安全知识座谈会，全年20多个家庭报名参加了此项活动，从中选出8个家庭参加6月30日的“安全给我们家庭带来了什么”家庭座谈会活动，座谈会上有8个家庭进行了座谈，

其中有一个特殊家庭，那就是在“114”事故中违章违纪留处查每月生活费280元，妻子没有工作的黄伯军家庭，含泪讲述了他《安全事故发生后的悔悟》，教训是深刻的，然而他不气馁，决心和他的妻子携手共创安全幸福家庭。

通过系列活动的开展，激发了我们每个家庭成员的热情和爱心，促进了每个家庭都心系我处当前所处的形势、任务，家家为安全做贡献的健康向上的道德情操，来促进我处安全运输最长周期延伸。为我处安全运输筑牢了第二道安全防线，为我处实现安全运输最长周期做出积极贡献。

今年处女工委把创建安全幸福家庭与创建学习型家庭有机地结合起来的基础上，在巩固提高上大做文章，开展了“创建学习型安全幸福家庭系列活动。组织开展了争当“学习型安全幸福家庭”活动。今年处女工委开展了“五个一”活动，即10户家庭学习读书笔记一万字，为10户家庭订一本杂志，举办一次家庭微机培训班，举办了一次学习型安全幸福家庭座谈会，举办了一次学习型安全幸福家庭理论研讨会。

经常性开展为一线工人送温暖活动是我处女工委多年来常抓不懈的特色工作。20xx年春节期间，处女工委组织送温暖服务队，由处党政领导带队带上全处一千多名女工捐献的毛巾、手套、肥皂、鞋垫等20xx余份分赴机务段、车务段等9个一线单位送温暖，献上全处女职工的一片爱心，献上姐妹对一线职工的一份真情，使战斗在生产一线的干部和职工时时感受到社会主义在家庭的温暖，焕发出高涨的工作热情。

今年6月份，处女工委结合“安全生产月”开展“关爱生命、关注安全”致一线职工一封慰问信等系列活动，紧紧围绕安全运输，经常组织女工家庭深入基层段队，开展形式多样的“送安全、送清凉、送健康”活动，处女工委由党政工领导带队带着4000斤西瓜、20xx支雪糕，600条毛巾、320付手套，去机务段运转车间等进行走访慰问。各基层双工组织也不甘落后，她们发动女职工捐献钱和冰糕票兑换成西瓜、矿

泉水、饮料等分别慰问奋战在酷暑中的一线职工。

她们还成立了“三八服务队”专为一线服务为职工排忧解难，为一线职工拆洗被褥、清洗工作服等活动。机务段女工委成立了“爱心小分队”每天早晨熬制绿豆汤，送到乘务员手中，发动姐妹们捐献西瓜、矿泉水、防暑降温物品，使一线职工倍受鼓舞，提高了工作热情和干劲。工务段女工委开展了“平安铁路、平安段队”的创建活动，她们时刻把道口工冷暖挂在心上，常年不断线的走访慰问，今年为道口工送去毛巾、肥皂、西瓜、蚊香器等物品。多经公司女工委在加强女工协管安全工作上下功，她们以填空、判断、问答等形式进行了“安全幸福家庭”为主题的知识答卷活动，同时与施工人员和司机签订了《多经公司职工保障安全生产公约》。姐妹们的献爱心活动，极大地调动了一线职工的工作积极性，进而加快了工程进度，提高了工程质量，确保了运输的畅通。

在“创建学习型组织、争做知识型职工”活动中，处女工委根据女职工队伍的素质状况和女职工组织的特点，主要抓的工作是：

首先，在去年创建学习型女工组织的基础上更进一层。

自进入20xx年以来，处女工委便出台《20xx年女职工工作目标实施意见》，提出了以“跨世纪、巾帼创新业”为主题的活动，使“巾帼能手”竞赛与“巾帼创新业”活动有机结合起来，通过活动的开展，激发了女职工创新、创业、创造的能动性。

今年把争做“学习型女工”作为全年工作的重头红来抓，在去年“五岗位，四提高”基础上，深入开展争做“学习型女职工”和“学习成才”活动，采取以下有效的形式和方法。

一是在全处女职工中开展大讨论，在当前改革的年代，在女职工工作中建立一种更具有激励和竞争的机制，更好地营造

一种鼓励奋发学习，参与竞争，勇于竞争，不断提高素质的氛围。

三是走出去请进来，除每年有计划地通过成人高考和在职进修送一批外出学习人员外，还根据各口业务，如医院、学校、财务、通信专业，从外面各大院校聘请教师讲课。

四是不失时机地举办专业培训班。随着“周末学校”的帷幕拉开，各种形式的培训班也相继开启。家庭安全知识培训班、家庭微机知识培训班、女子礼仪形象讲座、女职工美容美发健身培训班、女子保健知识讲座以及其高中文化补习班等一些综合素质培训班，安全教育学习班十二期。目前女职工参加高一层次广华教育的人数占60%以上，参加在职进修和读书学习的女职工占80%以上。从而提高了女职工素质，提高了专业工作质量。

五是大力开展岗位练兵，技术比武活动。医院的医师、护士开展“一周一课”的业务技术讨论和每周一次的“三基三严”训练考试和质量考核，合格率均在乎95%以上，考核结果全部入个人业绩档案。

为协助处抓好安全，配合我处开展安全活动月、百日安全无事故活动员竞赛。女工协管会组织牢固树立“以人为本、安全第一”和一切家政服务于安全的思想，在加强女工协管制度化、规范化、目标化管理的基础上主要做了以下几方面工作。

- 1、以创建学习型安全幸福家庭为重点，开展了“四进家庭”教育活动。在工作中突出“五个一”即：围绕安全生产为中心，加强一个宣传力度。为大力营造“关爱生产、关注安全”舆论氛围，我们充分发挥女工协管在安全工作中的第二道防线的积极作用，发动女工协管深入开展“一封家书、倡议书、保证书、三嘱咐、四叮咛、五把关”活动。夫妻签订《安全公约》、《安全慰问信》等各种内容的安全进万家活

动。“强化一个教育”。

组织女工协管员分批到安全教育展览室进行现场安全事故教育。举办“安全系千万家、幸福连着你我他”群众安全知识演讲活动，大力弘扬“安全第一，预防为主”的理念。使职工们从“要我安全”到“我要安全”的思想。“提前一个预防”。要把安全隐患，遏止在萌芽状态之中，牢固筑起了“安全第二道防线，为我处安全运转做出了积极的贡献。为确保春期间的安全运输生产，积极营造安全管理年浓厚的文化氛围，处女工委组织了女工协管员200人组织的“春节演出小分队”，年初一、二由党政工领导带队前往基层生产段队、施工一线和家属区进行了安全慰问演出，通过慰问活动的开展，极大地鼓舞了一线职工的工作热情。同时我们还在春节期间开展了“送温暖、送安全”活动，其中为一线职工捐献毛巾、手套等物品20xx多件；慰问信1500份。除此之外基层单位也相继开展了形式多样的“送安全、送清凉、送健康”安全慰问活动。水电段、等基层女工委都开展了形式多样的送安全、送健康活动，极大鼓舞了职工的工作热情，筑牢了安全生产第二道防线，为实现我处的安全运营最长周期做出了积极贡献。

2、以创建评选为动力，推动家庭文化建设活动的深入开展。今年##处把家庭文化建设提高到为经济建设提供精神动力上来认识，以家庭的稳定来促进全处的稳定，把创建评选“五好文明家庭”作为推动家庭文化建设活动的动力。我们以“五条标准”为内容进行考核，每年评选一次，推行挂、摘牌制度，使得创建“五好文明家庭”活动，坚持标准，保证质量，常抓常新，每年上一个台阶的好局面。

3、深入开展了“一学、二讲、三查、四送、五巡视”活动。一学，即学习宣传党和国家安全方针；二讲，即讲安全幸福家庭典型事迹和发在身边的事故案例；三查，即查安全不放心人、不放心户、安全隐患；四送，即送嘱咐、送温暖、送健康、送安全节目到机车旁。五巡视即对不放心人进行班前

巡视、班中巡视、班后巡视、不放心户进行家庭巡视、妻子对丈夫进行巡视。车务段女工委开展了女工协管巡视活动以来，重点巡视了当班职工思想松懈、麻痹、大意，她们还利用双休日的时间，进行班前提醒，加强班中监督，时刻提醒职工按章作业，认真向全段职工宣传安全生产重要性，认真做好“三违”人员的帮教工作。今年以来全处共举办女工家属安全知识、安全法规培训班32期，举办安全演讲11场，安全知识竞赛18场，写安全宣传稿件34篇，送安全鞋垫20xx双，送“福”字1500户，送安全慰问信3000封，送蚊香器300套等等。

4、创新安全协管帮教形式，增强安全协管工作实效。一是协管安全签订了“夫妻公约”、“双保合同”、“家庭安全公”，扩展到协管会、协管分会、女工家庭三方签约，形成人人讲安全，家家讲安全的良好氛围。二是结对子。处女工协管开展了协管员与“三违”人员结成三对子活动。机务段女工委以家庭座谈会的形式，签订了《安全家庭公约》、《夫妻公约》等等。工程段女工委她们对不住在家属区的职工采取写慰问信、劝告信等形式，向职工家属发出慰问信、劝告信32封，架起了单位和职工家庭的“连心桥”，通过发动职工家属吹“枕边风”和家中“唠嗑”等形式，绷紧了职工安全生产的“神经”弦。

回顾一年来的工作，我们取得了一定成绩。这是在公司工会和女工部领导关心、爱护支持下，在处党政工的直接领导和关怀下取得的，我们工作中还存在不足，主要是工作开展不够平衡，典型经验总结不够，女工工作目标管理竞赛还需要过细地量化考核等。明年将继续以学习型安全幸福家庭活动以及提高女工素质和切实做好女职工的合法权益工作为重点，在修订女工工作目击标管理竞赛考核评比办法和使用好女职工工作手册基础上，进一步完善、细化女工协管工作，开展千名女工读“五本书”活动。我们决心在今后的工作中加倍努力，发扬成绩，弥补不足，做好扎实、有效、深化细致的工作，使##处女工工作在20xx年再上新台阶，再创新业绩。

食品抽检工作总结篇三

自20xx年7月25日进驻审批中心以来，我窗口人员在中心领导和局领导的正确领导下，不断改进窗口的工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持“以人为本，以客为尊”的中心服务理念，高标准、严要求，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的人生观。现就窗口一年的工作总结如下：

为做好本职工作，我窗口人员根据中心开展的“政务服务标准化”、“窗口服务标准化”等活动，能够认真对照和自查，时刻注意窗口形象。经过不断地学习和锻炼，努力提高自身的素质，我们已经能够熟练掌握本窗口的工作程序和工作技能。

我窗口人员按照中心的要求，实行a□b岗制，保证了来我局窗口办事人员即时办理。工作中，我们能以制度、纪律规范自己的言行，严格遵守中心各种规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受中心提出的意见，不断改进窗口的工作。

我窗口依据《中华人民共和国行政许可法》、《河北省城市市容和环境卫生条例》、《城市道路管理条例》等相关法律法规，依照中心的规定和管理要求，为方便群众办事和利于群众监督，制定了服务指南，公开审批事项、审批依据、审批条件、审批程序、承诺期限、收费标准，以及需要提交申请示范文本。

我窗口工作人员在工作中，始终牢记服务宗旨，不断优化服务意识，热情周到、文明礼貌，对服务对象做到来有迎声，询问有答声，离开有送声。及时受理行政许可事项，对申请材料不全或不符法定形式的，当场一次性告知申请人，对符合条件的在有效工作日内尽量提前办结。

我窗口根据上级部门及政务中心提出的“政务服务标准化”的要求，参照容缺受理文件精神内容，结合本单位的实际情况，将审批环节压缩到最少，材料提供密切联系实际，大大提高了行政许可事项办理效率。

我窗口工作人员积极参加中心组织的各项活动，认真遵守中心的各项规章制度和作息时间，坚持上岗签到、挂牌服务，树立了良好的窗口服务形象。

（一）继续努力学习业务，自觉遵守政务服务中心制定的一切制度和纪律，我们将行政审批项目、内容、流程进一步清理和规范，做到行政审批项目、流程、办事指南严格标准化。

（二）加强学习，提高服务质量，使窗口成为手续最简、最短、服务最优、效率最高的一流服务平台。严格按程序和时限对行政审批事项依法受理、审核、转报、发证、备案等，认真履行局机关赋予的业务审批受理职责。

（三）增强工作创新意识，创造性开展工作，积极向先进窗口学习，以保持对工作高度负责的态度，脚踏实地的做好各项工作，全力保证按时办结率达到100%；业务办理和咨询接待的群众满意率达到100%，全年无投诉现象发生。树立良好的政务服务形象。

食品抽检工作总结篇四

一年来，在××××公司的正确领导和××部的英明指导下，在储运站领导的关心及各职能部门的大力协助下，我后勤办紧紧围绕储运站总体工作目标，以构建和谐企业环境，打造××品牌为目的，解放思想、与时俱进、开拓创新，使储运站后勤工作得到了进一步改善，储运站整体环境得到了明显提升。我部门发扬“勤劳、务实、高效、优质”的工作作风，强化后勤内部各环节的管理；狠抓安全工作；坚持“后

勤为生产服务”的观念，不断增强服务意识；加强学习，努力提高自身素质，为储运站顺利、高效运行提供了有力的后勤保障。

一、强化后勤管理，营造宽松、和谐的企业环境良好的企业环境是企业和谐发展的必要条件，他既包括清新、整洁的自然环境，也包括浓郁的文化氛围，还包括健全的规章制度及和谐的人文环境。我部门强化内部各环节管理，为营造宽松、和谐的企业环境作出了不懈的努力。

（一）建立健全各项规章制度，规范行为，明确职责在生产前夕，我部门对各项管理制度、岗位职责、目标责任考核细则等进行了进一步完善，并组织员工进行学习，层层签定了目标责任书，使站内管理做到有据可依，员工行为做到有章可循，明确了员工职责，使其目标清晰，有力地规范了员工行为。

（二）加强企业文化建设，培育浓郁的文化氛围我部门通过黑板报、橱窗、简讯、标语等多种形式，开展丰富多彩的文化活动，宣传企业文化，传授各项业务知识，让员工不公及时了解公司的各项政策和发展动态，还轻松学到各项专业知识，也让领导知晓了员工心声，增强了企业凝聚力。

（三）加强与当地、各职能部门、兄弟单位的沟通与协作烟叶入库前夕，我部门协助领导，加强与县及各职能部门的联系，让他们了解今年烟叶经营方面的新变化及我站全年的工作打算，争取他们的理解和支持；9月5日，我部门配合储运部和站领导，组织召开了××部、××部、××公司三方关于20xx年度入库、整选、销售工作协调会，成立了一个三人质量协调小组，使质量方面的矛盾得到平衡和协调；同时还加强了站内各部门之间的协作，避免了扯皮、推诿现象的发生。通过与各方面关系的沟通与协调，为我站各项工作的开展提供了宽松的内外围环境。

（四）营造清新、整洁的工作、生活场所我部门清洁员工脚踏实地，任劳任怨，为厂区卫生和绿化工作劳心劳力，为全体员工提供了一个清新、整洁、有序的外部环境。

二、狠抓安全工作，以人为本，打造平安烟草“安全就是效益、安全就是生命”，作为所有工作的重中之重，我部门结合本站特点，坚持“预防为主、关注安全”的方针，采取各种形式，对安全工作长抓不懈。全年来重特大安全事故、刑事案件发生率为0，有力地保障了国家财产和职工人身安全。

（一）组织员工学习，培育安全意识，普及安全知识我部门每月定期召开两次安全知识学习活动，宣传国家及行业内部安全方针、政策、法规、制度，推广先进典型经验，普及安全文化，使人人明确安全工作的重要性，时时敲响“安全责任重于泰山”的警钟，其间，重点对《行业从业人员安全知识读本》、《安全生产法》、《消防法》等进行了深入透彻的学习和掌握。6月份到××参加了消防学习活动后，回站对站内员工进行了相关操作指导，使得人人掌握消防实际操作技巧。生产前夕，请消防大队的专业人员对我站员工进行了安全、消防等基本常识和安全技能的培训。通过各种方式的学习，使人人明白了安全工作的重要性，增强了全体员工的遵章守法意识，普及了安全知识，为全站安全工作的开展营造了有力利的员工基础。

（二）完善安全制度，划分责任区域，明确安全责任我部门组织站内严格执行防火用火制度、仓库安全管理制度、用火许可证制度、外来人员出入登记制度、外来车辆登记制度等。为将安全责任细化到部门、到人，组织站内层层签定了安全生产目标管理责任书，并对新进员工进行了三级安全教育。坚持“谁主管、谁负责”，“谁使用、谁负责”的原则，区分责任区域，避免了由于相互推诿而造成安全管理盲区带来的安全隐患。9月与××公司签定了《安全生产管理责任划分协议》，加强了双方在安全工作上的协调管理，进一步明确了安全责任。

（三）力查安全隐患，积极整改，将安全事故防患于未然我部门定期、不定期地组织对站内各处进行安全检查，发现隐患，及时报告，积极整改。6月份检查时发现我站后院墙国道堡坎出现大面积丝裂，立即采取措施，拉起警戒线，并及时通知县公司及保险公司，堡坎垮塌时，未造成任何人、财、物的损失。7月1日投入资金16364元对加工车间底楼库柱子丝裂问题进行了整改，并于8月4日进行了验收。8月份检查成品一号库时发现顶楼四周出现大的裂缝，立即通知县公司，并配合县公司及时完成了整改。同月，还配合县公司完成了全站仓库、办公楼的电源线路整改、国道线堡坎跨塌修复、成品三号库地坪翻沙重筑等工程。通过安全检查，及时发现安全隐患，积极整改，最大限度地预防了安全事故的发生。

（四）注重安全基础建设，做好安全设施维护今年，我部门重新规范化了吸烟点，对吸烟区域、重点区域、防火区域作出明显标识。投入资金5200元新购置了灭火器，对全站的灭火器进行了重新合理的布局。同时加强对消防设施的检查、维护工作，经常检查消防栓能否正常供水，设施是否完好，对部分已老化的消防栓设施进行了维修和更换，做到了有备无患。

三、提供服务，保障生产高效运转服务是后勤工作永恒的主题。我后勤部门围绕储运站总体工作目标，坚持“后勤为生产服务”的观念，通力协作、积极配合，为储运站各项工作的高效运转提供最强有力的保障。

（一）配合××部做好人员招聘工作要确保储运站全年各项工作的顺利完成，首先需要一支业务精、素质高、能吃苦的员工队伍。为此，我部门根据公司统一安排，协助储运部完成了对部分岗位人员的招聘和培训。7月22、23日，我部门配合储运部在我站对应聘两站的月份制合同工组织进行考试，经过两天紧张工作，筛选出43名优胜者。24日，带领此批人员到××进行理论及系统软件培训，并顺利完成培训任务，为储运站今年工作的全面完成奠定了扎实的员工基础。

（二）做好对生产物资、办公用品的购买、入库、发放工作我部门想第一线所想，急第一线所急，及时为其购买、发放所需各种物资、用品，并做到账务清楚，手续齐备，为各项工作的正常开展和顺利运行提供了及时的物质保障。

（三）做好食堂、宿舍的管理工作。由于我站今年住站人员较多，我部门加强对宿舍的管理，为住站人员解决了后顾之忧。食堂做到清洁卫生、饭菜可口、开饭准时，为良好生产秩序的形成提供了有力的保障。一年来，为储运站良好的生产生活环境，我们付出了艰辛，作出了不懈的努力，但仍存在许多不足，如由于基础设施较差，生产设备老化，使安全工作面临更大的挑战，但我们无怨无悔。我们将继续求真务实、锐意进取，为储运站更加辉煌的明天再建新功。

食品抽检工作总结篇五

在局领导的正确领导下，经过两年来的实际工作，使我受到了很大锻炼，用我们所掌握的知识结合实践，学到了很多東西，业务也有了明显的提高。在思想上时刻与党组织保持一致，不断加强思想政治学习，积极参加局里组织的政治学习并及时向当组织汇报思想情况，时刻提醒自己要有不断进取、与时俱进的精神。在工作中实事求是，认真完成自己负责的工作任务。

1地面测报业务，认真学习地面测报规范，严格执行各项技术规定。认真对待值班过程中每个程序，做到记录准确，报文及时上传。同时还参与报表的预审工作。对于临时新增加的观测或发报任务，能够认真主动的学习，并帮助其他同志尽快掌握，积极完成上级交代的各项任务。并顺利通过了全站地面测报人员集体申报的“百班”。

2农业气象业务，认真学习土壤水分观测方面的有关内容，从新测定了汪清县岗、平、洼各地段的土壤容重和田间持水量，圆满完成了土壤墒情观测和省里下达的土壤墒情加测工作。

并认真完成省、州下达墒情普查、便携仪数据、土壤水文及物理特性值上报等工作。

3在文秘档案资料管理工作中，认真收集、整理局内及县里下发的各类文件，对于地面测报工作的各类气簿和报表按要求装订成册并妥善保管，管理过程中仔细负责，从未发生丢失泄密事件。

4预报业务 预报及服务工作是气象工作的灵魂，只有做好预报及服务工作，为当地的社会稳定、经济的发展作出贡献。我在预报方面还是一名新手，工作中能够虚心向老同志学习，在预报过程中认真看图，遇到不确定的问题和当班预报员商议。争取预报结论最大的准确程度。在今后的预报学习中我会继续努力，争取在下一年的预报水平上提高一个层次。

在今年的工作中我也发现自己还存在很多的不足，许多工作做的还很不到位，在今后的工作中我将克服以上不足之处，同时增强业务素质，提高业务能力，做好自己的工作。

食品抽检工作总结篇六

为加快推进新型城镇化，根据中央、省、市、县关于加强新型城镇化建设的各项方针、政策，在乡党委、政府的领导下，在县住建局的指导下，通过认真调查、研究、分析，结合我乡实际，紧紧围绕以经济建设为中心不动摇，现将20xx年我乡新型城镇化建工作总结如下：

在我乡新型城镇化建设过程中，我们坚持“高标准规划，高起点建设，高质量要求”，严格按照新型城镇化建设规划实施。一是在政策上我们根据xx县加快推进新型城镇化工作领导小组出台的关于新型城镇化建设的优惠政策，成立以党委书记为组长，乡长、分管领导为副组长领导小组，相关部门全力做好服务工作；二是依法狠抓建筑市场管理，注重施工队伍的资质审查和建筑质量及安全的监督；三是加强城镇建

管人员的业务技能学习，通过努力，我乡的建筑队伍已形成依法、照章、优质、安全的良好局面，建管人员的管理素质得到明显提高。

我乡的基础设施均得到了加强和提高，我乡20xx年棚户区改造50户，农村土坯房改造200户，完成仙人嵌村聚居点建设，双凤垭村安居工程已经动工24套，主体完工16套，下一步准备进行风貌打造。新村的建设缩小我乡城乡差距，全面改善了农村居住环境。在新村建设中，乡党委政府严格按照新村建设标准，坚持高标准规划，奋力培育新产业，改造新农居，培育新农民，塑造新风貌，全乡面貌有了新的变化。

除廉租房建设外，严格审批上报集镇内建房工作，尽最大努力做好做细城镇化建设的中心工作，为实现城镇化建设与经济发展相协调，科学利用资源，美化、靓化城镇建设，统一规划布局起到重要作用。对窄、脏、乱、地段进行整治，部分房屋被拆迁；做好城镇化建设工作宣传，动员偏远山区的农户在集镇内建房，如加大对朽石坎、青山梁、双凤垭、等3个条件较差的村和地质灾害区的农户往集镇内建房的宣传力度；完善城镇化建设各种管理制度，对乱搭、乱建、违章建设的农户制定切实可行的规章制度；对没有经过审批程序就建房的农户教育和发停工通知，必须按照规划建设。今年，通过努力，全面完成了年初县乡下达的各项目标任务，使我乡新型城镇化建设更上新台阶。

经过一年的努力，我乡新型城镇化建设形势良好，取得了一定的成绩，但离上级的要求还有一定的距离，主要表现在：

- 1、部分工作人员的责任心不是很强，全心全意为人民服务的思想不牢固；
- 2、村建站工作人员配备不够，业务水平不高。
- 3、部分在建工程的建设手续不完善；

4、由于乡政府不是执法主体，不具有的权力，希望上级相关部门给予支持和配合。