

企业合同分几种(大全6篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

企业合同分几种篇一

法定代表人：_____

乙方（受聘人员）姓名：_____

居民身份证号码：_____

家庭住址：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

按下列第_____款确定：

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

（二）本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止（起止时间必须

明确具体)

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

- 1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：
 - (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
 - (2) 乙方故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
 - (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
 - (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续_____个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

（二） 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第（一）款第（3）项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的. 劳动保护、劳动保险、福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

企业合同分几种篇二

第一条 公司与公司双方本着互利互惠、共同发展的原则，经充分协商，决定共同出资建立公司，特定立本合同。

第二条 出资双方为：

甲方□xx 法定代表□xx 职务□xx 法定地址□xx

乙方□xx 法定代表□xx 职务□xx 法定地址□xx

第四条 公司为有限责任公司；甲乙双方以各自认缴的出资额对公司的债务承担责任；双方按各自的出资额在投资总额中所占的比例分享利润和分担风险及损失。

第五条 公司的宗旨。

第六条 公司的经营项目为xx□

第七条 公司投资总额为人民币xx元，其中注册资金xx元。

合同签订后30日内乙方将现金投资足额存入xx公司在银行开设的临时帐户，设备投资提供评估证明文件，并依法办理财产权的转移手续。

第八条 任何一方向第三方转让其部分或全部出资额时，须经另一方同意。任何一方转让其部分或全部出资额时，在同等

条件下另一方有优先购买权。违反上述规定的，其转让无效。

第九条 甲乙双方除承担本合同其他条款所规定的义务外，还应负责进行下列事项：

（一）、甲方：

1□□

2□□

3□□

（二）、乙方：

1□□

2□□

3□□

第十条 公司营业执照签发之日应成立董事会。董事会由 名董事组成。其中，甲方委派 名，乙方委派 名。董事长由 方委派，副董事长由 方委派。董事会成员任期 年。经委派方继续委派可以连任。

第十一条 董事会是公司的最高权力机构，决定公司的一切重大事宜。对重大问题应一致通过，方可作出决定。其它事宜，三分之二多数通过即可作出决定。

第十二条 董事长是公司的法定代表人。董事长因故不能履行其职责时，可临时授权副董事长或其他董事召集和主持。

第十三条 董事会会议每年至少召开一次，由董事长召集并主

持会议。经三分之一以上的董事提议，可召开董事临时会议。会议记录应归档保存。

第十四条 公司的经营管理机构由董事会决定。

第十五条 公司应当依照法律、行政法规和国务院财政主管部门的规定建立公司的财务、会计制度。

第十六条 公司在每一会计年度终了时，应制作财务、会计报告，并依法经审查验证。

第十七条 公司在每一营业年度的头三个月，编制上一年度的资产负债表、损益计算表和利润分配方案，提交董事会审议通过。

第十八条 公司经营期限为八年。营业执照签发之日为公司成立之日。

第十九条 合营期满或提前终止合同，甲乙双方应依法对公司进行清算。清算后的财产，按甲乙双方投资比例进行分配。

第二十条 甲乙双方任何一方未按合同第七条规定依期如数提交出资额时，每逾期一日，违约方应向另一方支付出资额的%作为违约金。如逾期三个月仍未提交的，另一方有权解除合同。

第二十一条 由于一方过错，造成本合同不能履行或不能完全履行时，由过错方承担其行为给公司造成的损失。

第二十二条 本合同的变更需经双方协商同意。

第二十三条 任何一方违反本合同约定，造成本合同不能履行或不能完全履行时，另一方有权要求解除合同。

第二十四条 因国家政策变化而影响本合同履行时，按国家规

定执行。

第二十五条 若国家处于战争状态，系统应无条件服从战争需要。

第二十六条 一方因不可抗力的原因不能履行合同时，应立即通知对方，并在15日内提供不可抗力的详情及有关证明文件。

第二十七条 在本合同执行过程中出现的一切争议，由双方协商解决。经协商仍不能达成协议的，提交仲裁委员会按其仲裁规则进行仲裁。仲裁费用由败诉方承担。

第二十八条 本合同在甲乙双方签字后生效。合同期满后，经双方同意，可以续签。

第二十九条 本合同未尽事宜，由双方共同协商解决。

第三十条 本合同一式六份，保证人和合同双方各执两份。

甲方法定代表人□xx 乙方法定代表人□xx

地址□xxx 地址□xxx

xx年 x月 x日 xx年 x月 x日

企业合同分几种篇三

合同编号：

定制方：山东锦城钢结构有限责任公司（以下简称甲方）

加工方：（以下简称乙方）根据中华人民共和国《合同法》、《民法通则》等相关法律、法规规定，为明确双方权利、义务和责任，经甲、乙双方协商一致订立本合同。

第一条，制作产品地点：。

第二条，制作产品内容：甲方委托乙方负责山东博润工业技术股份有限公司高效煤炭洗选加工成套装备产业化项目铆焊车间彩钢板的加工制作。

第三条，产品规格：475型彩钢板加工。

第四条 工程单价：

第五条、施工准备

5.1甲方 负责做好现场准备工作，保证施工用场地平整，道路畅通，物料及暂设用场地和施工用水电，加工板的电费及吊装费由甲方负担。

5.2. 甲方组织有关人员进行图纸会审。

5.3甲方负责协调工人配合乙方技术人员的加工制作。

算。

5.3 乙方负责组织人员进行图纸的审阅，要严格按甲方图纸尺寸及技术标准要求进行加工制作。

5.4按照甲乙双方约定和时限要求、质量要求组织加工。乙方派驻的技术人员负责对现场等检查、检测，以便符合加工制作的条件及要求，如之后影响加工，经检验不合格的，损失由乙方承担。

5.5乙方安排现场技术员一名负责指导加工，确保在甲方规定时间内保质保量按时加工完成，乙方及乙方派驻人员必须遵守甲方及加工地点的各项管理规定。

5.6乙方在加工过程中应采取措施保证货物及人身安全，否则

出现一切安全问题，由乙方承全部责任和费用，一切安全风险有乙方承担。

第六条、试车、加工制作时限

6.1条乙方设备进场后甲方可以免费提供材料进行试车，对设备进行调试，但不得超过20米，超过20米还未调试成功的，材料费（元/米）由乙方自行承担。

6.2加工时限要求。乙方必须确保每日加工量不得少于米。否则每少于10米，乙方需向甲方承担 元的违约金。

6.3、如遇非乙方技术人员及设备问题造成的时限延长,经乙方通知甲方，甲方应在接到通知后2个小时内签字同意时限顺延，如甲方接到乙方通知后超过6个小时不予签字，视为同意第6.1条违约金不予扣除。

第七条、加工制作结算及价款支付

7.1结算方法：乙方每天的加工量由甲方 人员共同签字确认 。

7.2付款方式：乙方根据甲方要求开具 发票后， 。

2、全部货款不含税。

第八条质保期： 年，质保期内使用过程中如发现符合

8.1条原因的，乙方负责在质保期内对产品进行免费维修，但因材质问题进行维修所发生的材料费用由甲方承担。不可抗力或人为原因造成的损害不在质保范围内。（如有）

第九条、法律责任

8.1制作结束后在乙方通知甲方人员进行初步验收，甲方在验收或安装时发现产品不符合图纸要求或者出现不合格产品的

定的，由乙方负责免费修复，无法修复的由乙方负责赔偿损失（元/米）并免费加工。不合格数量超过米的由乙方另行向甲方支付元/米的违约金。以上费用由甲方在付款时无条件扣除。

8.2如甲方未按合同约定的时间足额支付加工费的，每迟延一日，按应付金额万分之二支付违约金。

第九条、

9.1. 如有异议，双方可协商解决或通过诉讼解决。

9.2. 本合同一式二份，甲乙双方各执正本一份，本合同自双方代表签字，加盖公章即生效。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

电 话： 电话：

签订日期20xx年 月 日

企业合同分几种篇四

甲方(用人单位)

单位名称:单位性质:事业单位

单位地址:

法定代表人或委托人:

乙方(受聘人)

姓名:性别: 民族: 学历:

出生年月：身份证号：

家庭地址：

邮政编码：户口所在地：

甲乙双方依据《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》和《××研究所岗位聘任制实施细则》，达成一致意见，签订本合同。

甲方聘任乙方在岗位工作。

岗位性质与职级。

合同期限：自年月日起；

至年月日止；

其中：年月日

至年月日为试用期。

乙方的岗位职责：

1. 乙方应严格遵守国家的法律法规, 遵守甲方制定的各项规章制度, 服从甲方的管理；
2. 乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后, 应将所有实验记录本、工作报告及数据交所在部门归档。
3. 乙方离开用人单位年内, 不得非法使用甲方的技术成果和资料, 不得侵犯甲方的技术经济权益, 否则追究侵权责任。
4. 其他约定：

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

1. 甲方按国家和本单位的有关规定，确定乙方受聘期间的工作报酬及福利待遇。

2. 乙方享受国家规定的职工公休假、婚假、产假、丧假、探亲假，假期的待遇按甲方的有关规定执行。

3. 甲方按照国家及所在地方政府的有关规定，为乙方建立基本社会保险（包括养老、失业和医疗保险）。

4. 工作报酬与福利待遇的其他约定：

1. 岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2. 有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

（1）聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

（2）乙方退休、死亡；

（3）甲方撤消或解散。

3. 有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

（1）乙方在试用期内不胜任岗位要求；

（2）乙方严重失职、渎职，给甲方造成严重损失；

(3) 乙方年度考核不合格；

(4) 乙方连续旷工时间超过15天，或1年内累计旷工时间超过30天；

(5) 乙方公派出国或因私出境逾期不归；

(6) 乙方不履行聘任合同。

甲方依据上述条款解除乙方聘任合同，乙方应在30日内办妥终止聘任关系手续。

4. 乙方在聘期内被劳动教养或被依法追究刑事责任，聘任合同自行解除。

5. 有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原岗位工作；

(2) 乙方不能胜任岗位工作，经过培训后仍不能胜任工作；

(3) 聘任合同订立时所依据的情况发生重大变化，致使原聘任合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

6. 甲方提出解除聘任合同，应当由法定代表人或委托代理人决定并签署意见。

7. 有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘任合同：

(1) 乙方患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内；

(2) 乙方是实行计划生育的女性，且在孕期、产假和哺乳期

间；

(3) 乙方因工负伤，治疗终结后被确认丧失或部分丧失劳动能力（对部分丧失劳动能力的，如当事人协商一致，可以终止聘任合同）。

8. 有下列情况之一的，乙方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知甲方：

(1) 在试用期内；

(3) 甲方不履行聘任合同，或违反国家有关政策规定，侵害乙方合法权益；

(4) 乙方按国家规定应征入伍；

(5) 经甲方同意，乙方考入普通高等院校、中等专业学校；

(6) 乙方被招聘或选调到国家机关工作。

乙方依据上述条款要求解除聘任合同，甲方应在接到书面要求之日起30日内给予答复，并对符合规定的乙方办理解除聘任合同手续。

9. 乙方在承担国家重大科研项目和掌握重大科技成果关键技术和资料期间，不得单方面解除聘任合同，具体约定如下：

10. 乙方在被审查期间或因经济问题未作结案处理之前，不得解除合同。

本合同第十节约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

2. 乙方在聘任合同期限内，不符合本合同第七节第8条的，不得单方解除聘任合同。如未经甲方同意，乙方强行要求解

除聘任合同，甲方有权采取保护自身权益的措施：

(1) 要求赔偿因受聘人强行解除聘任合同而造成的损失；

(2) 收回所有属于甲方的财产和技术资料；

(3) 乙方由甲方出资培训的，应向甲方赔偿教育培训费，以不高于培训后每服务一年递减20%的标准支付。

3. 属下列情况之一解除聘任合同的，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，发给一定的经济补偿金：

(1) 经乙方同意，由甲方提前解除聘任合同；

(2) 乙方不胜任工作，经过培训仍不胜任工作，由甲方解除聘任合同；

(3) 聘任合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘任合同。

经济补偿金的标准为：在甲方工作时间每满一年，发给乙方相当于一个月基本工资的经济补偿金，最多不超过12个月。

基本工资计算基数为乙方解除合同前的职务（技术等级）工资加国家规定的标准津贴。

乙方在本单位的工作年限以连续在甲方受聘的时间计算。原固定制职工转制前的连续工龄视作乙方的本单位工作年限。

4. 因甲方被撤销或解散而终止聘任合同的，甲方在被撤销前按乙方在本单位工作的年限支付经济补偿金。在本单位工作的时间每满一年，发给相当于一个月基本工资的经济补偿金。

甲、乙方因履行本合同发生争议，应当协商解决；不愿协商或

协商不成的,可以向本单位人事争议调解委员会申请调解;任何一方对调解不服的,可以向院(或分院)人事争议调解指导委员会申请再调解,也可以直接向有关机构申请仲裁,或依法向人民法院起诉。

本合同未尽事宜,按国家有关法律和《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》的有关规定办理。

本合同经甲、乙双方签字盖章后正式生效。本合同一式三份,甲、乙双方各执一份,人事部门备案一份,三份具有同等法律效力。

甲方:(盖章)乙方:(签字)

法定代表人或委托代理人:(签字)

年月日年月

企业合同分几种篇五

聘用方(以下简称甲方):

法定代表人: , 职务: 董事长

受聘方(以下简称乙方): , 身份证号码:

甲方经董事会讨论决定,同意聘请乙方担任甲方公司的总经理,乙方同意受甲方委托,负责组织公司日常经营管理。为明确双方责权关系,加强管理,提高绩效,甲乙双方经充分友好协商,签订本聘用合同,以资双方共同遵守。

一、聘用职务:甲方聘请乙方担任 公司总经理,在董事会领导下,受其委托,组织甲方的日常经营管理工作,对董事会

负责并报告工作。

二、聘用期限：自 年月日起至 年 月 日止。聘用期年。

三、聘用方式：授权管理，部份授权经营。业绩考核、薪酬考核。

四、经营目标

乙方经营管理，必须完成下列经营目标：

1、总体目标每年实现利润（税后）万元，今后年度每年递增万元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

2、分类目标

五、乙方的报酬

1、年薪：乙方实现总体目标年薪为人民币 万元（含个人所得税，社会保险等），达不到总体目标按比例扣减。

2、考核报酬：考核报酬为人民币 万元，年终结算，考核范围为：总体目标和分类目标实现结果，考核实现利润指标完成率、贷款额度计划完成率、不良贷款控制率、贷款回收率、风险控制率等指标，据此计算支付，达不到即相应扣减。

3、奖励报酬：奖励报酬为乙方按本合同履行义务，实现当期年度经营利润超过总体目标利润的，提取超过总体目标利润部分的 %作为奖励基金，奖励基金由乙方自主决定分配，其中不低于 %的比例奖励分配于乙方，其余用于奖励给公司其他管理人员及员工，奖励基金于年终结算后并完成财务审计后发放。

4、休息休假：国家法定的节假日、公休制度以及公司规定的员工休假制度等福利条件，乙方均有权等同享受。

5、社会保险：由于乙方按照法律法规规定自己缴纳了各种社会保险，故乙方要求甲方不为其缴纳社会保险，如相关部门要求甲方为乙方交纳各种社会保险，乙方承诺甲方交纳的保险金，由甲方在支付给乙方的年薪中扣除。

如需要缴纳社会保险，甲方按四川省上年度的全省的职工月平

均工资为计算标准为乙方交纳社会保险。

六、乙方的职责：

1、本合同签订后 日内向甲方提交述职报告和经营计划方案，报董事会审核通过。

3、组织实施甲方年度经营计划方案；

4、拟定设置、调整或撤销甲方内部管理机构的具体方案，报董事会批准；

5、拟订甲方的基本管理体制制度；

6、制定甲方的具体规章；

7、提请聘任或者解聘甲方副经理、财务负责人；

8、聘任或者解聘除应由股东会或董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9、依有关规章制度决定对甲方职工的奖惩、升级、加薪水及辞退；

10、在职责范围内，对外代表甲方处理业务；

11、批准单笔 万元以下贷款，单笔 元以上的贷款报董事长

批准。组织对每笔贷款业务的风险评审和有效担保评审，单笔贷款业务在 万元以上的贷款必须经评审委员会评审确定后按照前述的约定批准程序由董事长或总经理根据其批准权限签字批准。

12、遵守国家法律法规和公司规章制度、财务会计制度，维护

公司利益

13、每月10日前据实向董事会报送公司财务报表。

14、每月25日前据实向董事会报送下月公司资金使用计划表和费用计划表，经董事会审批后执行。

15、获得经董事会批准的报酬和其他福利待遇，有权对按规定提取的各项分配、奖励基金拟定分配方案及形式，报董事会批准实施。

16、甲方章程和股东会或董事会授予的其他职权。

七、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利；

2、未经股东会或董事会同意，不得向自己或者自己的亲属、朋友或者与其有关联的公司发放贷款；

3、不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动；

4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；

5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人的债务提供担保；

6、不得从事其他违反法律规定的行为；

8、不得侵占公司财产，不得挪用公司资金

八、乙方议事规则

乙方研究决定除贷款业务以外的问题可召开总经理会议或总经理办公会。

1、总经理会议

总经理会议研究决定乙方职权范围内（贷款业务除外）的重要事项。总经理会议由总经理、副总经、财务负责人和部门经理参加，由乙方主持。

总经理会议每月召开2-3次，具体时间由乙方确定。特殊情况下。由乙方提出，可召开临时总经理会议。

总经理会议研究决定问题遵循民主集中制度原则，在发扬民主的基础上，由乙方集中多数成员意见作出会议决议。总经理会议决议以《公司文件》或《总经理会议纪要》的形式执行。对外报送的重要《公司文件》应经董事会同意后，由甲方法定代表人签署。提交总经理会议研究的议题，分管总经理、副总经理、部门经理应事先召集有关部门进行研究，提出意见；对意见分歧较大的问题，应向会议说明。股东可参加总经理会议。

2、总经理办公会

总经理办公会协调、解决甲方日常经营活动的具体事项。

总经理办公会由总经理或分管副总经理召集，有关副总经理

和部门负责人参加。总经理办公会在充分听取部门意见的基础上，由召集人作出解决意见；难以作出解决意见的，召集人应及时提交总经理会议研究。

企业合同分几种篇六

住所： _____

邮编： _____

联系电话： _____

乙方： _____

法定代表人： _____

住所： _____

邮编： _____

联系电话： _____

双方经友好协商就验资服务问题约定如下：

乙方的验资范围为甲方截止于_____年_____月_____日(包括本日)的实收资本。

2.1 在乙方验资之前，甲方应为乙方提供验资所须的资料：

- (1) 工商行政管理部门核发的《名称核准通知书》；
- (2) 甲方股东签署的公司章程；
- (3) 其它相关资料。

2.2 甲方提供资料的期限为_____年_____月_____日止。

3.1 甲方向乙方陈述和保证如下：

- (1) 其保证所供资料的真实性、合法性、完整性；
- (2) 甲方的所有股东同意签订该协议；
- (3) 本协议自签订之日起对其构成有约束力的义务。

3.2 乙方向甲方陈述和保证如下：

- (1) 其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司；
- (3) 其保证出具的验资报告真实、合法；
- (4) 本协议自签订之日起对其构成有约束力的义务。

5.1 甲方同意乙方指派_____会计师为本项目主要负责人；

5.2 未经得甲方同意，乙方不得另行指派他人。

乙方应在_____年_____月_____日前完成验资，
出具验资报告。

7.1 乙方在验资过程中支付的费用，由乙方承担。

7.3 验资费于乙方出具验资报告后的_____天内支付。

甲方(盖章)：_____ 乙方(盖章)：_____

代表(签字)：_____ 代表(签字)：_____