

人才之家活动方案(通用5篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

人才之家活动方案篇一

本标准规定了xxxx供电公司职工之家建设工作的管理职能、管理资料与要求、检查与考核。

本标准适用于xxx供电公司职工之家建设工作。

2规范性引用文件

下列文件中的条款透过本标准的引用而成为本标准的条款。凡是注日期的引用文件，其随后所有的修改单（不包括勘误的资料）或修订版均不适用于本标准，然而，鼓励根据本标准达成协议的各方研究是否可使用这些文件的最新版本。凡是不注日期的引用文件，其最新版本适用于本标准。

gb/t1□1-标准化工作导则第1部分：标准的结构和编写规则

gb/t15496-企业标准体系要求

3管理职能

3、1职能部门

xxx供电公司工会是xxx供电公司职工之家建设工作的主管部门，履行职工之家的检查、评比和考核确认等职能，下设工

会办公室具体负责职工之家建设的日常管理和检查、考核工作。

3、2职责与分工

3、2、1工会办组织专职

在工会主席的领导下，负责公司范围内职工之家建设的计划、总结、检查、督促等具体工作。

3、3工会其它专职

在工会主席的领导下，根据工会需要，协助和配合工会办组织专职共同做好职工之家的检查、验收和考核确认等管理工作。

4管理资料与要求

4、1基层工作

4、1、1以经济建设为中心，用心参加社会主义劳动竞赛，在促进电力生产建设、加强经营管理、推进技术进步、提高经济效益和社会效益中发挥用心作用。

4、1、1、1广泛发动职工群众，深入开展岗位技能练兵，全面完成当年各项经济技术指标。

4、1、1、2认真做好劳模、先进人物的评比选树和表彰奖励工作，用心培养先进典型，宣传推广先进人物的先进思想和经验，构成争先创优气氛。

4、1、1、3认真贯彻全总关于《劳动保护监督检查工作条例》，健全三级工会劳动保护监督检查组织，配备工会系统的专、兼职劳保监督检查人员，用心协助并督促行政做好职工劳动保护工作，用心主动参加安全生产有关活动。

4、1、2在职工群众利益的同时，更好地表达和维护职工的具体利益，主动关心职工疾苦，反映职工呼声，为职工群众办实事，排忧解难。

4、1、2、1在参与企业经营承包、工资调整、奖金分配、劳动保护、职工奖惩、福利基金使用、职工住宅分配和福利设施的设置等方案时，用心发表意见。

4、1、2、2维护职工民主权利，伸张正义，对群众来信来访或申诉处理及时，事事有回音，件件有着落。

4、1、2、3开展群众性互助互济活动，职工特殊困难应得到及时解决。职工家庭遭受天灾人祸、造成严重经济损失及对重病的职工，应及时组织慰问并给予必须的经济补助；建立离退休职工管理委员会（或管理小组），搞好为离退休职工服务的工作。

4、1、2、4保护妇女、儿童的特殊利益，50名以上女职工的单位，应建立女职工委员会，3名以上不足50名女职工的单位建立女工小组，并正常开展活动，对女工“五期”保护有措施、有效果。

4、1、2、5用心协助企业行政办好群众福利事业，解决职工的后顾之忧。

4、1、3健全完善以职代会为基本形式的民主管理制度，实现民主管理制度化、网络化、经常化，认真落实职代会各种职权，切实保障职工的主人翁地位。

4、1、3、1企业构成三级民主管理网络，充分发挥职工民主管理的作用。职代会每年召开一次，建立向上级工会报告制度，车间职工代表组会议每季召开一次；班组民主管理会每半年召开一次。

4、1、3、2落实职代会五项职权，企业重大问题都经职代会讨论透过，并作出相应决议，职代会专门小组（委员会）活动正常，发挥作用。

4、1、3、3建立多种形式的民主管理制度，企业民主渠道畅通，如：行政与工会联席会议制度、企业管理委员会制度、职工代表视察制度等。

4、1、3、4建立年度协商、签订群众合同制度，构成风险共担、职责共负、利益共享的经营机制，推进企业利益共同体建设。

4、1、3、5用心推行局务公开制度，按规定程序、资料和要求，实行局务公开、年度职工知情率达90%及以上，职工满意率达85%及以上。

4、1、3、6坚持培训职代会代表制度，凡换届以后的职工代表至少进行一次全面培训；每次职代会讨论重大问题时，要进行专题培训，不断提高代表参政议政潜力。

4、1、3、7建立健全职代会的记录台帐，做到资料齐全。

4、1、4动员和组织职工学习政治、文化、科学技术和经营管理知识，搞好职工的思想政治教育，强化职业道德，在提高职工思想政治素质和科学文化素质，建设“四有”职工队伍中充分发挥工会的教育职能。

4、1、4、1发挥工会组织的优势，透过各种形式，用心配合企业党政抓好职工的思想政治教育和科学文化、技术业务培训工工作。

4、1、4、2建立工会的职工思想政治工作制度，定期分析职工的思想，有针对性地做好日常的职工思想政治工作。

4、1、4、3认真开展职业道德、职业纪律、职业职责、职业技能和社会主义公德教育，努力提高职工思想道德水平，牢固树立为人民服务的宗旨，深入基层，不断改善服务态度，提高服务态度和质量。

4、1、4、4根据每个职工的爱好和特长，建立各种业余兴趣小组，广泛利用工会阵地，用心开展业余文化活动，寓教于乐，促进精神礼貌建设。

4、1、5建立健全各项组织制度、例会制度、民主生活会等制度。加强分会、工会小组的建设，按照群众化、民主化的方向，推进工会的建设和改革。

4、1、5、1实行会员代表大会常任制，每年召开一次会议，由工作委员会向代表大会报告工作，由经审委报告经审工作，理解审议，讨论透过当年的“建家”计划。

4、1、5、2认真贯彻民主集中制原则，健全工会民主议事制度，工会重大问题务必由全体委员会讨论透过，重要事项实行表决制。

4、1、5、3加强基础建设，健全各项工作制度，人员分工明确，岗位职责清楚，工会工作管理科学化、制度化。

4、1、5、4加强工会的财务建设和工会财产管理，帐物相符，无违反财经纪律现象。

4、1、5、5建立会员群众评议工会干部制度和工会委员会每年一次的民主生活会制度。

4、1、5、6建立工会信息工作制度，及时交流工会工作状况。

4、1、5、7认真抓好分会和工会小组的“建家”活动，做到建“小家”、保“大家”。

4、1、6坚持干部“四化”标准，透过会员民主选举，建设一支密切联系群众，全心全意为职工群众服务的基层工会领导班子，依靠广大会员群众办工会。

4、1、6、1工会三级组织健全，领导班子民主选举产生。基层工会正职主席按本单位党政副职配备，是党员的作为同级党委的候选人，不是党员的可列席党委有关会议；分工会专、兼职主席均应相当于同级党政副职，享受相应待遇，工会小组长享受副班长待遇，参加班委会。

4、1、6、2改善工作作风和工作方法，深入实际，联系群众，集中精力抓大事，并能透过建立联系点，不断总结经验，以点带面，推进工会工作。

5检查与考核

5、1按通用考核管理标准规定检查与考核。

5、2本标准由市公司工会组织检查与考核。

人才之家活动方案篇二

为适应***改革的新状况新变化，深入推进职工之家建设活动，不断提高各公司、直管站段工会工作整体水平，根据《中华全国总工会关于在新形势下深入开展建设职工之家活动的意见》，特制定本办法。

第一章总则

第一条建设职工之家活动是增强基层工会活力的有效载体。今后一个时期，集团建设职工之家活动总的指导思想和目标是：以“三个代表”重要思想为指导，认真落实科学发展观，深入贯彻党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，紧紧围绕推进铁路跨越式发展和企业改革发展的中心任务，依法加强

和规范基层工会建设，切实履行工会维护职工合法权益的基本职责，努力把工会建设成为组织健全、维权到位、工作活跃、党政支持、职工信赖，富有生机和活力的“职工之家”。

第二条开展建设职工之家活动，要坚持加强党的领导，用心争取行政支持，广泛发动和依靠职工群众，构成党政工齐抓共管、职工群众热情参与的工作格局。

第三条为加强对建家活动的统一领导，集团成立建设职工之家活动领导小组，董事长、党委书记任组长、工会主席、总经济师任副组长，领导小组成员由工会常委组成，组织部承担日常组织工作。

第二章职工之家标准

第四条以职工代表大会为基本形式的企业民主管理机制健全完善（17分）

1、认真贯彻落实《工会法》、《劳动法》、《全民所有制工业企业职工代表大会条例》等法律法规，在党组织的领导下，依法独立负责地开展工会工作和职工民主管理工作，根据形势任务要求，制定《依靠职工办企业和加强企业民主管理的意见》和《实施办法》，突出维权基本职责，保障企业职工主人翁地位。

2、按规定召开职代会，每年至少一次，认真落实提前审议、书面票决、逐级申报等制度；全面落实职代会五项职权，生产经营管理重要事项和涉及职工利益的改革方案，经职代会审议透过或讨论决定；公司制企业建立并落实职工董事和职工监事制度，作用发挥好。

4、职代会民主评议监督领导干部制度健全，评议资料贴合要求，程序规范，坚持口头述职，评议结果向职代会公布，并与干部奖惩、任免挂钩。

5、厂务公开组织制度健全，党委统一领导、行政负责主抓、纪委监督检查、工会日常工作、职工广泛参与的工作格局不断完善和发展，公开载体、资料、程序规范，监督考核措施得力，职工对厂务公开测评满意率到达90%以上。

6、日常民主管理形式多样，渠道畅通，车间、班组民管制度健全；加强职工代表队伍建设，落实培训制度，职工代表每届培训率到达100%。

第五条以群众协商群众合同制度为重要手段的劳动关系协调机制不断规范（17分）

1、健全完善群众协商和群众合同制度，按规定进行群众协商、签订群众合同，群众合同资料规范，建立监督检查、履约职责和违约职责追究制度，合同兑现率到达90%以上。

2、加大工会依法维护、源头维护力度，在制定涉及职工切身利益各项政策办法中，工会全过程参与，充分反映职工意见和要求，维护、保障职工合法权益有力。

3、劳动争议调解组织、劳动法律监督组织健全，制度完善，开展工作正常；依法调处劳动争议，调解率到达100%，劳动关系和谐稳定。

第六条以“阳光、月光、星光”为主题资料的送温暖爱心活动成效显著（17分）

1、认真履行帮困“第一职责人”职责，帮困救助机制健全完善；建立困难职工档案和领导干部联系包保困难职工制度，开展帮困助学、医疗救助、灾害救助活动；深入开展“阳光、月光、星光”送温暖爱心活动，热心为困难职工排忧解难办实事，兑现部党组“三个不让”的承诺。

2、建立大病医疗互助合作保险基金会，管理制度健全，运作

规范，补偿按规定及时到位。

3、不断巩固、完善和发展“四线”建设成果，生活、文化、健康、体育线建设项目落实，设施齐全，使用状况良好，沿线站区职工吃水难、用电难、看电视难、看病难、体育锻炼难等问题基本得到解决，职工满意。

4、关心解决女职工特殊困难，女职工特殊权益得到保障。

第七条以火车头经济技术创新工程为重要载体的群众建功立业活动深入开展（17分）

1、深入开展多形式的人人争当“火车头”建功立业劳动竞赛活动，调动广大职工用心性和创造性，在确保运输安全生产、提高服务水平和经济效益方面，取得明显成绩。

2、用心开展合理化推荐、难题攻关、发明创造、岗位练兵、技术比武等活动，技协活跃，管理规范，在提高职工队伍技术业务素质，促进企业技术创新、降低成本、增进效益等方面成绩显著。

3、注重模范先进人物的培养、选树和表彰，日常管理规范，待遇得到落实，权利得到保护，创先争优活动持久深入开展。

4、充分发挥工会劳动保护组织和队伍作用，用心运用“三书、一表、一卡”等形式，开展群众安全监督检查活动，督促和协助行政不断改善职工劳动安全卫生条件，确保职工安全和健康。

第八条以提高职工队伍素质为主要目标的企业先进文化建设切实加强（16分）

1、经常组织开展理想信念、形势任务以及科学文化和业务技术培训教育，不断提高职工队伍素质；配合党委用心做好群

众性思想政治工作。

2、努力开展建立学习型组织、争当知识型职工活动，职工读书自学等活动蓬勃开展，构成了全员学习、全程学习、团队学习和工作学习化、学习工作化的机制，营造尊重知识、尊重人才、尊重创新的浓厚氛围。

3、贯彻《公民道德建设实施纲要》，从本单位实际出发，加强以职业道德建设为主的“三德”教育，做到有计划、有措施、有活动、有典型、有整体效果。

4、繁荣和发展群众文化，群众文体娱乐活动资料丰富、礼貌健康；文化体育阵地和设施不断改善，坚持为职工服务，加强对阵地和设施的管理，使用效果良好。

第九条以基层工会组织群众化、民主化、法制化为重点资料的自身建设不断强化（16分）

2、兼职工会主席管理、考核、培训等制度完善和落实，按要求开展工会干部岗位培训，专兼职工会干部队伍思想和业务建设不断加强。

3、深入开展职工小家建设活动，合格职工小家到达100%以上，先进职工小家、模范职工小家分别到达30%和10%以上；加强工会用心分子队伍建设，作用发挥突出。

4、工会财务会计管理制度健全完善，管理工作贴合《铁路工会会计基础工作规范》的要求，资产管理规范，经费使用合理，工会经济活动自觉理解经审组织审查监督，严格遵守财经纪律，无职责违纪行为。

5、工会工作实行方针目标管理，各项工作有序，信息上下畅通，资料台帐齐全。

第十条有下列状况之一的不能评选模范职工之家、先进职工之家：

- （1）未按规定召开职代会，应经职代会审议的重大事项未提交职代会审议的；
- （2）下属单位或车间没有100%召开职代会或职工大会的；
- （3）未经上报同意没有按期召开会员代表大会和换届改选的；
- （4）未进行群众协商、签订群众合同的；
- （5）未在职代会上评议领导干部，被评议领导干部未在职代会上口头述职的；
- （6）年度厂务公开民主管理考核不达标的；
- （7）公司制企业工会主席、副主席未按有关规定进入公司董事会、监事会的；
- （8）未能完成集团和上级工会当年布置的重点工作的；
- （9）职工合法权益受到侵害，工会组织维护不力，酿成严重后果的；
- （10）未能完成上级下达年度经营业绩考核目标和任务的；
- （12）发生职责重大路风事件的；
- （13）发生严重违反财经纪律的事件被上级通报的；
- （14）综合治理及计划生育超过规定控制件数的；
- （15）未能及时妥善处理劳动争议事件导致矛盾激化，发生职责群众上访、越级上访事件的。

第三章建家考核

第十一条职工之家建设实行区分档次考核命名和动态管理。职工之家的档次分为合格职工之家、先进职工之家和模范职工之家三个档次。非直管站段先进（合格）职工之家的检查、考核、验收，由各公司工会制定标准，组织实施；模范职工之家的检查、考核、原创文秘材料，尽在文秘知音网。验收由集团工会制定标准，组织实施。各直管站段模范（先进、合格）职工之家的考核、验收和命名，由集团工会组织实施。

第十二条职工之家建设实行百分制考核，并以分数区分档次：75分—84分为合格职工之家；85分—94分为先进职工之家；95分以上为模范职工之家。

第十三条集团级模范职工之家和直管站段模范（先进、合格）职工之家每年检查验收一次。检查、考核、验收主要程序是：听取申验单位党政工领导对建家工作状况的汇报；查看有关建家工作基础资料和职工小家建设状况，以及文体活动阵地、设施建设的状况；召开部分职工代表、劳模和工会用心分子座谈会，了解和征求对建家工作的意见和推荐；按建制车间（班组）50—70%为调查面，采取抽样调查方式，组织不低于职工总数30—60%的员工参加民主评家活动，发动职工对建家成果测评打分（高度流动分散的大型站段，测评面视状况适当掌握）；验收组综合状况后，与申验单位交换意见。

第十四条基层工会申报模范（先进、合格）职工之家，务必上报以下材料：

- 1、建立模范（先进、合格）职工之家工作汇报材料；
- 2、申验报告；
- 3、模范（先进、合格）职工之家登记表。

第十五条模范（先进、合格）职工之家申报程序是：

- 1、向单位党组织汇报，征求同级党政意见。
- 2、组织工会干部和工会用心分子按职工之家标准进行自查，写出建家工作报告。
- 3、组织职工之家建设民主测评。民主测评合格职工之家职工认可率低于70%不能申报；先进职工之家职工认可率低于80%不能申报；模范职工之家职工认可率低于85%不能申报（高度流动分散的大型站段，测评面可适当掌握）。
- 4、召开会员代表大会或会员大会，由工会主席向大会报告建家工作状况，组织代表讨论审议并构成大会决议。
- 5、写出申请验收报告上报上级工会。

第十六条集团和各公司工会原则上每年一次对获得模范（先进、合格）职工之家称号的单位进行复查验收，复查到达标准的单位予以确认，持续称号；达不到标准的单位，撤销其称号，并收回奖状。

第四章命名表彰

第十七条集团工会每年检查、验收、命名一批模范（先进、合格）职工之家，并颁发奖状，各档次的职工之家一律实行动态管理，不搞终身制。连续三年评为模范职工之家的单位，授予集团级模范职工之家标兵称号，并在推荐省、部级模范职工之家时优先思考。

第十八条对命名的模范职工之家和集团直管站段的先进职工之家，除颁发奖状外，分别给予必须的奖励；模范职工之家增拨必须的活动的经费。

第十九条对200*年以前命名表彰的**级模范职工之家、公司级先进职工之家，一律按照新颁布的职工之家标准重新组织检查、验收、命名。

第二十条因生产力布局调整、企业重组等原因被成建制合并、撤消的单位，凡已被命名为模范（先进）职工之家的其称号自然消失。

第五章附则

第二十一条本办法自发文之日起实行，***号文《职工之家考核标准》同时作废。

第二十二条本办法由***工会组织民管部负责解释。

人才之家活动方案篇三

为深入贯彻全国基层党建带团建暨共青团系统深入开展“创先争优”活动座谈会精神，深化共青团组织创先争优活动，进一步整合资源，拓展服务青少年的阵地，全面活跃基层团组织，切实增强基层团组织对青少年的吸引力和凝聚力，根据团区委《关于开展“青少年之家”建设工作的通知》（桂青发[20xx]24号）要求，城区团委决定在城区各村开展“青少年之家”建设工作。现将有关事项安排如下：

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持“党群共建创先争优”，依托各村党员活动阵地和党员干部现代远程教育终端站点建设“青少年之家”，积极整合各方资源，将“青少年之家”建设成为青年就业创业之家、成才之家、文体之家、信息网络之家和农民工子女爱心之家，搭建服务青少年健康发展的综合平台，帮助青年成才创业，扩大团组织在青少年中的影响力和号召力，团结带领广大青年为建设富裕文明和谐西乡塘发挥生力军和突击队作用。

在城区69个行政村的党员活动室和党员干部现代远程教育终端站点每村建立一个“青少年之家”，依托远程教育丰富生动的学习教育资源，每月至少组织青少年开展一次技能培训、创业贷款、文体、关爱农民工子女等活动。

（一）党建带团建。充分借鉴基层党建的新经验、新成果，积极争取各级党委支持，特别是依托村党支部力量，借用基层党建资源，在各村党员活动阵地和党员干部现代远程教育终端站点建设“青少年之家”，真正形成“党建带团建、团建促党建”的良好互动格局，以建设“青少年之家”为契机，推进团的基层组织网络建设。

（二）整合资源，活跃基层。要充分发挥团组织社会动员能力，整合金融机构、农业、林业、水产畜牧、文化等各部门资源及社会爱心人士和企业力量，建立日常开展活动机制，以活动求活跃，不断发挥“青少年之家”的作用，盘活基层团的各项工作。

（三）加强管理，完善服务。各镇（街道）团（工）委作为辖区内“青少年之家”建设责任单位，负责指导“青少年之家”建立完善各项规章制度，依靠制度推进“青少年之家”活动日常化、常态化。要制定每月“青少年之家”活动方案，指导“青少年之家”开展各项活动，要突出特色，建立品牌，不断丰富和完善“青少年之家”服务功能，赋予“青少年之家”持久生机和活力。

（一）青年就业创业之家

1. 发布就业信息。根据本地青年外出务工的'主要方向和特点，在各“青少年之家”发布用工需求，有意向青年可向所在村“青少年之家”提出申请，汇总到城区团委，由城区团委帮助与用工企业进行对接。

2. 宣传就业创业政策。充分利用远程教育网络，宣传各级党

委、政府促进青年就业创业以及农业、林业等行业发展优惠政策，青年就业应享受的合法权益，特别是要宣传广西青年创业信贷扶持计划，要将贷款、贴息申请条件和流程等制度上墙。

3. 推介创业项目。各镇团委要加强与龙头企业合作，向青年推荐一批创业项目，在“青少年之家”公布，引导青年依托龙头企业创业。

4. 帮助青年申请创业贷款。创业青年可向“青少年之家”提出贷款申请，由村团支部书记对青年贷款进行初审，选择优秀青年向上级团组织推荐。并在“青少年之家”公示申请贷款青年名单、获得贷款青年名单和获得贴息青年名单。

5. 组织开展就业创业培训。各“青少年之家”要组织本村青年积极参加各级团委组织的技能培训班，并组织青年通过远程教育网络学习种养等技能课件，提升青年就业创业能力。

6. 建立创业青年人才库。及时了解本村创业青年经济和项目运营情况，在远程教育网络上建立各级创业青年人才库和项目库，对入库青年重点予以小额贷款、技能培训等扶持。

（二）青少年成才之家

积极整合各部门资源，并争取社会爱心力量捐赠，在每个“青少年之家”建立青少年成才图书室，图书应符合当地青少年兴趣爱好，有利于青少年健康成长成才，重点为以下几类图书：青少年思想引领类、科学知识和金融知识普及类、就业与职场技能类、种养等农村实用技能类图书。各村团支部书记负责经常组织青少年利用图书室进行学习，在上级团委的支持下，邀请相关专家和青年致富带头人为青少年进行现场讲解和指导，并利用远程教育网络平台，组织青年学习各种先进技术，提升青少年创业致富能力。

（三）青少年文体之家

各“青少年之家”要根据当地实际，每月至少组织青少年开展一次篮球赛（乒乓球赛）、棋牌比赛、利用远程教育网络看一场电影。特别是结合当地重大节日（活动），开展各种富有地方、民族特色的活动，努力活跃乡村文化。春节期间，通过远程教育网路组织开展一次青少年红歌大赛；组织青少年自编自演一场本村新春晚会；组织一次青年联谊派对；开展一次青年体育比赛。

（四）青少年信息网络之家

通过“青少年之家+远程教育平台+互联网+移动飞信群”，建设青少年信息网络之家，探索推广“将青少年之家建在远程教育终端站点上，将团支部建在互联网上，将青少年连在手机上”的新型工作模式。各村团支部书记负责：每月通过飞信向本村青年（包括外出务工青年）发送一条短信资讯，资讯内容包括家乡重大事件信息、就业创业信息、最新惠农政策等；建立本村外出务工青年联系方式数据库，配合驻外团工委联系服务外出务工青年；建立本村外出务工青年和大学生虚拟团支部，更好地凝聚服务本村在外青年。

（五）农民工子女爱心之家

利用远程教育网络等资源，以“红色教育”和学习娱乐为主要内容，采取灵活多样的形式，在农民工子女远教小屋基础上建立农民工子女爱心之家，开展“五个一”活动：一个大学生与一个农民工子女结对；一次儿童家教辅导活动；一次心灵辅导活动；一次少儿杯歌曲比赛；一场少儿电影放映。在寒暑假期间可以依托远程教育志愿者在内的大学生志愿者，开展系列学习活动，为农民工子女营造一个健康阳光的教育和成长环境。

（一）牌匾的发放

“青少年之家”牌匾已经由城区团委统一取回，请各镇、街道务必于1月15日前到城区团委领取本镇（街道）的牌匾，再分发到各村。

（二）挂牌成立

各镇（街道）要于1月25日前完成所有行政村的“青少年之家”挂牌。

（三）全面建设

20xx年1月到3月，利用春节期间共青团本身的特色项目，联合村两委，借助大学生志愿者力量，通过远程教育网络，开展形式多样、内容丰富的活动，掀起“青少年之家”建设和活动高潮。

20xx年3月起，进一步整合金融、农业、林业等各部门资源，不断丰富完善青少年之家各项功能，重点完善就业创业之家、成才之家建设。

（一）高度重视。要将建设“青少年之家”作为各级团组织创先争优，加强基层团组织建设，服务广大青少年成才的重要载体和重点工作，高度重视，全力推进，明确专人负责。由各镇（街道）团（工）委书记直接负责建设，各村团支部书记作为“青少年之家”的负责人，确保一村一个“青少年之家”。

（二）扎实推进。各镇（街道）团（工）委务必按规定时间要求在所有行政村全面启动“青少年之家”建设工作，确保春节期间开始正常运作。

（三）发掘典型。在工作推进过程中，要注重总结经验，发掘典型，对成效显著、富有特色的“青少年之家”及时予以宣传，扩大“青少年之家”社会影响力。

人才之家活动方案篇四

为了把公司员工之家建成礼貌、平安、卫生、和谐的乐园，保障员工有一个安全、清洁、舒适的休息环境，特制定本制度。

一、宿舍管理规定

- 1、宿舍室友之间要讲团结、讲礼貌、互相尊敬、互相帮忙；不准议论他人私事，不得惹事生非。
- 2、持续室内清洁、通风、干燥，不随地乱丢东西，不随地吐痰；养成良好的习惯，宿舍每一天清扫一次。
- 3、凡入住人员务必按照公司分配住宿，不容许私自调换。
- 4、宿舍不得留宿外来人员，白天外来亲友访客不得长时间逗留，夜晚外来人员一律不得进入舍区。
- 5、开展礼貌宿舍评比活动，对评选不合理者给予处罚，优秀者给予奖励。
- 6、礼貌住宿，不允许收看不健康录像、不允许将管制刀具等带入宿舍，严禁在宿舍内进行赌博等违法活动，违者职责自负；严重者，送往公安机关处理。
- 7、住宿人员务必严格遵守舍区管理制度和安全规定，服从管理人员及舍长的管理。
- 8、住宿者要自尊、自爱，不允许大声喧哗、嬉闹，影响他人的休息和生活。
- 9、爱护公物，节约使用水电；出门要检查门窗，随手关灯及关掉其它电器。凡用电超过公司额度，同室人员共同承担。

凡损坏公物者照价赔偿，有意损坏者加倍处罚。

10、严禁跨越阳台栏杆，向窗外抛扔杂物。

11、私人物品要妥善保管，防止丢失，一旦发生物品丢失，职责自负。

12、凡要带大宗物件外出，务必到门卫处登记，经允许后方可带出。

13、遵守舍区作息时间，晚十二点前准时回家园，上中班的员工下班应及时返园。凡因不遵守作息时间，在外发生一切问题，职责自负。

14、凡违反上述规定者，按情节轻重，给予经济或行政处罚。

二、舍区安全规定

1、舍区严禁私自拉线，私用电炉等发热器具，若发生不安全事故职责自负，损坏公物照价赔偿。

2、遵守作息时间，凡擅自夜间外出，若发生不安全事故，职责自负。

3、严禁与社会闲杂人员交往，严禁酗酒、赌博，禁止聚众闹事。违者立即解除劳动合同，情节严重者移送公安机关处理。

4、管好门户，管好自己财物，防火，防盗，防破坏，防伤害。

三、宿舍门卫管理规定

1、门卫务必坚守工作岗位，切实履行自己的岗位职责，不允许擅离职守。请假务必提前向综合管理部申请，并安排好带班人员。

- 2、坚持人性化管理，待人接物礼貌礼貌。
- 3、严格门卫登记手续，外来人员、物件出入等务必详细登记。
- 4、加强夜间巡逻，提高警惕，防盗、防破坏。
- 5、管好院内运动器械，打扫好院内环境卫生。负责院内公共财物的管理保养。

综合管理部

4月10日

人才之家活动方案篇五

“教职工之家”是全体教职员工开展文化娱乐活动的重要场所，为加强“教职工之家”管理，营造良好的`氛围，特制定本制度。

二、活动室内讲究礼貌卫生，请勿随地吐痰、大声喧哗，禁止吸烟，持续室内整洁有序；

三、活动室内空调、桌、椅、球拍、棋牌等设备，未经批准任何人不得将其外搬或借用；

六、参加活动的教职工、应服从活动室工作人员的管理；

八、院系、部门需借用活动室应与院工会联系预约。

开放时间：每周五的晚上和周六白天

周五晚上

夏季□18:30d21:00

冬季： 18:00--20:30

周六白天

夏季□9:00d18:00

冬季： 9:00--17:30