

最新宾馆工作人员用工合同 聘用工作人员 的合同(大全5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

宾馆工作人员用工合同篇一

甲方：

乙方：

根据高仓初中食堂工作的需要，经甲乙双方共同协商，一致同意签订如下聘用合同：

一、聘用期限：

二、工作内容、工作要求：

1、遵守《中华人民共和国食品卫生法》以及学校的各项规章制度，每天准时为学校学生、教师提供一日三餐，饭菜种类、标准由高仓初中食品安全工作领导小组规定。

2、食堂受聘工作人员每学期向学校缴纳500元保证金，如有违规行为，从保证金中进行处罚。

3、受聘食堂工作员违规处理条例：

(1)食堂不得自行停业，否则学校予以每次50元罚款；后果严重者予以解聘。解聘后，保证金不退。

(2) 食堂所有工作人员必须到相关卫生部门进行健康检查，持有效《健康证》上岗(学校进行检查)。注意保持食堂及个人卫生清洁，工作时必须穿着白色工作服，戴上帽子、口罩。否则，每人次罚款50元(不包括上级有关部门的处理)。

(3) 受聘食堂工作员每日需填报好食堂日记(包括进货原料、数量、价格，上班人员存在问题及处理，大事记录)，做好台帐登记，否则处罚50元。

(4) 受聘食堂工作员做好食物留样工作(每餐的每种菜都要留样，冷藏存放24小时以上，样品留样量不少于100克)。否则每次罚款50元。

(5) 受聘食堂工作员只能经营食谱中规定的食品且达到规定的分量，若要增加新的供餐种类，必须报学校审批，不准超出经营范围(严禁出售零食)，否则，每次罚款20元。

(6) 食堂只能由学校根据学生实情和市场行情确定饭菜价格。不经学校同意不得擅自抬价。否则每次罚款50元。

(7) 按学校的作息时间开餐，每餐不超过50分钟。否则，每次罚款50元。非就餐期间(如课间、体育课、活动课等时间)开饭、售卖食物的每人次罚款20元。学生不得进入操作、销售间内，否则，每人次罚款20元。食堂工作人员的亲属(包括老人、小孩)不能随意进入操作、销售间内，否则，每人次罚款20元。

(8) 对大额物品如米、米粉、面粉、食物油等的采购，供货商必须提供相关资质证书和检测报告，并由总务处统一采购，严禁私自采购“地沟油”等类劣质油，否则罚款300—500元/次，因此而引起的一切后果全部由食堂经营者承担(包括师生因食品中毒所引起的法律和经济责任等)。

三、合同终止的条件

1、应聘食堂工作人员的身体不胜任本职工作。

2、应聘者有下列现象也作为处罚、辞退的依据：

(2)工作不负责任，消极怠工，出现责任事故；

(3)工作质量、服务态度差，师生意见大。

3、按聘任制的双向性，在一方面确有特殊原因，须终止合同的，应提前半个月双方协商、予以解除聘约，终止合同。

四、本合同一式两份，学校、应聘食堂工作人员各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

宾馆工作人员用工合同篇二

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲方因工作需要临时招用食堂工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、协议期限

本合同为有固定期的聘用合同，试用期为一个月，合同期从

年

____年__月__日起至____年__月__日止，合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、工作任务及要求

1、乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。遵守《中华人民共和国食品卫生法》以及幼儿园的各项规章制度，每天按幼儿园后勤处营养餐搭配规定进行加工，准时为幼儿提供营养早餐。

2、乙方确保身体健康以后方可上岗。工作期间着统一制式工作衣帽，并保持整洁干净，每周换洗1次。要讲究卫生，勤剪指甲，操作前必须洗手。患有流行、传染性疾病时应立即报告，暂停工作，直到疾病痊愈为止。

3、乙方必须保持餐具、厨具和操作间卫生。餐具厨具必须洗涮干净，流水冲刷，定期消毒；生、熟菜板（刀）要分开，不能混用；操作间每周彻底清理擦洗1次；餐具厨具不得外借；严防食物中毒等，达到规定的卫生标准。

4、乙方必须保证供餐服务时间。工作日内应在8：30—17：30内保证营养餐供应。

三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动的时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行每周五天工作制。

2、劳动报酬

劳动报酬采取月包干工资形式。每月包干工资1000元。

说明：学校开给应聘食堂工作人员的“劳动报酬”，已包含国家法律法规中规定的用人单位必须为劳动者缴纳的社会保险等一切费用，也包含用人单位应该为劳动者支付的一切补偿。

3、甲方每月向乙方支付的劳动报酬，下月初结算。

五、合同的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况下致使本合同无法履行，经双方协商同意可以解除或终止本合同。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1) 在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2) 不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5) 患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(6) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(7)连续旷工达3天以上或聘任一年内累计达7天以上的。

六、安全责任

- 1、甲方负责为乙方提供安全工作场所，监督乙方安全操作。
- 2、乙方必须严格遵守《幼儿园食堂安全管理制度》，接受幼儿园的安全检查与监督。
- 3、乙方在上下班路途中出现的安全事故与甲方无关，乙方无任何理由找甲方负任何责任。

七、合同解除和终止后的处理

- 1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前5日书面通知对方。
- 2、甲乙双双合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还还在受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离园，否则甲方有权依法追究己方相关责任。
- 3、合同解除和终止后，乙方与甲方不再存在任何劳务关系。

八、违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金；违约金按未履行本合同的时间计算，每少一天，违约金按30元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

九、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

十、合同效力

- 1、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。
- 2、合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

法人代表（签字）：

签订日期：____年__月__日

宾馆工作人员用工合同篇三

编号：

社区专职工作者聘用合同

聘用单位（甲方）：

受聘人员（乙方）：

填写说明

- 1、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

2、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

3、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

4、本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写。

5、除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

甲方（聘用单位）：

法定代表人或委托代理人：地址：邮编：

联系电话：

乙方（受聘人员）：性别：出生年月：文化程度：身份证号码：家庭地址：联系电话：

根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为年，自20xx年月日至20xx年月日止。

二、聘用岗位及职责要求

（一）甲方聘用乙方在从事社区专职工作者岗位的工作。乙方为临时身份人员。

（二）由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

（三）乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方负责乙方的日常管理、业务培训和思想政治工作，并对其思想、工作等表现情况实施考核和奖励。考核材料于每年年底送档案管理部门归档备查。

三、岗位纪律

（一）甲方有权根据国家的法律、法规及有关政策和本地方的法规及有关政策规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告或告知乙方，作为履行本合同的依据。

（二）甲方有权按照岗位职责，建立健全岗位责任制和考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（三）乙方应当严格遵守国家的法律、法规和本地方的法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（四）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、工资福利和社会保险待遇

乙方合同期内的工资、福利、劳动保险、劳动保护等，由甲方按财政拨款事业单位同类人员同等待遇执行。

五、聘用合同的变更

（一）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

（二）本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》，以书面形式确定合同变更的内容。

六、聘用合同的解除

(一) 甲方、乙双方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

- 1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；
- 2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
- 3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；
- 5、被判处拘役以上刑罚处罚或者被劳动教养的；

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方年度考核或者聘期考核不合格。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
- 4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精

神病的；

5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

（五）有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

1、被录用、选调为公务员或招聘为企事业单位工作人员的；

宾馆工作人员用工合同篇四

甲方：

乙方：身份证号码： _____

甲方因工作需要聘用学生营养午餐食堂(下称“食堂”)工作人员，乙方申请应聘。甲方同意招聘乙方在食堂厨师工岗位工作，实行半年一聘原则，并自愿协商达成如下协议：

一、协议期限

本协议自3月1日至207月31日止，合同期满聘用关系自然终止。

二、甲乙双方职责

(一)甲方职责

1、甲方实行每周5天工作制，每天工作时间不超过8小时。

2、甲方应积极创造条件，保证乙方在身心不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

- 4、甲方根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。
- 5、甲方按协议条款兑现乙方劳动报酬。

(二) 乙方职责

- 1、乙方必须遵守食品卫生相关法律法规及学校各项规章制度，每天按学校营养午餐食谱搭配规定进行食品加工，准时为学生提供营养午餐，严格执行食品留样制度。
- 2、乙方须持有健康证。若协议期间患流行、传染性疾病时应立即向学校报告并停止工作，直到疾病痊愈才能重新上岗。
- 3、乙方须注重个人卫生。工作期间按甲方要求统一着装上岗，并养成勤剪指甲、勤换衣服、勤洗澡、勤洗手等良好的个人卫生习惯。
- 4、乙方须保持餐具、厨具和食堂卫生。餐具厨具必须洗涮干净，定期消毒；用于食品切配的刀、墩、板等器具不能混用；每天要洁净食堂地板、墙壁、门窗玻璃、灶台；餐具厨具不得外借；食堂内的桌椅等物品要随时保持干净整洁；食堂内不准摆放垃圾桶，产生的垃圾必须及时输送到指定的垃圾池(桶)。
- 5、乙方要认真清点、如实记录好甲方提供入库的肉米油盐等食品并妥善进行保管，未经学校允许，乙方不得私自带走任何食品离开学校食堂。
- 6、乙方要做好食堂防火防盗工作，妥善保管好食堂内物品，每天下班离校前必须关好食堂门窗，防止食堂被盗或破坏事件的发生，因失职造成的损失由乙方负责赔偿。
- 7、乙方必须采用新鲜的食品原料，加工食品必须熟透，熟制品、半成品应当与食品原料分开存放，防止交叉污染；加工的食品要保证绝对的干净卫生，严防食物中毒；食品不得接触有

毒物、不洁物;严禁向师生提供污染、腐败变质、超过保质期等影响健康的食物;严禁加工制作冷荤凉菜, 违规加工制作豆角, 采购、贮存、使用亚硝酸盐。如乙方不按上述规定加工营养午餐而导致发生食品安全事故的, 后果由乙方负责。

8、乙方在工作期间, 要严禁闲杂人员随意进入食堂, 严防投毒事件发生。

9、有事必须请假, 经学校同意后方可离校, 不能无故旷工。

10、乙方要严格执行安全操作规程, 正确操作、使用食堂的设施、设备, 发现问题应第一时间报告食堂管理人员, 并配合食堂管理人员及时加以解决。

三、劳动纪律

甲方应根据上级部门有关规定加强食堂内部管理, 乙方在工作期间应自觉遵守各项劳动纪律和甲方各项规章制度, 服从学校安排, 认真履职尽责。

四、劳动时间与劳动报酬

(一) 甲方保证实行每周五天工作制, 如有特殊情况(如: 学校开展文体活动需调整工作时间和就餐时间)学校另行通知, 乙方须按照要求保质保量供餐。

(二) 劳动报酬

劳动报酬采取月固定工资形式。厨师月固定工资为每人捌佰元人民币(800.00元)。每学期按5个月计发工资。社会保险(不含商业险种)待遇所需费用按有关规定缴纳。

(三) 甲方在次月初兑现乙方上月劳动报酬。

五、协议解除和终止

(一)因无法抗拒的因素(如：重大政策变动、单位被撤销等)致使本协议无法履行，可以解除或终止本协议。

(二)学校就餐人数自然减少，需裁减食堂工作人员，经双方协商同意可以解除或终止本协议。

(三)甲方未履行职责，乙方可提出解除或终止本协议。

(四)乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本协议。

(1)在聘用期间不遵守国家法律法规和学校制度纪律(如偷窃、有意破坏食堂设备设施等)。

(2)品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反食堂人员工作职责，造成恶劣影响的或严重后果的；严重失职，出现责任事故；营私舞弊，对学校利益造成损害的。

(4)工作质量、服务态度差，师生意见大的。

(5)被依法追究刑事责任的。

(6)患病不能从事食堂工作的。

(7)连续无故旷工达2天以上或聘任期内累计旷工达7天以上的。

(五)如乙方出现上述情况的，甲方除了解聘乙方外，乙方有损害学校利益的要负连带责任。

六、安全责任

(一)甲方负责为乙方提供安全工作场所，监督乙方安全操作。

(二)乙方必须严格遵守食堂安全管理制度，接受学校的安全检查与监督。

(三)乙方在上下班路途中出现的安全事故与甲方无关。

(四)乙方必须按照学校规定的程序和操作规程加工食品，正确使用食堂设施设备因乙方个人原因造成食品和人身安全事故的由乙方负责。

七、协议解除和终止后的处理

(一)如果甲、乙双方一方要解除、终止本协议，需提前10日书面通知对方。

(二)甲乙双方协议解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还受聘期间甲方提供给的设备和财产，移交手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究乙方相关责任。

(三)协议解除和终止后，乙方与甲方不再存在任何劳务关系。

八、违约责任

(一)协议签订后，甲、乙双方必须诚信履约。任何一方无故擅自解除、终止本协议的，将追究另一方的责任，给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

(二)甲乙双方协议执行中产生纠纷不能协商解决的，可向劳动部门申请仲裁或向司法机关依法提起诉讼。

九、协议效力订一次。

(二)协议未尽事宜，由双方协商，补充协议事项与本协议具有同等效力。

(三)本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

(一) 本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效，一年或半年签

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

宾馆工作人员用工合同篇五

甲方(用人单位)

乙方(应聘人)

按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与(下称乙方)在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

- 1、本合同从年月日起至年月日止，期限为个月。
- 2、试用期从年月日起至年月日止，期限为个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在岗位从事工作，并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

- 1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的

职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权(中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外)。

4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5、其它；

乙方的权利和义务：

1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5、其它：

四、工作报酬及待遇

1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。

以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据

有关规定享受其它津贴。

3、乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，医疗费报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

(一) 合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

(二) 合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

(1) 在试用期间被证明不符合聘任条件的；

(2) 严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；

(3) 不履行职责义务，经多次教育仍无转变的；

(4) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(2) 订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1) 甲方不履行本合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的；

(2) 履行公民义务，批准应征入伍的。

(三) 合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

(四) 合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视

为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

1、甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《陕西教育学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2、乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。

赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《陕西教育学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

十四、本合同未经合法授权代签或涂改无效。

甲方负责人：（签章）乙方：（签章）

年月日年月日

相关阅读

合同的类型

第一，单务合同和双务合同单务合同，是指合同当事人仅有一方承担义务。

双务合同，是指合同的双方当事人互负对待给付义务的'合同关系。

第二，有偿合同和无偿合同有偿合同，是指一方通过履行合同规定的义务而给付对方某种利益，对方要得到该利益必须为此支付相应代价的合同。

无偿合同，是指一方给付某种利益，对方取得该利益时并不支付任何报酬的合同。

第三，有名合同和无名合同有名合同，又称典型合同，是指法律上已经确定了一定的名称及规则的合同。

无名合同，又称非典型合同，是指法律上并未确定一定的名称及规则的合同。

第四，要式合同和不要式合同要式合同，是指法律规定或当事人约定必须采取特殊形式订立的合同。

不要式合同，是指依法无需采取特定形式订立的合同。

第五，主合同和从合同主合同，是指不依赖其他合同而能独立存在的合同。

从合同，是指以其他合同的存在为存在前提的合同，又称为附属合同

第六，实践合同和诺成合同实践合同，是指除当事人双方意思表示一致以外尚须交付标的物才能成立的合同。

在这种合同中，除双方当事人的意思表示一致之外，还必须有一方实际交付标的物的行为，才能产生法律效果。

实践合同则必须有法律特别规定，比如定金合同，保管合同等。

诺成合同，是指当事人一方的意思表示一旦经对方同意即能产生法律效果的合同，即“一诺即成”的合同。

特点在于当事人双方意思表示一致，合同即告成立。

注意事项

(1) 合同的基本条款要具备，尤其是交易的内容、履行方式和期限、违约责任要约定清楚。

(2) 查阅国家对该交易有无特别规定，目的在于确定双方的权利义务是否合法有效。

(3) 向律师事务所、公司法律顾问咨询相关业务的实际开展情况，了解业务发生纠纷的概率和纠纷的起因、种类，以便在订立合同时尽可能避免同样缺憾的发生。

(4) 可能的话，通过行政机关的公证、律师见证和公证，通过相关机构的中介作用，使合同的内容尽可能完备。

(5) 签署合同时合同表面要字迹清楚，整洁，推荐使用合同专用纸张打印。