

2023年农业局吃空饷自查自纠报告(大全5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

农业局吃空饷自查自纠报告篇一

一、接到文件后，我街道迅速召开了党工委会议，指出全体党员干部要严格按照文件的要求，积极开展“吃空饷”专项治理工作，对照文件中指出的“吃空饷”表现形式，认真自查自纠，争取及时发现和解决存在的问题。

未有任何形式的“吃空饷”等违规行为。

三、按照清理范围要求，重点围绕清理内容中的专项治理内容进行了认真细致的清查，没有发现上述违规违纪问题，清查结果在街全体干部会上进行了通报，并在街公开栏予以公示。在认真清查的基础上，按照规定，认真填报相关表格。

虽然我街道目前尚未发现违规违纪现象，但通过清理检查“吃空饷”，进一步加强机构编制管理，深化人事制度改革，建立和完善规范维护党工委和办事处在人民群众中的良好形象，密切党群干群关系，促进经济社会又好又快发展。

农业局吃空饷自查自纠报告篇二

__县机构编制委员会：

根据《关于在全县开展“吃空饷”问题专项检查的通知》（富

机编办字〔20__〕15号)和关于《关于在__县开展“吃空饷”问题专项检查的通知》的补充通知(富机编办函字〔20__〕6号)文件要求，我单位经自查无“吃空响”问题。现将自查情况汇报如下：

一、高度重视，加强领导

我委召开专题会议，学习传达文件精神，进一步提高全体干部对开展“吃空饷”问题专项检查工作的认识。成立了由“一把手”任组长的清理工作领导小组，分派专人负责，做到清理目标明确，机构健全，人员到位，措施得力。

二、周密部署，开展自查

对照文件要求，以机构编制实名制管理信息库、组织人事档案、工资基金管理手册、财政统发工资数据库等为基础依据，结合实际情况，在对照编制使用单、工资表、在编人员花名册、考勤记录的基础上进行审核和汇总，从查身份、查调入调出关系、查工资底册、查审批手续、查在岗情况做到全面排查。经自查，我单位没有“吃空饷”人员。

三、建章立制，防患未然

有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我委着手制定关于加强单位工作人员日常管理制度，讨论研究制定防止“吃空饷”的内控机制，进一步完善了清理制度，严格规定了准假权限以及备案制度，明确规定了单位主要负责人清理“吃空饷”的第一责任人等规范人事管理的制度。

四、积极公示，接受监督

9月1日-5日，我委在政务公开栏将在编人员名册、当月工资表、自查自纠报告、__县财政自聘人员情况统计表、__县财

政供养遗属人员情况统计表、__县吃空饷部门(单位)自查表、__县吃空饷人员自查表等内容一一公示。

农业局吃空饷自查自纠报告篇三

依据市委组织部、市委机构编制委员会办公室、市人力资源和社会保障局、市监察局、市财政局、市审计局联合下发的《关于开展“吃空饷”问题专项检查的’通知》(*人社发[20xx]**号文件)要求，我校对“吃空饷”问题认真进行了自查，没有发觉“吃空饷”问题，现将具体状况汇报如下：

市编办核定**党校行政编制*人，事业单位编制**人，现有在职在岗人员**人。其中行政编制在编在岗*人，事业编制在编在岗**人。经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”

现象发生，根本在机制，关键在责任。我校领导高度重视，自觉加强管理制度建设。

二是多管齐下，防患未然。我校从制度入手加强管理，落实部门职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、划拨财政经费、完善社保手续，各个环节严格监管。

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓舞举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

三是科学建章立制。依据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善综合性干部人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防“吃空饷”现象发生。

农业局吃空饷自查自纠报告篇四

吃空饷现象近年来不断被媒体曝光，社会关注程度日益提高。下文是吃空饷自查自纠报告，欢迎阅读！

根据甘肃省人民政府办公厅《关于印发甘肃省清理整治机关事业单位“吃空饷”问题工作方案的通知》精神，我市高度重视、周密部署，对全市机关事业单位“吃空饷”问题进行了专项清理整治自查。

这次清理整治自查工作安排四个阶段，即动员部署、自查清理、抽查核实和清退处理。通过自查自纠，纳入清理整治范围的市直机关事业单位294个，七县一区机关事业单位3567个，共涉及财政供养人员72269人。清查出存在各类“吃空饷”问题的单位25个，共5类36人。其中：自动离岗10人，病休期间未按国家规定执行病假生活待遇，仍按原标准领取工资、补贴的人员8人；判刑2人；辞职1人；非组织选派离岗学习仍在原单位领取工资的人员；进修逾期未归15人。

在清理整治工作中：一是加强组织领导，周密安排部署，确保清理整治工作顺利进行。省上文件下发后，市委、市政府高度重视，及时下发了庆阳市《关于清理整治机关事业单位“吃空饷”问题的通知》，明确了责任和具体落实措施。由市人社局牵头，从市委组织部、市委编委办、市监察局、市财政局抽调工作人员成立了庆阳市清理吃空饷工作小组，全面负责这项工作，确保取得实效。采取个人申报、单位自查、举报反映、抽查核实等多种方式，逐级核查，逐级审核上报，确保清理整治工作不留死角。要求市直各部门单位和县(区)主要领导负总责，明确责任，靠实任务，严格按照文件

规定的范围进行清理整治，自查结果在本单位公示，并经主要领导签字后上报。二是严肃工作纪律，严格清理程序，确保清理整治工作取得实效。清理工作坚持实事求是的原则，不回避矛盾，不掩盖问题，确保清理核查结果的真实可靠。把清理整治工作与正在开展的“效能风暴”行动有机结合起来，要求各单位要以这次清理“吃空饷”工作为契机，认真总结经验，汲取教训，严肃编制、人事纪律和财务管理。健全完善相关制度，杜绝出现新的“吃空饷”现象。三是积极跟踪指导，重点抽查核实，确保全面完成清理整治工作。市清理吃空饷工作小组组成了四个联合核查小组，采取交叉对调的方式，适时将对部分县(区)、部门、单位上报的自查自纠情况进行了认真的抽查核实。

8月31日已将清理整治工作自查报告上报省人社厅。

为了全面落实省、市、县纪委全会精神，认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，切实解决群众反映强烈的突出问题，根据县纪委《关于在全县开展财政供养人员“吃空饷”问题专项治理的通知》文件精神，我办扎实开展专项治理工作，整个清理工作严密把关，不漏任一环节，顺利完成自查自纠阶段工作任务，确保专项治理、清理、清查工作不走过场。现将工作开展情况做以总结报告。

一、开展学习动员和宣传教育

我办及时组织召开党员会议和全体干部职工会议，认真学习县纪委《关于在全县开展财政供养人员“吃空饷”问题专项治理的通知》，《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》文件精神，积极宣传动员，采取适当渠道和方式，给每位干部职工讲清政策，做到人人皆知，使全体干部职工充分认识开展专项治理工作的重要意义，统一思想认识，增强参与、支持、配合专项治理工作的自学性和主动性，在全办营造一个良好的舆论氛围。

二、成立机构，加强领导

为了确保自查自纠工作顺利实施，我办成立了由主任为组长，副主任为副组长，办公室主任为成员的扶贫办财政供养人员“吃空饷”问题专项治理领导小组，自查清理工作由一把手负责牵头，副主任安排，办公室组织实施。各股室主要负责人做好工作的协调配合。

三、严格把关，排查清理对象

办公室按照清理对象，对照编制大，每位干部职工的工资表、在岗人员名册、考勤记录等严格把关，存在漏洞和有问题的环节，严肃清查，做到不遗留任何角落。依照“五查三对照”，即查每个人的身份、查调入调出关系、查工资底册、查手续、查在岗情况；身份证与本人档案照片对照，工资审批手续与工资底册对照，在岗情况与职工反映对照。

四、扎实开展自查，确保工作实效

通过这一阶段自查自纠工作的大力开展，我办按照清理要求和任务分工认真清查，无一“吃空饷”人员，无一违规人员，自查自纠工作取得了阶段性的实施。顺利推动财政供养人员“吃空饷”问题专项治理工作有效开展。

就华阴市委、市政府印发《华阴市财政供养人员“吃空饷”问题治理工作实施方案》的学习。华阴市地震办领导高度重视，及时召开会议，传达了市委、市政府会议精神。成立了“吃空饷”治理工作机构，以潘亚平主任为组长，侯晓梅为副组长，办公室负责在全办开展“吃空饷”问题自查、自纠工作。对照工资册，档案逐一进行了详细的核查，有效地完成了财政供养人员“吃空饷”问题专项治理工作。具体做到以下几点：

一是宣传动员。通过各种渠道和方式，组织全办人员认真学习

《中华人民共和国公务员法》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《行政机关公务员处分条例》以及有关法律法规等文件精神，结合《华阴市财政供养人员“吃空饷”问题治理工作实施方案》，该地震办深入开展宣传教育，充分认识治理“吃空饷”问题的重大意义。

二是严格核查。对照编制卡、工资表、在岗人员花名册等人员管理资料的基础上，严格排查“吃空饷”人员，确定工作取得实效。

三是认真自查。严格按照文件要求，对照“吃空饷”问题清理整治工作十项内容逐一进行了自查，如实填写自查自纠情况表格，确保清理整治工作不落于形式。

四是完善了现有的干部工人职工人士管理、工作督办等工作纪律的相关制度，对人员的编制、档案的管理、人员核减手续办理方面严格监管，并确定专人负责，建立了一系列防“吃空饷”的长效机制。

经过认真自查，华阴市地震办不存在财政供养人员“吃空饷”的有关问题。

农业局吃空饷自查自纠报告篇五

根据市委组织部、市委机构编制委员会办公室、市人力资源和社会保障局、市监察局、市财政局、市审计局联合下发的《关于开展“吃空饷”问题专项检查的通知》（xx人社发〔20xx〕xx号文件）要求，我校对“吃空饷”问题认真进行了自查，没有发现“吃空饷”问题，现将具体情况汇报如下：

市编办核定xx党校行政编制_人，事业单位编制xx人，现有在职在岗人员xx人。其中行政编制在编在岗xx人，事业编制在

编在岗xx人。经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”

现象发生，根本在机制，关键在责任。我校领导高度重视，自觉加强管理制度建设。

二是多管齐下，防患未然。我校从制度入手加强管理，落实部门职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、划拨财政经费、完善社保手续，各个环节严格监管。

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善综合性干部人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防“吃空饷”现象发生。