

最新部队季度考核总结(实用10篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

部队季度考核总结篇一

为了推进司法所各项重点工作，强化司法所工作人员的执行力和落实力，经研究决定开展第一季度司法所考核，方案如下：

一、考核对象：

各司法所

二、考核内容：

《定远县司法局基层司法所考核办法》

三、考核原则

日常网上考核和实地检查并重

四、组织领导

成立以局长叶有清同志为组长、副局长严庭新、张晓惠和副主任科员郑志成为副组长，局机关各处所股室负责人为成员的考核领导小组。

五、考核方法

采用分组考核的办法，从3月25日起至3月底结束。

具体分组如下：

第三组，组长郑志成，黄习权、吴江参加，负责考核范岗、三和、西卅店、永康、炉桥、七里塘、能仁。

五、考核要求

每个考核组要严格按照考核细则开展考评，严格按照考评细则打分排名，考评结束后，将考核分数提供给基层股汇总，作为年终评先评优和以奖代补办公经费的发放依据。

定远县司法局

部队季度考核总结篇二

至9月底的季度考核，来到远东华人国际广场项目部已有3个月的时间，按照总部要求，我将对着三个月的工作和学习情况如实做以汇报，恳请给予指示。

工作经历：

这三个月是基坑开挖的后期和整平阶段，工作量相对较小，自由支配时间相对宽裕。这段时间总体通过施工图纸学习，测量实地操作等，已能初步担任控制测量任务。才到项目部的几天有些盲目，也没有什么工作安排，就将大学中有关的施工组织技术的书籍进行了复习，演练的简单的施工组织，也参加了总部开设的入职培训，并顺利结业。之后在张科挺工程师的指导下开始学习阅读图纸，主要是楼层的结施和建施图纸，通过与同期的工友的讨论学习，请教项目部的几位领导和师兄，以及到工地现场观摩学习，对整个工程有了初步的认识，对施工工艺也有初步的了解。这期间的图纸学习重点放在筏板布置与施工工艺方面和地下五层的各部分形状

和钢筋砼工程，为年内的工程目标做准备。8月份开始就跟随张其琪工程师学习测量控制，兼顾图纸的学习。这期间在张其琪工程师的指导下，重点学习的工程测量的规范，并复习了大学期间的施工测量知识。8月和9月就一直做控制测量方面的工作，控制基坑的沉降和侧向位移。现已经掌握的施工测量的主要技术要领。9月下旬也和测量组一起负责新项目部的板房施工测量工作。

成果与创新：

通过三个月的工作与学习，熟悉图纸是一方面，重点是已掌握控制测量的主要技术要领，测量小组也能独立承担部分工作。在计算施工坐标和大地坐标的转换方面，将excel编程应用其中，简化了部分工作，日后在应用也更加方便。

不足与建议：

在测量工作中，在精度控制方面做的不够精细，有主观操作不够熟练和对规范不够精通的问题，也有客观测量仪器的精度不达标的问题。为了改进工作，也建议公司为我们测量组购置新的测量仪器，以方便日后的主体的测量控制工作。当然这三个月还处于主体施工前期的准备阶段，很多东西都有待学习，日后的工作中，定当加倍努力，加深图纸和规范的学习，主动参加到工作学习当中，做到更好！

部队季度考核总结篇三

关于本人销售第二季度的工作总结如下：

- 1、按要求标准作业，安全时时放到第一位. 安全是发展之基本.
- 2、重视执行文化，定期进行培训. 执行力不到位，以下工作没法开展.

- 3、严抓卫生环境，个人衣冠形象是企业形象文化基础，卫生环境做不好还谈什么工作.
- 4、如何在保证质量境况下降低维修成本，减少成本才是盈利的根本.
- 5、提高工作效率，减少时间，也是盈利一部分.
- 6、提高服务意识，微笑服务才能拉近距离，想客户所想，客户之忧，更能引导消费理念.
- 7、加强专业维修技术培训，专业才不会被行业淘汰.
- 8、培养员工积极性，定期开展娱乐活动，好的环境，好的心情，才能出好的质量.
- 9、定期追维修欠款，认真分析其中原因，给予解决.
- 10、开展太色服务，举例简称{星月服务}上门提车，送车服务，为客户更省时间. 才能产生依赖心理.
- 11、注重细节，严抓细节，坚持严抓落实为目标，细节论成败，注重细节，才能使企业笑到最后.
- 12、向分店认真学习优点，多多交流沟通，以提高自己的管理知识.

总能在百忙之中仔细阅读总结报告，在文中我没有对用赞美的语言赞美你，在你的带领下管理如何英明，也没有提出你带出的团队，如何优秀，因为我感觉还没有做到完美境界，职业生涯中告诉我，企业有问题就要提出来，没问题去找问题，每天都能及时发现问题给予解决，美丽的语言不会把问题解决，个人认为没有发现问题的企业才是最大的问题，敬请不要计较，总结中都是我内心真实的感受和表达，都是我

对企业责任心的表现，职业之心，时间考验，结果明鉴！

在这里说明一下，为嘻嘻嘻公司配套的产品是我司给x供应的hs-710v及hs-928b[]为其做配套主要是考虑到宣传公司产品的需要，因其销量微小，在下面的总结中，将不做介绍。

1. 维护老产品老市场方面：我司在x这里的配套老产品为hs-180v(包含主机、天线、扬声器)，由于在过去的几年中，此产品三包索赔金额比较大(20xx年索赔金额为：53万)，加之去年降价之后主机的价格为85.63元(不含税，下同)，经公司价格评审利润率为0，虽然如此，去年公司在x办事处的督促下，对hs-180v的电路进行了改版设计(由原先手工插件改为smt/ai)[]产品性能比原先有了比较大的'改善，因此公司仍然决定继续供应，但不主动追求市场份额的扩大，原因如下：

b.公司的价格与竞争对手相比无任何优势；

c.hs-528v已开始逐步取代hs-180v[]产品结构升级应在20xx年完成，按照此进度逐步减少hs-180v的供应量，扩大新产品的供应量。

考虑到以上因素，在第二季度，十堰办事处基本上只是按照其确定的份额供应老产品hs-180v[]努力配合好其生产计划。

2. 新产品新市场开拓方面的工作：

新产品方面：考虑到hs-528v主机在20xx年9月才批量供货，在此也把它作为新产品，加上已经开始进行的d310项目(包含收放机[]cd[]vcd[]dvd及天线、扬声器等)[]x办事处的新产品主要有3个，下面分别给予介绍：

a.hs-528v产品，由于x的退出，目前我司此产品的份额为100%，但是xx电子有限公司、已开发出同样的产品，并于

去年供应了800台(直供路线)，现在其正在紧密动作，准备再次进入配套体系。x办事处主要针对此情况给其设置门槛障碍。但是其价格为220.17元，我司价格为239.32元，相对而言，其成本优势比较大，如果采购三科的降本压力持续增加，而我司的产品又不降价的话，其进入配套路线是迟早的事。

b.d310项目的hs-t1886收放机，由于第一轮试制下来，发现的问题比较多，十堰办事处也将此信息及时地反馈给公司，现在公司方面的答复是在4月20日之前将基本解决好这些问题。

c.d310项目的hs-t2121收放机，第一轮试制下来发现的问题现在基本上只剩下一个面板灯光问题(东风商用车公司技术中心要求背景灯及按键灯光都为波长为470nm的蓝光)，因此机原先灯光都是绿色，现改为蓝光的话要加上许多发光二极管，电路要重新设计，重新开模，可能成本也要上去，时间节点能否保证也还是一个未知数。

新市场开拓方面，x特种车身厂属于x集团下面的东风实业有限公司，和x商用车公司是相互独立的，其年产量大约为40000-50000，收放机主要由xx公司及xx工贸公司2家进行配套，我个人比较看好这个市场，但是更加需要总部和领导的支持。

部队季度考核总结篇四

2014年5月10日，青岛冠宇公司在本楼会议室举行2014年第一季度绩效考核总结和表彰大会。此次会议，旨在对于2014年第一季的销售业务情况进行总结，对业绩突出，表现优良的工作人员的进行表彰，为公司开拓2014年全部市场、进而实现更大的发展和跨越奠定了坚实的基础，我司全体员工共同参加了会议。

首先，公司总结理回顾总结了2014年春季的整体工作进展，

物流容器、托盘、仓储货架、车间工位器具设备、搬运设备等各业务部门的销售情况，并隆重宣布：2014年第一季度，我们在单总和韩总的带领下，全体员工共同努力，企业经营目标超额完成！现场顿时响起热烈的掌声。我司任务指标的成功达成，与公司自本年初开始推行的绩效管理考核密不可分的，这一成绩也充分说明了实行绩效考核的重要性。

会议中范经理指出：公司定于2014年推行绩效考核制度，其目的是激励员工齐心协力干好工作，统一目标，提高认识，同时为员工提供一个增收的机会；达到员工与企业共赢，员工与企业一起共同发展。从第一季度的阶段试运行看，我们的绩效考核基本达到了预期目的，但同时也存在一些不完善的地方，需要加以改善调整。今后，在每月的考核中继续加强与各部门的沟通交流，解决重点问题，使其真正成为各职能部门之间的纽带，并作为提高部门管理的一种有力手段，让绩效考核真正起到加强管理、创造效益的作用。

会议强调：绩效考核工作开展以来，我们有成果，也有困境，还需要更进一步的探索，我们相信有效的绩效考核不仅能评价每位员工对企业的贡献或不足，更能改善企业组织的反馈机能，提高员工的工作绩效，激励员工士气，如期实现企业经营目标。

会议现场表彰奖励十余位工作中成绩突出的先进工作者，并对全体人员核发第一季度绩效考核奖金，与会人员纷纷激动的发表感言：我司拥有一支多年从事产品设计与制造的高级工程师组成的专业设计队伍，多年来冠宇以客户的需求为导向，依靠先进的物流技术、科学的管理经验和理念，逐步开发出物流容器、工位器具、仓储设施、搬运设备等四大系列的产品，并聘请知名物流规划专家，提供专业的物流系统方案设计，基本上满足了各类制造企业、研究单位、大专院校对仓储物流产品和方案的专业需求。而我们身为一名光荣的冠宇企业员工，将会坚决支持和执行的公司绩效考核政策，充分发挥主动能动性，继续发扬创业激情，扎实工作、锐意

进取，鼓足干劲、乘势而上，努力夺取更好的成绩。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索绩效考核季度总结。

部队季度考核总结篇五

[] 药店半年工作总结

09年上半年, 我店全体工作人员团结一致, 遵照《药品经营管理规范》的规定, 从各方面严格遵守, 达到了总店的规定要求, 不断提高自己的业务水平, 完成了初步的销售任务. 当然, 在日常工作中, 也存在很大的差距和不足, 对照本店的实际情况, 在此, 把半年来我店工作实施情况总结如下:

在经营方面, . 在岗人员统一着装, 佩带上岗证, 从业人员都有合格的健康证明和教育培训档案. . 营业场所、仓储条件与设施设备满足药品经营的质量要求. 各项制度、台帐资料等内容符合gsp要求.

在提高业务水平方面, 我们根据本店自身实际情况, 定期组织内部培训, 提高营业员的专业知识和合理推荐药品的技巧, 提高营业员的素质和专业水平. 把一些顾客反馈回来疗效较好的药品随时记下来并加以总结, 把这些资源共享, 让每个顾客买到放心的药品.

同时保证足够的货源和药品供应. 对于顾客急需的店内暂时没有的药品我们可以帮他从总店订购, 方便了他们的及时用药. 同时我们做到微笑服务, 真心的微笑换来客户的满意, 是对我们工作的肯定, 对企业的好感, 为公司赢来更多的效益. 在上半年里, 在我们公司领导的正确带领下, 在全体员工的共同努力下, 各部门通力协作, 通过全体工作人员的共同努力, 克服困难, 努力进取, 圆满完成了某某x下达的销售任务. 我们的员工能在业余时间刻苦学习医药相关知识, 结合工作时间对郑配药, 提

高业务素质和水平。

做到依法经营。营业时间内保证有经许可的药学人员在岗。同时做好药品的购进验收记录,出具的销售凭证符合相关要求。3按规定分类储存陈列药品,定期养护并做好养护记录。4处方药与非处方药按规定销售,规范合理调配处方药,已明确规定医生处方销售的药品,一律凭处方销售,并经过驻店药师审核签字,保存处方备查。同时设立非处方药品专柜,贴有明显的区域标识。

做到诚信优质服务。1药品广告与咨询服务方面:遵照执行《药品广告安全审查办法》等规定,不发布任何未经许可审批的各种药品广告。2在药品销售中药师及营业员正确的介绍药品的功能、主治、禁忌及注意事项,并提供咨询服务。不夸大药品疗效,不以非药品按药品向顾客介绍和推荐。服务态度热情,文明用语,礼貌待客,服务承诺与便民措施切合实际并有效开展盒落实。3药品明码标价,不采取欺骗手段促销高价或者高利润的药品。

保证环境秩序优良。店堂整洁明亮,没有与经营无关的物品堆放,没有闲杂人员长时间逗留。没有未经许可的坐堂医生开展诊疗服务。4没有张贴和散发未审批的药械等产品广告和宣传画册。

年关将近,又到了铺天盖地写总结的时候,为济世救人,笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来,希望能给各位同仁以启迪。

要点一:篇幅要够长

要想做到篇幅长,除了下苦工夫狠写一通外,还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上,尽量拉大行间距,但不可太过,否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二:套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三:数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索药房季度考核总结。

部队季度考核总结篇六

2014年，是全县上下认真贯彻落实县第十二次党代会精神的重要一年。前三季度，环卫所全体干职工在、县政府的正确领导下，围绕城市市容环境卫生管理工作，团结一心，不断提升环境卫生质量，为推进环卫事业发展做了大量工作。现就我所工作小结如下：

一、强化环卫内部管理促进环卫工作发展

1、完善管理制度。为进一步加强工作考评，新修订了长效管理考评办法、值周工作制度及安排；制订了《2014年目标管理考评实施方案》；向县政府请示，县政府已下发了环卫设施“三同时”抄告；继续抓好环卫投诉落实，共处理好投诉18起；同时，办理好2件政协委员提案、1件人大代表建议。

2、优化环卫管理。(1)实行片区卫生责任管理，把新老城区分别由片区负责人(副所长)分工抓好片区内生产、监察及卫生宣传工作，人员按片区细化到路段、班组，精细化管理路段卫生，发现卫生问题及时处置，确保工作责任到人、分工明确，强化了工作管理。(2)3月，开展了环境卫生质量提升月活动。活动分宣传动员调查摸底、集中督查整治、检查验收整改提高三个阶段进行。为提升城区环卫质量，印发了“清洁城市，爱护家园”宣传单8000份，加强卫生宣传，营造人人讲卫生氛围；通过开展环境卫生质量提升月活动，进一步优化了城区环境卫生。

3、加强卫生整治活动。先后做好迎新春、广场发售彩票、县领导视察市容市貌、迎市“三化”检查、县“两会”县三级干部会议、迎国家部委调研组来我县调研及3月5日“学雷锋”大扫除、迎全省卫生工作会议、信丰党政考察团、广东湛江政协领导、江门市领导(商会考察团)来我县考察、城建项目招商会场、重点项目开工会场、县人大会调研、迎创文明城市检查及省财政厅副厅长来我县调研等有关卫生整治工作，确保干净卫生。同时，加强城区遗洒巡查、处理工作，加强城区工作卫生监管。

按县城区“治脏治乱治堵”工作安排和要求，积极开展了“三治”活动。所主要领导亲自抓“三治”，动员全所干部职工投身“三治”工作。主要落实好以下措施：一是组织学习县“两办”下发的《县2014年城区“治脏治乱治堵”工作方案》，广泛动员，积极参与；二是制订了本所“三治”工作

方案，成立“三治”工作领导小组，组织实施“三治”工作；三是要抓好清扫、保洁，各股室联动抓“三治”，在搞好垃圾处理服务同时宣传市容环卫法规，发放致广大市民爱护卫生的一封信，督促店主配好垃圾容器，实行垃圾桶(袋)装，不乱投放、乱扔垃圾；悬挂横幅，扩大卫生宣传；四是抓好建筑垃圾规范化管理工作，派监察人员下至工地发宣传资料，要求工地规范工地卫生管理，工地运输不遗洒建材在街面，不带泥上路；五是及时清运垃圾，及时派车冲洗街道，搞好沿街收集垃圾，抓好公厕、中转站、垃圾场卫生消杀；派垃圾车清理卫生死角。通过落实以上措施，推动了县“三治”和“四创”活动的开展。

二、抓好工程和设施设备监管

为强化工程设施设备监管，我所派员每天检查城区果壳箱、公厕、垃圾场、车辆及垃圾池(站)，发现破损及时修复；对广场、北门河坎、决鸡巷等公厕进行疏通。安置好环卫车库材料，加强车库管理；已建好摩托车棚；积极争取县城垃圾转运设施建设项目的中央投资资金200万元，并会同县规划建设人员进行了建设选址，向县政府提出项目建设、选址意见；向政府请示购置果壳箱200只、高压清洗车1部、垃圾车1部，已获批准，并委托进行了招投标。添置了80部环卫人力板车，购买了28套雨衣，投入生产。加强了污水管网巡查和维护，清理出水口淤泥、垃圾，确保畅通。

三、开展好创建和集中整治活动

按县里开展创建和集中整治活动要求，我所积极开展该活动，所主要领导亲自抓创建和集中整治工作，组织干职工学习县里开展该活动有关文件和会议精神，制订了开展创建和集中整治活动方案，成立了开展该活动领导小组，上报了活动联络员名单；抓好环卫投诉事项的登记、办理和落实。开展加强作风建设促进环卫发展征求意见(建议)活动，对所征求1条意见(建议)进行整改，提高群众对市容环境卫生管理工作的满意

度;出了一期整治活动板报，上报了活动信息、单位和个人自纠整改报告;开展了大讨论活动，组织干职工撰写心得体会活动及创建和集中整治活动知识测试，汇总成绩，做好第一至第三阶段工作和“回头看工作”，积极推动该活动开展。

四、落实征地拆迁工作

根据办关于印发县城规划区内重点项目拆迁任务分解和考核实施方案的通知，我所及时召开了征地拆迁工作动员会议，部署征地拆迁工作，印发征地拆迁工作资料;发扬5+2、白加黑精神，派人深入拆迁户所在村(居)委会了解征地拆迁户基本情况，宣传征地拆迁政策。采取边动员边先行租房办法，做到执行政策不走样，积极完成对茶果山3户、林岗7户的`征地拆迁有关工作，以确保按时完成征地拆迁任务，积极支持我县重点项目建设。

五、积极开展创先争优“三送”活动

2月，该所召开了环卫工作座谈会，听取职工建议;还开展了创先争优群众评议活动，群众对党支部、党员在创先争优(三送)活动中的表现分项进行评议，上级评议汇总情况。

为做好我所驻高兰村、田尾村“三送”工作，县环卫所主要领导亲自带队下至晓龙乡高兰村、田尾村，派出精干力量，要求“三送”工作队长、队员按关于开展“三送”活动要求做好民情家访、村情况调查、农户困难调查，上报和上传“三送”日记，落实“三送”月报告制度、梳理困难;为养蜜户提供求蜜信息，使养蜂户售蜜有门，为困难群众送上帮扶慰问金120元。积极为高兰村争取政策争取建水渠的水利资金;出资为田尾村铺2公里石子路，方便群众出行。并将所收集情况整理记入台账，结合实际研究下一步“三送”工作措施，以找准“三送”工作着力点，提高“三送”工作质量，密切党群干群关系。

六、完成好县里和主管局下达的工作任务

2、成立了综治、计生、安全生产、精神文明建设、信访、廉政建设、开展打击赌博活动专项行动工作等工作领导小组。

3、开展了“民生历史遗留问题”解决活动，抓好“两会”期间维稳工作；上报赣南苏区发展振兴环卫设施建设项目；做好春节、清明、劳动节值班工作；协调了垃圾处理费文件出台工作，向上争取收费政策。

4、做好迎接县公益性岗位检查清理工作；组织干职工参加免费体检、工勤人员岗位等级考核；开展了慈善一日捐款活动，共捐1120元。

5、派民兵参加县集结点验和应急演练；派员参加县“两会”、三级干部会，“三送”活动、征地拆迁工作学习培训会议和财会人员业务培训。

七、下一步工作打算

1、继续抓好环境卫生质量提升工作和城区“三治”活动，强化片区卫生管理；抓好小街小巷卫生，加强清运工作管理和垃圾处理工作。做好重大活动卫生整治工作。

2、加强环卫设施设备和项目建设管理。继续抓好环卫设施设备管理、检查、维护；加强在建项目跟踪监管，协调希望小学中转站选址、搬迁建设。建设压缩式垃圾转运站，购置垃圾转运站配套设备、环卫车辆；加强垃圾场管理。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索环卫季度考核总结。

部队季度考核总结篇七

教师年度个人考核总结工作总结 2

教师季度&年终考核总结 教师季度 年终考核总结

自从从事教师这一行,当一位好教师就是我的目标.一年来,我始终以勤勤恳恳,踏踏实实的态度来对待我的工作.现在又到年末,现对一年来的工作进行总结.一,思想品德方面:在一年的教学工作中我能认真学习国家的有关教育方针,认真学习党的先进理论知识以及党的十七大会议精神,自觉践行“三个代表”精神,热爱教育事业,始终不忘人民教师职责,爱,爱学生.作为一名教师,我从自身严格要求自己,通过政治思想,学识水平,教育教学能力等方面的不断提高来塑造自己的行为.使自己在教育行业中不断成长,为社会培养出优秀的,打下坚实的基础.二,教育教学方面:一年来我一直担任高年段的语文学科,在工作中严格要求自己,刻苦钻研业务,不断提高业务水平,不断学习新知识,探索教育教学规律,改进教育教学方法.1,尊重学生是以学生为主的关键.在教学中,深刻体会到要以学生为主,以学生的发展为主.首先,必须尊重学生.北京找销售工作总结工作尊重学生的思考权,尊重学生的发言权,尊重学生探究精神,(本文来自中科软件园,转载请注明)尊重学生的思维成果.做到这些,才能够放手让学生去思考,让学生探究.

来巩固提高.通过规范化的作业使学生的思路明晰,条理清楚.养成良好的工作简历学习习惯.这是新课程标准里的一个鲜明观点,而规范化的作业可以使学生的习惯得以形成.养成学生良好的学习习惯.5,多开展语文实践活动.利用课堂课余及班队活动,进行一系列的实践活动是本学期语文教学的一个重要方面.在主题班会上,进行说“新学期的打算”,“时时刻刻注意安全”&l 一季度工作总结 dquo;我爱,学校”,如何利用制作等一系列活动,锻炼学生的胆量和表达能力都

有显著提高, 不管是谁站起来都能说上一会儿. 6, 制定帮教方案. 对个别的差生, 能悉心辅导, 经常面批作业, 找出知识的薄弱环节, 及时进行补漏. 例如, 自己经常利用课余时间, 落班辅导学生, 有针对性地制定帮教计划, 有目的有计划地做好后进生的转化工作. 在课堂上, 采用多提问, 多检查, 及时疏导, 及时反馈的形式, 努力提高后进生的基础知识. 同时, 在班级中开展互帮互学小组, 进行一帮一的学习活动, 使学生端正思想, 互相学习, 互相促进, 形成你追我赶的良好学习氛围. 平时, 自己还注意“两手抓”: 一方面培养好尖子生, 一方面通过尖子生辅导后进生, 以先进帮助后进, 以好带差, 促进双赢工作计划效果. 7, 课题研究工作.

在课题研究工作中我所做的工作有: 1, 提高课前准备工作有效性. (

5) 学习评价: a, 学习评价应是完整的评价, 包括激励和批评. b, 学习评价应是对性的评价, 既要避免空洞, 又要避免机械频繁地评价. c, 学习评价应是发展的评价, 发挥评价的激励和指导作用, 不伤害学生的自尊. 3, 对课后反思有效性的研究. 一方面个人勤思考, 勤动笔, 养成教学反思习惯. 另一方面加强反思的交流与研讨, 从反思中得到启迪和升华, 取得进步. 三. 遵守纪律方面: 本人严格遵守学校的各项规章制度, 不迟到, 不早退, 有事主动请假. 在工作中, 尊敬领导, 团结同事, 能正确处理好与领导同事之间的关系. 平时, 勤俭节约, 任劳任怨, 对人真诚, 热爱学生, 人际关系和谐融洽, 从不闹无原则的纠纷, 处处以一名人民教师的要求来规范自己的言行, 毫不松懈地培养自己的综合素质和能力.

四, 工作业绩方面: 随着新课程改革对教师业务能力要求的提高, 本人在教学之余, 还挤时间自学教育教学理论并积极进行各类现代教育技术培训, 掌握了多媒体课件制作的一些方法. 上学期我应上级的号召, 积极到边远学校支教, 在支教学校发挥自己的光和热, 受到找工作支教学校领导的一致好评. 被评为市级支教先进个人. 这学期, 五星学校承担了课

题研究的工作，在此项工作中，我先后承担了课题研究展示课的任务，并受到领导的好评，经过学校评价组评比为一等奖。而且自己对自己所研究的关于“自主学习的有效性”也有了一定的理解。在学校的青年教师课件比赛中被评为二等奖。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索教师季度考核总结。

部队季度考核总结篇八

为进一步检查督促公司各部门、站所工作计划完成及履责情况，促进公司管理水平的提高和员工的发展与激励。4月13日-15日，高速公司成立两个考核组，以交叉检查方式分别就机关部门、各站所“费收管理、安全生产、综治责任、财务管理、行政管理、党风廉政、党群工作”等7大类别制度、年度(月度)的工作计划进行了系统的考核检查。

针对考核检查情况，高速公司于4月20日下午召开了一季度绩效考核通报会。会上，考核小组就本次检查情况进行了逐一通报，并指出了考核中存在的问题。各分管领导就考核通报中不符合项给出了指导意见和工作要求。

高速公司总经理李荣清在肯定一季度考核工作实效的同时，对下一阶段工作强调三点：

1

要以奖惩机制为手段，发挥考核导向作用。公司绩效考核不仅仅是对工作情况的检查，更是一个不断督促员工实现价值的过程，各部门、中心、各站要高度重视每季度的绩效考核工作，推进年度工作计划的落实。

2

要以成效突破为目的，创新工作方式方法。公司绩效考核是建立在公司制度体系框架下，结合公司年度推进计划，检查各部门当季工作完成情况。一方面查漏补缺，另一方面督促落实。通过考核通报会，对发现的问题进行充分讨论，针对问题对标对表，突出问题整改落实，对陈旧工作方法优化创新，逐步提升工作效能。

3

要以年度指标为主线，压紧压实主体责任。各部门、中心、各站在面对下季度乃至全年的工作目标时，要紧扣工作重点、始终抓牢主体责任，以集团年度考核指标为主线，明确奋斗目标，推进公司各项工作如期高质量完成。

部队季度考核总结篇九

至9月底的季度考核，来到远东华人国际广场项目部已有3个月的时间，按照总部要求，我将对着三个月的工作和学习情况如实做以汇报，恳请给予指示。

工作经历：这三个月是基坑开挖的后期和整平阶段，工作量相对较小，自由支配时间相对宽裕。这段时间总体通过施工图纸学习，测量实地操作等，已能初步担任控制测量任务。才到项目部的几天有些盲目，也没有什么工作安排，就将大学中有关的施工组织技术的书籍进行了复习，演练的简单的施工组织，也参加了总部开设的入职培训，并顺利结业。之后在张科挺工程师的指导下开始学习阅读图纸，主要是楼层的结施和建施图纸，通过与同期的工友的讨论学习，请教项目部的几位领导和师兄，以及到工地现场观摩学习，对整个工程有了初步的认识，对施工工艺也有初步的了解。这期间的图纸学习重点放在筏板布置与施工工艺方面和地下五层的各部分形状和钢筋砼工程，为年内的工程目标做准备。8月份开始就跟随张其琪工程师学习测量控制，兼顾图纸的学习。这期间在张其琪工程师的指导下，重点学习的工程测量的规

范，并复习了大学期间的施工测量知识。8月和9月就一直做控制测量方面的工作，控制基坑的沉降和侧向位移。现已经掌握的施工测量的主要技术要领。9月下旬也和测量组一起负责新项目部的板房施工测量工作。

成果与创新：通过三个月的工作与学习，熟悉图纸是一方面，重点是已掌握控制测量的主要技术要领，测量小组也能独立承担部分工作。在计算施工坐标和大地坐标的转换方面，将excel编程应用其中，简化了部分工作，日后在应用也更加方便。

不足与建议：在测量工作中，在精度控制方面做的不够精细，有主观操作不够熟练和对规范不够精通的问题，也有客观测量仪器的精度不达标的问题。为了改进工作，也建议公司为我们测量组购置新的测量仪器，以方便日后的主体的测量控制工作。当然这三个月还处于主体施工前期的准备阶段，很多东西都有待学习，日后的工作中，定当加倍努力，加深图纸和规范的学习，主动参加到工作学习当中，做到更好！

报告人：黄远成

20xx年9月27日

部队季度考核总结篇十

在办公室领导和同志的关怀、帮助、支持下，紧紧围绕县政府督查督办室的中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，较好地完成了各项工作任务。我始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。牢固树立全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观。现就这一季度的工作情况做一个总结，现将主要情况小结如下：

为进一步做好督查督办工作，我坚持严格要求自己，一是爱岗敬业舍得奉献。在工作和日常生活中，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持勇于奉献、诚实敬业；二是锤炼业务提高素质。经过这一时期的努力，自己在文字功夫上取得一定的进步；利用办公室学习资料传阅或为办公室校稿的同时，细心学习他人长处，发现自己的不足之处并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自己在文字材料上有所提高。

针对目前我县灾后恢复重建工作正处于攻坚阶段时期，我们办公室的工作人员更严格严格要求自己，积极向党组织靠近，向广大党员干部同志学习，一要发扬吃苦耐劳精神。面对督查事务千头万绪、任务繁重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。二要发扬不断进取精神。加强学习，敢于直言，在学习各种文件的同时注意深入一线获取最新的消息和信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立督查室的良好形象。三要当好助手排忧解难。对各项决策和出现的问题，能够及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。四要强化职能做好服务。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。目前督查督办室人手少，工作量大，这就更需要办公室工作人员团结一心，加强协作。遇到各类活动和会议，我都积极配合做好各种力所能及的工作，与领导、同事心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

总之，这一季度我做了一定的工作，有了一定的收获，也取得了一些成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距：主要是对政治理论和文字基础的学习抓得还不够紧，学习的系统性和深度还不够。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽

尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的.年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一:篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二:套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三:数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索个人季度考核总结。