

# 最新党风廉政建设巡察报告(优质7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 党风廉政建设巡察报告篇一

龙山学区党风廉政建设工作是在邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观指引下，在县党委政府和教育局党委的支持关心下，党支部着力贯彻执行县委县政府、县教育体育局关于党风廉政文化建设的制度，标本兼治，综合治理，认真履行职责，推动了党风廉政建设和学校各项工作的全面发展。学区成立了以学区支部书记窦永红任组长，以学区领导班子为副组长，以各小学校长为成员的党风廉政建设自查小组，对学区各校党风廉政文化建设工作进行了认真的自查，现将自查情况报告如下：

### 一、加强了组织建设，打造一支高素质的党员干部队伍

行党委的部署，积极开展第三批党员先进性教育活动，认真组织党员、干部参加各项教育活动，注重党章的学习和党性、行为的反思，接受、听取群众的建议，立足教育岗位，努力工作，不断增强党性观念，发挥党员、干部在学校教育教学工作中的先锋模范作用和战斗堡垒作用，为师风、教风、校风的可持续发展带好头，打好基础。

2、加强学习，依法执教、廉洁从教、文明施教。学校以三年发展规划为导向，精心谋划落实工作计划，制定活动方案、落实工作措施，扎实有序，层层推进。党政领导结合学校的具体情况，认识到任何工作人的思想是决定因素。学校积极营造务实的学习风气，多层面、全方位、形式多样地开展学

习邓小平理论、“三个代表”重要思想和构建社会主义和谐社会理论、以及教育法规和专业业务的学习，切实提高教职工政治思想素质。学校切实加强形势任务教育，利用集体学习、年级组学习、专家辅导、影像观看等形式组织全体员工学习贯彻“十七届四中、五中全会精神”，以科学的发展观来认识教育发展形势；以课堂为主阵地，以学科德育渗透为抓手，全员参与，提高育德能力，形成良好育人机制，不断提高德育的实效性；学习和践行以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观，深入开展以创建文明校风、健康校园、树师表形象为重点，以“志存高远、爱岗敬业、为人师表、教书育人、严谨笃学、与时俱进”为核心的师德教育；学习贯彻新《义务教育法》，进一步明确教书育人的责任和义务，建立当代新型的师生关系，坚决杜绝歧视学生、体罚学生、无故向学生推销学习资料等一些有损教师形象的现象，依法执教、廉洁从教、文明施教；学校在实施汉东中学“创优争先”的评选工作的过程中，大力宣传、学习教育系统及身边的先进典型和优秀事迹，全面倡导优良的师德风范，挖掘身边的好人好事，寻找教师身上的闪光点，弘扬良好的师德师风，使教师学有榜样，超有目标。通过学习和开展丰富多彩的活动，形成了学理论、扬师德、钻业务、促教学的良好氛围，也提高了全体员工的综合素质。

二、深入开展党风廉政教育，增强党员干部拒腐防变的意识本年度，我们坚持教育在先、预防为主的原则。学校积极传达、执行《党风廉政建设责任制》、“关于落实领导责任追究制的有关规定”，教育行政成员要以实践“三个代表”重要思想的高度去认识，要从构建和谐校园文化的内涵来落实。在推进过程中我们一方面结合先进性教育，学习落实《党内监督条例》和《党纪处分条例》，加强对党员干部队伍的监督管理。另一方面，开展了“学理论、学党章”知识竞赛，观看了《党员新视野》中的警示案例，进行“以案说教”活动。我们还参加了廉政文化进校园活动，组织了党风廉政“格言、警句、小故事、诗歌”的征集活动，也开展了“勤廉兼优”的活动。学校结合实际，围绕“行风”建设，

制定了学校的目标和各岗位的责任要求，贯彻执行“谁主管谁负责”，与考核挂钩。

学质量的重要体现。为此党政班子统一思想，制定了党务、校务、政务公开的方案，不失时机地通过校园网、党员大会、教职工大会等渠道告知职工，保证教师具有参与权、知情权、监督权，引导组织教职工积极参与学校“公开民主管理”；我们在制度上做到了领导重视认识到位，建立班子人员到位，建章立制措施到位，落实检查岗位到位。作为学校教职工民主管理的基本形式的教代会在我校早已常规化、制度化。每次教代会的中心议题均围绕学校教育教学工作中心任务，针对学校建设、改革、管理、分配制度和教职工最关心的“热点”问题来确定。如：围绕教师奖金再分配改革制度的修改完善等。学校组织代表学习相关文件，正确领会精神，积极转变观念，配合行政制定讨论方案，然后听取各方面意见，平衡各方情况，调整修改方案。为确保方案为绝大多数教师所接受，通过多种形式的调整，使方案趋于完善。学校“优秀共产党员”的评选方案在新形势、新要求下，进行了修改和完善，使之起到更好的激励作用。多年来因为校务、政务公开工作开展得踏实、规范且具有实效性，所以得到了全体教工的认可。

学区各校党支部每学期都要召开群众教工座谈会，与广大教职工进行沟通交流思想、征询他们对学校工作的意见和建议。经过学校加大党风廉政建设的力度和严格的执行，学校没有出现违反教育局党风廉政建设责任制的有关内容。在新的一年里，我们将继续高举党风廉政建设的大旗，严格、规范、有效，进一步积极推进廉政文化建设。

龙山学区廉政建设办公室

2013年1月7日

龙山学区党风廉政文化建设

# 自查报告

龙山学区廉政建设办公室

2013年1月7日

## 党风廉政建设巡察报告篇二

区人社局落实党风廉政建设责任制亲情况报告的自查报告

根据金纪发（2013）2号关于《2013年度廉政建设责任制贯彻执行情况考核评分标准》的通知精神，我局于2013年11月中下旬，对照《2013年党风廉政建设责任制贯彻执行情况考核评分标准》，对今年以来我局落实党风廉政建设责任制、推进整治和预防腐败体系建设情况，进行了认真的总结，并开展了自查自评，现将情况汇报如下：

### 一、传达学习文件精神，研究制定贯彻落实工作方案

及时召开局班子成员和局下属单位负责人专题会议，认真学习和领会金纪发（2013）2号文件精神，逐条对照标准自查自纠，研究制定《局2013党风廉政建设工作要点》和《局2013年党风廉政建设和反腐败工作任务分工》，进一步统一思想，提高认识。

### 二、分层推进，扎实开展自查督查活动。

针对不同层次的单位和人员，分别开展了自查督查活动。

一是对局长和局党组书记贯彻执行党风廉政建设情况，对照考核标准，开展自查；二是对局领导班子成员贯彻执行情况，对照考核标准，开展自查；（）三是对局事业单位贯彻执行党风廉政建设责任制情况，对照局年初签订的《责任状》，开展督查检查活动。

对三个层次的自查督查活动中，查出的问题和不足，限期改正。

### 三、组织验收，进行测评打分

统一组织局机关干部职工和局属事业单位负责人对今年以来，局长、局党组书记、局领导班子成员贯彻执行党风廉政建设责任制情况进行测评打分。具体汇总如下：

1、局长、局党组书记贯彻执行党风廉政建设责任制情况自评得分100分（自评表附后）。

2、局领导班子成员贯彻执行党风廉政建设责任制情况自评得分100分（自评表附后）。

文档为doc格式

## 党风廉政建设巡察报告篇三

在市委、市政府的坚强领导下，在市纪委的监督指导下，市司法局党组认真贯彻落实中央、省、市纪委全会和国务院、省、市政府廉政建设工作会议部署，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的反腐倡廉方针，切实加强惩防体系建设。按照市纪委精神，全市司法行政系统以落实党风廉政建设责任制为重点，积极拓展从源头上防治腐败工作领域，深入推进具有宜都司法行政特色的党风廉政工作，为进一步推进全市司法行政工作科学发展提供了有力的纪律保证。

### （一）层层分解，落实“两个”主体责任

党风廉政建设责任制是“龙头”工程，是抓好反腐倡廉工作的关键。局党组高度重视党风廉政建设工作，始终把此项工作摆到重要议事日程，早谋划、早部署。

一是机构健全，责任明确。年初制定下发了《20xx年党风廉政建设和建设工作要点》，进一步明确了具体措施，成立了以局党组书记为“一把手”为组长，其他党组成员为副组长，机关科室处负责人为成员的党风廉政建设和反腐败工作领导小组，分解了党风廉政建设和反腐败工作年度目标。

二是局党组坚持定期召开党风廉政建设和反腐败工作专题分析会，实行党风廉政建设和反腐败工作与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核、同总结。

三是建立党风廉政建设责任制网络体系。局党组把党风廉政建设工作内容逐项分解，并在年初与各乡镇司法所所长签订党风廉政建设责任书，各科室与分管领导签订目标责任书。把责任落实到各司法所所长和各分管领导、各科室，实行一级抓一级，层层抓落实，形成全局抓党风廉政建设和反腐败工作的合力。

四是加强党风廉政建设责任制考核成果运用。坚持开展党风廉政建设责任制检查考核，把考核成果做为干部业绩评定、选拔任用、奖励惩处的重要依据，促进“一岗双责”的落实。

## (二) 抓住重点环节，推进党员干部廉洁自律

局领导始终把领导干部廉洁自律作为纪检监察工作的重点，按照党风廉政建设责任制的要求，继续认真贯彻落实领导干部廉洁自律“五不准”规定。

一是把纠正“四风”问题作为重点。认真落实中央八项规定、省委六条意见和市委二十四条实施意见精神，查找并切实整改“四风”方面存在的突出问题和群众反映强烈的“地方病”、“行业病”、“职业病”。着力解决司法行政系统“庸、懒、散、软”等不良习气，坚决纠正门难进、脸难看、事难办等现象。

二是继续抓好《关于领导干部报告个人重大事项的规定》及《补充规定》的督促、检查情况。做好反腐抓源头工作，重点查找领导干部利用婚丧喜庆、乔迁履新等名义，收受下属及有利益关系单位和个人的礼品、礼金行为，以及用公款相互宴请、赠送礼品、高档消费行为和领导干部出入私人会所、变相公款旅游行为。

三是扎实开展廉政风险防控管理工作。围绕权利运行的重点岗位和关键环节，开展岗位风险排查，综合运用教育、制度、监督等措施，开展廉政风险防控管理工作，大力推行权力运行程序化和公开透明。

四是严格控制“三公”经费。严格执行财务制度和财经纪律，严把政策关，杜绝工作中出现违纪审批、把关失控现象发生。

五是加大政务公开力度，实行公开办事承诺，把工作职责、内容、程序和时限等向社会公开，增加工作透明度，自觉接受社会监督。六是加强机关管理。严格请销假，逐级请销假。严格办公秩序，保持办公室内整洁卫生。严禁工作期间聊天、打游戏、看电影、干与工作无关的事情。严格保密纪律，秘件应及时存档，入柜加锁，不将红头文件或办公笔记本电脑、移动硬盘等涉密介质带出办公区。严格车辆管理，车辆实行专人管理，不将车辆转借给本系统以外人员驾驶，禁止公车私用。

### (三) 创新机制，推进司法行政行风建设

局党组坚持开展机关效能建设，多方征求意见，针对存在的问题制定整改措施，把纠正行业不正之风作为司法行政行风建设工作重点，坚持纠建并举，加大防治力度，建立纠风长效机制，切实加强全市司法行政系统的政风行风建设。

1. 打开法律服务“绿色通道”。组织引导律师、公证员、基层法律服务工作者，围绕困难群众就医、就学、劳动权益保

护、社会保障等问题，提供方便快捷的法律服务。实施“阳光便民”行动，对老弱病残等出行不便的群众，实施预约上门服务，今年来，共办理公证890件，其中上门服务31件。

2. 延伸法律援助工作触角。建立社区一刻钟“法律援助圈”、农村一小时“法律援助圈”，每个村、社区配有一名法律援助明白人，把法律援助延伸到全市各个角落。进一步降低法律援助门槛，拓展援助范围。我市共受理法律援助案件348件，结案250件，挽回或避免经济损失921万元，全面完成宜昌市司法局在年初下达的工作任务。

3. 落实法律顾问进村居工作全覆盖。按照有偿服务、就近就地、协商自愿、方便群众的原则，推进落实村(居)委会法律顾问制度，实现“一村(居)一法律顾问”的工作目标，推进经济发展和社会治理法治化。

4. 律师参与信访常态化。择优选拔全市18名执业一年以上的律师参与政府信访，开展律师联合接待、陪同领导接访；在信访案件办理、督察督办工作中引入全程律师参与；对疑难信访案件的评查、认定中邀请律师参与审查和研判；对热点、难点和重点信访问题开展律师联合调研。今年来，共为市委、政府及相关部门提供有价值的参考意见4条。

#### (四) 抓实宣传教育，营造风清气正的廉政文化氛围

1. 今年5月，以第十六个党风廉政建设宣教月为契机，重点开展了“五个一”的教育活动：观看一次《无声的较量》影碟，开展一次重点岗位的廉政风险排查、发放一份家庭助廉倡议书、召开一次专题民主生活会、开展一次反腐倡廉警示教育活动。通过集中的宣传教育活动，共收到心得体会20篇，设置岗位风险点15个，发出家庭助廉倡议书26份，民主生活会收集意见和建议4条。

2. 抓好“守纪律、讲规矩、树形象”主题活动。通过开展专



题学习、主题讨论、纪律作风整顿、公正文明执法、大走访、查摆整改、示范引领选树典型等七个环节活动，打造一支信念坚定、执法为民、敢于担当、清正廉洁的司法行政队伍。

3. 树立正面典型，开展寻找最美人民调解员活动。今年在全市开展了“寻找最美人民调解员”活动，并进行了表彰，挖掘出一批扎根基层、勤勤恳恳、无私奉献，默默无闻的做着调解纠纷、化解矛盾的调解员们，展现了他们无私奉献的良好风貌，传递出社会的正能量。通过这次活动，推动了人民调解工作的发展，更好地发挥出人民调解工作维护社会稳定的“第一道防线”作用，树立了司法系统的勤廉形象。

目前，党风廉政建设工作虽得到进一步落实，但是还存在一定的问题。

一是工作机制和规章制度有待于进一步完善；

二是检查督办的力度有待于进一步加强；

三是党风廉政建设的各项具体工作措施有待于进一步落实，形成规范化、制度化；

四是痕迹资料、信息上报等方面做得不够。

(一) 加强监督，严格执行党的政治纪律，维护政令畅通，确保中央、省、市部署的各项任务得到有效落实，坚决防止和纠正违背科学发展观的错误行为。

(二) 完善制度，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。

(三) 加强教育，增强领导干部廉洁从政自觉性。坚决执行领导干部廉洁自律各项规定，严格禁止领导干部利用职务上的便利谋取不正当利益。严格执行党内监督条例，坚持民主集中制，认真落实民主生活会、述职述廉制度，增强党内监督

实效。

(四)纠风肃纪，加强政风行风建设。着力加强司法行政机关勤政建设，着力加强法律服务行业诚信体系建设。深入推进律师党建工作，加强对律师的教育、引导和管理。

## 党风廉政建设巡察报告篇四

20xx年，我院以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、十八大精神为指导，深入践行党的群众路线教育实践活动，开展“创先争优”及“三好一满意”活动，全心全意为人民服务，认真贯彻落实上级党委、政府和纪检监察机关下达的党风廉政建设和反腐败工作任务，把反腐败工作与经济建设、精神文明建设和其它业务工作一起部署、落实、检查和考核。较好地激励了党员和职工的积极性，推动了我院各项工作的进展，现汇报如下：

一、继续以开展治理商业贿赂专项工作为契机，加强对领导干部行使权力的制约和监督，坚决抵制各种不正之风。

1、医院成立有党风行风廉政建设工作领导机构和治理商业贿赂领导机构，组长由党总支书记xxx担任，成员由各科室的主要负责人组成。

2、层层签订党风廉政建设和反腐败工作目标管理责任状。医院与各科室责任人签订了《党风廉政建设和行风建设责任状》；医院与医师签订了《反商业贿赂承诺书》、《医疗质量安全责任书》、《合理用药责任状》，强化了医德医风建设和行风建设，不断提高医疗服务质量。经常召开会议分析，研究部署落实党风廉政建设责任工作。

3、领导班子团结协作，作风民主，勤政敬业，无“拆台、内耗”现象，召开民主生活会2次，积极开展批评与自我批评。

4、单位积极开展法制教育。组织开展学习十八大精神、六五普法、医疗法规、医德医风及行风建设知识竞赛活动，不断提高干部职工思想意识和服务意识；多次召开全院职工大会学习国家有关卫生法律法规，以学习十八大重要思想为主要内容，日常工作中严格贯彻国家有关卫生法律法规。

5、领导工作雷厉风行，办事效率高，无拖拉现象，按时上交月报、总结及各种资料，上级文件妥善保存。

6、医院大力开展医药购销领域治理商业贿赂专工作。严肃行业纪律，落实医院“一把手”不得直接分管财务、基建、招投标和药品采购工作的管理制度和“三重一大”事项集体讨论决定制度。加大药品、医用耗材和大型医疗设备集中采购，严肃治理和纠正医药购销和医疗服务中收受药品回扣、开单提成、乱收费和“红包”的不正之风，恪守职业道德，合理检查、合理用药，杜绝滥检查、大处方现象的发生。

年内领导班子无滥用职权、公车私用、财物不清现象，并且多次退还红包和物品；单位内无打架、斗殴、赌博及作风败坏现象。

二、主动接受社会监督，继续深入开展优质服务活动，以党风廉政建设带动医院各项工作的顺利开展。

### （一）做好院务公开，主动接受社会监督

1、常态做好院务公开工作□20xx年第一季度共进行院务公开3期，财务收支公开3期。实行住院费用一日清单制度，增加医疗服务和医疗收费透明度；在门诊使用电子显示屏不间断的动态公示各种医疗费用查询系统使群众看病就医明白消费。

2、加强民主管理、民主监督作用：认真落实民主管理制度，认真落实民主管理与民主监督工作□20xx年2月13日上午，我院在城南新院五楼会议室召开20xx—20xx年社会监督员座谈

会，我院领导班子、相关科室主任与来自社会各界共60位社会监督员参加座谈。

3、定期召开职工代表大会，贯彻“三重一大”制度□20xx年召开了1次全体职工代表大会，发扬民主，对大型医疗设备购置计划进行审议。

4、做好医药耗材招标采购工作。医院与32家广西医疗机构医用耗材及检验试剂集中采购商家代表签订《廉洁购销合同》。参加20xx年全区药品公开招标工作，取得了较好的社会效益。

## (二)继续开展各种优质服务活动

1、继续推广优质护理服务工作：我院继续按照上级的要求，积极开展优质护理服务示范工程活动，不断提高优质护理服务。

2、继续开展“护士之星”评选活动。按照□xxxx院关于开展“护士之星”评选活动实施方案的通知》的精神和要求，为患者办实事办好事，让患者切实感受到活动带来的新面貌。

3、改善服务态度，优化服务流程，不断提升服务水平。继续在门诊部和住院部开设导诊服务台和咨询台，通过导诊服务，确保服务环节质量，提高患者满意度。同时通过鼓励患者投诉，开展出院病人满意度调查工作□20xx年深入病区访视3544人次，发调查问卷3570份，接病人咨询电话244个，电话回访病人3848人次，满意率达97.2%。

(三)实施“医疗惠民”工程，着力解决群众看病难、看病贵的问题。一是为老年人免费办理《医疗就诊优惠证》；二是为孕妇办理《孕产妇就诊优惠卡》；三是向农村党员免费发放《农村党员就诊优惠卡》凭证可享受到相关的免费措施；四是在不影响疾病诊疗、确保医疗质量安全的情况下，推行医疗机构检查检查结果互认制度，有效控制不必要重复检查，减

轻患者就医负担;五是开设惠民病床，为低保人员和农村“五保户”服务□20xx年给符合减免条件161人减免了相关费用，总计减免85268元。

三、进一步加强思想政治建设，构筑牢固的思想道德防线。开展经常性的党风和行风教育，在党内外的大小会议开展理想、信念、党风、党纪和勤政廉政教育，进行人生观、权力观教育，让大家能正确对待名利地位，深入开展党的群众路线教育实践活动，在“四风”方面进行自查，自觉抵制享乐主义、奢靡之风等腐朽思想的侵蚀。

四、进一步深化医改，建立健全防范腐败的体制机制。

按照医改要求，大力整顿医疗服务秩序和药品、医疗器械流通秩序，加强对药品和医疗耗材价格的监管。切实加强医院管理，规范医院和医生的用药和治疗行为，杜绝开单提成，对医疗卫生领域腐败行为要加大处罚力度，使党风廉政建设和反腐败工作同改革开放和经济建设相互促进、协调发展，取得了良好的社会效益和经济效益。

总之□20xx年我们将继续努力，在未来的一年里，以十八大重要思想为行动指南，联系本院实际，开展文明行医，加强职业道德教育，改善服务态度，提高服务质量，遵循“以病人为中心”的服务宗旨，建立良好的医患关系，全心全意为人民服务。

## 党风廉政建设巡察报告篇五

自查报告

这篇《党风廉政建设自查报告总结：党风廉政建设自查报告》是由整理提供的，请大家参考！

党风廉政建设自查报告总结：党风廉政建设自查报告

党风廉政建设和重大事项议事、决策民主程序是学校发展的两大基础，是实践“三个代表”，落实科学发展观和加强改进党的执政能力的试金石。我坚持以邓小平理论为指导，按照“三个代表”的重要思想，认真贯彻落实党风廉政建设，在深刻总结党风廉政建设的经验和教训的基础上，强化党风廉政建设意识，加大工作力度，采取有效措施，切实履行党风廉政建设工作职责，不断提高廉政意识，规范决策程序，提升学校办学声誉。现将我党风廉政建设情况报告如下：

## 一、切实加强党风廉政建设工作：

1、进一步加强领导干部的思想道德和纪律教育，推进领导干部廉洁自律各项规定的落实。

为了切实加强我校党员领导干部的思想道德和纪律教育，我在全体党员干部中深入开展科学发展观主题教育，教育广大党员干部坚持立党为公、执政为民，始终牢记“两个务必”，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、地位观、利益观。通过正面典型、案例警示等形式，从政治信念、道德情操、行为规范等方面发挥示范和导向作用，不断提高党员干部廉洁从政的意识，筑起抵御腐朽思想侵蚀的道德防线。

2、深入开展《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党内监督条例》等党纪条规的学习活动，加强党的纪律教育。

为了让党员干部带头贯彻和执行《中国共产党纪律处分条例》所规定的四大纪律和八项要求，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律。我认真学习，深入体会，形成共识，制定出条例，内容包括严格遵守民主集中制，不独断专行、不软弱涣散；要依法行使权力，不玩忽职守、滥用职权；要廉洁奉公，不接受任何单位和教师、家长的馈赠；要管好配偶、子女和身边工作人员，不允许他们利用党政干部职权牟取私利；在干部选拔任用方面坚持民主、公开，不任人唯亲、营私舞弊；管好、用好学校每一分钱，

实行办学经费和党政干部收入公示制度；发扬艰苦奋斗精神，不奢侈浪费、贪图享受；要务实为民，不脱离群众、与民争利。

我还以学习贯彻《中国共产党党内监督条例》为契机，进一步推动党内监督工作的有效开展，不断拓展党内监督渠道，提高党内监督的有效性。其措施包括：进一步提高党政班子民主生活会的质量，规范程序，完善会前谈心活动和个人重大事项报告制度，重点抓好批评与自我批评和整改措施的落实。其次健全领导干部廉洁从政情况报告制度，坚持领导干部述职、述廉制度。第三进一步拓宽群众监督的渠道，开辟党风廉政建设专题，开辟党政干部党风廉政建设网上评议，加强民主监督的力度。

3、巩固行风建设成果，我认真遵循“标本兼治、综合治理”的原则和“依法办学，以德立校”的方针，规范管理，落实责任。

4、强化责任，继续认真落实党风廉政建设责任制各项要求，我始终把党风廉政建设放在党建工作的重中之重，在抓好业务工作的同时同步实施党风廉政建设责任制的工作要求。坚持“谁主管、谁负责”的原则，做到层层落实。

## 二、重大事项集体议事、决策情况：

把重大事项集体议事、决策纳入校长负责制范畴，学校行政自觉接受党组织的监督，坚持民主办校，增加工作的透明。做法有三点：

### 1、规范重大事项集体议事、决策的会议制度

彻民主集中制原则，按民主议事程序进行民主决策。在干部的任免和聘用人事制度方面，广泛听取各层面意见，形成决策，并经教代会讨论通过后才实行。各级各类先进的评选集

体讨论、集体决策，共同承担责任。

## 2、学校重大问题决策情况：

凡属重大事项决策、重要项目安排、重要干部任免和大额度资金的使用，必须经过领导班子集体讨论决定，校长最后决策，严格按照规定程序运作，任何个人不得擅自决定。

决策前：我先根据上级党组织和行政领导的指示，结合本校实际情况提出学校工作的总体思路和实施方案，在会酝酿讨论的基础上，提出必要的意见，进行必要的政策性咨询和针对性的调查研究，对其可行性进行必要的论证。

决策中：根据总体思路和实施方案，广泛听取中层干部、全体党员、教代会代表的意见，分类归纳，去伪存真，为决策提供依据。当方案成熟后召开全体教工大会，公布实施方案。

正做到使政令畅通。对实施过程中发现决策有失误或存在问题时，共同总结经验教训并及时修改方案，发现在贯彻执行决策方案中的先进事迹应及时总结，组织交流，予以充分发扬。

## 3、学校民主管理、民主监督情况：

教代会是教职工行使民主权利，参与学校民主管理和民主监督的基本形式和制度，是校长负责制的重要组成部分。学校每学期定期召开教代会，从教代会代表数占教职工总数比例的确定到代表的产生，从议题的确定到会议的召开、会后决议和提案的落实，事先都进行认真讨论，精心进行部署。教代会内容涉及学校未来发展的规划、听取和讨论校长工作报告、学校章程、教职工的聘任、奖惩、校内收益分配原则、重要改革措施、财务报告及学校发展等。校长在充分发扬民主，广泛听取教大会代表的基础上做出决定，真心诚意地把学校的各项工作置身于教职工民主监督之中。



大教职工参与学校民主管理的积极性和主动性。

三、认真做好领导班子及成员的年终述职工作。

述职工作能坚持在教育局的领导下组织实施，先由班子成员做述职报告，然后由全体教职工认真填写综合测评汇总表，对校级干部、中层干部进行民主评议，并把评议的结果及时反馈，有利于干部能及时听取到来自不同方面的意见，有利于干部的快速成长。

一年来，我认真落实反腐败抓源头各项措施，开展行之有效地思想政治工作，实行严格的管理，工作呈现出风清气顺、勤政高效、廉洁自律、开拓进取的良好氛围。领导班子在群众中信誉度高，干群关系融洽，工作协调。未发生违纪违法案件。

## 党风廉政建设巡察报告篇六

根据市落实党风廉政建设责任制领导小组办公室《关于落实党风廉政建设责任制的建议书》意见，我单位存在党风廉政建设责任制“三书两报告”制度落实不到位、“三为整治”活动2名退二线干部未参与、正风肃纪活动自查情况无记录等6个问题。收到建议书后，我局党组高度重视，召开党组会进行专题研究，认真落实整改措施。现报告如下：

1、重新上报两报告。要求各科室，特别是规划建设科、旅游发展科、政策法规科等党风廉政建设工作落实情况报告涉及党风廉政建设内容偏少的科室重新上报年度落实情况报告。

2、重新填报工作进度报告表。对《领导干部落实党风廉政建设责任制工作进度报告表》涉及党风廉政建设内容偏少的班子成員要求重新填报。

1、“三为整治”活动。对未参与自查的2名退二线干部已及

时要求查摆并上报局办公室，对个别查摆仅2个方面问题的干部已要求重新深入查摆。

2、正风肃纪活动□20xx年，虽有按要求开展正风肃纪行动，但未能及时做好情况记录□20xx年，我局将加大力度开展正风肃纪活动，特别是围绕重要节假日开展专项检查，并做好情况记录。

1、公务接待□20xx年，我局将严格执行相关财经纪律要求，接待一律要求出具公函，对于没有公函的部门一律不接待，对一切接待都认真做好人员清单记录。

2、办公用房□20xx办公室实有面积29m<sup>2</sup>，2名副科领导干部迁入内间合署办公，外间预留20xx年考录公务员办公所用。

## 党风廉政建设巡察报告篇七

在区委、区政府、区纪委和上级纪检监察机关的领导下，区城管局坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，认真贯彻落实党的十八大精神，科学发展观为指导，按照十八届中央纪委二次全会、十一届省纪委二次全会、市纪委九届二次全会、区纪委八届三次全会的安排部署，以贯彻中央八项规定、省委十项规定、市委实施细则和市、区关于抓典型、转作风、提效能、强服务专项工作精神为重点，深入开展党风建设工作，较好地完成了半年工作任务。现将完成情况报告如下：

区城管局始终把维护政治纪律作为一项重要政治任务来抓。引导广大党员干部认真学习党章，严格遵守党章，自觉用党章规范自己的言行，做到任何情况下政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，同党中央保持高度一致，自觉维护中央权威。进一步明确和重申政治纪律要求。切实增强党员干部政治纪律意识，决不允许公开发表同中央决定相违背的

言论，决不允许上有政策、下有对策，决不允许有令不行、有禁不止、确保中央政令畅通。

为扎实推进我局廉政风险防范管理工作，成立廉政防范领导小组，建立组织机构，开展宣传动员，制定了《xx区城市管理局关于深化廉政风险防范管理工作实施方案》，把开展廉政风险防范管理工作作为一项重大政治任务，主要领导负总责、亲自抓，分管领导具体抓，安排专员抓好落实，确保区城管局廉政风险防范管理工作顺利推进。

通过对全体干部职工开展自查，突出涉及人、财、物管理和具有行政许可、执法及关系人民群众切身利益的重点领域、重点岗位，认真查找在岗位职责、业务流程、制度机制方面可能导致各类不连接行为发生的廉政风险点，包括思想道德风险、制度机制风险、业务操作风险等。其中，区城管局重点岗位的两位负责人：王远，市政、环卫公用事业管理科科长，岗位职责系市政、环卫基础设施建设；祝鹏，城市管理科工作人员，岗位职责系门头广告审批。在开展廉政风险防范管理工作前期，两人对自身工作岗位风险点的梳理上，认真、严谨，建立正确科学认识，积极配合开展此项工作。

紧紧围绕中央、省、市、区纪委全会精神的要求，针对局机关各室业务目标特点分解目标任务，落实责任。局党委高度重视党风廉政建设工作，年初对党风廉政建设目标任务进行责任分解，调整党风廉政建设目标责任制，将党风廉政建设任务纳入目标管理，逐级延伸分解细化到科室、干部。形成科室负责人为第一责任人，科室成员分工负责，一级抓一级、层层抓落实的党风廉政建设责任体系。坚持半年一次对党风廉政建设责任制执行情况开展检查，对科室长和科室人员廉洁从政情况进行监督、检查和考核。严格执行党风廉政建设责任追究制，对不履行或不认真履行党风廉政建设责任制的科室和党员进行责任追究，强化各科室党员干部抓党风廉政建设的责任意识，促进各项工作的贯彻落实。

坚持加强教育，严格要求，强化监督，不断规范党员领导干部廉洁从政行为。一是两节前夕重申廉洁自律规定，组织学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等文件，要求局机关党员领导干部严格遵守廉洁自律的有关规定，不准收受礼金和有价证券，禁止要官等行为；二是由局党委书记、纪委书记分别与班子成员和各科室负责人打廉政招呼。要求全体党员干部要做好五个表率，即做好政治坚定的表率、勤政为民的表率、开拓创新的表率、团结协作的表率 and 廉洁从政的表率；三是突出五个方面的重点，抓好党员领导干部廉洁自律各项规定的贯彻落实，严格禁止党员领导干部利用职务上的便利谋取不正当利益；四是继续抓好公务用车专项治理工作，严格执行有关规定和要求，建立健全长效机制，确保实现费用下降、总量减少、管理规范的目标。五是继续严格执行小金库长效管理机制、规范公务津贴补贴和领导干部离职或退休后从业行为等工作。

区城管局调整了党务公开工作领导小组和党务公开监督小组，由王鹰同志任组长，成员由孙寒晴、周向东、邓大智、丁祖勇、黄建华、徐路同志组成，并就党务公开工作召开了工作推进会。结合城管工作实际，科学把握党务公开的内容，增强党务公开的针对性。将方便群众知情参与和有利于对党员干部进行约束监督相结合，实事求是，注重实效，以党员、群众满意为标准。坚持科学规范、突出重点的原则。依据党的路线方针政策和国家法律、法规实施公开，突出对《中国共产党党内监督条例(试行)》十项监督制度落实情况的公开，突出党内外反映的热点问题，面向基层，面向群众，不回避矛盾和问题，不避重就轻，不避实就虚，科学规范党务公开的内容、形式和程序。坚持积极稳妥、适当公开的原则。积极探索党务公开的新途径，着重研究工作中出现的新情况、新问题，做到有序推进，不断加强制度建设，确保党务公开工作在实践中不断巩固提高。

上半年我局的党风廉政建设工作在局党委的高度重视下取得了一定的成绩。但也还存在一些不足，如党风廉政建设工作

的思路、机制还有待进一步创新等问题。在下半年的工作中我们将继续抓好以下工作：

1、严格执行党风廉政建设责任制。采取有力措施进一步加大局机关科室对党风廉政建设责任制工作目标的管理力度，切实增强党员干部落实党风廉政建设责任制的意识。严格执行党风廉政建设责任制，着力抓好工作任务的分解、督促和落实。

2、认真贯彻落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，加快惩防体系的建设。结合惩防体系的建设，在加强思想教育、推进制度建设、强化监督检查上下功夫，坚持不懈抓好党风廉政教育，为制度建设和监督工作夯实思想基础；把制度建设贯穿于教育、监督的各个环节，用制度建设的成果促进和加强教育、监督工作；通过实施监督工作，发现问题和漏洞，增强党风廉政教育和制度建设的针对性、实效性，积极构建具有局机关特色的预防机制，扎实推进各项工作的落实。

3、继续抓好领导干部廉洁自律工作，增强党员干部的廉洁从政意识和为民服务意识。严格执行四大纪律、八项要求和领导干部廉洁从政各项规定，进一步规范党员干部的从政行为，提高党员干部的思想素质，严格履行工作职责，提高党员干部的廉洁从政意识和为民服务意识。