

2023年人力资源派遣服务协议书(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

人力资源派遣服务协议书篇一

法定代表人： _____

地址： _____

电话： _____

传真： _____

乙方(派遣单位)： _____

法定代表人： _____

地址： _____

电话： _____

传真： _____

甲、乙双方根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规规定，本着平等互利的原则，经过友好协商，就乙方为甲方提供劳务派遣服务事宜达成本协议(以下简称“本协议”)：

第一条劳务派遣关系

甲方与乙方签订本协议建立劳务关系;甲方与派遣员工的关系为有偿使用关系;乙方与派遣员工签订劳动合同,建立劳动关系。

第二条协议期限

本协议期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止,有效期_____年。派遣期限不得少于两年。

第三条派遣人数、岗位和期限

(一)本协议签订时,由乙方派往甲方的派遣员工共_____人。在本协议履行期间派遣员工数量变更的,以实际人员数量为准。

(二)乙方根据甲方需求,派遣员工到甲方从事_____工作。

(三)派遣人员的工作地点、工作内容、工作岗位等由甲方根据工作需要确定。

(四)派遣期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

第四条用工条件乙方给甲方派遣的员工必须符合下列条件:

(一)基本要求

学历: _____

年龄: _____

性别: _____

工作经验： _____

(二) 技能要求： _____

(三) 其它： _____

第五条用工规则

(一) 乙方派遣员工应符合甲方的用工条件，必须遵守国家法律、法规，遵守甲方的各项规章制度，忠于职守，诚实守信，作风正派，服从甲方的管理和工作安排，积极完成甲方分配的各项任务。乙方应按照国家 and 地方的法律、法规及政策规定，及时为被派遣员工办理录用备案、劳动合同签订等各项用工手续。处理涉及被派遣员工劳动关系的有关事宜，负责建立、接转被派遣员工档案。

(二) 甲方应为派遣员工提供符合国家规定的劳动保护措施及符合国家标准的卫生和安全条件，并提供派遣员工工作所必须的设备(工具)。

(三) 乙方派遣员工与甲方员工实行同工同酬、同福利，派遣员工与甲方员工在遵守规章制度、劳动纪律和履行劳动义务上一律平等。甲方按月向乙方支付派遣员工的工资、社会保险、住房公积金等费用，乙方应按时足额发放派遣员工的劳务报酬，并为派遣员工按时、足额缴纳国家规定的各项保险，办理派遣员工在甲方工作期间各项保险的申报、申领、保险关系转移、理赔等相关手续，乙方应保证被派遣员工到达甲方时社会保险关系清楚。派遣员工的工作内容若有变动，甲方应该及时书面通知乙方办理相关手续。

(四) 派遣员工在甲方工作期间内的福利待遇按甲方的相关制度及管理办法执行；派遣员工的升职条件、服务范围、工作职责、工作地点等由甲方确定。

(五)派遣员工的工作时间和休息休假由甲方按照国家法律法规规定执行。

(六)乙方派遣员工在甲方执行_____工作制，超时加班的，甲方应当按照国家规定向派遣员工支付加班报酬。

(七)乙方派遣员工签订不少于两年的劳动合同，试用期不得超过二个月，试用期工资标准不得低于_____元/月，转正后工资标准不得低于_____元/月。

(八)乙方应派专人协调甲方与派遣员工之间的关系，负责派遣员工的日常管理，处理劳动争议及其他与务工有关的事宜。

第六条 劳务费用构成

按本协议约定实施劳务派遣后，甲方按月向乙方支付劳务费用。劳务费用的构成及标准如下：

(一) 派遣员工的劳动报酬

按照甲方绩效考核制度发放，并由甲方向乙方提供劳动报酬清单。

(二) 社会保险费

甲方分月按_____市社会保险规定向乙方支付派遣员工的养老、医疗、工伤、生育、失业保险费用，其缴费数额由乙方按国家和_____市地方规定进行计算。

(三) 住房公积金

甲方分月按_____市住房公积金缴费规定向乙方支付派遣员工的住房公积金，其缴费数额由乙方按甲方确定的比例进行计算。

(四)派遣服务费甲方按月向乙方支付派遣服务费，派遣服务费按每名派遣员工每月_____元的标准支付。

(五)其它费用如档案保管费、体检费、旅游费、书报费、商业保险费、员工福利等除派遣服务费以外的其他费用，由甲方单独支付。

第七条 结算规则

(一)每月费用结算日为_____日；劳务费用支付日为_____日前。

(二)费用结算期：甲方按月支付乙方劳务派遣费用，一个日历月份为一个劳务派遣费用结算期，即：从每个月的1日起至月末的最后一日止。

(三)派遣员工劳动报酬的结算：根据甲方向乙方提供的劳动报酬清单结算。

(四)社会保险费的结算：甲方应在每月_____日前以书面形式将人员增减情况通知乙方，办理社会保险增加或停缴手续。依据_____市社会保险规定结算社保费用，终止社会保险关系的当月，甲方照常支付社会保险费用。除派遣员工个人原因外，劳动合同解除或终止时间晚于终止社会保险参保时限的，甲方照常支付次月的社会保险费用。

(五)住房公积金结算：甲方应在每月_____日前以书面形式将人员增减情况通知乙方，办理住房公积金的增加或停缴手续。依据甲方确定的缴费比例结算住房公积金。

(六)派遣服务费的结算：不足一个月按日计算，全月按_____个工作日计算。

(七)其它费用的结算：按甲方确定的数额进行结算。

(八) 在费用结算日之后发生的一切变动在下月进行结算和支付。

(九) 乙方银行账户：_____

企业名称：_____

开户行：_____

第八条费用结算方法

(一) 甲方每月_____日前根据乙方派遣员工实际完成工作量、考勤资料及劳动纪律等情况向乙方提供上月派遣员工的劳动报酬清单，每月_____日前乙方给甲方出具所有劳务费结算清单，经双方确认无误后，乙方开具发票，每月_____日(费用支付日)甲方将上月劳务费用打入乙方账户。

(二) 乙方须在每月_____日按时足额将上月派遣员工的劳动报酬发放到派遣员工的工资卡内。遇国家法定节假日提前发放，特殊情况可适当顺延，但不得超过2个工作日。

第九条甲乙双方约定，按以下程序进行劳务派遣

(一) 提供录用人员名单甲方将录用人员的姓名、性别、身份证号、联系电话等信息提供给乙方。

(二) 体检。乙方通知并组织录用人员到甲方指定医院进行体检，体检费用由甲方支付。

(三) 乙方给甲方出具《派遣员工接收函》并附上体检报告，与甲方商洽是否同意接受体检合格人员派往甲方工作。

(四) 甲方在《派遣员工确认表》上盖章，作为甲方接受派遣员工及结算劳务费用和乙方与派遣员工签订《劳动合同》的

依据。

(五)与派遣员工签订《劳动合同》。乙方及时通知体检合格并由甲方同意派遣的人员签订《劳动合同》，建立劳动关系，并按甲方要求及时将乙方雇用的. 员工派遣至甲方工作。

(六)甲方凭以下相关资料接收派遣员工：

- 1、乙方出具的派遣用工通知单。
- 2、派遣员工身份证原件。
- 3、乙方与派遣员工签订的《劳动合同》。

(七)由乙方对派遣员工实施劳务派遣的日常管理，甲方对派遣员工实施用工管理。

第十条对于乙方派出的派遣员工，有下列情形之一的，甲方可随时退回乙方且不需支付经济补偿金。其中，甲方以第(一)、(二)、(三)条所述情形为由退回乙方派遣员工，须提供相应证据。

- (一)在试用期间被证明不符合派遣员工用工条件的；
- (二)严重违反甲方的规章制度的；
- (三)严重失职、营私舞弊给甲方造成重大损害的；
- (四)被治安处罚、劳动教养等严厉行政处罚的或依法追究刑事责任的；
- (五)从事兼职工作，对完成甲方工作任务造成影响的；
- (六)不服从甲方工作安排的；

(七)不胜任工作的；

(九)派遣期未滿，派遣员工提出停止派遣或擅自离岗的。

第十一条派遣员工在甲方工作期间，有下列情形之一的，甲方需提前_____日通知乙方或者额外支付派遣员工一个月工资，并按照《劳动合同法》第四十六条、第四十七条相关规定一次性支付经济赔偿金后，甲方可将派遣员工退回乙方。

(三)甲方因破产、生产经营发生严重困难、转产、重大技术革新或者经营方式调整，将乙方派遣员工退回，或者终止本协议的。

第十二条派遣员工在甲方工作期间，有下列情形之一的，甲方不得将派遣员工退回乙方。甲方在本条相应的情形消失时并按《劳动合同法》等法规规定支付经济补偿金等相关费用后，可将派遣员工退回乙方。

(二)患病、因工负伤或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期的。

第十三条有下列情形之一，甲方向乙方支付经济补偿金后，可将派遣员工退回乙方。

(一)甲方非因本协议中第十条规定的情形辞退派遣员工；

(二)乙方与派遣员工的《劳动合同》期满，甲方不再接受劳务派遣的；

(三)甲方由于调整生产、变更组织结构等原因导致本协议无法履行的。

第十四条乙方应按本协议规定的标准足额支付被派遣员工的劳动报酬、购买社会保险和商业保险。不得克扣被派遣员工

的劳动报酬;不得占用,挪用甲方拨付给乙方用于支付被派遣员工的劳动报酬、购买社会和商业保险的经费。

第十五条甲乙双方对本合同的内容,以及在本协议履行过程中获得的对方的信息,均负有保密的义务。除甲乙双方另有约定外,保密信息包括但不限于本协议报价、协议文本、员工的基本信息、以及双方其他业务往来文件。

第十六条甲方给乙方应提供一份依据国家有关法律、法规制定的规章制度,并以此对乙方派遣员工进行用工管理。

第十七条甲方负责对派遣员工进行岗前业务及技能培训。甲方若出资对派遣员工进行业务、技能培训的,甲方有权与派遣员工签订培训服务合同,约定服务期及违约责任,并书面通知乙方。

第十八条因乙方派遣员工的个人行为,给甲方造成经济损失或给甲方的信誉、形象造成不良影响的,甲方有权追究当事人的法律责任和经济赔偿责任,乙方有义务协助追偿。

第十九条甲方不得将乙方派遣员工再派遣到其他用工单位,不得向派遣员工收取费用。

第二十条乙方派出的派遣员工因故停止在甲方从事劳务工作或乙方解除、终止劳动合同时,乙方应当在该派遣员工提交了已向甲方交接工作的书面手续后方能为其办理相关手续。

第二十一条乙方应将派遣员工劳动合同期满的日期,提前_____天,以书面的形式告知甲方,征求是否续用。甲方在收到乙方关于派遣员工劳动合同期满日期的通知后,应在派遣员工劳动合同期满前_____天,以书面的形式告知乙方是否续用。

第二十二条乙方派遣员工在甲方工作期间发生因工负伤、致

残、死亡等事故及不可预测的人身伤害或生病、病逝等，甲方应积极组织救治、及时通知乙方，并将相应资料移交乙方，由乙方按国家和医疗保险、工伤保险的有关政策，在规定的期限内为派遣员工办理医疗费用报销、工伤事故申报、工伤认定及劳动能力鉴定等相关事宜。涉及应由单位支付的费用，由甲方按照国家相关政策规定的标准承担支付责任。派遣员工工伤医疗期间及因病、非工伤规定的医疗期间，乙方应支付给派遣员工的工资待遇由甲方按“劳务报酬标准”承担。

第二十三条本协议期限内每逢一个新的年度，甲方向乙方支付社会保险费、住房公积金的标准，应按照_____市当地政府颁布的社会保险、住房公积金费用调整比例做相应的调整。乙方应在当地政府公布新标准后，以书面形式及时通知甲方，甲方据此调整保险费的数额。同时，甲乙双方均有权根据物价上涨情况及经济总体状况，共同商量派遣服务费的增减。

第二十四条甲方有下列情形之一的，当派遣员工与乙方解除劳动合同时，甲方应当承担相应的经济补偿和赔偿责任：

(三) 未及时向乙方支付派遣员工工资费用，导致乙方不能及时支付派遣员工工资的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害派遣员工权益的；

(五) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫派遣员工劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及派遣员工人身安全的。

第二十五条甲方无乙方认定的正当理由而延迟(包括全部或部分劳务费付款延迟)向乙方付款时，每延迟一日按应付款的_____ %向乙方支付滞纳金。如延迟时间超过一个月，在乙方提出支付要求后一个月内，甲方仍未履行支付义务，乙方

有权提前_____日通知甲方解除本协议、撤回员工。同时，甲方须向乙方支付所拖欠的劳务费、员工剩余聘用期限的工资及国家和地方政府规定的其他相关费用。

第二十六条乙方有下列行为之一，应当承担违约责任，向甲方支付违约金_____元；给甲方生产经营工作造成严重影响的，甲方有权通知乙方解除本协议：

- (一)乙方不能按本协议约定派遣员工；
- (二)克扣劳务人员薪酬福利，影响到甲方生产经营工作的；
- (三)对甲方的派遣员工同时又安排其它公司工作的；
- (四)在派遣期间擅自将派遣员工从甲方抽走的。

第二十七条甲乙双方应按照本协议所约定内容，履行各自的义务，不履行或不完全履行义务引起的相关责任由责任方承担。

第二十八条因违反本协议的有关规定而产生的仲裁或诉讼费用，全部费用由责任方承担。

第二十九条甲、乙双方对本协议若有争议，应本着友好协商和妥善处理派遣员工利益的原则加以解决，如协商不成，则由本协议履行地的人民法院裁决。

第三十条甲方与派遣员工发生劳务争议或纠纷，应先从甲方与派遣员工协商；如果双方协商不成，由甲方、乙方、派遣员工三方协商；如果三方协商不成，乙方负责处理与劳动、司法等部门的相关事宜。

第三十一条协议变更本协议在履行过程中，如果法律法规及相关政策的有关规定发生变化，甲、乙双方应及时根据变化

后的情况进行协商和变更本协议的相关约定。

第三十二条协议终止

(一) 本协议期满自然终止。如协议期满前30日内，甲乙双方均未以书面形式提出不予续签的意见，则视为本协议自动续签年。

(二) 当乙方不能履行本协议的义务和责任或服务质量较差，经甲方提出拒不改正时，甲方有权终止本协议。

(三) 当甲方严重违反国家政府有关劳动时间、劳动保护、安全卫生等规定进行生产，经乙方提出后拒不改正时或当甲方向乙方付款延迟时间超过一个月，在乙方提出支付要求后一个月内，甲方仍未履行支付义务时，乙方有权终止本协议。当终止本协议时，甲方应向乙方付清所欠的劳务费用及国家和地方政府规定的其他相关费用，所欠款项全部划入乙方账户后方可终止。

第三十三条本协议未尽事宜，由双方协商一致后，另行签订补充协议，补充协议与本协议不一致处，以补充协议为准。

第三十四条本协议一式_____份，经双方签字盖章后生效；甲、乙双方各执_____份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： _____

法定代表人： _____

_____年_____月_____日

乙方(盖章)： _____

法定代表人： _____

_____年_____月_____日

人力资源派遣服务协议书篇二

第一条 合同目的

本合同的目的：乙方根据本合同条款向甲方提供技术工人、工程技术人员和其他人员(以下称为派遣人员)，甲方向乙方支付报酬。

为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行合同。

第二条 人员派遣

1. 乙方应按双方商定的计划派遣人员。甲方所需派遣的人员应提前2个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生年月日、工种、护照号码及____国申请入境所需要的资料。
2. 乙方负责办理乙方人员(从其居住国)的出境手续，并承担与此有关的各项费用。在____国的入境和居住手续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。
3. 根据工程计划的需要，派遣人员可随时增加或减少。
4. 如需要增加派遣人员时，甲方同意提前2个月向乙方总部提出派遣人员计划。增加人员的工资，按本协议附件1所列工资标准支付。增加如系新工种，其工资标准应由双方驻工地的代表商定。
5. 根据工程进度，如现场需要减少人员，则应由双方现场代表商定后实施。

第三条准备金

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人_____美元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方_____银行_____帐号。

第四条工资

1. 派遣人员的工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国_____机场之日起到离开_____国_____机场之日止。乙方同意尽可能安排最短路线，以缩短路途时间。

2. 派遣人员的基本工资详见附件1.

3. 基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的1/25.

4. 根据_____国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年增长_____.

第五条工作时间及加班

1. 乙方人员的工作时间为每月_____天，每周_____天，每天8小时。

2. 每周休假_____天，具体休假日期可由双方在现场安排。

3. 由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容。如因上述及其他因甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

4. 如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资。

(1) 平时加班工资为基本工资的125;

(3) 节日加班工资为基本工资的200;

(4) 加班工资计算方法如下:

(月基本工资/200小时) × 加班小时数 × 加班工资的百分率

(5) 上述加班工资和基本工资同时支付。

第六条伙食

1. 甲方同意向乙方提供厨房全套炊餐具及冷藏设备，由乙方自选办理伙食。

2. 甲方同意付给乙方每人每天_____美元的伙食费，包干使用。

3. 食堂用水、用电和燃料以及生活物资采购用车由甲方提供并支付费用。

第七条节日和休假

1. 所有乙方人员有权享有____国政府的法定节日。

2. 所有乙方人员在工作满11个月零____天后，应享受____天的回国探亲假，由_____国_____机场至_____机场的往返机票由甲方支付，应尽可能安排最短的航线。

3. 如果现场施工需要乙方人员推迟回国休假时，乙方同意说服其人员延期休假，甲方同意为了补偿乙方人员的'损失，应给予适当的报酬。

4. 关于补偿上述损失的报酬，可根据当时的情况由双方现场代表商定。但这项补偿不应少于_____国_____机场

至_____机场之间的单程机票价金额。

5. 乙方人员由于家属不幸等原因，工作满半年以上时，经双方现场代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一类事假甲方不支付工资。

第八条旅费及交通

1. 甲方负担乙方人员从_____机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费。但乙方应努力减少这项额外费用的开支，甲方同意支付乙方人员进入_____国的入境费用(例如机场税等)

2. 甲方负责提供乙方人员上下班的交通工具，同时也提供现场代表、工程师及其他管理人员的工作用车。

3. 乙方应凭机票或收据(按购票当日银行公布的外汇牌价)向甲方结算。

第九条税金

乙方人员应在_____ (其原居住国) 交纳的一切税金由乙方负担;乙方人员在_____国交纳的一切税金由甲方负担。

第十条社会保险

1. 乙方人员在合同有效期内的人身保险，由乙方自选办理，甲方同意支付乙方派遣人员每人每月_____美元的人身保险费。

2. 乙方人员在工地发生工伤，甲方只承担其医疗费用，如发生死亡事故，乙方应负担所有的费用，包括善后安葬和抚恤。

3. 如乙方人员因工作事故或疾病死亡时，遗体运回其原居住

国或就地埋葬，遗物运回其原居住国，一切有关费用由甲方负担。

4. 派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者，发给基本工资；在30天和90天之间者发给基本工资60；超过90天者则不发工资。

第十一条 医疗

1. 乙方所有人员在____国发生工伤或疾病时，其医疗及住院费用由甲方支付。

2. 现场医务室需用的常用药品和器具，由乙方向甲方提出购置计划，经甲方同意后，由乙方在其本国或其他地方采购，费用由甲方支付。

3. 乙方人员在200人之内，配备医生一名，男护士一名，超过200人时，是否增加医务人员，由双方现场代表研究确定。

第十二条 劳保用品

甲方同意支付乙方派遣人员所有的劳动保护用品，包括每人每年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安全帽、安全带等。

第十三条 支付办法

1. 除机票费和准备费全部支付美元外，甲方应支付乙方的其他各项费用，均按80美元与20的_____国货币的比例支付，如需要改变这一比例，须经双方代表同意。

2. 休假工资和应付乙方的机票费应于休假当月之初支付。

3. 乙方现场会计每月末编制派遣人员工资及其他各项费用表，包括基本工资、加班费、伙食费等项，经甲方审查和批准并于次月10日前支付。其中80美元部分，由甲方电汇_____

银行_____帐号，银行汇费由甲方承担。20的_____国货币在现场支付。

4. 美元与_____国货币的兑换率，按支付日当天_____国政府银行公布的买卖中间价折算。

5. 乙方派遣人员到达现场后，甲方同意预支每人1个月的伙食费，如需预支其他费用，由双方现场代表协商解决。

第十四条住房和办公用房

1. 甲方将按下列标准免费提供乙方人员的住房：

(1) 代表、工程师、总监工每人一间；

(2) 助理工程师、技术员、医生、会计师、翻译及其他管理人员2人1间；

(3) 其他工人每人约4平方米，但每间不超过12人。

2. 住房内包括空调、卫生设备、家俱和卧具等备品。

3. 甲方同意提供乙方行政人员所使用的办公设备(如打字机、计算器、复印机等)、洗涤设备和用品。

第十五条人员转换

1. 乙方负责派遣身体健康、技术熟练的合格人员到_____国现场工作，如甲方认为派遣的人员不能胜任工作，经双方现场代表同意后，由乙方负责替换，由此而发生的费用应由乙方负责。

2. 乙方人员必须遵守_____国政府的法令和尊重当地的风俗习惯。如违反当地法令和风俗习惯而必须送回国的，经双方协商后，由乙方负责送回，机票由乙方负担。如需另派人

员替代时，则乙方应负责_____机场至现场的旅费。

3. 乙方人员因疾病和公伤，经甲方指定的医生证明确实不能继续工作者，应送回其原居住国的，其旅费由甲方负担，如身体状况不合格者，经双方医生检查证实，是因乙方体检疏忽，必须送回其本国的，其旅费由乙方负担。

第十六条不可抗力

1. 由于天灾、战争、政治事件等人力不可抗拒的事故而工作不能继续进行，甲方应负责将乙方人员送回其原居住国。

2. 如遇上述情况时，甲方人员不撤退，乙方人员亦不撤退，但甲方应支付乙方派遣人员的工资。

第十七条争议及仲裁

1. 在执行合同中，如双方发生争议时，双方同意通过友好协商解决。如协商无效，可按(____)项仲裁：

(1) 中国国际经济贸易仲裁委员会按照该会仲裁程序规则进行仲裁。

(2) 在被诉方所在国的仲裁机构按照其仲裁程序规则进行仲裁。

2. 争议一经裁决，双方必须忠实履行，所发生的费用由败诉方负担。

第十八条合同有效期及其他

1. 本合同于_____年_____月_____日在_____签订。

本合同自双方签字之日起生效至本工程结束，所派遣人员返回其原居住国，以及双方帐目清后终止。

2. 本合同与附件及工程内容，不经另一方允许，任何一方不得向第三方泄露。

3. 本合同用_____文、_____文书就；两种文本具有同等效力，双方各持2份。

甲方代表：_____乙方代表：_____

见证人：_____律师事务所见证人：_____律师事务所

_____律师 _____律师

____年__月__日 ____年__月__日

人力资源派遣服务协议书篇三

乙方：_____

丙方：_____

为了解决乙方寒假工输送问题，及丙方用工需要，甲方作为丙方合作劳务派遣公司特委托乙方招募寒假工。甲乙丙三方本着平等自愿、互惠互利的原则，经友好协商达成如下协议：

合作内容及期限

具体为：经丙方同意，甲方全权授权乙方招募寒假实习生_____名，在_____日前到岗_____名，在_____日前到岗_____名，在_____日前到岗_____名；乙方收取寒假实习生相应的组织管理费用，由甲方和丙方协助乙方从寒假实习生工资中扣除支付给乙方（乙方须提供和寒假实习生签订的扣款协议），合作期限自合同签订之日起至_____止。

二、三方的权利及义务

2.1 甲方的权利义务

- 1、甲方向乙方提供招聘的相关资质证明（甲方营业执照副本、招聘委托书等）；
- 2、甲方须确保乙方按照用工条件招聘并送到工厂的员工能正常上岗，员工到达当天内安排妥当。
- 3、甲方应按照招工简章的承诺对乙方负责招聘员工实施同工同酬、平等对待。
- 4、未经乙方允许，甲方不得直接或间接联系乙方给甲方联系的学校，更不得与之商谈有关费用等事宜。
- 5、甲方应按实习生人数出勤和核结果制作实习生的工资表给乙方代表。
- 6、甲方须确保乙方按照甲方用工条件招聘并送到甲方工厂的员工能正常上岗，员工到达当天内安排妥当，否则产生的费用由甲方承担。

2.2 乙方的权利和义务

- 1、乙方须按照甲方规定的用工条件开展招聘工作，不符合招聘条件的，甲方有权不接收（详见招工简章）。
- 2、乙方仅能使用甲方单位的所有信息资料从事招聘活动，不得从事其他工作，否则甲方可以追究乙方的经济和法律責任。
- 3、乙方输送的人员到应服从丙方的安排、接受相关培训、严格遵守丙方的规章制度，违规者将按丙方制度及相关规章给予处罚。
- 4、乙方为甲方招募的寒假工须在___日前到岗，否则甲方有权拒绝接收乙方所输送之寒假工。

5、未经甲方允许，乙方不得直接或间接联系甲方所提供的合作派遣企业单方面进行劳务合作。

2.3丙方的权利和义务

1、丙方应与甲方按照以往友好的合作模式，支付甲方劳务服务费用，费用标准具体另行协商。

2、丙方应根据同工同酬的原则，让寒假工享受丙方职工同工同等的工资标准、奖金及各类福利待遇。

3、丙方应提供良好的工作环境和必须的工作防护用品。

4、丙方应对此协议及甲乙方的合作模式全面知悉，并同意甲方据此运作，且有义务保证甲乙双方所得利益。

5、丙方与甲方须协助乙方驻厂管理人员的日常管理。

6、丙方须确保所招聘并送到工厂的寒假工能正常上岗，员工到达当天安排妥当。

三、费用结算

经协商：乙方收取寒假工相应的组织管理费用，具体按照寒假工原始工资单工资总和减去乙方与寒假工协议工资单工资总和，甲方须协助乙方从寒假实习生工资中扣除（乙方须向甲方提供和寒假工签订的扣款协议），收款后，乙方需提供收款票据。乙方需向甲方相应介绍费_____元，除介绍费以外乙方不得已任何理由克扣乙方应得管理费用及学生工资（经乙方同意除外）。

四、违约责任

任何一方违反合同本约定，应向对方承担赔偿责任由此给对方造成的损失。

五、合同生效

本合同一式三份，自签订之日起生效，甲乙丙三方各执一份，具有同等法律效力。

六、争议的解决

本协议未尽事宜，三方另行协商解决签订补充协议。协商不成的可向_____人民法院提起诉讼。

丙方：_____

日期：_____

人力资源派遣服务协议书篇四

乙方：_____

_____物业（以下简称甲方）为了维护本单位的合法权益，确保安全，保障正常的经营和生活秩序，依据国家有关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，与_____公司（以下简称乙方），就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订以下劳务派遣协议：

根据_____市公安局颁布的保安服务职责有关规定，乙方（用人单位）向甲方（用工单位）提供保安服务，并按照规范的管理模式对保安队员进行管理，依据双方确认的岗位职责要求，对甲方单位、所辖区域执行安全防范任务，承担相应的保安服务责任。

3、对保安人员是否适合要求有最终决定权；

5、有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方：

- (1) 在试用期内不符合甲方工作要求的；
- (2) 严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- (3) 严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；
- (4) 被依法追究刑事责任的；

6、对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任。

2、乙方对甲方超出管理辖区的用工负责协调，甲方不承担因此所造成的全部责任；

甲方：_____

乙方：_____

人力资源派遣服务协议书篇五

代表：_____

乙方：_____

甲乙双方本着平等、互利、守信的原则，由乙方为甲方推荐人才，为明确双方的权利和义务，双方经友好协商，达成共识，签订本协议。

- 1、甲方应须是依法成立的组织或机构，具备招聘人员的合法手续，并向乙方书面提交相关文件以证明其真实性。
- 2、甲方应负责保证所招聘职位的真实性。甲方应向乙方提交经人事部门和领导签署的符合法律规定的面向社会招聘的各项条件和手续，以确认提交所有文件中的陈述真实有效。
- 3、根据双方当事人的充分沟通，甲方委托乙方为其招

聘_____技术人员_____名。

4、甲方应在乙方推荐候选人资料_____个工作日内安排面试。

5、对于乙方所推荐的候选人的资料，甲方负有保密的义务。

1、招聘职位要求严格执行委托标准，乙方不得擅自改变甲方招聘要求，确为特殊情况，须报甲方，在征得甲方同意的基础上再行推荐。

2、乙方有权考察甲方实际的经营状况，如发现与甲方自述不符，乙方有权停止为其服务。

3、乙方对所搜寻的人才负责基础面试、素质考核、履历调研等，确认其符合甲方用人标准后推荐给甲方进行面试。

4、乙方应对甲方提供的任何商业、技术资料及员工信息进行保密。

5、乙方在完成项目后，有责任加强与甲方间的沟通，及时了解用人情况，

使人才顺利渡过磨合期，并提出相关建议和咨询。

1、签定本协议当日内支付人民币_____元整。

2、荐人选到岗后_____日内支付服务费。如果有人员没到岗，扣除相应服务费。

3、支付方式以银行转账方式支付，乙方应开具收据。

合作期限从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

1、甲乙任何一方除不可抗拒原因外，违背该协议的任一款，

都将视为自动弃约，由此引起的一切后果，均由违约方承担。

2、甲方未能按照本合同约定的时间、方式向乙方支付全部款项，则每逾期一天，将向乙方支付相当于逾期部分金额每日万分之_____的违约金。

合同双方就各项条款的解释或履行发生争议时，应首先通过友好协商解决。协商不成，任何一方均可向_____方所在地人民法院提起诉讼。

1、本协议自双方签字之日起生效。

2、本协议一式_____份，甲乙双方各执_____份，具有同等法律效力。

甲方(签章)：

代表人(签字)：

_____年_____月_____日

乙方(签字)：

_____年_____月_____日

临时工甲方：乙方□xxxx人才服务有限公司1、服务内容乙方代理甲方员工招聘服务2、甲方必须：（1）指定项目联络人负责，提出招聘计划。（2）普通操作工人的招聘信息须分时.

.....