

2023年新形势下大学生就业面临的问题及对策 大学生就业现状调查报告(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

新形势下大学生就业面临的问题及对策篇一

一、毕业生当年就业率（近三年）

****年整体来说全国的情况不是很好，也就大约**%左右，相比之下，全国的***高校，***高校的就业情况要好点，可以达到**%以上！

据教育部的统计，****年，全国普通高校毕业生达***万人，比****年增加**万人。而全国高校毕业生总量压力还将继续增加，“****年毕业大学生实际就业率不到**%。”人力资源和社会保障部劳动科学研究所研究员说。

“****年高校毕业生就业率为**%。”在国家人力资源和社会保障部（简称人保部）召开的****年四季度新闻发布会上，人保部发言人尹成基表示。

二、大学生就业趋势的研究

多数学生对于“务实”有新的认识，就业期望趋向现实，主要表现在工作单位、工作区域等方面。

(*)就业方向：先就业后择业成为第一选择

大学生在职业取向方面优先考虑的前三项是“先就业后择业”、“先择业后就业”、“继续深造”，它们分别为**.**%、**.**%、**.**%。调查显示，在面临就业压力时，多数学生表现出特有的自信与成熟。

在此问题的选择中，特别值得关注的现象是“继续深造”，这选项占**.**%，有过四分之一学生希望继续学习，而且此风近年经久不衰，且越演越烈。究其原因：一是知识经济时代的影响和人才素质要求的提高；二是就业竞争激烈，优越的职业需要优秀的高层次人才；三是心理因素，有的大学生是为了缓解就业压力，回避即时就业等因素。这一现象值得认真分析研究，其利与弊何在？其利在于缓解就业压力，促进人才素质的提高，改善我国人才结构，增强我国高级人才的科技实力和国际竞争力。忧虑的是它反映出大学生心理素质方面的欠缺，社会压力的承受力不够，面对激烈的社会竞争，有相当部分的大学生选择了回避的方式，职业期望趋于“非风险化”。这种现象还可以从学生对就业前景的评价中看出。**.**%的同学对就业前景持有“不容乐观”的评价，这里除了客观实在的因素影响外，更多的是学生的心理素质因素问题。由此可见，高校加强就业指导和就业心理辅导工作是必要的。

(*) 就业取向： 就业地区首选经济发达地区

调查结果表明： 学生在选择就业地区时，选择经济发达地区占**.**%。这说明两个问题： 一是经济发达地区除了有较可观的工作待遇外，经济发达地区与国际接轨更便捷，更能为就业者提供再学习提高的机会，这与学生的“自我发展”、“自我实现”的需要密切相关。二是经济发达地区的就业机会较其他不发达地区的高，且就业岗位多元化，这是吸引学生的一个重要原因。

(*) 职业价值： 结合专业特色， 务实肯干

作为师范院校的学生在选择就业岗位上，更多的是趋向于“学校或科研机构”、“行政机关或事业单位”

三、影响大学生就业的因素

*、客观原因

导致大学生就业“困难”的原因是多方面的，本人认为根本性的原因在于现行就业制度、高校人才培养模式和人才结构、用人单位现状及用人单位的陈旧观念、以及大学生本身存在的问题等等。客观认识当前大学生就业难的原因，正确分析大学生就业的障碍，寻求解决大学生就业难的对策，是应对大学生就业难的根本办法。

(*)政策方面的原因

第一，劳动、人事制度、户籍、档案管理制度和社会保障制度的改革不到位、不完善是导致大学毕业生就业难的客观原因。尽管我国已进入市场经济时期，但目前的人事管理制度仍然有较强的计划经济色彩，使不少缺位以待的用人单位受到用人的限制。据调查，不少中小型私营（股份）企业急需大学水平的管理技术人员，却因没有申报用人指标的途径，不能解决大学生的派遣、户口、编制、档案管理等问题，导致一些大学生担心丧失自己的“身份”而望职兴叹，企业也就招不到人。****年就业的部委属高校毕业生到教学科研等事业单位为**.*%，到国有企业为**.*%，到民营三资企业为**.*%，其他就业为**.*%。而从当前城镇劳动力市场的需求状况看，个体私营和股份企业提供的就业岗位已经占**%，但是，由于很大一部分个体私营企业不能解决“三险一金”（三险：医疗保险、养老保险、工伤保险；一金：住房公积金）而被大学毕业生放弃。

第二，就业程序复杂、就业渠道不畅，阻碍了大学毕业生的顺利就业。我国人事制度改革相对滞后，整个社会缺乏顺利

就业的软环境，影响毕业生就业市场中供需主体的体制性、机制性的障碍仍存在。很多地方对于录用大学生有户口、用人指标的限制，有的还有干部身份的要求；民营、外资企业不能根据需要招聘大学生，企业的用人自主权没有到位；有些高校毕业生还面临出地出系统等要交费的障碍；高校毕业生就业市场不成熟，供需见面会还很不完善，处于“粗放”的运作和初级的中介形式。缺少统一平台的互联网信息发布渠道，信息化管理手段得不到充分利用。

(*) 高校方面的原因

第一，高校大规模扩招，造成就业市场“供大于求”。造成目前毕业生就业形势严峻，很多毕业生找不到工作的情况，许多人认为是因为我国高等教育培养的人太多了，用不完了，过剩了。其实，我国受过高等教育的人口仅占总人口的*%左右，而发达国家的这个数字已经达到*/%。因此，我国的人才过剩是相对过剩。而且，社会对毕业生的需求跟不上高校教育扩招的步伐，也为高校毕业生“供大于求”制造了假象。我国的大学毕业生在大城市、大企业、大公司，人才济济，人满为患，是过剩了。而一些中小企业，事业单位，偏远地区，经济不发达地区则是人才稀疏，人才缺乏。

第二，高等学校的专业设置、层次结构、课程内容、教学水平与社会需求不相适应。在大学生就业已经市场化的情况下，大学的专业设置和调整却显得十分滞后，致使毕业生专业结构与市场供求出现了错位，从源头讲，这已成为制约大学生就业的一个重要原因。大学的专业及课程设置滞后于社会的发展是教育的特点，但没能够以市场需求为导向进行规划并主动调整，进一步放大了专业及课程设置的盲目性，专业趋同现象十分严重，造成供给结构严重失衡。不少学校专业划分过细，难以跟上市场变化的步伐；一些高职、高专教育专业缺乏特色，培养出来的学生没有竞争优势。

(*) 用人单位方面的原因

首先，政府机关、国有企事业单位进行的机构改革大大冲击了大学生就业。政府机关、国有企事业单位曾经是接收大学毕业生的主渠道，主力军。****年以后，随着政府机关进行机构改革，精简人员。精简下来的人员多数要流向事业单位，而事业单位本身也在进行定编定员，另外，国有大中型企业多数存在冗员过多，超编运转，包袱过重的问题，继而实行分流下岗，减员增效。市场经济的游戏规则是“适者生存，不适者淘汰”，许多企业由于经营不善也在面临着破产倒闭。面临着自身的生存危机，接纳大学毕业生的容量相当有限，很难给大学生就业提供畅通的就业之路。

其次，多数用人单位都走入了重“名牌”轻“一般”、“惟学历是瞻”的怪圈。随着大学生就业市场由“卖方市场”转化为“买方市场”，用人单位也逐渐提高了用人的标准。他们将目光锁定在少数的名牌大学毕业生身上，放在了研究生、博士生身上。相对于名牌、重点院校的大学生而言，不少一般本科院校、专科院校的毕业生，在就业市场上存在一定的“品牌劣势”。从中国高等学校的发展现状分析，高等学校之间的资源分配不均，办学质量差异较大，导致了用人单位对重“名牌”轻“一般”的怪现象找到理由和借口。

*、主观原因

(*) 不切实际的就业期望值

不切实际的就业期望值，是导致就业难的主观原因，毕业生就业期望值始终居高不下。非大城市、大机关、大公司、大院所、大企业不去，希望能去的单位名声好、工作条件好、待遇好、甚至有出国机会等等。举个例子：《中国大学生就业》杂志对全国**所大学、*万多名大学生作过“您最想到下列哪个城市工作？”的调查。在列出的分布在全国各地的八大城市中，想到上海发展的的大学生最多，获选率为**.*%，紧随其后的是北京（**.*%），两个城市的获选率之和达到了**%，成为大学生心目中发展事业的最理想城市：另外，像深

圳这样的特区城市也较受欢迎，获选率为**。*%：但是一些欠发达的西部地区和内陆开放程度较小的城市则对大学生的吸引力很小，只有*。**%和*。**%的大学生愿意到重庆和武汉去上作。而目前实际最需要毕业生的恰恰是那些边远地区的中小城市和基层一线的中小单位。毕业生想去的单位去不了，而能去的单位毕业生又不予选择。于是出现了“有人无业、有业无人”的现象。

(*)自身综合素质达不到用人单位的要求

毕业生的能力素质与用人单位的要求也存在较大差距，加大了毕业生就业难度。现在用人单位对高校毕业生的敬业精神、职业道德、思想道德觉悟和能力素质水平都提出了越来越高的要求，不仅要求毕业生诚实守信，勤奋敬业，而且还要求具有开拓创新意识和团队精神。良好的心理素质和社会适应能力也是用人单位看好的主要方面。用人单位重视人品和能力，对专业的要求反而有所淡化。不少用人单位对毕业生持“宁缺勿滥”的态度。因此，学生干和学生党员以及那些综合素质好、动手能力强、敬业精神好以及“一专多能”的毕业生越来越受欢迎。用人单位看重的是高素质的复合型人才。

(*)大学生诚信缺失造成就业危机

诚信是一个人立足于社会的基本要求。在就业情况日趋严峻的形势下，毕业生面对巨大的就业压力，为了能够在社会中寻求一席之地，有些学生不从筑高自身的实力出发，而是挖空心思如何包装自己。正常的包装无可厚非，但是失真的包装会演变成伪装。这样一来就业诚信缺失成为一种普遍现象，使得用人单位对大学生的实际能力产生怀疑，结果只能是大学生搬起石头砸自己的脚[**]。

四、促进大学生就业的措施

*、改善高校毕业生就业机制

改善高校毕业生就业机制必须加大人事制度、户籍制度和社会保障制度的改革力度。要加大用人机制、单位编制等制度的改革，扩大机关、事业、企业单位的用人自主权，使用人单位真正做到有用的人进，无用的人能出；加强户籍制度的改革，为边远地区、小城镇、农村的大学毕业生开方便之门，使人才合理流动；要建立起完善的与毕业生就业相关的社会保障制度，成立专门的管理部门，对未就业的大学生提供服务。

*、调整高校专业和课程设置

在当前飞速变化的时代，大学要适应时代的要求，就必须把握时代的脉搏，不断调整课程结构和内容。当今世界正由工业化社会走向市场、信息社会，科技发展日新月异，各国间生产、流通、运输、资讯领域的相互依存关系日益紧密，整个世界将如同一个地球村，谁都无法完全正确的预料未来世界的变化。这就决定现代大学必须是面对未来开放式的，其课程也应从过去那种封闭状态走出来。

在课程布局上，应适当减少某些必修课，增加选修课的比重。一方面，让学生根据自身的需要和兴趣来选择学习内容，有利于发展学生个性，发挥他们的所长。另一方面，这也有利于向学生提供反映社会文化各个领域发展的最新成果。因为现代社会知识急剧增加和迅速老化，选修课的开设有助于弥补必修课无法及时反映这一动态的缺陷。

*、把就业指导工作贯穿于大学生活的始终

当前我国很多高校的就业指导课都是针对毕业生开设的，通过几次的座谈会、报告会、讲座等等就算完成就业指导上作了。

对于一年级的新生，应该着重进行心理指导，重点帮助大学生尽快了解自己的个性特点，结合入学的专业思想教育，逐步引导他们根据自身的特点初步设计职业发展的方向。在这个阶段，要向他们介绍本专业就业的大致情况，让他们了解自己所学专业及适应职业的特点和对人才素质的要求，引导他们尽早适应大学学习生活，养成独立思考、自觉学习、努力奋斗的良好习惯。

对于二年级的学生，应着重综合能力的培养。在这个阶段，要通过对社会各种职业的全面了解，帮助他们分析自我的能力、优势和存在的缺陷，引导大学生要根据未来社会发展的需要完善自己，培养科学的思维方式，打好专业基础，建立合理知识和能力结构。要对其加强理想信念教育，树立正确的成才观，激发成才意识和行为。

对于三年级的同学，要给予一定的实习和锻炼的机会，让他们直接地去体会社会对人才的要求，帮助他们认清专业所适应的工作领域，并与自己的特点和能力相对照，继续培养和发展与其职业目标相适应的素质优势，对其原定的职业目标做出适当的调整。对于大三的学生，还有一个重要指导内容就是要逐渐分析整个社会及大学生就业形势，对大学生进行就业观教育，帮助他们树立正确的就业观。对毕业生的指导是大学生就业指导的重点，这一阶段，指导的重点在于传达就业方针政策、分析预测就业形势、指导大学生作好如何获取就业信息、如何进行面试，如何克服心理障碍等就业准备，处理大学生就业过程中出现的各种临时性问题。

新形势下大学生就业面临的问题及对策篇二

大学毕业生就业是大学生人生的一次重要选择。初次就业和第一份工作对一个人一生的影响至关重要，它直接关系到一个人的成才和成长。尤其是当代就业压力增大，第一份工作显得尤为重要。全国大学扩招后，大学生就业难的问题已经是一个不争的现象，且有可能走向越来越难的趋势。这个方

面和国际经济形势有很大关系，另一方面和中国经济结构体制和教育改革落后有关，更和当今大学生的就业观滞后有关。

因此，为了解大学生毕业后的职业倾向，受到那些方面的影响，更深入的了解大学生的人生态度。在20xx年11月6日到20xx年11月14日，我们在不广的范围里，在西南政法大学和外校的几个学校，对部分大学生，进行了以问卷形式的抽样调查和个别案例的特别分析。最终，在我们的不懈努力下，我们完成了这份关于大学生毕业后职业倾向的调查报告。

正文

实收100份，回收率达到100%。调研结果在一定程度上显示我院学生的择业就业观，其中存在的一些问题值得思考。

在被问及自己的专业是否具有优势时，15%的学生选择了很有优势，很具竞争力；62%的学生选择了一般；23%的学生选择了处于劣势，其中60%认为处于劣势的来自农村，认为自己竞争力不强。多数同学认为学校各科课程体系的改革，要紧跟时代发展的潮流，引进当代科学技术发展的最新成就，多与相关企事业单位等用人单位联系，提供一些用人单位的情况；提供更多的就业信息（就业动向与前景等）、就业指导（提高应聘成功率，建议增加就业指导这门课程），加快信息量的流通，增加就业指导报告会，介绍最新招聘信息和市场需求，多提供社会实践机会。在回答就业途径的选择时，65%的学生比较倾向于校园招聘和人才招聘会；也有38%的学生尝试网络招聘；此外，广建人际网络也是被普遍认可的一种途径；另有31%选择报纸；11%选择电话求职。可见，对于求职的方式和途径，我校学生有一定的了解，为就业也采取了一些积极的措施。

就行；42%选择1500-20xx元；21%的人选择20xx-3000元；11%的人选择3000元以上；8%的人选择4000元以上；以后的去向问题，67%的人选择了沿海开放城市；17%选择家

乡，5%愿意接受1000-1500元甚至更少。随着大学毕业生薪水的下降，很多用人单位在薪金制度上也有了很大转变：不再以人定薪，而是以岗定薪，更强调员工为用人单位带来的实际利润。职场中的机会永远不是遇到的，而是争取到的。

类人才的地方。基层是年轻人经受锻炼、接受考验、磨练成才的重要场所。到基层工作是大学毕业生了解社会、服务社会、增长才干、成长成才的必由之路。因此，我们要进一步更新择业观念，调整择业方向，树立到基层以勤奋创业、建功立业的观念，主动到祖国最需要的地方去干一番事业。

部分大学生觉得可以随便违约学校不应限制。作为一名大学生要诚实守信，没有特殊情况不要轻易违约。通过收索我们可以得知如果确有特殊原因需要违约，可按照下列程序办理。首先向已签约的用人单位提出违约理由；其次经用人单位同意后，向用人单位承担违约责任；第三持用人单位同意违约的信函和已鉴定的《就业协议书》交到学校毕业生就业工作部门，经审查并向学鉴定就业协议时，51%的人选择2年；20%的人选择1年；22%的人选择3年；5%的人选择一年以下；2%的人选择3年以上。关于大学生违约问题，有72%的学生认为可以违约，但学校应该规范；22%的学生认为不能违约，要注重大学生和学校的信誉；但也有6%校承担违约责任后，再领新的《就业协议书》。

注重学生课业和社会活动的全面发展，学生要想在这一项拿高分，应该从大一阶段开始就积极参加校内外各项实践活动，并且有争当学生干部的意识。由于评分规则具有较大的弹性空间，学生如果在某一方面失分可以从参加活动得到学分、综合测评分，从而提高自己的综合成绩，所以大学生应多关注社会和各种活动以便提高自己的综合能力。

提前做好自己的人生规划。提前做好人生规划有助于大学生避免在校学习生活的虚度，能更有目标性、针对性地进行学习生活，给未来择业打下基础。这种自身规划下的成长具有

很大的鞭策和自我教育意义，会使大学生在择业中减少盲目性，并在求职时表现出高于其他同学的自信心，从而极大提升就业的成功率。

总结

人是社会之人，是现实之人，无论正视与否，现实都是客观存在的。积极的心态是正视社会，适应社会；消极的态度是脱离现实，逃避社会。现实是客观的，既有有利于自己的一面，也有不利于自己的一面。随着社会主义市场经济的不断推进，社会越来越尊重知识、尊重人才。社会将会尽可能地大学生求职择业提供合适的环境，这将为大学生施展自己的才能提供广阔的天地，促进大学生自身的发展与成才。

个人案例分析：

大学生就业倾向调查表

性别：_____ 学院：_____ 年级：_____

1、您有没有对自己的职业生涯进行规划？（）

a.有，分为远期（人生奋斗目标）、中期（人生职业规划）

b.有，还比较清晰，但只有近期的，并没有做长期规划

c.只有一点点，没有很仔细考虑过

d.从来没想过

e.必须进一步实践

3、在选择就业时你会优先考虑以下因素中的？（）

a.职业前景 b.个人喜好 c.工作环境及工资 d.企业地理位置 e.企业知名度

4、在求职过程中，你迫切需要了解单位的信息是()可多选

a.资金和规模介绍 b.主要业务和发展前景

c.用人标准和聘用条件 d.薪酬和福利 e.人才培养情况 f.职位信息 g.单位文化和管理体制。

5、你的就业单位意向为()

a.国家机关单位 b.事业单位 c.科研设计单位

d.国有企业 e.民营或私营企业

f.中外合资企业 g.学校 h.其他__

6、你对未来的就业信心()

a.非常有信心 b.一般

c.迷茫 d.悲观

7、您认为你在参加工作初期您认为合理的月薪为()

a.1000元以下 b.1000元-3000元

c.3000元-5000元 d.5000元以上

8、你毕业后理想的就业地点是()

a.北京上海等大城市 b.中西部欠发达地区

c家乡就近原则d哪有工作就去哪

9、你认为找工作的过程中，哪些因素您认为对您来说最重要()

a家庭背景b个人能力c学历d工作经验e机遇f在校表现及老师推荐

10、你希望获得的职位与你的专业对口吗？（）

a.是的b.视情况而定c.无所谓

新形势下大学生就业面临的问题及对策篇三

校漂族越来越多。针对该问题我们随机调查本院学生对就业问题准备得如何，对将来就业前景的态度，并且将数据总结处理，发现以下几点：只有xx%的学生有一直关注就业前景，几乎没有人想要创业因为需要资金门路关系□xx%的人选择要继续深造，而且近乎百分百的大专生认为毕业实习需要关系人脉，专业成绩倒是其次。少部分学生认为个人素质很重要，应该注重提高自己的素质和修养。能否充分的准备就业对当代求职大学生来说是相当重要的，它决定你是否能在将来的社会生存中胜出。对你将来发展做出正确的判断。

(1) 调查范围□xxxxxxx

(2) 调查目的：了解xxx对就业的准备情况，使他们能正确认识到未来的就业情势。

(3) 调查方式：网上问卷调查

结果表明本院学生对就业的准备情况不是很好，大多数求职大学生都不能充分地准备就业，导致出现了一些问题，随着各大高校连年扩招，每年毕业生人数也在逐年增长。虽然政

府在不断地增加就业机会，而面对不断增加的就业人群，那只是一点皮毛而已，供不应求的现象依然存在。求职大学生就业的问题仍然不容乐观。

1、就业岗位与毕业生人数差距太大

大家都知道，大学毕业为的就是能找到好的工作，可是，就业问题一直让大家困扰呢。从经济学的角度来说，就是供过于求。每年毕业的求职大学生的数量比社会上所需要的就业岗位数量多得多；而且，这个差距还在逐年的增大。然而，用人岗位增加的比例却远远小于此。这也是大学毕业生就业困难的一个直接原因。

2、热门专业人才过剩

前些年，出现了几个热门专业，如计算机，土木工程等等。不可否认，这些专业至今仍然是热门专业，仍然是社会的焦点问题。致使众多考生纷纷报考这些专业。大多数人都是这样认为的：既然是热门专业，那么社会上的需求量就大，工作自然就好找。这话不假，可是，当所有的人都这么想的话，就会出现供过于求的情况。虽然需求量大，但学习这些方面的人才更多，已经超过饱和。这就是人们通常所说的扎堆现象。这也就是为什么热门专业的毕业生们找不到工作的一个重要原因。

3、薪水与自己心中的希望值不符

很多大学毕业生，尤其是名校的毕业生，刚刚毕业，刚刚踏入社会，就认为自己高人一等，希望自己的薪水高出社会现实水准。从而对一些企业的相对较低的薪水不屑一顾。

4、各企业选人挑剔

在大学毕业生“就业难”的同时，用人单位也普遍存在

着“选材难”的问题。好多企业虽明知其公司的栋梁和骨干是求职大学生，企业的发展离不开求职大学生，但是，他们每年基本上不要应届求职大学生。这将是应届求职大学生值得思考的一个问题，企业是不会无缘无故不要应届生的。

1、高校毕业生就业形势严峻

随着近年来高校的不断扩招，毕业生人数骤增。从整个国家来看，正在调整经济结构，优化资源配置，部分国有企业的大量职工下岗待就业，同时，农村富余劳动力正在向非农领域转移，向城市流动的规模不断扩大。这样一来，给求职大学生就业带来巨大的压力，形势越来越严峻。

2、大学毕业生就业结构不合理

毕业生在就业中出现了结构性矛盾，包括地区结构、专业结构等。就业受到经济发展的影响，经济相对较发达的地区，就业形势好，人才非常多，就业渠道也比较畅通，而西部欠发达地区，就业情况比较糟糕，缺乏人才，又流不住人才，造成人才流失，经济发展缓慢。

高校要建立求职大学生就业工作的有效机制。理顺就业指导工作的体制，建立相对独立的就业指导机构，并充实人员与配备，充分拓展机构职能。就业指导机构还应充分了解市场需求，在涉及到学校调整专业结构工作时，提出建设性的意见，最终促使学校培养的人才能充分就业。

4、加强对求职大学生的就业指导

就业指导工作的目的就是促进毕业生充分合理地就业。根据学生的自身情况，加强对求职大学生的职业生涯规划，让他们知道为实现自己的目标要做好哪些准备。加强就业指导课程建设，在教材选择上，要充分考虑到理论联系实际，在教学形式上，要引入多媒体技术，生动形象，增强对学生

的吸引力。同时不要把就业指导课拘泥于课堂，要采用多种形式，如请一些优秀企事业人士做报告，开设模拟招聘活动，还应注意网络资源的利用，组建网上论坛，让师生可以在网上进行探讨。

5、求职大学生应提高自身素质，更新就业观念

目前就业市场上的激烈竞争，实际上是能力与素质的竞争，求职大学生要把就业的主动权掌握在自己的手上。在求职大学生涯中，要全面提高自己的综合素质，要充分利用高校这一平台，不断地塑造自己，完善自己，在提高自己的学习成绩的同时，还要注意培养自己的动手能力。

另外，求职大学生们要认清就业形势，主动学习和掌握就业技巧，提高择业能力，对自己要有正确的认识，合理地确定就业期望值。只有这样，才能摆正自己的位置，在就业竞争中处于主动地位。

总之，能否解决求职大学生就业问题关系到一所高校的生死存亡，关系到高等教育的改革与发展。解决此问题，要在政府的指导下，积极应对市场，通过全社会的共同努力，拓宽就业渠道，更新就业观念。同时，求职大学生也要及早树立正确的就业观，积极面对就业问题。

新形势下大学生就业面临的问题及对策篇四

随着近年各大高校扩招，全国总体就业压力严峻。对每个大学生来说，及早规划自己的职业生涯，对决定自己的职业生涯的主客观因素进行分析，总结和测定，确定奋斗目标，才能在竞争激烈的`就业环境中处于不败之地。我和其他两位同学一起组成一个团队用问卷形式对西南政法大学的同学做了一个不完全的调查，问卷的问题极具代表性，对没每一个大学生就是一个很好的参考。

就业是每个大学生都要面临的问题，对这个问题有清晰的认识会对自己的就业有很大的帮助的。有绝大多数人对就业这个问题的认识是很清楚的，75%的人认为就业形式严峻，就业难。17%的人认为形式正常。看来许多人对这问题没有偏离现实。就业形式的严峻迫使大学生在大学里努力的学习知识，严峻的形式也是大学生学习的压力。所以，认清形势将会帮助你更好就业。

问卷里提到专业、学校、个人能力，什么对就业的帮助最大。5%的人选择了学校，现在社会上确实存在这样不公平的现象，或许她的招聘广告上写道“只招211工程大学”。大学的名气对就业确实有影响，但是进入名牌大学的人却是少数啊。总体上来看，其他大学的就业率也不差。11%的人选择了专业，社会上流传“选好学校，还不如选个好专业”。专业对以后就业确实有影响，比如某大学的王牌专业，它的就业率就一直很高。但是就业以后，经常会出现专业不对口。专业只是影响就业的一个因素。90%的人赞成个人能力才是就业的最大砝码。有了能力，无论走到那里就有饭吃。但我个人认为，你没有那块敲门砖，进不了那扇门，即使你再有能力也是无济于事。所以光有能力是不行的，你得有一定的资质，文凭。

谈到通过什么方式就业，也不过这几种方式：校方推荐、找关系、靠自己。这是大学生就业面临的最大的问题。举一个例子，但不是绝对的。一个农村的孩子大学里学业平平，没有被校方推荐就业，没有亲戚朋友可以帮助他，他就只有靠自己的力量找一份工作，但是糟糕的是能力又不是很好，所以自然而然的失业了。这就是许多大学生失业的原因。15%的人认为就业要靠父母和亲戚，这是走向岗位的捷径。81%的人凭自己的实力找工作，这是当下最普遍的现象了。什么北漂一族，下南洋啊……都是大学生为了工作，靠自己在外边打拼。多么鲜活的例子。只要是自己愿意，凭自己的双手肯定能够为自己谋得一席之位的。

大学生对工作的初期月薪的期望值到底是多少呢？45%的人定

位在1000~1500元/月，这是个什么概念呢？就我看到的啊，普通的洗碗工月薪是800~1000。那么大学生在社会上的定位就是比洗碗工高那么一点，这也是因为就业难造成的问题。许多毕业的大学生认为能够找到一份工作就是幸运的啦，慌不择路，什么职业都可以，最紧要的是能够有钱可赚啊。1500~3000元/月，这对于刚刚毕业的大学生来说还是有点难的啊！46%的人对自己的期望就在这个层面，当她们出入社会后会发现许多现实和自己想法背道而驰。合理的定位将会扩大大学生的就业面，就业的机会也会更多。

究竟在哪里就业也困扰着很多大学生。选择家乡还是外地呢？每个人都有自己的考虑。家乡，是自己出身的地方，那里有熟悉的环境，熟悉的人。在家乡工作的话，适应工作的速度肯定会很快，自己的亲人也在那里，可以提供很多帮助，有利于自己的发展。在异地工作，有利也有弊，利在于大学生可以开阔眼界，接触到更多新鲜事物。弊在于，大学生对这里的一切都很陌生，可能对气候不适应，没有亲戚朋友，还有许多不确定因素，可能会面临危险。59%的人选择在家乡就业，18%选择在外地就业。看来当代大学生对自己的检验不仅局限于家乡，把眼光更多的放在了外地，在那里可以找到属于自己的位置，实现自己的价值。

自主创业越来越成为当下流行。我们会在报子上看到某大学高材生卖猪肉，某大学生卖包子……这样的例子不是一个两个，已经是普遍的现象了。大学生选择自主创业，是一石二鸟的举动。一是缓减了大学生就业压力，二是解决自己的就业的问题。59%的人选择了自主创业，显然很多人对就业也是有两手准备。光靠企事业单位来吸收毕业大学生肯定是不够的，如果还是一味的等着招聘的话，那好比在抹杀机会。自主创业是大学生对自由的追求和对工作的渴望的结晶。

中国经济体的壮大，是一把双刃剑，它给中国带来了可观的gdp也造成了许多社会问题。大学生就压苦难就是在这样的背景下诞生的。这不是一两年的事了，是中国长期积累下

的问题。经济的壮大，对人力需求增多了，高科技的发展，对高素质人才的需求增加。越来越多的大学生都走上了这座独木桥，在激烈的竞争中失业。严峻的形式依然没有改变，还会持续很长一段时间。

教育体制需要改革，高校扩招是造成就业困难的问题之一。中国的高校扩招，生产出来越来越多的大学生，大学生的价值也在不断的贬值。高校只知道扩招、再扩招，收钱，还是收钱。他们有为自已生产出的产品想过吗？到底销路怎么样啊？厕所里的环卫也是大学生。高校理应制定出一套方案解决这个问题。

企业法人应该担负一定的社会责任，创造更多的就业岗位。社会主义市场经济的发展是离不开企业的，企业的发展是离不开大学生人才的。所以他们之间是不可分割的关系。企业是解决就业的一大支柱。

只是靠外界因素是完全改变不了大学生就业难的问题的。事物的发展是内外因共同作用的结果，内因是主要因素，外因是次要因素。大学生只有改变自己，来适应这个社会。提高自己的综合素质，加强自己的专业技能。现在的就业形式多种多样，不要把鸡蛋放在一个篮子里。自主创业、当村官……关键在于自己，转变了就业观念将会更有利于就业。

所以，提升自己，把握机会，就业就不再是难事。

你们好，大学是一个充满了梦想的地方，你们的梦想将在这里插上翅膀翱翔天空。21世界是一个充满竞争的时代，人才是最重要的，而社会对大学生人才的要求也在日趋变化。随着中国的发展，经济实力的增强，大学生的就业也出现了新的趋势。在这里，为了更好的了解当代大学生对就业问题的看法，我们特别组织了这次问卷调查，以遍为广大学生求职时候提供更好的参考。希望能够得到你们的支持和合作，本问卷不对外公开，请谨慎填写。

1. 请你填好自己的学院、专业和年级。

学院： 专业： 年级：

1 • 你认为现在就业形势如何？ ()

a. 形势严峻， 就业难 b. 形势正常 c. 形势较好， 就业容易 d. 不了解

75% 17% 0% 7%

2 • 你认为在就业时， 什么最重要？ ()

a. 专业 b. 学校 c. 个人能力 d. 其它 _____

11% 5% 91% 4% (实践经验)

3 • 你会通过以下哪种方式找工作？ ()

a. 凭自己的实力 b. 靠父母及亲朋好友的关系 c. 其他

81% 15% 11%

4 • 就你的了解， 大学生毕业参加工作初期月薪是多少？ ()

8% 45% 46% 9%

5 • 如果专业不对口， 你会选择跳槽吗？ ()

a. 会 b. 不会 c. 不知道

48% 27% 23%

6 • 你有选择第二专业吗， 或则准备选？ 你认为重要吗？ ()

a.有，非常重要b.有，但不怎么重要c.没有，重要d.没有，不重要

35%18%26%22%

7·你希望在那里就业？()

a.家乡b.外地

59%18%

8·你更愿意进入下列哪个单位工作？()

a.国企b.国家政府机关c.事业单位

17%54%28%

9·你想过自主创业吗？()

a.是b.否

59%40%

10·谈谈你对就业的看法？

新形势下大学生就业面临的问题及对策篇五

大学生就业问题早已成为社会问题中的重要一环，年复一年毕业的大学生都在为就业而四处奔波。社会对大学生就业问题的看法也是参差不齐。20xx年发生的金融危机无疑又使这一问题雪上加霜。这一问题成了国家亟待解决的问题之一。

在就业过程中同样存在着一些问题。广东20xx年发布了就业形势分析评估。其中有一个主要问题就是人才就业失衡。总

体趋势呈现出研究生供不应求，本、专科生供过于求。研究生人数与就业岗位数之比为1：50，也就是说平均50个就业岗位来争抢一个研究生。而本、专科生人数与岗位数之比还不到1：1。能够想见，人才就业失衡问题已经很严重了。与此同时，随着社会的发展还涌现了一些新问题。大学生违约、跳槽的现象开始跃然于水面。违约不仅仅给企业带来不便，同样也给大学生的信誉蒙上一层阴影。

由此，社会上也曾讨论过我们的高等教育方法是否有误。有些大学生对此刻的工作不满或者想自己创业，所以选取跳槽，这种行为还有待商榷，无法一言而定它是否正确。还有一些大学生不知晓相关政策，从而对企业及单位有必须的误解。大学生表达潜力差，无法向企业展示自己的优点。还有一些大学生对人生过于茫然，不明白自己喜欢什么，更不明白自己适合做些什么。所以在对待工作上缺乏上进心，缺乏创新潜力是普遍存在的一个问题。这些都是现行高校毕业生存在的就业问题。

引发大学生就业问题的原因有很多。我认为可归结为两点：

一是我国现行教育体制；

二是市场的需求。

我国的教育思想仍然秉持着应试教育的思想。这种思想同样延伸到从事高等教育的大学中。所以，大部分的学生仍然是被动地传授知识与技能，缺乏对事物的探索与分析潜力，缺乏必须良好的心理素质。所以，高智商低潜力的大学生随处可见。有一位19岁的四川大学的学生在放暑假时想要看看自己的女朋友，为了给女友一个惊喜。他并未告诉自己的女友，只身来到一个陌生的城市。之后他迷路了。无奈之下，他竟站在街上大哭起来。直到警察赶来才解决此事。在危急时刻，人类最基本的应变潜力，生存潜力，我们认为他没有。一个重点大学学生，我们能够完全不用怀疑他的智商。但是我们

也同时慨叹教育给我们带来了什么。我们的大学是作什么的我们为什么要上大学我认为求取真知固然重要，但是更重要的是大学就应锻炼的是获取真知的潜力和方法，发现问题的潜力和方法，良好的心理素质。总之，大学教给我们如何做人的方法和潜力。这就是我们人生观、价值观构成的过程。显然，我们大学生缺少这样一种潜力，也同样缺少一种好的心态。社会上出现许多由大学生心理问题而引发的事件如：清华大学学生用浓硫酸泼熊，震惊全国的事件。

20xx年由美国的次贷危机引发的金融海啸席卷了全球。雷曼兄弟、花旗等有着百年历史的银行相继倒闭。这场危机同样波及到了中国。我国的市场经济由于开放度有限，所以受损程度有限。但是，这次危机同样给中国带来了很大波动。我们多年以出口商业为主的产业结构显现出了他的脆弱性，大批订单急剧减少，企业亏损严重，成百上千的中小型企业已经停产倒闭，农民工提前返乡，由金融危机而引起的一系列问题同样影响了大学生就业。大部分的企业已经开始裁员，不准备招聘人员了。所以，打部分大学生面临无业问题。甚至一些研究生不得已去卖肉等等。

应对这一危机，国家已经采取了一些措施，如：四万亿拉动内需政策，扩大基础设施建设等。前一阵，主席胡锦涛下阶层时差时说将大学生就业工作放在重中之重，作为工作重点来做。总理温家宝也去北京航空航天大学与大学生们交谈。可见，国家已经意识到就业文图的严重性，它与整个是个会的经济政治体制有着重要的关联。所以，解决它并不是一个想法，一项措施能够奏效的。我们务必结合中国的国情，利用科学发展观，长远地，发展地看待整个问题。而这也是新时代大学生应当具有的品质。