

# 2023年企业安全管理体系建设情况 港口企业本质安全管理体系研究论文(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 企业安全管理体系建设情况篇一

### 一、港口成本核算和管理中存在的问题

受传统观念的影响，港口企业在运营上主要采用扩张策略，注重规模产生经济效益。但是在重视规模的前提下很容易忽视成本管理发挥的应有作用。对于投资决策过程中的成本核算信息收集工作还存在问题，核算数据在为经营决策提供借鉴作用还无法满足新时期港口企业的需求；会计核算效果较差，局限于对传统的装卸、堆存、运输和港口管理业务进行成本核算，忽略综合物流多式、联运方式等物流技术发展的变化，不能够全面进行分货类或单船成本核算和分析；基础工作缺失在一定程度上影响着港口成本核算效果；港口企业粗放型生产方式与成本核算要求无法为企业的发展提供动力，不能够准确的测算出货物在港内的精确成本；管理人员责任意识淡薄，缺乏准确的成本核算和有效管理的动力，不能够认真履行港口成本核算要求，成本核算工作的效率和数据分解的准确性不高等。成本核算工作在港口企业管理过程中有较大的改进空间。在物资的采购上没有严格落实采购制度，导致采购成本增加、库存不合理，这在一定程度上增加了资金成本和维护管理费用；在作业调度安排方面缺乏统一规范的流程指引，只能够凭经验根据现场情况随机处理，导致直

接装卸成本居高不下，不利于成本预控；单船成本测算分析不精细，使企业忽略了工艺环节的改进，装卸效率的提升；成本基础工作不完善，使得成本预算工作质量不高。这些方面反映了港口企业成本核算管理考核机制不完善，不能够将成本管理责任纳入到港口企业部门年度经济责任考核中或者考核比重过小。

## 二、提升成本核算管理水平措施

### （一）树立成本核算管理意识，不断创新管理方法

港口企业应该加强对成本核算管理的认识，树立全过程成本核算管理意识，并且在激烈的市场竞争中强化危机感的培养。只有建立成本核算管理意识才能够提升港口企业的经济效益以及市场竞争力。在成本核算管理完善的过程中应该强化基础核算，将生产单位作为核算管理的重点，强化制度建设和落实，充分提升目标考核效果，将生产成本进行有效控制作为港口企业发展的重点。

### （二）不断强化基础工作，提升操作过程中的成本核算能力

基础核算工作是港口企业成本核算管理的重点。班组核算是队部核算的基础。加强队部和班组的核算工作，建立三层甚至多层核算体系，逐级汇集责任成本实际消耗数据及装卸机械运行情况是装卸成本管理的基础工作，并且要做好操作过程中的成本核算，将港口分货类进行集中成本费用的统一分配。同时，利用这种操作确认每吨单位装卸或运输成本的核算。这将有助于不同货类间单位成本的比较，有助于同一货类不同航次间单位成本的对比，分析差异原因，有针对性加以改进，提升港口企业的经济效益，保证市场竞争力。港口在工艺流程上要开展成本核算管理工作，根据港口企业码头的实际情况针对不同货物、不同船舶、不同操作机械等进行成本测算，从而制定有效的货物集疏方式，避免低效率、高成本的作业线；通过不同货物的单船成本测算，分析船舶作

业中各种成本所占的比例，对所占比例较大成本项目，寻找形成成本高的原因，探索解决的办法。开展港口企业装卸成本核算管理应该与实际操作情况进行充分的结合，按照操作过程中的工艺流程进行详细的核算。同时根据港口部门交叉作业，装卸设备交替作业的实际情况选择适当合理的分摊方法，这也是港口成本核算的‘重点和难点。

### （三）完善成本管理责任制

港口企业要做好成本控制就要完善成本核算管理责任制的建设，包括成本核算制度、成本管理实施制度、考核规章制度等，建立起港口企业各层级成本管理规章制度和成本考核的较完整的体系。强化成本意识，全员投入是成本管理的前提，通过增强员工的成本效益意识，提升成本核算和管理效率，最终实现全过程成本核算和管理。

### （四）成本核算管理考核

保证港口企业各部门都能够做好成本核算管理的考核工作，将目标责任成本考核发展成为一种高水平的有效管理方式。

#### 1. 确定目标操作成本

在港口企业成本核算管理的过程中应该充分体现效益为先的理念，加强港口企业经济效益成本目标建设。在进行成本核算管理的过程中应该做好年度目标计划要求，根据计划要求制定各项目目标操作成本，同时要根据管理要求和机械状况变化对目标操作成本项目的适时调整。将目标成本建设融入到计划执行的过程中，并且使自身形成一定的压力，这样才能够保证围绕目标成本切实采取控制措施，能源等消耗，控制支出，提高效益。

#### 2. 分解目标成本，形成责任成本

为保证目标成本的实现，必须把目标成本分解成为责任成本，把成本指标的压力、责任层层分解落实到各成本职能部门和有关部门的各个层次上，形成“人人头上有指标，千斤重担众人挑”的成本责任意识，以此来调动全体员工人人当家理财的积极性。在目标成本的分解中，必须做好以下工作：第一，成立由公司总经理为组长的成本控制领导小组，召开成本责任落实会议，把各项变动逐项分解落实到职能科室。第二，各职能科室将每项变动成本向每个成本消耗单位分解，使成本消耗单位都有一定的指标。指标分解到哪个层次好，主要看指标是否真正落实，有没有人具体负责。具体负责人是否能够控制，坚持谁能控制谁负责。

### 3. 严格考核监督，奖惩分明，确保目标实现

为明确成本管理责任的界限，根据管理会计中的有关原理将目标责任成本进一步划分为不可控成本和可控成本，公司在考核时分别按责任成本的控制特性进行考核。第一，对不可控成本重点考核成本管理的职能科室，实行只罚不奖的政策。若成本没有控制在目标之内，按超支程度同比例扣减责任科室的年终奖励。第二，对可控成本（如：材燃料费、修理费、能耗等）实行双向考核。既考核成本管理的责任科室，也考核成本费用的承担部门。对成本控制的责任科室和成本费用承担部门按各要素费用的月度或季度支出总额进行核算，年度考核对支出总额进行汇总清算。另外还要制定配套政策，奖励那些控制责任成本成绩突出部门和个人，激励广大职工在控制成本中想方设法，献计献策；同样要扣罚在成本管理工作中的松懈不力的部门和个人。对于条件成熟的成本费用承担部门，再进行班组责任成本三级考核，最终达到单机核算、单船核算，使责任成本控制和职工的切身利益实质性地挂钩，达到增强职工成本意识，人人关心成本，处处精打细算的管理效果。

### 三、结束语

港口生产规模随着社会经济的不断发展越来越大，吞吐能力越来越强，激烈的市场竞争也使港口企业也不得不面对自身的发展情况，及时的调整策略，适应市场的变化发展。在港口市场完善的影响下，对港口企业提出了更高要求。港口企业为了能够进一步提升经济效益需要强化成本核算与管理，采取科学的成本核算方法，针对港口运营过程中出现的问题制定有效的措施进行解决。港口企业在激烈的市场竞争中要注重成本的控制，树立成本核算管理意识，提升企业的成本核算与管理质量，不断地推动自身建设。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 企业安全管理体系建设情况篇二

### 一、组织编制了安全生产、环境管理计划

项目部组织编制了安全生产、环境管理计划，由项目经理签署了发布令，于5月15日组织项目部全体管理人员进行了安全生产管理体系建立运行培训动员，项目执行经理主持，安全部主管授课动员。

### 二、成立了安全生产组织领导机构

- 1、安全生产领导小组（兼应急管理、体系运行）；
- 2、消防工作小组；
- 3、防台防汛工作小组；
- 4、综合治理小组。

三、建立了安全、环境管理专门机构，明确了体系运行推进部门

- 1、项目部安全部门配备了6名专职安全管理人员；
- 2、明确了安全部为体系运行日常管理机构。

四、编制完善了安全生产、环境管理相关规章制度、操作规程和体系运行作业指导书

五、组织安全文明施工教育培训

- 2、给班组工人下发了安全文明施工教育提纲；
- 3、基本坚持了每周二早上班前安全喊话；

六、编制了突发事件应急预案，组织了培训和演练

- 1、专门组织了突发事件应急准备和响应教育培训；
- 2、专门组织了突发事件应急响应演练；
- 3、组织了突发事件应急响应演练效果评审。

七、加强了现场监督检查

- 1、特殊工种上岗100%；

- 2、现场发现安全隐患立即督促整改；
- 3、加大了经济处罚力度，今年已经处罚9次，金额12000余元。
- 4、实行安全员分工包干；
- 5、机械设备安全性能实行每月标识管理。

#### 八、逐步完善了安全设施

- 1、施工区域实行封闭式管理；
- 2、安装了实时监控摄像；
- 3、逐步完善文明工地硬件设施；
- 4、加强了劳动防护用品的配发和严格使用；
- 5、重视标准化工地建设。

#### 九、实行安全生产岗位责任制管理

- 1、项目部全体管理人员与项目经理签订了安全责任书；
- 2、各分包班组负责人均与项目经理签订了安全责任书；
- 3、各班组工人和各专业分包工人均与本班组负责人签订了安全责任书。

#### 十、重视体系运行情况检查

- 1、把体系运行情况作为每周项目例会的重要内容；
- 2、8月5日总公司对我项目部安全生产管理体系进行了内部审核，发现的问题及时进行了整改。

以上是我项目部安全生产管理体系建立运行的基本情况，作个简要汇报，肯定还存在不少问题，欢迎指导指教。

上海绿地迅达四期项目部 二0一四年九月十二日

## 企业安全管理体系建设情况篇三

随着现代企业管理体系的逐渐复杂，企业管理已经称得上是一种系统性工程，为了在这种发展背景下实现企业的相关发展，对企业安全生产信息化管理体系的相关研究就显得很有必要。

### 1企业安全生产管理模式的发展过程

#### 1.1发达国家企业安全生产管理模式

企业的安全生产管理经历了传统安全生产管理模式、对象性安全生产管理模式、过程安全生产管理模式以及系统安全生产管理模式四个阶段的发展。随着计算机网络技术的不断发展和相关理论体系的完善，现阶段发达国家企业中普遍采用的是系统安全生产管理模式。

#### 1.2我国企业安全生产管理模式

虽然现阶段发达国家的企业中大多采用系统安全生产管理模式，但由于我国企业相对发展落后，现阶段大部分企业中还是采用过程管理模式进行自身企业的安全生产管理。当然，随着我国近年来科技与经济的飞速发展，很多企业已经开始认识到过程安全生产管理模式的弊端，一些大型企业也开始进行系统安全生产管理模式的相关尝试，这些都直接促进着我国企业安全生产管理的相关发展。



## 企业安全管理体系建设情况篇四

hse管理体系是将实施健康、安全与环境管理的组织机构、职责、做法、程序、过程和资源等要素有机构成的整体，这些要素通过先进、科学、系统的运行模式有机的融合在一起，相互关联、相互作用，形成动态管理体系。hse管理体系要求组织进行风险分析，确定其自身活动可能发生的危害和后果，从而采取有效的防范手段和控制措施防止其发生，以便减少可能引起的人员伤害、财产损失和环境污染。他强调预防和持续改进，具有高度自我约束、自我完善、自我激励机制，因此是一种现代化的管理模式，是现代企业制度之一。

hse管理体系建立的目的是使企业管理更加科学，是践行国家党和政府科学发展观的具体体现。这一体系是关系人类生存的战略问题，是国际上比较前卫的管理体系，特别适用于建筑行业，要使这一体系在企业发挥实际作用，就必须坚持把hse管理体系与传统的企业管理有机的结合在一起。其实hse管理体系与传统管理，使用的管理法规性文件有一定的同一性和统一性。hse管理体系纲领性文件、管理法规性文件、体系实行标准等，也都是企业传统管理和企业经营活动中必须遵守的行为准则，都是按照合法、可行的原则依据国家、地方有关法律、法规和资源条件制定的。hse管理体系比较传统管理先进、科学、系统、和谐，具有可持续改进、稳定提高的特性。

层次的承诺要做到使员工领会其实质。企业的最高管理者是体系建立的关键，提出明确的承诺、方针和目标；提供切实可靠的有效资源保证；并任命管理者代表同时明确其职责和权限。企业最高管理者的最高承诺，是领导的决心和理念的体现。这些做法的基础与传统管理的基础一样，都是按照合法、可行的原则，依据国家、地方有关法律、法规和资源条件制定的。与传统管理比较hse管理体系提出的承诺、方针和目标，更明确、更具体、更科学、更具可行性。

企业的最高领导者依据国家、地方政府的法律、法规和资源条件，按照合法可行的原则，就健康、安全、环境向社会和员工提供公开、明确的承诺。企业全体员工必须在所有活动中贯彻落实。“领导和承诺”与传统管理的一把手负责制没有多大区别，区别的地方就在于传统管理讲究偏重集体负责（也可以叫集体承诺），而hse管理体系强调的是领导者个人的责任和承诺，使得责任更具体、更明确、更真实。

企业经营管理部门依据最高管理者的承诺，组织相关部门进行评审，由企业管理者代表组织审查，并经职代会审议后报批签发。这一程序把职代会的审议提到了报批的前面，传统管理一般也是这个程序。但是有的企业却不尽然，往往有前后倒置的时候，这就削弱了职代会的权威性。只有按照hse管理程序操作才更具科学性。

和属地个法律、法规和条例等；还要符合企业以及员工的实际，具备实用性和可操作性，否则很难达到预期效果。

领导承诺的评价与审定，由企业经营管理部门组织有关部门进行，再由企业管理者代表组织审查，并经职代会审议后形成报批意见，经企业管理部门审定批准后由企业最高管理者签发。领导承诺的评价与审定一定要按这个程序运作，合乎hse管理体系的要求，才能取得实效。

承诺的实施应该由企业hse委员会组织安全检查部门、党群等工作部门，将最高管理者的承诺分解为可考核评价的工作责任，经营管理者代表下达各主管部门执行。

企业安全检查部门每年对领导承诺的实施情况进行一次考核评价。当出现如下情况时（出现重大健康、安全、环境是故事；员工、家属、学生对健康、安全和环境问题有强烈反应时；合作方、分承包方提出异议时；）企业最高管理者、管理者代表和主管发出书面指令进行专项管理考核评审和修订。

企业承诺实施情况的综合考核有hse委员会和党群工作部组织考核评审，并写出考核评审报告，经企业管理者代表审查后报最高管理者审定，向全体员工公布。报告应提交发现的不符合管理体系要求的项目，应由有关部门制定纠正和预防措施并实施。

考核评审的内容包括：健康、安全和环境的运行是否达到领导承诺的要求；最高管理者对健康、安和环境承诺的符合性、有效性以及对外环境的适应性；实施、监测过程中发现的健康、安全和环境问题 的纠正和预防措施效果；各职能部门履行hse专业管理职责的效果。通过考核评审、纠正和预防措施管理，不断消除hse体系管理过程中显在的或潜在的不符合，以防止不符合的重复发生。不断修订和完善hse管理体系，提高hse体系的简洁、高效、实用的程度。

为使领导承诺得到落实，企业制定从管理人员到操作岗位的全体员工责任制度，并制定企业员工责任管理办法与程序，对责任制的执行情况进行严格的监督和控制。最高管理者职责，第一是贯彻执行国家和上级有关部门的健康、安全和环境政策、法规及指令；第二是主持召开企业hse委员会，组织制定修改企业的健康、安全和环境方针和战略目标；第三是为了提高企业健康、安全与环境水平提供必要的合理的组织和资源配置并保证合理分配；第四是定期对hse管理体系进行管理评审，解决体系运行重的重大问题，指出持续改进意见。

管理者代表是贯彻企业健康、安全和环境方针几目标的执行者，主持企业内部hse管理体系审核工作，审批hse管理体系审核计划和报告，及时向最高管理者汇报体系运行情况；组织制定健康、安全和环境的目标、指标和方案，代表企业处理较大的健康、安全和环境问题；按季度或者月份向企业hse委员会汇报各项指标完成及工作实施情况，提出下步工作部署，交会议审核批准；组织协调hse体系的实施，制止和纠正不符合hse管理体系文件规定的健康、安全和环境表现；负

责hse管理体系有关事宜与外部各方的联系。

文件，解决hse体系运行中的重大问题并协调管理者代表进行健康、安全和环境决策。

企业人事部是企业领导、机关部室及各级管理人员责任制和员工责任制的归口管理部门。全体员工责任制执行，纳入工作目标实施，由企业人事部监督、检查和考核；实行奖惩兑现。

为实现企业健康、安全和环境目标，使健康、安全和环境管理实现科学化、规范化管理，建立简洁、高效、实用的hse管理体系，并依靠体系的运行推动企业健康、安全和环境水平不断提高。就必须不断提高hse体系的简洁性、实用性、可操作性，科学发展的一般规律是由简到繁，再由繁到简，由简到繁是一个渐进的发展过程，而由繁到简往往是跨越式的发展过程。hse体系具有了简洁性才能提高实用性和可操作性，有了可操作性就能够在实际运行过程中产生高超的效率，体现hse体系的科学性和实效性。

企业安全文化是现代企业制度的有机组成部分，它是在企业在长期生产经营、思想政治教育、文学艺术活动中逐渐形成的一门实用性很强的创造精神财富和物质财富的思想、管理方式、群体意识和行为规范的理论和模式。

企业hse文化是企业文化的一个重要分支。它是在企业在长期安全生产和经营活动中，逐步形成或为建立良好的hse表现准则有意识塑造并为员工接受和遵循的、具有企业特色的hse观念和意识、务实的作风和态度、健全的管理机制及行为规范；企业的hse方针和目标、进取精神；全员保护环境的社会责任感；为保护员工身心健康而创造的、安全而舒适的生产和生活环境、防灾避难应急的安全设备和设施；树立以人为本、安全第一，珍惜生命、善待人生的全员的安全人生观、安全的

价值观、安全的审美观、安全的心理素质和企业的安全风貌、习俗等，是所有企业安全物质财富和安全精神财富之总和。

企业的最高管理者把企业安全文化的建立作为企业发展的宗旨提出并纳入企业的hse方针目标。督促各级管理者营造企业员工全员参与的健康、安全和环境文化。企业党群部门协调、组织有关部门和单位，负责企业hse文化的建立，并将企业安全文化的宣传教育作为生产、经营活动的重要内容进行管理，强化宣传和开展以人为本的教育进行企业安全文化的维护，广泛宣传党的方针、政策和国家制定的有关hse方面的法律；广泛宣传中国石油天然气集团公司颁布的有关hse方面的管理规定、标准，宣传集团公司制定的有关hse方面的规章制度。

企业党群部门要组织全体员工进行对领导承诺和企业方针和战略目标的宣传学习，围绕企业组织实施的重大安全、环保技术改造项目、重大环境污染治理、重点安全防护场所的消防整改等开展宣传工作；组织协调安全、环保、保卫等部门搞好各种特色的宣传，如季节性的变化要做好防汛、方高温的宣传，结合实际搞好“安全生产月”、“安全生产周”、“环境日”、“消防宣传日”等特色活动的宣传。

企业的各级宣传组织要组织员工认真学习、领会hse的有关会议精神，教育员工认真贯彻执行有关hse文件所制定的标准、规范。各级领导要通过各种会议向员工面对面宣讲，对先进典型和事故案例、“违章”现象进行剖析，解答热点问题，用事故案例警示员工。提高全体员工的安全和环境文化素质，增强社会安全意识和环境保护意识，改变全体员工传统的狭隘的安全观、环境观，把hse观念从单纯的生产安全扩展到生活、生存安全、环境领域，把事后管理转变为事前预控作为以人为本进行教育的根本目的。企业提高全体员工hse表现的信念和水平，明确个人承担hse表现的责任和义务，使全体员工都参与或介入hse管理体系的建立和运行之中。

## 企业安全管理体系建设情况篇五

想要有效地对企业的招投标活动中的风险信息进行评估和管理，必要的就是通过专业的人员对风险评估、反应、识别以及风险事件进行合理的控制，从而为企业招投标风险管理体系的构建打好坚实的基础。风险事件就是指对那些对企业可能会造成危害但是目前尚不明确的因素进行分析。在这一过程中，企业应该做到对内部以及外部的因素进行全方位的考虑，并充分地企业内部贯彻落实风险管理工作，从而实现可能对发生的潜在对企业造成危害事件进行综合分析，从而削弱企业所受到内外部因素影响的程度。风险事件对于企业的风险管理工作来说也会造成一定的影响。风险识别主要是指，在确定了企业的经营和发展目标后，覆盖企业所有活动的风险分析识别工作。在这一过程中，相关人员应对企业内部的风险识别制度以及因素进行全面的了解和细致的分析，从而明确企业的风险识别和分类是具有时效性的。进而通过对风险进行分类以及追寻源头并加以衡量达到对企业风险和企业自身进行评估的目的。风险评估主要指的是在对企业内部的风险进行控制工作的过程中，进行分析、辨认、管理企业设立的机制。这一过程中需要对企业在内外环境、资产、经营活动、合法性、信息系统等方面的风险信息进行全面的分析，从而确定高风险事件发生的时间和范围。有关风险的辨识、分析以及评价是风险评估工作的三个方面。想要在本质上提高企业未来的经济效益，从长远角度来讲，提高风险意识加大对风险的研究力度是有效的途径之一。风险反应就是指在完成风险的评估工作后，根据评估的结果以及企业所能承受的风险范围，综合考虑来制定或选取合理的解决和应对措施。

### 3.2完善风险管控措施的制度基础和组织基础

在企业的招投标活动中，必须进行风险管理工作并制定与之相关的严格的制度和相应的措施，同时根据企业实际的情况，还应该为企业对风险开展的管理和预警工作提供制度基础、

组织基础以及良好的保障环境。为了更全面地构建质量管理等职能管理体系，并将其在规章制度的执行中体现出来，我国企业将风险管理与招投标业务发展以及企业经营的实际情况结合起来，编写了《内控手册》这一条例；并针对招标活动所涉及的'不同类型的行业和领域，开展了与风险控制工作相关的一系列组织管理活动，通过了解各个企业对风险的承受力和自身存在的风险因素，制定了具有较强针对性且操作简单的预防和控制措施。

### 3.3 重视企业招投标风险的日常管理

由于企业招投标活动的风险管理主要体现在动态监测的过程中，因此必须重视企业招投标风险的日常管理，及时纠正招投标活动中的不合理状态，有效控制存在的经济风险。现有的风险管理体系目前得到了严格的贯彻执行，企业将风险管理落实到日常的运营活动和管理活动中来，落实岗位职责划分，严格执行有关的奖惩措施，积极贯彻企业制定的招投标风险管理的相关规章制度。一般来说，影响比较大、时间比较长的风险出现的概率是比较低的，真正的风险都来自于日常的小风险因素的积累，因此做好日常活动中的风险管理防控才能减少大风险出现的机率。

### 3.4 及时制定企业招投标风险的应急措施

及时制定企业招投标风险的应急措施是风险管理中危机应对的重要方面。由于招投标风险会对企业的经济效益产生比较大的影响，如果通过构建有效的风险管理和预警系统并对企业可能面临的风险进行合理的估测，然后制定一系列的应急准备措施来降低风险爆发后的影响范围和影响程度，那么企业面临的潜在经济损失就会比较小。因此，风险管理中的危机应对措施就显得比较重要。

## 4 结语

从上述分析可知，企业的生产经营过程中，风险管理工作是企业管理工作的重要组成部分，而其中针对企业招投标活动的风险管理工作更是尤为的重要。因此针对企业招投标活动，应该构建一套完整全面的风险管理体系，从而确保在企业承受最小风险的情况下，得到最大的经济效益。

参考文献：

[1]徐顺东. 浅谈招投标与合同签订[j].江西建材，（06）.

[2]黄润华. 中国现代企业风险管理体系初探[j].商场现代化，（17）.

[3]李小伟. 工程项目招投标风险与防范研究[j].价值工程，（25）.

[4]马乾梁. 央企内控与风险管理体系存在的问题及对策[j].企业改革与管理，2016（21）.