

# 社会保障工作开展情况 劳动社会保障局 工作总结(模板7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 社会保障工作开展情况篇一

为认真贯彻落实国家、自治区、自治州各项就业再就业优惠政策，结合本县实际县委、县人民政府积极采取有效的措施，全方位开展各项业务工作，使我县就业再就业工作普遍得到加强，再就业环境得到有效改善，具体情况如下：

1. 《再就业优惠证》发放到位。我县下岗失业人员现已申请领办《再就业优惠证》的人数为人，其中，国有企业下岗职工领取优惠证的有人，国有企业失业人员人，国有关闭破产企业人员人，低保失业一年以上人员人。今年，我们协调工商、税务等部门落实再就业优惠政策，累计减免各项费用约。万元。为我县再就业工作的开展创造了良好的外部环境。

2. 就业培训工作深入开展。按照“先培训、后上岗，先拿证、后就业”的工作方针，我们开展了各项就业培训工作，截止目前，我县共举办就业再就业培训班期，培训人员人次(其中，下岗失业人员就业再就业人，农村富余劳动力转移培训人)，完成全年培训目标的%，经过培训已经有人实现了就业再就业。

3. 进一步加强了对“”人员的就业扶持政策。根据本县再就业工作的实际，再就业工作的难点和重点是“”人员和就业困难群体。针对他们年龄偏大、文化较低、技能单一、市场择业能力差的问题，我们在就业岗位的开发和安置上则偏向

于这部分人。上半年以来，已开发社区公益性工作岗位个，大部分用于安置“”人员和就业困难对象。

4. 注重作好就业再就业工作的部门联动。我们依托辖区单位，采取“一帮一”活动，把“政策送上门、岗位送到人”作为工作的出发点和落脚点，及时为下岗失业人员、特别是困难群体办实事，解难题，大力开展送温暖服务活动，今年以来，个县直机关单位分别与名下岗失业人员搭建起了“一家一”帮扶对子，对双职工下岗及特困下岗失业人员开展了捐衣、赠物、捐款提供岗位援助等活动，不就业不脱钩。

5. 以促进下岗职工再就业为重点，充分发挥市场调节功能。我局始终把帮助下岗失业人员实现就业再就业工作，作为当前市场建设的目标，围绕这项工作开展以下服务：、开展承诺服务。县综合劳动力市场向社会承诺，凡本县下岗职工只要不挑不拣，保证在一周内帮助其找到就业岗位。、开展免费服务。对下岗职工只要持《再就业优惠证》进入市场，即可享受免费职业指导、免费求职登记、免费介绍就业、免费提供职业培训。、开展专门服务。全县劳动力市场在全天候、全方位开放的同时，县劳动力市场每日储备一定数量的劳务信息，及时向社会各界发布岗位信息，定期为下岗职工举办劳务洽谈会。今年上半年以来，县劳动力市场共举办大型人力资源和就业工作劳务洽谈会次，提供岗位个，推荐就业人，建立了人的人才信息库，实现了真正意义上的科学化、规范化和现代化建设。

6. 社区平台发挥作用强。今年，我县以健全街道社区劳动保障工作机构为基础，以强化职业培训为重点，以开发岗位、扩大就业为目的，以健全功能、实现“人性化”服务为目标，紧紧围绕自治区、自治州就业再就业工作会议精神，精心组织、统筹本稿属于安排、开拓创新、扎实工作，努力发挥基层劳动保障平台的作用，不断提升服务水平，有力地推动了全县的就业和社会保障工作的全面开展。在工作开展中不断创新“四种服务模式”。

“窗口式”服务。不断强化窗口职能，简政放权，实行工作重心前移，能在窗口办理的行政审批事项和业务工作，坚决放到窗口办理；能一个窗口办理的，决不让职工群众和企事业单位跑第二个窗口，体现了服务的统一性。

“一站式”服务。建立起劳动保障绿色通道，用人单位和求职者只须进入一个门，所有业务可基本办结，体现服务的连续性。

“登门式”服务。走出机关、深入基层，为企事业单位和职工群众提供上门服务，能现场办公的现场办公，能简化手续的简化手续，体现服务的方便性。

“全程式”服务。建立对服务对象跟踪式全程服务，落实回访制度，定期征求服务对象对劳动保障部门工作情况的意见和建议，体现了服务的延伸性。其次，努力提高行政效能。本着以人为本、制度创新、公开透明、廉洁高效的原则，建立了劳动保障业务服务办理大厅，实现了“一个窗口对外”，提高了工作效率。为更好地体现便民、利民的服务宗旨，各社区还开通了劳动保障咨询专线电话，通过网络化服务，打破区域、层级界限，劳动者只需拨打一个电话，就可实现咨询、求职、申诉、举报等问题的一次性办结，保证了全县基层劳动保障工作机构各项工作的有序运行。

上半年工作总结xx年上半年，全市房产系统全体干部职工在市委、市政府的正确领导下，紧紧围绕年度中心工作，真抓实干，开拓创新，各项工作有了明显进展，取得了阶段性的成效，有些指标已提前完成，大部分指标做到了“时间过半，任务过半”。

### （一）目标完成情况

#### 1. 缓解低收入家庭住房困难。

“建设150万平方米的经济适用住房和小户型商品房，确保2万户低收入家庭住房条件得到改善。通过租金补贴、提供廉租房等途径，缓解5000户低保家庭的住房困难”目标：目前已下达经济适用住房计划203.22万平方米，完成施工面积为46.63万平方米，竣工面积为10.23万平方米。通过提供廉租房、租金核减的方式已缓解3370户低收入家庭的住房困难，租金补贴及另一部分廉租房房源工作正在紧张操作之中。

2. 代政府征收各项税费目标1.6亿元：已完成2.822亿元，提前完成目标。

3. 房地产管理业增加值9.5亿元，增长15%：已完成4.8亿元，为计划的50.2%。

4. 完成新增就业岗位：新增就业岗位数量900个，组织落实城镇下岗失业人员实现再就业900人。已完成新增就业岗位466个，为目标的52%。

5. 植树1万株：已完成11119株，为目标的111%。

6. 存量房交易量340万平方米：已完成193万平方米，为目标的57%。

7. 审定全市职工住房货币化补贴资金1.5亿元：已完成0.84亿元，为目标的84%。

8. 立面整治后的楼宇统一实施物业管理：我局正着手开展临街立面整治建筑实施物业管理试点，与各区局、区公司签订了目标责任书。

9. 全市创国家以上优秀物业管理住宅小区(含大厦)2个：材料已上报，年底建设部验收。

10. 指导、协调一家物业管理企业达到国家一级资质：新康物

业、丽岛物业两家企业经建设部初审合格后通过了网上告示，6月初取得了全国一级物业管理企业资质证书。

## （二）对政协重点提案的办理情况

我局承担了市政协重点提案92号提案“关于加强我市优秀历史建筑保护工作的建议”的办理工作。我局组织成立了“武汉市优秀历史建筑保护专家委员会”，制定并完善了优秀历史建筑保护的配套措施，有效制止了破坏优秀历史建筑的行为，规范了优秀历史建筑维修程序，加强了优秀历史建筑的保护和利用，开展了优秀历史建筑的确认工作。目前正在开展优秀历史建筑标志牌的研制和换牌工作。6月30日，市政协相关领导对92号提案办理情况进行了视察。认为我局在优秀历史建筑保护工作中作了大量工作，取得了一定成效。

## （三）主要工作及做法

要确保《政府工作报告》确定的各项目标任务、重点工作、10件实事和人大政协提案的顺利完成，我们以落实政府工作目标为主要内容，狠抓目标责任制，层层抓落实，确保了上半年工作目标的顺利完成。

### 1. 致力于稳定住房价格，全面贯彻落实国家宏观调控政策。

随着国家关于实施房地产市场宏观调控力度的逐步加大，市委、市政府对房地产市场运行和发展给予了高度关注，李宪生市长连续召开三次市长办公会，围绕“持续、健康、协调、稳定”的主题，就贯彻落实国家宏观调控政策进行了专题研究，明晰了本市落实国家宏观调控政策的具体任务和措施。我局连续多次组织房地产开发企业和中介企业学习、研讨，并通过媒体广泛宣传 and 阐明了政策，使各方提高了认识，统一了思想，明晰了政策导向，为本市做好稳定房价工作营造了良好的市场和舆论氛围，并出台了一系列措施，做好稳定住房价格工作：一是规定自xx年6月1日起，对个人购买住房

不足2年转手交易的，正式实施全额征收营业税工作；对购买非普通住房超过2年转手交易的，实施了按差额征收营业税工作；二是经市政府研究，并报建设部、财政部、税务总局备案，我市于xx年6月，正式公布了享受优惠政策的普通住房标准，即：住宅小区容积率在1.5以上，单套建筑面积在140平方米以下，实际成交价格低于同级别土地上住房平均交易价格1.2倍以下；三是在去年完成房地产市场预警预报体系和监测系统建设工作的基础上，于xx年5月18日正式对外开通了房地产市场信息网，向社会不间断的公布全市房屋供应量、供应结构、供应价格情况及买卖交易情况，引起社会的高度关注和广泛欢迎，稳定了市场心理预期，引导了理性消费。

2. 致力于经济适用房的建设管理，努力解决中低收入居民住房问题。

根据市政府总体部署，我局在去年年底超前实施项目储备的基础上，会同市计委、规划国土局分两期编制了年度建设计划，已报经市政府批准下达，计划总规模达到前所未有的203.22万平方米。其中，一期计划规模为114.45万平方米，于2月中旬下达；二期计划规模为88.77万平方米，于4月上旬下达。在这两期计划中，面向社会销售的经济适用住房项目计划规模为137.45万平方米，占计划总规模的67.6%，将重点面向旧城改造和重点工程困难拆迁家庭销售。近期，经市长办公会议研究决定，我市将在年内再次追加300万平方米经济适用住房建设计划，以缓解当前相对突出的拆迁安置矛盾。

截止目前，已开工的经济适用住房项目共有25个，施工面积为46.63万平方米，竣工面积为10.23万平方米。另据跟踪调查，预计在7、8月份将有13个面向社会销售的计划项目开工，施工面积将增加104万平方米，故“建设150万平方米的经济适用住房和小户型商品房，确保2万户低收入家庭住房条件得到改善”的目标任务有望完成，但因房地产建设周期较长，这批住房预计在今年年底、明年春节前才能上市销售。

年度劳动保障局员工工作总结

市劳动和社会保障局老龄工作汇报

劳动保障局员工的述职报告

社会保障局新产品开发项目评估报告范文

市社会保障局档案工作的自查报告

人力资源与社会保障局档案管理工作优化研讨论文

劳动法与社会保障法的关系

劳动节简报工作总结

高中社会实践工作总结

假期社会实践工作总结

## 社会保障工作开展情况篇二

年在县委、县政府的正确领导下，在县人力资源和社会保障局的关心、支持和指导下，突出重点，积极做好创业就业、社保、城乡医保等工作。现将具体工作总结如下：

### 一、创业就业

#### (一)创业就业工作

年城镇新增就业人员385人，占目标任务380的101.3%；城镇登记失业人员就业487人，占目标任务470的103.62%；就业困难对象就业195人，占目标任务180的108.3%；开发公益性岗位46个；完成信产企业招工43个；返乡人士创业607户，占目标任务600的101.2%；返乡创业就业吸纳就业5008人，占目标任

务5000的100.16%;返乡就业536人，占目标任务530的101.13%;农村新增转移就业580人，占目标任务500的100.34%;就业再就业培训方面，昌州社保所积极宣传，配合社保局等相关部门的培训工作的。

## (二)城乡就业扶持政策落实情况

本着“强化服务为宗旨、落实优惠政策为中心、关注弱势群体为重点”开展工作，为促进辖区内失业人员就业再就业，特别是就业困难人员的再就业，社保所认真贯彻落实上级的相关文件精神，做好再就业小额贷款、就业困难人员再就业社会保险补贴、就业低保联动就业补贴等城乡就业扶持工作。期末共办理再就业小额贷款177个，共发放贷款1318万元。4050人员享受社会保险补贴共计56人。就业低保联动就业补贴7人，还有大约85人正在申报就业补贴资料。通过一系列的就业扶持政策的落实，辖区内出现了自主创业的好局面。

## (三)就业服务体系建设

### 1、开发就业岗位，加大就业安置。

依照坚持“以发展促就业，靠项目增岗位，多渠道增加就业”的工作思路，大力开发就业岗位，全面落实再就业各项政策，使全街道就业再就业工作步入了良性发展阶段。通过对企业用工情况的摸底调查分析，充分利用春风行动、民营企业招聘周、大学生招聘服务周等活动，积极组织召开用工洽谈会、开发公益性岗位、加大新上项目就业安置、鼓励下岗失业人员灵活就业等多种形式，共开发各类就业岗位1112个，其中安置城镇登记失业人员再就业397人，安置困难就业人员105人。

### 2、扎实做好劳动力摸底调查，完善劳动力资源数据库。

安排村、社区劳动保障工作人员对各自辖区内的劳动力资源人口进行了全面详细的调查摸底，准确掌握各村、社区就业人员、



下岗失业人员、大中专结业生、复退军人的基本结构以及双失业、单亲家庭、“4050”人员以及享受低保人员的就业和生活现状，完善了各类名册、台帐等基础工作资料，更新劳动力资源信息。

## 二、社会保险

### (一)养老保险参保工作。

街道社保所积极配合上级部门做好城乡居民、新征地农转非人员、转户人员及超龄人员参加社保相关工作。到目前为止，共受理城乡居民养老保险申报26594人次，农转非人员养老保险562人次，转户人员养老保险170人次，超龄人员养老保险人次，发放领取养老待遇资格证5043个。

### (二)已领取养老金人员指纹采集工作

按照上级部门规定，昌州街道辖区内已领取养老金人员指纹采集工作正常开展，共采集指纹2444人次。

## 三、城乡医疗保险

街道社保所按照县下达城乡医疗保险的应参保目标任务，积极召开各村、社区动员大会，截止年2月初，全街道城镇居民医疗保险参保户数为6253户，参保人数为155人，收取保费4963元，制卡费48616元，农村居民医疗保险参保人数39015人，城乡居民医疗保险已超额完成目标101.63%。

街道社保所于年11月初召开动员会，部署年城乡医疗保险工作。全街道医保缴纳工作正有序进行。

## 四、增强社保工作力度。

根据《荣昌县人民政府办公室关于进一步做好促进就业再就

业工作的通知》(荣昌府办发175号)文件精神，我街道按要求为辖区内6个社区配备了社保员，并分发人社局配备的电脑、打印机、档案柜等办公设备，进一步增强我街道创业就业工作力量。

## 五、存在的不足

在今年创业就业工作中，街道社保所采取多种渠道，积极配合信产企业招工，但因昌州街道地处城乡结合部，由于年轻人绝大多数已在县城内务工(如：板桥工业园区企业、个体灵活就业等)，重庆信产企业工资待遇与荣昌县城相差不大，所以已报名到信产企业上班人员稳定就业完成情况不是很理想。

## 六、年工作打算

街道办事处将把以上工作视为“德政工程”、“民心工程”和“稳定工程”，坚持“劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业”的就业方针，采取多种行之有效的措施，促进劳动者充分就业，增加劳动者收入，街道办事处把帮助失业下岗人员创业就业的职能摆在更加突出的位置，切实增强责任感和使命感，带着对人民群众和下岗、失业、失地人员的深厚感情，统筹兼顾，狠抓落实，努力把我街道就业和再就业、养老保险、医疗保险工作抓紧抓好，确保全县就业及社保形势的稳步推进。

## 社会保障工作开展情况篇三

伴着这和谐乐章，我对自己各方面进行进一步的审视。思想方面：重视理论学习，坚定政治信念，针对自身工作特点，学习有关文件报告，通过深刻领会其精神实质，用以指导自己的工作。工作方面：严格要求自己，摆正工作位置，保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度，勤奋学习、积极进取，努力提高自我；勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位

职责。现将全年工作情况简要总结如下：

## 一、小关街道城市居民最低生活保障管理工作

城市居民最低生活保障待遇是保证每一位因残疾、患特种、重病等某种原因，导致家庭生活困难，无收入来源或收入不足不能达到北京市最低生活保障标准时，实施的一项保证特殊困难群体基本生活的救助政策。在办理过程当中，根据国家制定的相关政策，坚持原则，严格审核，对各社区居委会上报来的低保家庭材料，进行严格把关，做到入户调查，走访慰问，对符合办理条件的低保新申请家庭，及时给予了办理，并报街道民政科及区低保中心审批；对于不符合享受低保的申请家庭，我也给予了明确的答复。每月按时准确发放低保金，截止今年12月份，全年累计发放低保金近130.3万元(1302956.56元)其中，全年累计发放粮油补贴金额72640元。截止到今年12月份，辖区内共有低保家庭151户、295人。其中单位保障家庭47户、131人；民政保障家庭94户、154人；生活困难补助对象10户、10人。全年新增低保家庭14户29人；撤销5户7人。

我按区民政局低保中心的要求，逐级上报、审核、审批，每月都达到了网上资金与手工报表完全一致。认真做好了低保复审工作，对有变动的情况及时进行了调整。如今年1月份朝阳区民政局对城乡低保家庭进行调标，所有城市低保家庭，统一调整为410元标准。我们集中时间对辖区内低保家庭进行网上调标工作，把复审工作和调标工作结合起来。按时按点完成，保证数据准确无误，同时按政策要求及时补发低保金，保证了低保户的正常利益。每天随时登录《北京市基本生活救助系统》和《朝阳社会救助信息系统》，查看相关信息和审批过程，并与民政科及时沟通，保证各项工作按时按量完成。

## 二、特困人员医疗救助工作

城市低保家庭成员、享受生活困难补助和重残人生活补贴，按政策要求享受特困人员医疗救助待遇，今年全年共有21人享受医疗救助待遇，在规定的医院享受60%的垫付资金，为他们及时解决了部分医药费用，共计58342元。

### 三、临时救助工作

临时救助是指低保家庭或边缘困难家庭，因病、因灾、因子女就学等原因，家中突然支出增多，家庭收入入不敷出，可以向政府部门提出救助申请。全年共为5户低保及边缘家庭办理了临时救助，救助金额从元到8000元不等，减轻了救助家庭的部分困难。

### 四、按照区里要求统一规整档案

朝阳区民政局和朝阳区档案局又进一步对社会救助档案管理进行了更细致的归档要求。更加有针对性的对社会救助的档案管理做了系统的规定，归档落实在社保所和社区，保障档案的齐全完整，做到管理科学、标准规范，以便今后有效地保护和利用档案。自9月初起到11月初对我街道151户现享受低保家庭档案进行标准统一的整理，实行一户一档，更好的为今后工作提供系统完整的信息。在大家的帮助下，完成了我入职以来第一个较为重要的工作，给我今后的工作积攒了很多经验。

### 五、年工作计划及发展目标

在明年的时间里，我会一如既往的做好本职工作。按照市、区民政局的要求，根据我街道的实际情况，对低保家庭严格把关。同时深入了解困难群众，调查实际情况，走访入户，严格申请审批手续，做到应保尽保。在学好各项政策、要求的同时，进一步加大宣传力度，使低保家庭及低保边缘家庭享受到各项救助待遇，让困难群体感受到党和政府对他们的关怀与温暖。

我在这段工作的日子里不断的成长，不断的用知识充实自己。虽然能够完成所交予的工作任务，但是，也发现了自己的不足之处，因此，在今后的工作学习中，希望领导和同事对我进行监督指导：

第一，自觉加强理论和专业知识的学习，提高自我的理论水平和业务能力。

第二，克服自己的年轻气躁的毛病，踏踏实实的工作。第三，继续提高自身的政治修养，强化为人民服务的宗旨意识。

年即将到来，我会带着更加饱满的精神和更加热忱的态度

投入到工作中，积极为人民服务，努力的完善自我，做一名称职的政府工作人员。

以上是我年在工作中的总结，有不妥之处，望领导和同志们多提宝贵意见。

## 社会保障工作开展情况篇四

社会保障，是指国家对社会成员在年老、疾病、伤残、失业、遭受灾害、生活困难等情况时，给予物质帮助的制度。今年以来社会保障工作又取得哪些成效呢？下文是社会保障工作总结，欢迎阅读。

一、大力宣传劳动保障法律法规政策。

1、为了加强社区就业政策宣传力度，加大对社区失业人员的政策宣传力度，使社区失业人员及时了解就业政策，社区针对失业人员在天府中心，开展了新一轮就业政策展示活动。为失业人员和路人，发放就业优惠政策宣传资料200余份，并耐心、详细地进行答疑和解释，以达到就业政策的宣传效果，

并通过宣传教育使其改变传统的就业观念，促进就业再就业。10月28日上午10:00时，在白果苑进行“城乡居民养老保险”宣传活动，让居民们了解到养老保险可以解决老年后顾之忧。并发放《中华人民共和国社会保险法和工伤保险条例》及相关的保险宣传资料，共计300份。

2、为进一步贯彻落实劳动合同法，推进社区驻地单位构建和谐稳定的劳动关系，营造有利于发展的良好环境。对社区范围内的企业和个体工商户发放摸底调查表，上门指导各单位规范劳动合同条款完备、内容合法、权力义务对待；企业与劳动者签订、续订、变更、履行、解除、终止劳动合同合法；社会保险管理；企业招录用人员备案等基础工作，帮助企业建立健全各项规章制度，指导资料归档装卷。

## 二、开展工作情况：

1、今年我社区新增就业人员20人，其中就业困难人员2人，且全部进行网络录入，均已经过推荐实现再就业。

2、对劳动力市场网上的资料做到及时更新，对社区内下岗、失业人员实现动态管理。全年信息采集350人次。

3、今年新开发岗位378个，其中公益性岗位12个，公益性岗位安置就业人员6人。

4、开展城镇人员技能培训3人，创业培训5人，培训合格率100%；再就业意识培训29人；农民工提升培训153人。对社区内符合条件的60余名人员发放了免费培训卷。

5、今年我社区共有2人申请灵活就业，我们对这2名人员进行了不定期的抽查，并为他们办理了相关手续。

6、做好对辖区内企业的登记工作，积极了解他们的招用、录用人员的情况；协助20家企事业单位完成劳动保障年检工作，

督促单位与劳动者签订合法、有效的劳动合同，并按规定于其购买社会保险。维护好劳动监察网的网格化基础信息，并做到及时更新。

7、及时发布退休人员年审信息，对行动不便的老人进行上门服务。重阳节组织社区退管人员老年联谊活动。

8、耐心接待前来投诉的人员，积极(协助)处理劳动纠纷。

永红社区认真贯彻落实乌昌办下达的《xx年劳动和社会保障工作目标责任书》文件要求，积极开展社会保险扩面工作，加快完善社会保障体系的步伐，不断促进劳动关系的和谐与稳定，不断推进社区劳动保障工作健康发展，切实社会保险工作。现将xx年永红社区社会保险工作总结如下：

一、高度重视本辖区社会保险工作，全面社会保险扩面工作目标责任。按照头屯河区乌昌办社会保险扩面工作总体安排和部署，将社会保险扩面工作作为一项长期的任务抓紧抓好。

二、建立社会保险目标责任制。将本年度社会保险工作任务分解，签订目标责任书，建立考核评估制度和奖励机制。

认真落实上级下达的社会保险工作目标，成立社会保险工作领导小组，制定具体工作方案，专人负责组织实施。

三、制定社会保险工作计划，加强监督检查，促进社区社会保险服务工作规范化、信息化和专业化建设。

四、落实社会保险补贴政策，鼓励失业人员自谋职业、自主创业。按照上级文件精神，对实现自谋、自主创业人员给予落实养老保险补贴。

五、更新观念，以平台为基础，以人为本的就业服务理念。不断完善服务功能，创新就业服务模式在提高服务质量上下

功夫，大力推行“一站式”、“登门式”、“全程式”服务。

六、严格遵守业务流程和工作制度，公开办事程序、办事时限，并向社会公布政策咨询和政务监督电话，自觉接受社会和公众监督。

七、组织开展个体灵活就业人员、城镇居民参加社会保险，规范、优质、高效地开展社会保险服务工作。完成灵活就业人员的社会保险的扩面任务，新增养老4人，医疗4人，居民医保3人。

八、针对群众关心灵活就业医疗保险、养老保险、居民医疗保险相关热点问题广泛开展社会保险政策的宣传及咨询活动，咨询社保政策20余人次，使社会保险政策深入人心。

五、建立社区保险服务业务台帐，及时准确地报送有关统计表。

六、做到年初有计划，阶段有小结，有分析，有说明。及时做好资料的整理工作。

今年，我市的社会保险工作在市委、市政府的正确领导下，在市劳动和社会保障局及上级业务部门的具体指导下，以贯彻落实省、市劳动保障工作会议精神和年初制定的一二六工作目标(一个确保、两个重点、六个建立即确保离退休人员养老金按时足额发放;抓住社会保险基金管理和离退休人员社会化管理这两个重点;建立社会保险业务运行、资金支撑、信息服务、监督检查、社会化服务和内部管理等六大体系)为主要内容，以保障职工基本生活，维护社会稳定为目的，建立独立于企事业单位之外的社会保障体系，为深化国有企业改革、促进全市经济发展和社会稳定创造良好的外部环境，实现了时间过半、完成任务过半的目标。

截止\*月底，全市参加社会保险的各类企业职工工人，实际缴费



人，新增扩面\*人。征收养老保险费\*万元，收缴历欠基金万元，支付养老保险费\*万元。实行社会化发放的离退休人员达\*人，离退休费用社会化发放率达%。

市局注重发挥龙头带动作用，在指导各县市区开展社会保险工作的同时，也较好地完成了半年各项工作任务。\*-\*月份，参保的各类企业职工\*人，实际缴费\*人，新增扩面\*人，征收养老保险费\*万元，收缴历欠基金万元，支付养老保险费\*万元。实行社会化发放的离退休人员达\*人，离退休费用社会化发放率达%。回顾上半年工作，我们主要抓了以下几点：

## 一、加大确保力度，巩固了离退休人员养老金社会化发放成果

全面推进养老保险费全收全支，是推进养老金社会化发放进程，建立独立于企事业单位之外的社会保障体系的重要环节。全市在全面实现养老金社会化发放的基础上，把着力点放在规范发放上来。做到四个规范，即：规范数据库资料，规范业务流程，规范稽核办法，规范发放职责。进一步夯实了社会化发放基础。上半年，全市继续巩固社保机构直接发放、银行代发和邮寄等多种社会化发放方式，实行全市银行通存通兑、统一结算的办法，极大地方便了离退休人员就近领取养老金。为了确保发放的准确性，\*月初，市局筹措资金，购买了指纹鉴别系统，目前已完成对享受待遇的\*名离退休人员的指纹采集。市局规定离退休人员持本人身份证、退休证和养老金存折到指定地点按压指纹。工作人员还对行动不便、居住外地的离退休人员实行上门服务，派专人前去登记按模和确认，然后建档，进入识别系统，从而有效地遏制了虚报冒领养老金行为。全市还及时落实增资政策，按照鄂劳社办[\*]\*号、\*号文件精神，各地周密安排，精心准备，认真细致做好这次增资工作。在时间紧、任务重的情况下，专班人员加班加点，多方筹措资金，及时为离退休人员办理正常增资，仅\*月份一个月时间，全市已为\*名符合条件增资的离退休人员人平月增资\*元(其中：市直\*人，月增资\*. \*万元)增资

额达%，做到了不漏一人、不错一分，确保了离退休人员养老金的提标、增资工作按时发放到位，保证了国家政策落实到每个离退休职工身上。

## 二、维护职工权益，狠抓扩面续保不放松

全市劳动保险机构积极主动参与、支持和配合企业改革顺利进行。对那些已参保的企业，主动介入做工作，确认参保职工个人帐户的记录和个人缴费年限。首先做好离退休人员测算剥离工作，全部实行社会化发放，从根本上解决离退休人员的老有所养问题。同时，做好内退、下岗、买断职工的续保工作，解决好因企业改制而导致参保职工中断养老保险缴费、养老保险关系接续不上的问题。年初，市局下发了《做好社会保险费申报和开展企业职工养老保险登记的通知》，召开企业劳资人员会议，成立专班突击抓，做好了企业社会保险费的登记、申报工作，完善了社会保险数据库。同时落实了告知制度，下发了《职工养老保险关系接续卡》，千方百计做好下岗、失业职工养老保险关系的接续、转移工作，通过政策引导，增强职工参保的自觉性，保持职工参保的连续性，保证下岗分流人员不断保，做到不论职工到哪干，养老保险接着算。上半年，全市续保人数达\*人(其中市直\*人)。

## 三、开展专项稽核，防止虚报冒领

根据省厅的统一安排和布署，全市从\*月中旬开始，开展了对养老保险费专项稽核工作。制定了工作方案，成立了工作专班，各地把专项稽核工作作为上半年的一项中心工作来抓，抽调一批具有一定业务知识和政策水平的人员，不辞辛劳，深入厂矿企业开展实地稽核工作。针对这次稽核工作时间紧、任务重、要求高、工作量大的实际情况，工作人员严把企业自查质量关。一是向所有参保企业下发了通知，对企业自查提出了具体要求；二是狠抓实地稽核，严格实行三对照。组织审计、财务、会计和核定人员，对重点企业进行实地稽核，实行三对照，即将企业职工工资花名册与参保职工个人缴费

核定表进行核对，查企业所有职工是否参加养老保险，有无漏保或隐瞒职工人数的现象；查看企业职工工资发放表和工资年报表，将企业工资总额及职工个人实际收入与申报缴费工资进行核对，查是否有少、漏报和隐瞒上报缴费工资总额的行为；将企业离退休人数与社保机构离退休人员花名册进行核对，查有无虚报冒领养老金的行为。市局把稽核与扩面、续保登记、年检、印发个人帐户有机地结合起来，借这次稽核的机会，已对\*%的离退休人员和享受待遇的遗属人员进行了指纹采集，为建立规范的指纹识别系统奠定了基础。据不完全统计，全市已对\*%的参保企业进行了实地稽核。

#### 四、加强服务意识，推进社区管理

继续推进企业离退休人员社区管理服务工作是今年社会保险的重大任务之一，是离退休人员管理服务工作的重中之重。按照四中全会《决定》逐步推进社会保障的社会化管理，实行离退休人员与原企业相分离，养老金实行社会化发放，人员由社区管理的要求，全市一是继续做好养老金社会化发放工作，二是巩固完善了对离退休人员的走访慰问、上门看望和信访接待三项制度。今年元旦、春节期间，在组织资金、一次性发放元至\*月份养老金的同时，全市共筹措\*.\*万元资金对\*名离退休人员进行了走访慰问，确保了广大企业特困离退休人员度过一个安全、祥和的节日。三是社区试点管理工作初现端倪。在去年的基础上，市局将钢窗厂、三江航天劳服公司离退休人员纳入社区管理，组织离退休人员开展了竞技麻将比赛、钓鱼等活动。大悟坚持离退休人员活动经常化，加强了活动中心阵地建设，进一步完善了社区中心的软硬件建设。\*月下旬，他们的社会化管理服务工作经验在黄石召开的全省劳动保障工作会议上进行了交流。目前，全市\*名离退休人员已有\*人进入社区管理，进入率达\*%。

#### 五、加强基础管理，规范业务工作

按照省下发的《湖北省社会保险基础管理系统建设规划》，

全市下大气力建立健全社会保险的业务运行、资金支撑、信息服务、监督检查、社会化服务、内部管理等六大体系。一是进一步完善基金财务管理制度，完善基金收支两条线的管理办法，主动加强与财政、审计部门的联系，达到基金收支存运转通畅的目标。为了加强社保基金和财务管理，规范保险业务环节、运行程序和操作过程，\*月上中旬，市局组织对各县市区进行了社保基金财务和业务管理工作的大检查，并下发了检查结论及整改意见通知书。二是加强了各种台帐的管理，清理打印了职工个人帐户，做好基金财务对帐日清月结。三是做好了与地税的核定，对帐衔接工作，实现了企业主动到劳动保障经办机构登记、申报、核定社会保险费，由企业主动到税务部门缴费的良性运转。四是严格执行财经纪律规章制度，杜绝了新的挤占挪用基金问题。五是进一步理顺社保机构与财政、监察、审计、银行、税务部门的业务关系，搞好协调配合，确保六个环节的衔接和资金的畅通运转。六是积极争取政府和财政部门理解和支持，合理合法地解决了本机构的经费，保证了各项工作的正常进行。在基础管理方面，好的地方：大悟、安陆规范了对参保单位的帐、表、卡、册的管理，上半年个人帐户分配率、记入率、对帐率均达到%。应城采取巩固一批、接续一批、扩大一批的措施，开展五个一接续工程，即成立一个工作专班、上一次失业职工的家门、填一份养老保险关系接续表、发一份接续指南、开辟一个个人缴费窗口的办法，使失业人员接续养老保险关系登记率达%。孝昌、汉川加强了社保六个环节的管理，按要求设立职能股室，使业务上既相互联系，又相互制约。云梦、孝南和市局都把基础管理作为重点工作来抓，常抓不懈，并且都抓出了成效。

## 六、开展文明创建，提高整体素质

全市各地继续加大文明创建工作力度，巩固创建成果，提高创建质量和创建档次。按照三优文明窗口标准不断完善社会保险服务大厅、发放处和退管活动中心等前台窗口建设，努力提高工作效率，不断提高服务质量，树立社会保险经办机

构的良好形象。今年\*月，市局荣获全市最佳文明单位和文明示范窗口光荣匾牌。大悟劳保局获市级青年文明号的表彰。\*月份，根据国家人事部关于对事业单位人事制度改革、实行全员聘任制的精神，市局进行了人事制度改革，对科长及以下工作人员全部实行双向选择，竞争上岗，通过竞争演说、双向选择、职工测评、支委讨论，有\*位副科长竞争到科室牵头负责人岗位，这项工作极大地提高了年轻干部的工作积极性，经过\*个多月的工作实践，证明这项改革是成功的。全市保险机构以江三个代表重要思想为指导，按照八个坚持、八个反对和学查改活动要求，认真贯彻落实《公民道德实施纲要》，大力倡导爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献的公民基本道德规范，紧密联系劳动保障部门工作实际，认真查摆改善发展环境、改进机关作风方面存在的突出问题，采取切实有效措施加强整改，树立劳动保障部门诚实守信、依法行政、廉洁勤政、务实高效、服务优良的良好形象，干部职工的理论水平，政治业务素质明显提高，机关组织建议、思想建设、作风建设、廉政建设和制度建设得到全面加强。此外，全市劳保系统广泛开展了义务献血、向灾民献爱心活动，干部职工纷纷捐款捐物。\*月下旬，市局和大悟县劳保局还组织干部职工到中原突围纪念地-大悟宣化店纪念馆，参观\*年周恩来与美蒋代表谈判旧址和鄂豫边区革命烈士陵园，接受爱国主义和革命传统教育。

半年来，通过全体人员的共同努力，社会保险各项工作基本实现了时间过半，任务过半，为完成全年工作任务打下了良好的基础。但是，也存在一些问题。如：扩面工作进展不快；各地基金财务和业务管理不同程度地存在这样、那样的问题，亟待解决；全市社区管理工作进展缓慢，成效不明显；网络建设还跟不上工作的需要等等。这些问题都有待我们在今后的工作中拿出切实可行的措施和办法，尽快加以解决。下半年，各地要对照《二\*二年社会保险工作要点》和年度工作目标管理责任书上的内容加大工作落实力度，为完成全年工作任务继续努力，按照一二三的工作思路，着重应抓好以下几个方面的工作：

一个重点即抓住扩面工作的重点。按照《条例》要求继续做好养老保险扩面工作。重点抓好改制企业、非公有制经济组织员工的养老保险登记、申报工作。做好失业人员断保职工的续保工作，以扩面促征缴，大力开拓新的稳定的社会保障资金来源渠道，增强社会保障的支撑能力。

两个加强即加强基础业务管理及基金财务管理，加强文明创建，争创省级文明单位。建立完善的社会保险业务运行、资金支撑、信息服务、监督检查、社会化服务和内部管理等六大体系。确保六个环节衔接和资金畅通运转。继续实行收支两条线，积极争取政府、财政、银行的支持，建立适应本地实际、规范、高效的信息管理系统。

三个突破即在社会化管理、职工续保、文明创建上有新突破。在确保养老金按时足额发放的同时，继续推行离退休人员社会化管理与服务工作，组织开展形式多样的老年文体活动，认真做好离退休人员的政治思想工作，对企业职工和离退休人员来信来访，要热情接待，妥善处理，建立预警制度，化解矛盾，防止突发事件，确保社会稳定。下半年要召开党的xx大，各地要在这个方面慎之又慎，确保不出问题。各地在学习江三个代表重要思想的同时，下半年，重点要学习党的xx大会议精神和wt\*知识。在加强干部队伍自身建设，积极开展文明创建活动的同时，争取改善工作环境。对于各项工作经费、业务经费要争取政府的支持，多与财政部门协商，努力营造经办机构良好的工作环境。

一年以来，劳动和社会保障局在党工委、管委会的正确领导下，在地区劳动和社会保障局的精心指导和各部门的大力支持下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面深入贯彻落实科学发展观，以构建和谐社会为主线，积极关注“三农”问题，坚持为民服务、为民解困、为民保障的工作宗旨，全面落实中央、省、地、管委会劳动和社会保障政策，着力解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题。为确保风景区经济社会和谐有序发展做出了积极贡献。现将

劳动和社会保障工作总结如下：

## 一、工作完成情况：

(一) 社会保险工作开展情况。社会保险工作是社会保障体系的核心内容，社会保险工作对于我局来说是一个新的起点，我们在机构不健全和人员偏少的情况下，争取相关部门的支持，克服各种困难，部分保险正在有序启动。

1、城镇职工基本医疗保险工作。我区城镇职工基本医疗保险工作，乘着夯实基础，积极启动，稳步推进，逐步覆盖的工作思路，通过相当时间的调查和筹备，7月份正式启动。到目前为此以做了以下工作：一是完成社保网络信息平台的建设。社保网络信息平台建设通过招投标的方式，已于12月底主体安装完毕，主要用于城镇职工基本医疗。5月通过电信部门实现了中心机房与大方、黔西两地定点医疗机构(定点药店)联网。二是制定相关办法。根据全区统一政策、统一标准、统一比例的“三统一”原则，我们参照地直机关城镇职工基本医疗保险的有关办法，结合我区实际，制定《风景区城镇职工基本医疗保险暂行办法》《风景区大病医疗补助社会统筹暂行办法》《风景区国家公务员医疗补助暂行办法》(贵百管办通50号)及配套政策，为启动此项作好了充分准备。三是收集录入医疗保险参保单位和个人信息。我局下发了《关于参加城镇职工基本医疗保险有关事宜的通知》(贵百劳社通8号)，目前正在对各单位提供的《风景区社会保险缴费单位基础信息统计表》、《风景区城镇职工基本医疗保险参保人员基本情况登记表》、《风景区城镇职工基本医疗保险个人基础工资统计表》进行审核录入，预计12月底完成。四是医疗保险基金征收。到底可征收医疗保险基金222.28万元，参保人数达2110人。

2、工伤保险工作。为了加快工伤保险工作，下发了《管委会办公室关于贯彻落实毕节地区煤炭开采企业参加工伤保险社会统筹实施意见(暂行)的通知》、《关于参加工伤保险有关

事宜的通知》(贵百劳社通5号)。风景区37对煤矿企业，已录入30家企业的工伤保险信息。我局于5月28日开通工伤保险业务，到底可征收11578人工伤保险费175.99万元。

3、养老、失业、生育保险工作。养老、失业、生育保险业务开展工作正在启动之中，原组织人事部门招聘的25名乡干部的养老保险补缴测算工作已结束，并提出建议报组织部，预计在12月份以后逐步启动。到底可征收失业保险基金28.75万元(委托财政代征)，养老保险基金470.91万元，生育保险基金16.81万元。

(二)劳动监察工作开展情况。加大劳动保障监察执法力度，以贯彻实施《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》、《就业促进法》、《职工带薪休假条例》等法律法规为重点，强化日常主动检查，加大对投诉举报案件处理力度。动态监管煤矿、非煤矿山等企业劳动用工情况，逐步将小型用工单位和个人纳入监察覆盖范围，形成覆盖城乡劳动保障监察组织网络。一是搞好用工单位的基本情况的调查核实。经调查核实，目前本辖区内煤矿企业有37家：其中技改煤矿有5家，整合煤矿20家，生产煤矿6家，新建煤矿6家。其它企、事业大小单位23家，共有劳动用工15100人。二是强化对《劳动合同法》的政策宣传和培训工作落实。我局把对《劳动合同法》及其配套法律法规的宣传教育 and 业务培训作为一项重要的工作任务常抓不懈。下发了《劳动和社会保障关于各企业认真开展学习贯彻劳动保障法律法规的通知》以及通过新闻媒体大力宣传《劳动合同法》，今年9月份我局组织37家煤矿企业83人劳资人员在黔金煤矿进行为期2天的培训，主要培训《工伤保险条例》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》等政策法规及监察案件工伤案件的办理程序。三是加大对《劳动合同法》的监察工作力度，切实维护劳资双方的合法权益，确保社会安定稳定。

(1)、主动预防。《劳动合同法》颁布实施后，风景区劳动保障局，在没有劳动仲裁机构的前提下与大方、黔西两县劳动



保障局建立工作协调机制，充分发挥劳动仲裁的作用，坚持预防为主、调解为主、基层为主“三个为主”的方针，建立健全劳动关系矛盾的预测、预警、预报机制，变被动处理为主动预防。

(2)以建立和推行劳动合同制度为重点，认真开展劳动关系调整工作。

围绕建立现代企业制度，要求用人单位必须与劳动者签订劳动合同，依法建立劳动关系。下发了《劳动和社会保障局关于各企业认真做好劳动用工合同鉴证的通知》(贵百劳社通01号)按照属地化管理的原则，对劳动合同进行认真审查，特别是对有关约定事项进行认真检查，对违反《劳动合同法》有关条款的坚决予以纠正，有效地保护了劳动者的合法权益。到目前为止，签订全日制劳动合同用工人数13590份，签订率为90%，基本上未签订非全日劳动合同。各类期限劳动合同人数：其中固定期限12872人，无固期限718人，完成一定工作任务为期限的为0。劳动合同文本基本上都交付给劳动者，所有煤矿都未签订集体合同。已受理工伤案件153件，其中：下决定书122件，中止的11件，正在调查的20件。我区劳动争议案件的调解率、仲裁率达90%，呈现出以调解为主，仲裁为辅的新格局。

(3)积极开展专项监察，规范企业用工制度。针对劳动合同的订立、流动就业人员的使用等企业劳动用工存在的问题，结合《地区劳动和社会保障局关于开展安全大检查整治非法用工行为的通知》(毕署劳社局发28号)，我局下发了《关于“开展安全生产大检查整治非法用工行为”及中华人民共和国劳动合同法贯彻实施情况进行检查的通知》(贵百劳社通11号)、《劳动和社会保障局关于“开展六月安全月安全生产大检查整治非法用工行为进行检查的通知》(贵百劳社通15号)、《劳动和社会保障局关于开展用人单位遵守劳动合同法情况专项检查的通知》(贵百劳社通25号)等文件。开展对用人单位工资支付及农民工流动情况、社会保险费征缴执法、禁止

使用童工、妇女权益保护、就业准入制度实施情况、劳动力市场整治等一系列的专项监察。及时认真处理群众对劳动违法行为的举报和投诉。我区劳动保障监察建立了对劳动违法行为的举报、投诉处理制度，通过多种途径多次向社会公布举报电话，设置举报信箱。截止目前，对22用人单位进行劳动保障监察，涉及职工3000人，纠正违反用工行为3件，解决劳动争议案件12起，补签劳动合同1250份，受理拖欠工资案件6起，涉及金额5.54万元。相当部分企业未依法办理社会保险登记，未依法为职工缴纳社会保险费，未发现使用童工和未按规定招用未成年工的现象以及违反女职工特殊保护规定。

(三)以《就业促进法》为契机，全面推进统筹城乡就业和再就业工作。应对金融危机，全面推进就业和再就业工作。一是全面完成就业再就业目标任务。本辖区内农村富余劳动力实现转移就业培训，开展再就业培训工作任务，农民工岗前培训和技能提升培训，及返乡农民工技能创业培训。通过以上措施，完成城镇新增就业人员113人，占年度任务的113%；转移农村劳动力就业人员1231人，占年度任务的102.5%；外出务工回乡创业人数102人，占年度任务的102%；就业困难人员再就业人数310人，占年度任务的125%；就业转失业增长幅度控制在15%以内，城镇登记失业率4.5%以内；农村劳动力技能就业培训456人，占年度任务的114%，其中对生态文明家园建设“百千万工程”培训54名技术人员；返乡农民工技能创业培训100人，占年度任务的100%；已建立健全消除零就业家庭的长效管理机制。二是落实和完善积极就业政策。贯彻落实《就业促进法》和《地区劳动局和财政局关于做好农民工技能就业培训工作的通知》(毕署劳社局字133号)，制定相关配套政策，努力消除就业歧视。采取跟踪调度、督促检查等措施，推动积极就业政策落实。坚持城乡零就业家庭工作进展情况通报制度，动态帮扶城乡零就业家庭成员实现就业，实行“产生一户，消除一户，援助一户，稳定一户”的动态消除零就业家庭的长效管理机制。做好农村富余劳动力、被征地农民、大中专毕业生、初高中落第生以及随军家属等群体的就业服务工作。三是建立健全创业带动就业的工作体系。完

善创业促进就业支持政策，将创业培训延伸到本辖区农村新成长劳动力，鼓励新增劳动力自谋职业和自主创业。强化创业培训项目支持、开业指导、跟踪服务等措施，提高创业成功率。四是加强就业管理和服。进一步加强基层劳动保障机构制度建设，推动基层劳动保障工作全面开展。着力解决农民工生活压力过大的现实问题，营造良好的农民工劳动环境。加强和劳务输出地的热线服务机制建设，定时、定点、定人开展劳务协作、交流，有序组织农民工外出就业。坚持本辖区内企业用工月报表制度。实施春风行动、再就业援助月等公共就业服务专项活动，推进充分就业社区建设。促进城乡一体化人力资源市场的建设。

二、存在的问题通过自查，风景区劳动和社会保障局(民政局)工作中存在的不足主要表现在：

(一)新“当家”，人员差数大。我局为一套人马，两块牌子，编制28人(其中劳动和社会保障局(民政局)机关9人，社会保险事业局为8人，社会救助局11人)，现到位的人员只有12人(其中有1人属借调)。

(二)缺乏专业人员。主要是从事社会保险工作和民政工作的专业人员，特别是社保网络信息平台所需技术人才，干部职工医疗保险、工伤保险等业务较强的工作急需财会人员(按规定要建立社会保险事业局二级会计核算中心)、医师，网络维护管理员，目前我局急缺这些专业人员。

三、工作计划

(一)工作目标：

进一步搞好劳动监察工作。

进一步落实就业和再就业工作。

完善社会保险体系，强化社会保险基金管理，提高基金抗风险能。

(二)工作重点：

实施服务行业的工伤保险工作，实现参保率达80%以上。

完成养老保险基金征缴任务250万元。

转移农业劳动力就业1250人。

完成农村劳动力400人的技能就业培训。

切实做好下岗职工、城市“零就业”家庭和返乡农民工再就业工作。

就业转失业增长幅度控制在15%以内。

城镇登记失业率4.5%以内。

规范用人单位的劳动力用工管理，做好工伤认定工作。

(三)工作措施：一是认真贯彻落实有关民生方面政策，完善操作制度，切实解决人民群众最需解决的问题。二是创建服务模式，推进效能建设，维护社会稳定。三是增强责任意识，积极应对经济形势变化。四是解放思想，转变职能，着力服务经济转型。五是关注群众诉求，及时化解矛盾，认真维护好人民群众的合法权益。六是进一步加强自身建设，在创新管理、创建“六型”机关，提升机关效能上下功夫。

## 社会保障工作开展情况篇五

社会保障问题近年来引起了越来越多和越来越广泛的关注、讨论甚至争议，包括从学术界到平民百姓，不同学科间，不

同学科内部，社会保障无疑成为了当前最备受关注的社会领域问题。为什么社会保障问题如此引人注目呢？一个方面的原因是社会保障制度本身还不够完善，与社会发展的要求不相适应；另一个的原因是在现当代，社会保障对一国的经济、政治甚至文化发展的影响已经愈来愈重要，寻找既能符合当前国家发展要求，稳定社会，又具有可持续发展前景的社会保障机制，成为了各国发展必不可少的课题。

从18世纪末德国建立现代社会保险制度到现在历时两个多世纪，而社会保障建设的蓬勃发展却是只有短短几十年的时间，这究竟是为为什么呢？它是如何发展起来的？社会保障研究的范围究竟具体涉及到哪些领域？现代社会保障制度应该如何设计，才能促进我们的社会较为稳定持续地发展呢？社会保障需要什么来进行支撑等等这些问题都是我们需要讨论的问题。郑功成在《社会保障学—理念、制度、实践与思辨》一书中，以简单清晰的语言为我们宏观地介绍了有关社会保障的理论，发展，制度设计与运行监控等问题，为我们指明了社会保障研究的方向。

这本书一共分为八章内容，分别为：绪论，理论基础与主要流派，发展进程的考察，宏观关系，制度安排，基金与融资，法制与管理，运行与监控。简单地说其实是从抽象层面和具体层面出发，从宏观角度研究和分析了社会保障学的有关理论和社会保障制度设计的问题。综合本书，我们可以得出这样的结论：社会保障在人类社会的发展中起着重要的作用，它作为一项特殊的持续的制度安排，具有着自身特殊规律的长期、协调和稳定的发展机制。我们必须从各种不同的角度、根据社会的现实情况去进行分析和研究，社会保障制度的建立是一项立足现实的，持续的而长久的工程。

对于社会保障的定义方面，郑老师认为“社会保障是各种具有经济福利性的、社会化的国民生活保障系统的总称”。首先，社会保障它必须保证受益人参加社会保障得到的收益大于他付出的，必须要一定经济上的福利可言。其次，社会保

障是以政府和社会为责任主体的社会化行为，为我们说明了现代社会保障制度是一种不同于以往社会的政府和社会承担主要责任的一种强制性的社会服务。再次，现代社会保障是作为一种以保障和改善人民生活质量的系统性制度，包括经济保障、物质保障和精神层面的保障。很明显，郑老师在总结这个定义的时候是站在中国现今社会保障实施情况的角度来进行的，正如他所说，中国当今社会保障是一种大社会保障概念，上述的定义正是这样一种大社会保障概念的很好体现。不得不承认这是一个高度概括的定义，但是我觉得它过于抽象简洁了，实际上并没有把社会保障的研究方向，学科属性，具体的研究领域，理论依据等方面很好的表现出来。

与定量分析相结合方法、多学科综合研究方法等”多种研究方法。在这里，郑老师只是提出了一个大概的研究态度和方向，并没有具体地写出在实际情况下应该如何进行研究，也没有举出具体的例子来说明为什么应该运用这些方法和怎么运用。社会发展的过程中必然会不断出现各种问题，社会问题的恶化会导致人民生活质量的下降，社会保障的研究和社会保障制度的制定最终目的是要提高人民的生活水平，既要注意区别对待，又要达到社会保障全国性的统筹，是一个任重而道远的任务。郑老师在研究社会保障发展历程的时候是做到了纵横结合的研究方法，从而得到了社会保障的发展和研究不仅与经济的发展程度密切相关，同时也与历时、政治、文化等方面的影响密不可分。我觉得这个结论是非常正确的，但是他只是单纯地举出来一些例子，并没有一步阐述社会保障与这些因素之间的内在联系，社会保障虽然在过去的社会中并没有像现在这样作为一个特定的课题引人关注，也没有作为一个强制国家责任性质的制度安排加入国家的管理当中，但是它确实是一直存在在各个国家的发展当中的，到底社会保障是作为附属制度随着历史的前进而自然地发展起来的，还是像经济、政治、文化的关系那样相互推进的？虽然说现代社会保障制度的发展已经是越来越大地影响着国家经济的发展，但是在过去显然不是这样的一种情况，社会保障只是作为一种施舍性的展现仁慈的行为出现，那时候的社会保障并

没有作为一个系统行为出现，并没有对经济产生多大的影响，反而对政治的影响更大，那么这中间到底发生了一个怎样的变化，估计这还有待我们去仔细研究，从而可以对社会保障有一个更加深入的认识。

这本书的一半内容是在论述社会保障的研究历程和其对经济、社会和人的发展所产生的重要影响，通过对社会保障在各国的发展情况的经验和教训总结，结合中国当前社会保障发展情况得出社会保障的发展必须要和当前的经济、政治和文化相适应，必须和人民的需求相适应，而社会保障理论和政策的研究应该符合当前国家进行社会改革和发展的需要。但是，郑老师明确地指出了中国现今的“社会保障理论与政策研究落后于中国社会保障制度改革的需要”这一现实性存在的问题，中国的社会保障研究是建立在对西方的社会保障制度研究之上，并充分吸收西方的有益成果发展起来的，郑老师在书中研究中国现代社会保障发展情况的时候，是从80年代以来的研究进行阐述的，这说明我国真正进入社会保障研究是在改革开放以后，只有短短的二十多年。理论研究并不是一件一触即发的事情，必须经过无数人通过对过去规律的研究才能总结出来，况且我国作为世界上最大的社会主义国家，必然不能照搬西方资本主义国家的模式，而中国在改革开放后的经济发展明显地要快于我们的制度发展，这不仅体现在社会保障这一模块上，近年来发生的越来越频繁的一些重要社会问题和社会矛盾有力地说明了这一点。所以，我认为中国现代社会保障不应该再仅仅停留在通过西方经验找办法找方向，而应该有理论上的突破，实现一次具有前瞻性的适应社会主义制度下社会保障要求的理论假设和政策研究。我国一直在强调要我们的最终目标是要实现共产主义，但是我们可以发现，我们的社会保障理论研究和政策研究方向其实是偏离了这一目标而向现代资本主义反向靠近的，这就需要进行反省，我们设计的社会保障制度即使可以符合当前和以后一段时间发展的需要，可以令当前和以后一段时间的社会得到稳定发展，人民生活得到保障，但是最后我们能够实现向更高一级社会发展要求的过度吗？我想这是一件非常困难

的事，甚至我们会进入这样一种情况：到最后，我们发现我们的制度已经跟西方资本主义无多大差别了，那时候我们还能标榜我们是社会主义国家吗？又或者我们进入另外的一种情况：

因为社会保障理论与政策的发展与中国社会保障制度改革的需要之间的差距越来越大，社会问题扩大化更加频繁，人民生活满意度急剧下降，社会部稳定因素不断增加等，这些问题都是不可想象的。在社会保障已经成为国家安定，社会发展的重要保证的情况下，社会保障不再只是一代人的事情，郑老师强调社会保障制度的设计必须具有可持续性，但是怎样的制度设计才符合这样一种要求他并没有详细说明，我想到今天为止，我们还没有找到符合这一要求的最好的答案，也许在不久的将来，我们会出现一个像马克思那样具有远大前瞻性的伟人来为我们设计出这样一种制度。

这本书的后半部分介绍了社会保障的制度安排，社会保障基金的管理、运营和社会保障资金的融资问题，社会保障立法和管理机制以及社会保障的监控等实质性的问题。主要立足于基本理论层面，为我们系统性地介绍了现代社会保障制度，让我们社会保障的具体情况有了基础性的了解，如果要具体展开，必定需要不少的笔墨，而且也需要比较强的思维逻辑分析能力和深厚的基础知识，在此就不展开分析了。但是从后半部分我们可以看出，现代社会保障制度的设计一个至关重要的要求就是系统性问题。必须综合考虑社会的经济、政治、文化等因素的需要，从资金的筹集—管理—运行—监控到危机的防范都必须有一套切实可行的制度安排，社会保障的覆盖领域和覆盖范围都应该有明确的规定并有与此相适应的规章制度保障，即是我国的社会保障必须向制度化、规范化、统一化发展。

郑老师在前言中写道：“在中国历史上，再没有任何一个时代像现在这样使社会保障成为举国上下乃至许多西方国家和国际组织都十分关注的领域”。诚然，在中国当前转型期社



会背景下，社会保障制度应该如何改革，才能适应社会发展需要，才能更好的促进社会的稳定与发展，已经成为了当今一个十分重要的社会课题。特定的时代往往会催生某些特殊的制度和政策，我们应该抓住这个既是机遇又是挑战的机会，加快我们的社会保障理论发展和政策研究，实现中国现代社会保障的大飞跃，为社会稳定打下坚实的基础[]20xx年10月29日全国人大表决通过《社会保险法》，中国政府承诺将在五年内实现社会保障的全国统筹等，这些都表明中国现代社会保障的发展。虽然很多制度的正确性还有待考证，但是我们有理由相信，现代社会保障制度是一条曲折但前途光明的道路。

## 社会保障工作开展情况篇六

1、统一思想，提高认识。我村积极配合上级劳动保障部门做好再就业的各项服务工作，建立了村劳动社会保障服务中心，配备基本办公用品，快捷方便帮助村民办理各项业务。

2、积极推进就业政策的制定和实施。就业和再就业工作已成为具有全局影响性的重要社会问题。扩大就业机会，促进再就业工作是 关系我国改革开放稳定大局，关系人民生活水平提高，关系国家长治久安的大事。通过鼓励企业稳定就业岗位、充分吸纳就业、促进劳动者自主创业、加强职业技能培训、完善就业困难人员就业援助机制等政策的实施，充分发挥促进就业的政策效应。为了搞好再就业工作，各级政府高度重视，制定了一系列优惠扶持政策。村干部深入开展政策咨询服务，如办专栏、墙报、开党员干部会等形式，通过宣传，让广大下岗失业人员详细了解国家再就业扶持政策，同时积极落实困难救助对象的审批、公示、报批、发放工作，让困难救助对象更快地享受优惠政策，最终使我村的一部分困难救助对象实现了再就业。

3、积极开展创业培训，搭建创业平台，鼓励劳动者自主创业，特别是鼓励村有为青年回村自主创业。帮助创业人员增强创

业信心，提升创业能力和理念。

4、全力宣传小额担保贷款工作，为个人创业和企业融资提供信息。明确再就业扶持对象。协助有关部门完善和落实各项明确再就业扶持对象。

5、摸清家底，开展工作。对村下岗失业人员、享受最低生活保障的人员等，分别进行建档建卡。

6、认真开展被征地农民领取养老补贴资格认证和调标工作。进一步规范被征地农民基本养老补贴待遇发放管理，堵塞虚报、冒领漏洞，防止基金流失。积极开展失地农民的再就业工作。

7、加强低保救助工作。把下岗失业人员家庭困难、就业困难的列入低保救助，确保了这些人的基本生活保障。

8、不断健全劳动争议处理调解网络，我村已建立基层调解组织，将劳动关系矛盾和劳动争议及时化解在萌芽状态。

## 二、20xx年

### (一)全力以赴，大力促进就业再就业

以统筹城乡就业、帮助困难群体就业、实现充分就业为目标，进一步落实新一轮积极就业政策；认真开展“春风行动”等专项活动；认真落实xx大报告提出的“以创业带动就业”精神，健全创业服务体系，大力推进创业带动就业工作；建立就业援助长效机制，着力援助有劳动能力、有就业愿望的就业困难人员就业；加强公共就业服务体系建设，巩固村级劳动保障平台“四到位”成果，进一步提升基层劳动保障专管员的业务素质；加强信息网络建设，及时更新信息，力争做到劳动力资源和企业用工需求“两头清”。

## (二) 立足实际，加快完善社会保障体系

以推进全覆盖，提高待遇水平，解决历史遗留问题为目标；继续扩大各类社会保险覆盖范围，重点推进农民工、非公有制经济组织就业人员、个体工商户、灵活就业人员参保；继续落实做好农村医疗保险工作，全面启动农村居民养老保险工作；以建立完善征地农转非退休人员社会化管理服务工作长效机制为主线，进一步提高管理水平和服务质量。

## (三) 依法行政，促进劳动关系更加和谐稳定

以建立和谐劳动关系，提高职工收入水平，维护劳动者合法权益为目标；切实做好《劳动合同法》和《劳动争议调解仲裁法》实施的相关工作，加大宣传工作力度，营造良好的社会氛围；以建筑业、住宿和餐饮业及非公企业为重点，提高劳动合同的签订率，全面推行劳动用工备案制度；加强劳动用工管理。依法保障女职工和未成年工的劳动权利，严禁用人单位使用童工，制止企业损害劳动者权益的行为，切实维护职工合法权益；加强劳动争议处理工作，拓宽劳动争议调解仲裁范围，提高劳动争议仲裁效能和劳动争议调解成功率、调解结案率；认真查处举报案件，加强日常巡查和专项检查。加大劳动保障监察执法力度，健全长效机制，更好地维护劳动者合法权益。

## (四) 锐意进取，努力做好全局其它中心工作

加强信息宣传工作。及时向上级部门报告劳动保障重要工作进展情况；做好政策宣传和典型宣传，形成全社会关心、理解和支持劳动保障事业的良好氛围；做好信访、维稳工作，进一步完善劳动保障应急预案，做好突发事件的应急工作。深入开展矛盾纠纷排查调处工作，把不稳定因素消除在萌芽状态；继续完善窗口服务制度建设，切实转变工作人员工作作风，改善精神面貌，提升业务能力。进一步简化办事程序，服务群众，让来窗口办事的老百姓“忧郁而来，满意而归”，树

立优质的窗口单位形象。

## 社会保障工作开展情况篇七

今年来，社区在上级主管部门的精心指导下，以考核细则为准则，做了以下工作：

### 一、领导高度重视，认真做实社保底子登记。

社区成立了以社区书记张立贵为组长，陈海红为副组长，副书记朱令泉、邢兵初、易秋珍、喻爱军、肖克彬、张亚玲为成员，王元春为专干的领导小组，以小区负责人为轴线的社保护面工作体系，明确了任务。

社区按照要求建立了社保宣传窗1个，长期横幅2条，完善了服务平台，配备了良好的服务设施。

社区多次召开了社保宣传的专题会议，对辖区业主，党员以及组长进行了社保政策的大力宣传，使工作顺利开展了。今年尤其大力宣传社保省4号文件精神和补缴前年度社保费的政策，做到了应保尽保，及时续保。

### 二、建立了可行的目标服务机制，确保任务按时完成。

按照年初的要求，制定了年初规划，措施，目标，奖惩办法，居支两委成员每人3个扩面任务，组长、公益性岗位和小区负责人每人2个扩面任务，滤布王元春和张亚玲各15人，年底未完成1个扣奖金100元，超额完成1个奖100元。

严格按照资料、资金管理要求，及时做好了台帐上册，认定表认证，账目核实上解。

把好入户关，凡进入社区居住的人员按年龄段符合条件办理社保手续。

今年社保护面任务艰难任务重，在县局、镇政府领导的精心指导与支持下，今年扩面任务计划数116人，已完成126个，金额289869.6元，完成率109%;续保任务计划数6人，已完成296人，已完成698656.00元，完成率144%。