

最新六查六看自查报告与整改措施(模板5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

六查六看自查报告与整改措施篇一

自查报告是单位或部门在一定时间内对某项工作实施中存在的问题进行自查的报告样式。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴!

【篇一】四查四看四剖析自查报告

本月由市局提出的关于开展“队伍作风建设年”活动中的“四查四看”自查自纠，个人认为十分及时和必要的。只有通过不断的自查自纠，和在日常工作中发现解决问题。才能不断提高和完善我们自己，才能做到真正意义上的纪律严明，业务精通，作风过硬，管理严格的执法队伍，从而更好的服务于人民。以下是本人个人在自查中的具体情况：

首先是思想方面的情况

自从来到我们城管队伍中来，在市局，大队各级领导的严格要求和教诲下，一直以来我将文明执法和严格执法放在第一位，九条禁令，三条高压线，时刻在我心中提醒着我既要坚持原则，也要求新求变。同时只有保持清正廉洁，才能走的更远。

其次是行为方面

在行为方面党就是一面很好的旗帜。始终向党靠拢看齐，争取加入这个光荣的组织是我的追求和梦想。所以在执法过程中我一直以党员的标准来严格要求自己。扎扎实实的工作，规范合理的言谈。绝不给我们的队伍抹黑。

第三在执法、工作效率方面的问题

首先不作为，乱作为的行为时坚决不允许有的。同时我也没有这个权利去不作为乱作为。但是在慢作为方面，我是有这方面的问题的。有些情况下，习惯性的将紧急的和非紧急的公务分开处理。将偏远地区和市中心的分开处理。导致有些时候个别公务缓慢上两三天才去查看处理。给居民带来不便，这一点个人认为我应当深入的认识到这些行为的错误!今后一定加以改正。

第四在纪律方面

首先违法违规等重大纪律面前是坚决不可逾越的。这不仅是对我们执法人员，就是普通公民也要遵守的行为准则。其次是工作纪律，迟到是基本没有的，但早退行为是偶有发生。有时是抱着侥幸心理只要不被上级发现就没什么。有时认为当天没什么案件或监控点比较安宁，就放松自己提前下班。这种行为我个人是偶有的，我在这里承认自己的错误，并表示坚决予以改正，做到正常上下班。

总的来说我对个人的自查问题在于，大的错误时没有的，但一些细小的毛病是存在的，我在这里表态，坚决消灭这些小毛病，使自己成长为一名真正合格的城管执法工作者。

【篇二】四查四看四剖析自查报告

按照区纪委关于开展《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》贯彻执行情况专项检查工作的通知要求，结合我局自身部门的工作特点和实际工作情况，积极采取有效措施，

切实加强领导，认真组织学习，对照《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的“八个严禁”、“52个不准”逐次排查自查自纠，现将有关自查自纠情况汇报如下：

(一)加强我局党员领导干部学习讲座

我局在学习《廉政准则》后，积极组织全体党员干部开展学习辅导讲座，并采取以下多种措施：

- 1、局党支部召开会议，精心谋划，将其摆上重要日程，局长亲自部署，深入研究，切实抓好组织落实，制定工作方案，细化责任分工。
- 2、开展自学、集中学习等多种方式，进行学习辅导和座谈讨论，切实抓好学习培训，组织党员领导干部全面系统深入学习。
- 3、定期召开民主生活会，对照《廉政准则》查找思想、作风、组织观念、纪律观念等方面存在的问题与不足，制定整改措施和办法，提高党员领导干部廉洁自律意识，增强拒腐防变能力。

(二)组织党员干部开展自查自纠工作

以贯彻落实《廉政准则》为契机，在全局主动开展自查自检，进行自我剖析和总结。要求全局党员干部结合自身工作实际和从政行为，按照《廉政准则》中“八个严禁”、“52个不准”的要求，进行逐条对照检查，认真开展自查自纠，查找廉洁从政方面存在的薄弱环节。

通过召开专题会议等形式，征求干部职工对党员干部廉洁从政方面存在的问题，进行互查，并将自查情况作为民主生活会上报告的重要内容，针对反映出来的问题采取措施，认真纠正，采取有效措施加以解决。

(三) 健全制度，取得初步成果

围绕建立干部廉洁从政长效机制的目标，重点逐步建立了干部廉政教育、规范性文件和重点领域等岗位制度建设，把制度贯穿于教育、监督、预防、惩治等环节，使每项工作、每个环节都能做到用制度管事、管人。通过开展自查自纠，党员干部都能严格对照《廉政准则》要求，着力检查自己在廉洁从政方面存在的问题，用《廉政准则》来约束自己的言行，强化廉洁自律。完善了相关配套制度，推进监督检查工作，促进了各项廉政规定落实了实处。

(一) 存在问题和不足

在学习实践中，过于自信，觉的自己在廉洁从政方面没有任何问题，一切腐败的东西都离自己很远，没有心要学习这些制度。由于工作忙等原因，疏于学习，有时候，自己不能集中精神学习，在遇到困难的地方，总是浅尝辄止、一知半解。我认为轻视学习，往往会导致严重后果，会因为没有自觉地增强抵御腐败病毒的免疫力，或会在特殊条件下往往由于一念之差犯下错误，或会因对制度的许多规定不是很了解，最终也会违纪违法。

(二) 存在问题的原因

上述在思想、工作、作风上暴露的一些问题，虽然有一定的客观因素，根本上有自身的主观世界改造不够，认识不深，主要有以下两个方面的原因：

- 1、重事务，轻学习。认为自己身处基层主要是抓好工作落实，不要求有多高的理论水平，缺乏学习的压力感和紧迫感。从客观上总是强调工作忙、任务重，没有处理好工作与学习之间的关系。

- 2、重指导，轻实践。自身存在的作风不够扎实、工作不够深

入等问题，认为每一项工作都有专门的同志去做，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究。

3、重安排，轻要求。在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用一流的标准去要求、去衡量自己的工作。

(三) 解决措施

1、强化学习制度，不断增强廉洁从政意识

区科技局组织班子成员对照《廉政准则》进行查找和纠正，规范从政行为，增强党组的凝聚力和战斗力，进一步树立领导干部廉洁清正的新形象。每月安排一次《廉政准则》的集中学习，使每名党员了解掌握《廉政准则》的基本内容、基本要求，在实际工作中自觉贯彻执行。

2、强化监督检查，有力保证贯彻落实《廉政准则》的执行力。加强对党员领导干部执行《廉政准则》情况的监督检查，使自律和他律有机结合起来，在加强党内监督、行政监督、法律监督的同时，充分发挥干部职工的监督作用，及时发现并严肃处理违反《廉政准则》的行为，确保《廉政准则》的贯彻执行。把专项检查与明查暗访结合起来、日常监督与年度考核结合起来、组织考核与群众评议结合起来，增强《廉政准则》的可操作性，把廉洁从政各项要求落实到具体业务工作的各个方面，我局全体党员干部认真学习了《廉政准则》，深刻领会了精神实质，对照自己进行了详细自查自纠，没有违反“八个严禁”和“52个不准”的行为。我局全体党员干部通过学习《廉政准则》，对反腐倡廉工作有了更深一步的认识，决心不断加大源头治理和预防腐败的工作力度，将反腐倡廉工作融入到各项工作中去，以实际行动将反腐倡廉工作落到实处。

【篇三】四查四看四剖析自查报告

根据我处深入学习科学发展观阶段性要求，结合本人在开展科学发展观教育活动中学习的体会，结合部分职工对我提出的意见和建议，对照“三个代表”重要思想、树立和落实科学发展观的要求，通过“四查四看”，剖析世界观、人生观、价值观和权力观、地位观、利益观的情况；现将近一个时期本人在思想和工作作风、个人素质方面存在的主要问题分析如下：

1、思想观念不够解放缺乏全局意识。面对更快更好的加强小康社会建设，实现新跨越、取得新进展的关键时期，我平时虽然注重学习大量的政治，科学，业务方面的知识，但由于日常性事务工作多，未能从中吸取精华充实自己，所以不能更深层次地静下心来学习，导致对新生事物不能及时掌握，影响了更深层次的解放思想。只重视本职工作，有各管一摊各司其职的自私本位主义思想，对农场其他事物的关心支持不够，缺乏全局一盘棋的意识。

2、基层调查研究不够深入。对基层深层次矛盾和问题认识不够，近期因农忙和鹿场突击性强，工作过程中产生的矛盾和问题未能引起足够重视，及时彻底地解决，潜意识中重点工作倾注精力多一些，就导致对基层深层次的矛盾和问题不能全面掌握。

通过认真反思，认为存在上述问题的根本原因就是马列主义理论水平不高，放松了对自己世界观的改造，从而导致政治敏锐性不强，思想不解放，工作缺乏创新精神。主要有四个原因：

(一)学习不够。平时忙于工作，忙于事务，真正用于学习的时间和精力很少。有时侧重忽视了系统的理论学习。在学习过程中，只注重掌握一些基本观点，而缺乏系统深入的学习，因而对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观的精神实质理解得不深不透，特别是对解放思想，实事求是的思想精髓把握得不准。反映在思想

上，对改革开放新形势下出现的一些新的现象和矛盾，不能自如地运用邓小平理论的基本立场、观点、方法去分析、判断和解决这些矛盾。由于理论学习不够，思想不解放，改革意识不强，缺乏开拓进取精神，求稳怕乱，很难开创新的工作局面。

(二)坚持职工路线以人为本的自觉性不强。有时只想着对上对己负责，想问题、办事情不从职工的利益出发，由于深入职工、深入实际不够，不能及时准确掌握不断变化的新情况，出现的新问题，也就不能及时研究出有效的对策和办法，更好地开展工作。

六查六看自查报告与整改措施篇二

通过本次作风建设“六查六看”活动的开展，结合自己工作，我对自身存在的问题和不足进行了深入的剖析，在此谈几点体会：

(一)思想认识不足

存在片面地自我满足意识，自认为努力工作、表现良好，没有违反任何条令条例，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽有一些小缺点，但问题不大，都是小毛病，对“六查六看”的认识片面，态度不够端正。

(二)开拓创新和全局意识不强

虽然在本职岗位上一直努力地工作，但都很被动，工作超前意识不强，不能积极主动地为领导分担责任，总认为整体规划、出谋划策那都是领导的事，与己无关，自己只要无条件服从领导的安排就可以了。所以有时做事情、干工作只从自身业务或主抓业务出发，尽管也按领导要求完成了要做的工

作，没有从全局观念出发考虑问题。

(三) 自学不够，学习的层次不高

尤其是在文化素养、科学思想、学习水平等多方面还很欠缺，归根到底是缺乏学习的自觉性与主动性。在工作中忽视了知识能力的培养再造，对业务知识掌握不够，没有意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用。

与此同时，固然平时也比较注重学习，但学习的内容不够全面、系统。对政治理论钻研的不深、不透。有时只注重与本身业务有关的内容，跟业务无关的涉猎较少，对很多新事物、新知识学习把握的不够好，运用理论指导实践促进工作上还有差距。导致自己固然是一名工作者，保持先进思想这根“弦”绷得不够紧，有时放松对自己的要求和标准。

针对工作中存在的不足，我计划从以下几点进行改进：

(一) 加强自身建设，提高素质

一是在政治理论素养上下工夫，贯彻落实党的政策，加强对政策理论水平的提高。二是在业务，在专业知识、人员信息录入方面加强学习，积极参加各类培训学习，努力提高自己的业务能力和服务水平，做到理论联系实际，全面发展。

(二) 强化责任，提高效率

我在思想上严于律己，对自己的工作多用心、用脑，领导交办的事及我自己份内的事做好计划，使其有序、有时、有步骤地完成，今天的事绝不拖到明天做，树立强烈的时间观、效率观、质量观，同时变压力为动力，积极促进自身能力的不断提高。

留意日常学习、工作和生活中的一点点一滴，时时处处把自己

的表现与六查六看标准进行对照，规范自己的一言一行，照好镜子，把好尺子，找准差距；工作上牢固树立争一流的思想，对个人要求上坚持高标准，严要求。努力干好本职工作，让人民群众满意，让领导放心。

在工作方面要以大局为重，在完成上级对自己传达的任务的同时，也要帮助同事及时的完成工作任务，及时的自觉的接受上级未传达出的新任务，使工作效率得到进步及提高。

六查六看自查报告与整改措施篇三

按照局开展“两提一转”大讨论活动和“六查六看”标准要求，结合自己从事统计工作的实际，我对自身存在的问题和不足进行了深入的剖析，在此谈几点体会：

(一)思想认识不足，工作态度不端正

工作上，抱着“不求有功，但求无过”的态度，觉得只要把手头的工作干完就行了，存在片面地自我满足意识。觉得自己虽有一些小缺点，但问题不大，自我要求不严格。不能积极主动地分担责任，总感觉事不关己。

(二)理论学习不深入，工作效率低

理论不深入，对自身要求标准不高。平时也注重自身学习，但学习的内容系统性不够全面。思想上没有积极向上的精神状态去对待，对理论的学习不够，对其精髓理解不深，把握不牢，不能完全的运用到工作实践中去，理论知识的理解与实际脱钩，以致工作效率不够高。

(三)作风纪律观念性不强

有时候工作主动性差，存在“慢、散、浮”等问题。对自身工作纪律认识不够高、不够严。对有关纪律的条文、规定学

习得不够，时间观念不强。

(一)加强自身建设，提高素质

一是在政治理论素养上下工夫，贯彻落实党的各项方针、政策，使思想上提高觉悟认识，树立正确世界观、人生观、价值观。二是在业务专业知识方面加强学习，努力提高自己的业务水平。与此同时，树立强烈的自觉和责任意识，牢记为人民服务的宗旨，牢记两个“务必”，提高学习的自觉性，学无止境，活到老、学到老。

(二)强化责任，提高工作效率

对工作多用心、用脑，使其有序、有时、有步骤地完成，今天的事绝不拖到明天做，树立强烈的时间观、效率观、质量观。时时处处把自己的表现与“六查六看”标准进行对照，规范自己的一言一行，照好镜子，把好尺子，找准差距。努力提高自己的业务知识水平，加强自己工作能力。自觉、刻苦地钻研业务，热爱本职工作，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

(三)加强自身建设，培养创新意识，遵守规章制度

用新眼光、新思路看问题，开展工作，探索工作新方法，抓工作重点，突破工作难点。遵纪守法，严于律己，树立正确的时间观、纪律观，不断强化纪律作风规章制度方面知识的学习，不断加强自身综合能力水平。

以上是我结合“六看六查”标准对自己的自查，如有不妥之处，请领导、同志们进行批评指正，以利于我自己以后的工作不断进步。

六查六看自查报告与整改措施篇四

按照区纪委关于开展《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》贯彻执行情况专项检查工作的通知要求，结合我局自身部门的工作特点和实际工作情况，积极采取有效措施，切实加强领导，认真组织学习。对照《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的“八个严禁”、“52个不准”逐次排查自查自纠，现将有关自查自纠情况汇报如下：

(一)加强我局党员领导干部学习讲座

我局在学习《廉政准则》后，积极组织全体党员干部开展学习辅导讲座，并采取以下多种措施：

- 1、局党支部召开会议，精心谋划，将其摆上重要日程，局长亲自部署，深入研究，切实抓好组织落实，制定工作方案，细化责任分工。
- 2、开展自学、集中学习等多种方式，进行学习辅导和座谈讨论，切实抓好学习培训，组织党员领导干部全面系统深入学习。
- 3、定期召开民主生活会，对照《廉政准则》查找思想、作风、组织观念、纪律观念等方面存在的问题与不足，制定整改措施和办法，提高党员领导干部廉洁自律意识，增强拒腐防变能力。

(二)组织党员干部开展自查自纠工作

以贯彻落实《廉政准则》为契机，在全局主动开展自查自检，进行自我剖析和总结。要求全局党员干部结合自身工作实际和从政行为，按照《廉政准则》中“八个严禁”、“52个不准”的要求，进行逐条对照检查，认真开展自查自纠，查找廉洁从政方面存在的薄弱环节。

通过召开专题会议等形式，征求干部职工对党员干部廉洁从政方面存在的问题，进行互查，并将自查情况作为民主生活会上报告的重要内容，针对反映出来的问题采取措施，认真纠正，采取有效措施加以解决。

(三)健全制度，取得初步成果

围绕建立干部廉洁从政长效机制的目标，重点逐步建立了干部廉政教育、规范性文件和重点领域等岗位制度建设，把制度贯穿于教育、监督、预防、惩治等环节，使每项工作、每个环节都能做到用制度管事、管人。通过开展自查自纠，党员干部都能严格对照《廉政准则》要求，着力检查自己在廉洁从政方面存在的问题，用《廉政准则》来约束自己的言行，强化廉洁自律。完善了相关配套制度，推进监督检查工作，促进了各项廉政规定落实了实处。

(一)存在问题和不足

在学习实践中，过于自信，觉的自己在廉洁从政方面没有任何问题，一切贪腐的东西都离自己很远，没有心要学习这些制度。由于工作忙等原因，疏于学习，有时候，自己不能集中精神学习，在遇到困难的地方，总是浅尝辄止、一知半解。我认为轻视学习，往往会导致严重后果，会因为没有自觉地增强抵御贪腐病毒的免疫力，或会在特殊条件下往往由于一念之差犯下错误，或会因对制度的许多规定不是很了解，最终也会违纪违法。

(二)存在问题的原因

上述在思想、工作、作风上暴露的`一些问题，虽然有一定的客观因素，根本上有自身的主观世界改造不够，认识不深，主要有以下两个方面的原因：

- 1、重事务，轻学习。认为自己身处基层主要是抓好工作落实，

不要求有多高的理论水平，缺乏学习的压力感和紧迫感。从客观上总是强调工作忙、任务重，没有处理好工作与学习之间的关系。

2、重指导，轻实践。自身存在的作风不够扎实、工作不够深入等问题，认为每一项工作都有专门的同志去做，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究。

3、重安排，轻要求。在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用一流的标准去要求、去衡量自己的工作。

(三) 解决措施

1、强化学习制度，不断增强廉洁从政意识

区科技局组织班子成员对照《廉政准则》进行查找和纠正，规范从政行为，增强党组的凝聚力和战斗力，进一步树立领导干部廉洁清正的新形象。每月安排一次《廉政准则》的集中学习，使每名党员了解掌握《廉政准则》的基本内容、基本要求，在实际工作中自觉贯彻执行。

2、强化监督检查，有力保证贯彻落实《廉政准则》的执行力。加强对党员领导干部执行《廉政准则》情况的监督检查，使自律和他律有机结合起来，在加强党内监督、行政监督、法律监督的同时，充分发挥干部职工的监督作用，及时发现并严肃处理违反《廉政准则》的行为，确保《廉政准则》的贯彻执行。把专项检查与明查暗访结合起来、日常监督与年度考核结合起来、组织考核与群众评议结合起来，增强《廉政准则》的可操作性，把廉洁从政各项要求落实到具体业务工作的各个方面。

我局全体党员干部认真学习了《廉政准则》，深刻领会了精神实质，对照自己进行了详细自查自纠，没有违反“八个严

禁”和“52个不准”的行为。我局全体党员干部通过学习《廉政准则》，对反腐倡廉工作有了更深一步的认识，决心不断加大源头治理和预防贪腐的工作力度，将反腐倡廉工作融入到各项工作中去，以实际行动将反腐倡廉工作落到实处。

六查六看自查报告与整改措施篇五

自我局成立行政审批科室整体进驻行政中心以来，我科室成员均能够严格遵守上下班制度，工作时间无炒股、玩电脑游戏、脱岗、聊天、窜门、干私活现象。

我窗口按照效能建设责任制的要求，全面执行了岗位责任制、服务承诺制、首问责任制、限时办结制、ab岗工作制、一次性告知制、责任追究等制度，落实了行政审批工作的流程再造等各项工作。

在“百日提效”行动中，我局把所有行政许可和非行政许可项目一律该为即办件，杜绝了办事拖拉、推诿扯皮等问题。即来即办，大大的提高了工作效率。

接待来访者我们要求做到：“三有”、“四要”、“四个一”即来有迎声、问有答声、走有送声；要耐心听取称述，要明确回答问题、要正确宣传政策、做好思想工作；一张笑脸相迎、一把椅子让座、一杯热茶暖心、一片真心办事。

我们对办事企业均义务告知、耐心解答，并主动为办事企业排忧解难。在办理业务过程当中无任何收费项目。

我窗口在办理事情的过程当中，能够主动、积极的按照上级部门的布置和效能建设的要求完成任务。不存在任何上有政策下有对策的现象和行为。