

地稅的發言稿(優秀5篇)

在日常學習、工作或生活中，大家總少不了接觸作文或者范文吧，通過文章可以把我們那些零零散散的思想，聚集在一塊。寫范文的時候需要注意什麼呢？有哪些格式需要注意呢？下面我給大家整理了一些優秀范文，希望能夠幫助到大家，我們一起來看一看吧。

地稅的發言稿篇一

通過一個多月湖北經院業務培訓，我圓滿地完成了《初級財務會計》、《企業所得稅分類管理及匯算清算》、《稅務稽查》、《土地增值稅清算》等10門課程的學習。通過學習，加深了我對稅收知識的理解，提高了依法行政、規範執法的能力，增強了納稅服務的方法和培訓手段。課餘豐富多彩的文体活動，使我們學員們加強了溝通、增進了友誼。參加這次培訓，我們每一位幹部更加準確把握當前政治、經濟發展形式，進一步提高了政治經濟理論水平，及時了解和掌握稅收相關的新知識、新理論。這次培訓不僅是人生的一個“加油站”，更是新起點上的“起跑線”，將對我今後的工作產生積極而深遠的影響。

我們學習了《初級財務會計》、《企業所得稅分類管理及匯算清算》、《稅務稽查》、《土地增值稅清算》、《稅務管理》、《稅收風險》、《納稅評估》等課程，對稅收案例的分析受益非淺。由於企業會計接觸得少，通過本次學習，我進一步了解新企業會計準則體系的對應與協調；培養了發現問題、分析問題和解決問題的能力。《稅務管理》一是在講解稅收徵管制度具體規定的基礎上，穿插了大量的稅法案例和實訓案例，對我們所學知識有更多的感性認識和思考。二是以稅收徵管辦法及其實施細則等現行法律法規的規定為依據，來介紹稅收徵管制度的具體規定。作為一名稅收工作人員不僅要掌握的稅收政策、會計知識，還要懂得有關行政

法律、法规，工作方法的灵活运用等方方面面的知识和技能，真可谓包罗万象。

通过学习，我认为，这次培训内容全面，针对性强，非常实用。过去一些概念和一些新知识点比较模糊，经老师的讲解，都基本弄懂弄通，为今后提高实际工作水平提供了良好的知识储备。

税务稽查执法中的主要风险，通过对税务系统职务犯罪(执法过错)案例的分析提高税务人员业务素质不高，对涉税渎职犯罪不认识，不知为罪的错误观念。提高税务人员法制观念，对涉税渎职犯罪高度重视。提高了不负责任或严重不负责任，导致涉税渎职犯罪高度警觉。唤醒税务人员出现价值错位与心理失衡，更好的从事税收稽查工作。

学习《会计准则与税法差异》一课中了解了新的会计准则的设计体系，新引入的“公允价值”、“投资性房地产”、“金融工具”、“职工薪酬的核算”以及“减值准备不得返回”等新的会计知识与税法之间的差异点，学习后都有了比较全面的了解，能更好的解决会计与税法差异的处理。在学习《房地产行业税务管理和查账实务》中了解了房地产行业税务管理和企业所得税的检查思路、方式和方法。在房地产行业中的日常管理中要重点在加强部门协作和日常税收管理。只有日常管理搞好了才能有效的开展税务稽查的思路。

一个多月的学习，通过老师的讲解，解除了心中的许多疑虑，学会了多种调节自我心理的方法，为提高工作效率打下了基础。通过典型案例的剖析与研讨，大家团结互助，共同进步。虽然来自不同的县市，但我们48名学员迅速融合，形成了一个不可分割的整体，不管是在学习上，还是在生活中，同学们互帮互助，体现了团队的团结和凝聚力。我们的学员有参加稽查工作的老手，也有刚走出校门参加工作的新手，对稽查业务、法律等业务的学习上也各有所长，同学之间取长补短，互相学习，以达到相互提高、共同进步的目的。因为选

出的案例具有一定的代表性，所以，更能引起学员的兴趣。在讨论案例过程中，大家都能积极参与，及时充分提出自己的疑问和发表自己的意见，各抒己见，互相切磋，取长补短，在互动中各有收获。课堂上对案例的点评，案例点评改变了以往学习培训一般只是读读文件和学学法律、法规的单调乏味做法，点评的案件对象大家都熟知，点评的案例事实实实在在，听讲的人自然兴趣大增，学习的主动性和积极性被充分调动起来；在听讲中进行业务交流，在交流中提高业务技能，实战能力得到有效提高。

我十分珍惜本次的培训，也能体会到州地税局的良苦用心：花巨资举办本次税收工作人员培班，在于针对目前全州税务人员的业务现状存在的知识更新过慢、稽查方法落后工作压力大的现状，通过系统培训，更新知识，提高每位干部的工作水平和工作效率，从根本上解决知识的更新、稽查方法相对薄弱的问题。

通过此次学习使我受益匪浅，感觉颇深，不但在理论上使自己得到了进一步的充实，开阔了视野，同时在思想上也有了更新的飞跃，情感中有了明显的升华，而且人生观、世界观也有了深刻的变化。本人将以这次培训为契机，用学到的新知识和科学发展观去指导工作实践，为全县经济和税收事业又好又快的发展做出更大贡献。

税务进修学院培训心得体会

中共国家税务总局党校、国家税务总局扬州税务进修学院，是我国税务工作者向往的知识殿堂，是税收学术研究前沿阵地，也是我近年以来心中一个美好而遥远的梦。8月8日，我有幸踏进梦寐以求的扬州税务学院大门，参加了为期一个月的“第三期新疆地税系统兼职教师培训班”。当看到书有“实事求是”四个龙飞凤舞大字的校园台柱，当端坐于安静的课堂，与来自全疆地税系统的50名业务骨干相识，聆听师尊的教诲时，我忍不住感慨万千，既感动于组织的培养和领导的

关怀，又感慨于时光的短暂和友情的珍贵，更感悟于圆梦的快乐和人生的收获。

精彩的授课让我顿悟。本次培训包括了《如何做一个合格的税务培训师》、《兼职教师职责与素养》、《成人培训的特点及对教学的要求》、《培训教师压力管理与心理调适》、《税务培训课程开发与备课思路》、《培训教学方法的选择与运用》、《培训课件制作技术与技巧》、《地方税新政策解读》、《教师仪态训练》、《税务行政执法风险与防范》、《传统管理哲学与管理智慧借鉴》、《税收政策疑难问题解析》、《沟通技巧训练》等课程，几乎涉猎了税收业务与兼职教师师资培训方方面面的内容，足见组织者之匠心。老师们生动有趣的讲解，双讲式教学模式和案例教学模式以及答疑式教学模式的运用为我们打开了理性的思维空间，激发了我们对现实的思考，另外在进校之初，便进行了挑战自我和极限的拓展训练，顺利过关的心情不言而喻，我感到自己经历了一次“头脑风暴”，实现了思维、知识、工作能力、个人素质的全面“升级”。在学习期间，我们每堂课都是满勤，在认真听课的同时，还做了大量的笔记。下课以后，又到学院图书馆、电子阅览室和税务书店阅读和购买了课外书籍及相关理论报刊，及时更新自己的知识结构。最为让人感动的是，学员在安排好我们食宿学行的同时，在每个宿舍配备了电脑，便于大家进行交流学习。

大家把平时工作中遇到的难点、热点问题带进课堂，经过老师的讲解，课堂互动，豁然开朗。通过培训，大家感觉自己站得更高了、看得更远了。在轻松愉快的氛围中，我们提高了思想认识，丰富了理论知识，调整了的思维方式，拓宽了眼界视野，对以后的税收业务工作和培训工作起到了很好的推动作用。

与以往培训不同的是，此次培训结业考试时让我们运用平时所学，参照此次培训效果和心得，自拟课题，进行30分钟的课题试讲，虽然经常在单位组织业务培训，但是面对诸多全

国税务系统的教学大腕，面对全疆地税系统的业务骨干，我还是特别紧张，在指导教师的耐心辅导下，在同仁们的鼓励下，我勇敢地站在了扬州税院的讲台上，运用自己多年积累的税收业务知识，在扬州培训期间的学习所得，运用现代化的信息技术，圆满完成了自己的试讲课程，为今后业务培训工作奠定了坚实的基础。

美丽的校园让我沉醉。虽已过烟花三月，盛夏初秋的校园却风情无限。风景如画的瘦西湖构成扬州税院一道亮丽的风景线，漫步其间，花香四溢，绿树成荫，诗情画意，倍感宁静。这里的墨竹绿杨，这里的飞檐古巷，这里的清风明月，这里的流水画舫，让人禁不住遥想“春风十里扬州路”的华美典雅，“二十四桥明月夜”的斑斓迷离，“杨柳岸晓风残月”的激情抒发，让校园的美是如此独特，如此绚丽。而“求实、精业、勤廉、笃行”的校训和浓厚的文化氛围，让我感到责任和使命不再空泛，有许多理由催人奋进。作为一名地税业务干部，得到组织的信任和培养，一定要把“本事”用在服务经济建设上，用在税收工作创新实践上，以良好的精神状态和饱满的工作热情投入到税收工作中，努力开创基层税收业务工作新篇章。

相聚的友谊令我珍惜。参加此次培训的新疆地税学员，有的来自市区，有的来自县市，其中还有昔日的大学同窗和州直地税系统的同仁，到了这里，我们就是一个新的整体。我们深知身处税院，我们不再只是一个简单的个体，我们的一言一行都代表了新疆地税的形象，我们的所作所为都会影响到我们班的声誉。在一个月的培训中，我们与其他学员组成了一个团结友爱、和谐相处、朝气蓬勃的班集体。通过一起共同学习和生活，相互交流学习体会和工作经验，彼此之间加强了沟通，增进了友谊。通过外出考察，大家对团结协作有了更为直观的认识和深刻的体会，增强了团队精神，同时也更有利于大家在今后的税收工作中团结协作、共同奋斗。

衷心感谢领导和组织给予的宝贵机会，感谢学校的辛勤付出，

感谢班主任老师的热情关怀，让我重温了做学生的幸福。本次学习，不仅是一次美好的圆梦之旅，一段足以让人铭记的人生经历，更是一次人生境界升华的起点。本次培训的所得、所感、所思，无疑将会影响我的工作、我的学习甚至我的人生。

地税的发言稿篇二

值此新春佳节即将到来之际，我谨代表全家向各位领导和各位家属致以节日诚挚的问候和新春美好的祝福！

我是三分局xx的妻子，是一名普通的人民教师。二十年来，我和丈夫可以说是相互扶持，相敬如宾。在平时的生活中，我总是尽自己最大的努力支持丈夫的工作，用无微不至的‘爱关心·理解丈夫的工作。做一名好妻子，好母亲。

好妻子是丈夫的贤内助，能和丈夫分担忧愁，共度难关。好妻子是一个男人顺应历史潮流向前挺进的人生伴侣，也是大是大非的十字路口忠诚的向导和温柔的同路人。

多年来，我的爱人受到领导的重视和培养，组织的信任，以及同事的支持，顺利地完成了上级交给的各项任务。在此，我要衷心感谢你们！

在今后的日子里，我将一如既往的支持爱人的工作，为xx地税工作，为和谐生活作出应有的贡献！

祝大家在新的一年里虎虎生威，阖家幸福，身体健康，万事胜意！

地税的发言稿篇三

为推动干部作风持续转变，发展环境全面优化，充分发挥税收职能作用，我局郑重承诺如下：

一、全面贯彻落实税收优惠政策。认真落实促进重点群体创业就业、军转干部自主择业、退役士兵自主就业、小微企业等税收优惠政策。

二、全面建立和推行税收执法权力清单和责任清单制度，接受社会监督。

三、深化税务行政审批制度改革。逐步取消非行政许可审批类别，继续减少审批项目，规范行政许可行为。积极搭建“三单一网”，推行“阳光审批”。

四、清理规范收费项目。认真贯彻落实取消税务登记证和发票工本费的规定，免费为纳税人提供纳税申报表及表证单书。

五、严格履行限时办结服务承诺：

税务咨询：纳税人上门咨询，要热情接待，耐心解答，直到纳税人满意为止；通过其他方式咨询的，要认真记录和登记，能当场解答的立即解答，不能当场解答的，在3个工作日内答复。

税务登记：纳税人在办理设立、变更、停复业登记时，资料合法齐全，即受即办；注销登记一般在受理后15个工作日内办理完毕。

纳税申报：纳税人采用直接申报方式的，即时受理审核，开具税票；延期缴纳税款的，即时转报省地税局审批。

六、实行首问责任制。凡纳税人到地税部门办理涉税事项时，第一个接受问询的地税干部必须引导办理相关事项，不得相互推诿。

七、推行延时服务。地税干部在为纳税人办理涉税事项时，临近下班时间，没有办完的，必须延时服务，直到办理完毕。

八、实行民主评税。建立民主评税组织，严格按照“自行申报、核定定额、定额公示、上报核准、公布定额、下达定额”的程序核定个体工商户的纳税定额，确保核定税负的公开、公平、公正。

九、规范税务检查。在一个纳税年度内，对同一纳税人不得重复进行税务检查，严禁多头、重复检查。

十、加强与纳税人沟通。制作纳税服务联系卡，发放给纳税人，方便联系办理涉税事宜；定期走访纳税人，广泛征求纳税人的意见和建议；畅通投诉渠道，向社会公布投诉电话，构建和谐征纳关系。

以上承诺，我局严格遵守，欢迎广大纳税人和社会各界监督。

地税的发言稿篇四

在此次“三严三实”专题教育中，各级领导干部深刻把握“以上率下、示范带动”的方法要求，严以律己，带头学习提高、带头查摆问题，放下身段到群众中去，想群众所想，急群众所急，与群众打成一片，扎扎实实做好每一项工作，把“三严三实”内化为自觉要求、固化为良好习惯，以过硬的作风树立党员干部的良好形象，进一步巩固教育实践活动成果，不断提高我们党的执政能力、执政水平，为全面深化改革、实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的“中国梦”凝聚正能量。

“吾日三省吾身”、“见贤思齐，见不贤而省”是党员干部勤于自省，勇于修正自身不足的重要指引。自省是不断完善自我、不断超越自我、不断升华自己的人格和思想的一个必

不可少的过程。严以律己，就必须培养自省能力，注重自省，善于自省。

首先要严以律己勤自省。从严是我们做好一切工作的保障。认真对照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”和“三严三实”的要求，结合工作实际，洗尘除垢，“严”字当头，“实”处入手，全面落实到做人、做事的每一个环节，落实到日常的言行之中，只有心存敬畏、手握戒尺，慎独慎微、勤于自省，真正将改进作风落到实处，创造出经得起实践、人民、历史检验的实绩。

也许在每个人在心灵里存在的“我对你错”的潜意识，促使人人把别人的过失如同用放大镜观察一样，看得大而又大，在把别人看得一无是处的时候，在把别人评价得一文不值的时候，我们自己身上有没有过失呢？是否反思过？境由心转啊，在把别人看成佛的时候内心是什么？在把别人看成粪土的时候自己的内心又是什么？在指责别人是一团漆黑的时候，先想想自己的内心是不是冰清玉洁呢！

大多数人在遇到问题时总会把责任推到别人身上，而不是反省自己、考虑自己是否有错。我也是大多数人中的一员，但我反省过自己，同时也换位思考过别人，总觉得各自都有自己的理由。退缩也不是最终的办法，忍让也只能缓解一时，什么才是真正的办法？我觉得“修德思己过责人先责己”是个好方法，所以，在遇到问题时，要有一副好德行保持镇静，不要过早下定论；而是应该首先考虑一下自己有没有错。

总是能看到别人的短处而忽略自己的短处，因此责人之时多，责己之时少。其实人应当像看别人的短处一样找自己的短处，并加以改进，才可以使自己有所进步，从而提高自己的修养。古人云：“不知其非，安能去非？不知其过，安能改过？”，假如我们每一个党员同志尤其是党员干部，无论在什么岗位上，也无论地位高低，都要经常思考自己的过错，以修正人生轨迹。户枢不蠹，流水不腐。只有常思己过、警钟长鸣，自重、

自省、自警、自励，才能始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，不为金钱所动，不为美色所诱，真正做到稳得住神、管得住身、抗得住诱惑、经得住考验，牢牢守住党性原则、思想道德和法纪法规的防线。

文档为doc格式

地税的发言稿篇五

同志们：

今天的会议开的很好，效率很高。既交流了经验，表彰了先进，又明确了任务，鼓舞了士气。刚才，建明书记充分肯定了地税代收工会经费所取得的成绩，介绍了去年全省和我市工会经费收缴情况，点明了重点工作目标，对新时期、新阶段如何做好地税代收工会经费工作提出了很好的意见。耿局长总结回顾了近年来代收工作情况，安排部署了今年的代收工作，讲的很全面，我完全同意。我们要感谢耿局长、张局长长期以来对代收工会经费工作的大力支持和领导，感谢地税部门的同志们为代收工作所付出的辛勤劳动，工会干部和广大职工会记住你们为之付出的努力，牢记你们为工运事业发展所作出的突出贡献。下面就地税代收工会经费工作我再强调几点。

一、进一步提高认识，深刻理解代收工会经费工作的重要意义

委托税务代收工会经费工作已经在全国全面展开。这项工作改变了过去传统的工会经费收缴方式，很好的解决了工会经费长期存在的收缴难点和盲点的问题，把工会从原来“全年收经费，全会收经费”的异常工作状态下解放了出来。实践表明，地税代收工会经费工作，不单是经费收缴方式的改变，更是顺应贯彻落实科学发展观的要求，打破传统思维模式，创新工会经费收缴工作机制，以实现工会经费收缴社会化、

法制化为目标的重大改革。代收工会经费是落实《中华人民共和国工会法》，依法收好管好用好工会经费的需要，也是强化工会经费收缴手段，规范收缴机制，减少工会经费流失，保障工会利益的有益探索。从工会是党的阶级基础的角度讲，地税代收工会经费工作是一项光荣的政治任务。

党和政府历来高度重视工会工作。中国工会第十五次全国代表大会上□xx□xx等中央领导发表了重要讲话，对工人阶级和工会组织的历史地位和作用给予了高度肯定，对新的历史发展时期的工会工作提出明确要求，希望工会组织要充分发挥组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益的重要作用，团结动员广大职工为夺取全面建设小康社会新胜利而不懈奋斗。工会经费是工会组织履行职责的经济基础，工会经费以法律形式规定在税前列支，摊入企业成本，并明确任何组织和个人不得侵占、挪用工会经费和任意调拨工会资产，这些都体现了党和政府对工会组织的关心。工会经费委托税务代收，有《工会法》、《民法通则》和《国家税务总局关于进一步加强工会经费税前扣除管理问题的通知》等法律政策支持。工会经费收好了，工会经济实力增强了，就能够为落实“组织起来、切实维权”的工作方针提供坚实的财力保障。工会组织职能作用得以充分发挥，做到更多更好地为职工办实事，这样职工有困难就会想到工会，工会在职工中更具有号召力、凝聚力和战斗力，党的阶级基础更加牢固。从目前委托税务代收的实践情况看，这项工作不仅有利于促进工会经费长效机制的构建，形成工会经费收缴的新格局；而且有利于促进工会“组织起来、切实维权”工作方针的落实，对构建和谐劳动关系、和谐企业、和谐社会建设具有重要的意义。因此，各级工会组织和地税部门要理直气壮的做好代收工会经费的工作，要克服畏难情绪和错误认识，高度重视新的工会经费收缴模式带来的思维观念、收缴关系和利益格局的变化，相互协调配合，从围绕中心、服务大局、改革创新、严格执法的高度来深刻理解和把握工会经费收缴社会化、法制化的重要意义。

二、进一步明确任务，着力营造代收工会经费工作的良好氛围

xx年我市实行地税代收工会经费工作以来，工会经费委托地税代收已经为企事业单位所接受，形成了工会组织、税务机关和企事业单位三方相互理解、依法申报、代收到位的良好局面。代收工作已经从被动接受转为主动配合，工会经费呈现逐年上升的良好态势。但是对照企业数量和职工人数，企事业单位工会经费收缴率低也是不争的事实。我市工会经费的增长是在低收缴率基础上的增长，我市代收工会经费的收缴率处在全省平均水平以下。这里面有工作不平衡的问题，有个别企业认识不到位的问题，有一些单位游离于代收系统之外的问题，有不足额、未缴组建工会筹备金的问题，但更多的是统一思想，提高认识，建立健全代收保障机制的问题。这不仅需要工会组织和地税部门通力合作，还要依靠社会力量的支持，依靠更多企事业单位的支持。

建立代收工作保障机制，一要建立完善的工作机制，依法按照《工会法》规定工资总额×%全额代收工会经费，做到依法收缴、强制收缴、刚性收缴。地税部门要充分发挥征管制度完善、措施得力，信息网络健全的优势，把应纳入代收经费单位全部纳入代收系统。把代收任务细化、量化到人，做到有人管、有落实、有追究。工会组织要及时提供异常缴费单位情况，通过联席会议制度、例会制度、座谈会等形式，及时解决出现的问题。对不配合工作的单位要采取部门联动，运用行政或法律手段，推动解决。二要建立全面的检查考核机制。要根据各地代收水平和企事业单位工资总额情况，合理确定年度工会经费代收目标，制定考核激励约束办法。要借鉴好的经验，推行代收工会经费作为税种管理的工作方法，实行同时申报、缴纳、稽查。代收工会经费工作要与税收工作同研究、布置、落实、检查、稽查、考核。地税部门要利用稽查手段核查工会经费列支和拨缴情况，防止出现列支工会经费而不上解工会经费的现象出现，避免造成工会经费或所得税的流失；工会组织要通过工会经费审查工作，及时发现

出现的问题，严格按照《河南省工会条例》有关内容予以处理。今后还要争取有关部门的支持，运用行政或法律手段，做到工会经费应收尽收，不断增强工会经济基础，更好的发挥工会作用。

进一步开拓创新，切实推动代收工会经费工作实现新突破

今年省地税局和省总工会联合开展了“代收工会经费工作竞赛”活动，将有关内容进行了量化和细化，这就要求地税部门和工会组织要进一步夯实基础工作，要建立健全各种制度，要在开拓创新中争得发展与进步。当前，结合我市实际，我们重点要在提高收缴率上想办法，要在提高工作质量和效率上出思路。经费收缴率是一项反映各企事业单位是否足额提取和拨缴工会经费的重要指标，建立以经费收缴率为主要指标的经费收缴考核机制势在必行。要全面分析研究经费收缴率不高的原因，寻找挖掘潜力的切入点，提出提高经费收缴率的具体措施。各级工会组织要积极工作，主动与地税部门配合，把工会的组织优势、地税的征收优势和两个部门工作人员的工作热情、负责态度紧密结合起来，早日实现全总、省总“用三年的时间，实现本地区、本行业经费收缴率达到×%以上”的目标要求。

现在，各地工会经费代收工作方法不尽相同，取得的成效各不相同，这就要求我们地税和工会有关人员，要在实践中探索，在实践中创新，在实践中不断突破解决各种难题，以科学发展观为指导，规范代收工作，不断完善工会经费地税代收机制，不断推动工会经费收纳入法制化轨道。要正确处理好收税和收费的关系，处理好地税部门与工会组织、缴费单位的关系，增强做好代收工作的积极性、主动性和能动性，切实把代收工作抓紧抓实抓出成效。工会组织要在工作的各个方面做好配合，提供优质服务，不能因为地税代收工会经费而“一代了之”，要切实关心地税代收人员的工作、生活情况，要通过考核、评先、考察学习等方法，不断鼓励和激发他们的工作热情，同心同德共创代收工会经费工作的

新局面。

同志们，税务代收工会经费工作是一项政策性强、业务量大、专业程度高的工作，这项工作能否高效运转，达到预期目标，取决于各级工会、税务干部的信心、决心和责任心。我们坚信，有各级党委、政府部门的高度重视，有各职能部门的积极配合，有广大税务、工会干部脚踏实地的努力工作，我市的代收经费工作必将实现新的发展。