

# 总经理办公会会议纪要会签 总经理办公 会会议纪要(优秀8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 总经理办公会会议纪要会签篇一

xxx年4月22日下午，公司召开第一次总经理办公会议，研究讨论公司经济合同管理、资金管理辦法、机关xxx年3-5月份岗位工资发放等事宜。张小求总经理主持，公司领导，总经办、党群办及相关处室负责人参加。现将会议决定事项纪要如下：

### 一、关于公司经济合同管理办法

会议讨论了总经办提交的公司经济合同管理办法，认为实施船舶修理、物料配件和办公用品采购对外经济合同管理，有利于加强和规范企业管理。会议原则通过。会议要求，总经办根据会议决定进一步修改完善，发文执行。

### 二、关于职工因私借款规定

会议认为，职工因私借款是传统计划经济产物，不能作为文件规定。但是，从关心员工考虑，在职工遇到突到性困难时，公司可以酌情借10000元内的应急款。计财处要制定内部操作程序，严格把关。人力资源处配合。借款者本人要作出还款计划。

### 三、关于公司资金管理辦法

## 总经理办公会会议纪要会签篇二

5月28日上午，总经理张在公司七楼会议室主持召开党委扩大会议暨总经理办公会议，现纪要如下：

一、顺应市场发展要求，整合公司部室。成立甘肃企划与市场经营部，负责各外设分公司、办事处工作，管理策划市场拓展方面的业务；将证照管理部更名为人力资源与证照管理部，统辖公司资质贮备、人才招聘、证件管护方面的工作。

二、按照党群教育实践活动要求和实际工作需要，成立甘肃xx党委纪检督察室，由副总经理樊兴荣负责，督察对象包括总公司全体机关工作人员和分公司经理、副经理。督查内容是检查督察国家政策法规、党风廉政建设、公司管理制度的贯彻落实情况，推进集团党的群众路线教育实践活动顺利开展。

三、会议要求，努力实现总公司和分公司财务管理的规范化。严格执行公司财务管理制度，会计和出纳必须分别设专人，物业公司、劳务公司、资产经营管理部等都必须按照国家相关规定及公司制度规范运行，特别是报表和核算必须及时准确。

四、会议充分肯定了物业公司近期工作所取得的阶段性成效，明确细化了下阶段重点工作任务，要求确保开发公司和物业公司联手健康发展。

五、会议审定并原则通过了《甘肃证件使用制度》、《甘肃物业管理制度》、《甘肃xx市场发展规划》、《甘肃外设分公司、办事处、项目工地印章使用协议书》、《甘肃建设工程项目合作补充协议》、《甘肃职工业务拓展奖励制度》。

六、会议讨论确定了机关各部室20xx年的重点责任目标、量化分解具体指标，与年终部室责任书考核挂钩，真奖实罚。

会议强调，集团各业务部室、分管副总要加强沟通，精诚协作，密切衔接，严格遵守落实分级请销假制度和工作日志签批制度，凝聚人心，以更加专注的精力和更加主动的工作确保20xx年各项任务圆满完成。

会议还研究了人事任免等事项。

参加会议人员：

## 总经理办公会会议纪要会签篇三

地 点：集团公司十楼会议室

主 持 人：xx

参加人员：xxxxxx

会议内容：

为了全面落实7月6日xx董事长在集团公司上半年工作总结暨三季度安委会扩大会议上的讲话精神，确保年初职代会部署的全年“1·1·1·8”奋斗目标的圆满完成□xx总经理召集以上人员召开总经理办公会。会上，集团公司各位副总经理对上半年所分管工作做了全面总结，对下半年工作进行了详细部署。最后□xx总经理结合企业“十二五”发展规划，对下半年以及今后一段时间的重点工作进行了再强调、再布置、再落实。现纪要如下：

一、认清形势、强化意识，切实增强“十二五”转型跨越发展的紧迫感和责任感

“十二五”期间，集团公司要围绕“固煤、稳肥、增气、扩化、强机、兴电、育新”14字发展路径，实现“51·52”奋斗目标。其中，营业收入要实现2000亿元，年均净增约300亿元，利润

要突破200亿元，年均净增约30亿元，这是企业历史上从未有过的大幅跨越。完成这一宏伟蓝图，要靠121个项目落地的支撑，靠企业发展的自身增量去实现。

在安全生产上，企业原煤生产百万吨死亡率要控制在0.2以下，要确保60多对矿井以及所有产业领域的安全生产，安全形势十分严峻。

在煤炭主业上，维持集团公司目前现有矿井5000万吨/年的产能规模，难度不断加大；按照“以煤为基、多元发展”的工作思路，“十二五”期间集团公司内部煤炭转化率将不断提升，转型发展项目所需煤炭增量很大，煤炭生产任务非常艰巨。

在员工收入上，在加快推进集团公司转型跨越发展的同时，为了让企业改革发展的成果普惠员工，“十二五”末企业在岗员工人均收入要突破10万元。

圆满实现集团公司“十二五”宏伟目标，需要我们付出很大努力。为此，我们务必要进一步认清形势，明确目标，扎实工作，全力以赴抓好企业安全生产经营，全力以赴加快项目建设，全力以赴加快推进“十二五”规划的高效落实。

二、加快推进、狠抓落实，确保全年各项目标任务圆满完成

(一) 狠抓瓦斯治理和防治水，强化安全责任落实，确保安全生产万无一失

1、由CC副总经理牵头，继续强化“三基”调研、“五想五不干”等安全措施，大力推行安全隐患排查责任追究制度，强化安全管理、措施、责任落实到工作全过程，变事后处置为事前预防。在安全工作上，要做大文章、下苦功夫，不能走形式，切实保持安全管理的高压态势，为企业“十二五”发展战略的顺利实施创造安全稳定的良好环境。

2、由cc总工程师牵头□cc副总经理□cc副总经理cc副总经理□cc副总经理□cc副总经理配合，重点强化瓦斯治理、防治水工作。要不折不扣推行集团公司多年来总结出来的行之有效的瓦斯治理经验，同时，加强开采解放层、底抽巷等新方法的研究和确认，创新瓦斯治理措施，彻底解决集团公司瓦斯问题。对于东大、樊庄、胡底、龙湾等新建矿井及各资源整合矿井，要根据瓦斯赋存和地质条件，从矿井初设和技改方案伊始，就要高标准、严要求科学设计方案。各生产矿井要紧密切结合集团公司整体布局，主动想办法，做到“一矿一策、一区一策、一面一策”，尽快论证方案，制定符合自身实际的具体的瓦斯治理措施。

3、加强业务保安责任制的落实。各业务处室、技术中心和技術研究院的工作重心和首要任务，是研究解决集团公司安全生产的系统建设问题和难点、疑点问题。今后，经理层每季度要组织召开一次各业务处室业务保安责任落实汇报会。

(二)抓好生产经营，加快项目落地，确保实现1000亿元营业收入

在6月2日召开的省属企业转型发展座谈会上，省委、省政府要求潞安、阳煤、晋煤三家今年的营业收入要突破1000亿元。1-6月份，集团公司为483亿元，按照时间进度和目标任务要求，还有17亿元的缺口，加之后半年市场变化等一系列不确定因素影响，要求我们务必要抢抓战略机遇，狠抓生产经营，加快项目建设，加强业绩考核，确保全年实现1000亿元营业收入、55亿元利润的目标。

## 1、煤炭板块

一是面对当前抽掘采衔接紧张的不利局面，由都新建总工程师牵头，王茂盛副总经理、王锁奎副总经理、曹建平副总经理配合，集团公司本部各生产矿井紧密协同，深入研究当前和长远的关系，超前考虑、合理安排各生产矿井未来几年的

生产衔接，确保安全生产、稳定生产、高效生产，实现长远可持续发展。其中：

(1) 古书院矿重点是保证15号煤掘进进尺，开拓延伸15号煤四盘区，合理调配采掘力量；王台铺矿重点是关注城区千亩工业园区的压煤情况，科学合理安排开采衔接顺序；凤凰山矿重点是提高掘进效率，并尽快结束沿空留巷试验，准确评估是否适用。三个老矿都要和金鼎公司积极配合，加大“三下采煤”技术研究。

(2) 长平矿重点是加快矿井能力核定步伐，尽快办理相关证件，实现矿井的提能增效。

(3) 成庄矿重点是加快4号风井建设，力争今年10月份投运；加快首采大采高工程，确保2012年2月份投产。

(4) 寺河矿重点是加快西井区建设步伐，确保2012年一季度投产。

(5) 赵庄矿重点是加快西范风井建设，确保今年9月份投运；加快瓦斯治理底抽巷试验，尽快探索出符合赵庄矿实际的瓦斯治理模式。

(6) 寺河矿二号井重点是确保180万吨产能释放项目8月底顺利验收。同时，要确保2012年6月底投运3号风井。

(7) 赵庄二号井重点是加快西翼风井建设及西翼采区开拓延伸进度，力争3年内形成产能。

(8) 岳城矿重点是今年9月底前通过150万吨/年安全专篇验收，年底完成行政许可手续办理。

(9) 43个资源整合矿井重点是按照“一矿一策、一包一策”的要求，加快矿井审批开工速度，落实资产补偿、初设、“三会”

召开、开工验收等程序，确保年内全部开工建设。

二是在煤炭市场销售工作上，由苏清政副总经理负责，切实做好资源整合矿井煤炭销售工作，实现资源整合矿井煤炭产品的统一销售、统一合同、统一定价、统一调度、统一结算“五统一”；认真研究随着集团公司“十二五”期间煤炭产能的不断释放，煤炭产品的市场开拓和布局课题，保持和增强集团公司煤炭市场的销售活力；结合集团公司煤化工等关联产业“十二五”发展规划，以及企业内部煤炭需求不断递增、自身煤炭转化率不断提高的实际，充分利用集团公司拥有的铁路、公路运力优势和增量，认真研究和做好对地方煤炭的收购工作。

## 2、煤化工板块

一是各化工公司要把握市场机遇，科学安排检修时间，狠抓节能降耗，确保系统设备满负荷运行，提高企业经济效益。

二是要在抓好各化工在建项目建设的同时，集团公司要把工作重心放到北留煤电油化运工业园区项目前期准备上，确保今年9月份开工建设。

## 3、煤层气板块

一是要本着“先保安全后赚钱”的理念，在解决好集团公司本部各矿井煤矿瓦斯治理问题的基础上，扎实推进对外合作和相关项目建设，为“十二五”末完成100亿立方米煤层气抽采量任务目标奠定坚实基础。

二是要统筹兼顾，继续加大各个生产、建设矿井的地面煤层气抽采力度。

## 4、电力板块

一是采取有力措施，完善应急预案，确保现有电厂以及资源整合矿井临时供电系统的安全平稳运行。

二是加快阳城2×13.5万千瓦资源综合利用电厂、赵庄坑口电厂项目的建设和项目审批，力争项目早日投运、早日落地。

## 5、煤机板块

要抓紧推进煤机千亩工业园区的项目落地建设和土地手续批复，今年要基本建成煤机“五大基地”。

## 6、多经板块

一是要按照“消亏提效、归核发展、育新突破”的发展路径，继续推进相近业务专业化重组，培育、发展龙头企业和规模经济，深入落实内部企业扶持政策，消除亏损源。

二是要抓住全省转型跨越、“两省一市”招商引资的机遇，加大现代物流贸易LED封装项目的推介力度，求合作、抓项目、促发展。

(三)深化全面预算，完善管控体系，加快项目推进，确保集团公司健康可持续发展

1、由张宏永副总经理负责，围绕企业转型跨越发展的需要，进一步补充和完善集团公司管控体系。

2、由赵俊平总经理助理负责，全面深化、提升全面预算管理，制定集团公司财务风险管控体系和制度。

3、由发展与建设局牵头，针对集团公司“十二五”期间项目多、投资大的实际，进一步强化、落实项目法人负责制和投资后评价制度，保证投资安全和项目收益。



4、财务中心、财务公司要积极拓宽融资渠道，确保集团公司资金链的安全，确保满足“十二五”重点项目的建设需要。

5、要千方百计加快年初职代会确定的十大重点工程的推进速度，下半年工作的重点是加快巴愣矿井的开工建设、三交一号矿井路条的审批等工作。

(四)坚持成果普惠，完善后勤保障，不断提升员工家属生活水平

1、要抓好年初职代会确定的10件实事的落实，维护员工的切身利益，解决员工最为关心的热点难点问题。

2、后勤服务、安全社区建设要和后勤辅业改革推进相结合，统筹兼顾、同步推进。

三、转变作风、高效执行，确保各项工作加快推进

1、当前，集团公司正处于转型跨越发展的关键时期，我们必须清醒地认识到加强干部作风建设的极端重要性和现实紧迫性，在全集团公司范围内大力营造艰苦奋斗、勤俭节约的创业氛围。

2、各矿井一把手、子分公司负责人要真抓实干、强化落实，在其位、谋其职、尽其责，找准各自工作的切入点，大胆创新思维，不能等待观望，要全力适应集团公司项目落地推进的需要。要静下心来、集中精力、扑下身子真抓实干，发挥“5+2”、“白加黑”的敬业精神，紧事紧办，特事特办。

3、由秘书局牵头，建立总经理信息快报制度。每月各产业板块、各子分公司对需要协调的工作、解决的问题，要及时向秘书局反馈信息。秘书局收集整理后，以《快报》形式上报集团公司董事长、总经理。

4、各位副总经理对所分管的项目推进工作必须全过程参与，需要落实各分管业务范围内的工作，要组织召开专业会议，研究解决，严格落实。

5、秘书局要以会议纪要的方式，对总经理办公会和经理层各专业会议安排的各项工作的定责任、定单位、定时间，人力资源中心负责全过程督办落实考核。

## 总经理办公会会议纪要会签篇四

\_\_年x月x日x午，\_\_总经理主持召开办公例会，公司领导及各部门负责人参加了本次会议。会上，各部门负责人汇报了近期的工作完成情况，并就目前工作的重点与难点问题进行了认真总结，提出了相应措施。

\_\_总经理在听取完汇报之后，强调指出：部门负责人要充分发挥职能，搞好阶段性的工作总结和安排，要在工作中及时发现问题并解决问题；对于各部门的意见和建议采取书面的方式上报总经理及时批复。同时要求各部门每周最少召开一次办公例会，研究本部门当前工作，使大家能够及时了解公司情况，从而使部门工作不断提高。并对各部门前段工作情况总结：1、肯定了拆迁办所取得的成绩，并表扬该办人员对工作的认真、负责；2、工程部现场工作渐入正轨，施工规范有序，建议进一步加大现场工作力度；3、财务科通过上周召开的部门会议，各项工作正有序进行，希望本科室人员加强内部函接，相互协助开展好部门工作；4、招商拓展部近期工作成效不理想，希望充分发挥员工的工作动力，提高工作实效。

同时，\_\_总经理就各部门在工作中遇到的问题进行仔细分析后要求：1、\_\_；2、结合现阶段市场动态决定：\_\_；3、招商部于一周内落实上报\_\_的商户；4、\_\_；5、\_\_案；6、\_\_。

会议最后，总经办宣布今后的总经理办公例会参会人员

为：\_\_，共\_\_人。

参会人员：

会议地点：

总 经 办

\_\_年x月x日

## 总经理办公会会议纪要会签篇五

20xx年7月18日下午

集团公司十楼会议室

XXX

为了全面落实7月6日武华太董事长在集团公司上半年工作总结暨三季度安委会扩大会议上的讲话精神，确保年初职代会部署的全年“1·1·1·8”奋斗目标的圆满完成，李xx总经理召集以上人员召开总经理办公会。会上，集团公司各位副总经理对上半年所分管工作做了全面总结，对下半年工作进行了详细部署。最后，李xx总经理结合企业“xx”发展规划，对下半年以及今后一段时间的重点工作进行了再强调、再布置、再落实。现纪要如下：

一、认清形势、强化意识，切实增强“xx”转型跨越发展的紧迫感和责任感

“xx”期间，集团公司要围绕“固煤、稳肥、增气、扩化、强机、兴电、育新”14字发展路径，实现“51·52”奋斗目标。其中，营业收入要实现xx亿元，年均净增约300亿元，利润要突破200亿元，年均净增约30亿元，这是企业历史上从未有过的

大幅跨越。完成这一宏伟蓝图，要靠121个项目落地的支撑，靠企业发展的自身增量去实现。

在安全生产上，企业原煤生产百万吨死亡率要控制在0.2以下，要确保60多对矿井以及所有产业领域的安全生产，安全形势十分严峻。

在煤炭主业上，维持集团公司目前现有矿井5000万吨/年的产能规模，难度不断加大；按照“以煤为基、多元发展”的工作思路“xx”期间集团公司内部煤炭转化率将不断提升，转型发展项目所需煤炭增量很大，煤炭生产任务非常艰巨。

在员工收入上，在加快推进集团公司转型跨越发展的同时，为了让企业改革发展的成果普惠员工“xx”末企业在岗员工人均收入要突破10万元。

圆满实现集团公司“xx”宏伟目标，需要我们付出很大努力。为此，我们务必要进一步认清形势，明确目标，扎实工作，全力以赴抓好企业安全生产经营，全力以赴加快项目建设，全力以赴加快推进“xx”规划的高效落实。

## 二、加快推进、狠抓落实，确保全年各项目标任务圆满完成

(一) 狠抓瓦斯治理和防治水，强化安全责任落实，确保安全生产万无一失

1、由王茂盛副总经理牵头，继续强化“三基”调研、“五想五不干”等安全措施，大力推行安全隐患排查责任追究制度，强化安全管理、措施、责任落实到工作全过程，变事后处置为事前预防。在安全工作上，要做大文章、下苦功夫，不能走形式，切实保持安全管理的高压态势，为企业“xx”发展战略的顺利实施创造安全稳定的良好环境。

2、由都新建总工程师牵头，王茂盛副总经理、王保玉副总经

理、闫振东副总经理、王锁奎副总经理、曹建平副总经理配合，重点强化瓦斯治理、防治水工作。要不折不扣推行集团公司多年来总结出来的行之有效的瓦斯治理经验，同时，加强开采解放层、底抽巷等新方法的研究和确认，创新瓦斯治理措施，彻底解决集团公司瓦斯问题。对于东大、樊庄、胡底、龙湾等新建矿井及各资源整合矿井，要根据瓦斯赋存和地质条件，从矿井初设和技改方案伊始，就要高标准、严要求科学设计方案。各生产矿井要紧紧密结合集团公司整体布局，主动想办法，做到“一矿一策、一区一策、一面一策”，尽快论证方案，制定符合自身实际的具体的瓦斯治理措施。

3、加强业务保安责任制的落实。各业务处室、技术中心和技術研究院的工作重心和首要任务，是研究解决集团公司安全生产的系统建设问题和难点、疑点问题。今后，经理层每季度要组织召开一次各业务处室业务保安责任落实汇报会。

(二) 抓好生产经营，加快项目落地，确保实现1000亿元营业收入

在6月2日召开的省属企业转型发展座谈会上，省委、省政府要求潞安、阳煤、晋煤三家今年的营业收入要突破1000亿元。1-6月份，集团公司为483亿元，按照时间进度和目标任务要求，还有17亿元的缺口，加之后半年市场变化等一系列不确定因素影响，要求我们务必要抢抓战略机遇，狠抓生产经营，加快项目建设，加强业绩考核，确保全年实现1000亿元营业收入、55亿元利润的目标。

## 1、煤炭板块

一是面对当前抽掘采衔接紧张的不利局面，由都新建总工程师牵头，王茂盛副总经理、王锁奎副总经理、曹建平副总经理配合，集团公司本部各生产矿井紧密协同，深入研究当前和长远的关系，超前考虑、合理安排各生产矿井未来几年的生产衔接，确保安全生产、稳定生产、高效生产，实现长远

可持续发展。其中：

(1) 古书院矿重点是保证15号煤掘进进尺，开拓延伸15号煤四盘区，合理调配采掘力量；王台铺矿重点是关注城区千亩工业园区的压煤情况，科学合理安排开采衔接顺序；凤凰山矿重点是提高掘进效率，并尽快结束沿空留巷试验，准确评估是否适用。三个老矿都要和金鼎公司积极配合，加大“三下采煤”技术研究。

(2) 长平矿重点是加快矿井能力核定步伐，尽快办理相关证件，实现矿井的提能增效。

(3) 成庄矿重点是加快4号风井建设，力争今年10月份投运；加快首采大采高工程，确保xx年2月份投产。

(4) 寺河矿重点是加快西井区建设步伐，确保xx年一季度投产。

(5) 赵庄矿重点是加快西范风井建设，确保今年9月份投运；加快瓦斯治理底抽巷试验，尽快探索出符合赵庄矿实际的瓦斯治理模式。

(6) 寺河矿二号井重点是确保180万吨产能释放项目8月底顺利验收。同时，要确保xx年6月底投运3号风井。

(7) 赵庄二号井重点是加快西翼风井建设及西翼采区开拓延伸进度，力争3年内形成产能。

(8) 岳城矿重点是今年9月底前通过150万吨/年安全专篇验收，年底完成行政许可手续办理。

(9) 43个资源整合矿井重点是按照“一矿一策、一包一策”的要求，加快矿井审批开工速度，落实资产补偿、初设、“三会”召开、开工验收等程序，确保年内全部开工建设。

二是在煤炭市场销售工作上，由苏清政副总经理负责，切实做好资源整合矿井煤炭销售工作，实现资源整合矿井煤炭产品的统一销售、统一合同、统一定价、统一调度、统一结算“五统一”；认真研究随着集团公司“xx”期间煤炭产能的不断释放，煤炭产品的市场开拓和布局课题，保持和增强集团公司煤炭市场的销售活力；结合集团公司煤化工等关联产业“xx”发展规划，以及企业内部煤炭需求不断递增、自身煤炭转化率不断提高的实际，充分利用集团公司拥有的铁路、公路运力优势和增量，认真研究和做好对地方煤炭的收购工作。

## 2、煤化工板块

一是各化工公司要把握市场机遇，科学安排检修时间，狠抓节能降耗，确保系统设备满负荷运行，提高企业经济效益。

二是要在抓好各化工在建项目建设的同时，集团公司要把工作重心放到北留煤电油化运工业园区项目前期准备上，确保今年9月份开工建设。

## 3、煤层气板块

一是要本着“先保安全后赚钱”的理念，在解决好集团公司本部各矿井煤矿瓦斯治理问题的基础上，扎实推进对外合作和相关项目建设，为“xx”末完成100亿立方米煤层气抽采量任务目标奠定坚实基础。

二是要统筹兼顾，继续加大各个生产、建设矿井的地面煤层气抽采力度。

## 4、电力板块

一是采取有力措施，完善应急预案，确保现有电厂以及资源整合矿井临时供电系统的安全平稳运行。

二是加快阳城2×13.5万千瓦资源综合利用电厂、赵庄坑口电厂项目的建设和项目审批，力争项目早日投运、早日落地。

## 5、煤机板块

要抓紧推进煤机千亩工业园区的项目落地建设和土地手续批复，今年要基本建成煤机“五大基地”。

## 6、多经板块

一是要按照“消亏提效、归核发展、育新突破”的发展路径，继续推进相近业务专业化重组，培育、发展龙头企业和规模经济，深入落实内部企业扶持政策，消除亏损源。

二是要抓住全省转型跨越、“两省一市”招商引资的机遇，加大现代物流贸易LED封装项目的推介力度，求合作、抓项目、促发展。

(三)深化全面预算，完善管控体系，加快项目推进，确保集团公司健康可持续发展

1、由张宏永副总经理负责，围绕企业转型跨越发展的需要，进一步补充和完善集团公司管控体系。

2、由赵俊平总经理助理负责，全面深化、提升全面预算管理，制定集团公司财务风险管控体系和制度。

3、由发展与建设局牵头，针对集团公司“xx”期间项目多、投资大的实际，进一步强化、落实项目法人负责制和投资后评价制度，保证投资安全和项目收益。

4、财务中心、财务公司要积极拓宽融资渠道，确保集团公司资金链的安全，确保满足“xx”重点项目的建设需要。



5、要千方百计加快年初职代会确定的十大重点工程的推进速度，下半年工作的重点是加快巴愣矿井的开工建设、三交一号矿井路条的审批等工作。

(四)坚持成果普惠，完善后勤保障，不断提升员工家属生活水平

1、要抓好年初职代会确定的10件实事的落实，维护员工的切身利益，解决员工最为关心的热点难点问题。

2、后勤服务、安全社区建设要和后勤辅业改革推进相结合，统筹兼顾、同步推进。

三、转变作风、高效执行，确保各项工作加快推进

1、当前，集团公司正处于转型跨越发展的关键时期，我们必须清醒地认识到加强干部作风建设的极端重要性和现实紧迫性，在全集团公司范围内大力营造艰苦奋斗、勤俭节约的创业氛围。

2、各矿井一把手、子分公司负责人要真抓实干、强化落实，在其位、谋其职、尽其责，找准各自工作的切入点，大胆创新思维，不能等待观望，要全力适应集团公司项目落地推进的需要。要静下心来、集中精力、扑下身子真抓实干，发挥“5+2”、“白加黑”的敬业精神，紧事紧办，特事特办。

3、由秘书局牵头，建立总经理信息快报制度。每月各产业板块、各子分公司对需要协调的工作、解决的问题，要及时向秘书局反馈信息。秘书局收集整理后，以《快报》形式上报集团公司董事长、总经理。

4、各位副总经理对所分管的项目推进工作必须全过程参与，需要落实各分管业务范围内的工作，要组织召开专业会议，研究解决，严格落实。

5、秘书局要以会议纪要的方式，对总经理办公会和经理层各专业会议安排的各项工 作定责任、定单位、定时间，人力资源中心负责全过程督办落实考核。

## 总经理办公会会议纪要会签篇六

会议地点：\_\_大厦多功能厅

与会人员：

会议主持：

记录者：

本次会议总结了\_\_年上半年公司取得的成绩和经验教训，并讨论、解决了各部门存在的问题。会议决定事项如下：

1、企管部要加强公司内部管理，要坚定不移地贯彻执行公司各项管理制度、指导方针、政策，并加强对各项工作任务 的督办力度；在开展各项工作的过程中，要讲究沟通技巧，将工作的主要立足点放在让员工改变思想认识上；处理各种奖惩事件要讲究公平性与客观性。

2、综合开发部要加强对部门的业务熟悉，加强工作纪律，加强对工作过程的跟踪，提高部门工作的主动性与灵活性，讲究与业务相关政府部门的沟通技巧，尽量减少公司领导出面协调工作的频率。此外，开发部要认真审定销售合同格式，还要加强对客户问题的重视程度，加快电子客服工作和提高客服效率。

3、财务部与企管部沟通，单独向被扣款员工说明扣款原因。

4、工程部要加强与公司各部门的沟通交流，要有充分利用公司资源的意识，不能单纯从技术上考虑问题，应注重科学管

理，提高效率，在保证质量、安全的前提下加快工程进度，保证按时交房，此外还应重视用车事故、考虑工地用车的兼顾性。

5、从客户名单更换频繁揭示的问题上，要求从销售部做起，坚决杜绝公司内部人员参与炒房事件；对考勤纪律方面，要求销售部多与企管部沟通，对加班现象可提前与企管部沟通后灵活调整上班时间，要求提前做好银河星园前期销售方案的制定及市场调查工作。

6、旅业部要加快酒店外观(包括酒店大门广场)的改善、翻新工作，建议从采取调整策略(提高房价，降低住房率)方面加以解决人中紧缺问题，此外，要提高酒店员工素质，尤其是前台服务员的素质，建议与\_\_\_\_等有关技校联系酒店专业毕业学生。

明确分工，并要求办公室在今后的媒体报道工作中要向公司汇报、沟通，重大事情上要与公司保持一致思想。

8、物业公司要加强内部管理，反对个人英雄主义作风，加强中层领导对其他上级领导的服从意识。向员工灌输制度规范，制度管人的思想，加强规范化管理。

物业总经理办公会会议纪要2\_\_年x月x日x午，\_\_总经理主持召开办公例会，公司领导及各部门负责人参加了本次会议。会上，各部门负责人汇报了近期的工作完成情况，并就目前工作的重点与难点问题进行了认真总结，提出了相应措施。

\_\_总经理在听取完汇报之后，强调指出：部门负责人要充分发挥职能，搞好阶段性的工作总结和安排，要在工作中及时发现问题并解决问题；对于各部门的意见和建议采取书面的方式上报总经理及时批复。同时要求各部门每周最少召开一次办公例会，研究本部门当前工作，使大家能够及时了解公司情况，从而使部门工作不断提高。并对各部门前段工作情况进

行总结:1、肯定了拆迁办所取得的成绩，并表扬该办人员对工作的认真、负责;2、工程部现场工作渐入正轨，施工规范有序，建议进一步加大现场工作力度;3、财务科通过上周召开的部门会议，各项工作正有序进行，希望本科室人员加强内部函接，相互协助开展好部门工作;4、招商拓展部近期工作成效不理想，希望充分发挥员工的工作动力，提高工作实效。

同时，\_\_总经理就各部门在工作中遇到的问题进行仔细。

会议最后，总经办宣布今后的总经理办公例会参会人员为: \_\_，共\_\_人。

参会人员:

会议地点:

总 经 办

\_\_年x月x日

## 总经理办公会会议纪要会签篇七

地 点:集团公司十楼会议室

主 持 人:xxx

参加人员:xxx

会议内容:

为了全面落实7月6日武华太董事长在集团公司上半年工作总结暨三季度安委会扩大会议上的讲话精神，确保年初职代会部署的全年“1·1·1·8”奋斗目标的圆满完成，李鸿双总

经理召集以上人员召开总经理办公会。会上，集团公司各位副总经理对上半年所分管工作做了全面总结，对下半年工作进行了详细部署。最后，李鸿双总经理结合企业“十二五”发展规划，对下半年以及今后一段时间的重点工作进行了再强调、再布置、再落实。现纪要如下：

## 一、认清形势、强化意识，切实增强“十二五”转型跨越发展的紧迫感和责任感

“十二五”期间，集团公司要围绕“固煤、稳肥、增气、扩化、强机、兴电、育新”14字发展路径，实现“51·52”奋斗目标。其中，营业收入要实现2000亿元，年均净增约300亿元，利润要突破200亿元，年均净增约30亿元，这是企业历史上从未有过的大幅跨越。完成这一宏伟蓝图，要靠121个项目落地的支撑，靠企业发展的自身增量去实现。

在安全生产上，企业原煤生产百万吨死亡率要控制在0.2以下，要确保60多对矿井以及所有产业领域的安全生产，安全形势十分严峻。

在煤炭主业上，维持集团公司目前现有矿井5000万吨/年的产能规模，难度不断加大；按照“以煤为基、多元发展”的工作思路，“十二五”期间集团公司内部煤炭转化率将不断提升，转型发展项目所需煤炭增量很大，煤炭生产任务非常艰巨。

在员工收入上，在加快推进集团公司转型跨越发展的同时，为了让企业改革发展的成果普惠员工，“十二五”末企业在岗员工人均收入要突破10万元。

圆满实现集团公司“十二五”宏伟目标，需要我们付出很大努力。为此，我们务必要进一步认清形势，明确目标，扎实工作，全力以赴抓好企业安全生产经营，全力以赴加快项目建设，全力以赴加快推进“十二五”规划的高效落实。

## 二、加快推进、狠抓落实，确保全年各项目标任务圆满完成

### (一) 狠抓瓦斯治理和防治水，强化安全责任落实，确保安全生产万无一失

1、由王茂盛副总经理牵头，继续强化“三基”调研、“五想五不干”等安全措施，大力推行安全隐患排查责任追究制度，强化安全管理、措施、责任落实到工作全过程，变事后处置为事前预防。在安全工作上，要做大文章、下苦功夫，不能走形式，切实保持安全管理的高压态势，为企业“十二五”发展战略的顺利实施创造安全稳定的良好环境。

2、由都新建总工程师牵头，王茂盛副总经理、王保玉副总经理、闫振东副总经理、王锁奎副总经理、曹建平副总经理配合，重点强化瓦斯治理、防治水工作。要不折不扣推行集团公司多年来总结出来的行之有效的瓦斯治理经验，同时，加强开采解放层、底抽巷等新方法的研究和确认，创新瓦斯治理措施，彻底解决集团公司瓦斯问题。对于东大、樊庄、胡底、龙湾等新建矿井及各资源整合矿井，要根据瓦斯赋存和地质条件，从矿井初设和技改方案伊始，就要高标准、严要求科学设计方案。各生产矿井要紧紧密结合集团公司整体布局，主动想办法，做到“一矿一策、一区一策、一面一策”，尽快论证方案，制定符合自身实际的具体的瓦斯治理措施。

3、加强业务保安责任制的落实。各业务处室、技术中心和研究院的工作重心和首要任务，是研究解决集团公司安全生产的系统建设问题和难点、疑点问题。今后，经理层每季度要组织召开一次各业务处室业务保安责任落实汇报会。

### (二) 抓好生产经营，加快项目落地，确保实现1000亿元营业收入

在6月2日召开的省属企业转型发展座谈会上，省委、省政府要求潞安、阳煤、晋煤三家今年的营业收入要突破1000亿元。

1-6月份，集团公司为483亿元，按照时间进度和目标任务要求，还有17亿元的缺口，加之后半年市场变化等一系列不确定因素影响，要求我们务必要抢抓战略机遇，狠抓生产经营，加快项目建设，加强业绩考核，确保全年实现1000亿元营业收入、55亿元利润的目标。

## 1、煤炭板块

一是面对当前抽掘采衔接紧张的不利局面，由都新建总工程师牵头，王茂盛副总经理、王锁奎副总经理、曹建平副总经理配合，集团公司本部各生产矿井紧密协同，深入研究当前和长远的关系，超前考虑、合理安排各生产矿井未来几年的生产衔接，确保安全生产、稳定生产、高效生产，实现长远可持续发展。其中：

(1) 古书院矿重点是保证15号煤掘进进尺，开拓延伸15号煤四盘区，合理调配采掘力量；王台铺矿重点是关注城区千亩工业园区的压煤情况，科学合理安排开采衔接顺序；凤凰山矿重点是提高掘进效率，并尽快结束沿空留巷试验，准确评估是否适用。三个老矿都要和金鼎公司积极配合，加大“三下采煤”技术研究。

(2) 长平矿重点是加快矿井能力核定步伐，尽快办理相关证件，实现矿井的提能增效。

(3) 成庄矿重点是加快4号风井建设，力争今年10月份投运；加快首采大采高工程，确保2012年2月份投产。

(4) 寺河矿重点是加快西井区建设步伐，确保2012年一季度投产。

(5) 赵庄矿重点是加快西范风井建设，确保今年9月份投运；加快瓦斯治理底抽巷试验，尽快探索出符合赵庄矿实际的瓦斯治理模式。

(6) 寺河矿二号井重点是确保180万吨产能释放项目8月底顺利验收。同时，要确保2012年6月底投运3号风井。

(7) 赵庄二号井重点是加快西翼风井建设及西翼采区开拓延伸进度，力争3年内形成产能。

(8) 岳城矿重点是今年9月底前通过150万吨/年安全专篇验收，年底完成行政许可手续办理。

(9) 43个资源整合矿井重点是按照“一矿一策、一包一策”的要求，加快矿井审批开工速度，落实资产补偿、初设、“三会”召开、开工验收等程序，确保年内全部开工建设。

二是在煤炭市场销售工作上，由苏清政副总经理负责，切实做好资源整合矿井煤炭销售工作，实现资源整合矿井煤炭产品的统一销售、统一合同、统一定价、统一调度、统一结算“五统一”；认真研究随着集团公司“十二五”期间煤炭产能的不断释放，煤炭产品的市场开拓和布局课题，保持和增强集团公司煤炭市场的销售活力；结合集团公司煤化工等关联产业“十二五”发展规划，以及企业内部煤炭需求不断递增、自身煤炭转化率不断提高的实际，充分利用集团公司拥有的铁路、公路运力优势和增量，认真研究和做好对地方煤炭的收购工作。

## 2、煤化工板块

一是各化工公司要把握市场机遇，科学安排检修时间，狠抓节能降耗，确保系统设备满负荷运行，提高企业经济效益。

二是要在抓好各化工在建项目建设的同时，集团公司要把工作重心放到北留煤电油化运工业园区项目前期准备上，确保今年9月份开工建设。

## 3、煤层气板块



一是要本着“先保安全后赚钱”的理念，在解决好集团公司本部各矿井煤矿瓦斯治理问题的基础上，扎实推进对外合作和相关项目建设，为“十二五”末完成100亿立方米煤层气抽采量任务目标奠定坚实基础。

二是要统筹兼顾，继续加大各个生产、建设矿井的地面煤层气抽采力度。

#### 4、电力板块

一是采取有力措施，完善应急预案，确保现有电厂以及资源整合矿井临时供电系统的安全平稳运行。

二是加快阳城2×13.5万千瓦资源综合利用电厂、赵庄坑口电厂项目的建设和项目审批，力争项目早日投运、早日落地。

#### 5、煤机板块

要抓紧推进煤机千亩工业园区的项目落地建设和土地手续批复，今年要基本建成煤机“五大基地”。

#### 6、多经板块

一是要按照“消亏提效、归核发展、育新突破”的发展路径，继续推进相近业务专业化重组，培育、发展龙头企业和规模经济，深入落实内部企业扶持政策，消除亏损源。

二是要抓住全省转型跨越、“两省一市”招商引资的机遇，加大现代物流贸易LED封装项目的推介力度，求合作、抓项目、促发展。

(三)深化全面预算，完善管控体系，加快项目推进，确保集团公司健康可持续发展

- 1、由张宏永副总经理负责，围绕企业转型跨越发展的需要，进一步补充和完善集团公司管控体系。
- 2、由赵俊平总经理助理负责，全面深化、提升全面预算管理，制定集团公司财务风险管控体系和制度。
- 3、由发展与建设局牵头，针对集团公司“十二五”期间项目多、投资大的实际，进一步强化、落实项目法人负责制和投资后评价制度，保证投资安全和项目收益。
- 4、财务中心、财务公司要积极拓宽融资渠道，确保集团公司资金链的安全，确保满足“十二五”重点项目的建设需要。
- 5、要千方百计加快年初职代会确定的十大重点工程的推进速度，下半年工作的重点是加快巴愣矿井的开工建设、三交一号矿井路条的审批等工作。

(四) 坚持成果普惠，完善后勤保障，不断提升员工家属生活水平

- 1、要抓好年初职代会确定的10件实事的落实，维护员工的切身利益，解决员工最为关心的热点难点问题。
- 2、后勤服务、安全社区建设要和后勤辅业改革推进相结合，统筹兼顾、同步推进。

三、转变作风、高效执行，确保各项工作加快推进

- 1、当前，集团公司正处于转型跨越发展的关键时期，我们必须清醒地认识到加强干部作风建设的极端重要性和现实紧迫性，在全集团公司范围内大力营造艰苦奋斗、勤俭节约的创业氛围。
- 2、各矿井一把手、子分公司负责人要真抓实干、强化落实，

在其位、谋其职、尽其责，找准各自工作的切入点，大胆创新思维，不能等待观望，要全力适应集团公司项目落地推进的需要。要静下心来、集中精力、扑下身子真抓实干，发挥“5+2”、“白加黑”的敬业精神，紧事紧办，特事特办。

3、由秘书局牵头，建立总经理信息快报制度。每月各产业板块、各子分公司对需要协调的工作、解决的问题，要及时向秘书局反馈信息。秘书局收集整理后，以《快报》形式上报集团公司董事长、总经理。

4、各位副总经理对所分管的项目推进工作必须全过程参与，需要落实各分管业务范围内的工作，要组织召开专业会议，研究解决，严格落实。

## 总经理办公会议纪要会签篇八

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日下午，总经理\*\*在\*\*会议室主持召开了\*\*月份安全工作会议。副经理\*\*、\*\*、\*\*、各部门负责人及相关人员参加了会议，会议对\*\*月份安全工作进行了分析总结，并对\*\*月份安全工作重点进行了部署。现将会议纪要如下：

会议首先由安全部对上月安全工作进行了总结，并对十二月份安全工作作了以下打算：一是加强岗位运行日志、交接班记录等各种记录的规范、检查工作；二是抓好12月份技术学习，顺利完成xx年四季度各项培训计划；三是完善安全规程和岗位责任制，\*\*月份“两规一制”必须悬挂上墙；四是加强职工安全意识教育和各项施工安全措施在现场落实；五是落实安全评价报告报告中提出的整改项目；六是认真组织安全质量标准化检查工作。

\*\*\*经理对下一步的安全工作提出以下要求：\*\*月份安全生产正常，但职工安全意识还不强，学习和管理上流于形式，广大干部职工要从思想上转变意识，变被动为主动，变“要我学”为“我要学”。冬季到来，四防工作要做好，下一步铸

铁量加大，炼铁厂和安全部要加强铸铁方面的安全工作。

\*\*\*经理就矿非煤企业地面达标检查工作做了以下部署：通过上月矿关于地面达标检查发现问题不少，各单位对照标准要逐项落实，需要整改的及时整改，做好各项工作准备迎接12月份新矿集团的安全质量达标化检查。

最后，\*总对\*\*月份安全工作进行了分析总结，并对下月安全工作作了重点部署。

## 一、上月工作总结

\*\*月份公司安全形势不错，实现了安全生产与经济效益双丰收的大好局势，就好的`方面说：杜绝了人身与设备事故，生产比较正常，事故影响明显降低，责任事故明显减少，通过九、十两月公司加强事故考核、技术培训及管理制度的执行落实，员工逐渐适应生产环境，业务素质逐步提高，下一步要继续发扬。安全管理绝无小事，安全管理要常抓不懈，安全生产部门要加强管理，当安全与生产发生矛盾时，生产要绝对服从安全，各职能部门要转变观念，认清形势；存在的问题：人身设备事故虽没发生，但\*\*月\*\*日炉前出现了一次跑铁烧车事故，这是一起严重违章指挥与违章操作事故，说明班组长及职工安全意识还较薄弱；违章违纪还时有发生，夜间睡岗现象仍然存在；安全学习培训组织不好，第一时间没有保证，第二学习纪律差，虽然公司组织了集中学、岗位学与自学等多种学习形式相结合的方式，但从分厂级组织学习情况来看，员工自学就更谈不上了，对各级学习的检查是\*\*月份安全工作的重点，安全部抓好监督与考核。

## 二、下月工作重点

(一)抓好岗位工正规操作，各分厂建立健全岗位操作规程并认真组织学习。

(二) 抓好技术素质培训年活动，各单位认真组织学习，公司领导、中层干部等各级管理人员把培训学习作为重点来抓，安全部、调度室重点检查，参与听课，严格奖罚制度，对出现的问题早调度会上及时通报，强制性抓好学习工作。

(三) 把地面安全质量标准化检查纳入正常检查中，安全部按照检查内容每旬组织一次检查，分管经理每月组织一次检查，对每次发现的问题要下发隐患整改通知单，落实整改人、时间、内容、验收人、复查人。以人为本、以高度的执行力抓好安全生产，完善各项管理机制。

(四) 抓好“\*\*.\*\*”事故后查出的各项整改工作，特殊工种培训工作\*\*月份完成并发证，放射源申购工作落实好。

(五) 抓好\*\*月份安全生产，\*\*月份是全年的安全薄弱环节，抓好年末各项收尾工作，顺利完成\*\*年全年安全工作。

\*\*冶金公司

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日