# 后勤部门疫情防控工作总结汇报(模板5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

## 后勤部门疫情防控工作总结汇报篇一

2月_日，_疫情防控工作督查组在已对全区_家规上工业企业逐户走访的基础上，再次抽取_家复工复产工作相对滞后的规上企业逐个重点督查，并同步了解镇（区、园、街道）党政主要负责人走访企业情况，现将有关情况通报如下：

一、基本情况

各镇（区、园、街道）能认真贯彻落实全区企业复工复产推进会精神，党政主要负责人均按区委主要领导要求，在规定时间内逐一走访辖内所有规上企业，现场协调解决防疫物资储备、审批手续办理、外地员工返岗、原材料和产品运输等实际困难，确保疫情防控与经济社会发展两手抓两手硬。截至2月22日，全区用电量基本恢复（超过50%）的工业规模企业占比_%、服务业规模企业占比_%，2月23日，两项指标分别上升至_%、_%。

二、存在问题

企业复工复产不到位的原因主要是一些制约因素未得到根本解决，包括：

（一)外地员工不能及时到位。高新区_、_、_等企业多数主

要技术骨干为河南、安徽、湖南等地人，由于返通途径受阻，导致企业生产线不能全部启动。_镇_、_、_、_、__，_街道_、__外地员工(安徽、河南）占比较高，影响复产。_镇_、_、_、_由于外地员工多且分散，返工困难。

（二）上下游产业链未打通。高新区_能源的上游主要配套供应商为湖北荆州_生产的电池包，当地企业复工暂定为3月10日，导致产能仅恢复40%左右；_制品、_管业主要为湖北武汉市水务集团供应不锈钢水管，目前无法大批量生产。_镇_商品混凝土、_混凝土、_镇_、_、_等企业受制于建筑工地等下游企业开工的限制，难以全面复产。_镇_太阳能股份有限公司受房地产市场影响订单减少，未全面复工；_主打宾馆产品，因宾馆酒店目前处在停业阶段，未复产。_镇_纺织前期专业市场未开放、原材料不足，产能无法提升。_镇_影城、_展览主营影院经营，会展经营等，目前无法经营。

（三）防疫防控物资短缺。多个乡镇部分企业防疫物资准备不足，企业主和员工有思想疙瘩，不愿复工复产。如：_镇共有企业职工约_万人，按每人每天两个口罩消耗量估算，每天需口罩近_万个，口罩供应严重不足，一定程度上影响了复工复产程度。

（四)企业主复工复产意愿不强。_镇_时装订单减少，原材料物流困难，影响产能。_镇_纺织前期无法运输、货物积压，产能得不到释放。_镇_村干部反映，本村企业内80%的外省员工住在农户家，部分房东出于防范疫情考虑，不愿意出租房屋给外省员工，企业也就不让外地员工返岗。_镇_家具外地员工在本地租房困难，厂里只能用活动房集中隔离或住宿，增加成本。_园区_玻璃有省外员工_人左右(主要安徽、山东），企业设有_个应急隔离房间，尚不具备大量员工企业内部医学隔离观察条件；_多名外地（河南、安徽等）员工来了要隔离，负担太大。

（五)行业特点导致复产不高。_镇_家具主打产品为课桌椅及

其他家装家具，每年5月份为生产旺季，2月份几乎不生产；_塑料与基础设施建设密切相关，每年4-5月份为生产旺季，即便没有“疫情”，2月份也处于生产淡季，难以实现去年12月份的生产规模；_粮库反映，该企业受“疫情”影响较少，日常用电量与目前报表数持平，而每年12月份粮食装卸量大，造成用电量激增。_镇部分建筑施工配套企业(_、_、_等）有的存在一定库存，有的因建筑业还没有全面复工，带来复产率不高问题；_重工因退二进三，产能同比自然下降。

（六）交通不畅影响物流。_镇_家纺产品主要销往江浙沪地区，因交通物流不通造成销售困难；_包装因镇村级内部道路不通畅导致向下游企业送货难。此外，_镇许多企业生产在_镇，但销售门面在_市_市场，目前两地已物理隔绝，人流物流不畅，企业无法正常生产销售。该镇部分村干部反映本村村民自我保护意识极强，不允许村里将物理隔绝障碍拆除，并表示，如村里拆除，他们将自费再进行物理隔绝。_街道_纺织、_镇_纺织需到浙江、盛泽等地采购面料，由于原材料的原因，复产受到影响。

（七)用电量监测数据提供不够精准。_区_能源、_医疗都已复工复产，因无单独用电户头，故《规上企业复产率日报表》中显示为0。华电_热电未停产，2月21日《规上企业复产率日报表》却显示为0，次日及时调整为100%。_镇长城装饰已搬迁，_淀粉生产地在_(已正常生产），《规上企业复产率日报表》中显示为0。_街道_运输、_物流等居家办公，2月22日《规上企业复产率日报表》却显示为0，次日及时调整为100%。_街道骏马服饰、_镇_服饰、_锅炉、_服饰、_纺织全面复产，因租用厂房，无单独户头，《规上企业复产率日报表》显示为_。_镇_新材料、_纺织生产经营正常，因无单独用电户头，《规上企业复产率日报表》中显示为_。

（八）企业诉求解决不够及时。督查中发现，一些企业在积极做好复工复产准备的同时，也有很多亟需协调解决的问题：一是对企业疫情防控提供指导。驻企人员要对有关扶持政策

进行解读，不能仅“点卯”，政府要进一步从用工、融资、政策服务等方面予以支持。二是协调防疫物资。帮助调配购买口罩酒精等复工所需防疫物资。三是加大外地员工返通服务力度。积极做好重点企业外地员工的“点对点”集中接运，支持重点企业复工复产。四是加大政策扶持指导力度。受疫情影响，部分企业业绩不佳或无业绩，但员工工资、社保及公积金要正常支付，员工体检、隔离费用及工资、社保费用会成为企业较大的负担，企业呼吁减免相关税费，并提供贴息、担保、紧急贷款等。

三、工作建议

根据新的疫情防控形势和经济社会发展要求，建议进一步细化暖企惠企措施，及时帮助企业协调解决物资、用工、运输、资金等困难和问题，将复工复产措施落实到“最后一米”。

（一）扩大点对点接送范围。加大外地员工返通服务力度。积极做好重点企业外地员工的“点对点”集中接运，支持重点企业复工复产；鼓励规上企业重点岗位技术人员尽早返岗，对疫区返通务工人员在做好疫情防控的基础上开辟绿色通道。同时，全面摸排外地员工相对集中的地区，充分考虑员工分散居住的实际情况和居住点的距离，不断优化点对点接送路径规划。

（二）确保交通物流畅通。对于因原材料不足影响复工的企业，建议面上统筹帮助打通交通渠道，如：打通_区家纺城市场与_市_市场的通道，确保企业生产销售正常运转；_镇确保村级道路通畅，使货物在_镇内部流转顺畅。

（三）开展送人到岗活动。建议人社部门全力做好重点企业用工保障工作，对返岗员工较为集中的镇区，开展“送人到岗”活动，并协助办理返岗务工手续。同时，人社部门要尽快与外地人社部门进行对接，建立定向引进和人才培养机制，尤其是与相关职业技术学校对接，进行人才引进。

（四）研究出台惠企政策措施。外来员工返岗不仅给企业带来疫情防控的风险，更给企业在做好上岗前的健康体检、企业集中医学观察工作的同时带来很大的经济负担，尽快出台阶段性、有针对性的扶持政策，减轻企业负担，进一步调动企业复工复产的积极性。

（五）加大服务指导强度。目前，_市和_区在有序组织员工返岗方面的标准不一致，_市执行“市9条”，我区各乡镇现执行相关工作微信群21日发的《_区疫情防控指挥部关于切实加强“社区小区厂区”精准防控的通知》，建议对相关政策进一步健全完善。建议组织金融机构对重点企业融资需求实施简化流程，点对点服务。发改、财政等相关部门要积极宣传省、市、区相关扶持政策，指导服务企业积极向上申报。广大机关派驻人员对各级政策理解再学习，确保政策讲解准确、服务到位，以便指导和推进企业加快复工复产。

（六）打通上下游企业链条。建议结合防疫形势判断，细化修订有关复工方案，加强项目现场管控、实行封闭式管理，加强防疫保护措施，适当加快建筑工地和基础建设等产业复工的进度，激发相关建材企业产能的恢复。

（七）超前谋划相关工作。各地各部门要咬定全年目标任务不放松，特别是做好重大项目的洽谈、签约、开工建设等工作，一鼓作气、一抓到底，最大限度降低疫情影响，争取经济社会各项事业的全面胜利。

## 后勤部门疫情防控工作总结汇报篇二

我镇自开展村（社区）“两委”换届工作以来，坚决按照县委部署，全面动员，全面部署，全面发声，通过全方位把控将疫情风险降到最低，为人民群众营造良好的疫情防控氛围。

为做好疫情宣传工作，我镇在开展村（社区）“两委”换届工作之初便立即召开了疫情小组专题会，坚持传统媒体和新

媒体相结合；加大防疫常识正面宣传力度，做好群众恐慌心理的消除引导；切实做好预防传谣、信谣的教育引导，营造不信谣、不传谣的社会氛围；积极发动群众树立正确的防控疫情的观念，维护良好的社会秩序。

按照县委、县政府对开展村（社区）“两委”换届工作疫情防控工作的部署要求，我镇成立了疫情防控领导小组，形成全面联控机制，确保职责明晰、分工明确、各司其职、密切配合，实行全天候保障防控，所有人员在岗在位，听从指挥，服从调度。

每日登记外省返乡人员的信息，做好摸排工作，对中风险地区返乡人员采取隔离14天的措施，并对其每日督促上报体温。

在各村显眼处张贴疫情防控通告，禁止大规模的人员聚集情况，领导班子以身垂范，随时佩戴好口罩，参与会议人员必须佩戴好口罩，做好自我防护。要求前来办事群众也需佩戴好口罩，全面做好对于疫情防控的管控。

## 后勤部门疫情防控工作总结汇报篇三

（一）提高政治站位全面迅速进入战时状态

为有效应对新型冠状病毒感染肺炎疫情，我公司坚决贯彻执行党中央“把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓”的要求，主动对标国资委各项工作要求，迅速落实当地政府及上级公司工作部署，以强烈的政治担当，担负起国有企业的政治责任、经济责任和社会责任。公司党委充分认识到疫情防控工作的重要性、紧迫性，1月24日除夕当天，公司迅速成立了以党委书记、董事长张玉国、总经理王奇为组长的疫情防控领导小组，下设疫情防控办公室，明确公司党政班子主体责任，明确管理机构职能分工，全面安排部署疫情防控工作，启动联防联控工作机制，规范疫情防控应急处置，细化疫情防控执行措

施，统筹协调、科学布控，以强烈的政治责任感和紧迫感全力做好疫情防控工作，确保疫情防控取得实效，维护企业安全生产和员工队伍稳定。

（二）强化落实部署确保防控工作扎实推进

按照中央、省、市、上级公司关于疫情防控工作重要指示精神，全面贯彻“坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策”总要求，全面安排，迅速行动，先后出台《关于做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的紧急通知□□□xxx化工有限责任公司应对新型冠状病毒肺炎事件的专项应急措施□□□xxx化工有限责任公司关于做好肺炎疫情防控包保工作的通知》、《新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控应急处置预案》等重要指导文件，疫情防控领导小组召开专题会议四次，防疫办公室组织召开工作会议七次，全面安排部署、有序组织疫情防控工作。

根据新冠肺炎疫情发展变化情况及防控工作需要，及时发布《关于在疫情防控期间灵活安排工作的通知》、《关于加强居家隔离人员管理的通知》、《关于加强疫情期间人员、车辆进厂管控的通知》、《关于统计在册和相关方职工信息的通知》等34项通知要求，妥善安排各项具体工作，推动各项疫情防控措施有效落地落实。结合企业实际防疫工作开展情况，第一时间组织编制公司员工疫情防控手册，条目清晰，内容详细，实用性强，作为公司疫情防控工作的顶层设计，为防控工作开展提供了有效指导。

公司领导及防疫办公室成员24小时值班应急值守，做好疫情防控，平衡生产组织，确保公司安全生产顺行；基层单位实施责任包保工作制度，通过实施网络化包保管理，以不超过20人为一个基本单元，确定每个单元包保责任人，全面负责单元内人员疫情防控包保工作，强化防控责任，确保疫情防控各项工作扎实有序推进。

全面督导外委检修单位疫情防控措施落实。各外委单位在严格执行公司各项防疫措施要求的前提下，结合自身实际制定本单位疫情防控方案。外委单位人员视同公司员工实施封闭式管理，迁安防疫办发布疑似或确诊病例行动轨迹后，外委单位主动排查，检修人员家属与有间接接触者主动隔离；解除严厉防控措施后，外委施工项目逐步恢复，允许低风险地区人员来公司开展业务，到公司后出示健康码，填写复工复产申请，提交书面疫情防控措施，进入所属车间开展五问三查、体温检测等，确保外委单位防控到位。

（三）精准摸底排查严密织牢疫情防控网

按照各级政府和上级公司的要求，对全体职工开展全面健康状况摸底排查、登记工作，严格执行“一人一档”管理，掌握全员基本情况，公司全体员工及外委业务单位人员2236人，其中公司合同工1337人，劳务工295人，外委业务单位人员604人。每天汇报异常情况和隔离人员情况，按照公司隔离标准，累计隔离99人。严格落实汇报反馈制度，各单位每天7点前向公司调度室汇报疫情防控情况，汇总后及时通报领导小组成员，按照要求每天上报开滦集团疫情日报表、开滦集团六类人员统计表、省国资委疫情日报表。

按照政府要求完成全员详细信息汇总，包括姓名、性别、岗位、职务、联系电话、身份、身份证号、家庭住址（具体到属地、小区、楼号、单元、门牌号；或属地、村居）；组织全员疫情防控五问三查，在岗人员全部签字，按手印，并有上级管理人员签认。按照政府公布的确诊人员行迹，组织全厂大排查，加强职工家企“点对点”双向管理的要求，2月份为迁安地区职工办理出入手册1710本，3月份更新发放1805本，职工凭手册出入，确保职工正常上班出行。3月中旬唐山地区疫情风险等级降级之后，为职工办理“健康通行卡”，方便大家域内正常通行。

（四）加强物资储备提供有效保障

疫情爆发后，市场各类防疫物资极度短缺，供应部克服困难，积极联系渠道，采购和收到捐赠各类口罩59348个，喷壶211个、橡胶手套490副、一次性手套500副、便携式测温枪54台□3m护目镜150个，水银体温计660个，消毒液3426。5公斤，酒精1100公斤，硫磺皂3024块，最大限度地保证了疫情防控急需物资。

为确保职工生命安全和身体健康，办公室按照“透明、规范、迅速”的原则及时将到货防疫物资下发到位，截止目前，发放药皂1701块、消毒液1354。5公斤、酒精650公斤、喷壶204个、橡胶手套301副、一次性手套500副，各类口罩共计发放40565个，护目镜149个，水银体温计460个，为门岗、通勤车队等重点岗位配备测温枪54把，防护服54套，电动喷雾器26个，为员工宿舍配备立式饮水机57台；洗手液、电热壶、脱脂棉等相关物资若干。每次做好发放记录，建立发放台账，物资收发做到有案可查。

（五）强化保障措施牢牢掌握防控主动权

疫情发生后，公司应急处置有条不紊，建立疫情防控应急处置预案，明确具体防疫应急措施与工作注意事项，完善应急处置流程，确保发热职工第一时间得到合理处置；为更加妥善协调疫情防控的同时组织正常生产，公司组织生产技术部和各车间制定了生产组织应急预案，强化各部室、车间及外协单位责任落实，根据疫情发展状况，适时启动应急预案，平衡全厂生产力量。

建立体温检测三道防线，要求所有员工上班前自行测量体温，确保异常情况及早发现和诊断；依次根据乘坐通勤车、自行进厂两类人群，分别在乘坐通勤车前和进厂门口保安处再次进行体温检测，确保排查不漏一人、检测不落一人；同时实施2次员工班中体温检测，关注职工状态，及时发现发热等症状。

规范厂区消杀处理工作，结合公司实际情况，制订疫情防治消杀措施，规范公司门岗、通勤车、员工浴室、员工食堂、会议室、岗位交接班室、厂区公厕等各关键点位消毒频次和消杀方法；制定废弃口罩处置管理规定，要求各单位将具体措施细化到每个点位，落实到每个职工，按规定做好消杀记录，强化防控废弃物品管理，保证防疫措施落实到位，有效阻断传染源。

采取措施减少人员聚集。在确保疫情防控工作需要和正常运行的前提下，公司实行弹性工作制，减少人员聚集时间和次数。各单位取消集中召开班前会方式，公司早调会和小型会议使用视频方式召开，洽谈合作、项目招标等也力求采用视频会议方式进行。迁安区域内通勤车施行“定车、定员、定座”，指定专人负责乘车人员体温测试，监督口罩佩戴、乘车纪律等情况；鼓励员工自驾车上下班，厂区内划定临时停车场地，增加环厂车运行数量和交接班时段发车频次，鼓励员工步行上岗，尽量降低通勤车乘车人员密集程度。倡导职工回家洗浴，减少集中洗浴人员密集风险。餐厅使用一次性餐具，就餐尽量带回岗位，厅内就餐一人一桌，买饭排队保持1米以上距离，取消免费粥汤、凉菜供应，组织实施岗位送餐，减少食堂人员就餐密度。

为有效阻断传播渠道，公司研究制定企业内部隔离标准，形成规范化、系统化的标准规范，强化各类人员分类指导，有针对性落实隔离举措。实行厂区封闭式管理，严格出入登记，运用智能管控手段，制作门岗、环厂车、通勤车、员工住宿宾馆、员工休息室、员工食堂、员工浴室“进出二维码”，通过无接触式技术对全体人员的动态信息进行采集，实现人员信息精准管控，有效降低厂区内所有人员之间的感染风险，同时减轻各处工作人员频繁登记工作量，提升疫情防控效率与效果。

防疫办公室定期不定期对防控工作进行跟踪督导，检查各单位疫情排查台账、人员体温检测台账、防疫消杀台账、防疫

物资分发台账等记录情况是否合规，检查要求执行的各项措施是否切实落实到位，并将各单位工作进展情况及时向疫情防控领导小组汇报，便于掌握疫情防控工作整体落实情况，确保工作开展不出纰漏。

（六）强化宣传引导注重思想维稳和人文关怀

公司内网专门设置疫情防控专题版块，搜集并发布疫情防控动态及知识，报道疫情防控工作中的典型事例33个，组织录制疫情防控知识快板书和疫情防控手势舞，撰写疫情防控专题宣讲材料和中化简报，号召全员正确认识肺炎疫情，及时了解掌握公司各项防控措施，掌握科学的预防方法，积极落实防控措施，增强自我防护意识和防控信心。

根据形势变化及时摸排职工思想动态，针对存在问题，制定具体措施，确保职工保持平稳心态；公司、工会分别发布“致全体职工的一封公开信”、“防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情倡议书”，号召引导员工以积极的心态正确对待疫情，听从指挥，积极营造“全员抗疫、共渡难关”的良好氛围。

坚持做实、做细疫情防控期间人文关怀，体现企业温暖。迁安地区封城期间，唐山、古冶通勤车辆取消，470名职工入住员工宿舍及宾馆，公司领导多次深入岗位和住处看望，了解职工的生活条件和思想状态，切实解决驻厂职工的实际困难。职工住宿缺乏饮用水，防疫办公室紧急联系供应商运送935件矿泉水，满足用水需求；职工外出购物不便，食堂供应新鲜水果、蔬菜，工会联系商场搭建网上购买、线下送货的便捷购物通道；职工业余生活单调，“暖心之家”微信公众号及时推送有奖闯关答题活动，工会发放羽毛球拍、跳绳、毽子等健身器材等丰富驻厂职工生活，千方百计为职工着想，增强职工抗“疫”斗志，坚定抗“疫”信心。

（一）上下协调发挥组织优势打好战斗堡垒组合拳

针对来势汹汹的新冠肺炎疫情，公司党委高度重视、统一指挥、明晰职责、精准施策，确保各项举措迅速落地显现成效，以卓越的战略谋划能力奠定了公司抗击疫情之本；各党支部、各单位迅速行动，第一时间将有关工作要求向各作业区域、各党小组进行传达，通过快、准、稳落实各项防控措施，不遗余力筑牢防疫“一线堡垒”；各党支部书记负重前行，以上率下层层压实责任，不仅自己“带头干”，还积极号召党员“共同干”，随处可见基层党员干部作为“先锋队”、“突击手”努力奋战的身影，从政策传递、知识宣传到信息统计、从职工思想动态反馈到防疫措施落实监督检查，上下联络、左右沟通、不辞辛苦，以实际行动彰显了党员干部先锋模范作用。

（二）规范管理彰显机制优势增进防疫信心

疫情爆发后，公司从成立疫情防控领导小组、明确职责分工到制定并严格落实疫情防控应急处置措施，根据疫情变化形势要求做好各项统计筛查，为减少人员聚集风险实施弹性工作制度、采用视频会议方式，应对封城政策妥善安置唐山、古冶职工，切实解决驻厂职工的实际困难，采用多种活动形式丰富驻厂职工生活，鼓舞职工始终保持强大的战斗力，持续健康、心无旁骛投入到疫情防控和确保企业安全生产顺行的斗争中，同时为照顾广大职工的切身利益，及时跟进战时激励政策，专门出台疫情防控期间员工薪酬支付相关规定等这一系列结合企业实际制定的防疫有关制度与措施，逐步整理形成的全面精细、切实可行的规范制度体系，使得企业防疫工作的开展有据可依，能够让公司疫情形势迅速得到控制，同时确保了后期疫情防控的良好态势，也为安全生产工作有条不紊扎实推进提供了有效的机制保障。

（三）立足岗位恪尽职守勇担使命众志成城共抗疫情

公司上下一盘棋，齐心共抗议，各层面人员克服困难、行动一致，自觉按规矩行事，主动融入疫情防控行动。公司领导

审时度势、靠前指挥、周密部署，及时掌握疫情，及时发声指导，及时采取行动；防疫办公室成员统筹协调，日以继夜坚守岗位，着力当好防疫工作的“中枢神经”；各单位中层干部连续值班、持续作战，坚持下沉到防控一线进行监督检查，确保防控到位、生产组织到位；还有一批批主动请缨、积极参战、勇挑重担的班组长、作业长以及不讲条件、从不抱怨、忠于职守的普通员工，都能在疫情面前，不惧困难，为全面抓好防控工作和安全生产做出最积极的努力；在抗击疫情的关键时期，各外委单位领导、员工与公司休戚与共，认真履行防疫职责，落实各项防疫要求，共同推动疫情防控工作，并且在保证全面复工复产方面也做出了突出贡献。疫情期间，不论是不畏艰难冲锋在前的一线战士，还是坚守岗位默默无闻的幕后英雄，始终以最严格的责任落实、最严密的疫情排查、最有力的隔离阻断、最准确的信息报送，共同构筑起了公司群防群治的严密防线，为企业稳定保驾护航。

（四）直面问题主动担责用严明的战时纪律保证战时状态

战时无戏言，纪律是保障，能取得这场没有硝烟的战争阶段性胜利，得益于我们坚持最严格的战时纪律、坚持最严肃的责任追究。疫情防控期间，出现的3起6人次未按规定填写或违规使用出入手册情况，一方面是由于员工自身重视程度不够，粗心大意存在侥幸心理，另一方面与相关要求传达布置不到位，对员工的教育多是逐级口头强调有关。事后，责任单位领导人认真组织分析，主动承担管理失误的责任，深刻反思执行制度不到位、细节管控不严等问题，认真汲取教训，及时制定整改及防范措施，补足弱项与短板，将事件造成的影响降到最低，并逐级严肃落实考核，充分体现了一种敢于正视存在问题的勇气和勤于反思、善于反思的工作习惯，也正是这种对问题的清醒认识，以及解决问题的高度责任感，为疫情防控取得胜利奠定了坚实基础。

疫情防控期间，广大基层干部职工冲锋在防控一线，为打赢疫情防控阻击战付出了艰辛努力，使得企业疫情防控工作已

经取得了阶段性成效。当然，我们在肯定成绩的同时，也要梳理总结前期防控工作开展过程中存在的一些问题和不足，主要有以下几个方面：

一是对防疫工作的认识程度不均衡。疫情发生以来，公司领导多次召开专题会议，研究部署防控措施，深入防疫一线，因时因势提出具体要求，各单位组织精兵强将，集结全员投入防疫阻击战。我们不缺思路，不缺举措，但防控期间还是出现了个别职工，由于对疫情危害性认识的不足、不到位，存在病毒不会侵扰自己、防疫检查不会查到自己的侥幸心理，发生过私自离厂回家、进入公共场所忘戴口罩、不规范使用出入手册、执行消毒程序不严格等情况。当然这与疫情的复杂性有一定关系，人们对疫情的认知和防控是渐进的，是需要随着条件的不断变化，有个逐步提高的过程。

二是防疫基础管理还存在一些短板。疫情爆发后，市场各类防疫物资极度短缺，供应部克服困难，积极联系渠道，多方筹措，全力保障了防疫一线的口罩、防护服、消毒液等防疫物资供应。但在疫情形势最吃劲阶段，防疫口罩存在着重复使用、佩戴时间较长的情况，物资有效支持不够，存在一定隐患；另外关于废弃口罩专用收集桶的设置，由开始的临时采用纸箱、不密封垃圾桶到后来全部更换为密封型专用收集桶，期间发生有些废弃口罩没有及时得到合理处置的情况，存在二次污染的可能。

三是公司仍需完善重大疫情防控体制机制。应对新冠肺炎疫情，公司从高标准、高要求的全面启动阶段，到科学施策、夯实责任、积极应对的全面落实阶段，在最短时间内形成了上下联动，全域行动的防控局面。立足当前，我们取得了一些成绩，但放眼长远，我们更应该总结经验，进一步完善应对机制，因为我们采取的一系列的应对举措是疫情发生后根据形势变化，逐步制定完善的，事先缺乏重大疫情防控方案，这也是导致前期有些工作开展不严谨的原因所在。因此，针对这次疫情暴露出来的不足，有必要抓紧时间补齐短板、堵

塞漏洞，该建立的建立，该完善的完善，形成一套系统的重大疫情防控体制机制以及公共卫生防疫的应急管理体系。

（一）进一步健全重大疫情防控体制机制。应要包含三个层面，第一个层面是应对重大疫情的“全流程”管理体系，建立强有力的组织保障体系，健全和完善有关工作方案、相关制度等，确保每个流程、每个环节都有明确的责任主体，都有规范的管理措施。第二个层面是应急处置体系，完善重大疫情防控规范和应急管理办法，明确应急指挥机构及管理职责，建立层层响应的报告制度和紧急行动的预案与落实措施；第三个层面是建立防疫物资供应保障体系，对有关防疫设施和物资的采购、管理及使用等做出具体规定。

（二）树立打持久战思想，应对疫情防控常态化，以最严的纪律来保障疫情防控工作的最终胜利。当前我国疫情防控向好态势得到巩固，但境外疫情形势仍然严峻，“外防输入，内防反弹”的压力仍然存在，防控意识依旧不能放松，仍需保持高度警醒状态，继续有力有序开展疫情管控工作，进一步强化责任落实，继续保持防控工作合力。防疫办公室加大监督检查力度，确保疫情防控的具体措施逐项落实到位，同时要随时关注并掌握疫情防控政策变化情况，及时向公司防疫领导小组反馈，以便公司依据政策及环境变化，及时调整内部防控策略和应对举措。

（三）继续全力切断疫情输入途径。严格落实政府管控要求，切实执行“四不四到位”，即口罩不摘，检测发热不停，消毒通风不断，定点隔离不变，确保保障到位，服务到位，检查到位，考核问责到位，筑牢疫情防控底线；继续严把外来人员入厂、节假日职工返厂等防疫关口，引导外来人员提前主动申报，做好节假日前后巡查、排查工作，严格执行管控措施，确保检查到位、防护到位。

（四）扛牢疫情防控政治责任，安全有序组织企业生产。充分利用线上线下传播手段，随疫情防控形势变化，做好疫情

防控政策措施宣讲解读，引导广大干部职工按要求做好防护，同时时刻绷紧思想之弦、责任之弦，惟有坚持将疫情防控常态化进行到底，才能保住来之不易的阶段性成果，才能更加积极有序组织安全生产，确保全年工作任务的顺利完成。

疫情就是命令，防控就是责任。面对疫情，全体职工与企业唇齿相依、休戚与共，如果说一个人的坚持是尽职尽责，那么一群人的驻守就是一种精神！公司以“一盘棋”的整体规划明确战斗方向，以“一盘棋”的团结协作提升战斗能力，以“一盘棋”的共同担当，取得了疫情防控的阶段性胜利和安全生产的“高质量”。希望全体职工能够继续积极贯彻公司的各项决策部署，全力以赴争取疫情防控战役的最终胜利。最后，公司向始终坚守在防疫一线的所有干部员工致敬！向理解和支持工作的所有公司家属致敬！

## 后勤部门疫情防控工作总结汇报篇四

各位领导：

下面我就村疫情防控工作情况汇报如下：

根据近期疫情防控工作的部署，坚持“外防输入、内防反弹”的任务目标，严守辖区疫情防控阵地。主要有以下三个方面：

防范工作必须由内而外，严管跨境业务企业疫情防控工作，落实“三点一线”闭环管理。由“三人小组”定期走访跨境业务企业，督促企业严格做好司机来莞申报、打卡签到，加强场所作业人员防护教育及健康管理，每7天为作业人员进行一次核酸检测，建立司机及作业人员健康管理记录台账。监督企业按要求设置司机专用区域，严格落实“专人专用”、“来去消毒”的工作要求。

加强辖区人员排查，落实人员健康管理工作。加强国内中高

风险人员排查管理，对近期来(返)村人员按要求实行健康管理，对有意返乡人员宣传留莞过节。对购药人员落实专人跟踪，确保不漏一人。同时，严格做好我村的人员体温监测及日常清洁消毒。劝导群众加强个人防护，减少不必要的聚集性活动。同时，有计划地储备口罩、消毒水等一批疫情防控物资，确保应急之用;计划在近期组织开展一次疫情防控应急演练，切实加强我村做好疫情防控应急处置能力和水平。

在疫情防控上，我村坚持既要有坚强力度又要体现人情温度的原则，努力讲清措施要求、宣传防范常识以及积极引导应对、消除群众恐慌。近期计划向全体村民再次普及疫情防范知识，及时发布国内疫情形势、疫情危害、专家建议、上级要求等，让广大村民对疫情的严峻形势家喻户晓。

下来，我村将按照镇指挥部的工作部署，严格落实“早发现、早报告、早隔离、早诊断、早治疗”的要求，扎实做好疫情监测、排查、预警等工作，紧盯重点领域，严密加强对跨境的企业司机等的防控，力争做到精准到人、无一遗留、无一死角，为全镇疫情防控工作做出应有的贡献。

我的汇报完毕，谢谢!

## 后勤部门疫情防控工作总结汇报篇五

为做好疫情宣传工作，我镇在开展村（社区）“两委”换届工作之初便立即召开了疫情小组专题会，坚持传统媒体和新媒体相结合；加大防疫常识正面宣传力度，做好群众恐慌心理的消除引导；切实做好预防传谣、信谣的教育引导，营造不信谣、不传谣的社会氛围；积极发动群众树立正确的防控疫情的观念，维护良好的社会秩序。