

# 劳动统计年报表 车间统计人员劳动合同(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 劳动统计年报表篇一

甲方：

乙方：

根据《劳动合同法》规定，经双方协商，本着自愿、平等的原则，达成合同条款如下：

一、合同期限：合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满终止执行，因本商城工作需要，在双方同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位：经双方协商，乙方在合同期内从事\_\_\_\_\_购物商城导购员。

三、工作时间：\_\_\_\_\_

四、劳动报酬：根据甲方现行工资制度，确定乙方的劳动报酬构成为：凡在本商城促销100元，将获酬劳5元。即销售酬劳为销售本金的5%。另加发名片100张将获酬劳50元，不限时间不限地点。每星期六、星期天结算酬劳，可累积叠加到一定酬金再结。当销售额达到1万，除了拥有酬金外将奖励100元及本商城的礼物一份，当销售额达到10万，除了拥有酬金外将奖励三星gaa4一台及在本商城购物享受6折优惠。销售越

多，奖励越多。

## 五、乙方义务：

(1)乙方有义务维护“\_\_\_\_\_购物中心”品牌形象，不得恶意做出损害“\_\_\_\_\_购物中心”的行为。

(3)乙方应当严格保守从另一方所获取的商业秘密，在未事先取得另一方书面同意的情况下，不得向任何第三人披露。本合同终止后，本合同规定的保密条款对双方仍具有约束力。

## 六、乙方权利：

(1)乙方成为甲方“\_\_\_\_\_购物中心”体系中的一员，并享受甲方商城产品所带来的一切利益。

(2)乙方有权优先得到甲方新产品的知情权。

## 劳动统计年报表篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《<sup>□^v^</sup>劳动法》和有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同的期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

甲乙双方约定劳动合同履行地点为：。根据甲方工作需要，经双方协商一致，可以变更工作地点。

甲方安排乙方从事工作，乙方应按岗位要求完成工作任务。

乙方在甲方每周工作\_\_\_日，每日平均小时。

1、乙方完成本合同约定的工作后，甲方按工作时间支付乙方工资报酬。小时工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。支付劳动报酬的周期不超过15日。

2、支付报酬的其他约定：。

1、乙方采用下列第（）方式参加基本养老保险和基本医疗保险。

（1）、以自由职业者身份参加社会保险。

（2）、委托第三方代办社会保险。

2、甲方为乙方缴纳工伤保险，乙方发生工伤，依法享受工伤保险待遇。

1、甲方提供必要的劳动保护条件和劳动防护用品。

2、乙方应遵守甲方安全卫生和生产操作规程，遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度。

3、乙方因工负伤按照国家和本市的有关规定执行。

1、经甲乙双方协商同意，本合同的内容可以变更或解除。

2、本合同期满，一方希望续订合同的，应在本合同期限届满前日与对方协商续订。

3、双方任何一方都可随时以书面形式通知对方终止用工，终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

甲已双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲已双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和本市的有关规定执行。

二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 劳动统计年报表篇三

乙方（姓名）\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和《劳动合同法》和有关法律的规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限采用下列\_\_\_\_\_方式（选择一项）

a  有固定期限合同。期限\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。本合同期满后，双方同意继续履行的，本合同从期满之日起自动向后顺延30天。30天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

b  无固定期限合同。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

c  以完成一定工作为期限的合同。具体为：若乙方实际开始

工作时间与合同约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始时间；同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

1、双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定试用期（试用期包含在劳动合同期限内）

（1）无试用期

（2）试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。\_\_\_\_\_（劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

2、录用条件为：

a  文化知识；

b  身体状况；

c  劳动技能；

d  工作能力；

e  团队精神；

f  其他.

3、乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）的工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作工作岗位的调整：

- (1) 甲方根据经营需要的;
- (2) 乙方不能胜任工作的;
- (3) 乙方因休长假被别人取代工作岗位的;
- (4) 其他原因确实需要调整工作岗位的。

2、乙方的工作地点：\_\_\_\_\_，以下情况，甲方有权变更乙方的地点：

- (1) 甲方经营场所变更的;
- (2) 由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的;
- (3) 以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

1、甲方安排乙方实行第\_\_\_\_\_项工作制度。

(1) 标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2) 综合计算工时工作制。

(3) 不定时工作制。

2、乙方在合同期内享受法定节假日、公休日、年休假以及婚丧、生育等有薪假期的待遇。

1、按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+

补贴，乙方的基本工资为\_\_\_\_\_元，其试用期的基本工资为\_\_\_\_\_元（试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准），奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。合同期内，甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方上月工资。若甲方未按时支付或乙方认为甲方未按时支付的，则视为甲方以书面形式告知乙方拒付工资日期。

2、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为\_\_\_\_\_。

1、合同期内，甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

2、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定及甲方实施办法执行。

3、甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

5、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

6、乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

1、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(1) 甲乙双方协商一致的；

(2) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(3) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，且不负经济补偿责任：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方规章制度的，按规章制度规定可以解除劳动合同的；

(3) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成一千元（含）以上重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的；



(7) 法律、法规规定的其他情形。

4、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第第八点第2点约定解除本合同：

(1) 在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(5) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

5、下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；

(4) 未依法为劳动者缴纳社会保险的；

(5) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(6) 甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

6、有下列情形之一的，本合同终止：

(1) 本合同期满的；

(2) 甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销的；

(3) 乙方退休、辞职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的；

(4) 甲乙双方实际已不履行本合同满三个月的；

(5) 法律、行政法规规定的其他情形。

7、本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有本合同第八点第3点规定情形之一的，同时不属于本合同第八点第4点约定的，本合同期限顺延至相应情形消失。

8、乙方要求解除劳动合同，需提前30日（部门副经理以上级别需提前60天）以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同；乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

9、本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

10、本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

11、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

1、甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付

相应的经济补偿金或赔偿金；法律没有明确规定的，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第八点第5点规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿下列费用：

(1) 甲方招收录用其所支付的费用；

(2) 如果试用期满，在合同期内，甲方可以要求乙方支付培训费用，具体支付方法是：约定服务期的，按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付；没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付；没有约定合同期的，按5年服务期等分出资金额，以职工已履行的服务期限递减支付；双方对递减计算方式已有约定的，从其约定。

1、乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

(1) 技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

(2) 经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。

(3) 公司依照法律规定（如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密）和有关协议的约定（如技术合同等）对外应承担保密义务的事项等。

2、补充条款：（根据需求调整内容）

(1) 若因工作需要要在项目现场工作时，工作时间及地点按项目管理制度执行。

(2) 甲乙双方行使本协议中约定的解除权时，均应以书面形式通知对方，如果对方拒绝签收时，应有两个以上在场人在书面通知上签名作证，即视为送达对方（在场人可为本公司其他聘用人员）

## 劳动统计年报表篇四

甲方(用人单位)名称:

乙方(劳动者)姓名:

甲乙双方根据《劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限:

根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事管理工作。

甲乙双方选择实行标准工时工作制度制度：每月休息天。

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份本合同未尽事宜，双方可另行协商解决。

# 劳动统计年报表篇五

注册地址：\_\_\_\_\_工业园

风险提示：用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系，必须签订劳动合同。根据《\_\_\_\_\_》相关规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者支付每月双倍工资。此外，用人单位与劳动者签订的必须是正式劳动合同，不得以试用期合同“搪塞”，若签订合同为试用期合同的，该试用期合同期限视为正式劳动合同期限，薪资水平按同等岗位的水平发放。

根据<sup>□^v^</sup>\_\_\_\_\_□及有关的劳动法律、法规，双方遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同。

## 第一条 劳动合同期限

甲方招(聘)用乙方为劳动合同制职工，合同期为固定期限劳动合同。合同期于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到法定或约定的终止条件出现时止，其中试用期时间为\_\_\_\_\_个月，在完成一定工作量后，如甲方需要而且乙方自愿则该合同继续有效。

风险提示：用人单位与劳动者约定试用期不得违反国家法律规定，《\_\_\_\_\_》第19条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。

## 第二条 工作区域及要求

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_车间工作，乙方应积极完成区域的生产维修任务，因维修不及时造成公司生产跟不上或引起公司机器设备重大损失的，一切损失都应有当事个人承担。

### 第三条劳动纪律和劳动保护

甲、乙双方都必须严格执行国家劳动合同的有关规定，乙方还要严格遵守公司的各项生产要求及有关事项。

1乙方应严格遵守国家的法规及公司的制度，服从甲方安排和管理。

2乙方因违反劳动纪律或不按甲方要求去办并由此给甲方造成损失的，甲方保留对乙方起诉的权利。

3甲方为乙方提供必要的劳动保护用品，为乙方办理相关社会保险、工伤意外伤害保险，乙方必须携助甲方办理相关手续。

风险提示：关于社会保险条款，用人单位必须为劳动者缴纳社会保险(俗称五险)，合法缴纳五险属于强行法的范围，用人单位不得以任何理由逃避，若用人单位签订的劳动合同中有不缴纳五险规定的相关约定无效，合同其他部分继续有效。用人单位不为劳动者购买五险的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金；逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。“一金”暂不属于强制范围之内。

### 第四条生产任务及享有的福利及报酬

为了提高师傅的工作动力及享有的优惠条件，公司来采取底薪加奖励的措施，即底薪每月\_\_\_\_\_元，生活补助\_\_\_\_\_元，电话补助\_\_\_\_\_元，出差车旅费补助\_\_\_\_\_元，根据年利润情况，公司另加相应红利奖励。

### 第五条乙方义务

甲方应根据国家有关规定，为乙方制定各项规章制度：

3负责编制平时作业、设备维修计划及时组织实施、检查、协调、考核；

9负责做好生产设备、计量器具维护检修工作。结合生产任务，合理的安排生产计划。

10负责做好生产调度管理工作。严肃生产纪律，提高一线人员生产专业知识和业务，合理安排生产作业时间，平衡用电、节约能源。

11贯彻、执行公司的成本控制目标，积极减少厂区的各种成本，确保在提高产量、保证质量的前提下不断降低生产成本。

## 第六条劳动合同的变更，解除终止和续订

1本合同在履行过程中，甲、乙双方经协商一致，可以对本合同的条款进行补充或者修改，修改后双方一致办理变更手续。

2劳动合同期限满或者双方约定终止条件出现，甲方同意乙方因故或特殊原因申请本合同终止的，本合同即行终止。

3在终止或者解除合同前，乙方必须将经手的事项如实待给甲方，否则甲方有权追究乙方的经济或法律责任。

## 第七条双方需约定的其他事项

## 第八条违约责任

1甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

2乙方违反本合同约定条件，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

## 第九条双方因履行本合同发生争议

当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,应当自劳动争议发生之日起, \_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向当地人民法院起诉。

## 第十条

本合同一式两份,甲、乙双方各执一份,具有同等法律效力。