

# 2023年车间试用期工作总结(实用9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 车间试用期工作总结篇一

总结是指社会团体、企业单位和个人在自身的某一时期、某一项目或某些工作告一段落或者全部完成后进行回顾检查、分析评价，从而肯定成绩，得到经验，找出差距，得出教训和一些规律性认识的一种书面材料，它能使我们及时找出错误并改正，为此要我们写一份总结。总结怎么写才是正确的呢？以下是小编精心整理的车间组长试用期工作总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

在工厂当车间组长已经不短的时间了，在这段时间了，我学到了很多。有如何管理车间员工，处理好与员工的关系以及和上级的关系，如何激励员工加大生产，提高他们的积极性，这是我学到最大的感受了。

一年也要过去了，在年终的时候写出自己的心理感受和总结，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到最好。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在xx年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻5s活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

20xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

1、安全管理力度不够。安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

1、技术岗位的`培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对

我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

以后的生活就是这样了，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的！

## 车间试用期工作总结篇二

时间飞逝，自我加入这个大家族已有近三个月的时间，回首这过去的三个月时间，是紧急的三个月，也是充实的三个月，更是艰辛的三个月，有收获也有挫折。刚上任时车间工作千头万绪，我一时有些不知所措，但在的悉心指导和班组人员的协同帮助下，慢慢的有了一些车间管理的心得体会，车间

管理水平有了一定的提高。为总结试用期的成果，弥补不足，现将工作状况作如下汇报：

1、为尽快适应新的工作环境使自身工作步入正轨，我努力学习车间产品、设备、定额、工艺、质量掌握点等相关学问，做到不懂就问准时向车间班组长及工艺员请教，同时张总在平常工作中也赐予我许多指导，在他们的悉心帮助下我已熟识产品工艺及车间各人员特点，能够合理支配车间各岗位人员，做到人尽其才，充分发挥各个员工特点，提高工作效率确保产品质量。

2、由于我车间产品种类多，设备种类多导致车间生产现场不尽人意，员工日常行为规范不到位，针对此现象，我把工作重心放在干净区，每天适时对干净区的现场卫生，员工穿戴个人卫生，员工生产操作规范及各工段产品掌握点进行检查将现场不合理之处记录在案，每天生产结束后组织员工开生产总结会议，将所发觉不足予以指出，耐心指导员工改正，遇到产品质量问题与员工一起商讨，总结经验教训防止再犯。

3、为确保员工把握岗位sop和明确车间规章制度，我组织班组长和工艺员利用每天总结会和空余时间对员工进行培训教育并考试，同时在日常巡回检查中对员工严格要求，指出他们生产中的不良习惯，对车间员工违纪状况严格执行车间处罚制度并通过监督制度来调动员工工作积极性和责任心。（如：下道工序对上道工序进行监督，发觉上道工序质量问题扣上道工序钱嘉奖下道工序。）3、近年来随着新版保健食品生产规范的出台，国家对保健食品的监察力度越来越大，对保健食品的要求也相应提高，份两月我生产中心就接受了市局和省局4次检查，压力很大，但我中心秉持公司的带领下根据新版gmp的140条每月进行自查，将软硬件不合理处予以改正，通过此措施顺当通过了这4次检查并顺当通过了公司新品申报验收工作。

近段时间全国生产事故频发，为此国家加大了安全生产监察

力度，我作为的一名安全员深感责任重大，为确保车间安全生产我做了以下几方面工作：

a□组织员工参与培训会议，将安监局各文件内容精神传达给员工并支配员工观看安全生产教育光碟加强印象。同时让员工明确车间各安全通道所在位置及灭火器的使用方法。

b□组织班组长及工艺员在每天的巡回检查中重点关注像电梯，胶枪，制粒机，叉车这种有发生安全事故的设备使用状况，发觉不当赐予处理。

c□在带领下组织安全隐患自查，准时解决隐患。

d□逐步完善公司安全生产管理制度和危化品存储及领用制度，并将制度落实执行。

1、加强员工的操作技能，加强质量管理工作，提高一次合格率，削减返工与次品的产生。

2、规范车间物料领用流程，全部使用的`物料领用由专职人员凭有效领料单领取，对所领用的物资领料人员必需严把质量、数量关。

三个月的试用期转瞬即逝，我虽然做了一些工作，但仍旧存在不少问题，主要表现在：

1、专业学问尚还有欠缺，涉及到此类学问的问题时管理起来有点力不从心，以后要抓住一切可利用的机会学习，填补空白，只有自己有了底气，才能对车间的质量起到管理作用，确保产品质量。

2、做事不够坚决，有拖沓现象；拖沓现象是我很大的一个缺点，凡事总要拖到后面，假如工作更积极主动一些，更雷厉风行一些，会避免工作上的许多不必要的错误。

3、工作时不够细心不够全面。有时麻痹大意，忽视了一些细节，考虑事情不够全面常常忽视一些细节，从而影响了每天工作的顺当进行。以后工作中要努力提高自身责任心并注意细节，因为细节打算成败！

在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己虚心向其他领导、同事学习，我相信靠着自已高度的责任心和自信念，一定能够改正这些缺点，争取在各方面取得更大的进步，做一名称职的车间主任。感谢！

## 车间试用期工作总结篇三

车间实习共分为车间参观实习、重点车间实习、部门试用。前两阶段实习情况已向部门领导具体汇报；现将在合成车间实习情况总结如下：

一流的卫生意识，整齐划一的合理规划，富有文化气息的各种设计，在展示着她的完美，她每个角落仿佛都有着智慧的结晶雕砌而成。

### 2、工作环境：

#### （1）办公室环境：高效、协调、简洁、节约

办公桌无杂物，只放与工作有关的电脑、电话、纸、笔等，网络办公使部门之间零距离，保证整个工作过程的高效性，也在提醒扬子江人工作时须知进取，以昂扬的斗志、饱满的热情投入到工作中去，工作人员在求索进取的理念教育下不断提高自己的修为，协调性也就随之体现出来；像反面纸打印的节约风气又是对扬子江文化的又一诠释，让我们明白企业大了，节俭更要保持。

#### （2）车间工作环境：高效的工作线、团结的组织、“护佑众生”的理念

我所在的合成车间整个流程线节奏搭配非常紧凑，来来往往的操作工师傅都有自己心中的活动轨迹，配合之默契、气氛之和谐，非常值得学习，从中可以映射出车间管理水平的艺术性，管理者的技巧性，员工高度的执行力。

工人师傅在日常的培训中树立质量意识，在遵规守纪中培养自身的“护佑众生”的理念，由意识到理念是认识的层次提升，在实际生产中，遵守变成“自觉”，不是“督促”和“考核”。

(3) 人员素质：总体较高，能奉献、可忘我、勇拼搏、履行“三公”

高效、长期、稳定的跑道上。

以上是对企业文化的理解，主要根据在车间实习的情况，联系见闻，由感而生。

合成车间是公司相对独立且有其特殊性的车间。独立是因其主要合成原料药，特殊性是因其特殊的车间环境，三苯和双氯大厅相对其它车间近乎露天，生产中使用大量有机化学物、强酸、强碱类物质，如四氢呋喃、盐酸、氢氧化钠等对人体有害的物质。安全是它的重中之重。刚进车间时，班长就对我们进行安全知识培训，并进行考试，保证了我们不犯低级错误，对安全知识有了一定的理论基础。

1、硬件学习：错综复杂的管道设置是进车间时的第一感觉，开始觉得挺难，但是随着与班长及师傅们的交流，逐渐弄懂了它们各施其职，各有分工，熟悉了通用sop后就对这些管道上的标识有了进一步的认识，如蒸汽的代表颜色、污水的代表颜色等。庞大的反应釜是合成车间特有的设备，虽然不如其他如固体车间、粉针车间的设备精密、细致，但是其在整个公司所起的作用不是用它锈渍斑斑的“相貌”来衡量的，很多成品药所需原料都是从他们“肚子里孕育出来的”，如

兰迪（即苯磺酸氨氯地平）、依林（即双氯芬酸钾）、枸橼酸他莫昔芬等原料都是由合成车间提供的。

像醋酸己酸锌那样有很多对环境无害，它们很多废液都是有害物质，所以在排水管道的使用上也要用尽心思；在学习这些东西的基础上，让我认识到车间的工人师傅们是多么辛苦，虽然劳保设施已经配齐，但是对人体的伤害还是大于其它车间，而且压力容器本身也是危险源，但是他们在生产过程中没有丝毫不安全感，而是去认真积极地投入到工作中，这来源于过的硬的培训管理，来源于过的硬的技术。

2、软件学习：除在车间学习以上必备的知识外，还不断加强自己的软件学习。范围主要在gmp药法sop批生产记录、工艺规程及参与制造一部给安排的各项培训（包括生产管理、微生物知识、安全知识、设备管理等方面）。

### （1）以考试为契机，抓紧软件资料的学习

车间定期对我们的所学知识进行书面测评，在平时我们便不断加强gmp药事法规的理论学习，通过做练习题、与同事相互提问的方式不断积累知识；每天抽出一定的时间研习工艺规程、批生产记录，争取做到看一本就要看透一本，学懂一本。

### （2）理论联系实际，“软硬”结合

对sop中所列出的知识，如岗位操作sop只有亲临其境，才能体会其妙处，只记住书面上怎么样操作离心机，而不去看师傅们操作，只是个书呆子，而且在看的过程中又会有新的发现，有的师傅有多年的经验，他们会给我讲一些技巧性的东西，而是却是书上没有的，也是最宝贵的知识。只有软硬结合，才能真正的记住，变成自己的所学。

名好的管理者，做好一名班组长是基本功，而对我们新进厂的大学生来说，要想当好一名班长，正像我们车间主任说的

一样，就是“要想当好一名管理者，首先学会当好一名工人”，也是在这句话的感召下，我在车间每天都高兴地去搅料、送料、帮师傅们打下手，也正为如此，得到了车间上下人等的一致好评。

当然在此期间，也得到车间陈元龙主任宝贵的班组管理经验相传，在些不便过多赘述。

4、办公室学习：除了在车间与师傅们交流外，在办公室也不忘记与主任、班长、工艺员、会计或其他工作人员进行交流，通过自己在大学生里过硬的计算机能力，积极地配合他们工作，做自己力所能及的事情，通过行动来证明自己，达到更好的沟通。在交流过程中，也学习到了单位里面同事相处的一些技巧。

总之不管在车间的每个时间、每个空间，只要用心去感受，对刚刚走出大学生校门的我们来说，到处都是知识。

热烈的欢迎仪式、车间员工双选的自由、各项丰富多彩的文体活动、领导与我们定期的交流都处处体现着扬子江文化的优越性、先进性。在众多的文体活动中，武有各项球类比赛、文有互讲互学、辩论赛等等，现将互讲互学的感想浅谈几点感受。

互讲互学活动是我们在车间实习中期，由制造部领导给我们安排的一场由大学生自己组织的一场展现近期所学的活动，通过制作幻灯片把自己所学的知识挑选一个方面奖给新同事听，讲后并接受提问，共同交流，最后由同事打分，并参与评比。

这项活动简单易行，可以说是一个低成本高质量的工作，没有领导的参与，大家少了紧张，有了展现自己的舞台，更好地发现自己、发挥自己，而且可以在专有的时间、专有的空间里一起去交流自己的知识，交流自己的思想，是一个短时

间收效大的学习过程。通过这次活动，不仅让我们了解到其他车间的具体情况，还让我们学习到设备的一些知识。

通过在车间的学习，一些工作参与和不断的总结，现对自身的优缺点总结

如下：

优点：

- 2、对于发现的问题或自己的建议敢于向领导直言；
- 3、有着较好的文字功底；
- 4、能较准确地领会领导的意思，可以默契地与之相处；
- 5、能更好地克服浮躁，相信每一个平凡的岗位都会有不平凡的作为，没有不适合，只有不适应。

缺点：

- 1、事事力求完美，往往可能由于考虑过多，导致工作低效；
- 3、行事过于低调，在公共场合不能积极地去展示自己，认为“金子总会发光”，乐于用事实证明自己，此会延缓自己的发展进程，或被淹没。

1、改进大学生培养机制，更多渠道发现潜人才，留人在先，淘汰次之。

（1）取消以学校级别定工资制度，学校牌子+能力大家是平等的，无层次可言；

（3）丰富员工的文娱生活应以征集意见在先，自愿为主。

2、建立书报阅览室，丰富书刊种类，让员工更好地多视角了解社会，建立大局意识，更好地服务企业。

3、（仅是建议，考虑不成熟）成立一个“学生会”似的青年会组织，由人资总监领导，青年人组成，更广泛地收集不正规建议，互相监督，促进企业运行更加完善。

以上便是我在试用期阶段的实习总结，为求精简，不过多占用领导工作时间，致篇幅有限，不能全面尽述所学所想。

此致！

敬礼

## 车间试用期工作总结篇四

车间实习共分为车间参观实习、重点车间实习、部门试用。

前两阶段实习情况已向部门领导具体汇报；现将在合成车间实习情况总结

厂区环境：

刚来到公司时，给人印象最深刻的是厂区优美的环境、别具一格的建设风格，在欣赏他们的同时也初步认识着扬子江文化。一流的卫生意识，整齐划一的合理规划，富有文化气息的各种设计，在展示着她的完美，她每个角落仿佛都有着智慧的结晶雕砌而成。

2、工作环境：

（1）办公室环境：高效、协调、简洁、节约

我所在的合成车间整个流程线节奏搭配非常紧凑，来来往往

的操作工师傅都有自己心中的活动轨迹，配合之默契、气氛之和谐，非常值得学习，从中可以映射出车间管理水平的艺术性，管理者的技巧性，员工高度的执行力。

工人师傅在日常的培训中树立质量意识，在遵规守纪中培养自身的“护佑众生”的理念，由意识到理念是认识的层次提升，在实际生产中，遵守变成“自觉”，不是“督促”和“考核”。（3）人员素质：总体较高，能奉献、可忘我、勇拼搏、履行“三公”人员素质水平总体较高，从上到下感受到的是文明礼貌，有水平，有工作能力；该加班时便加班；在工作困难前，能互相帮助，群力克服；工作态度上，勇于拼搏；奖惩机制上能履行“能者上之，无能则下之”，使企业发展始终保持高效、长期、稳定的跑道上。

以上是对企业文化的理解，主要根据在车间实习的情况，联系见闻，由感而生。

合成车间是公司相对独立且有其特殊性的车间。独立是因其主要合成原料药，特殊性是因其特殊的车间环境，三苯和双氯大厅相对其它车间近乎露天，生产中使用大量有机化学物、强酸、强碱类物质，如四氢呋喃、盐酸、氢氧化钠等对人体有害的物质。安全是它的重中之重。刚进车间时，班长就对我们进行安全知识培训，并进行考试，保证了我们不犯低级错误，对安全知识有了一定的理论基础。硬件学习：错综复杂的管道设置是进车间时的第一感觉，开始觉得挺难，但是随着与班长及师傅们的交流，逐渐弄懂了它们各施其职，各有分工，熟悉了通用sop后就对这些管道上的标识有了进一步的认识，如蒸汽的代表颜色、污水的代表颜色等。庞大的反应釜是合成车间特有的设备，虽然不如其他如固体车间、粉针车间的设备精密、细致，但是其在整个公司所起的作用不是用它锈渍斑斑的“相貌”来衡量的，很多成品药所需原料都是从他们“肚子里孕育出来的”，如兰迪（即苯磺酸氨氯地平）、依林（即双氯芬酸钾）、枸橼酸他莫昔芬等原料都是由合成车间提供的。

龙去脉要想学好其工艺，我首先从认识其设备开始，跟着师傅生产，不断地咨询，了解反应釜构造、工作原理，从上到下，哪个管道、哪个阀门各其什么作用，都要问个一清二楚，这样在拿到产品的工艺规程后就可以边想象设备边想着反应过程，比如当看到加热或降温时，就想到怎么样通蒸汽、通冷冻盐水。在生产的所有品种中工序最复杂的莫过于枸橼酸他莫昔芬了，其次是醋氨己酸锌，根据班长的指点，主要是对这二者进行重点学习，将这两个品种的工艺熟练后，学习其它的就容易多了。特别是学习枸橼酸他莫昔芬的生产时，其刺激性有毒气体弥漫整个车间，对新来人员的确是一种考验，刚进去时，不能在里面待到半个小时以上就难受的跑出来透气，时不时感觉到胸口沉闷，脸色还有些难看。但是我为了能进一步学习，还是不断地“进进出出”向师傅们请教。

## 车间试用期工作总结篇五

首先很感谢各位领导能在百忙之中抽出宝贵的时间看我的工作总结，也很荣幸地能够成为贵公司的一员。我从入职至今已快三个月了，这几个月里，在领导和同事的帮助下，我对工作流程了解许多，后来又经过公司的专业培训，又使我了解了以“以情服务、用心做事、务实高效、开拓进取”为核心的企业文化及各项规章制度。

工作中我对来访的客人以礼相待，保持着热情，耐心地帮助他们，对他们提出的问题自己不能回答时，我向主任、老同事请教后，给予解答，工作中时刻想着自己代表的是公司，对处理违规违纪的事情都是做到“礼先到”，不摆架子，耐心地和他们沟通，于他们谈心，避免和他们矛盾，影响公司形象。

xxx施工期间，我按制度、按程序对工人进行管理，每天对进出的人员、货物进行严格的检查，以免可疑人员进入、公司财物被盗；对于那些安全措施不到位的，比如：“进入施工区域没戴安全帽，高空作业没系安全带；动火时没有灭火设

施”等之类的现象，我都按照公司的制度、程序进行整改处罚，把各项安全措施落实到位，以确保施工期间零事故。

对领导的安排是完全的服从，并不折不扣的执行，以坚持到“最后一分钟”的心态去工作，一如既往地做好每天的职责，生活中我也常常关心同事，经常于他们谈心、交流，他们不开心时，我就会去开导他们，给他们讲笑话，逗他们开心。我始终以一个学者的身份向他们请教工作中的经验。工作中我也有很多不足处，但我时刻以“合格金源人”的标准来要求自己，以同事为榜样去提醒自己，争取能做一名合格的xxx人，能在xxx这个大舞台上展示自己，能为xxx的辉煌奉献自己的一份力量。

## 车间试用期工作总结篇六

20\_\_\_年\_\_月\_\_日，我有幸来到三公司组件二车间敷设工序，负责组件玻璃安装和eva背板铺设工作。在领导的关心和指导下，在同事们热情帮助下，我较快熟悉了公司环境，适应了新的工作岗位，现将我试用期的工作情况简要小结如下：

一、严格遵守车间各项规章制度。车间现实行三班两倒，我坚持做到了不迟到、不早退，严格按照要求穿戴衣帽，不在禁烟区吸烟。

二、主动学习、尽快适应，虚心向领导、同事请教、学习了解组件玻璃安装及eva背板铺设工序流程，操作要求及注意事项。玻璃的清洁程度对组件质量的影响较大，每次上玻璃前我都会仔细把玻璃上的灰尘等异物吹干净，然后查看玻璃有没有划伤及eva板铺在玻璃中间，一定要铺平整。

三、工作积极、认真、负责。刚开始工作的时候，由于在学习阶段，难免会出现失误，在实习过程中，就出现过玻璃上有异物导致一块a3的板返修的情况，在师傅的指导下我牢记了玻璃及eva都要保持干净整洁的要求，在工作中一定要细心，

我们这个工序的质量问题将会对下一工序产生很大的影响，如果出现返修或报废，将在一定程度上增加生产成本，也会影响整个班组的绩效，所以在工作中要不断总结积累，不断进步，要有很强的责任心，配合整个班组保质保量地完成了每一天的产量。

总之，在短短的三个月时间里，我个人认为还是有一定的进步，但离领导的要求和自我要求尚有很大差距。现试用期已满，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工，如果公司认为我试用期内尚算合格并予以转正，我将进一步严格要求自己，加强学习，努力提高技能水平，积极、热情、认真地完成好每一项工作。

## 车间员工试用期工作总结5

来到车间工作已经有一段时间了，领导告知我，由于我的工作做得还不错，可以提前转正了，感谢公司对我工作的满意，同时我也知道虽然可以提前转正，但是我的工作还是有可以继续进步的空间，我也就这段时间的工作总结一下。

### 一、工作和学习

进入车间工作的这段时间，我被领导安排跟随一位老师傅，师傅在车间已经工作了数年了，可以说对车间是很熟悉的，我能被师傅带领，也是我的幸运，一开始的时候，师傅让我先看，看其他同事怎么工作，如何组装，如何使用机器。几天下来，我大致对工作有了一个初步的印象，师傅就开始考核我看得怎么样，有什么收获，我的回答也是让师傅比较满意，于是便开始上手让我学习操作，我们的工作半机器类型的，人和机器一起完成产品的组装工作，组装完毕后有检验的同事去确定是否组装合格，能进入流通的渠道上架销售。

在刚开始的时候，我还不是很熟悉如何组装，师傅也一步一步的教我怎么做，熟悉怎么组装是快速有效的，我把流程记

在脑海里，一些艰难的地方，我就用笔记住，慢慢的我上手操作，也熟练了起来，速度也快了起来，一个月的时候，我的组装速度也快接近正式的员工了，而且合格率也是可以达标的，师傅看我上手很快，就没有过多的再来指导了，我算是独立可以自己工作了。

## 二、不足和改进

在独立工作期间，我也发现了我还是有不足的地方，需要继续改进，像对产品的熟悉度没有那么高，有时候换了一条生产线，我就没有那么容易适应了，机器出了故障，我只能找机修师傅，而自己却一点也不会调节，如果我会一点基本的机器维修知识的话，我就不用一些简单的问题就找机修师傅了。这个在后续的工作中，我要多休息，多熟悉我使用的机器。在组装方面，还可以把合格率提上去，尽量减少次品，废品的出现，为公司的生产做更多，我们的组装，如果没合格，这样不仅仅是浪费了材料，也是让前面的工人同事白做了事情。

现在，我要转正了，是公司对我的肯定，也是一种责任担在了身上，在今后的车间组装工作里，我要更加努力，多向同事学习，多研究怎么做，能把工作做得更加的好。

## 车间试用期工作总结篇七

来到车间工作已经有一段时间了，领导告知我，由于我的工作做得还不错，可以提前转正了，感谢公司对我工作的满意，同时我也知道虽然可以提前转正，但是我的工作还是有可以继续进步的空间，我也就这段时间的工作总结一下。

进入车间工作的这段时间，我被领导安排跟随一位老师傅，师傅在车间已经工作了数年了，可以说对车间是很熟悉的，我能被师傅带领，也是我的幸运，一开始的时候，师傅让我先看，看其他同事怎么工作，如何组装，如何使用机器。几

天下来，我大致对工作有了一个初步的印象，师傅就开始考核我看得怎么样，有什么收获，我的回答也是让师傅比较满意，于是便开始上手让我学习操作，我们的工作半机器类型的，人和机器一起完成产品的组装工作，组装完毕后有检验的同事去确定是否组装合格，能进入流通的渠道上架销售。

在刚开始的时候，我还不是很熟悉如何组装，师傅也一步一步的教我怎么做，熟悉怎么组装是快速有效的，我把流程记在脑海里，一些艰难的地方，我就用笔记住，慢慢的我上手操作，也熟练了起来，速度也快了起来，一个月的时候，我的组装速度也快接近正式的员工了，而且合格率也是可以达标的，师傅看我上手很快，就没有过多的再来指导了，我算是独立可以自己工作了。

在独立工作期间，我也发现了我还是有不足的地方，需要继续改进，像对产品的熟悉度没有那么高，有时候换了一条生产线，我就没有那么容易适应了，机器出了故障，我只能找机修师傅，而自己却一点也不会调节，如果我会一点基本的机器维修知识的话，我就不用一些简单的问题就找机修师傅了。这个在后续的工作中，我要多休息，多熟悉我使用的机器。在组装方面，还可以把合格率提上去，尽量减少次品，废品的出现，为公司的生产做更多，我们的组装，如果没合格，这样不仅仅是浪费了材料，也是让前面的工人同事白做了事情。

现在，我要转正了，是公司对我的肯定，也是一种责任担在了身上，在今后的车间组装工作里，我要更加努力，多向同事学习，多研究怎么做，能把工作做得更加的好。

模具车间员工工作总结

车间员工守则

车间员工个人年终工作总结

车间员工年终个人工作总结范文

车间员工培训方案范文

车间员工守则范本大全

工厂车间员工辞职信

车间员工的辞职信

车间生产工作总结

工厂车间员工辞职报告范文

## 车间试用期工作总结篇八

时间一晃而过，转眼间两个月的试用期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，在这段时间里各位同事和领导给予了我足够的宽容、支持和帮助，且通过自身的不懈努力，现已基本熟悉我们部门的工作流程，能明确工作的重点和方向，并在工作中形成了一个清晰的工作思路，现将我的工作情况作如下汇报：

根据岗位职责的要求，我的主要任务是：

- 1、执行每月生产计划，安排现场生产正常运行，训练及协助班长的的工作；
- 2、处理现场停线事件，确定原因及采取对策；
- 3、降低生产直接成本，严格控制生产中的浪费，要求员工规范化作业；
- 4、维持和提高生产产品质量；

- 5、做好每日生产数量和质量统计工作，制定每周生产的统计报表；
- 6、做好与其他部门工作沟通；
- 7、做好员工管理与培训工作；
- 8、做好员工绩效考核工作；
- 9、做好现场6s工作。

在执行上述工作过程中，我意识到管理工作的琐碎性，因此在开展工作之中预先做好了个人工作计划，有主次的及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作。

- 1、首先，根据生产部制定的生产计划，标注好型号的要求及供货紧急度，把生产计划下达到车间。在检查中发现准备不足，协同有关部门及时采取措施或调整计划。
- 2、其次，我每天及时检查生产作业的执行情况，以计划为依据，检查掌握实际生产进度与计划之间的偏差。发现车间有脱离计划的偏差，及时同有关部门采取措施，基本上保证了计划如期实现。
- 3、对车间出现的质量生产事故和安全生产事故进行分析，及时同有关部门领导作出诊断，并找出补救措施。并每天对生产计划完成情况的统计资料和其它生产信息（如由于各种原因造成的工时损失记录；机器损坏造成的损失记录等）进行分析研究，深入细致地分析研究所出现的问题，同有关部门及时协商，找出解决问题的办法。
- 4、人员管理方面，在这一段时间里，由于各种因素的影响，员工队伍不太稳定，新招聘员工又很多，比例多达1/2的新员工进入到车间的各生产岗位，给车间管理带来极大压力，就

在这样的压力推动下，我同车间班组还是坚定地进行岗前岗中的各种培训，保证了新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作。

5、产品质量方面，在完成上述产量的同时，我们车间也高度重视产品质量，积极向工人灌输“品牌意识、质量意识”，要求各流水线严把生产工序的每一个质量控制关，我们始终坚信电机质量是生产出来的，只要我们车间的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，从而实现质量缺陷为零的目标，目前我们虽还有一点欠缺，但我们正往这个目标努力。

在过去的两个月里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下四个方面的不足：

#### 1、生产现场管理方面

车间的生产现场管理较为混乱，各种物料的摆放不整齐，没有做到定置管理。

#### 2、人员管理方面

员工的责任意识不强，缺乏质量观念。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、培训，继而进行系列的检查督促，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

#### 3、设备管理方面

设备停机率较高，维修效率跟不上，对生产效率影响较大

#### 4、安全生产方面

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们在这一点上做得还不够：

a□设备安全有待健全

b□员工安全意识淡薄，培训力度不够

在公司的这段时间里，我学到了很多，感悟了很多。看到公司良好的发展势头，我深深地感到骄傲和自豪，因此我更加迫切的希望能以一名正式员工的身份为公司工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的价值，和公司共同成长。我一定会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

模具车间员工工作总结

车间员工守则

车间员工个人年终工作总结

车间员工年终个人工作总结范文

车间员工培训方案范文

车间员工守则范本大全

工厂车间员工辞职信

车间员工的辞职信

车间生产工作总结

工厂车间员工辞职报告范文

**车间试用期工作总结篇九**

时间一晃而过，转眼间两个月的试用期已接近尾声。这是我

人生中弥足珍贵的经历，在这段时间里各位同事和领导给予了我足够的宽容、支持和帮助，且通过自身的不懈努力，现已基本熟悉我们部门的工作流程，能明确工作的重点和方向，并在工作中形成了一个清晰的工作思路，现将我的工作情况作如下汇报：

根据岗位职责的要求，我的主要任务是：

- 1、执行每月生产计划，安排现场生产正常运行，训练及协助班长的的工作；
- 2、处理现场停线事件，确定原因及采取对策；
- 3、降低生产直接成本，严格控制生产中的浪费，要求员工规范化作业；
- 4、维持和提高生产产品质量；
- 5、做好每日生产数量和质量统计工作，制定每周生产的统计报表；
- 6、做好与其他部门工作沟通；
- 7、做好员工管理与培训工作；
- 8、做好员工绩效考核工作；
- 9、做好现场6s工作。

在执行上述工作过程中，我意识到管理工作的琐碎性，因此在开展工作之中预先做好了个人工作计划，有主次的及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作。

- 1、首先，根据生产部制定的生产计划，标注好型号的要求及

供货紧急度，把生产计划下达到车间。在检查中发现准备不足，协同有关部门及时采取措施或调整计划。

2、其次，我每天及时检查生产作业的执行情况，以计划为依据，检查掌握实际生产进度与计划之间的偏差。发现车间有脱离计划的偏差，及时同有关部门采取措施，基本上保证了计划如期实现。

3、对车间出现的质量生产事故和安全生产事故进行分析，及时同有关部门领导作出诊断，并找出补救措施。并每天对生产计划完成情况的统计资料和其它生产信息（如由于各种原因造成的工时损失记录；机器损坏造成的损失记录等）进行分析研究，深入细致地分析研究所出现的问题，同有关部门及时协商，找出解决问题的办法。

4、人员管理方面，在这一段时间里，由于各种因素的影响，员工队伍不太稳定，新招聘员工又很多，比例多达1/2的新员工进入到车间的各生产岗位，给车间管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，我同车间班组还是坚定地进行岗前岗中的各种培训，保证了新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作。

5、产品质量方面，在完成上述产量的同时，我们车间也高度重视产品质量，积极向工人灌输“品牌意识、质量意识”，要求各流水线严把生产工序的每一个质量控制关，我们始终坚信电机质量是生产出来的，只要我们车间的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，从而实现质量缺陷为零的目标，目前我们虽还有一点欠缺，但我们正往这个目标努力。

在过去的两个月里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下四个方面的不足：

1、生产现场管理方面

车间的生产现场管理较为混乱，各种物料的摆放不整齐，没有做到定置管理。

## 2、人员管理方面

员工的责任意识不强，缺乏质量观念。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、培训，继而进行系列的'检查督促，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

## 3、设备管理方面

b□设备停机率较高，维修效率跟不上，对生产效率影响较大

## 4、安全生产方面

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们在这一点上做得还不够：

a□设备安全有待健全

b□员工安全意识淡薄，培训力度不够

在公司的这段时间里，我学到了很多，感悟了很多。看到公司良好的发展势头，我深深地感到骄傲和自豪，因此我更加迫切的希望能以一名正式员工的身份为公司工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的价值，和公司共同成长。我一定会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

转眼间我已经在生产车间工作两个多月的时间了，我在这段时间里能够认真完成车间领导安排的各项任务，我深知试用期需要好好表现自己才能够得以转正，因此我能够牢记车间员工的职责并为集体发展而努力，现阶段我在工作能力方面比以往得到了很大的提升，现对试用期在车间完成的工作进

行简要总结。

按照生产流程对自身的工作进行部署，我明白想要做好车间工作应该注重基础经验的积累，在巩固好基础的情况下再来展开工作才能得到有效提升，因此我能以制度的遵守作为前提并按照操作规范做好工作，而且我还注重安全生产方面的事宜从而较好地完成本职工作，通过对车间工作的深入分析从而了解到改善效率的方法，我也会与同事进行交流从而了解他们在工作中的具体做法，以此来进行借鉴从而指导自己在职场工作中的奋斗方向，虽然依旧存在着效率低的问题却能为了改善现状而努力工作，我得继续做好本职工作并在现有的生产指标基础上设置更高的奋斗目标。

强化对生产技术的学习从而更好地胜任这份工作，我在入职后便很重视生产技术的学习与运用，我明白缺乏经验积累是自己在职场中需要尽快解决的问题，这也意味着我需要将精力都放在车间工作之中，因此我能根据每月的生产指标来对自身的工作进行安排，争取按时完成每月的生产量并在质量方面有所保证，即减少次品产生的几率以便于对待工作更加严谨，毕竟通过领导的训话可以得知不合格产品的出现会严重影响到车间的生产质量。

积极参与到各个环节的车间工作中去以便于更好地锻炼自己，为了加深对自身职责的理解导致我会参加到每个环节的工作中去，希望通过对车间工作的熟悉从而成长的合格员工，而且处于试用期的我本就是需要积累大量实践经验的时期，因此更用心地投入到车间工作中去才是我需要做到的，所以我入职以来能够深入体会到做好车间工作的重要性，而且我还会写好工作日志并对此进行深入分析，即便是与以往的自己进行对比也能起到查漏补缺的效果。

通过对试用期工作的回顾让我更加重视工作的完成，因此我会继续按照领导的指示做好车间的工作，也希望通过这份严谨的态度从而在车间工作中有更好的表现。