

最新职业技能培训工作总结(模板5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

职业技能培训工作总结篇一

20xx年，***培训工作在乡政府党委的正确领导下，在县职业技能培训中心的帮助、指导下，经过各相关部门的共同努力，从本乡实际出发，围绕全年目标任务，认真扎实开展就业培训工作。

现将基本情况总结如下：

1、主要目标完成情况

1、去冬今春我乡劳动保障事务所共开设了**、**、**3个技能培训班，培训班为期45天，总培训人数154人，其中：砌筑工培训50人，点航培训50人，农机维修培训54人。完成20xx年培训任务的102.66%。

2□20xx年4月17日成功举办了职业技能大赛暨农牧民专场招聘会。为我乡农牧民群众搭建一个劳务输出就业平台，努力实现培训一批转移一批，将培训工作落到实处。

3、积极按照相关文件要求开展两后生培训工作，通过宣传走访动员，两批共报送人。虽然做了大量的宣传、动员工作，但离全年任务还有一定差距。

4、完成农村富余劳动力转移引导性培训人，完成20xx年任务的%。主要培训内容有关法律安全防范等劳务知识培训、消防安全讲座、《劳动合同法》、《劳动者权益保护法》，通过培训，增强农牧民的安全防范意识，保障其切身权益。

2、主要做法和措施

1、机构健全，齐抓共管。

为保证按时完成全年职业技能培训任务，我乡成立了职业技能培训工作领导小组，充分利用教学场地和师资力量，有效地提高了培训质量和培训效率，为按期完成培训任务打下了坚实的基础。

2、精心组织，注重实效的开展职业技能培训工作

我们在深入调研，详细了解情况的前提下，根据县培训中心要求，结合我乡实际，开展职业技能培训活动。

3、突出培训重点，提升培训层次。

本着培训与就业结合，以培训促进就业的方针，采取理论与实践培训相结合的方式`方式进行培训。三个培训班共培训人，培训时间为45天，注重理论讲解和实践操作。通过培训，进一步提升了农牧民的职业技能水平、创业能力和农村劳动力的整体素质，帮助他们掌握更多技术，强化了实用技术基础知识和技能，提高了就业能力。

3、存在的主要问题

1、农牧民培训意识不强。多数农牧民比较“务实”，只追求眼前利益，没有长远打算，他们认为培训既时间又耽误挣钱，不合算，受这些思想观念的影响，使培训人员难以组织，许多应该参加培训的农民没有参加培训。

2、培训后的跟踪服务还有待于加强。由于转移培训工作的两个重要环节一个是培训，另一个就是就业。农牧民在整个转移、培训、就业过程中都会遇到各种各样的问题，尤其是第一次转移就业中，由于受各种因素的影响，就业的稳定性往往较低，对于这类就业问题以及就业过程中出现的问题和面临的困难需要政府部门和学校帮助解决，这就需要一定的业务经费，才能保证各方面服务到位。

****劳动保障事务所**

二〇xx年十一月

职业技能培训工作总结篇二

为期近一个月的岗前培训就要落下帷幕，在这段难忘的时光里，我们度过了充实的每一天，逐渐从校园轻松的学习氛围走入银行紧张的工作环境，开始了自己的职场生涯。经过这次培训，我对自己的工作岗位以及银行的各项制度有了初步的认识和了解，从临柜操作技能到理论水平的掌握都有了长足进步。培训中一些动人场景和感人片断也给我留下了深刻印象。

首先让我印象深刻的是：合行是一个温暖的大家庭。

总行对这次培训很重视，地点就设在16楼的会议室，受外界影响少，资源充足，设施完善，而且食宿安排周到贴心，使我们充分感受到了合行大家庭的温暖。行里的各位领导和业务尖子们亲自给我们上课，都非常平易近人、耐心讲授，没有一丝架子。培训的内容安排也非常全面和系统，从安全保卫到仪容仪表，从业务操作到科技知识，从电脑汉字输入、表式输入、传票输入到单指点钞、多指点钞、机器点钞，对于刚走出校门的我来说，这些内容既陌生又感到新鲜，这次培训也很好地弥补了我在银行业务知识方面的不足，对合行业务有了一个感性的认识，这也是我进入合行大家庭的第一

课。

其次让我深受感动的是：师傅们的敬业精神。

在培训期间，师傅们毫无保留地将自己的知识与经验倾囊相授，将自己多年实践积累的经验和工作技巧，手把手地传授给我们，对我们的问题都耐心解答。不但演示和解说正确的姿势和方法，教会我们操作，还耐心地纠正每个学徒在练习中的错误，不厌其烦地回答我们的提问，使我们少走了很多弯路。师傅们这种对教学认真负责的态度，是他们敬业精神的具体体现，对此我深有感触，让我由衷的钦佩和感激。

还有就是团队意识的培养。

行里在培训期间，举办的几项活动，如登楼梯活动、通讯员培训、新老员工篮球赛、业务技能比赛观摩等，也让我记忆犹新。其中印象最深刻的就是登楼梯活动，这对我们的体力和毅力是个很大的考验。有些新员工由于平时缺少锻炼，爬了不到10层就已气喘吁吁，出现了体力透支的情况。于是，我们互相鼓励，大家心目中都有一个团队意识，不因自己而拖了全队的后腿，甚至有的虽然自己体力不支，但还是伸出手来拉一把更困难的伙伴。这一拉，传递的不仅是一份力量，更是一种信心，一种战胜困难的信心。大家都坚信，坚持到底，就是胜利，凭着顽强的意志和永不言弃的精神，最终全员都到达终点。虽然我的最后成绩并不理想，但我还是很满足，因为我坚持到了最后，我战胜了我自己。这类活动很好地促进了同事间的交流，增进了彼此间的友谊，加深了我们对合行企业文化的理解，更重要的是培养了我们的团队意识。

一次短暂的培训快结束了，我们就要到不同的岗位上开始全新的工作。感谢总行为我们创造了一次这么好的学习机会，感谢老师们对我们的悉心辅导。俗话说：师傅领进门，修行靠自己。在今后的工作中，我将立足岗位、踏实工作、勤奋学习，干一行、爱一行、专一行，把在学校学到的知识与实

践操作有机结合起来，以能者为师，努力做到学习虚心、工作尽心，争取在较短的时间内，掌握各项业务技能，使自己成为一个复合型的人才，做一个有责任心、充满自信的温岭合行新员工。

入职培训对每一位新员工都有很重要的意义，对适应工作有很大帮助。

和这次许多新进的员工不同，我在接受这次培训时已经在公司上班近一个月，对公司的了解更多的是从日常点滴的工作中去感悟和学习。这次两天的课程安排非常的紧凑，平日里在工作上或平易近人，或威严稳重的各位领导和经验丰富的同事纷纷抽出了宝贵的时间为我们传道授课解惑。

在这两天里，我了解了公司三十年的风雨历程和公司严格精密的制度规章，对各出入境业务内容及产品也有了系统的学习，包括签证、财务等重要又繁琐的工作细节的掌握，以及公司品牌管理、工作中面面俱到的礼仪培训。我为公司三十年间三进三出的坎坷历程唏嘘不已，也为公司能经受起三十年的风风雨雨依然迸发出强烈的生机而感动自豪；为境外引人入胜的美景向往不已，也为公司各部门恪尽职守，攻守有序的工作机能赞叹。通过这宝贵两天的学习，让我有理由相信，在这样的公司中工作，无论从个人的职业规划、还是社会价值的实现，都充满了挑战和机遇，让我在经历了刚刚入职的迷茫后，找到了前进的方向。

而道路依然是曲折的。我们公司，作为曾经创造了很多辉煌和成就的老资历旅游公司，在这次旅游市场大发展的浪潮里占据着一定的天时和地利，但是，更多的是挑战：如何转化机制，如何提高队伍素质，如何面对市场竞争，如何推陈出新，都将是一个大大的台阶需要我们去跨越。

而我之所以要说这么多，是因为我很荣幸，荣幸在这个时候进入了xxxx有限公司，和公司一同面对挑战和机遇，为了一

定会到来的明天而努力。在这里，我将重新开始学习，踏着各位前辈的脚步开始我们新的征程。

“乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，这句话，送给我自己，也送给公司，我相信，在各位前辈的领导和指引下，在大家的共同努力下，公司将再创新的辉煌，谱写出更加美好的篇章！

职业技能培训工作总结篇三

职培处在全体培训者的共同努力下，在学校领导的高度重视和精心管理下，在规定的时间内，按规范要求，已经圆满完成了江油市人力资源和社会保障局、江油市农业局、江油市扶贫移民局等下达的培训任务。这里就本年度到目前为止的培训工作情况作一总结。

各类培训共计1627人，考试合格人数1573人（其中：春雨工程参培690人，考试合格642人；阳光工程参培705人，考试合格705人；扶贫工程培训参培232人，考试合格226人）。共组34个培训班（其中：春雨工程18个班，阳光工程12个班，扶贫4个班）。进行了中式烹饪师、餐厅服务员、保育员、计算机技术、创业培训、建筑培训、家政服务，乡村旅游服务员、病虫害防治、农产品储藏加、水产养殖、蔬菜栽培、水稻栽培及管理、葡萄栽培及管理等项目15个专业的培训（其中：春雨工程6个专业，阳光工程7个专业，扶贫2各专业）。遍布江油16个乡镇。根据农民的需要，我校紧紧围绕农业农村经济发展和广大农民群众的培训要求，结合农业产业发展重大工程项目、农民专业合作社的发展情况，大力开展职业技能就及再就业培训，提升广大群众的从业、就业及再就业、创业等技能和综合素质，实施各类项目各专业的理论教学、实习、实训操作等培训工作。时间短、见效快、农民最急需、培训效果良好，深受群众欢迎，圆满地完成了培训任务。

加快农村劳动力转移的关键在于加强对农民的素质培训。大

力开展多形式的农村劳动力素质培训，对于促进农民就业、增加农民收入具有重要的作用。一直以来，我校领导对农民素质培训工作都非常重视，培训部门指定班主任专人负责此项工作，为了举办好每次的农民素质培训，对培训事项进行详细的研究和严密的部署，明确分管领导和工作人员，落实责任，以切实加强农村劳动力培训的组织领导，为扎实推进我市农村劳动力培训工作提供了坚强的组织保证。

我校积极组织引导农民积极参加就业培训，老百姓对于这种“政府出钱，个人受益”的培训方式显示出极大的热情。我们坚持实际实用实效的原则，紧扣劳动力市场变化和用工单位的需求，有针对性地开展各类农村劳动力素质培训工作。制订了切实可行的培训方案，使参加培训的人员都能及时参加培训，保证了培训的质量。

在培训内容上，我校紧贴生产实际，突出基本技能和先进实用技术，注重培训效果；在培训方式上，以集中授课与分散培训相结合，紧紧围绕“方便、有效”的原则，提高农民参加培训的便利性，降低农民参训成本；在培训时间上，从人民的生产和生活习惯出发，充分利用农闲时间。送培训下村，服务上门，确保了培训的到课率。由于安排合理，群众参培积极性高，特别是在重华举办的`乡村旅游服务员培训班，先了解农村农民朋友迫切需要什么技术，什么知识。再针对这些问题精选优秀教师讲课，所有参培学员没有一个人缺课。

农民工培训是多行业、多工种的培训。学校领导对培训工作高度重视，要求按计划进行培训，保证培训时间，重视培训过程，并对过程进行督查。为了使工作做到健康有序、卓有成效，学员不仅有具有远程教学设施的理论课堂，同时具有设备完善的实践操作场所，让每个专业的学员既学到专业理论知识，同时也提高了实践操作技能。

为了有效地组织学员培训学习，我们采取多种方法和形式开展教学活动。

（一）培训时间的灵活性。为了确保学员有充裕的时间进行学习，又不耽搁本职工作，我们广泛征求培训学员和相关领导的意见，针对不同类型的学员，选择科学合理的时间段进行教学。这样既不耽搁xx手中的农活，也满足xx专业学习的需求，提高了培训质量。

（二）培训地点的便利性。我校培训的地点不仅仅设置在学校，还根据学员的居住地点，我们把培训地点设在学员便利的地方。例如夏橙种植技术培训我们就设在村委会会议室，家政服务培训我们设在中学会议室，茶叶栽培和柑桔种植技术培训班我们分别设在茶叶加工厂及供销社大厅里……总之一切方便培训学员的原则。

（三）教学内容的侧重性。不同的专业以及不同的学员，根据他们的实际情况采取不同的教学方法和教学内容，达到切实提高技能的效果。例如茶叶、柑桔、夏橙、生猪养殖等传统专业，培训学员在长期的实践中摸索了一定的实践经验，但是对于现代绿色无公害的种植及养殖、加工技术以及规模化种植及养殖、农畜产品新型销售方式，这些作为培训的重点，进行了有益的探讨。还有家政服务业，作为技能要求越来越精细的行业，我们以现代家政业的理念和思维培训学员，使他们对家政服务业有一个全新的认识，并增强操作技能。

职业技能培训工作总结篇四

xxx职教中心国家职业技能鉴定所成立于20xx年7月，现有考评员7人，可进行计算机操作员、车工、钳工、维修电工和无线电装接工的初、中级技能鉴定考核；现对成立以来的工作汇报如下：

为扩大职业资格证书制度的社会影响，进一步落实就业准入制度，我所在市技能鉴定指导中心的指导下，扎扎实实地学习贯彻国家职业资格证书制度和就业准入制度，积极在学生中宣传职业技能鉴定的意义和作用，采取切实有效的措施，

保证学生参考率达100%，中级工通过率达95%以上。

定期制定工作计划，认真落实考评员基本素质、业务能力的在岗培训目标，采取思想教育、业务研讨、经验交流等方法，重点学习考评员的工作守则、考核规程、考场规则、考务管理等内容，切实提高考评员队伍的整体业务水平、敬业精神和良好的职业道德，确保我所的整体工作每年都有新的起色。

认真规范职业技能鉴定程序，保证职业技能鉴定的质量，是我所工作的总体指导原则。我们紧紧围绕鉴定前的资格审查、鉴定前的技术准备、鉴定实施和鉴定后的结果处理四大实施步骤。依据国家和省、市劳动部门对职业技能鉴定的政策法规和具体要求，全方位建立健全了各项规章制度，现行的主要有：《海州职教中心国家职业技能鉴定所职业技能鉴定财务管理制度》、《海州职教中心国家职业技能鉴定所工作人员岗位职责》、《海州职教中心国家职业技能鉴定所考评员的任务和职责》、《海州职教中心国家职业技能鉴定所考评员和考务员守则》等规章制度，并保证制度上墙，按制度要求程序办事。重点做好报名资格审查、申报审批、考场布置、组织实施、填写各种报表、试题领发保管保密、考场的技术准备、阅卷、检测、评分、统分填表、送审验印以及资料整理、存档等各种具体工作。从而确保了技能鉴定考试有序进行，确保职业技能鉴定的公正、公平、高质量和权威性。

1、考评员的培训不能定期进行，考评员异地使用机会少，不利于考评员工作技能的提高。

2、根据市场变化增设的专业，鉴定所的鉴定工种还不能全部涉及。

1、加大考评员的培训力度，创造机会提高考评员的使用率

今后，我所将进一步加大对考评员的'培训，除定期组织考评员学习技能鉴定的政策法规等理论、参加市技能鉴定指导中

心的培训学习外，还将组织考评员进行相关技能的培训和考核，以进一步提高考评员的业务技能；同时，积极和市技能鉴定指导中心联系，创造条件和机会外派考评员异地参加考评工作，通过实践通过考评员的水平。

2、更新相应鉴定工种的鉴定设备，提高鉴定质量

学校已经投资近60万，更新计算机160台；近期又准备筹措资金添置车床、钳工操作台及相应工量具等车工、钳工工种鉴定实施，提高鉴定效率，同时增添电工技能考核设备，为做好维修电工的考核打下良好的物质基础。

3、积极向市技能鉴定指导中心申请，增加汽车修理工的鉴定考核

学校现已投资两百多万元，建设汽修实训基地一个，满足了教学实训的需要，同时在硬件和软件上都做好了技能鉴定的准备，申请成功后，将使我校鉴定所的鉴定工种达到6个，进一步提高我校专业涉及工种的涉及率。

职业技能培训工作总结篇五

很高兴参加这次公司组织的职业技能培训，心中的感想很多。首先要感谢公司给予这次培训的机会，让我个人对职业技能的一些认识得到了又一次提升。其次感觉到有效的工作方法的重要性。以下是我总结的几点收获与感想：这次培训第一部分讲的是必备的职业技能的要求。我印象最深刻的是顾老师讲的筷子理论，一支筷子是无法使用的，是没有价值的！它体现的是团队精神的重要性。一个企业也是如此，一个企业的所有员工就是一个团队，因此我们有着共同的目标——我们和企业共同进步共同发展，我们内部要资源共享，要保持良好的人际关系等等。

第二部分讲的是新员工入职自我管理，具体的如活到老学到

老，把每件小事做好，尽快做好学生到员工角色的转变，培养有益的兴趣等等。我感悟最深的是角色转变这条。我毕业没多久，适应了十几年的学习生活，如今要担当一个员工的角色，是应该好好思考一下：我们应该改变那些以前的习惯，学习适应工作的新的方式。

第三部分讲的是有效的工作方法。顾老师讲了五条，我就最后一条（去解决问题而不是传递问题）说说我个人的感悟。上学的时候，无论是家长还老师都鼓励我们不知道的要问。工作后，我们一直习惯着问，我们并没有想过是否要修正这个“问”，今天我懂得了问不再是传递问题而是去解决问题。

通过这次培训使我对职业技能有了更深一层的认识，也使我对今后的工作有一个更充分的准备。总之，这次培训让我受益匪浅，感触颇多。