

党建引领业务工作汇报发言 党建引领项目建设工作汇报(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

党建引领业务工作汇报发言篇一

党建引领项目建设工作汇报

近年来，**新区积极探索党建引领项目建设新路径，坚持将组织力量有效贯穿于项目谋划、立项、建设、投产全过程，力促项目建设保质提速增效。

一、党建引领谋发展，三大行动求实效。精准发力，实施招商选资提效行动。新区党工委充分发挥总揽全局作用，树牢“项目就是新区生命线”的理念，克服疫情影响，强化精准招引；

围绕电子信息、人工智能产业以及城市经济新业态，打好全员招商、顾问招商、以商招商等组合拳，引进亿元以上项目18个，总投资78.61亿元。加快推进，实施项目建设提速行动。聚焦党建赋能，将重点在建项目划分为产业、基础设施、棚改、房地产等4条战线，分别选派党建指导员，对项目进度进行持续跟进和监督；

坚持一个项目、一名领导、一套专班、一抓到底的“四个一”工作机制，全力以赴快建设、快入库，新区项目“双进双产”工作连续6个月位列**市第一。优化机制，实施帮扶服务提升行动。做实“访万家帮万企解万难”活动，对重点工业企业实行区领导、区直部门、科级干部“三级包联”机制；通过深入开展“我为群众办实事”等活动，统筹协调全区5个

内设部门、7个责任单位的包联干部，对全区14家企业、11个项目开展走访调研，及时解决困难问题，以扎实有效的帮扶服务推进规上工业增值达21%，位居**市第一。

二、提升专业强素质，三项措施建队伍。靶向培训“充电蓄能”，打造专业力量。深入分析研究当前招商工作的规律和特点，针对短板弱项，依托“新时代·**大讲堂”学习平台，扁平化、精细化开展招商选资专题培训，优化知识结构，激发行动潜能。实践磨砺“淬火锻造”，建强队伍力量。根据新区年轻人员多、经验欠缺的特点，聚焦岗位实际，推进处级领导、科级干部、业务骨干以讲促学，有针对性地开展岗位练兵；

立足“结构所需、功能所期”，统筹考虑年龄、学历和专业等层面，成立由5名处级干部牵头的重点专班，选调精兵强将，选优培强人才力量，全方位建强新区招引队伍。鲜明导向“选贤用能”，彰显榜样力量。遴选在招商选资、项目推进、征地拆迁等岗位实绩突出的年轻干部职工，走上“青春逐梦人·博识讲学”平台，分享自身工作心路历程，以实实在在的“身边事”激励“身边人”，最大限度调动全区干部、职工干事创业的积极性。

三、创新党建模式，三个平台促发展。开展主题活动，创新党建平台。新区党工委牵头开展“防疫一线党旗红，我为群众办实事”党建主题活动，把设立在各项目上的党组织连线成片，着力构筑政治引领、联动共创、服务保障大党建模式，实现党建与项目建设同频共振，推进建设进度取得显著成效。拓宽共创深度，构筑推进项目建设平台。建立“党建+项目”工作模式，打破不同项目主体、企业单位之间的壁垒，促进各参建主体和关联单位有效沟通联系、高效协同，实现“围绕项目抓党建，抓好党建促项目”良性循环，让党旗高高飘扬在建设工地上。助力营商环境，打造最优服务平台。落实“三包一”包联责任制，专门设立了企业开办、工程建设两个服务专区，建立了企业微信群、专用邮箱两个服务渠道，实施政策帮享、困难帮解、要素帮供三项助企措施，对企业

遇到的困难，实行专题协商、限时办结、督办考核。2021年以来，共协调解决各类问题137项，项目总体开工时间提前1~2个月，有效提高了办事效率和企业满意度。

党建引领业务工作汇报发言篇二

对全县村党组织书记进行集中摸底，对空缺和不胜任的x名村党支部书记进行了调整，下面是众鑫文档网小编给大家带来的县委组织部：加强党建引领，助力精准帮扶，希望大家喜欢。

今年以来□x县坚持把抓党建促乡村振兴作为乡村振兴的一项战略举措来抓，把帮扶开发同基层党组织建设有机结合起来，使基层党组织成为乡村振兴的战斗堡垒，有效整合资源，激发活力，有力助推了乡村振兴工作的顺利开展。

一、发挥组织优势，提升引领功能，以过硬班子促乡村振兴

一是加强帮扶力量建设。对县帮扶开发领导小组办公室班子进行调整充实，增配x名班子副职，增加x名人员编制，增强工作力量。各乡镇成立相应的领导机构，全县x个乡镇全部配齐了帮扶专职副书记，组建了x人以上的乡村振兴办公室，低收入家庭超过x户的x个村全部成立了乡村振兴责任组。

二是开展软弱涣散党组织整顿工作□x年全县排查整顿软弱涣散党组织x个，其中“软弱涣散”+“收入低”双类型村x个，x年重点在收入低村中倒排确定了x个软弱涣散党组织，全县采取一名县领导联系，一个单位帮扶，一名第一书记驻村的帮扶机制，切实做好“一村一策”集中整顿，通过后进党支部的转化提升，实现思想帮扶、组织帮扶、项目帮扶的有机结合。

三是加强农村干部队伍部建设。对全县村党组织书记进行集中摸底，对空缺和不胜任的x名村党支部书记进行了调整，党支部班子的力量进一步增强。同时着力提升基层组织制度化规范化水平，通过x项党内基本工作制度□x项村级管理制度□x项公开事项、村干部x项家规，引导农村党支部严肃党内政治生活，全面实行便民服务值班制度，深化基层民主科学决策，强化了党支部政治功能，提高了村支部引领乡村振兴的能力。

二、强化基础保障，筑牢战斗堡垒，以基础保障促乡村振兴

一是强化阵地保障。近年来全县投入资金近千万元，新建、改建基层组织活动场所x个，实现村室“清零”和阵地达标□x年，县财政列支x万元，作为基层党建工作专项经费，用于阵地建设、功能提升、教育培训等。同时，建立健全村级组织活动场所管理使用制度，充分发挥其议事、教育、凝聚、服务等功能，使其真正成为村“两委”的“主阵地”，文化活动的“精神家园”，农村经济发展的“纽带和平台”，老百姓办事的“便民中心”，乡村振兴的“大舞台”。

二是强化经费保障。大幅提升村干部基本报酬、村级组织办公经费和服务群众专项经费，三项合计平均每村达到x万元，农村支部书记报酬提高至每月x元，充分激发农村干部干事创业积极性。

三是实施“双平台”建设。探索推进村级组织和集体经济“双平台”建设，县财政列支x万元用于村集体经济前期引导资金，目前全县有村级集体经济试点村x个，其中x个省试点□x个市试点□x个县经济试点。去年以来全县x个村成立村级集体经济公司，有x个村已拥有不同规模的集体经济收入。

三、配强第一书记，用活各类资源，以合力帮扶促乡村振兴

全县共下派x名第一书记，其中市派第一书记x人，县派第一

书记x人。县委、县政府坚持把选派第一书记工作作为一项战略任务，坚持选派标准，强化管理服务，确保选派的干部充分发挥作用。

一是加强日常管理。实行每日签到、每月汇报，每周督查，落实请销假情况登记备案制度，确保第一书记吃住在村，每月在村工作时间x天以上。

二是明确单位帮扶责任。要求派出单位主要负责同志每月到村一次，其他班子成员轮流每月在村工作两天，帮助第一书记协调解决问题；机关党员干部全员联户，按规定开展结对帮扶工作。

三是建立关爱机制。保障第一书记工作和生活条件，举办了x次第一书记培训班，每月听取一次第一书记工作汇报，并严格落实驻村第一书记工作经费和驻村补助(每天x元)，及时安排第一书记健康体检。

四是强化考核奖惩。对工作不力的第一书记通报批评，实行召回制度，对工作成效明显的，大力宣传表彰，做为评先、晋级、干部提拔的重要依据，有效激发了第一书记工作激情。去年以来，全县所有驻村第一书记深入基层，认真履职，落实帮扶项目x个，新发展项目x个，引进各类资金x万元。发展农村经济合作社x个，帮助收入低村集体增收x万元，惠及群众x人。

四、加强教育引导，建立示范体系，以先锋引领促乡村振兴

一是加大培训力度，提升乡村振兴致富本领。今年以来，举办农村、农业知识等培训班x期，对全县x名农村党支部书记及下派第一支部书记进行专题培训学习。组织、农业、科技等部门联合经常性开展“三下乡”活动，并带领村干部走出去实地参观学习，逐步转变村干部思想观念，挖掘致富潜力。

今年以来，全县后进村、帮扶村引进休闲生态游、农家宾馆建设、樱桃采摘、中药材种植、蔬菜大棚等项目x个，转化发展成效明显。

二是发挥党员先锋作用，带领群众乡村振兴致富。大力开展以乡村振兴为主要内容的“党员主题日”活动和党员先锋岗创建活动，引导党员投入到乡村振兴中来。全县各单位共派出x名党员参与帮扶工作，共联系帮扶x个低收入家庭，占全县低收入家庭的x%。在全县开展x个党建示范点和x个党员先锋岗创建，在农村广泛开展无职党员设岗定责、党员联户共建等活动，充分发挥党员在乡村振兴中的引领作用，一批致富能力强的党员在乡村振兴中充分发挥了带富作用。

党建引领业务工作汇报发言篇三

2022年以来，**市**县***乡坚持党建引领，通过网格服务规范化、矛盾化解联动化、基层治理融合化的“三位一体”治理模式，切实将党的组织优势转化为治理优势，构建乡村治理新格局。

一、深化党建引领“三化治理”模式，推动网格服务规范化。一是网格划分扁平化。充分考虑村组地域环境、农户数量等条件因素，以乡党委所在地为中心辐射点，将党小组辐射扁平化建在网格上，全乡15个村合理划定网格56个。二是人员选配多元化。着眼于选优配强网格工作力量，把村（社区）“两委”班子成员、产业大户、致富能手、村民小组长、后备力量等全部纳入网格，截至目前，全乡配备联户长368人、网格员56人。三是工作责任契约化。为推动网格实体化运行，乡党委政府制定联户长、网格员工作职责，通过村党组织与网格员签订契约，进一步推动网格员履职尽责。同时，网格员落实好每日一次走访入户、每月一次民情研判、每季度一次工作汇报、每年一次教育培训“四个一”运行机制，切实打通服务群众“最后一百米”。截至目前，全乡以村为单位

建立联户长微信群15个、建立联户连心群17个，联户长、网格员协助村级化解矛盾纠纷83起。

二、深化党建引领“三向联动”模式，推动矛盾化解联动化。

一是坚持目标导向抓落实。以党建引领提升基层治理效能为目标，创新组织统一领导、统筹资源、统领基层治理的党建引领工作机制，充分调动在党组织统一领导下的人民调解、行政调解、司法调解工作力量，不断提升基层治理工作水平。二是坚持问题导向解难题。以破解基层治理中横向部门分割、各自为政、贯通不畅等难题为目标，将综治、司法等部门力量进行整合，组建综合协调办公室，明确5人具体办公，切实把工作着力点放在解决最突出的矛盾和问题上来。三是坚持结果导向出实效。以建设党组织领导下的和谐善治乡村为目标，推动矛盾纠纷化解在基层，萌芽问题解决在基层。同时，把普法宣传融入文化活动、日常监督检查中，2022年来，开展宣传宣讲17余场次，发放相关宣传资料700余份，开展法律援助5人，提供法律咨询服务80余次，食品安全检查200余次。

三、深化党建引领“三治融合”模式，推动基层治理融合化。

一是自治为本，提升乡村治理原动力。以自治为先导，全面落实“四议两公开”议事决策机制，同时，在全乡范围内推广任家寨村“村规民约+计分制”管理模式，并结合实际在森林防火、撂荒地整治、秋冬种、纠纷化解等方面工作做出大胆的改革和尝试，真正让“村规民约”成为乡村治理“金钥匙”。二是法治为纲，提升乡村治理约束力。以法治为保障，推广新时代“枫桥经验”，将15个村党支部作为推进基层治理的“桥头堡”，培养“法律明白人”“法治带头人”共计75人。三是德治为先，提升乡村治理感召力。以德治为基础，依托新时代文明实践站，充分发挥红白理事会、道德评议会作用，教育引导群众坚决破除大操大办、厚葬薄养、人情攀比、高价彩礼等陈规陋习，组织理论宣讲队、文明风尚队等志愿服务队深入村组开展理论宣传，着力培育文明乡风、良好家风、淳朴民风。截至目前，***乡志愿服务队开展理论宣传、志愿服务11次覆盖500余人。

党建引领业务工作汇报发言篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

近年来,我区始终坚持党建引领基层社会治理,以基层党组织为中心,不断健全体制机制,强化基层党组织软硬件建设,为推进基层治理体系和治理能力现代化提供了坚强的组织保障。

一是抓好基层组织队伍建设,充分发挥基层战斗堡垒作用。抓住换届契机选优配强镇、村(社区)班子,全区6个镇党政班子成员78人平均年龄由44岁降至40岁,大专以上学历68人,具有两年以上乡镇工作经历的70人。村(社区)全部实现书记、主任“一肩挑”,578名“两委”委员达到年龄、学历“一降一升”的目标。同时,实施基层党组织书记“优化提升工程”,以“走出去”学习、拉练观摩、线上线下培训等方式,不断增强村(社区)书记履职能力。目前,镇、村(社区)干部年龄结构更优化、学历层次更高、人员配置更合理,在疫情防控、环境整治、矛盾排查化解等方面均发挥了重要作用。

二是谋划基层治理体系创新,不断提升基层治理效能。以党群服务中心为基本阵地,建立健全“党组织—网格党支部(党小组)—党员联系户(网格员)”的党建引领基层治理体系。依托现有的“智慧**”一体化服务平台,推进党建引领基层社会治理服务平台建设,在平台增设“党建在线”模块,下设学习教育、阵地建设、便民服务、基层动态、政策文件、资料下载等栏目,把加强党的建设、巩固党的执政基础作为贯穿基层治理的主线,实现“多网合一、一网多用”,推动基层社会治理不断向智能化、数字化方向发展。

三是加强基层软硬件建设，持续完善基层治理体系。创新“智慧**1+n”模式，构建线上线下“双轨”治理格局和“动静”结合的治理体系。通过网格员、巡查车、无人机等开展全域动态排查，通过接入社会面监控点位、公安监控点位、医疗机构固定监控点位开展“重点地区场所”静态监管，目前已接入监控点位338处、单位128家。自2月“智慧**”app试运行以来，共采集转办问题98件，已全部实现闭环化解。同步推进区镇村100个综治中心规范化标准化建设，区级指挥中心配备专职人员34名，投入200万元购置软硬件设施；镇街搭建治安防控室、心理咨询室、矛盾调处室、群众接待大厅“三室一厅”工作平台，与信访接待室、矛盾调解中心“一体化”办公；村、社区整合村民评理说事点，切实推进“一站式”服务。同时，加强社会治理队伍建设，将辖区划分为3240个网格，配备专兼职网格员3467名，每年财政投入1160余万元给予补贴；招募机关干部、企业员工、退役军人等志愿者15391人。目前，“两委”班子成员、网格员、志愿者共19415人，占比常住人口约8.52%，实现多层次、多领域、全方位服务群众“最后一公里”，使**党建引领基层社会治理能力有了“质”的提升和“量”的突破。

党建引领业务工作汇报发言篇五

近年来，**省**市**市坚持系统观念，积极破解疫情防控和基层社会治理难题，探索开展“党建+”基层社会治理网格化集成改革，通过整合人员、数据、场景、政策“四大要素”，构建线下网格组织体系，创新线上信息智慧平台，推动社会治理数据汇聚共享、场景运用集成，形成“一张网管治理”。目前，已有党建、“两违”防治、疫情防控、企业安全生产、房屋安全隐患整治、农村建房管理、营商环境问题收集处理

反馈等42个场景运用项目进入平台运行或试运行，累计处置基层社会治理热难点事件137万余条。

一、一体调度，整合工作力量

****市构建扁平化组织运转体系，实现统一调度。**

一科学划分网格。以村、社区及产业园区、专业市场等地理区域分布为基础，综合考虑社情民意、历史惯例、人口基数、道路走向等实际情况，将全市划分为445个一级网格、3372个二级网格、若干个责任网格，实现规模适度、任务相当、界定清晰、类别集中、全面覆盖。

二扩大组织覆盖。依托一、二级网格组建78个党委、115个党总支、661个党支部；优化并升格215个党组织，理顺管理体制，打造“村（社区）党委（党总支、党支部）—网格（小区、园区、自然村）党支部—楼栋（住户）党小组—党员联系户”穿透式组织体系，把所有党员均纳入网格党支部管理，实现基层党组织网格全覆盖，确保每个网格都有党组织、每名党员都在网格中。

三归并整合人员。通过选聘、考录、整合等方式，将镇村干部、市直部门工作人员、党员、企业主、志愿者以及农民技术员、国土规划环保协管员等农村各大员整合进网格员队伍。目前，全市共有2.2万多名网格员充实到各个单元网格，初步打造了一支专职化、专业化的网格员队伍。

二、一个平台，推动数据集成

****市构建智能化系统应用体系，建成智慧平台。**

一数据动态汇聚。整合党建、治理、服务等功能，在全市各村（社区）全覆盖建成428个党群服务中心和智慧平台，按照人、地、事、物、组织分类，通过“网格采集、动态完善、群众

反映、部门共享、技术捕获”等方式，多渠道、多主体、动态化、实时化开展信息采集，打破“信息孤岛”，并按照国家安全三级等保标准进行储存管理。目前，全市智慧平台已采集人口信息206万余条、楼栋近40万栋、事件信息137多万条、医疗卫生单位1018家、企业38637家、地质灾害点238处（点）。

二设备实时接入。坚持务实管用、适度超前、开放共建理念，对全市各类监控探头、烟感、热感、气感、智慧电力等感应设备进行规划整合、系统建设，推动“人防+技防”网格设备体系加速形成。目前，智慧平台已整合接入监控探头2.1万多路。

三操作便捷智能。根据不同层级、不同部门网格化管理需求，开发**网格e通手机应用软件、业务部门操作pc端系统、指挥大屏、**网格微信公众号等5个网格化应用软件，依托平台算法，智能过滤冗余信息，服务网格实战需求，增强网格化工作时效。

三、一套标准，破除协作壁垒

**市打造标准化业务处置体系，打破不同层级、不同部门协作壁垒。

一项目生成规范化。按照“部门提出需求—网格化联席会议同意—网格办和部门共同制定流程—网格办提供技术支撑—开展项目实战演练—入格运行”的业务流程，将不同类型基层社会治理热点、难点事件转换成信息化模块，把不同层级、不同部门的管理主体整合到基层社会治理平台“同一张办公桌”上，实现信息“点对点”对接直达，改变以往需要层层转办、次次协调的工作方式，提升处置效率。

二流程处置模式化。围绕“如何发现、怎样流转派发、由谁负责处置”的问题，编制场景运用项目业务流程手册，明确

各级各部门、网格员在什么时候、用什么手段、做什么事情，明确各环节部门和岗位责任，并将事件处置由“单次对接”变成常态化责任，以法定化杜绝推诿扯皮现象。

三责任追溯可视化。场景运用项目业务流程各环节落实情况均实时可见、动态展示并形成闭环，对网格员在事件处置时如有“中梗阻”、不细不实等问题，可以实现具体量化考核，为倒查追责提供依据。

四、一批政策，强化长效保障

****市构建长效化网格工作体系，强化制度支撑。**

一优化顶层设计。制定《**市基层社会治理网格化工作实施方案（试行）》，对组织体系构建、信息平台建设、经费保障、层级设置、工作制度以及部门责任分工等进行系统性探索和明确，做到工作推进全市“一盘棋”，确保方向清晰、步调一致。

二强化政策配套。出台《**市基层社会治理网格员管理暂行办法》《网格员薪酬待遇管理暂行办法》《完善和创新工作运行机制规范农村“六大员”队伍建设的意见》等文件，通过资金规范化整合、人员制度化管理，实现网格员薪酬奖惩等与所管理网格全面融合、互相绑定，调动网格员积极性，有效解决网格空转的问题。

三规范操作流程。编制实施**市基层社会治理网格化职责清单、业务流程手册、操作指南和网格员业务操作手册等，对每一项业务、每一个场景运用项目进行过程性、规范化指导，及时解决权责不清、标准不一、相互推诿等问题，让事件处置“任务派发得准、指挥调度得动、贯彻执行得好”，提升单元网格实战能力。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权

问题，请联系我们及时删除。

content_2());