

最新党委书记抓基层党建工作报告(通用7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

党委书记抓基层党建工作报告篇一

把干部风气的转变作为推动兰陵经济快速发展、实现和谐稳定的关键，提出在领导干部中树立“维护大局、团结和谐，奋发进取、争创一流，清正廉洁、依法办事，为民务实、真抓实干”良好风气。在积极倡导带动下，从党政班子成员到各级领导干部，都率先垂范，以身作则，带头转变作风、弘扬正气，在广大领导干部中树立了良好风气，带动了党风政风及整个社会风气的初步好转。

五、坚持廉洁自律，带头搞好廉政建设

认真履行党风廉政建设“第一责任人”的责任，在工作中，一是政治上严格要求自己，同各级党组织保持高度一致，抓好党在农村各项政策的贯彻落实。二是注重加强团结，及时把握班子成员思想动态，保持了班子的整体团结，增强凝聚力和战斗力。三是能够坚持民主集中制，充分发扬民主，倾听班子成员和各方面意见，集思广益，不搞一言堂。四是公道正派，不吃请，不请吃，在外出发从不在部门、企业、村吃饭。五是狠刹不正之风，宏扬正气，严禁工作时间饮酒，严禁工作时间下棋、打牌等娱乐活动，严禁结拜仁兄八弟，严禁拉拉扯扯，搞小团伙，保持了党员干部队伍的纯洁性。

六、认真工作，努力开创各项工作的新局面

加强。积极开展了各种精神文明创建活动，充分利用党校、党员活动室、电教室，加强广大干部群众爱国主义、集体主义、社会主义思想教育；加大教育投入，投资120万元，实施校舍危房改造，改善教学条件；积极推行新型农村合作医疗保险，全镇8万多人参加了医疗保险；加强计划生育基层基础工作，共开展以落实节育措施为主的计划生育集中活动2次，落实节育措施431例，其中，放环216例，女扎200例，男扎1例，流引产14例。依法处理违反计划生育政策人员76名。对年满60周岁的人全部实行了养老保险，对计划生育特困户实行了救助；深入开展了严打专项斗争，对盗窃、抢劫等黑恶势力犯罪以及对影响经济发展和群众安全的各类痞霸分子放在突出位置，予以严厉打击。共抓捕各类犯罪分子62人，刑事拘留35人，治安拘留27人；抓好“双决制”、“四监管”、“两公开”等各项村级制度的落实，对村里的重大事项进行民主决策和监督，有效化解了农村各类矛盾。

总之，三年来，虽然取得了一定成绩，但离领导的要求还有一定差距，工作中还存在许多困难和问题。在今后的工作中，我决心继续发扬好的作风，不断改进工作，迎难而上，力争把全镇各项工作做得更好，为建设和谐稳定社会环境，加快兰陵经济发展做出新的更大的贡献。

看了镇党委书记工作总结还看了：

党委书记抓基层党建工作报告篇二

一年来，我紧紧围绕县委、县政府的决策部署，坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”工作思路，多措并举，扎实推进基层党建“联述联评联考”工作，为全乡社会经济的全面发展提供了强有力的组织保证。下面，我就今年履行基层党建工作责任的情况述职如下：

一、党建工作的认识思路

在工作实际中，我认识到抓基层党建必须围绕发展稳定的大局，紧密结合农村建设的实际，以服务群众为重点，健全机制，强化功能，不断提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，努力实现“五个好”的目标。

二、党建工作的现状

我乡党委现有基层党组织21个，其中机关支部1个，学区支部1个，村党支部19个，党员594名。多数党支部和党员是好的，但也存在不少问题：一是基层党组织“三力”不够强。二是基层党员干部“内功”不够足。三是农村基层组织干部工作任务重，报酬却偏低，影响了积极性。四是党员干部工作作风不够实。

三、主要做法

为此，我从强组织、严管理、增活力入手，切实加强干部队伍建设，基层组织建设和党员队伍建设，各项工作取得了明显成效。

（一）、健全制度，增强党建工作合力。

年初召开党员会议，着手部署全年党建工作，乡党委与包村领导、各支部书记层层签订目标责任书，分解任务，明确责任形成一级抓一级，层层抓落实的党建工作格局。实行领导包村制度，制定了《党建工作量化考核实施细则》，26名包村干部进村入户，开展调研，先后帮助7个村理清工作思路，11个制定党建工作计划，推进了党建工作的开展。制定并完善了乡党委议事规则、书记办公会议等管理制度。

（二）、围绕目标，夯实党建基础。

1、加强党委班子建设，全面提高党员干部整体素质，充分发挥党委班子的龙头作用。不断强化班子的政治理论学习，一

年来，乡党委始终把每周一作为乡机关党员干部交流学习时间，雷打不动，领导干部轮流宣讲，理论水平逐渐提高。建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，坚持开展批评与自我批评，做到及时沟通协调，确保班子团结，从而充分调动了班子成员的能动性和积极性，突出了党委班子的集体领导地位。

2、强化村级党组织领导班子和干部队伍建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。一是建立健全村级党组工作机制，19个村均实行村两委会、村民会议、村民代表大会“民主议事”程序，配齐村务监督委员会。二是开展了“百姓评官”和党员承诺践诺活动，发放民主测评表520余份，收回承诺践诺书594份。三是加强了后进支部整改工作，塏坡支部实现了升级转化，下司和郑峪村选拔了第一书记，基层党组织建设战斗力明显加强。

3、创造条件，打造平台，加快大学生队伍建设。一是对全体村官实行集中安置，统一管理，解决其学习、生活工作中的困难和问题。二是加强政治学习，创优发展环境，实施村官创业工程。铺上村官考取了民政助理，塏坡村官成长为乡镇副科干部，蒋家庄村官创办了种植专业合作社，其余10名村官在本村19个村成立了肉兔养殖和服装加工合作社。三是认真组织开展“六个一”活动，共走访户数2258户，联系困难户12户，为民办实事57件，参加公益活动数8件，帮扶特困子女就学12人，提供就业信息66条，撰写调研报告24篇。

4、指导基层党组织做好发展党员工作，加强党员的教育管理，保证了党员队伍的纯洁性。一是组织了入党积极分子和新党员的教育培训，宣讲了党的理论知识，加强了入党动机教育，净化了心灵。二是严格发展党员程序，严把党员入口关。确保发展党员工作的规范性、严肃性，今年新发展党员6名，其中妇女党员2名，35岁以下党员1名。

(三)、转变作风，破解党建难题。

组织学习了中央的《八项规定》、《六条禁令》、市委的《五条要求》以及县纪委十四届三次全会精神，扎实推进党风廉政建设。全面开展了“严纪律、正作风、强素质、树形象”主题教育，集中学习了中央省市县关于作风建设的重要文件和主要领导重要讲话精神，人人写笔记，个个谈体会，悬挂横幅22条，书写标语40则，气氛热烈，效果突出。开展“访民生、知民情、解民事”走访活动和开展机关干部下乡活动，全体干部驻村入户，召开座谈会25次，走访农户1562户，解决重大问题27个，办好事845件，有力地密切了干群关系，改善了干部作风。

四、保障措施

(一)加强组织领导，落实工作责任。主要是将村党建工作列入重要议事日程，切实做到认识到位、职责到位、措施到位、工作到位。

(二)深入宣传，营造氛围。加大对村党建工作的宣传力度，积极营造“党建”的浓厚氛围。通过宣传橱窗、标语等多种渠道广泛开展宣传教育活动，充分调动其参与村党建活动的积极性。

(三)注重党建经费落实。积极探索筹集基层党建工作经费的有效途径，建立健全基层党建工作投入机制，投入经费5.7万元，加强了基层党组织阵地建设、设施配置和党员干部教育培训的投入，着力提高了“两主干”及两委成员的工资待遇，为基层党组织创造性开展工作提高了条件。

(四)强化督促考核。在“七一”和年终，组织力量对定期基层党建工作进行督促检查，支部书记进行了述职，对发现的问题及时进行了解决。将党建工作与绩效奖励相挂钩，奖优罚劣。

我乡的党建工作取得可喜的成绩，但与县委的要求还有很大

的差距。在今后的工作中，我将继续与党委班子成员一道，改进方法，创新机制，强化管理，积极探索党建工作机制，大力推进党的基层组织建设工程，为全面推进农村改革，提升经济发展水平，构建和谐上司作出自己应有的贡献！

党委书记抓基层党建工作报告篇三

xx年以来，我局党建工作在市局和县委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“”重要思想为指导，坚持围绕中心，服务大局，自觉地服从和服务于全局的生产、经营和管理。并以各种学习教育活动为动力，认真落实科学发展观，不断创新思路，克难奋进，发挥党组织的核心作用、战斗堡垒作用，现将xx年一季度具体工作总结如下：

一、加强党的思想建设。

定期组织党员干部和广大职工进行理论学习。以“”[]xx大精神为重点，深入学习xx大报告精神，树立全员“立党为公，执政为民”的思想。按照xx大会议精神，为全局党员发放了新党章及党员学习手册，确保党员学习制度化、规范化、有序化。

二、加强党的组织建设。

完善基层党支部建设，严格按照党章规定健全组织机构，建立必要的活动制度。按照工作实际需要，我们对原有机关及基层党支部进行了调整、重组，为党务工作顺利开展提供了重要保证。

三、做好对党外积极分子的培养工作。

完善党员管理机制，按期做好党费收缴工作，及时上报了党员年度统计报表，并做好党员名册的归档工作。

四、做好宣传和启动企业文化建设。

如期编发《农电动态》简报，使企业的发展动态和重大事件得到及时的反馈和真实的记录，丰富了职工的文化生活，打造了学习交流的平台。

五、召开了局xx年工作会议。

党委书记抓基层党建工作报告篇四

，永兴镇党委，以十八届三、四中全会精神为指导，认真贯彻落实科学发展观，牢牢把握抓班子、带队伍、保稳定、促发展的总体思路，以开展党的群众路线教育实践活动为契机，把党建工作摆上重要位置。切实履行党建工作第一责任人的职责，团结带领班子成员坚持围绕发展抓党建，靠党建促发展的工作思路，全面抓好基层党建工作，为永兴镇经济社会发展提供了良好的组织保障。根据江委组通[]92号文件要求，现将工作开展情况汇报如下：

一、履行第一责任人职责等情况

20，我坚决贯彻执行上级党组织关于基层党建工作的方针、政策和部署。定期组织班子成员学习关于加强基层党建工作的有关文件和精神，将党建工作与经济工作同安排，同部署，同落实，同考核，认真做好基层党建经常性协调、推进工作。同时，我也经常对分管领导进行督促和指导，协调班子成员履行好基层党建工作职责。在实际工作中，为便民利民，我们创新了工作方法，加强制度建设，在开展党的群众路线教育实践活动中，我就如何保持党的先进性，我们用制度的方式把它固定下来，对党建工作制度，党建工作责任制，党建工作检查考评制度，三会一课学习制度，奖惩制度等进一步总结完善，以转变干部作风为动力，以促进经济发展为目标，进一步提升工作水平，形成抓党建工作的长效机制。健全组织生活，加强自身建设，形成了政治坚定、团结协作、开拓

进取、务实高效的战斗集体。7至11月，每次党委会都要听取2至3个村和部门的工作汇报，及时研究，解决各支部党建工作中存在的问题，在工作上加强指导，给各支部交任务，压担子，更好地发挥各党支部的作用。带头履行一岗双责。认识落实党风廉政建设主体责任和监督责任，抓好中央八项规定及省、市、县十项规定的落实，强力推进四风突出问题专项整治，努力提高政治觉悟、党性观念、纪律意识、执政能力，不断增强党风廉政建设和反腐败斗争的忧患意识、担当意识、责任意识，进一步细化党委班子和党委主要负责人在党风廉政建设和反腐败工作的具体职责，加强对党员、干部进行党章教育、理想信念教育、党纪国法教育及警示教育。认真组织学习党风廉政建设责任制，增强廉洁从政意识，从思想上筑牢党风廉政建设和精神长城，不断提高党对党风廉政建设和反腐败工作的主体责任能力。加大纪检监督和惩戒问责力度，着力查处损害群众利益的行为，对顶风违纪者发现一起处理一起，不断提高纪委监督能力。进一步完善了党务公开，增强党组织工作透明度。以完善的规章制度促进组织建设，做好发展党员和党费收缴工作等。

二、贯彻落实中央、省委、市委和县委今年党建工作部署情况

认真贯彻党的路线方针政策和中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定、六项禁令及省、市、县十项规定精神，积极开展以为民务实清廉为主题的群众路线教育实践活动，时刻以八项规定和六项禁令规范自己的言行，强力推进四风突出问题专项整治，认真组织学习《关于建立健全作风建设长效机制的意见》和习关于三严三实的要求等，深入推进作风建设。认真落实县委、县政府的工作部署。切实加强基层党组织建设，推进经济社会发展。加强党风廉政建设，始终把党风廉政建设与我镇的各项工结合起来，做到一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。坚持重大事项集体讨论研究，广泛听取群众意见，抓好领导干部廉洁自律和依法行政，突出公务接待、车辆使用等环节的监督管理，防止和遏制腐

败现象的发生。

为深入贯彻落实党的精神，切实加强服务型党组织建设，落实好中央关于为民务实清廉的总体要求，我们按照有利于党组织开展活动、有利于服务作用发挥的原则，深化网格化管理和在职党员双报到、走基层、双联双帮、两岗三定等活动，全面提升广大党员干部服务基层、服务群众的能力和水平。重视和加强基层党组织带头人队伍建设，加强党员队伍教育管理，严格按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用十六字方针做好党员发展工作，组织广大党员干部沉下身子接地气，广泛调研解难题，着力培养提升党员干部解决发展问题、民生问题和矛盾纠纷等各方面问题的综合能力。加强党员群众服务中心建设，打造好为民服务平台。以服务基层、服务群众、服务发展扎实开展服务活动。认真落实三件实事和党务政务公开工作，把服务型党组织建设纳入领导班子和领导干部年度考核、基层党建目标责任书考核体系进行考核，深入推动全镇服务型党组织建设工作开展。充分运用党的群众路线教育实践活动的理论成果，进一步凝心聚力，团结带领群众推进发展，帮助基层解决实际困难和问题。推行机关党组织和在职党员双报到制度，健全党员干部服务群众承诺践诺制度等，引导党员干部争当服务群众的楷模。大力推进服务群众工作效能建设，在便民服务窗口实行上门服务、延时服务等，方便群众、提高效能。加强基层组织服务群众骨干队伍建设。积极开展基层党组织书记、新党员、大学生村干部培训工作，着力提升其做群众工作的能力。按国家有关规定树立鲜明用人导向。结合走基层、建台账、惠民生文建明工作法等好经验，进一步加强和改进新形势下群众思想政治工作，坚持用中国梦引领社会思潮、凝聚社会共识，用党的精神统一思想行动。建立健全基层群众工作保障机制。深入开展党风廉政社会评价和政风行风群众满意度测评，加强作风建设监督检查。

四、深化教育实践活动整改落实情况

按照县教育实践活动领导小组和督导组的要求，在党委领导

班子专题民主生活会后，我们认真研究并制定了《永兴镇党委领导班子党的群众路线教育实践活动整改方案》、《永兴镇开展四风方面突出问题专项整治实施方案》和《永兴镇制度建设计划》，并在督导组的指导下进行了修改补充。一是抓好学习教育。利用七一为全体党员干部进行了党课教育，组织观看反腐倡廉警示教育宣传片，深入推进七项专项治理和9+x等突出问题专项整治，增强了全体党员干部法制观念、廉洁从政意识和拒腐防变的免疫力。二是搞好检查督促。加大对年度实施的各项工作督促检查力度，确保全年各项工作的完成。三是认真落实中央、省委、市委、县委的要求，整治门难进、脸难看、事难办不良作风。组织全体党员干部职工改进工作作风，努力提高为群众服务的能力和服务水平。四是我们严格按照中央八项规定及省、市、县十项规定的要求，坚决杜绝和防止节日期间公款吃喝和高消费娱乐的行为等。五是整治办公用房。我们按照要求对办公用房超标的现象进行了整治。镇党委查摆班子问题12个，制定整改措施35条，对制度建设情况进行认真对照检查，已制定出台2个，需抓紧建立3项制度，需要完善的制度3个，共计8个。

五、加大党建工作投入力度

为加大对基层党建工作人力财力物力的投入，切实保证基层党组织有人办事、有钱办事、有地方办事，为推进基层党建工作提供全方位的保障。

一是建立协调机制，为基层党建工作提供制度保障。镇党委及时调整党建工作领导小组，坚持党建工作会议制度，定期召开党委会、综合性党建工作会议和党建工作领导小组会议，研究党建工作重要问题，督促完成基层党建工作各项任务。

二是建立投入机制，为基层党建工作提供经费保障。建立健全以财政投入为主体、其他投入为补充的党建工作投入机制。镇政府每年都将党建工作经费纳入财政预算，不断加大基层组织建设投入力度，为基层党建工作提供阵地保障。加大对

困难党员的帮扶力度，大张旗鼓对落实党建工作责任制先进单位，先进基层党组织和优秀共产党员、优秀党务工作者进行表彰奖励。

三是建立培训机制，为基层党建工作提供人才保障。我镇把干部培训作为全镇干部教育的重要内容，建立经常性的教育培训，不断增强素质，打造一支能力强、素质高、作风硬的党建工作队伍。

六、存在的主要问题及下步工作打算

个别基层党组织和党员干部对党建工作存在厌倦情绪，一些党员全心全意为人民服务的宗旨意识淡化。党建工作教育形式单一，党员完全处于被动接受状态，学习效果不明显。部分党员干部素质能力不够强，素质能力提高缓慢。

下步工作打算在今后的工作中，我要着重做好三个力求、实现三个提高。力求履职有新作为，进一步加强自身学习，按照五带头标准要求自已，增强管党意识，不断改进工作方法，提高管党本领。力求形象有新提高，以建设、建强一支勤政高效的基层工作队伍为根本，搭建创业平台，营造干事氛围，提高工作效能。力求实践活动有新成效，以解决突出问题为根本出发点和落脚点，选准突破口和切入点，集中力量着力解决影响和制约科学发展的突出问题，群众反映的强烈的问题。

以上是我党建工作做如下述职汇报，不妥之处，敬请各位领导批评指正，并提出宝贵意见！

范文二：

2014年，在市委的坚强领导下，凉州区委认真贯彻党要管党、从严治党方针，严格落实党建工作责任，抓基层、建机制、强基础、激活力，基层党建工作得到进一步加强。

一、主要工作情况

一是健全完善机制，严格落实党建主体责任。建立落实定期研究基层党建工作制度，区委会先后4次专题研究基层党建工作。制定实施贯彻从严治党方针加强基层党组织建设的实施意见，修订完善基层党建工作例会、定期报告、检查通报、述职评议4项制度，按季度对基层党建工作进行评比公示，年底基层党组织书记向区委全委会述职，评议结果作为基层党建考核的重要依据，党建工作在实绩考核中的赋分权重达到20%。

二是选优配强班子，筑牢基层组织战斗堡垒。全面完成443个村“两委”换届工作。建立软弱涣散党组织定期筛查整顿机制，整顿转化软弱涣散党组织159个。推进双联行动与基层党建深度融合，选派132名机关干部担任双联村党支部副书记，选派27名机关党员干部和37名大学生村官到贫困村、后进村工作。

三是从严教育管理，切实加强党员队伍建设。集中开展“专项整治月”活动，问题整改率达99.8%。发展党员396名，培训党组织书记8583人(次)，处置不合格党员31名。研究制定凉州区村干部监督管理办法，查处村干部违纪违法案件71件104人。

四是坚持分类推进，着力加强基层组织建设。推进薄弱领域党的建设，非公企业实现党组织应建尽建，农村中小学校党组织组建率达83.7%。开展固本强基创建基层服务型党组织专项行动，建成乡镇街道社区“一站式”服务大厅105个。深化“民情流水线”工程，建设“三维数字”社会服务管理中心，培树“掌上西关”、“青鸟课堂”等党建品牌。

五是创新活动载体，发挥党员先锋引领作用。开展“在职党员进社区、志愿服务做奉献”活动，全区13977名在职党员到居住地社区报到，结成帮扶对子1520个，开展服务活动312

场(次)，解决群众困难599件。深入推进先锋引领行动，建成党员示范棚1568个、党员示范林1.7万亩，带动群众新建设施农牧业7.35万亩、特色林果15.36万亩，新建新型农村社区住宅10209户。

六是强化财政保障，着力夯实基层党建基础。深入推进统筹城乡基层党建示范区建设，筹资1017万元新建村、社区综合服务中心3个，新建、改建、维修村级活动场所27个，建成区域性乡镇示范党校11所。建立健全村干部年薪待遇、离任补助等九项激励机制，村干部年人均报酬增长到1.02万元，村级组织公用经费提高到1.5万元，社区办公经费提高到2万元，累计选拔190名优秀村干部享受年薪待遇，为1735名离任村干部发放生活补助710万元。

二、存在的主要问题及原因

一是对基层党建工作研究不够，学习党建新理论、新知识不经常、不深入、不系统；对基层党建工作中存在的问题掌握不透；结合区情，围绕发展，推动基层党建与中心工作深度融合不够。

二是抓基层党建职责落实不到位，对个别基层党组织党员教育监督管理不到位、组织生活开展不规范等问题，思考研究不深，解决办法不多，整治措施不硬。

三是党建工作不够平衡的问题仍然突出，“两新”组织党建工作相对薄弱，企业党员流动性大、教育管理难的问题没有得到根本解决，个别基层党组织注重党建示范点建设、忽视党建工作均衡发展。

四是基层组织服务能力不足，基层党组织服务群众、服务发展、引领致富的载体不多、渠道不宽、成效不好；基层党建工作活力不够。

五是基层党建投入保障不足，基层党建工作基础保障仍然比较薄弱，全区443个村中仍有66个“危旧”阵地，34个社区中9个社区租借办公场所，农村、社区、“两新”组织党员教育培训经费没有有效保障。

产生问题的主要原因：一是从严治党的要求没有完全落实到位，对抓基层党建工作思想上重视不够，基层党组织书记主责主业意识不强，党建工作制度落实不够到位。二是向基层党组织书记交任务、压担子、传导压力不够，对基层党组织负责人履行党建工作职责督促指导力度不大。三是没有真正树立重视基层、大抓基层的鲜明导向，基层基础保障上有等靠思想，下大力气解决基层组织活动场所、经费保障等方面问题的决心不够。

三、下一步工作思路和主要措施

，将全面落实从严治党要求，强化抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职意识，认真履行区委主体责任和书记第一责任，健全党委管党建、书记抓党建责任落实机制，聚精会神抓、亲力亲为抓、深入持久抓，严管干部，善待群众，干好主业，尽好主责，努力推动基层党建工作再上新台阶。

一是强化从严管党治党责任。督促各级党组织及其主要负责人强化主业主责意识，认真履行主体责任和第一责任。健全责任落实机制，进一步明确抓党建的责任清单，细化到人、量化到岗，充分运用责任机制传导压力，推动形成党委抓、书记抓、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。严格落实区委会定期听取和研究党建工作制度，每季度听取一次乡镇、街道和部门党委书记专题汇报，全年开展基层党建调研5次以上。

二是加强基层党组织和党员队伍建设。牢固树立抓基层强基础的鲜明导向，分领域制定党组织规范化建设标准，分类建立

评价体系、开展评星定级。积极开展“五项争创”活动，大力深化先锋引领行动。按照不低于5%的比例从严整顿软弱涣散党组织，每年轮训一次基层党组织书记。严格落实发展党员全程纪实制度，切实提高发展党员质量。制定从严管理党员、民主评议党员实施办法，严格规范组织生活，认真落实三会一课、民主评议党员等制度。

三是创新基层党建活动载体。在农村开展产业链党组织建设年活动，学习推广民勤县沙滩村党建引领、产业富民经验，建成40个农村产业型党组织示范点，新建8个农村社区型党组织。在街道社区开展民情流水线工程深化拓展年活动，建成西大街三维数字社会服务管理中心，创建10个社区服务型党组织示范点。在机关单位开展群众满意机关创建年活动，创建10个特色鲜明、群众满意的服务窗口。在“两新”组织开展规范化建设年活动，扩大组织覆盖，提升服务能力，激发社会活力，助推企业发展。

四是加强乡镇干部队伍建设。坚持正确用人导向，从严从优建设乡镇干部队伍。修订完善乡镇科学发展业绩考核办法，科学划分乡镇考核类别，加大党建考核力度，把党建工作作为评价乡镇党委书记政治素质和工作业绩的重要标准。建立乡镇干部巡回轮训机制，探索实行乡镇干部定期轮岗交流。落实乡镇干部职务与职级并行、职级与待遇挂钩制度，着力打造一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的乡镇干部队伍。

五是加大基层党建投入力度。将党建工作经费全额纳入财政预算，村级工作经费增加到2万元，城市社区工作经费增加到10万元，农村社区工作经费增加到7万元，村干部报酬增加到1.6万元。继续实施村干部九项激励机制，全面完成乡镇“五小工程”建设任务。区财政连续两年每年安排600万元资金，整合各类项目资金，彻底解决基层组织活动场所不达标问题。每年安排80万元基层党组织活动场所维修改造专项资金，建立党员教育培训专项经费，为非公企业党组织列支专项活动经费，不断提升基层组织基础保障水平。

党委书记抓基层党建工作报告篇五

——党委书记抓基层党建发言稿

各位代表、同志们：

这次基层党建会，主要任务是按照党委的总体部署，研究如何适应新形势的要求，建立健全基层党建常抓不懈的工作机制，推动基层党建工作制度化、规范化。下面，结合我苏木基层党建工作实际，讲以下两点：

一、充分认识加强基层党建工作的重要性

(一)加强基层党的建设，是巩固党的执政基础的根本要求。农村基层单位是我国社会组织结构中最基础的层次，是社会生活的基本单位，党在基层的方针政策只有在这一级得到落实才是真正的落实。基层党组织的规范化建设能不能搞好，直接关系到党的组织基础、物质基础和群众基础是否巩固，关系到改革、发展和稳定的大局。只有切实加强基层班子建设和基层干部队伍建设，全面提高基层党组织的凝聚力、战斗力，才能巩固党在基层的组织基础；只有团结带领群众大力发展先进生产力，才能巩固党在基层的物质基础；只有在经济不断发展的基础上，不断提高群众收入，改善群众生活，才能得到广大群众的拥护，巩固党在基层的群众基础。因此，适应新形势新任务，全面加强基层组织规范化建设，具有重要的政治意义。

(二)加强基层党的建设，是解决当前突出矛盾和问题的现实需要。当前，我苏木发展稳定大局总的形势非常好，但“和谐之中有危机，安定之中有隐患”。发展速度慢的问题，干群矛盾的问题，劳资纠纷的问题，机关服务质量差的问题，都是影响我们实现又快又好发展的隐患。存在这些矛盾和问题，归根结底是基层党的建设不到位，没有把党委的方针政策落到实处。

从整体上看，基层党组织战斗力不强、不适应发展、不适应变化的问题比较突出。有的党员党性观念不强，缺乏为群众无私奉献的事业心和责任感；有的政策水平不高，不能全面理解和正确执行党的政策，不熟悉、不会做、不愿做群众工作。在农村，有个别村“两委”关系不协调，形不成合力，班子比较软弱；一些村党支部书记及其成员的能力素质不高，缺乏带领群众脱贫致富的能力和本领，甚至工作方法简单粗暴。在机关，党建工作思路有时还不够新颖，工作方法还不够灵活。

所以，要从根本上消除影响我苏木发展稳定大局的各种隐患，保证我区实现又快又好发展，必须随着新形势、新任务的变化，在提高基层党建水平上狠下功夫，使基层党的建设有一个质的飞跃。

二、今后基层党建工作的主要任务

今后一段时期，基层党委、相关部门要从实际出发，按照

“农村深化完善”的思路指导，整体推进，努力把基层党组织建设成为经济和社会各项事业发展的组织者、推动者和实践者，全面提升我苏木基层党建工作的整体水平。

围绕社会主义新农村建设，深化农村党建工作。农村基层党建工作是否有成效，最终要在建设社会主义新农村的实践去体现，要用农村经济社会的发展来检验。实践证明，只有紧紧围绕发展农村经济、增加农民收入开展党建工作，党建工作才富有成效，才有强大的生命力。苏木党委要把加快农村经济社会的发展作为农村党建工作的中心任务来抓，全面加强基层领导班子和干部队伍建设。要把选好配强党支部书记作为村级班子建设的重中之重，高度重视村级后备干部队伍建设，将那些党性强、作风正、年龄轻、文化程度较高、有一定致富带动能力的党员和致富能人作为村级后备干部进行重点培养。要抓好农村“两委”干部的培训，通过不断

的教育培训，开阔视野，增长见识，发展特色高效农业等不同方式方法发展壮大集体经济，增加群众收入。

党委书记抓基层党建工作报告篇六

(一)党员队伍老化趋势尚未根本扭转。全镇__名党员，60岁以上人数达到_人，占比_%，老龄化程度得到了遏制，但没有根本扭转。大专以上文化程度的党员不足_人，服务意识和能力不强，部分党员还没有实现组织入党到思想入党的转变。

(二)文风学风存在形式主义倾向。在文风上，有的部门文稿太长又无实际内容，缺乏新意，大篇幅为文件复述，原则话多，缺少思想性和现实针对性，实用性不高。起草文稿闭门造车，忽视前期调研考察，文章缺地气、少生气。在学风上，以布置学习任务为主，督查检查为辅，处置学习敷衍应付的行为缺少好方法。理论联系实际能力不强，个别干部缺少与民心相通、气相投的意识，没有在生活、思想、行动上始终保持“乡土气”。

(三)基层工作者管理水平有待加强。经排查，发现个别大学生村官、党务工作者入村工作时间不足，没有履行好村内职责，值班坐班、请假制度践行不到位。还有部分村官和党务工作者忽视党务工作，阶段性的被机关科室借用从事业务工作，自身主业主责落实不到位，没有掌握所包村的村情民情，岗位作用发挥不明显。

产生问题的主要原因有以下3个方面：一是党员队伍老龄化惯性大。一年来，__镇重点吸收年轻优秀青年壮大党员队伍，但个别党支部长期忽视此工作，致使党员发展任务积压严重，加之村内年轻人离乡外出工作，优秀青年总体数量少，使老龄化程度难以在短时间内彻底转变。二是对上级检查有“疲于应付”心理。开会传达、做好记录、报送材料等“共性环节”对能力水平的要求差别不大，容易落实。马上学习贯彻、反复发文、形式化调研，这些工作往往好操作、显态度，是

产生学风、文风形式主义化的根本原因。三是个别基层干部存在“本领恐慌”。大学生村官、党务工作者经常在机关工作而不下村，既是怕吃苦、受累，认为村内工作环境差的体现，更是不敢同群众接触，干事没思路、缺方法、瞻前顾后，不愿担责、不敢担责的表现。

党委书记抓基层党建工作报告篇七

模板一：党委书记抓基层党建工作总结

今年以来，本人带领班子成员认真依照岗位目标责任要求，深入贯彻落实科学发展观，立足全处大局，本着“工作思路抓创新、基础工作抓规范、重点工作抓特色、责任机制抓完善”的原则，紧紧围绕“夯实基础、提高水平、培育亮点、突破难点”的党建工作思路，切实履行党建“第一责任人”的职责，解放思想谋思路，立足实际打基础，创新载体抓落实，力求党建工作跨台阶、上水平，形成了党建和经济互助并进的良好格局，具体述职如下：

一、抓责任落实，建立党建工作联动机制

落实责任制是搞好党建工作的关键。作为办事处党委书记，在实际工作中我自觉树立管党意识，认真履行管党职责。

1、加强党委班子自身建设，营造良好党建氛围

党委班子自身是党建工作的一面旗帜、一个标杆，所以，我坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓。一年来，不断强化班子的政治理论学习，努力提高班子成员的政治思想素质；建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制；建立了党委委员党建工作联系点制度，要求每个党委委员每周到村支部检查指导工作不得少于2次，处党委每月至少召开一次专题会议，听取各个党委委员的党建工作情况汇报，

研究解决重要问题，通过层层分解、细化量化、责任到人，从而形成了党委统一领导、有关部门各司其职、一级抓一级、上下贯通的党建工作格局，构建起上下同心齐抓党建的良好运行机制，班子成员之间工作相互配合，困难面前相互支持，形成了领导班子“合心、合拍、合力”和“风清、气正、劲足”的良好氛围。

2、加强组织领导，确保党建工作层层落实

成立了由处党委书记为组长，党委委员为成员的党建工作领导小组，并配备了专职组工干部，设立了组织工作办公室，办公设备、工作制度、人员分工全部到位，确保了党建工作的扎实落实。同时，在全处18个村(居)党支部配备了专职党建副书记，形成了党委书记负总责，党群副书记书记主抓，党委组织委员组织实施，党总支和党支部具体落实的党建工作网络。

3、健全责任机制，规范管理

一是健全述职述廉制度。定期召开村党支部书记述职述廉会议，由组织办公室负责实施，每季度组织一次，听取村党支部书记工作开展情况的汇报，促进农村干部廉洁勤政。目前，全部完成了18个村(居)党支部书记的述职述廉工作。

二是完善考核机制。年初组织制定了年度党建工作计划，明确了全处党建工作重点，年终根据工作细则严格进行党建工作专项考评;健全完善了《村干部年度工作考核和奖惩办法》，在对村级常规性工作实行全过程考核的同时，实行重点工作一事一考核，凭政绩、凭贡献定报酬、定奖惩，实现了村级管理规范化、制度化。

二、抓班子建设，凝聚基层党员发展力量

1、强化龙头建设，选优配强党支部班子

一是选好带头人，发挥领头雁的作用。基层工作的开展，关键在书记。我处以20xx换届年为契机，通过走访座谈、调查摸底、民主评议和组织考察等方式选优配强村书记，先后调整软弱涣散村党支部书记3名，；要求各村书记做好年初表态承诺、年中回头小结、年末总结考评，狠抓工作落实；注重发挥村书记的作用，要求村书记以“讲政治、讲发展、讲稳定、讲制度、讲队伍”为标准自律，并通过村书记例会、现场会等形式，不断提高村书记的综合素质。

二是选优配强村级班子。在实行村(居)“两委”班子换届时，通过调查摸底、走访座谈，将一批政治强、作风正、靠得住、有文化、有本事、能够带领群众致富的优秀党员选进村“两委”班子，实现了16个村党支部书记主任“一肩挑”，村党组织书记、村委会主任“一肩挑”比例达到94%，增强了村党支部的战斗力和凝聚力。

2、规范党员管理，提高党员素质

一是强化分类培训，全面提高基层组织干部素质。以政治理论、农村政策、法律法规、致富知识为内容，分期对全处党员进行轮训，培训党员725名，撰写心得体会80多篇，提高了村干部文化知识水平，提升了村干部带领群众致富的能力，广大党员的思想素质也明显提升。建立健全了村务公开、财务代管、述职评议等一整套规范化、标准化管理制度，广大党员干部的法律素质和依法行政能力明显提高，廉洁勤政意识明显增强。紧紧围绕农村党员队伍状况，结合实施千村万户农民科技培训工程，实施党员干部“素质工程”，增强驾驭市场经济的能力。充分发挥农村党员干部现代远程教育网络的作用，坚持多种形式搞好培训，使每一名党员掌握一门实用技术，提高党员干部带头致富的能力。截止目前，全处17个村实现了远程教育全覆盖，共培训党员5000多人次。

二是严格党员发展“四票决、三公示”制度，党员发展严格有序。处党委对年度党员发展工作进行了专题研究，把解决3

年以上未发展党员的村作为工作重点，制定了党员发展计划。注重在致富能手中培养党员，把党员培养成致富能手，重点在有文化、“双带”能力强的青年和妇女中发展党员，不断优化党员队伍结构。今年，全处发展党员21名，转正党员23名。

三是加强流动党员管理。定期沟通交流，从思想、学习、工作和生活等方面关心帮助他们，定期走访流动党员亲属，免除他们的后顾之忧。深入开展“三联一促”活动，建立困难党员帮扶机制，村干部与贫困户、贫困生结成100多对帮扶对子，定期走访，党员先锋模范作用得到了充分发挥。

3、加强后备干部培养，储备实用人才

在农村党员中，不断培养农村后备干部，每村挑选2名以上年纪轻、致富潜力大的党员作为培养对象，重点培养村党支部书记和村委会主任后备干部；挑选2名以上思想觉悟高、群众基础好的种植、养殖、加工、营销大户作为实用人才培养对象。目前，我处共培养农村后备干部33名，农村实用人才38名。

三、抓载体创新，开展为民服务基本活动

坚持把亲民、为民作为党建工作的出发点和落脚点，不断创新载体，密切党群干群关系

1、以“创先争优”活动为载体，不断提高群众服务水平

突出“一个主题”：即围绕全处确定的“创先争优求突破，科学发展促赶超”活动主题；坚持“两个注重”：即坚持注重创新、实施分类指导，注重群众参与、讲求工作方法；开展“三项活动”：即党员公开承诺、领导点评、群众评议活动；抓好“四个载体”：即在窗口单位，以争做“服务之星”为载体，提高服务水平和办事效率；在农村，以争做“带富先

锋”为载体，大力培养农村致富能手、外出能人。在卫生院、学校等事业单位，以争做“爱岗敬业先锋”为载体，通过创建党员先锋团队，切实提升工作能力；在“两新”组织，以争做“创业先锋”和“奉献社会先锋”为载体，广泛开展“亮身份、比贡献、做表率”主题实践活动，进一步增强责任感、使命感，增强大局意识、责任意识、奉献意识，更好地发挥先锋模范作用。

2、以“实事承诺”活动为载体，切实为群众办理实事

实施“五个坚持”，切实做好全处的实事承诺工作，即：坚持民主定承诺、坚持公示明承诺、坚持实干践承诺、坚持考核评承诺、坚持奖惩促承诺。全处共承诺实事62件，投资1000万元，着力在基础设施建设、产业结构调整、改善民生等方面加大力度，务求实效。

3、以“双建双带”活动为载体，切实帮扶困难群体

一是深入开展“三联一促”活动，建立困难党员帮扶机制。处直机关党支部、机关党员与全处贫困户、贫困生结成300多对帮扶对子，定期走访，党员先锋模范作用得到了充分发挥。同时，每名村干部及致富党员每人联系1户贫困户，帮助联系户找准1条致富路子、提供1条致富信息、输转1名剩余劳动力、解决1个实际困难、开展1次科技培训。

二是客观确定了示范村、基础薄弱村和中间状态村，通过组织现场会，典型宣传等形式，由示范村带动基础薄弱村和中间状态村发展。

三是实行无职党员“设岗定责”，目前全处对300多名农村党员“设岗定责”，各村都设有“党风党纪监督员”、“远程教育信息员”、“致富带富督导员”等岗位。通过无职党员“设岗定责”，增强了农村基层党组织的凝聚力和战斗力。

四、抓制度规范，完善党建工作管理程序

1、完善办事程序，实现透明化操作。

以“村级工作规范提升”活动为载体，健全完善政务、财务公开制度，公开办事政策、办事程序和办事时限，设立公开栏，对政务、财务情况定期公开，实现了行政管理的公开、透明。规范村级工作程序，完善了党务、村务公开与民主管理、村级事务程序化管理、村章处管等一系列规章制度，进一步完善了《村规民约》、基层组织建设工作责任制和村干部干事激励约束与监督落实机制，实现村级规范化管理。

2、加强村级财务管理，实现事前监督

在村级财务上，推行“阳光政务”，实行村级财务“双重”管理。对村级财务，实行包村管理制度，处经管站派出3名财经专业人员，定期对村级财务进行监督，定期进行公开，并创新工作机制，实现了由事后监督到事前监督、全程监督的转变。经管站站长每月向分管领导及处纪委汇报村级财务运转情况、存在的问题和下一步工作打算，每月通报一次，村级管理不断规范。

3、推行“五议五公开”工作法，决策程序进一步规范

按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，进一步建立健全了以民主集中制为核心的议事规则和决策程序，同时推行“五议五公开”工作法，重大问题事先征求党代表、人大代表和政协委员意见，按照书记办公会提议、党委会讨论、党政联席会议审议、干部大会通过的程序进行表决，先党内后党外，广泛听取党员干部群众的意见建议，确保党员群众参与村级事务，保证了民主、科学决策。目前，我处组织各村干部开展了“五议五公开”工作法专题培训，17个行政村现已全面推广了“五议五公开”工作法，截至目前，建制村平均实行“五议五公开”工作法进行决策2次，

最多4次，最少1次。

4、健全村级档案管理制度，推进村级组织档案规范化建设。

做到党员、实用人才、积极分子、后备干部全部“一人一档”，每村配备档案柜和各种活动记录本，确保工作、学习、议事、财务等情况清楚有记录。

五、抓村级发展，保障党建工作有序推进

只有把党建工作与经济建设、社会发展相结合，才能为党建工作注入活力，才能让广大群众感受到党建工作的成果。

1、壮大村级集体经济，提高基层组织造血功能

办事处党委结合各村实际，围绕社会主义新农村建设，把发展现代农业、培养新型农民、带领群众致富、维护农村稳定贯穿农村基层党组织活动始终，把选好配强党组织书记、发展壮大村级集体经济作为增强农村党组织功能的重点工程来抓，发挥党组织在建设社会主义新农村中的领导核心作用。因地制宜地采取土地租赁、盘活闲置资产、招商引资、创办实体等形式，加快发展村级集体经济。有条件的发展第三产业，如十号湖、七湾村；有条件的招商引资，如多种场、菜科所、刘岭；有条件的处置闲置资产，如金银河、左场等；无条件的就是学习联兴村反租老百姓土地，集体种植，增加收入，大面积的推广。集体经济发展了，才有钱办实事，有钱发展社会事业。目前全处有14个村集体经济年纯收入达到了5万元以上。

2、实施“三个结合”，实现党建工作促进社会建设

一是把党建工作与项目建设相结合。坚持积极跑项目、争资金，全年项目总投资完成79072万元，重点完成了科技推广、沼气能源、整村推进、危房改造、移民搬迁、社会事业等24

个项目。争取资金3万余元，对6个村阵地进行了重新布置，全部更换了上墙牌子；完成了2个村档案室布置；统一标准、统一模式，逐村规范了党建基础资料和档案管理；对远程教育接收站点进行了规范。

二是把党建工作与防汛抗旱生产相结合。面对今年6月份的持续干旱和7、8月份的暴雨，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，组织党员带领群众抗旱排涝，生产自救。

三是把党建工作与改善民生相结合。带头深入群众，了解群众生产生活中的实际困难，通过“城乡互联、结对共建”活动，争取资金79.57万元投入到农村基础设施建设。

3、落实基层干部待遇报酬，确保党建工作有效运转

一是不折不扣落实村干部基本报酬。根据基本报酬全面覆盖、财政全额支付、公平合理、绩效挂钩的原则和不低于我市农村劳动力平均收入水平的标准，全面解决村干部的基本报酬。为村干部购买养老保险，切实解决村干部的后顾之忧，确保农村基层干部“干有所为、退有所安、老有所养”，促进农村社会和谐稳定。明确村级组织运转经费的保障措施，加大财政支持力度，强化监督管理，力争用3年左右时间，逐步建立资金稳定、管理规范、保障有力的村级组织运转经费保障机制，确保村级组织依法有效履行职能。

二是完善党内关怀机制。“七一”期间慰问老党员和困难党员27人，送去慰问金4500元，表彰优秀党员、党务工作者共61人；深化农村卸任主职干部生活补助制度，及时足额发放生活补助。

六、存在的问题和困难

回顾20xx年的基层党建工作，虽然取得了一些成绩，做了一

些积极尝试，但仍有一些问题和困难，主要表现在三个方面。

1、抓基层党建的精力相对不够到位

20xx年，针对处域经济总量偏小，大项目、大企业支撑缺乏等主要矛盾，我把大量的精力用于招商引资、平台建设和小城处规划建设方面。在班子分工中，党群书记、组织委员都还有行政工作兼顾，致使党建工作的精力不够集中，对全处党建工作缺乏系统深入地研究。

2、基层党建工作还存在需要进一步突破的难点

对少数村缺乏后备干部、集体经济缺少固定收入、村级财务管理不规范、农村党员教育管理难等难点问题没有很好突破，致使少数村战斗力不强、推进工作慢、不稳定因素时有发生。

3、人力和项目资源还比较缺乏

随着城市化、信息化推进，农村一些有头脑、有文化、有实力的能人在外创业多，滞留在农村的村干部资源相对较少；另外，村级发展集体经济依然存在缺规划、缺路子、缺项目的问题。

七、20xx年全处基层党建工作打算

20xx年，我将继续完善自己，努力弥补自己的不足，在此基础上，充分履行好处党委书记的职责，并与党委班子成员一道，改进方法，进一步落实党建工作责任制，为“打造三区、建成两园”目标的实现提供坚强的组织保障。

1、统揽全局，加大基层党建工作力度。

自觉加强领导科学、领导方法的学习，提高领导水平，进一步把握党委书记“科学发展抓谋划、社会和谐抓稳定、加强

党建抓队伍”三大主要工作职责，科学调配自身的时间和精力，合理安排行政资源，做到自身有更多的时间和精力抓党建，党群书记和组织委员主要精力抓党建，班子成员能够齐抓共管推动各党组织加快队伍建设和自身建设。对全处基层党建中的难点、重点问题亲自调研、提出研究，切实加以解决。

2、创新思路，通过抓党建促发展保稳定。

20xx年杨市办事处发展任务很重，园区的建设项目很多，推动发展、推动工作中的内部矛盾增多，创新思路、构建齐抓共管的党建工作新格局十分必要、十分重要。我们将持续深入开展创先争优活动，进一步推行实事承诺和“五议五公开”，规范村级财务，端正风气、鼓舞士气，为杨市办事处经济社会发展做出新贡献。

模板二：党委书记抓基层党建工作总结

20xx年2月11日，市委召开全市基层党建工作会暨县区委书记述职评议大会，县区委书记在会上就履行基层党建工作第一责任人职责、抓基层党建工作情况、存在的问题和下一步工作打算等进行了述职，市委书记吴明明分别作了点评，与会人员进行了现场评议。这既是对县区委书记落实基层党建工作责任制情况的一次集中展示和检阅，也是从严治党新常态下加强全市基层党建工作的一项重要举措，必将对提高全市基层党建工作科学化水平起到重要的推动作用。根据省委组织部要求，现将县区委书记抓基层党建工作述职报告全文刊发，接受广大基层党组织和党员群众的监督。

一、主要工作和特色亮点

一是强化主体意识，带头履行“第一责任人”职责。按照习总书记“抓好党建是政绩”的新论断，加强党的建设理论、政策、规章的学习掌握，尤其是注意学习习总书记关于从严

治党一系列重要论述和中央、省市委关于党建工作的部署要求，认清了肩负的职责使命，增强了抓党建工作的责任担当。坚持把抓党建作为全区重点工作和主业来认识、来对待，先后13次主持召开区委常委会议，专题研究部署教育实践活动和党建工作，先后约谈区委常委和镇、机关、社区、村等各级党组织书记48人次，层层传导压力，靠实党建责任。带头深入开展调研指导，不断理清工作思路，特别是围绕教育实践活动，深入基层一线蹲点调研，梳理党建方面的突出问题20多项，摸排软弱涣散党组织16个，全程指导完成了整改任务。建立县级领导党建工作联系点制度，有效发挥了党员领导干部以上率下抓基层党建的示范带动作用。坚持把基层党建工作纳入年度目标责任考核体系，区委与各部门单位所签订的目标责任书中均有党建工作专项考核内容，并占有较大权重分值，推动形成了基层党建工作目标责任管理机制。

二是注重探索创新，加快推进服务型党组织建设。按照一手抓党建、一手抓发展的总体思路，以“服务”为主线，给组织部门出题目、给基层党委压担子，推进工作创新，着力打造城乡统筹的基层服务型党组织。积极适应城乡一体化发展趋势，探索建立区域联建、城乡共建、行业组建等党建工作模式，促进城乡党建融合发展。大力推行村级组织“三委一会”管理机制和村级重大事项“四议两公开”全程纪实制度、村级财务“三审双签一核报”管理制度，着力构建科学规范的村级治理结构。全面推行农村党员积分制管理办法，把履行义务、发挥作用、遵纪守法等方面的现实表现作为评分依据，对党员进行分类积分考评，将积分评议结果与处置不合格党员工作相结合，与申请扶持资金、评先奖优“挂钩”，有效解决了党员管理无抓手、评议无标尺的难题。深入实施城市社区党组织“同心服务365”行动，创建了“爱心基金储蓄所”、“商圈驿站”等特色党建品牌；以积分制管理为手段，以“四定”志愿服务和“六个一”活动为主要内容，扎实开展了在职党员干部进社区活动。深入开展机关“庸懒散拖、生硬冷慢”专项整治行动，大力推行“五诺”工作法，推动机关党员干部转变作风、提升效能。建立非公企业党员服务

站，推行“非公工委抓组建、党员活动在社区(镇)”的运行机制，不断活跃非公组织党建工作局面。探索建立党代表工作站，健全相关制度，扎实开展党代表进村进社区活动，深入推进党代会常任制试点工作。

三是健全保障机制，着力夯实基层党建工作基础。建立健全有人干事、有钱办事、有章理事保障机制。20xx年区财政列支100多万元用于党员教育培训和基层党建工作，每个行政村党建工作经费达3万元，每个城市社区工作经费达到30万元以上。着力加强干部队伍建设，选派8名副科级干部到村担任第一书记，选派14名机关年轻干部到两镇基层站所工作，制定村干部报酬激励保障政策，对考核为优秀和良好的村级主要负责人分别给予年工作报酬100%和50%的奖励，使村干部年工作报酬达万元以上。20xx年的达到3.6万元。以困难党员和离任村干部为重点，制定加强党内关爱帮扶工作的实施办法。20xx年以来，共扶持8名生活困难离任村干部发展养羊产业，慰问党员和离任村干部303名，累计发放慰问金18.18万元。积极争取省级项目资金260多万元，全面完成全区“三维数字社区”建设工作，构建起了社区党组织开展工作、服务居民的信息化平台。

二、存在的问题和原因分析

一是基层党建工作责任落实不够到位。作为全区抓党建工作的“第一责任人”，自己平时更多地注重抓好项目、推动发展、保障民生和维护稳定，对抓好党建工作特别是基层党建工作，存在问题研究不够、安排部署多、督促落实少等问题，没有做到常抓不懈、一抓到底。同时，“书记抓、抓书记”的责任意识还没有完全树立，以上率下做得不够，致使一些基层党组织的凝聚力战斗力不强，党组织书记抓党建工作“第一责任人”作用发挥不够好。

二是统筹推进基层党建工作不够有力。尽管自己在推动城市社区和农村服务型党组织建设方面探索提出了一些行之有效

的措施和办法，但统筹推进其他领域党建工作力度不大，致使抓服务型党组织建设进展不均衡，非公企业和社会组织党建覆盖率方面研究不够深入；没有把机关党建工作摆到应有的位置进行深入研究，在安排投入和配备干部上，指导和支持力度不到位；社区党组织负担过重、“机关化”倾向日趋突出，联系服务群众“最后一公里”没有真正打通。

三是党员教育管理不够严格。一些基层党组织党内活动和组织生活开展不经常、不严肃，“三会一课”、党内监督、民主集中制落实不到位；一些基层党员理想信念淡薄、宗旨意识不强、自我要求不高、带富能力不足，没有充分发挥先锋模范作用；大批农民党员外出打工或经商，造成党员集体活动开展、党内政治生活制度难坚持，致使党员教育管理落不到实处，影响了基层党组织的战斗力和凝聚力。

四是基层基础工作不够扎实。自己平时对基层党组织办公条件、活动场所等“硬件”建设比较重视，但对抓党员队伍等“软件”建设和如何发挥活动场所作用等方面研究不够、措施不多，致使一些基层党组织工作局面不够活跃，基层党务工作也还存在不够规范的问题。同时，农村干部队伍后继乏人，全区村党支部书记年龄在50岁以上占到41%，部分村出现了文书和组（社）干部无人干的尴尬局面。对社区居民党支部书记、村党小组组长这些最基层的党务工作者关心不够，存在待遇过低甚至没有待遇的问题，影响了工作的积极性和主动性。

产生以上问题的原因主要体现在三个方面：一是责任意识不够强。没有把抓基层党建工作作为的政绩，作为硬任务、硬指标抓落实。工作中往往是会上强调得多，专题研究得少，完全沉下去与基层党员干部群众共同研究工作、探讨问题做得不够。二是调查研究不够深。对基层党建工作投入精力不足，常常是调研其他工作时简单进行了解，专门开展党建工作调研次数不多，造成对基层党建工作了解不深，掌握的情况不够完全准确客观。三是制度执行不够严。虽然建立健全

了一些制度和措施，但在实际运行过程中，自己对制度执行缺乏及时有效的监管制约手段和激励问责机制，抓基层党建工作有前紧后松的心理，有虎头蛇尾的现象，对一些党建决策部署没有经常过问，加压推动，对一些党建亮点工作不能及时跟踪问效，总结推广。

三、下一步工作思路和主要措施

一是在落实党建工作责任制上下功夫。牢固树立“抓好党建是政绩”的理念，切实担负起从严治党的政治责任，在“管到位、严到份”上下功夫，在抓具体、抓突出问题上见实效，真正做到党建工作和中心工作同谋划、同部署、同落实、同考核。健全完善领导班子和领导干部政绩考核评价体系，认真落实党组织书记抓基层党建工作“联述联评联考”制度，增加基层党建工作在综合考核中的权重比例，并将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据，着力形成“书记抓、抓书记”、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。加强党建工作调研指导，深入研究解决基层党建工作中存在的突出问题，严格执行党建工作责任追究制度，不定期约谈全区各级党组织书记，及时掌握党建工作情况，推动党建工作责任的有效落实。

二是在创新提升服务能力上下功夫。按照强化政治属性、落实服务功能的总体思路，深入开展先锋引领行动，扎实推进服务型党组织、为民型干部、富民型党员“三型”建设，着力破解联系服务群众“最后一公里”问题。在农村，整合优化为民服务站点，全面推广为民服务代理、一站式服务和党代表工作站等制度，建立镇、村干部直接联系群众、轮流坐班服务等机制，加大党员带动致富能力培养，提升党组织和党员为民富民能力。在社区，继续深入实施“同心服务365”行动和在职党员进社区活动，建立社区事务准入制度，减轻社区负担，不断满足居民多样化需求，切实提高社区服务群众的能力和水平。在机关，结合效能风暴行动和双联行动，通过组建农村工作队等方式，面对面服务群众，并全力落

实“五诺”工作法，着力改进窗口单位、服务行业和执法监管部门工作作风，切实把为民服务要求体现到日常工作中。在“两新”组织，进一步扩大党组织覆盖面，认真落实“非公工委抓组建、党员活动在社区(镇)”工作机制，有效发挥党员作用，不断活跃党建工作局面。

三是在夯实基层党建基础上下功夫。进一步树立重视基层的鲜明导向，鼓励高校毕业生到基层从事党务工作，引导机关优秀年轻干部到村任职锻炼，全面推进干部“凡提必下”制度，加大从基层培养选拔干部力度，努力形成基层优先、关爱基层的良好氛围。建立稳定的经费保障制度，坚持将基层党建工作经费列入财政预算并逐步提高标准，探索建立村民小组长和城市社区居民党支部书记激励保障机制，依托社区实用人才评选工作，逐步提高社区工作者待遇。全面推进基层党建规范化、制度化建设和党组织阵地标准化建设，整合各类资源，充分发挥各类活动阵地作用。建立滚动倒排、分类定级、晋位升级动态管理机制，深入持久抓好软弱涣散党组织整顿工作。建立健全基层民主管理和民主协商制度，推动基层形成依法治理的良好格局，发挥基层党组织在推进依法治国中的战斗堡垒作用。

四是在巩固拓展教育实践活动成果上下功夫。加强党员教育管理，突出抓好党性教育、法制教育、党风廉政教育和履职能力培训，教育引导党员干部树立法制意识、规矩意识和纪律意识。坚持把政治标准放在首位，严把党员队伍入口，稳妥有序处置不合格党员，疏通党员出口，推动党员立足本职岗位发挥先锋模范作用。按照“贵在经常、重在认真、要在细节”的要求，建立健全党内政治生活的制度规范，制定组织生活会流程，严格落实“三会一课”、民主评议党员、党员党性定期分析等制度。突出制度管党，依规治党，在抓好上级制度承接和新旧制度衔接的基础上，认真制定完善全区党内相关制度，加大制度执行监督检查力度，把党内法规制度执行情况纳入各级党组织书记问责范围和党员干部考核范围，使党员干部主动在思想上划出红线、在行动上明确界线。