

# 最新多人劳动仲裁申请书几份合适(实用6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 多人劳动仲裁申请书几份合适篇一

被申请人：\_\_\_\_\_成都\_\_\_\_\_宾馆

法定代表人：\_\_\_\_\_谢某

住所：\_\_\_\_\_成都市一环路西二段\_\_\_\_\_号

申请人 年 月 日申请仲裁，本委受理后组成独任庭，于 年 月 日开庭，申请人及委托代理人、被申请人委托代理人均到庭，现已审理终结。

仲裁请求：\_\_\_\_\_确认双方劳动合同关系已解除，被申请人支付申请人违法解除劳动合同的赔偿金278499元。

被申请人答辩称：\_\_\_\_\_双方年月签订的劳动合同合法有效，至今未解除，双方应当继续履行。

仲裁员：\_\_\_\_\_刘某

年 月 日

书记员：\_\_\_\_\_吴某

## 多人劳动仲裁申请书几份合适篇二

被申请人□xx市旅游汽车服务有限公司, 地址□xx市x区xx街号(通讯地址: 路号东鼎大厦号)

法定代表人: 陈电话: 0355-7 13

请求事项:

- 1、被申请人向申请人支付所欠工资x元;
- 2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款x元;
- 3、支付经济补偿金xx个月(每月工资x元, 工资报酬的百分之二十五)共x元;
- 4、被申请人承担劳动仲裁费用;

事实与理由:

申请人于20xx年9月正式到被申请人旅游汽车服务有限公司上班, 担任其副总经理一职, 当时由于公司经营不规范, 没有签订劳动合同, 申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策, 在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运, 由于公司新车上牌耽误等原因, 导致没有按预约的时间到达, 预定任务为x万元, 实际回收x万元, 除去费用, 不算来回载客赢利, 每台车的净利仍能达到xx万元, 对于这样的利润对于被申请人旅游汽车服务有限公司来说, 还是史无前例的, 但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。

基于以上事实, 根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和

解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

x市劳动局劳动仲裁委

申请人：

20xx年10月21号

### 多人劳动仲裁申请书几份合适篇三

申诉人：

法定代表人

被诉讼人：

仲裁请求：

- 1、请求裁决人被上诉人赔偿培训费3000元；
- 2、请求裁决被上诉人继续履行劳动合同。

实事及理由：

申诉人系经营酒店业务的外商投资企业□20xx年3月，被上诉人通过公开招考进入大厦工作，并接受了上岗前的培训□20xx年5月被诉人与申诉人签订了为期5年的劳动合同□20xx年7月被上诉人借口向申诉人提出辞职，并在未按规定办理解除劳动合同手续的情况下，突然离开工作岗位，“跳槽”到xx大酒店，并与其签订了劳动合同。尔后，申诉人多次向被上诉人发出通知，催促被上诉人返回工作岗位，但被上诉人始终未继续履行劳动合同。申诉人和被上诉人签订的劳动合同是合法有效的，是双方在自愿的前提下，真实愿意的表示，应受法律保护，

合同规定：“甲乙任何一方解除劳动合同，必须提前一个月书面通知对方，方可办理解除合同手续。”被诉人在未履行上述手续的情况下便擅自离大厦，其行为违反了劳动合同的约定。合同还规定：“若甲方违反规定解除劳动合同，经仲裁机构认定后应立即纠正，继续履行合同，并向乙方赔偿所造成的经济损失，若乙方违反规定，合同期未满足擅自离职者，必须向甲方赔偿培训费3000元。”因此，被诉人应当承担合同中所约定的违约责任。

鉴于被诉人的行为严重违反了被诉人于申诉人之间的劳动合同约定，影响了申诉人管理业务，给申诉人的经营管理业务带来了不利影响。由于双方和解无望，根据《中华人民共和国劳动法》第31条、《中外合资经营企业劳动管理实施办法》第8条之规定，特请仲裁机构查明情况，依法予以公正裁决。

证据及来源、证人姓名及其住址：被诉人的违约行为有以下证据加以证明：

1、被诉人于申诉人于20xx年5月签订的劳动合同，说明被诉人与申诉人之间所确立的劳动关系。

2、证人王xx□男，xx酒店工作人员，住xx市xx区xx新村61号302室，他可证明被诉人与xx大酒店已确立劳动关系的事实。

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

## 多人劳动仲裁申请书几份合适篇四

被申请人：东莞嘉x模杯厂；公司地址：东莞市道窖镇大岭丫村中心路旁。

法定代表人：张小x□联系电话□ 1501678xxxx□

裁决被申请人一次性支付申请人因违法解除劳动合同的经济补偿金4320元。

申请人认为：

由于被申请人存在违法、违约的行为，侵害了申请人的合法权益，且态度强硬，严重破坏了劳动关系的和谐发展，引发了本次劳动争议案件的发生，应当承担相应的法律责任。根据《中华人民共和国宪法》第五条“国家维护社会主义法制的统一和尊严；一切违反宪法和法律的行为，都必须予以追究。”的规定，为了捍卫国家法制的统一与尊严，维护申请人的合法权益，申请人根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特向东莞市道窖镇劳动争议仲裁委员会提请劳动仲裁，请贵仲裁委员会查明事实，依法作出公正裁决。

此致

东莞市道窖镇劳动争议仲裁委员会

申请人：

## 多人劳动仲裁申请书几份合适篇五

代理人：\_\_\_\_\_律师事务所\_\_\_\_\_律师

联系人：\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_，职务：总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的`双倍工资元(自\_\_\_\_\_年9月至\_\_\_\_\_年12月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法的经济补偿金4500元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自\_\_\_\_\_年9月至\_\_\_\_\_年12月的社会保险。

事实与理由：

\_\_\_\_\_年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1800元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，\_\_\_\_\_年12月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《\_\_\_\_\_》、《\_\_\_\_\_》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据法律规定，特依法提起，请予支持！

\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 多人劳动仲裁申请书几份合适篇六

申请人□xx□男，55岁，汉族，住 号。

被申请人□xx市食品公司，法定代表人□xx地址： 96号。

请求事项：

- 1、请求被申请人履行与申请人签订的20xx年劳动合同书，为申请人安排工作并支付劳动报酬。
- 2、请求被申请人支付未支付申请人20xx年、20xx年2年的工资共14812.8计元。
- 3、请求被申请人返还申请人向被申请人多交纳的统筹金4049.3元。

事实与理由：

申请人陈喜妞自19xx年以来，一直在被申请人郑州市食品公司上班□19xx年9月14日夜，因单位发生火灾，申请人因救火受伤□19xx年11月24日上午单位派申请人出外购物，发生车祸，随后住院治疗，肇事单位也对申请人进行了一定的赔偿□19xx年，申请人身体基本痊愈，就向单位提出要求上班，可是，单位领导说申请人身体刚刚恢复，并且单位目前没有适合申请人的工作，让申请人先在家休息，以后有了合适的工作就给申请人安排，并说在家休息逐步影响工龄和长级。申请人就信以为真，这一等就是十几年。每年单位都给申请人签订

劳动合同，每年申请人都要求上班，每次单位都是说再等等。虽然被申请人没有按照劳动合同给申请人安排工作，没有给申请人支付工资，但是，申请人的基本养老保险费一直由申请人缴纳，并且承担了本来应当被申请人承担的部分。申请人由于没有了生活来源，可是全家人又要吃饭，只好学习修理自行车，靠修车微薄的收入来维持一家人的生计。现在实在是生活困难，无法维持生存，只好付诸法律，请求归还申请人一个公道。

20xx年，被申请人又和申请人签订了劳动合同，申请人又要求安排自己的工作，可是，被申请人仍然继续以各种理由予以拖延。故，请求裁决被申请人履行与申请人签订的20xx年的劳动合同，给申请人安排工作，支付劳动报酬。请求被申请人支付20xx年、20xx年未支付给申请人的工资，退还申请人多向被申请人缴纳的养老保险金。请依法裁决。

此致

xx市劳动仲裁委员

申请人□xx

年 月 日