

2023年纪检科室工作总结(通用6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

纪检科室工作总结篇一

又一个新的起点，新一轮努力的'新开始，用新的希望，充满新一年的征程。根据医院的工作目标和发展思路，结合护理部20xx年部署护理工作的主要任务和计划特定20xx年护理工作计划如下：

- 1、加强病区护理管理，保障护理安全，为病人提供优质的护理服务，加快专科人才的培养，并做好护理人员的量化和绩效考核工作，加强增收节支，创造护理经济价值。
- 2、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效的回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。
- 3、将各项规章制度落到实处，定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。
- 4、加强重危病人的管理，把重危病人作为科室晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。
- 5、对新上岗的护士进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，定期进行沟通技巧及临床操作技能的培训。
- 6、完善护理文书记录，减少安全隐患。

7、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，提高护士对突发事件的反应能力。

8、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

9、定期与不定期护理质量检查，保持护理质量持续改进，充分发挥护理质量控制小组的作用。

10、护士长定期与不定期进行质量检查，对存在的问题进行分析讨论并及时整改，强化护理人员的服务意识、质量意识。

11、严格落实三基三严培训计划，提高护理人员的整体素质，具体措施如下：

（1）组织学习医院各项规章制度，岗位职责，护理核心制度；

（3）经常复习护理紧急风险预案知识并进行模拟演练，提高护士应急能力；

（4）熟练掌握急救器材及仪器的使用，定期检查及维修。

12、加强护理人员，清洁工的管理，保证护理工作安全顺利的进行，抓好病区清洁卫生工作，保持病房干净。

总之，我们在院领导的正确指导下，团结一心，扎实工作，使各项护理工作质量和服务水平为断提高，以便更好的为病人服务。

纪检科室工作总结篇二

目标加强护理质量建设，全面提升护理服务水平，保证护理安全，实现护理零缺陷。

遵守各项规章制度，切实落实护理十项核心制度，高质量完成上级下达的各项质量指标。实现护理质量目标：病区管理达95%。，消毒隔离达98%以上，急救药品管理达100%。护理文书书写达96%，基本技术操作达91%以上。通过责任包干制，制定新工作程序弹性排班，规范护理服务流程，从病人入院治疗到康复出院实现了连续的责任护士，使护士的主动服务意识提高，患者满意度提高达95%。

继续加大加强对科室护理重点、难点环节的质量控制，确保护理安全；完善护理安全三级管理体系，明确各职责和工作标准，并定期组织进行安全隐患分析，确保护理安全。

依据基础护理质量评价标准，继续完善优质护理服务。重点对新护士xx项基本技能进行培训，规范基础护理，提高临床基础护理质量。进一步完善“卒中绿色健康宣教”，更好的将卒中病人治疗、护理、康复联系起来实现宣教的有效性，提高患者满意度。依据护理部下发的《专科护理质量评价标准》，强化护士学习意识，做好每周1次业务学习，每月1次教学查房，每月1次专科理论技能考核，不断提升专科护理质量。

根据我科室收治患者特点，对临床护理工作中出现的坠床、跌倒、投诉、纠纷等不良事件，根据事件等级评价，按时进行上报，并做出书面报告，分析问题发生的原因、失误环节、补救措施以及患者对处理结果的满意度，并召开分析会进行讨论、讲评提出整改措施，从而提高预防和处理不良事件的能力，避免护理风险，确保护理安全。将疑难病例，死亡病例讨论，作为科室的一项制度严格执行。在工作过程中，出现疑难病例，要组织科室人员进行分析，讨论，并谦虚请教相关科室相关专业，细致分析，制定措施。特别是及时请教医生，与主任沟通，定于周二17点，组织主管医生，护士进行讨论分析，制定相应治疗措施。组织护士积极参与死亡病例讨论，就护理相关问题进行总结分析，并严格记录讨论结果，不断总结经验。

根据护理部绩效考评制度，在日常护理工作中，以制度管人，通过现场考评、查看病人、查看记录、听取医生意见从而反馈护士工作中存在的问题以及做的好的进行奖惩。对表现好的护士及时给予表扬和奖励，同时作为大家学习的榜样，调动大家的积极性，对存在的问题进行及时整改，并作出批评的扣罚，以此杜绝类似的问题出现。

目前科室护士梯队不平衡，低年资护士在办公班、治换班、责任班工作经验欠缺，继续发扬老护士传帮带的作用，根据科室实际，选取办公班、责任班、治换班有经验的护士做“标杆”，引导支持年轻护士胜任各班次，有助于护理质量达标。

通过过去一年增设两头班和日间加强班，大大缓解了午间和晚间薄弱环节护理工作强度，降低了安全隐患的发生率。同时实现了无缝隙的护理模式，将护士真正还给了患者，明年希望在护理部的支持下，配备人员充足的情况下，根据护士能力和层极弹性排班，合理分组，将患者整体治疗护理由主管护士全权掌握，负责对所管患者病情提出护理计划，实施相应护理措施；负责患者的入院宣教、住院护理、出院指导、后期随访等整体无缝隙护理服务。

纪检科室工作总结篇三

人事制度改革是方向，也是出路。改革有很多困难，但没有改革，困难会更大。护理部首先要明确这个观点，找准合理的定位，“放眼护理之外”，以良好的心态积极参与改革。我们要做好领导的参谋，为领导提出可行的参考意见，获得领导的理解、信任和支持。通过多渠道形式向护理人员说明人事制度改革的精神、思路和发展趋势，统一思想，充分认识改革的必要性，消除不满和阻力。以改革为契机，全院护理人员有紧迫感和危机感；它不仅树立了竞争意识，而且增强了服务意识和质量意识，优化了护理团队，促进了护理质量的提高。

二是抓好护理队伍建设，提高护理队伍素质

全院护理人员要认识到，“先天不足”已经成为我们不断学习的动力而不是阻力，树立自强不息、不断进步、刻苦钻研专业知识的精神。只有努力学习积累知识，才能提高自己的素质和专业能力。只有这样，才能把目前以中专学历为主体的护理队伍逐步转变为以大专、本科为主体的护理队伍。护理部会通过各种渠道为护理人员提供学习机会。

- 1、鼓励年轻护士参加自学、广播电视大学考试，到年底，大专以上学历的护士占55%。
2. 鼓励护理人员参加护理本科和研究生学习，年底将有6人获得本科学历。
3. 派护理骨干赴省内外短期护理知识培训班学习，重点学习管理知识和专业知识的进步。
4. 每月在医院举办护理知识、新业务、新技术和专业技术培训。每月业务学习1-2次，护理查房1次，操作培训等。护理部应注重规范护理查房，提高查房质量，提高专业知识和实践能力。

三、护理质量管理是核心，加强质量控制

- 1、护理单位推进护理工作量化考核。护理部制定量化考核方案和护理工作实施细则，采用工作量、工作质量、质量缺陷相结合综合考核。各护理单位精心组织实施检查，促进护理人员观念的转变，增强敬业、主动服务、质量和安全意识，从而促进护理质量的提高。
2. 以过细、过精、过实、过严的严谨态度抓好每一项护理工作的全过程质量管理，即基础质量、环节质量、终端质量，其中环节质量是重点。护理部会深入科室，规范各个环节的

管理。

3、坚持三级质控小组每季、每月对护理质量进行检查、考核，及时汇报检查中存在的问题和改进措施，对检查结果进行排名，形成部门之间的竞争，年终对护理质量前三名的部门给予一定的奖励，连续两年后三个部门将受到处罚。

4. 针对20xx年护理工作中存在的质量问题，护理部修改了个人考核点，加强了考核处罚。

5. 加强医院感染控制。严格遵守消毒隔离的实施，做好病房环境卫生监测工作，结果应符合标准。同时，做好消毒、重点消毒、终端消毒和日常消毒工作。用过的物品按处理原则进行消毒，一次性物品按要求进行管理、使用和处理。

第四，护理安全是护理管理的重点

护理安全监督员应不懈努力，宏观管理与微观管理相结合，充分利用三级护理管理体系，各司其职，层层把关，做好护理安全管理，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，确保患者的医疗安全。

1、护理部做好宏观管理，补充和完善护理安全管理措施，抓好各级护理人员的岗前培训，定期和不定期检查安全工作，继续坚持护士夜查房、节前安全检查和节日期间巡查。

2. 护士长要做微观管理。坚持毒麻药品、抢救药品和物资的交接班，保持抢救器械处于功能状态，抢救物品优良率达100%。特别注意护理人员、患者、时间和护理操作的环节监控。

(1) 护理人员环节监控:加强对新转岗护士、新毕业护士、实习护士、有思想情绪或家庭不幸的护士的管理，重点是交待、跟班、查房。

(2)病人环节监控:对新入院、新转院、大手术后危重病人、有医疗纠纷潜在危险的病人进行监督、检查和监控。

(3)时间环节监控:节假日、周末、工作繁忙时间、易疲劳时间、夜班期间应加强监督管理。护理部不定期组织护士长查房。

(4)护理操作环节监控:输液、输血、各种过敏试验、术前准备等。虽然是日常工作，但如果有问题，是至关重要的事件，应该是护理管理中监控的重点。

第五，转变护理观念，提高护理服务质量

1. 通过学习，训练护理人员树立“以病人为中心”的理念，以病人的声音为第一信号，以病人的需求为第一需要，以病人的利益为第一考虑，以病人的满意为第一标准。树立整体护理理念，纠正和克服过去“头痛医头，脚痛医脚”的护理做法，应综合考虑，统筹规划，凝聚医院、家庭和社会的力量，在病房内开展全心全意、全方位、全过程、多渠道的系统护理。

2. 对全院护理人员进行礼仪培训。

3. 5月12日，国际护士节举办了以“一切以病人为中心，一切为了病人的方便”为主题的演讲比赛，改变了护士的观念，改变了病人对我为他们服务的要求，提供了更优质的服务。

4. 开展全院服务明星评选。

六、加强护理管理，合理利用人力资源

1. 全院护理单元灵活安排。护理部制定弹性排班的实施方法，护士长应根据患者情况和科室护理工作量合理配置人力资源，为患者提供优质、优质、满意的护理服务，减少人力资源浪

费，避免超编。全院护理人员需要工作的时候要随叫随到，不需要的时候要请假。

2. 护理管理者要增强经营管理意识，护士长要和科室主任共同思考，想办法改变科室收入结构。实施科室成本核算，护士长不仅是决策者，也是参与者。要对科室材料成本核算进行认真、准确的统计，做到计划与控制、核算与分析并存，逐步探索科室成本消耗的规律性，使科室医疗成本合理、科学、低成本、有效；既减轻了患者负担，又增加了社会效益、经济效益和个人收入。

纪检科室工作总结篇四

一年的时间转瞬即逝，回顾这一年来的工作，有许多的收获，更有许多的不足，总结经验，吸取教训，结合科室的实际情况及护理部的要求，现制定20××年护理计划：

20××年将严格执行绩效考核制度，采取责任组长竞争上岗制，把各项质量控工作分工到人，责任到人，充分发挥责任组长及责任护士的作用，在日常工作中加强检查，增加科室各班人员的自我管理能力和规范科室管理。

制定助产士培训计划，着重培训助产士对产程的观察及对难产的判断，护理文书中增加临产观察记录，以详细记录整个产程的进展，从而提高助产士对产程异常的观察及处理能力，同时将针对科室常见病及危重病的护理组织全体护士进行业务学习，对危重患者及时组织护理查房；对新业务、新技术加强培训，严格准入制度，以提高全科室的理论及操作能力。

1、产房及新生儿室管理：产房及新生儿室是预防医院感染的重中之重。助产班人员实行每周轮班制，责任组长负责制及护士长总负责的方式做好全面质控工作。严格消毒隔离及物品交接管理，加强院内感染控制及监测工作。通过检查与督导，全面提高产房、新生儿室的管理，完成各项护理质量控

制与管理工作。

2、规范处置医疗废物，严格消毒灭菌。并做好各项登记。

3、加强病房管理，严格执行消毒隔离制度，对母婴同室和发热患者的病室每日行空气消毒，患者出院当日做好终末消毒处理，防止发生交叉感染。

实习带教是护理安全管理中的重要部分，将对实习生、进修生实行一对一的带教模式，放手不放眼，加强劳动纪律的管理，制定学习计划，定期进行转科考试，并对实习同学进行带教老师的满意度调查，评选年度最满意带教老师。

以提高护士对患者“十知道”的掌握及语言能力和沟通能力。

不断拓展服务内涵，增加优质服务内容，提高服务质量。继续免费为新生儿提供出生第一步的脚印，做好产后乳房护理及新生儿护理的健康教育工作，开展中医护理操作技术，尽可能的满足患者的合理需求，定期征求患者意见，改进服务质量，为患者家属提供一个满意的医疗环境。

将各区域放置的设备分给专人负责管理、保养，定期检查维修，确保每台设备都处于良好的备用状态，实现医疗设备的最大经济化；加强急救药械的管理，专人分管、定点放置、定期消毒、定期检查检查维修，随时处于备用状态。

在20××年科室将自录“母乳喂养”、“新生儿护理”等科教片，在病房进行播放，同时日常工作做到入室有宣教，治疗、护理随时有指导，利用一切机会做好宣教工作。由接生助产士负责在产后15—40天打电话进行产后访视，了解产后恢复、母乳喂养情况及督促产妇产后42天来院复诊及计划生育指导。

“准妈妈课堂”计划于20××年1月4日开课，由科室资深的

医生、助产士进行授课，授课方式采取讲授演示、问答互动、参观学习等多种方式。并广泛征求意见和建议，以调整授课内容，满足准爸爸、准妈妈对保健知识的需求。

由科室物价员及护士长作好科室收费项目的检查，做好该收取的不漏收，不该收取的坚决不收，做好合理收费的管理。

纪检科室工作总结篇五

急诊科护理在院领导及护理部的正确领导下，认真执行医院的年度工作安排，紧紧围绕“以人为本，以病人为中心”的服务主题，为更好地适应急诊医学的发展需要和社会的需要，为进一步加强急诊护理工作的管理，特制定出本年度的工作计划。

- 1、要不断加强急诊护理站的建设，提高护理人员的应急能力。
- 2、加深护理人员的急救意识和群体意识，定期进行有计划、有组织的业务目标训练，培养急诊专业合格的护理人员。
- 3、不断建立、健全急诊科的各项规章制度，加强人员卫生行政法律、法规的学习，增强人员的法律意识。
- 4、推进各项急诊工作标准化管理，以提高抢救成功率。
- 5、重点抓好“三基”训练与临床实践相结合，以提高人员的专业素质。
- 6、熟练掌握常见病情的判断及抢救流程及护理要点，实行定期考核。
- 7、熟练掌握心肺复苏术的抢救技能。
- 8、熟练伤口的处理和包扎止血技术及伤员的心理护理。

- 9、熟练急救时的催吐、灌肠、注射、给氧及体位一系列操作技术及病情监测等专业技能，要求准确及时到位。
- 10、严格抢救室、处置室的管理，为患者争取宝贵的抢救时机。
- 11、熟练掌握各种仪器的使用并保证其性能良好，随时备用。
- 12、各类抢救药品、器械由专人负责，定时检查、定点放置、定期消毒、维护药品基数与卡相符，严格急救药箱管理，保证院外急救的正常使用。
- 13、各类急救药品使用后及时清理、补充、记录，保持整齐清洁。
- 14、严格执行各项工作标准，确保护理工作的安全有效及整体护理工作的全面落实。
- 15、严格执行“三查、七对”制度，杜绝差错事故的发生。
- 16、严格执行无菌技术操作原则及护理程序，以增进或恢复病人的健康为目标开展整体护理，从生理上、心理上、生活上关心体贴病人，推行人性化服务。
- 17、严格执行“十二项核心制度”。
- 18、加强废旧一次性物品的妥善管理，防止院内感染的发生。

纪检科室工作总结篇六

一年的时间转瞬即逝，回顾这一年来的工作，有许多的收获，更有许多的不足，总结经验，吸取教训，结合科室的实际情况及护理部的要求，现制定20xx年护理计划：

一、，。

20xx年将严格执行绩效考核制度，采取责任组长竞争上岗制，把各项质量控工作分工到人，责任到人，充分发挥责任组长及责任护士的作用，在日常工作中加强检查，增加科室各班人员的自我管理能力和规范科室管理。

制定助产士培训计划，着重培训助产士对产程的观察及对难产的判断，护理文书中增加临产观察记录，以详细记录整个产程的进展，从而提高助产士对产程异常的观察及处理能力，同时将针对科室常见病及危重病的护理组织全体护士进行业务学习，对危重患者及时组织护理查房；对新业务、新技术加强培训，严格准入制度，以提高全科室的理论及操作能力。

1、产房及新生儿室管理：产房及新生儿室是预防医院感染的重中之重。助产班人员实行每周轮班制，责任组长负责制及护士长总负责的方式做好全面质控工作。严格消毒隔离及物品交接管理，加强院内感染控制及监测工作。通过检查与督导，全面提高产房、新生儿室的管理，完成各项护理质量控制与管理工作。

2、规范处置医疗废物，严格消毒灭菌。并做好各项登记。

3、加强病房管理，严格执行消毒隔离制度，对母婴同室和发热患者的病室每日行空气消毒，患者出院当日做好终末消毒处理，防止发生交叉感染。

实习带教是护理安全管理中的重要部分，将对实习生、进修生实行一对一的带教模式，放手不放眼，加强劳动纪律的管理，制定学习计划，定期进行转科考试，并对实习同学进行带教老师的满意度调查，评选年度最满意带教老师。

，以提高护士对患者“十知道”的掌握及语言能力和沟通能力。

继续免费为新生儿提供出生第一步的脚印，做好产后乳房护理及新生儿护理的健康教育工作，开展中医护理操作技术，尽可能的满足患者的合理需求，定期征求患者意见，改进服务质量，为患者家属提供一个满意的医疗环境。

责任到人，将各区域放置的设备分给专人负责管理、保养，定期检查维修，确保每台设备都处于良好的备用状态，实现医疗设备的最大经济化；加强急救药械的管理，专人分管、定点放置、定期消毒、定期检查检查维修，随时处于备用状态。

在20xx年科室将自录“母乳喂养”、“新生儿护理”等科教片，在病房进行播放，同时日常工作做到入室有宣教，治疗、护理随时有指导，利用一切机会做好宣教工作。由接生助产士负责在产后15-40天打电话进行产后访视，了解产后恢复、母乳喂养情况及督促产妇产后42天来院复诊及计划生育指导。

“准妈妈课堂”计划于20xx年1月4日开课，由科室资深的医生、助产士进行授课，授课方式采取讲授演示、问答互动、参观学习等多种方式。并广泛征求意见和建议，以调整授课内容，满足准爸爸、准妈妈对保健知识的需求。

认真学习收费标准，由科室物价员及护士长作好科室收费项目的检查，做好该收取的'不漏收，不该收取的坚决不收，做好合理收费的管理。