

2023年劳动仲裁申请书(优秀8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

劳动仲裁申请书篇一

申请人□xxx□男，19xx年xx月xx日出生住址□xx市xx号，身份证号码□430xxxxx□

代理人□xx律师事务所xx律师

联系人：刘xx联系电话□1370731xxxx

法定代表人：罗xx职务：总经理

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工资30234元（自20xx年9月至20xx年3月止）。

二、请求裁决被申请人支付违法的经济补偿金3200元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20xx年9月至20xx年3月的社会保险。

20xx年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请

人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险[20xx年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反[xxx]等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》之规定，特依法提起，请予支持！

xxx

20xx年xx月xx日

劳动仲裁申请书篇二

申请人：_____，男，19_____年_____
月_____日出生，汉族，住_____
市_____区_____路_____号。

被申请人：_____有限公司，住所_____
市_____区_____路_____号。

法定代表人：_____，_____有限公司
董事长。

申请事项：

1、请求强制执行_____劳人仲裁字[_____]
第_____号仲裁裁决书，即被申请人向申请人支付
违法解除劳动合同的赔偿金_____元人民币，支
付失业金损失_____元人民币，带薪年休假工

资_____元人民币。以上共计_____元人民币。

2、本案执行费用由被申请人承担。

事实与理由：

申请人诉被申请人劳动关系发生争议一案，_____年_____月_____日_____市劳动人事争议仲裁委员会做出_____劳人仲裁字[_____]第_____号裁决，确定被申请人向申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金_____元人民币，支付失业金损失_____元人民币，带薪年休假工资_____元人民币。以上共计_____元人民币。现在该仲裁裁决已经生效。申请人曾多次向被申请人提出要求其履行上述申请为维护申请人的合法权益，特申请贵院强制执行该裁决。

此致

_____市_____区人民法院

附：本申请书1份。

申请人：_____

_____年_____月_____日

劳动仲裁申请书篇三

申请人：身份证号码：联系电话：被申请人：法定代表人：
注册地址：现办公地址：风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲

裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为_____年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。仲裁申请：

5、裁决被申请人向申请人支付违法解除劳动合同的经济赔偿金_____元；

6、裁决被申请人依法向申请人重新出具终止劳动关系证明；（双倍工资、_____年____月未足额工资、待通知金、经济补偿金，合计：_____元）事实和理由：申请人于_____年____月____日入职被申请人单位工作，任文案策划一职，主要负责公司客户的文案的编辑、撰写和项目的策划、统筹工作。申请人_____年____月至____月的试用工资为_____元、_____年____月至_____年____月的工资标准为_____元、_____年____月至_____年____月的工资标准为_____元、_____年____月至____月的工资标准为_____元、_____年____月至____月工资标准为_____元。申请人入职被申请人单位后，尽心尽职工作，被申请人在申请人试用期间签署一份的试用期合同，期满后，被申请人没有依法与申请人签订书面劳动合同。且申请人自入职以来，_____年____月至_____年____月被申请人单位未为申请人购买社保。____月____月至_____年____月被申请人也均未依法为申请人足额缴纳社保。_____年____月____日下午至____月____日，申请人需请假____天参加婚礼。申请人已于____月____日提前递交请假条，被申请人表示假期长，需考虑。____月____日，申请人再次递交假条，被申请人只口头批复_____天假期，同时临时表示申请人____月____号需出差____，建议申请人机票改签。申请人表示与朋友同行，特价机票无法退改，且申请人已将假期期间的项目工作妥善安排给相应人员，相关人员均已知晓。现，被申请人驳回请假需求，申请人无奈旷工_____天。被申请人以申请人违反公司规章制度未经事先请假擅自脱岗者，以_____分钟为计算单位

（未满____分钟视同一次计算），每次扣____元；达____分钟者视为旷工进行旷工罚款，申请人连续旷工____天，累计罚款____元，最终按本市最低工资标准____元发放；被申请人以违反公司规章制度中____年内累计旷工达____次将按照劳动合同管理中的第____条规定，解除劳动合同及在没有出示有效证据的情况下以在公共平台发布事件的片面信息，以及辱骂和诽谤公司，对公司造成不利影响当即解除与申请人的劳动关系。被申请人不实的解雇通知不能算有效的离职证明，且该份解雇通知将严重影响申请人的再求职。现要求被申请人重新出具离职证明，注明解除或者终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限信息。在被申请人没有依法支付申请人代通知金、经济赔偿金、合法结算工资及未依法缴纳社保等情况下，申请人一直工作到____年____月____日。申请人已事先请假并妥当安排假期工作，被申请人均不批复假期，迫使申请人旷工赴约。事后被申请人以公司制度为由对申请人做出旷工罚款，并以____年内累计旷工____次为由在____月____日当即与申请人解除劳动关系，而申请人连续旷工____天也并未符合被申请人单位制度中的____年累计旷工____次条件。申请人认为：被申请人的上述行为，严重违反了《劳动合同法》（第10条、第38条、第40条、第46条、第47条、第72条、第82条）《劳动合同法实施条例》（第6条、第20条、第24条）《社会保险法》（第58条、第60条、第61条）《____省劳动保障监察条例》第51条、《____省工资支付条例》（第13条、第14条）《工资支付暂行规定》第15条、《工资支付暂行规定》有关问题的补充规定的第三条等相关法律法规。如今，被申请人不愿支付经济赔偿金、双倍工资、足额工资等及承担相应的法律义务，无奈之下，申请人唯有诉至仲裁委，请仲裁委查清事实，依法维护劳动者的合法权益。依据《劳动合同法》第47条的规定，故经济赔偿金为____元。此致____劳动争议仲裁委员会申请人：____年____月____日风险提示：

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递

交下列材料：

- 1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；
- 2、劳动关系相关证明，其它证明材料。
- 3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。
- 4、有委托代理人的，提交授权委托书。附：

1、本仲裁申请书副本___份

劳动仲裁申请书篇四

申请人：

身份证号：

住址：

被申请人：

法定代表人：

地址：

第三人：

身份证号：

住址：

请求事项：

1、支付 年 月 日 - 月 日工资__元及拖欠工资的经济补偿金__元；

2、支付未签订劳动合同的双倍工资差额__元；

3、解除与被申请人的劳动关系，被申请人支付解除劳动关系的经济补偿金__元；

4、支付工资补偿款__万元。

以上合计：__元

5、补缴 年 月、月，年 月一月社会保险；

事实和理由：

意，转为投资款，用于受让被申请人股东曹旦初的股权，被申请人另于__年支付补偿款__万元，尚欠补偿款__万元。

因被申请人拖欠工资、未依法缴纳社保和未签订劳动合同，申请人决定于 年 月 日起停止工作，提起仲裁，请求仲裁委公正审理，支持如上请求。

此致

__劳动争议仲裁委员会

申请人：

年月日

劳动仲裁申请书篇五

申诉人：

姓名

性别

年 龄

被上诉人：

法定代表人：

地址：

请求事项：

此致

劳动争议仲裁委员会

申诉人(单位)： _____ (签名或盖章)

_____年_____月_____日

附： 1. 副本_____ 份

2. 物证_____ 份

3. 书证 _____ 份

(第页)

(2)说 明

劳动争议仲裁申诉申请书是当事人向劳动争议仲裁委员会申请仲裁时提交的法律文书。填写此类法律文书时所依据的法律法规主要有：《中华人民共和国劳动法》、劳动部《关于

贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见》、《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》、《劳动仲裁委员会组织规则》等。

填写劳动争议仲裁申诉申请书文书时应当注意的问题是：

第一，填写劳动争议仲裁申诉申请书前应当对有关劳动争议仲裁的基本知识有所了解。根据《中华人民共和国劳动争议处理条例》规定，劳动争议是指：

(1)因企业开除、除名、辞退职工和职工辞职、自动离职发生争议；

(2)因执行国家有关工资、保险、福利、培训、劳动保护的规定发生的争议；

(3)因履行劳动合同发生的争议，比如劳动合同的变更、解除等；

(4)法律法规规定的其他劳动争议。

只有在上列几种情形下，争议双方当事人方可填写劳动争议仲裁申诉申请书提起仲裁程序如果发生劳动争议的一方当事人在3人以上，并且有共同理由的，应当推荐代表人进行劳动调解或者仲裁活动。同时，劳动争议发生后，当事人既可以协商解决，也可以直接申请仲裁。

第二、关于仲裁时效的问题。当事人向劳动争议仲裁委员会提起仲裁，必须在法律规定的期限内提出。仲裁申请时效一年。

第三，当事人必须向有管辖权的仲裁委员会提起申诉。根据《劳动争议处理条例》的规定，县、市、市辖区仲裁区仲裁委员会负责本行政区域内发生的劳动争议。因此，当事人应

应当向劳动争议发生地的仲裁委员会提交申请书。如果发生劳动争议的企业与职工不在同一个仲裁委员会辖区的，由职工当事人工资关系所在地的仲裁委员会处理。

第四，争议当事人向仲裁委员会提出申请书时，应当有正本和副本两份，正本提交给劳动争议仲裁委员会，副本发送给被申诉人，当事人应当按照被申诉人的人数提交申诉书副本由劳动争议仲裁委员会送达被申诉人。

劳动争议仲裁申诉申请书应当写明下列事项：

(1) 当事人的姓名、职业、住址、工作单位，企业名称、地址和法定代表人姓名、职务；申诉人是职工的，“姓名”一栏应写明本人的姓名，申诉人是单位的，“姓名”一栏可以不填。

(2) 申请仲裁的事实和理由。填写此项时要做到简明扼要，一目了然。

劳动仲裁申请书篇六

一、劳动者申请仲裁时

申请人一栏应填写劳动者的个人信息。（包括：姓名、性别、年龄、民族、家庭住址、联系电话、邮政编码）被申请人一栏应填写用人单位的基本信息。（包括：用人单位全称、法定代表人姓名、职务、性别、年龄、民族、单位地址、联系电话、邮政编码）

二、用人单位申请仲裁时

申请人一栏应填写用人单位的基本信息。（包括：用人单位全称、法定代表人姓名、职务、性别、年龄、民族、单位地址、联系电话、邮政编码）

被申请人一栏应填写劳动者的个人信息。（包括：姓名、性别、年龄、民族、家庭住址、联系电话、邮政编码）

三、仲裁请求

在请求事项中申请人应当逐条列明所主张的法定权利（如，工资、社会保险、经济补偿等），争议权利所涉及的期间必须注明起止年月，争议的标地数额应当核算准确。例如：

1、要求被申请人支付xxxx年xx月至xxxx年xx月工资人民币xxxx元

3、要求被申请人支付解除劳动合同的经济补偿金人民币xxxx元。

四、事实理由

使用简明扼要的语言进行陈述，主要填写劳动者在用人

单位工作的基本情况（包括入职时间、工作地点、工作岗位、劳动合同情况等），叙述发生争议的状况，并且申请人应当阐述仲裁请求的相关法律依据。涉及到解除（终止）劳动合同的必须注明具体的xxxx年xx月xx日；涉及到拖欠工资、支付二倍工资、解除（终止）劳动合同等请求的，还须注明争议发生前本人12个月的平均工资；涉及到工伤争议的，须注明工伤事故发生的时间、工伤的认定时间、伤残等级等情况。内容较多时，可续加a4纸为中页。

五、书写要求

申请人应当使用钢笔或者毛笔书写，也可使用打印文本，结尾处应当本人签名或按压指模（用人单位加盖公章），同时注明提交申请书的日期。按照被申请人人数提交副本。

天津津梁律师事务所尚巍律师

联系电话：***

劳动仲裁申请书篇七

申请人：个人(姓名、性别、民族、身份证号码、工作单位/住址、邮编、联系电话等，与当事人关系)

法人或组织（名称单位地址： 邮政编码，电话）

法定代表人：（姓名，电话）

被申请人：同上

仲裁请求：

事实和理由：

此致

劳动争议仲裁委员会

申请人：

年 月 日

劳动仲裁申请书篇八

申请人：井，男，汉族，生于1987年11月14日，身份证地址：安徽省淮南市潘集区贺疃乡史圩村，现居住广州市天河区车陂高地大街东溪大街701，身份证号码：，联系电话：。目前工作单位：广州快批信息科技有限公司，职业：高级软件开发工程师。

被申请人：广州快批信息科技有限公司(以下称快批公司)，
私营, 合同地址：广州市萝岗区科学城科学大道99号科汇金
谷4街3号5楼，办公地址:广州市海珠区新港东路琶洲商业广
场11栋13层，法定代表人：唐陈龙，人事经理电
话：020-89236711。

申请事项

一、要求被申请人向申请人支付违法解除劳动关系经济补偿金按一个月工资计算15000元。

二、要求被申请人向申请人支付违法解除劳动关系的经济赔偿金2个月工资30000元。

三、要求被申请人补偿未提前30日书面通知申请人离职待通知费按一个月工资计算15000元。

四、要求被申请人一次性结清申请人7月1号到7月18号的工资7500元。要求被申请人支付申请人电脑补贴75元。要求被申请人支付申请人交接日工资记作一天 681元。被申请人在7月15号当天直接删除申请人考勤账号，导致申请人无法完成当天的考勤，要求被申请人补齐考勤记录，以无缺勤计入当月工资。

五、要求被申请人支付申请人2016年1月至今的周末加班工资13473.84元。要求被申请人提供考勤记录，根据考勤记录计算每个自然周周一至周五的加班费用，因为公司规定每天晚上8点半以后打卡才算做加班计时。

六、要求被申请人足额缴纳申请人社保和公积金。

七、要求被申请人为申请人开具离职证明, 不得恶意评语。

八、被申请人因私自变更合同内容而没有重新与申请人签订

劳动合同或者签订变更协议，要求被申请人支付申请人自2016年1月至今的6个半自然月的双倍工资，以基础工资15000元计算。

申请事实和理由

申请人原籍安徽省淮南市潘集区贺疃乡史圩村井庄，偏远农村，于2013年本科毕业，毕业之后即到广州从事互联网开发工作。期间一直足额缴纳社保公积金和个人所得税。于2015年12月28日入职快批公司，任高级软件工程师一职，主要负责快批公司互联网项目重新架构方面的工作。任职期间一直勤勤恳恳、任劳任怨，在技术上为公司研发新架构，帮助培养初级工程师，解决技术团队里的各种难题。因为公司项目紧张，经常在出租屋加班到凌晨一点以后，一度因熬夜加班过多导致肾虚需要自购几疗程的腰痛丸解决病痛。项目基础架构于2016年3月份基本完成，后续2个月不断完善，于6月中全部完成，并且完成规范化文档以及架构文档、数据存储架构、服务器配置、接口文档等等各文档编写以及其他相关工作。

2016年6月29日晚21时左右，部门经理廖国新以没有及时提交代码为由与申请人发生争执。次日申请人将代码打包发送给部门经理。部门经理未给予任何说明直接删除申请人所有的操作权限。部门经理多次强调认定是申请人刻意隐藏代码，示意申请人离职，并且在后续的近三周内不再布置任何作业。（申请人与部门经理此前有多次争执）。

申请人在近三周的无作业过程中，被人事部刘文静多次约谈，以处境尴尬和无事可做为由示意申请人主动离职。部门经理在谈话中说，公司老板人脉和资源都很广泛，愿意花费更大的代价来处理好这件事，最好不要去申请劳动仲裁，即使申请了没有半年一年不会有结果，即使你胜诉了，也最多补偿一个月工资，这样浪费的只是大家的时间。申请人在刘文静的多次劝说引导以及言语胁迫下签订了一份不自愿的离职申

请，当申请人意识到事实真相时，表示拒绝。刘文静以已经签字为由要求申请人直接离职。申请人与公司协商赔偿，公司拒绝。申请人在未收到任何通知的情况下，公司邮箱账号、工资条发放账号、考勤打卡账号被全部删除。申请人认为，这份离职申请不是出于自身自愿的行为，并且公司没有提前30天通知，因此是无效的。在劳动合同上，公司也严重违反劳动法规定，公司在没有任何书面通知的情况下，单方面延长工作时间，合同上写明双休，未经申请人同意，私自将工作时间调整为大小周且没有任何变更协议书，严重藐视劳动法以及劳动合同第七条第一小则。在延长工作时间的情况下仍然安排加班，按照劳动法第四十四条，延长劳动时间应支付不低于正常工作时间工资的一百分之一百五十的工资报酬，但是快批公司并未支付过任何加班工资，也未作任何说明，直接侵犯申请人合法权益。公司忽视劳动法，私自规定加班时间计算方法，规定自然周周一至周五，每晚8点30分以后打卡才算做加班，侵害申请人合法权益。申请人实际月薪15000元，合同标注工资为2000元，公积金社保以最低额度缴纳，严重侵犯申请人合法权益。

申请人认为，被申请人的上述行为严重违反了《劳动法》(第35条、第38条、第40条、第41条、第46条)、《劳动合同法实施条例》(第6条、第20条)、《广东省劳动保障监察条例》第51条、《广东省工资支付条例》(第7条、第17条、18条、20条)、《工资支付暂行办法》第13条、18条。

计算公式：申请事项第四条，7月份上班考勤至15号，享有公司考勤制度规定的双休制，以月工资15000基数、月考勤22天计算，截止15号工资 $15000 \div 22 \times 11 = 7500$ 元。申请事项第五条，从2016年1月份开始公司在没有重新签订劳动合同或者签订劳动合同变更协议的情况下单方面将工作时间调整为大小周，以每个月多增加2个周六即2自然天计算，6个自然月共计12天，加上已经存在的7小时未补偿加班，共计 103小时。以基础工资15000计算，合计加班费为 $15000 \div 21.5 \times 103 = 8982.56$ 元。根据劳动法

第44条规定，应支付不低于正常工作时间工资的一百分之一百五十的工资报酬，因此最终加班工资计算结果为 8982.56 乘以1.5等于13473.84元。

合同，根据劳动法律有关规定，用人单位与劳动者之间解除劳动合同应协商取得双方自愿。但未协商一致，快批公司通过此种方式解除合同，是违背《劳动法》有关规定的，申请人在完成本职工作的情况下被引导离职，不是自愿行为。中国目前正在努力建设法制国家，法制社会的建设需要我们每一个人参与，有法、知法、守法、敬法是每一个公民应尽的义务，法律是国家的尊严，只有维护好国家的尊严才能建设好和谐社会。此种情况的出现，不利于广州的经济建设、法制建设与人文建设，是我等外来务工人员最不希望遇到的。

申请人家有老父老母，生活孤苦需要照顾，近期又遇百年大雨更是雪上加霜难以为继，申请人自己住在城中村，月月房租水电吃穿住行，生活艰苦，为此，特书面申请，并以和谐稳定为重，又盼以人为本，敬请劳动人事争议仲裁 甚谢。

此致 劳动仲裁委员会

申请人：

2016年7月18日